

Informe de sostenibilidad



PazdelRío
ES COLOMBIA 



PAZDEL RÍO 2025

Contenido

Visión general	4
Mensaje del presidente de la Junta Directiva	6
Mensaje del presidente de PazdelRío	8
Principales indicadores	10
Certificaciones que acreditan la calidad	25
Estrategia ESG	26
Capítulo 1. Gobierno corporativo	40
Negocio rentable y sostenible	42
Integridad y gobierno corporativo	50
Hechos relevantes	53
Cadena de abastecimiento	70
Relacionamiento estratégico	78
Capítulo 2. Gestión ambiental	84
Economía circular	86
Cambio climático y gestión del recurso energético	94
Emisiones de otros contaminantes	101
Biodiversidad	102
Recurso hídrico	108
Capítulo 3. Gestión social	116
Bienestar laboral y calidad de vida	118
Derechos humanos	130
Diversidad, equidad e inclusión	136
Salud y seguridad en el trabajo	142
Relacionamiento y desarrollo con la comunidad	152
Cumplimiento de la ley	164
Índice de contenido GRI - SASB	166
Anexos	178



Trabajador de Ferrocarriles, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Acerca de este reporte

GRI 2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad
GRI 2-3. Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Como práctica de transparencia, divulgamos nuestra información con enfoque en tres pilares: **ambiental, social y gobernanza** (ESG, por sus siglas en inglés). A través de este ejercicio, compartimos la gestión, las acciones, los avances, los retos y los resultados obtenidos, reflejo del trabajo constante y la visión de largo plazo con la que generamos valor. Así, continuamos un legado de **77 años** construyendo país y aportando al desarrollo social y económico.

Este informe, que se elabora con una periodicidad anual, comprende el período del 1.º de enero al 31 de diciembre de 2025, bajo los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para minería y metales, y productores de hierro y acero, y la adopción progresiva del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

De conformidad con el Decreto 151 de 2021, expedido por el presidente de la República de Colombia, con la firma del ministro de Hacienda y Crédito Público, cada trimestre divulgamos a los diferentes grupos de interés los resultados de esta vigencia, contemplando las actividades e iniciativas desarrolladas en temas de sostenibilidad, así como cualquier cambio material que se haya presentado en los diferentes procesos, prácticas e indicadores con relación a ESG.

Asimismo, según las disposiciones vigentes emitidas por la Ley 1314 de 2009, reglamentada, compilada y actualizada por los decretos 1611 de 2022, 938 de 2021 y anteriores, PazdelRío prepara sus estados financieros de conformidad con normas de información financiera aceptadas en Colombia para Grupo 1, las cuales se basan en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), junto con sus interpretaciones, traducidas al español y emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés).

Para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada, se puede contactar a:

Pedro Alfonso Blanco Santos,
 presidente ejecutivo de PazdelRío
pedro.blanco@pazdelrio.com.co

Carlos Diaz Granados Vives,
 VP Administrativo, Financiero y de Relaciones con Inversionistas
carlos.diazgranados@pazdelrio.com.co

Visión general

En esta sección:

- 6 Mensaje del presidente de la Junta Directiva
- 8 Mensaje del presidente de PazdelRío
- 10 Principales indicadores
- 25 Certificaciones que acreditan la calidad
- 26 Estrategia ESG

Mensaje del presidente de la Junta Directiva

GRI 2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

“ PazdelRío se consolidó como líder del sector del acero en Colombia, alcanzando niveles históricos de producción y participación de mercado. ”



Omar González Pardo,
presidente de la Junta Directiva de PazdelRío.

2025, el año de la esperanza

El cierre del primer cuarto del siglo XXI marcó un punto de inflexión en el propósito superior de consolidar a PazdelRío como una Compañía centenaria. El año 2025 nos presentó grandes retos que pusieron a prueba no solo a nuestra industria y al país, sino, de manera particular, a nuestra organización. Estos desafíos nos forjaron en la adversidad y reafirmaron la esperanza como un valor y un principio irrenunciable. Una esperanza profundamente arraigada en nuestro ADN, que nos permitió avanzar y convertirnos en un referente de perseverancia y optimismo para Colombia.

En el año del Jubileo de la Esperanza, PazdelRío emergió como testimonio vivo de resiliencia. Como el acero que produce, su fortaleza estuvo en la capacidad de templarse, de hacerse fuerte sin perder flexibilidad, evitando la ruptura y facilitando la adaptación necesaria para salir adelante en el contexto más retador que ha enfrentado la Compañía en su historia reciente.

Ahora, 2025 fue también un año de unidad. Así lo ratificamos desde muy temprano con la firma de la Convención Colectiva de Trabajo, un acuerdo fruto del diálogo constructivo entre la Administración y el Sindicato. Esta unión no solo trajo estabilidad laboral, sino que permitió sumar esfuerzos en torno a una causa común: la sostenibilidad de PazdelRío y la prolongación de su legado de bienestar social como el mayor empleador de Boyacá.

En un escenario complejo, marcado por la competencia desleal, la volatilidad derivada de las tensiones comerciales internacionales

y el enfriamiento de la actividad constructora y de infraestructura, la Compañía afrontó con entereza el reto de seguir siendo luz en medio de las sombras. El resultado: PazdelRío se consolidó como líder del sector del acero en Colombia, alcanzando niveles históricos de producción y participación de mercado.

Este desempeño, acompañado de una gestión responsable y del profundo entendimiento de nuestra responsabilidad colectiva, nos llevó a tomar decisiones trascendentales de manera oportuna. Entre ellas, la búsqueda de un acuerdo con el sector financiero a través del procedimiento de recuperación empresarial (PRE), el cual culminó de forma exitosa y con un acuerdo unánime. Esto constituye un hito sin precedentes en el país que nos llena de optimismo de cara al futuro y, sobre todo, reafirma nuestro compromiso de seguir cumpliéndoles a nuestra gente, a nuestros clientes, a nuestros proveedores y a Colombia.

Una vez más, desde la Junta Directiva y la Administración optamos por el camino más exigente, pero también por aquel que representaba el mayor bienestar para todos. Convencidos de ello, actuamos con audacia, responsabilidad y profundo amor por nuestra siderúrgica, guiados siempre por el propósito superior de hacer de PazdelRío una Compañía centenaria.

Así, 2025 fue el año de la esperanza y 2026 es el año de la transformación definitiva que nos llevará al centenario. PazdelRío es Colombia.

Omar González Pardo
Presidente de la Junta Directiva de PazdelRío

Mensaje del presidente de PazdelRío

GRI 2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible



Pedro Alfonso Blanco Santos,
presidente ejecutivo de PazdelRío

Más que acero: construimos país

Con profundo orgullo presento el *Informe de sostenibilidad 2025* de PazdelRío, el cual recoge los principales resultados de nuestra gestión durante ese año. Sus páginas, más que una recopilación del último año, reflejan la suma de esfuerzos de nuestro talento. Mujeres y hombres que con su trabajo engrandecieron el legado de 77 años de la primera siderúrgica colombiana.

“Ser el cimiento de la construcción para el desarrollo y la calidad de vida del país” implica ir más allá de la actividad productiva y hacer de nuestro día a día una fuerza de progreso y bienestar para Colombia. En ese sentido, 2025 fue un año decisivo. En un entorno desafiante, avanzamos con determinación en la sostenibilidad y continuidad de la Compañía, culminando de manera exitosa el procedimiento de recuperación empresarial (PRE) con el sector financiero. Esto nos permitió asegurar condiciones más sostenibles y reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo del país y sus futuras generaciones.

“ 2026 es el año de la templanza y el equilibrio, que nos guiarán con paso firme hacia nuestro centenario. ”

Convencidos de que nuestro aporte a Colombia va mucho más allá de la producción de acero y se centra en su desarrollo como nación, en 2025 consolidamos avances significativos que reflejan el valor social de nuestra organización:

PazdelRío construye a Colombia

Nuestra siderúrgica se consolidó como líder del mercado nacional, alcanzando una participación cercana al 26 %. Así, nuestro acero está presente en las grandes obras que hoy transforman al país —como el Metro de Bogotá, Puerto Antioquia y RegioTram— y en los proyectos de vivienda que hacen posible que cientos de familias colombianas cumplan su sueño de tener casa propia. Tras la repotenciación de nuestro Alto Horno en 2024 y la implementación de una transformación productiva enfocada en la eficiencia y la sostenibilidad, alcanzamos la producción más alta de nuestra historia, reafirmando así nuestro compromiso con la construcción del país.

Referentes de bienestar y empleo

Firmamos la Convención Colectiva de Trabajo 2025-2027, fruto del diálogo respetuoso y constructivo entre la Administración y el Sindicato, que fortaleció el bienestar de nuestros trabajadores y garantizó la estabilidad laboral.

Corazón de la reactivación ferroviaria

Nuestro Tren de la Vida y la Esperanza se consolidó como motor del turismo en Boyacá. Como operadores ferroviarios certificados, operamos por primera vez en un corredor nacional con servicios turísticos, convirtiéndonos en uno de los mayores atractivos del país. En temporadas y eventos como Semana Santa, el Gran Fondo de Nairo y Navidad, impulsamos la llegada de visitantes, dinamizando la economía local en beneficio de nuestras comunidades.

Aporte a nuestro campo

Alcanzamos un crecimiento del 12 % en la comercialización de nuestros fertilizantes, aportando así a la seguridad alimentaria con productos únicos en Colombia, desarrollados bajo un modelo de economía circular en el que los minerales extraídos vuelven a la tierra para hacerla más productiva.

Top 5 en reputación

En tan solo cuatro años, PazdelRío se ha consolidado como una de las empresas con mejor reputación del país. En 2025, alcanzamos el quinto lugar en el Ranking General de Reputación del Sector Minero, elaborado por Brújula Minera. Este reconocimiento refleja la confianza de nuestros grupos de interés y el valor de hacer las cosas bien.

Líderes regionales

Fuimos protagonistas de Alacero, el encuentro más importante de productores de acero de América Latina. Este escenario regional nos permitió posicionarnos como la marca de acero colombiano más reconocida del país, reafirmando nuestro liderazgo, nuestra trayectoria y nuestro compromiso con una industria cada vez más competitiva y sostenible.

Así, 2025 fue el año en que hicimos posible lo que parecía inalcanzable y renovamos nuestra esperanza. Ahora, 2026 es el año de la templanza y el equilibrio, que nos guiarán con paso firme hacia nuestro centenario. En ese camino, seguiremos construyendo, con responsabilidad y visión de futuro, los cimientos de un mejor país.

Pedro Alfonso Blanco Santos
Presidente ejecutivo de PazdelRío

Principales indicadores

Somos el cimiento de la construcción para el desarrollo y la calidad de vida del país.

Productor n.º 1 de acero en Colombia, con Market Share de 26%.

Somos el principal empleador de Boyacá.

El **85 %** de la fuerza laboral es del departamento.

Representamos el **4% del PIB de Boyacá***.

217.613 millones de pesos pagados en impuestos.

Más de **14.000** familias dependen de la operación.

2,4 millones de toneladas de carga movilizadas en tren.

Única planta integrada en Colombia.

522.789 toneladas de materias primas, subproductos y coproductos que transformamos en nuevas oportunidades.

6100 trabajadores directos, contratistas y pensionados.

63.408 millones de pesos invertidos en eficiencia operacional y energética.

Certificación ambiental de reconocimiento internacional

Como la primera siderúrgica colombiana, marcamos un hito al convertirnos en la primera Compañía del sector en obtener tres Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) para nuestros rollo de acero corrugado, barra de acero corrugado y alambión de acero para trefilado.

Las EPD constituyen una certificación de referencia internacional que evidencia, mediante la verificación de organismos independientes en Europa, el desempeño ambiental de nuestros productos. Su alcance es “de la cuna a la puerta”, es decir, evalúa el proceso desde la extracción de la materia prima hasta la entrega del producto terminado. Estas se emitieron bajo el Sistema Internacional EPD, un marco global que respalda información ambiental verificada, comparable y confiable, ampliamente reconocida en mercados internacionales, en especial en Europa.

Con este logro, reafirmamos nuestro liderazgo y contribuimos al desarrollo de una infraestructura más sostenible. Así, brindamos al país y a nuestros clientes productos de talla mundial, respaldados por altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad. Este sello se refleja en cada obra donde está presente PazdelRío.

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

STEEL REBAR



EPD INTERNATIONAL EPD SYSTEM

BARRA CORRUGADA

HUELLA AMBIENTAL
0,850 t CO₂ eq/t barra corrugada

Código EPD-IES-0007375:001
Publicación: 2025-12-18
Vigencia: 2030-12-18

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

CORRUGATED STEEL ROLL



EPD INTERNATIONAL EPD SYSTEM

ROLLO CORRUGADO

HUELLA AMBIENTAL
0,774 t CO₂ eq/t rollo corrugado.

Código EPD-IES-0027649:002
Publicación: 2025-12-18
Vigencia: 2030-12-18

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

STEEL WIRE FOR DRAWING



EPD INTERNATIONAL EPD SYSTEM

ALAMBRÓN

HUELLA AMBIENTAL
0,774 t CO₂ eq/t alambión.

Código EPD-IES-0027685:002
Publicación: 2025-12-18
Vigencia: 2030-12-18

DECLARACIONES AMBIENTALES



Nuestros reconocimientos



PazdelRío: entre las 10 empresas con mejor reputación en Colombia.

De acuerdo con la medición de 2025 del Panel de Reputación Brújula Minera, avanzamos al puesto n.º 5 del *ranking* general. Además, ocupamos el puesto n.º 4 entre los municipios no mineros.

El Tren de la Vida y la Esperanza fue destacado en la revista *Bitácora Sostenible del Pacto Global Red Colombia*. Con ello, mostramos una apuesta que conecta regiones, impulsa oportunidades y contribuye a la reactivación económica local.

Escanea el código para leer el artículo



PazdelRío, experta en desarrollo social.

El 24 de octubre fuimos galardonados con el premio “Hechos al Carbón” Desarrollo Social Nivel Experto por Fenalcarbón, con el proyecto Tren de la Vida y la Esperanza, reconocido por su impacto social y su contribución a la sostenibilidad en las zonas de influencia de la Compañía.



1.º lugar en los Premios al Trabajo Seguro - AXA Colpatría.

PazdelRío obtuvo el primer lugar en la categoría Innovación de estos premios. Se destacó entre más de 300 empresas del país por su compromiso con la seguridad, salud y bienestar de sus trabajadores.



Sello VERDE DE VERDAD®.

El 19 de noviembre, por cuarta vez consecutiva, PazdelRío fue reconocida con el Sello VERDE DE VERDAD®, en la categoría Semilla, otorgado por CO₂CERO, debido a las buenas prácticas ambientales y la gestión frente al cambio climático.



Empresa comprometida con la economía circular.

El 3 de septiembre, la Corporación Fenalco Solidario exaltó a PazdelRío por el desempeño en la implementación de prácticas sostenibles y responsables en el uso de los recursos.



2.º Galardón Mujer Minera en Boyacá.

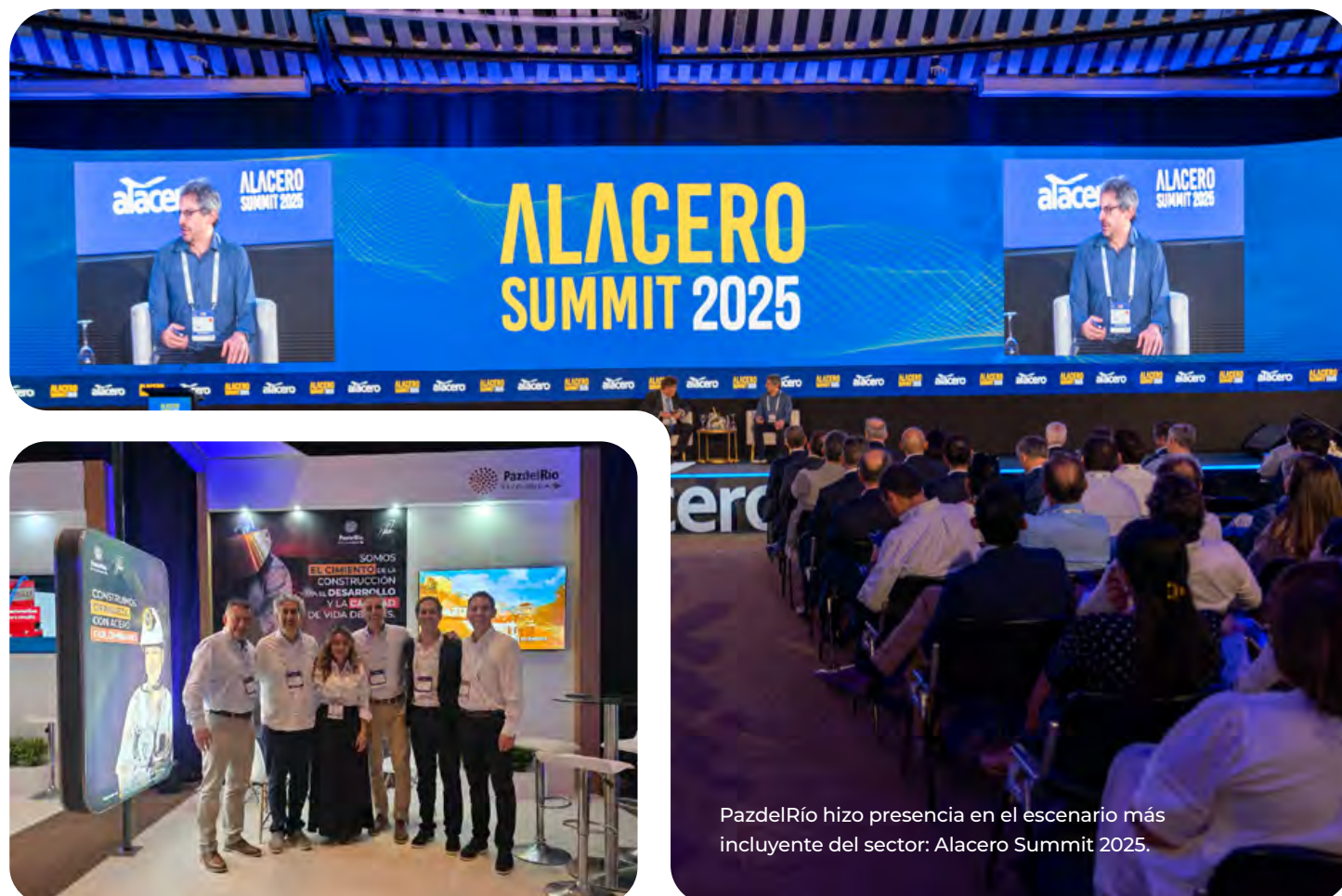
El 12 de noviembre, en el auditorio Boyaquirá de Tunja, PazdelRío recibió el galardón en la categoría Empresas de Minería y Metalurgia con más de 200 trabajadores, en reconocimiento a su compromiso con la equidad, la sostenibilidad y la transformación social del territorio.

PazdelRío le habla a Latinoamérica

En 2025, PazdelRío participó como Sponsor Oro y como la única siderúrgica integrada de Colombia en Alacero Summit, uno de los principales espacios regionales de diálogo del sector, realizado los días 11 y 12 de noviembre en Cartagena.

En este escenario, que reunió a más de 600 líderes de la cadena de valor, se reiteró la necesidad de fortalecer la unidad regional, promover condiciones de competencia justas y acelerar la transición hacia una industria más limpia.

Este encuentro nos permitió sumar a una visión compartida de futuro, mediante el intercambio de buenas prácticas y el acceso a información de las tendencias de la industria 5.0 (inteligencia artificial [IA] y digitalización), así como nuevas exigencias de sostenibilidad. De igual modo, nos dejó aprendizajes para seguir avanzando en eficiencia e innovación, con el objetivo de generar la transformación definitiva que nos llevará al centenario.



PazdelRío hizo presencia en el escenario más incluyente del sector: Alacero Summit 2025.

ProBoyacá, liderazgo empresarial al servicio del departamento

Boyacá dio un paso histórico hacia la transformación de su modelo de desarrollo gracias al liderazgo colectivo del sector empresarial articulado en ProBoyacá, iniciativa que hoy agrupa a 60 empresas que explican 80 % del PIB departamental. PazdelRío es miembro promotor y fundador de esta organización, donde ejerce un liderazgo determinante para articular voluntades, generar confianza y construir un ecosistema empresarial comprometido con el futuro del territorio.

Gracias a ese trabajo, que hoy completa 3 años al servicio de Boyacá, 2025 marcó un punto de inflexión para el desarrollo regional, al consolidarse una visión compartida de largo plazo que trasciende los ciclos políticos y cimenta las bases de un crecimiento sostenible, competitivo e incluyente. Se trata del Plan Maestro “Boyacá 2050, puente al futuro”, la hoja de ruta más ambiciosa en la historia del departamento.

El 20 de agosto de 2025, desde el emblemático Puente de Boyacá, se presentó de manera oficial este plan de acción a 25 años, convirtiendo a Boyacá en el primer departamento con una visión de desarrollo de largo plazo construida desde el empresariado, en una alianza estratégica con la Gobernación de Boyacá y con el acompañamiento técnico de la firma internacional KPMG.

“Boyacá 2050, puente al futuro” es el resultado de un proceso riguroso, técnico y participativo, construido a partir de múltiples mesas de diálogo con representantes de todos los sectores productivos, instituciones públicas, autoridades

territoriales, academia y actores sociales. Así, permite identificar oportunidades reales, brechas estructurales y proyectos estratégicos con alto impacto económico, social y ambiental.

Su objetivo central es triplicar el PIB de Boyacá en los próximos 25 años, alineando los esfuerzos del sector público y privado bajo una visión compartida que proyecta al departamento como una región interconectada, innovadora, industrializada, generadora de empleo de calidad y comprometida con la sostenibilidad. El plan prioriza obras, acciones y políticas que ya comenzaron a ejecutarse, consolidando a Boyacá como el departamento líder en planeación estratégica desde el sector empresarial, con un enfoque técnico y una clara orientación a resultados.

La presentación del Plan Maestro contó con la participación del gobernador Carlos Amaya, empresarios de ProBoyacá, autoridades nacionales y regionales, representantes de la sociedad civil y comunidades del departamento. Este acto simbólico, realizado en el lugar donde se selló la independencia de Colombia, reafirmó el mensaje de que Boyacá vuelve a ser protagonista del desarrollo nacional, esta vez desde el liderazgo empresarial y la articulación público-privada.

Uno de los pilares estratégicos del Plan Maestro a 2050 es la recuperación y modernización de la infraestructura logística y de transporte, con énfasis en el renacimiento ferroviario del departamento. En este contexto, 2025 marcó avances decisivos en la reactivación del corredor férreo Bogotá-Belencito, una obra emblemática que consolida a Boyacá como el corazón ferroviario de Colombia.

Boyacá: corazón ferroviario

Gracias al liderazgo de la Gobernación de Boyacá y al sustento técnico del Plan Estratégico elaborado por ProBoyacá, el Gobierno nacional priorizó esta iniciativa como una obra de máximo interés estratégico para el país. A través del CONPES 4160 del 29 de septiembre de 2025, se aseguraron recursos por 317.706 millones de pesos para la modernización integral del corredor entre 2026 y 2029, elevando la inversión total destinada a su recuperación a cerca de 187 millones de dólares.

Este proyecto contempla la intervención de los 278,4 kilómetros que conectan a Boyacá con Bogotá, pasando por Suesca, Tunja, Paipa, Duitama y Sogamoso. Las obras permitirán duplicar la velocidad del corredor, de 25 km/h a 50 km/h, fortalecer la infraestructura y el material rodante, así como mejorar de manera sustancial las condiciones operativas del sistema ferroviario.

El impacto económico, social y ambiental de esta reactivación es significativo. Durante la ejecución de las obras se generarán más de 800 empleos directos, además de un importante efecto multiplicador en sectores como transporte, alimentación, hospedaje y servicios, dinamizando las economías locales y fortaleciendo el comercio alrededor de las estaciones del tren. Una vez en operación, el corredor representará ingresos anuales cercanos a 24.920 millones de pesos para cientos de microempresarios y comerciantes de Boyacá, contribuyendo a la formalización empresarial y al fortalecimiento del tejido productivo regional.

Desde el punto de vista de la competitividad, según datos del CONPES, el corredor Bogotá-Belencito tendrá la capacidad de movilizar cerca de 1 millón de toneladas de carga al año, facilitando la conexión de Boyacá con los principales centros de consumo del país y con los puertos de exportación. Esto resulta

estratégico para un departamento que aporta el 65 % del acero producido en Colombia, además de insumos clave para la construcción y una amplia oferta agropecuaria que abastece la mesa de millones de familias.

En términos ambientales, la reactivación total del corredor permitirá reducir aproximadamente 22.790 toneladas de CO₂ al año, equivalentes a la siembra de 1,1 millones de árboles maduros. Esto consolidará al tren como un medio de transporte limpio, alineado con los objetivos de sostenibilidad del Plan Maestro Boyacá 2050.

“A Liderar SuPersona”

Complementando esta visión de desarrollo basada en infraestructura, competitividad y sostenibilidad, ProBoyacá impulsó en 2025 una apuesta estratégica por el desarrollo del talento humano y el liderazgo regional: la Escuela de Liderazgo “A Liderar SuPersona”. Esta iniciativa se consolidó como un ejercicio innovador de formación, integración y construcción de futuro, alineado con los valores y objetivos del Plan Maestro 2050.

La Escuela de Liderazgo formó a 15 jóvenes (hombres y mujeres), representantes de cada una de las 15 provincias de Boyacá, quienes fueron seleccionados por su compromiso social y potencial transformador. Durante el proceso, los jóvenes recibieron formación integral en liderazgo, visión empresarial, desarrollo personal y comprensión del territorio, con un enfoque práctico y aplicado.

Uno de los elementos más valiosos de esta experiencia fue que los propios empresarios de ProBoyacá asumieron el rol de formadores y mentores, generando un espacio de encuentro

intergeneracional que fortaleció la confianza, el sentido de pertenencia y la unión entre jóvenes, empresas y territorio. Este ejercicio permitió transferir conocimiento, experiencia y visión, al tiempo que sembró en los participantes una cultura empresarial comprometida con el desarrollo sostenible de Boyacá.

PazdelRío tuvo un rol protagónico en esta iniciativa al albergar uno de los *boot camps* de la Escuela de Liderazgo, reafirmando su compromiso con la formación de líderes, la inclusión de nuevas generaciones y la construcción de capacidades locales. Este espacio permitió a los jóvenes conocer de primera mano el funcionamiento de una Compañía ancla del departamento, entender los retos del sector productivo y fortalecer su visión empresarial al servicio del territorio.

En conjunto, la gestión de ProBoyacá en 2025 refleja el poder transformador del liderazgo colectivo empresarial cuando se orienta al bienestar común. La puesta en marcha del Plan Maestro “Boyacá 2050, puente al futuro”, los avances concretos en la reactivación férrea y la formación de nuevos liderazgos juveniles constituyen hitos que trascienden el corto plazo y consolidan una visión de futuro compartida. Con el liderazgo de PazdelRío y el compromiso de las empresas que integran ProBoyacá, el departamento avanza con paso firme hacia un desarrollo sostenible, competitivo e incluyente, reafirmando su papel protagónico en la construcción del país.



Boyacá dio un paso histórico hacia la transformación de su modelo de desarrollo gracias al liderazgo colectivo del sector empresarial.

Somos PazdelRío

GRI 2-1. Detalles organizacionales

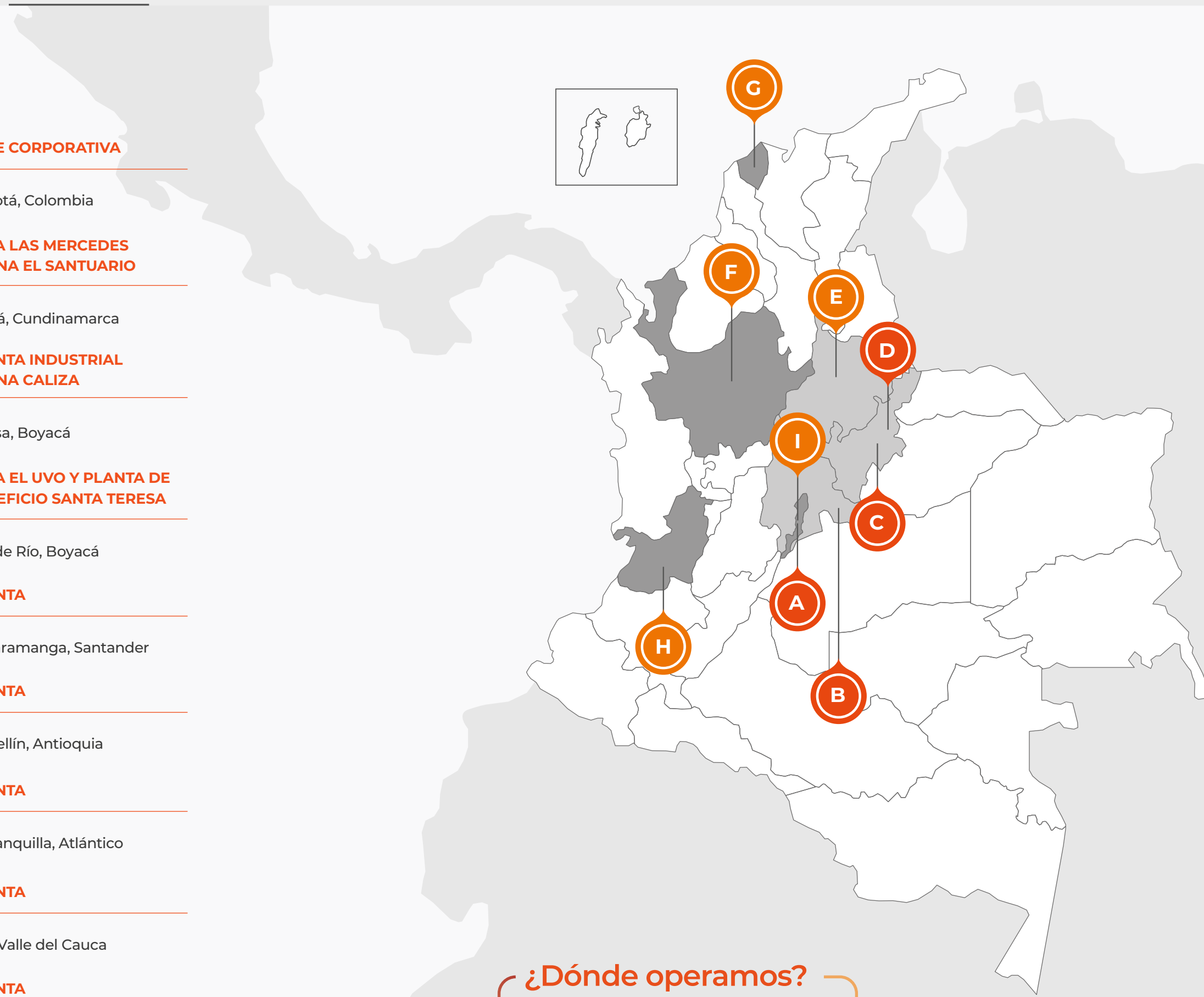
Una historia que impulsa progreso, empleo y bienestar en nuestras comunidades

Contribuir al país a través del esfuerzo, el servicio y un orgullo compartido ha sido uno de nuestros principales pilares. Esto nos ha permitido aportar durante 77 años al sustento de cuatro generaciones de colombianos y al desarrollo de sus proyectos de vida.

La creación de PazdelRío en el departamento de Boyacá fue autorizada por el Gobierno nacional, mediante la Ley 45 del 15 de diciembre de 1947, bajo la naturaleza jurídica de sociedad comercial, anónima y abierta. En calidad de emisor de valores, la Compañía se encuentra bajo el control exclusivo de la Superintendencia Financiera de Colombia (Superfinanciera) y como única siderúrgica integrada de Colombia la totalidad de las actividades comerciales se desarrollan en el territorio nacional, con sede central en la ciudad de Bogotá.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos sido un actor clave del desarrollo regional y nacional como productor de acero, impulsando nuevas oportunidades, el crecimiento económico y la innovación, integrando el bienestar social como parte esencial del modelo y la estrategia empresarial. Nuestro compromiso, respaldado por los trabajadores que hacen parte de la Compañía, se refleja en una gestión orientada a la construcción de valor y al fortalecimiento de la competitividad en el camino hacia el centenario.

- A SEDE CORPORATIVA**
 Bogotá, Colombia
- B MINA LAS MERCEDES Y MINA EL SANTUARIO**
 Ubalá, Cundinamarca
- C PLANTA INDUSTRIAL Y MINA CALIZA**
 Nobsa, Boyacá
- D MINA EL UVO Y PLANTA DE BENEFICIO SANTA TERESA**
 Paz de Río, Boyacá
- E PLANTA**
 Bucaramanga, Santander
- F PLANTA**
 Medellín, Antioquia
- G PLANTA**
 Barranquilla, Atlántico
- H PLANTA**
 Cali, Valle del Cauca
- I PLANTA**
 Bogotá, Colombia



¿Dónde operamos?

Presencia en el territorio nacional de Acerías Paz del Río S. A. (en adelante PazdelRío).

GRI 2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Como garantía de nuestro legado social y de la sostenibilidad económica, en PazdelRío desarrollamos diversas actividades orientadas al cumplimiento de nuestro propósito principal: **producir el mejor acero del país.**

Para ello, hemos estructurado nuestra cadena de valor a través de un conjunto de actividades interrelacionadas y con un enfoque en la economía circular, generando valor con eficiencia y responsabilidad a lo largo del proceso productivo.













Trabajador MCC, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Certificaciones que acreditan la calidad

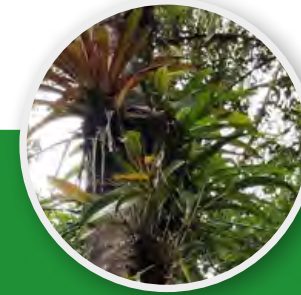
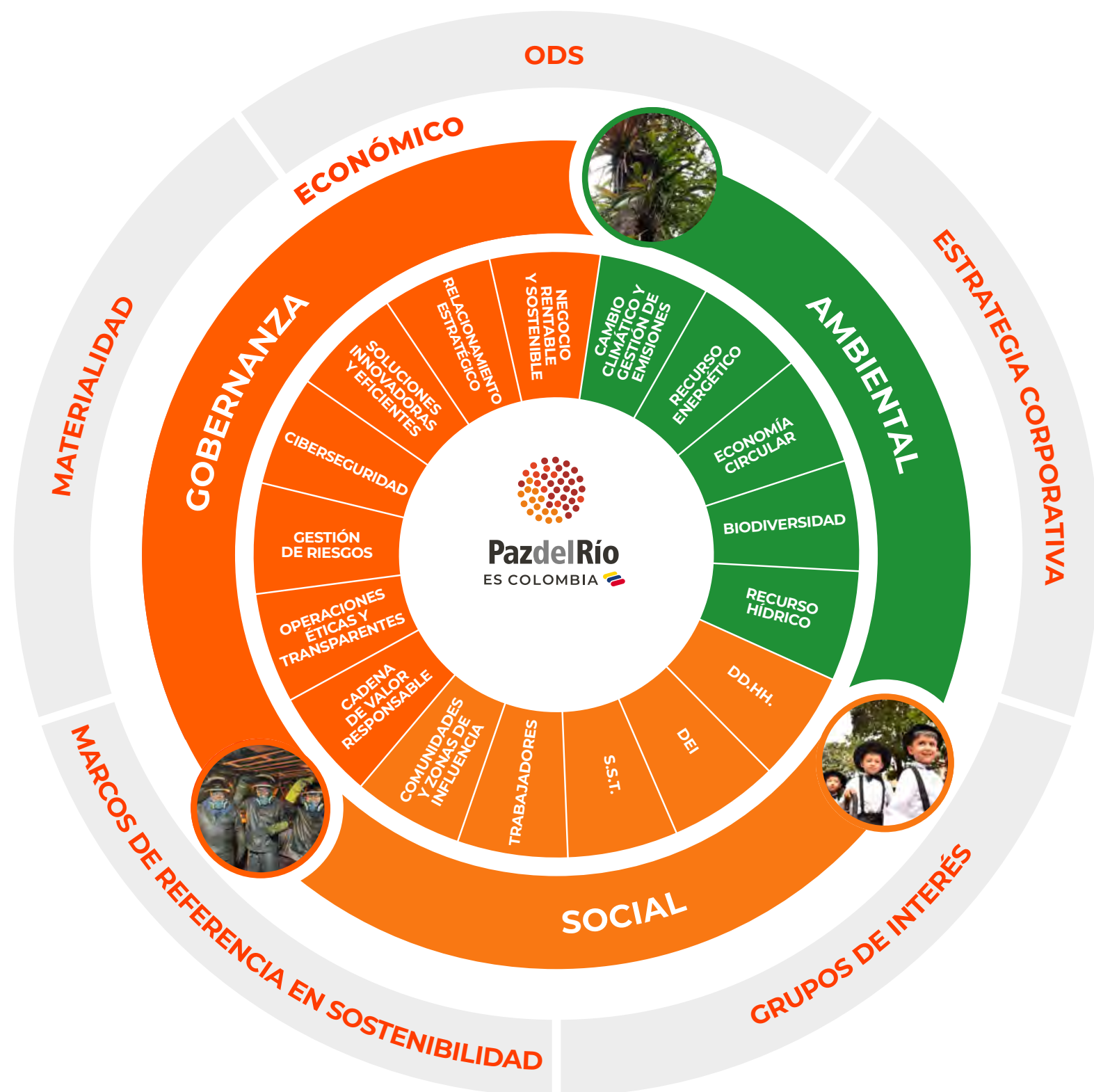
ACERO

 SC1616-1	 CO-SC1686-1
 NTC 5806:2019 Alambre de acero grafilado y malla electrosoldada para refuerzo de concreto. Certificador Acreditado por ANSI - 0677.	 NTC 161:2013 Rollos lisos de acero al carbono. Certificador Acreditado por ANSI - 0677.
 Resolución 2003:2022 Barras y rollos corrugados de acero de baja aleación para refuerzo de concreto. Certificador Acreditado por ANSI - 0677.	 NTC 330:2020 Alambrcn de acero al carbono. Certificador Acreditado por ANSI - 0677.
 Resolución 1019:2024 Alambre de acero grafilado y malla electrosoldada para refuerzo de concreto. Certificador Acreditado por ANSI - 0677.	 NTC 2289:2020 Barras y rollos corrugados de acero de baja aleación, para refuerzo de concreto. Certificador Acreditado por ANSI - 0677.

FERTILIZANTES

 Instituto Colombiano Agropecuario Registro ICA - Venta N.º 11397 Producto: abono PazdelRío + Mg Vigencia: indefinida (desde 24/7/2018)
 Instituto Colombiano Agropecuario Registro ICA - Venta N.º 11396 Producto: MYCORPAZ Vigencia: indefinida (desde 24/7/2018)
 Instituto Colombiano Agropecuario Registro ICA - Venta N.º 2744 Producto: sulfato de amonio Vigencia: indefinida (desde 8/3/1996)
 Instituto Colombiano Agropecuario Registro ICA - Venta N.º 11398 Producto: thermo corrector + Mg PazdelRío Vigencia: indefinida (desde 24/7/2018)
 Instituto Colombiano Agropecuario Registro ICA - Venta N.º 11395 Producto: thermo corrector PazdelRío Vigencia: indefinida (desde 24/7/2018)
 Instituto Colombiano Agropecuario Registro ICA - Venta N.º 066 Producto: abono PazdelRío Vigencia: indefinida (desde 6/7/1991)

Estrategia ESG



AMBIENTAL

Producir acero ambientalmente responsable para el desarrollo de Colombia, haciendo uso eficiente y racional de los recursos naturales.



SOCIAL

Construir relaciones genuinas y cercanas que generen alianzas con nuestros grupos de interés, promoviendo el crecimiento conjunto, haciendo de PazdelRío una Compañía centenaria.



GOBERNANZA

El gobierno corporativo de PazdelRío busca priorizar y privilegiar la construcción de confianza con sus grupos de interés, gestionando integralmente su visión de sostenibilidad.

En respuesta a los desafíos económicos, ambientales y sociales, hemos adoptado prácticas sostenibles y éticas que impulsan el bienestar social y ambiental, al tiempo que fortalecen la estabilidad operativa y la creación de valor a largo plazo. Con base en esto, nuestra estrategia ESG se centra en ser una Compañía centenaria que contribuye al crecimiento sostenible de Colombia. La prioridad de PazdelRío es la creación de valor equilibrado entre los recursos naturales, los grupos de interés y la Compañía, potencializando las diferentes actividades de la organización a través de tres pilares (ambiental, social y gobernanza).

Con lo expuesto, contribuimos a nuestro propósito: **Ser el cimiento de la construcción para el desarrollo y la calidad de vida del país.** A fin de garantizarlo, nuestra gestión se basa en seis focos estratégicos, los cuales integran nuestras perspectivas financieras, de proceso, talento humano, cumplimiento a *stakeholders*, garantía de aprendizaje y crecimiento continuo.



Focos estratégicos



De esta manera, hemos asumido la implementación de nuestra estrategia, plasmando en acciones concretas la cultura corporativa. Esta se sustenta en una serie de compromisos que tenemos como parte de nuestro propósito y nuestra visión de largo plazo.

GRI 3-1. Proceso de determinación de los temas materiales
GRI 3-2. Lista de temas materiales

La identificación de los temas materiales ha sido el punto de partida para fortalecer la sostenibilidad de la estrategia organizacional. Asimismo, ha permitido definir acciones que orientan la toma de decisiones mediante un modelo que integra la gestión de riesgos y la percepción de los grupos de interés, proporcionando una visión holística para la Compañía.

Trabajamos para que el desarrollo de nuestras acciones cumpla con las expectativas sociales y genere beneficios alineados con el propósito y los objetivos estratégicos de PazdelRío.

La materialidad se desarrolló en cinco fases con el acompañamiento de nuestro asesor interno (KPMG).

ANÁLISIS DE IMPACTO EXTERNO

Realizamos la identificación de riesgos y oportunidades relacionados con los temas ESG, integrando los aspectos relevantes del sector, los marcos de referencia aplicables y los elementos técnicos y regulatorios correspondientes.

ANÁLISIS DE IMPACTO INTERNO

Con un equipo interdisciplinario, realizamos la identificación de los impactos generados sobre los diferentes grupos de interés, derivados de la ejecución de actividades a lo largo de la cadena de valor.

VALORACIÓN DE IMPACTOS

Junto con nuestros grupos de interés, realizamos un proceso de evaluación que nos permitió validar, priorizar y complementar los temas identificados, incorporando sus expectativas y necesidades, y asegurando que nuestras decisiones y acciones en sostenibilidad sean inclusivas y responsables.

PRIORIZACIÓN

Posteriormente, los resultados fueron sistematizados junto con los análisis de contexto, lo que permitió identificar los temas relevantes de acuerdo con el comportamiento interno de la organización, los aspectos técnicos y el contexto del sector.

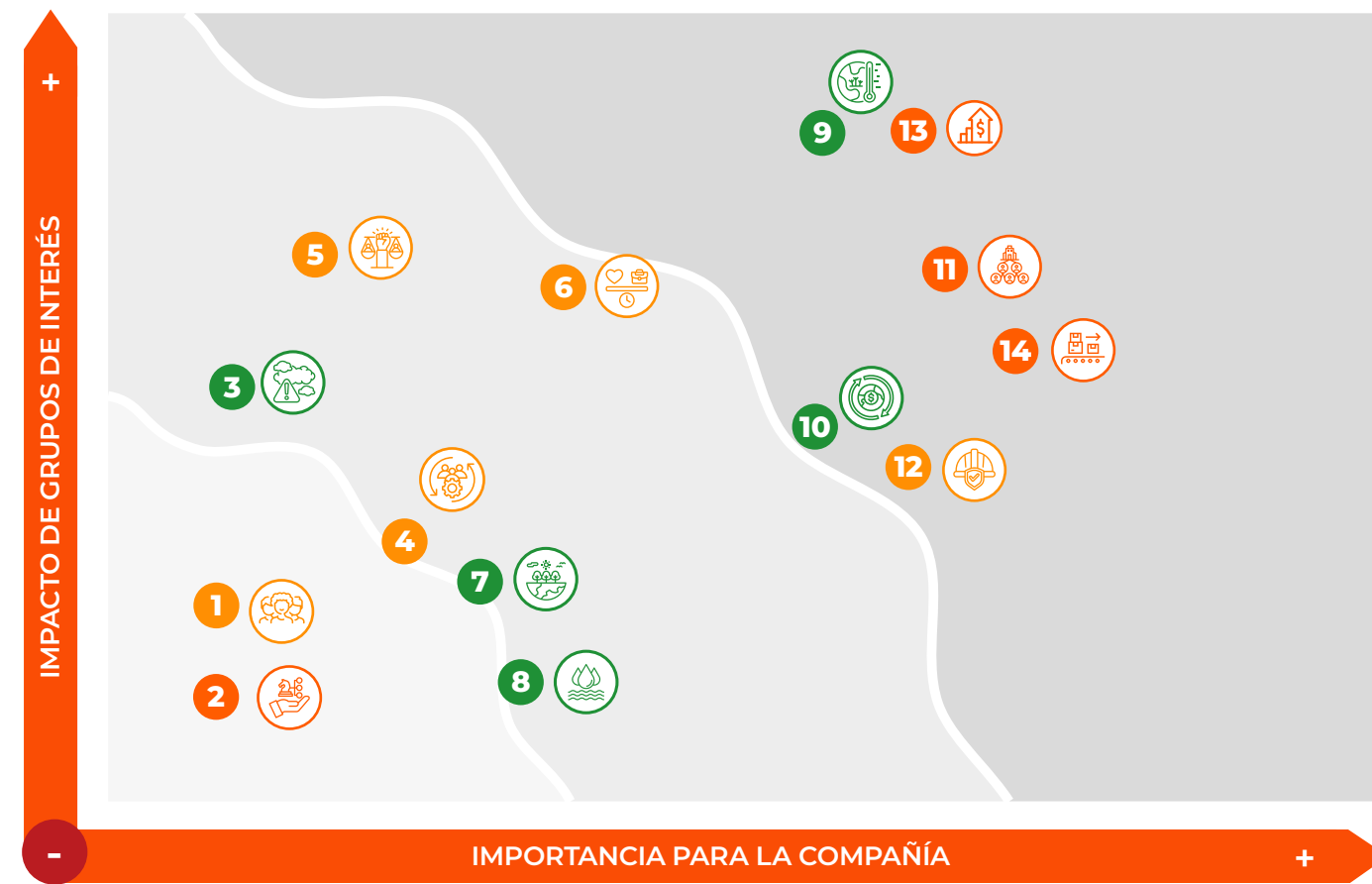
DEFINICIÓN DE TEMAS MATERIALES

Como resultado final, revisamos la información consolidada para asegurar que el proceso integre los lineamientos de los estándares GRI, SASB, Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como los aportes de los grupos de interés y del equipo multidisciplinario, con el objetivo de garantizar una gestión oportuna y transparente.

Nuestra materialidad

Dimensiones

Ambiental Social Gobernanza



Importancia para la Compañía

Temas significativos

- 13 Negocio rentable y sostenible
- 9 Cambio climático y gestión del recurso energético
- 11 Integridad y gobierno corporativo
- 10 Economía circular
- 14 Cadena de abastecimiento
- 12 Seguridad y salud en el trabajo

Temas importantes

- 5 Derechos humanos
- 6 Bienestar laboral y calidad de vida
- 3 Emisiones de otros contaminantes
- 4 Relacionamiento y desarrollo con la comunidad
- 7 Biodiversidad
- 8 Recurso hídrico

Temas informativos

- 1 DEI
- 2 Relacionamiento estratégico

Definición de los temas materiales

Significativos:

- 11 Integridad y gobierno corporativo**
Generar valor a los grupos de interés a través de un gobierno corporativo sólido, transparente, ético y competitivo que tome decisiones y proporcione estrategias en relación con el crecimiento sostenible del negocio.
- 13 Negocio rentable y sostenible**
Asegurar la eficiencia de las operaciones y la satisfacción del cliente, mediante la adopción y el fortalecimiento de medidas y estrategias operativas, financieras, estratégicas, de gestión, investigación, desarrollo e innovación en sostenibilidad y una comunicación constante con el cliente, a fin de tener en cuenta sus necesidades y expectativas.
- 12 Salud y seguridad en el trabajo**
Promover la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajadores, contratistas, proveedores y aliados, garantizando que en las operaciones se implementen todas las medidas y buenas prácticas de salud en el trabajo y seguridad industrial que se establecen en los estándares internacionales y la normativa nacional.

- 14 Cadena de abastecimiento**
Desarrollar la debida diligencia ambiental y social, la incorporación de criterios ESG en las relaciones comerciales y la promoción del desarrollo y crecimiento de proveedores locales. Todo esto para generar impactos positivos en la cadena de abastecimiento y reducir la dependencia y los posibles riesgos reputacionales asociados.

- 9 Cambio climático y gestión del recurso energético**

Realizar una identificación, evaluación y gestión de los riesgos y las oportunidades climáticas que puedan afectar el desempeño financiero en el corto, mediano y largo plazo. Además, adoptar medidas de mitigación y adaptación que generen resiliencia al modelo de negocio de la Compañía, impulsando la gestión hacia una eficiencia energética.

- 10 Economía circular**

Fomentar oportunidades de minimización, valorización de los residuos y cierre del ciclo de vida de los productos implementando estrategias de rediseño, reducción, reutilización, reciclaje y remanufactura. Además, promover la gestión adecuada de los residuos peligrosos y no peligrosos que se generan en las operaciones, los riesgos legales y los costos asociados de su gestión.

Importantes:





- 6 Bienestar laboral y calidad de vida**

Atraer, desarrollar y retener al mejor talento a través de la adopción de buenas prácticas de gestión del talento, y condiciones que proporcionen bienestar a los trabajadores y sus familias.



- 4 Relacionamiento y desarrollo con la comunidad**

Interactuar e impactar de manera positiva a las comunidades cercanas a las operaciones desde acciones que permitan la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades, así como el establecimiento de relaciones solidas que involucren su participación y la comunicación de doble vía.

Importantes:

- 5**  **Derechos humanos**
 Promover el respeto y el reconocimiento de los derechos humanos en todas las actividades y en el relacionamiento con los grupos de interés, asegurando acciones que aporten de modo positivo a las dinámicas sociales, ambientales, económicas y culturales del país.
- 7**  **Biodiversidad**
 Gestionar la biodiversidad como un pilar fundamental para la continuidad del negocio y la estabilidad del entorno, mediante la identificación y evaluación de las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades asociados, contribuyendo a la conservación de ecosistemas.
- 3**  **Emisiones de otros contaminantes**
 Realizar una identificación, evaluación y gestión de los riesgos y las oportunidades para una atención adecuada a las autoridades ambientales en relación con emisiones de otros contaminantes.
- 8**  **Recurso hídrico**
 Fomentar la gestión adecuada y eficiente del agua, a través de la implementación del Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua.

Informativos:

- 1**  **Diversidad, equidad, inclusión (DEI)**
 Garantizar ambientes de trabajo seguros, diversos, equitativos e inclusivos, permitiendo el trato justo y la participación de todas las personas.
- 2**  **Relacionamiento estratégico**
 Generar alianzas para el cumplimiento de objetivos planteados por la Compañía.

El ejercicio de doble materialidad realizado nos ha permitido integrar algunos temas que antes estaban segregados, con el objetivo de consolidar un enfoque más amplio vinculando nuestro esquema estratégico, así como los impactos financieros y no financieros. En este contexto, el cambio climático es un tema de relevancia continua y ha mostrado una evolución en la materialidad, reflejando un enfoque más holístico hacia los impactos asociados sobre los cuales hemos trabajado con acciones inmediatas, concretas y procesos de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), orientados a gestionar sus efectos.

Por otro lado, identificamos dos nuevos temas materiales: derechos humanos y emisiones de otros contaminantes, los cuales son de atención prioritaria en el desarrollo de nuestras actividades dentro de la cadena de valor. La gestión de derechos humanos es esencial para garantizar nuestro entorno laboral justo y responsable, mientras que la reducción de emisiones de otros contaminantes es un tema clave para continuar con la gestión de los impactos ambientales.

Asimismo, la cadena de abastecimiento, antes gestión de la experiencia al cliente y gestión responsable de la cadena de valor presenta una variación que nos permite integrar y atender nuestras relaciones comerciales, y promover el desarrollo y crecimiento de proveedores locales como compromiso con los principios del crecimiento responsable y sostenible. Para la vigencia del reporte no se identificaron cambios en el resultado de materialidad.



Trabajadores de Sinterización, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

BIENESTAR Y EQUIDAD

CRECIMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE

PROTECCIÓN DEL PLANETA

Impacto con propósito

En PazdelRío, la gestión y estrategia se articulan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 principios del Pacto Global por medio de acciones que fortalecen la gestión ambiental, junto con el desarrollo social y económico, al tiempo que consolidan una gobernanza transparente e íntegra. Este enfoque nos ha permitido afrontar los desafíos y contribuir al bienestar y atención de nuestros grupos de interés.

A continuación, presentamos los indicadores que evidencian nuestro progreso frente a los ODS.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



01
FIN DE LA POBREZA

FIN DE LA POBREZA PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 1 Y 2

- **Compras de bienes y servicios a proveedores de Boyacá** y nuestra zona de influencia por 485.271 millones de pesos.
- **Inversión en servicios comunitarios** para las zonas de influencia por 665 millones de pesos.
- **43 empleos generados** en las diferentes versiones de la tienda PazdelRío.
- **72 millones** de pesos en ventas para emprendedores locales, a través de la Tienda PazdelRío en 2025.
- **144 millones** de pesos en ingresos para emprendedores locales por la elaboración de 1800 regalos de cumpleaños a partir de prendas de dotación en desuso.
- Otras acciones (véase GRI 413-1).



04
EDUCACIÓN DE CALIDAD

EDUCACIÓN DE CALIDAD PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 1 Y 5

- **1315 estudiantes** reciben orientación vocacional en instituciones públicas de la zona de influencia.
- **Formación a 17 personas**, orientada a fortalecer sus capacidades para replicar el modelo de salud mental y desarrollar habilidades socioemocionales aplicables en instituciones educativas y comunidades.
- **10 personas se graduaron de 11.º** con especialidad en bienestar rural y proyectos comunitarios, a través del proyecto Validación de Bachillerato en Ubalá.
- **107 estudiantes** reciben educación en el Colegio El Butler, desde preescolar hasta básica primaria.
- **Más de 300 libros** recolectados en la iniciativa PazdelRío Lee para niños de nuestra zona de influencia.
- Otras acciones (véase GRI 413-1).



05
IGUALDAD DE GÉNERO

IGUALDAD DE GÉNERO PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 1, 2 Y 6

- **456 mujeres** vinculadas directa e indirectamente hacen parte de nuestra operación, fortaleciendo la participación femenina en el sector.
- **5 mujeres de PazdelRío** participaron en el programa Impacto M, que impulsa iniciativas para el desarrollo y el liderazgo de las mujeres en la industria en alianza con la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI).



08
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 1, 2, 3, 4, 5 Y 6

- **Firmamos la Convención Colectiva de Trabajo 2025-2027.**
- Durante 2025 PazdelRío desarrolló y aprobó su **Política de Derechos Humanos.**
- **6100 trabajadores** directos, contratistas y pensionados.
- **93.857 horas de formación** para nuestros trabajadores en diversas áreas y metodologías.
- **109 aprendices, pasantes y practicantes, y 277 trabajadores** menores de 28 años hacen parte de PazdelRío.
- Nuestra escala salarial **supera el SMLV.**



09
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7, 8 Y 9

- A través de proyectos de eficiencia energética, se logró una **reducción del 35 %** en el consumo de gas natural.
- Implementamos un proyecto de **optimización de gas de coque** permitiendo la recuperación en mayor cantidad de gas propio para uso interno.
- **Avanzamos en la Fase 1 de diseño e ingeniería conceptual** para un proyecto piloto de Captura, Utilización y Almacenamiento de Carbono (CCUS).



16
PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 10

- **3351 participaciones** en formaciones de temas de *gobierno corporativo y compliance.*



17
ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

ALIANZA PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL TRANSVERSAL (1 AL 10)

- Miembros activos en 15 organizaciones (para más información, véase GRI 2-28).



06
AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7 Y 8

- **Reducción del 3,4 %** en las captaciones de agua.
- **Ejecutamos dos jornadas de mantenimiento al proyecto de reforestación** en la ronda del río Chicamocha, que comprende 3849 árboles de diversas especies nativas.



07
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7, 8 Y 9

- Avanzamos en la construcción del parque solar fotovoltaico que nos permitirá el **6% de la demanda de energía eléctrica** requerida por PazdelRío.
- **Más de 3600 millones** de pesos invertidos en la sustitución de gas natural por combustible líquido.



11
CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7, 8 Y 9

- **2,4 millones de toneladas de carga** movilizadas en tren.
- **2800 millones de pesos** invertidos por parte de PazdelRío en la construcción de vagones de lujo para turismo y la reparación de una locomotora.
- **16.335 pasajeros** transportados durante 2025 (vagón comunitario y rutas turísticas).



12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7, 8 Y 9

- **522.789 toneladas** valorizadas bajo un enfoque de economía circular, promoviendo el aprovechamiento de materiales.
- **Incorporamos chatarra** como insumo en el proceso productivo para la generación de acero, promoviendo el uso eficiente de recursos y el aprovechamiento de materiales.



13
ACCIÓN POR EL CLIMA

ACCIÓN POR EL CLIMA PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7, 8 Y 9

- **Reducción acumulada del 7,5 %** de emisiones CO₂eq frente al año base 2020.
- Alcanzamos el más alto estándar ambiental internacional **al obtener tres EPD.**



15
VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL 7, 8 Y 9

- Sembramos 4800 árboles nativos en la conmemoración del Día Nacional del Árbol.
- **Recuperamos 127 hectáreas** de áreas intervenidas por actividades mineras.

GRI 2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés

Realizamos el proceso de gestión con nuestros grupos de interés con base en la metodología AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES), la cual orienta la identificación, priorización y gestión de los temas relevantes de manera sistemática y estructurada, interrelacionada con los principios de inclusividad, materialidad, capacidad de respuesta e impacto. De esta forma, comprendemos las expectativas y necesidades de los *stakeholders*.

Su aplicación ha permitido que los procesos de diálogo y participación se desarrollen de manera transparente, consistente y trazable, asegurando que los aportes de los grupos de interés se incorporen en la toma de decisiones, en la definición de acciones de gestión y en el seguimiento de los impactos asociados a las actividades desarrolladas a lo largo de la cadena de valor. De este modo, se evalúan de forma efectiva los mecanismos de relacionamiento implementados, con el objetivo de fortalecer la evolución de los procesos de comunicación y atención.

En el desarrollo de este ejercicio, se trabajó con cada gestor en la definición de indicadores de seguimiento, orientados a reconocer brechas y establecer acciones de atención y monitoreo. Además, se revisó el alcance de los grupos de interés, incorporando para esta vigencia un nuevo grupo en respuesta a los procesos de defensa comercial asociados a prácticas de competencia desleal.

Por otra parte, concluimos de modo satisfactorio una auditoría externa de sellos de producto y del sistema de gestión, obteniendo un resultado favorable. Este logro ratifica la renovación de los certificados y confirma la solidez de los mecanismos implementados para la recopilación, el análisis y el control de la información relacionada con nuestros grupos de interés. Como resultado, contamos con los grupos de interés que se detallan a continuación.



Puerto Antioquia, Planta Industrial, Golfo de Urabá (Turbo, Antioquia).



Clientes

Vincular de manera activa a nuestros clientes en el proceso de mejora continua, de acuerdo con sus expectativas, y atender los requerimientos de producción personalizados, con la garantía y el cumplimiento de productos con altos estándares de calidad y sostenibilidad.



Proveedores

Establecer relaciones de colaboración y confianza promoviendo la participación responsable en todas las relaciones comerciales, y garantizando la responsabilidad social, el crecimiento sostenible, así como el desarrollo de procesos éticos y transparentes.



Entidades del Sistema Social Integral

Trabajar de manera colaborativa para garantizar el bienestar y protección de nuestros trabajadores en cumplimiento de la normatividad legal vigente.



Gobierno/Instituciones del Estado

Establecer una colaboración activa, ética y transparente para contribuir al desarrollo social, ambiental y económico del país, adoptando y cumpliendo políticas públicas y regulaciones en pro de la generación de impactos positivos.



Autoridades judiciales

Garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones vigentes en toda la cadena de valor de PazdelRío, promoviendo una cultura de transparencia, ética y responsabilidad.



Instituciones financieras

Establecer relaciones sólidas con el objetivo de promover prácticas responsables en la gestión de nuestros recursos y garantizar la sostenibilidad financiera de PazdelRío.



Comunidades

Construir relaciones genuinas y empáticas, con el fin de garantizar un desarrollo sostenible para la región, creando proyectos e iniciativas que generen valor económico social.



Fundaciones

Generar alianzas estratégicas con aliados que compartan nuestro compromiso con el desarrollo social, ambiental y de gobernanza, impulsando proyectos que atiendan nuestro propósito social.



Instituciones educativas

Fomentar el desarrollo y crecimiento profesional de nuestros trabajadores y de la comunidad, promoviendo la innovación y el conocimiento en las diferentes actividades productivas.



Gremios

Integrar las necesidades de acuerdo con el sector productivo para garantizar alianzas que contribuyan a la economía de la región y el país.



Medios de comunicación

Garantizar transparencia en las actividades que realizamos, a través de una comunicación oportuna y asertiva.



Accionistas

El propósito de participación de los accionistas en las decisiones estratégicas de la Compañía corresponde al ejercicio de sus derechos políticos y económicos, contemplados en la normatividad.



Sindicato

Promover el diálogo social y propositivo para la construcción de relaciones basadas en el respeto, la confianza y responsabilidad, que faciliten el seguimiento a los acuerdos colectivos vigentes, la mejora de nuestros procesos, el equilibrio social y laboral, así como la sostenibilidad de PazdelRío.



Trabajadores

Fortalecer un ambiente de trabajo inclusivo, seguro y colaborativo por medio de nuestro programa de cultura Somos Cimiento PazdelRío 100 años.



Pensionados

Mantener un vínculo continuo y respetuoso, garantizando el cumplimiento de las obligaciones según la normatividad legal vigente.



Competencia

Fortalecer la toma de decisiones estratégicas, promoviendo prácticas de competencia leal y el cumplimiento normativo.

GRI 2-25. Procesos para remediar los impactos negativos

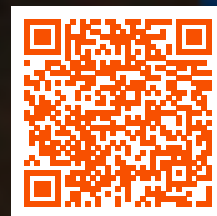
GRI 2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

La construcción de una comunicación abierta y transparente, enfocada en atender las expectativas y necesidades de los grupos de interés, es un proceso que en PazdelRío hemos desarrollado y fortalecido de manera continua, mediante la implementación de acciones internas y un seguimiento periódico. Esto nos ha permitido conocer la percepción de los *stakeholders*, identificar puntos de atención y asegurar que la gestión genere beneficios compartidos.

Para garantizar el asesoramiento, la recepción de inquietudes y la gestión de impactos, tenemos dispuestos gestores para cada grupo de interés, así como espacios de atención y asesoría, entre los que se incluyen eventos empresariales, mesas de trabajo, oficina de la Fundación Acerías PazdelRío, WhatsApp, consultas previas, encuentros periódicos, informes de gestión y líneas de atención al cliente. Todo para asegurar una atención eficiente y oportuna de las necesidades planteadas.

Con el fin de promover entornos éticos, transparentes y responsables, contamos con una Línea Ética, mecanismo imparcial y de libre acceso para público interno y externo, mediante el cual se pueden consultar y reportar situaciones que contravengan lo establecido en el Código de Ética y el Código de Ética para Oferentes, Proveedores y Contratistas, así como comportamientos contrarios a los valores y principios de PazdelRío. Las denuncias recibidas se tratan con protocolos de confidencialidad y se analizan en el Comité de Ética, responsable de definir las medidas correspondientes y garantizar la gestión, el seguimiento y el cierre oportuno.

Como complemento a estas prácticas, ponemos a disposición en la página web las políticas corporativas de carácter transversal que involucran la participación de los grupos de interés, con el propósito de que se consulten, analicen y adopten, consolidándose como referentes para todos los aliados comerciales y partes interesadas.



 **Consulte más información**

Trabajadores de CTE, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).



Capítulo 1
Gobierno corporativo

Transparencia e integridad:
la base de una gestión que inspira confianza

En esta sección:

- 42 Negocio rentable y sostenible
- 50 Integridad y gobierno corporativo
- 53 Hechos relevantes
- 70 Cadena de abastecimiento
- 78 Relacionamiento estratégico



DERECHOS HUMANOS



MEDIOAMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



NORMAS LABORALES

Negocio rentable y sostenible

GRI 3-3. Temas materiales

GRI 203-2. Impactos económicos indirectos significativos



Los diferentes factores externos han transformado de manera significativa la dinámica del sector siderúrgico en Colombia, configurando un entorno de alta exigencia para la industria, que hoy demanda mayor eficiencia en costos, optimización del capital de trabajo y estabilidad operacional para sostener la competitividad.

En este escenario, la demanda de acero registró una desaceleración, sobre todo por el menor dinamismo del mercado inmobiliario, comportamiento generado por los ajustes en políticas gubernamentales y en los esquemas de subsidio que ralentizaron la adquisición de vivienda por parte de los colombianos. Esta tendencia se refleja en las variaciones negativas registradas en lanzamientos, iniciaciones y ventas frente a años anteriores.

Asimismo, la ejecución de proyectos de infraestructura que al inicio preveían un consumo significativo de acero ha avanzado a un ritmo inferior al estimado, incidiendo en las proyecciones del sector para el mediano plazo. A estos elementos se suman los efectos inflacionarios y las altas tasas de interés, que han limitado el acceso al crédito y desincentivado nuevas inversiones y decisiones de compra, con un impacto directo sobre la demanda y el comportamiento del mercado del acero.



Durante 2025, el contingente de chatarra y el incremento arancelario fueron medidas que reforzaron la defensa comercial y generaron un alivio frente a las presiones del mercado. ”

A continuación, se presentan las principales señales positivas y los aspectos de atención identificados de acuerdo con el contexto expuesto.

Desempeño del mercado: vivienda e infraestructura

Señales positivas:



Vivienda cerró diciembre con un panorama que muestra **señales de recuperación** en las **ventas** y los **lanzamientos**, pero con una **fuerte desaceleración** en el inicio de **nuevas obras**.



Para el cierre de **2026** se espera una inflación que se aproxime al **6,3 %**, desde el **4,2 %** previamente estimado. Esto consolidaría 6 años consecutivos con registros de inflación superiores al rango objetivo del Banco de la República.



La aceleración en 2025 va por cuenta de los proyectos mineros y la reactivación de los carreteros. El crecimiento de **13,1 %** se explica por el comportamiento positivo en 3 de los 5 grupos de obra: carreteras, calles, vías férreas y pistas de aterrizaje, puentes y carreteras elevadas y túneles.

AÑO CORRIDO A DICIEMBRE 2025 (ÁREA)

LANZAMIENTOS



+16,6%

VENTAS



+12,9%

INFLACIÓN 2025



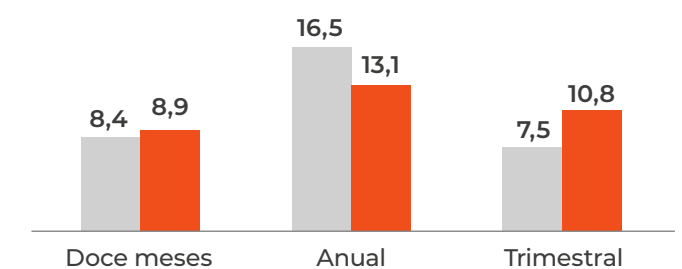
+5,1%

ANUAL

IPOC Variación %

● III Trim-24

● III Trim-25



Fuente: Departamento de Estudios Económicos e Información Camacol B&C, con base en Coordinada Urbana® | DANE | CCI | Elaboración propia.

Desempeño del mercado: vivienda e infraestructura

Señales de alerta:



Las **iniciaciones** de vivienda en el ámbito nacional reflejan que todo 2025 estuvo marcado por un retroceso fuerte en nuevas obras, debido a factores como dificultades de financiamiento, menor disposición de compra y ajustes en subsidios. Implica que la capacidad futura de entrega de vivienda se reduzca, ya que hay menos proyectos entrando a etapa constructiva.



El debate del presupuesto en **Bogotá** resultó en una **reducción de los recursos asignados** al sector hábitat, lo que disminuye los fondos disponibles para los programas de subsidios previstos para 2026. Esto se verá reflejado en el segmento de interés social.



Al cierre de **2025**, el Banco de la República completó ocho reducciones consecutivas de su tasa de referencia entre 2024 y 2025, pasó de **10,25 % a 9,25 %**, buscando incentivar el crédito, aliviar los costos financieros tanto de hogares como de empresas y dar soporte a sectores rezagados como la construcción.

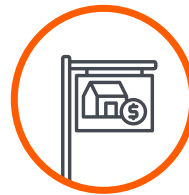
AÑO CORRIDO A DICIEMBRE 2025 (ÁREA)

INICIACIONES



-20,5%

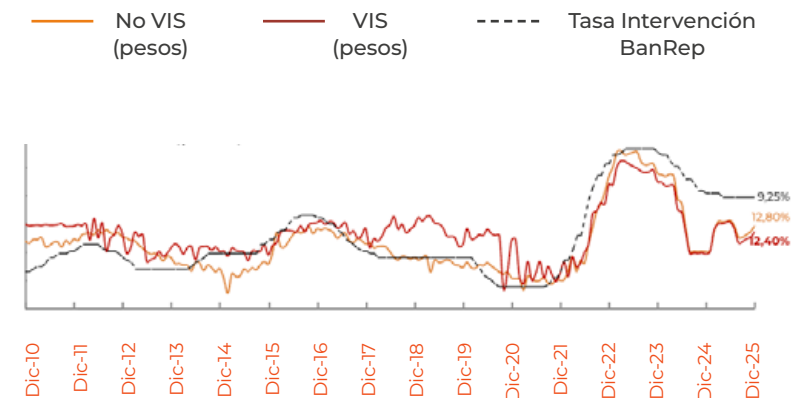
OFERTA



-6,6%

Tasas de interés crédito constructor (bancos comerciales)

Tasas promedio mensuales

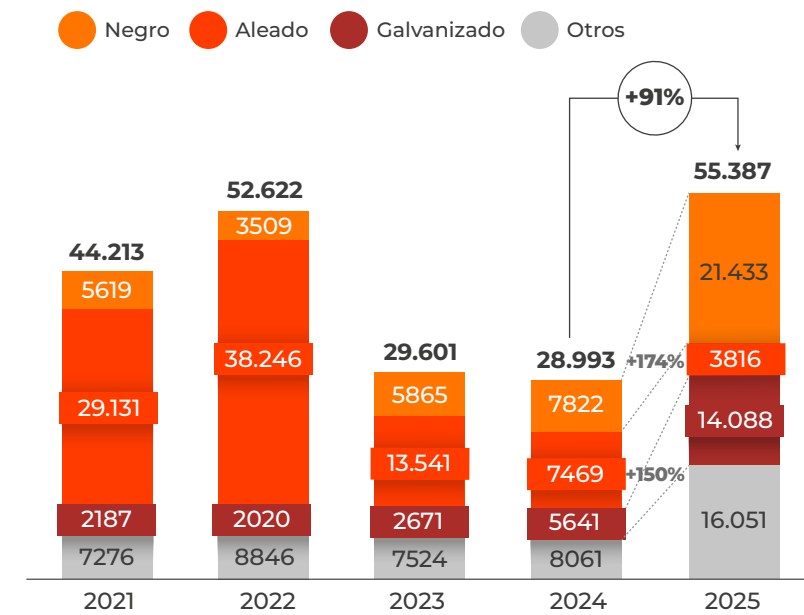


Por otra parte, la entrada de importaciones desde China y otros países exportadores, a precios por debajo de las condiciones de mercado, ha incidido en la dinámica competitiva del sector. Este fenómeno ha afectado no solo los aceros largos, sino también los productos trefilados. Además, ha generado impactos a lo largo de la cadena de suministro, incluidos los proveedores de materias primas e insumos, y ha limitado la competitividad de la industria local.

IMPORTACIONES DE ALAMBRES NEGROS Y GALVANIZADOS CON INCREMENTOS DE 174 % Y 150 % DURANTE 2025

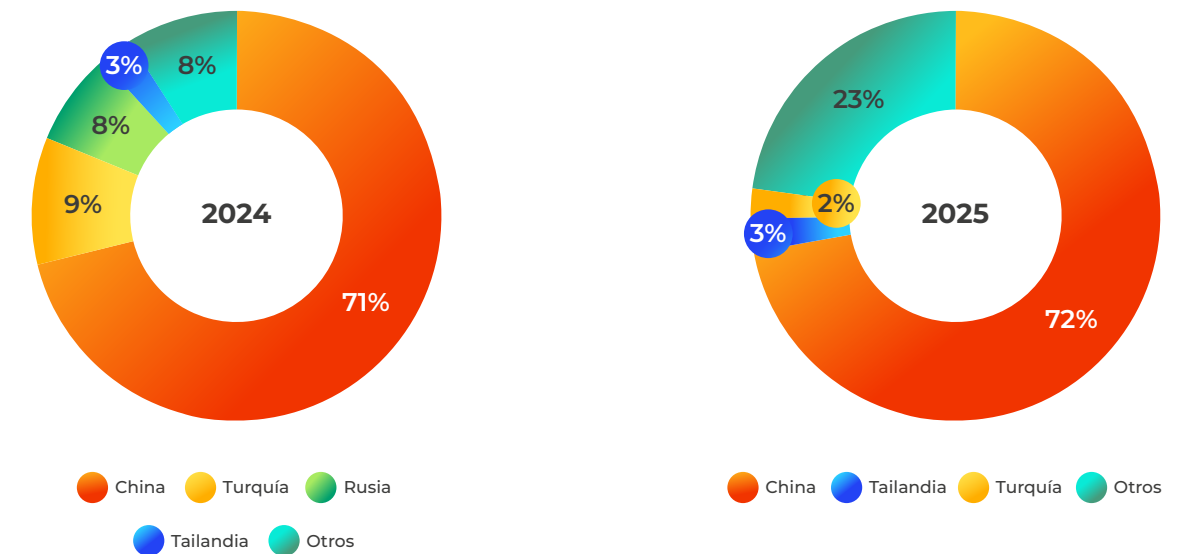
Año corrido a diciembre de cada año

Cifras en toneladas



Participación % de orígenes

Año corrido a diciembre



Otros: puntas, clavos, grapas, acero inoxidable, silicomanganeso, púas, revestido de otro metal común, demás hierro y acero sin alea, demás alambres para cercar.

Fuente: Departamento de Estudios Económicos e Información Camacol B&C, con base en Coordinada Urbana® | DANE | CCI | Elaboración propia.

Fuente: DIAN, CVN | Elaboración propia, cifras provisionales a diciembre de 2025.

Con cada uno de estos retos avanzamos de manera consistente a través de la ejecución de proyectos estratégicos orientados a asegurar una operación sólida, eficiente y competitiva. Por ello, implementamos diversas iniciativas dirigidas a fortalecer la relación con nuestros clientes, optimizar procesos y consolidar nuestra participación en proyectos de alto impacto nacional. Así, transformamos el esfuerzo operativo en progreso tangible: obras que conectan territorios, dinamizan el empleo, aportan a la economía del país y elevan la calidad de vida.

Conozca más información sobre nuestra participación en las grandes obras de Colombia, cimentadas con un acero que inspira confianza:



Por otra parte, desarrollamos e implementamos acciones enfocadas en preservar la estabilidad operacional y financiera, las cuales se sustentan en un equilibrio entre nuestros tres pilares: ambiental, social y gobernanza, asegurando que la sostenibilidad sea un eje transversal en nuestras acciones e iniciativas.

A continuación, presentamos cómo integramos este enfoque:

✓ **Procedimiento de recuperación empresarial (PRE)**

En búsqueda de una nueva etapa de transformación, centrada en fortalecer nuestra posición financiera, consolidar nuestro liderazgo, impulsar la competitividad y garantizar la sostenibilidad de la industria siderúrgica colombiana, en junio de 2025 solicitamos de manera voluntaria el inicio de un PRE ante la Cámara de Comercio de Bogotá, con el objetivo de reperfilear obligaciones con el sector financiero y reforzar la sostenibilidad de largo plazo. El proceso concluyó con éxito en octubre, mediante un acuerdo alcanzado con la totalidad del sector financiero. Esto refleja el compromiso de PazdelRío y de sus accionistas con el cumplimiento de sus obligaciones y la consolidación de condiciones más estables para avanzar en su propósito de convertirse en una Compañía centenaria al servicio del desarrollo del país y de las futuras generaciones de colombianos:

- Fuimos pioneros en la adopción de los planes de recuperación empresarial.
- Realizamos negociaciones con seis de los principales bancos del país y la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).
- Se reestructuraron obligaciones por 345.000 millones de pesos.
- El PRE se estableció a 9 años, con un período de gracia de 3 años.

Nota: véase la información en los estados financieros.



✓ **Estrategia I+D+i**

Impulsamos proyectos orientados a fortalecer la rentabilidad del negocio; a la vez, maximizamos el aprovechamiento de recursos y redujimos impactos ambientales, avanzando hacia modelos de economía circular mediante:

- **Aumento de la recuperación metálica de escoria de acería.** Optimización de procesos para incrementar el material recuperado que retorna al ciclo productivo.
- **Desarrollo de escorias no metálicas para nuevas líneas de negocio.** Caracterización de material y formulación de productos para aplicaciones agrícolas.
- **Aprovechamiento del ladrillo refractario usado.** Evaluación técnica y económica de alternativas de reutilización, aprovechamiento y reciclaje.
- **Evaluación y desarrollo de nuevos minerales de hierro.** Estudios y análisis de viabilidad técnica y metalúrgica para ampliar opciones de abastecimiento.
- **Diseño de una propuesta de sistema de captura y uso de dióxido de carbono.** Análisis preliminar de fuentes emisoras, evaluación conceptual de tecnologías, estimación tecnoeconómica de implementación y análisis del ciclo de vida de las alternativas.

✓ **Generación del EBITDA necesario para garantizar las diferentes operaciones**

A pesar de los desafíos del mercado, nuestro desempeño y el trabajo que realizamos frente a la estabilidad operacional, el abastecimiento y la salud financiera permitieron generar un EBITDA positivo de 123.597 millones de pesos. Este objetivo se logró gracias a la confianza de nuestros clientes, quienes nos mantienen con el 26 % de participación en el mercado colombiano.

✓ **Flujo de caja positivo**

En 2025, la Compañía generó un flujo de caja operacional positivo de 99.542 millones de pesos. Esto se logró por la correcta administración del capital de trabajo.

“ Durante 2025 implementamos el programa 360 PazdelRío, que nos permitió fortalecer la administración del recaudo. ”

✓ **Inversiones en CAPEX y en el mantenimiento necesario para la eficiencia operacional.**

Para garantizar la sostenibilidad y la capacidad productiva de nuestra operación, apuntando a tres frentes: continuidad de negocio, equilibrio financiero y medio ambiente, realizamos una inversión en CAPEX de 63.408 millones de pesos, orientada a: continuidad de la optimización de los procesos operativos del Alto Horno “Elena”, fortalecimiento del suministro propio de oxígeno, proyectos de eficiencia energética para contrarrestar el incremento del precio del gas natural y mejora de las plantas de tratamiento de aguas residuales.

✓ **Gobierno de ciberseguridad y riesgo cibernético.**

Fortalecimos la gobernanza de ciberseguridad y riesgo cibernético mediante acciones dirigidas a robustecer la prevención, detección y respuesta ante incidentes.

En materia de prevención y monitoreo se reforzaron las directivas de seguridad elevando la capacidad de control y detección. A su vez, avanzamos en la preparación para responder y recuperar la operación mediante simulaciones masivas realizadas con los usuarios. Esto permitió validar la efectividad de los controles y consolidar la capacidad de respuesta ante amenazas.



✓ **Optimización en procesos energéticos.**

Con el propósito de mejorar el desempeño energético de la operación y optimizar el uso de recursos, durante 2025 avanzamos en dos iniciativas centradas en incrementar la eficiencia y la confiabilidad de los procesos, priorizando el aprovechamiento de energéticos propios, el fortalecimiento de los controles operacionales y la reducción del consumo de combustibles adquiridos:

- 1. Optimización de gas de coque.**
Permite la recuperación de una mayor cantidad de gas propio para uso interno.
- 2. Reparación de calderas.**
Genera eficiencia en el proceso de calderas disminuyendo la adquisición de combustibles.

En todos los procesos, la participación de los grupos de interés ha sido un elemento clave, ya que las iniciativas se han abordado mediante esquemas de colaboración transversal, lo que ha fortalecido la cocreación y el intercambio de conocimiento.



GRI 201-1. Valor económico directo generado y distribuido

En 2025, aseguramos la continuidad de la operación y gestionamos de manera eficiente nuestros procesos para generar una contribución económica que se traduce en beneficios para la cadena de valor y nuestros grupos de interés. A continuación, presentamos los indicadores al cierre del periodo reportado.

Clasificación	Detalle	Valor 2025*
Valor económico directo generado	Ingresos brutos	1.408.341
	Costos de operación (OPEX)	1.101.407
Valor económico distribuido	Salarios y beneficios a los empleados propios	189.855
	Pensionados	22.659
	Pago de intereses a proveedores a crédito	53.041
	Pagos al gobierno	18.748
	Inversiones en la comunidad	2243
Valor económico retenido		20.388

*Cifras en millones de pesos colombianos.

Fiscalidad

GRI 207-1. Enfoque fiscal
GRI 207-2. Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

Contamos con un *outsourcing* para impuestos en cumplimiento y asesoría sobre nuevas transacciones, garantizando beneficios y la adopción integral de la normatividad fiscal e información relevante. Nuestro enfoque se orienta al cumplimiento estricto de la normativa tributaria vigente y la gestión responsable de los riesgos fiscales.

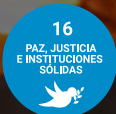
Nuestra planeación tributaria se gestiona a través de un comité bimestral encargado de evaluar los riesgos asociados a asuntos tributarios y de revisar las posiciones fiscales de la Compañía. Este comité está conformado por el socio líder de la cuenta, una directora y el equipo de *outsourcing* (personal sénior y *staff*), articulado con la Dirección de Contraloría y la Vicepresidencia Administrativa, Financiera y de Relaciones con Inversionistas de PazdelRío. Su objetivo es asegurar el análisis y seguimiento oportuno de los puntos de atención, de acuerdo con el grado de decisión. Estos se presentan al Comité Ejecutivo y la Junta Directiva cuando corresponda.



Además, como buena práctica en nuestros procesos, mantenemos la certificación como operador económico autorizado (OEA) para tipo de usuario importador en la categoría Seguridad y Facilitación, que expide la DIAN, por medio de su Dirección de Gestión y su Coordinación del OEA. Así, se reconoce a PazdelRío como un operador seguro y confiable.

Integridad y gobierno corporativo

GRI 3-3. Temas materiales



ANTICORRUPCIÓN

Durante 2025 ejecutamos iniciativas para robustecer el modelo de gobierno corporativo.



Salvaguardar el patrimonio y preservar la generación de valor económico constituyen pilares de nuestra estructura de gobierno corporativo. En PazdelRío desarrollamos nuestras actividades bajo un enfoque ético, transparente y responsable, entendido como un principio orientador de la gestión interna que se materializa en la adopción de buenas prácticas para fortalecer la toma de decisiones informadas, imparciales y alineadas con los intereses de la Compañía y sus grupos de interés.

Nuestra gestión se soporta en una estructura dinámica de evaluación y validación continua. Esta permite identificar y atender de forma pertinente desviaciones, necesidades y oportunidades. Todo el proceso se consolida mediante la definición de políticas y compromisos dirigidos a una gestión responsable a lo largo de la cadena de valor.

A partir de la identificación de expectativas y necesidades, con la participación de los grupos de interés, impulsamos mejoras encaminadas al beneficio común. Así, promovemos una comunicación abierta, transparente y accesible a través de gestores, comités, mesas de trabajo y diversos canales de atención, con el propósito de fortalecer entornos de confianza con nuestras partes relacionadas.

Durante 2025 ejecutamos iniciativas para robustecer el modelo de gobierno corporativo, con foco en los procesos de gestión, administración y control. Estas acciones han permitido consolidar entornos colaborativos e íntegros y asegurar la implementación de los lineamientos definidos, mediante planes de trabajo estructurados.

Logros:

- Realizamos el primer reporte de Comunicación de Progreso ante el Pacto Global de las Naciones Unidas, como compromiso al avance en los 10 principios y los ODS.
- Concluimos de manera positiva el requerimiento sobre el reporte de implementación de Mejores Prácticas Corporativas - Código País 2024, realizado por la Superfinanciera.
- Implementamos un Comité Interno de Sostenibilidad, encargado de fortalecer la estrategia ESG a lo largo de la cadena de valor y la gestión de los temas materiales, actuando de manera complementaria a los órganos de gobierno sin sustituir sus funciones.

GRI 2-9. Estructura de gobernanza y composición

Nuestra estructura de gobernanza se fundamenta en un esquema integral orientado a la transparencia y la eficiencia, que garantiza el cumplimiento de la estrategia corporativa. Este modelo permite ejercer una supervisión efectiva de la gestión alineada con los intereses de PazdelRío y de sus grupos de interés. Asimismo, integra ambientes de control, mecanismos para la protección de los derechos e intereses de los inversionistas y políticas de divulgación de información, promoviendo la conducta íntegra, la rendición de cuentas y un trato justo e igualitario.

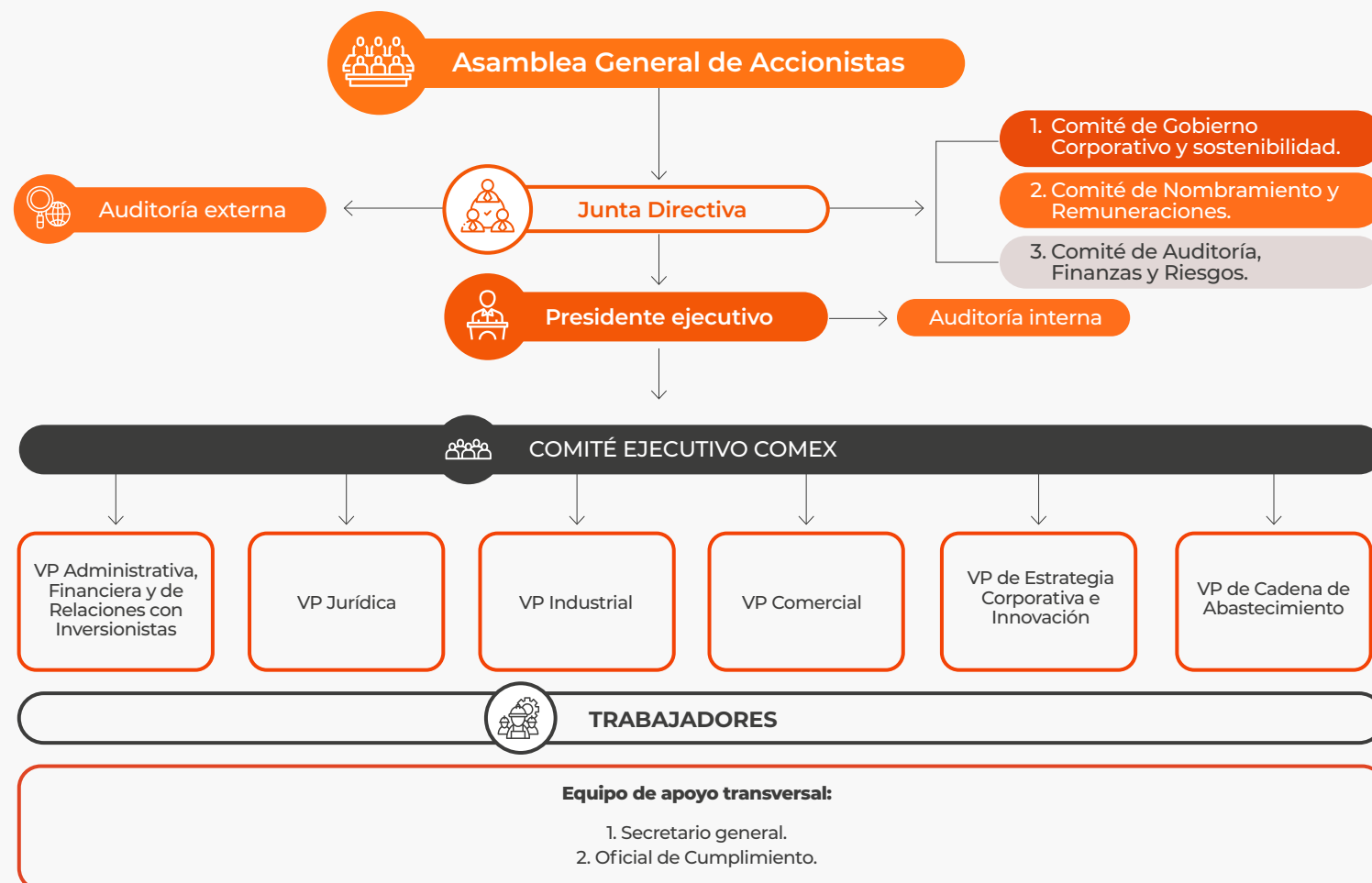
Este esquema se encuentra respaldado por los siguientes documentos corporativos, que guían el funcionamiento de los órganos de gobierno y su toma de decisiones:

- Estatutos Sociales.
- Código de Ética.
- Código de Ética para Oferentes, Proveedores y Contratistas.
- Reglamentos internos de la Junta Directiva y sus comités.
- Política de Conflictos de Interés.



Consulte más información

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA DE PAZDELRÍO



Hechos relevantes

Después de un análisis riguroso de diversos perfiles, la Junta Directiva de PazdelRío tomó la decisión de nombrar a **Pedro Alfonso Blanco Santos** como nuevo presidente ejecutivo de la Compañía a partir del 2 de enero de 2026. Blanco Santos llega a esta posición tras liderar durante los últimos 2 años la Vicepresidencia de Cadena de Abastecimiento, donde logró transformaciones importantes en pro de la eficiencia de la operación de la Compañía, garantizando siempre la confianza, la estabilidad y el valor agregado que aporta PazdelRío.

Asimismo, la Junta Directiva da la bienvenida a **Fabio Hernando Galán Sánchez**, quien se integra a este órgano como miembro independiente al ser elegido por la Asamblea Extraordinaria de Accionistas de PazdelRío, luego de desempeñarse durante los últimos 4 años como presidente ejecutivo de la Compañía.

Pedro Alfonso Blanco Santos, presidente ejecutivo de PazdelRío.

Junta Directiva 2024-2026



Omar González Pardo
Presidente de la Junta Directiva
 Miembro patrimonial / Nombramiento:
 1.º de marzo de 2022

- Comités a los que pertenece**
- Gobierno Corporativo y Sostenibilidad (presidente).
 - Nombramiento y Remuneraciones (presidente).

- Experiencia**
- Presidente del Grupo Trinity S. A. S.
 - Amplia trayectoria en los sectores empresarial, financiero y académico.

- Formación**
- Profesional en Derecho Internacional y Diplomacia de la Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano.
 - Posgrado en Finanzas de la Universidad del Rosario.
 - Master of Science in International Logistics del Georgia Institute of Technology.
 - PADE en INALDE.
 - CIDENAL 2007, Escuela Superior de Guerra.

- Participación en otras juntas directivas**
- CI Carbones y Coques de Colombia (Coquecol).
 - Grupo Heroica.
 - Miembro del Consejo Directivo del CEAPI (Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica).
 - ProBoyacá.
 - Consejo Superior de la Universidad de La Sabana.



Héctor Ulloa Jiménez
 Miembro patrimonial / Nombramiento:
 1.º de marzo de 2022

- Comité al que pertenece**
- Gobierno Corporativo y Sostenibilidad.

- Experiencia**
- Actualmente, se desempeña como presidente de Structure Asset Management S. A. S.
 - Amplia experiencia en estructuración y financiación de proyectos, y en el sector académico.

- Formación**
- Abogado de la Pontificia Universidad Javeriana, con posgrado en Finanzas de la misma institución.
 - Especialista en Finanzas de la Universidad de los Andes.
 - Estudios en Valoración y Negociación de Productos Financieros Derivados de la Universidad de Harvard.

- Participación en otras juntas directivas**
- SMN Termocartagena.
 - Sociedad Portuaria Central Cartagena.



Iván Trujillo Pantoja
 Miembro patrimonial / Nombramiento:
 22 de marzo de 2024

- Comité al que pertenece**
- Auditoría, Finanzas y Riesgos.

- Experiencia**
- CEO Grupo Trinity S. A. S.
 - Durante más de 12 años, se desempeñó dentro del equipo directivo de Grupo Argos.

- Formación**
- Abogado de la Pontificia Universidad Javeriana.
 - Especialista en Gestión Pública de la Universidad de los Andes, con maestrías en Estrategia y Comunicación, y en Derecho Ambiental y Energético de las universidades de Georgetown (Washington, USA) y Lovaina (Bélgica).

- Participación en otras juntas directivas**
- Coquecol.
 - Clarel.
 - Fundación Acerías PazdelRío.
 - Fundación Coquecol.



María Fernanda Calderón Ponce de León
 Miembro independiente / Nombramiento:
 28 de marzo de 2025

- Comités a los que pertenece**
- Auditoría, Finanzas y Riesgos.
 - Nombramiento y Remuneraciones.

- Experiencia**
- Cuenta con más de 20 años de experiencia en mercados financieros, incluyendo tesorería, banca de inversión y gestión de activos.
 - Se incorporó a la Plataforma Natixis Américas desde Compass Group Asset Manager, donde fue gerente de País, responsable de la estrategia y el desarrollo de negocio en Colombia.
 - Anteriormente, trabajó en HSBC, donde fue directora de Tesorería.
 - En ABN Amro Bank, desarrolló las relaciones con instituciones financieras y el sector público.
 - En Bancolombia, trabajó en la Mesa de Renta Fija, liderando la negociación de bonos públicos y corporativos.
 - En Citibank, trabajó en la negociación de valores.

- Formación**
- Licenciada en Administración y Dirección de Empresas de la Pontificia Universidad Javeriana.
 - Cuenta con varias especializaciones en Mercados Globales.
 - Actualmente, es responsable de la oficina de Natixis Brasil, miembro del directorio de BPCE Equipment Solution, una empresa de *leasing* que pertenece al Grupo BPCE (propietario de Natixis).



Fabio Hernando Galán Sánchez
 Miembro independiente / Nombramiento:
 15 de diciembre de 2025

- Comité al que pertenece**
- Auditoría, Finanzas y Riesgos (presidente).

- Experiencia**
- Con una trayectoria de más de 20 años en el sector empresarial siderúrgico, fue el primer funcionario de carrera en llegar a la Presidencia de PazdelRío, donde se desempeñó como presidente ejecutivo por un período de 4 años. Desde esta posición, lideró un proceso de transformación orientado a la eficiencia, la sostenibilidad y el fortalecimiento industrial de la Compañía, reafirmando su compromiso con el desarrollo regional.

- Formación**
- Abogado de la Pontificia Universidad Javeriana, con especialización en Derecho Constitucional de la misma institución y en Derecho Privado de la Universidad Nacional de Colombia.
 - Cuenta con estudios en Integración Económica en las Universidades Carlos III y Complutense de Madrid (España).
 - Cursó el programa Desarrollo Directivo del INALDE en 2022.

- Participación en otra junta directiva**
- ProBoyacá.

Trabajador de MCC, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Comités de apoyo

La Junta Directiva cuenta con tres comités de apoyo establecidos en el Código de Buen Gobierno: Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos; Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad; y Comité de Nombramiento y Remuneraciones, en los cuales ha delegado algunas responsabilidades.

Estos comités están conformados por miembros de la Junta Directiva, que reciben el apoyo de miembros de la Alta Gerencia de la Compañía. Por otra parte, el presidente de PazdelRío y los vicepresidentes integran el Comité Ejecutivo (COMEX).



Comité de Nombramiento y Remuneraciones

Se encarga de establecer, monitorear y aprobar las políticas de nombramientos y remuneraciones de los miembros de la Junta Directiva, así como de vigilar la observancia de las reglas de gobierno corporativo, revisando periódicamente su cumplimiento en PazdelRío.



Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

Se encarga de la implementación, la verificación y el ajuste de las normas contenidas en el Código de Buen Gobierno, los Estatutos de la Compañía, los códigos de ética PazdelRío, las políticas antifraude, anticorrupción y de libre competencia, y el programa de Compliance. Además, verifica y hace seguimiento a la implementación, el cumplimiento y la gestión de proyectos y metas ESG, y las políticas ambientales y de sostenibilidad.



Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

Ordena y vigila que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, los objetivos, las metas y las estrategias determinados por la Compañía, y que dichos procedimientos se enmarquen en la arquitectura de control interno, como eficiencia y efectividad en las operaciones, y suficiencia y confiabilidad en la información financiera.

Asimismo, supervisa el cumplimiento del Programa de Auditoría, el cual se elabora teniendo en cuenta los riesgos del negocio, evalúa todas las áreas de la Compañía y se asegura de la correcta preparación, presentación y revelación de la información financiera. Además, efectúa recomendaciones en relación con el continuo mejoramiento del ambiente de control y el monitoreo de los riesgos estratégicos de la Compañía.

El COMEX, dirigido por el presidente de la Compañía, tiene los objetivos de tomar decisiones estratégicas para la administración del negocio, evaluar el nivel de riesgo en las actividades y hacer seguimiento de los indicadores de gestión. Está

conformado por el presidente de la Compañía y las seis vicepresidencias: VP Administrativa, Financiera y de Relaciones con Inversionistas, VP Industrial, VP Jurídica, VP de Estrategia Corporativa e Innovación, VP Comercial y VP de Cadena de Abastecimiento.

GRI 2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno

GRI 2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno

En PazdelRío, el nombramiento de la Junta Directiva se rige por lo establecido en los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno, que consagra que sus miembros serán elegidos para períodos de 2 años; además, podrán ser reelegidos y removidos libremente.

Estos miembros son nombrados por la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con las previsiones contenidas en la ley y en los Estatutos Sociales. En todas las planchas que se presenten a efectos de la correspondiente elección, al menos 2 de los miembros principales propuestos deberán ser independientes en los términos establecidos en el párrafo segundo del artículo 44 de la Ley 964 de 2005 o la que sustituya, adicione o modifique.

Los principios básicos, las competencias generales, los criterios particulares y las limitaciones de los candidatos a miembros de la Junta Directiva son:

- Los miembros de la Junta Directiva deben contar con experiencia en participación en juntas directivas y aportar alguna especialidad profesional que sea relevante para la actividad que desempeña PazdelRío.
- Al momento de integrar la Junta Directiva, se propenderá por que en esta existan miembros con experiencia en finanzas corporativas y/o en control interno. Quien acredite esta experiencia podrá ser propuesto para integrar el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.
- Todos los miembros de la Junta Directiva contarán con habilidades básicas que les permitan ejercer un adecuado desempeño de sus funciones, como visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista. Dentro de estas se encuentran también habilidades gerenciales, analíticas y prospectivas. Además, tendrán la capacidad de entender y poder cuestionar

información financiera y propuestas de negocios.

- Además de las competencias básicas, cada miembro de la Junta Directiva tendrá competencias específicas que le permitan contribuir en una o más dimensiones por su especial conocimiento de la industria, aspectos financieros y de riesgos, asuntos jurídicos, temas comerciales y manejo de crisis.
- Los miembros independientes y patrimoniales son siempre mayoría respecto a los miembros ejecutivos, cuyo número, en el supuesto de integrarse en la Junta Directiva, es el mínimo necesario para atender las necesidades de información y coordinación entre la Junta Directiva y la Alta Gerencia de la Compañía.

De acuerdo con lo adoptado en los estatutos, en PazdelRío no se tendrán suplencias en la Junta Directiva.

Para la vigencia actual, el presidente de la Junta Directiva es Omar González Pardo, quien no pertenece a la Alta Gerencia.

GRI 2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

La Junta Directiva de PazdelRío, como máximo órgano de dirección, tiene la responsabilidad de orientar y revisar la estrategia de largo plazo, los principales proyectos, el *Manual de gestión de riesgos*, la Política de Sostenibilidad, el presupuesto, el plan de negocios, así como información relevante. Todo esto garantizando que cada año se realice una reunión que revise la estrategia propuesta. Este proceso se desarrolla en los diferentes comités (4 al año) y juntas directivas (8 al año). Asimismo, se encarga de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión a través de sus 3 comités de apoyo, establecidos en el Código de Buen Gobierno: 1) Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, 2) Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, 3) Comité de Nombramiento y Remuneraciones.

De este modo, son responsabilidades de la Junta Directiva:

- Actuar como enlace entre la Compañía y sus accionistas, por medio de la Asamblea, creando los mecanismos adecuados para suministrar información veraz y oportuna sobre la marcha del emisor por el mecanismo de la información relevante al mercado.
- Supervisar la integridad y confiabilidad de los sistemas contables y de información interna, con base, entre otros, en los informes de auditoría interna y de los representantes legales.
- Supervisar la información financiera y no financiera que, por su condición de emisora y en el marco de las políticas de información y comunicación, la Compañía debe hacer pública de manera periódica por el mecanismo de la información relevante al mercado.
- Supervisar la independencia y eficiencia de la función de auditoría interna.
- Supervisar la eficiencia de las prácticas de gobierno corporativo implementadas y el nivel de cumplimiento de las normas éticas y de conducta adoptadas por la Compañía.
- Realizar control periódico del desempeño de la Compañía y del giro ordinario de los negocios, así como conocer la evaluación del desempeño de los miembros de la Alta Gerencia.

Durante 2025 se realizaron 9 sesiones de la Junta Directiva, 3 sesiones para el Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, y 4 para el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Esto con la participación de la totalidad de los miembros.

GRI 2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

De conformidad con la normatividad legal vigente y dentro de las atribuciones que se le confieren, la Junta Directiva podrá, cuando

lo considere necesario, delegar el análisis y la atención de determinados asuntos al presidente de PazdelRío o a los miembros de la Alta Gerencia de la Compañía. Dicha delegación no implica en ningún caso la transferencia de las responsabilidades y funciones que corresponden a este órgano social, el cual continuará respondiendo de manera colegiada por las decisiones adoptadas.

Por su parte, la Alta Dirección garantiza que la atención, la gestión, la evaluación y el trámite de los asuntos delegados se hagan de forma adecuada. Estos se analizan en los comités de apoyo establecidos para tal fin. Los comités cuentan con los mecanismos necesarios para asegurar el ejercicio efectivo de la función de control sobre la dirección y la gestión ordinaria, así como sobre las facultades delegadas, fortaleciendo la supervisión y el adecuado gobierno de la organización.

Asesoría de expertos

La Junta Directiva y sus comités de apoyo podrán solicitar la contratación de asesores externos cuando sea necesario para el análisis de asuntos específicos de alta complejidad. Durante la vigencia 2025, no se requirió la contratación de asesoría externa con cargo a la Compañía.



Trabajadores de Alto Horno, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

GRI 2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

La Junta Directiva, con el apoyo del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, es responsable de revisar, aprobar y supervisar el informe de sostenibilidad anual, así como los avances trimestrales en materia ambiental, social y de gobernanza que se divulgan a los diferentes grupos de interés. Asimismo, le corresponde evaluar y aprobar las modificaciones a la Política de Sostenibilidad, los cambios en la matriz de materialidad y la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, asegurando la transparencia, integridad y confiabilidad de la información reportada.

GRI 2-19. Políticas de remuneración

La Junta Directiva tendrá derecho a percibir la remuneración fijada por la Asamblea General de Accionistas. El valor de la remuneración de los miembros de la Junta Directiva se revela en las notas de los estados financieros de la Compañía. Estos se pueden consultar en la página web corporativa: www.pazdelrio.com.co/informacion-financiera/

GRI 2-15. Conflictos de interés

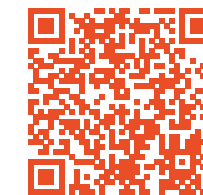
En el ejercicio de buenas prácticas, se realizó una encuesta a nuestros trabajadores, con el objetivo de identificar y evaluar posibles conflictos de interés en relaciones laborales, permitiendo la adopción de las acciones preventivas y de mitigación correspondientes.

Por otra parte, de acuerdo con lo establecido en los numerales 34 y 35 del artículo 36 de los Estatutos Sociales de PazdelRío, la Administración debe poner en conocimiento a la Junta Directiva de las situaciones que puedan configurar potenciales conflictos de interés. Asimismo, el artículo 23.7 de la Ley 222 de 1995, el Decreto 046 de 2024 y la Política de Conflicto de Interés de PazdelRío indican el requisito de autorización de la Asamblea

General de Accionistas para participar de los actos que puedan configurar potenciales conflictos de interés y efectuar su levantamiento. Esto con el fin de conocer y gestionar las actividades jurídicas y contractuales inherentes al acto conflictuado.

La Asamblea General de Accionistas de PazdelRío en sus sesiones ordinarias y/o extraordinarias ha llevado a cabo el levantamiento de los potenciales conflictos de interés y ha otorgado la autorización contenida en el referido artículo 23.7 de la Ley 222 de 1995 para continuar con el conocimiento y ejecución de los actos y/o negocios jurídicos potencialmente conflictuados.

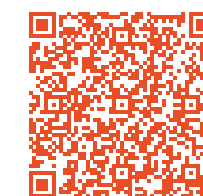
Consulte los documentos que respaldan nuestras acciones:



Estatutos Sociales PazdelRío



Código de Buen Gobierno



Política de Conflicto de Interés

Construimos confianza desde la integridad y la responsabilidad

GRI 2-16. Comunicación de inquietudes críticas

Los asuntos relevantes y necesidades identificadas en la gestión de PazdelRío se comunican de manera oportuna al máximo órgano de gobierno a través de los mecanismos formales de reporte y de los comités de apoyo, como parte de los procesos de supervisión, seguimiento y toma de decisiones definidos en el modelo de gobierno corporativo. Estos asuntos se gestionan mediante acciones específicas, asegurando su atención, seguimiento y cierre oportuno.

Durante 2025 recibimos 38 casos que, de acuerdo con los protocolos establecidos en el Comité de Ética de la Compañía, se revisaron y analizaron evaluando el inicio de las investigaciones para aplicar las medidas necesarias.

El proceso de identificación de las inquietudes escaladas a la Junta Directiva, asociadas a los diferentes grupos de interés, se recopila por medio de la Línea Ética, un canal abierto y transparente. Si bien se socializan todas las incidencias reportadas, no todas las atiende la Junta Directiva, dado que existe una estructura jerárquica para su gestión, según la criticidad.



Consulte nuestra información



Trabajadoras de Laboratorio, Planta Industrial, Belencito (Nobsa).

Fortalecemos el gobierno corporativo con políticas responsables y mecanismos de transparencia

GRI 2-23. Compromisos y políticas

GRI 2-24. Incorporación de los compromisos y políticas

Los compromisos y políticas de PazdelRío son un conjunto de directrices, premisas o lineamientos que orientan y dirigen la aplicación de reglas corporativas en lo externo e interno.

En el ámbito interno, se integran en la gestión operativa, administrativa y de recursos humanos, garantizando el cumplimiento de estándares éticos, ambientales y sociales. En el ámbito externo, se extienden a las relaciones comerciales con proveedores, clientes y aliados estratégicos, promoviendo prácticas responsables en la cadena de valor.

Verificamos de manera periódica el grado de aplicación de los compromisos y políticas mediante auditorías, evaluaciones de desempeño y mecanismos de seguimiento, asegurando que se mantengan vigentes y efectivas en todas las interacciones.

La información se pone a disposición de los grupos de interés para su consulta, verificación y aplicación. A continuación, detallamos los principales documentos.

Gobernanza	Negocio	Social	Ambiental
Código de Buen Gobierno	Manual Gestión del Riesgo APDR	Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) PazdelRío	Manual Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental
Código de Ética PazdelRío	Política de Gestión Integrada PazdelRío	Manejo de Información y Base de Datos Fundación Social Acerías PazdelRío	Huella de carbono
Política de Comunicaciones	Política de Gobierno de Datos	Política de Privacidad y Tratamiento de Información Fundación Social	Programa de Uso Eficiente y Ahorro de Agua (PUEAA)
Manual del Programa de Compliance	Política Comercial	Política de Seguridad Vial	Identificación de Aspectos y Valoración de Impactos Ambientales
Política de Sostenibilidad de Acerías Paz del Río	Política de Seguridad de la Información	Política de Operaciones con Partes Relacionadas	
Política de Conflicto de Interés	Política de Seguridad de la Cadena de Suministro Internacional	Grupos de Interés PazdelRío	
Política de Financiación y Participación en Campañas Electorales		Política de Derechos Humanos PazdelRío	
Manual Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT)			

Política de Gestión Integrada

Como garantía del adecuado desarrollo del proceso, el Sistema de Gestión Integrado de PazdelRío cuenta con un programa de auditorías internas orientado a evaluar, monitorear y fortalecer el desempeño del sistema.

Gestión integral de riesgos

En PazdelRío, la gestión de riesgos y el programa de Compliance son componentes esenciales de la estrategia corporativa y de control interno. A través del Sistema de Gestión de Riesgos, identificamos, evaluamos, tratamos y monitoreamos los riesgos que pueden afectar la continuidad del negocio, así como el cumplimiento de los objetivos trazados.

Nuestra metodología de gestión de riesgos se basa en lo establecido en la ISO 31000:2018, incorporando las etapas de identificación, análisis, evaluación, tratamiento y monitoreo, con el respaldo de las acciones que se presentan a continuación.

Identificación y priorización:

- Cultura de riesgos y *compliance* como componente esencial de los focos estratégicos.
- Identificación de riesgos para cada objetivo estratégico.
- Priorización de riesgos con impacto alto/crítico.



Trabajadores de Sinterización,
Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Valoración:

- Evaluación de riesgos por impacto y probabilidad.
- Asignación y evaluación de gestión de riesgos (director).
- Clasificación de riesgos según lineamientos del ente de control: estratégicos, externos y de negocio, de gobernanza, financieros y operativos.
- Conciliación de la evaluación inicial con el área de Riesgos y Cumplimiento.

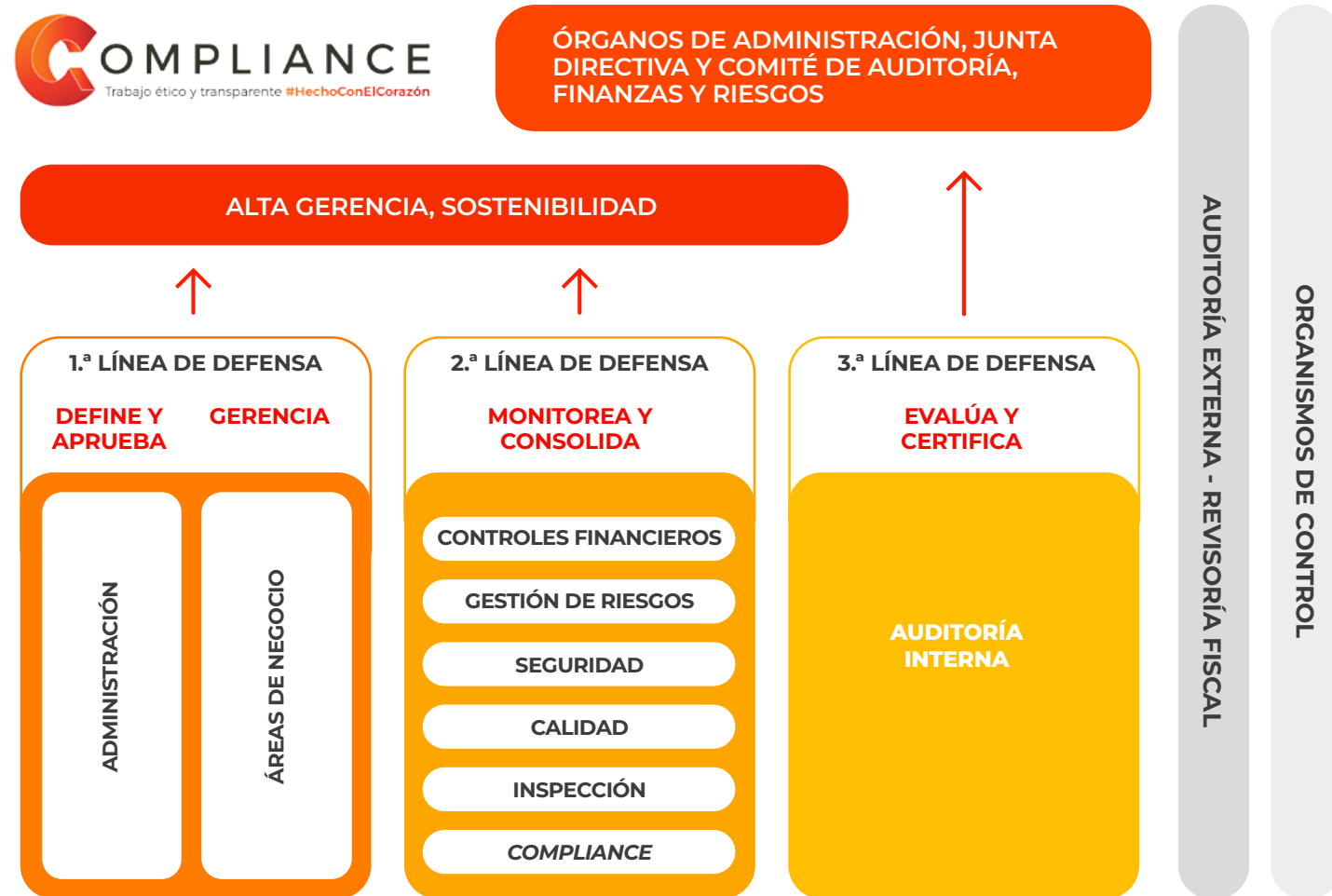
Gestión y mitigación:

- Definición e implementación de acciones para mitigar y evitar la materialización de riesgos críticos.
- Articulación de medidas con las áreas responsables y enfoque en continuidad y control.
- Integración del enfoque de compliance como marco de prevención y actuación.

Seguimiento y reporte:

- Seguimiento periódico a los riesgos críticos durante 2025.
- Presentación y reporte al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, y a la Junta Directiva.
- Elaboración y entrega del informe trimestral de riesgos, conforme a la Circular 012 de la Superfinanciera, asegurando comunicación y trazabilidad.
- Establecimiento de planes de acción e indicadores KRI's.

PazdelRío, dentro de la gestión de riesgos, establece 3 líneas de defensa, con el fin de estructurar y fortalecer su capacidad para gestionar de forma integral y en todos los niveles los riesgos de manera efectiva, evitando impactos negativos y disminuyendo su probabilidad de ocurrencia.



Por otra parte, avanzamos en la adopción progresiva del TCFD, incorporando de modo gradual el enfoque climático en nuestra gestión de riesgos. Este proceso se integra a los mecanismos de control y seguimiento existentes, con reporte periódico acorde con la estructura de gobernanza. Con esto, buscamos gestionar de forma preventiva los asuntos que podrían incidir en la continuidad del negocio y el cumplimiento de nuestros objetivos.

En línea con esta gestión, continuamos trabajando en la profundización, el análisis y la

optimización de los recursos de nuestra matriz energética, incorporando las consideraciones climáticas como punto de atención para orientar la priorización de acciones e inversiones que aseguren eficiencia, continuidad del suministro y gestión de emisiones. Estas actividades se desarrollan mediante el Comité de Eficiencia Energética con participación de la Junta Directiva y la Alta Gerencia. Asimismo, las métricas de consumo energético y emisiones (alcances 1 y 2) se revisan de manera periódica y constituyen la base para el seguimiento de los objetivos y la evaluación del desempeño.

Reconocemos a largo plazo los riesgos climáticos tanto de transición como físicos, asociados a escenarios de descarbonización más exigentes y a la ocurrencia de eventos climáticos extremos. En este contexto, como parte de las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático, hemos identificado oportunidades relacionadas con proyectos de captura de dióxido de carbono (CO₂) y el fortalecimiento de la gestión hídrica.

En 2025, este proceso se soportó con insumos técnicos, incluyendo la verificación externa de la huella de carbono corporativa (año base 2020) y la validación y certificación por el ICONTEC de la herramienta propia de cálculo de la huella de carbono; además del desarrollo del análisis de ciclo de vida y la publicación en el International EPD System de las declaraciones ambientales de producto para barra de acero corrugado, rollo de acero corrugado y alambro de acero para trefilado.

La ética que sostiene nuestro valor

- GRI 205-1.** Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción
- GRI 205-2.** Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
- SASB: EM-MM-510a.1.** Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor
- GRI 205-3.** Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas

En PazdelRío, el programa de Compliance condensa nuestro compromiso con la lucha anticorrupción y la prevención del fraude, mediante un conjunto de políticas y manuales que incluyen: Anticorrupción, Pérdidas y Fraude, Revisión de Contratos, SARLAFT, Gestión de Riesgos OEA y Gestión de Riesgos. El proceso de divulgación y seguimiento se realiza por medio de comités de apoyo a la Junta Directiva, elevando la información a este órgano de gobierno cuando se requiera.

Dentro del Plan de Formación 2025 de PazdelRío, a través de sus escuelas, se integran capacitaciones alineadas con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción y el fraude. Estas acciones tienen como propósito robustecer el cumplimiento normativo, la gestión del riesgo y la confiabilidad de la operación.

Como parte de esta estrategia, la inducción corporativa cumple un rol clave, ya que nos permite reforzar los contenidos asociados a las medidas anticorrupción y a la prevención del fraude, asegurando la apropiación del conocimiento, según los lineamientos corporativos. De esta manera, garantizamos que los trabajadores mantengan actualizadas las competencias requeridas.

Así, este enfoque nos permite asegurar la continuidad del conocimiento, el respeto de los estándares y la sostenibilidad del proceso, fortaleciendo la cultura de seguridad, cumplimiento y responsabilidad en toda la Compañía. Durante 2025 se realizaron los programas que se desglosan a continuación.

Tema	Participaciones
Inducción corporativa	1831
Ciberseguridad	453
Código de Ética	449
Política de Seguridad de la Información	369
OEA	232
Programa de Compliance Anticorrupción	7
Prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo	5
Programa de Conformidad con el Derecho a la Libre Competencia	5
Total general	3351

Dentro de las actividades desarrolladas para abordar los impactos sobre este tema material, el equipo de Riesgos y Compliance (RC), perteneciente a la Dirección de Contraloría, establece su plan de trabajo con base en la arquitectura de control interno, que define la hoja de ruta y promueve una cultura de riesgos y controles necesarios para su mitigación, estableciendo roles y responsabilidades delimitados en la materia y sus respectivos canales de reporte y supervisión. Con esto, se busca apoyar el cubrimiento y abordaje de los impactos potenciales, así como la definición de las medidas y acciones por seguir.

Además, realizamos proyectos de auditoría que se traducen en planes de acción, los cuales se monitorean y se escalan a los comités correspondientes para su conocimiento y gestión. Asimismo, como parte de los mecanismos de aseguramiento de los procesos, en PazdelRío adelantamos actividades de debida diligencia

sobre proveedores, clientes y trabajadores, con el fin de verificar posibles vinculaciones o reportes en listas restrictivas y alertas asociadas a actividades sospechosas. Para ello, se analiza información financiera, comercial, legal, reputacional y de mercado, lo que contribuye a minimizar riesgos financieros y comerciales, junto con los relacionados con el lavado de activos y la financiación del terrorismo (LA/FT).

En 2025, se revisaron 38 casos canalizados a través de la Línea Ética (17 se cerraron y 21 se encuentran en investigación). Todos se gestionaron mediante las medidas y acciones necesarias para garantizar la transparencia, la imparcialidad y la implementación de acciones de control, gestión o mitigación. Como garantía del proceso, se mantuvieron habilitados los canales de comunicación accesibles para los públicos externo e interno, con el fin de facilitar la consulta y el reporte de conductas que no se ajusten a las políticas y los procedimientos de PazdelRío.



Trabajadora de Alto Horno, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Contribuciones privadas: lineamientos de operación

GRI 415-1. Contribuciones a partidos y/o representantes políticos

En Colombia las contribuciones privadas a las campañas electorales son una forma legítima de participar en la democracia y de expresar las preferencias políticas. En el desarrollo y adopción de buenas prácticas, atendiendo al compromiso

de transparencia y ética empresarial, PazdelRío adoptó y socializó a todos sus trabajadores la Política de Financiación y Participación en Campañas Electorales, donde se establecen directrices asociadas con la financiación, la donación, los aportes a movimientos o candidatos políticos, así como la participación en campañas electorales, comunicaciones oficiales, evaluación, monitoreo, procesos de incumplimiento y consecuencias.

En el marco de este proceso, se ratifica la posición de PazdelRío frente a la participación y financiación, contemplando las directrices que se desarrollan a continuación.

- 1 En PazdelRío se respeta el derecho individual del trabajador a participar en asuntos cívicos y en el proceso político; sin embargo, tal participación debe suceder en su tiempo libre por su cuenta; además, tiene que haber claridad de que las manifestaciones son suyas, no de la Compañía.
- 2 Está prohibido realizar a nombre de la Compañía contribuciones a campañas políticas, pagos, patrocinios o auspicios, tanto de manera directa como indirecta, a través de su Fundación Acerías PazdelRío
- 3 Las comunicaciones oficiales de Acerías Paz del Río S. A. se deben mantener imparciales y no deben incluir declaraciones de apoyo a partidos políticos ni campañas electorales.
- 4 En PazdelRío está prohibido realizar donaciones públicas o donaciones a agentes públicos.
- 5 Está prohibido hacer contribución benéfica, prestar un producto o proporcionar acceso a las instalaciones de PazdelRío con fines políticos.
- 6 Se consideran acciones ilegales y de soborno los pagos menores facilitadores dirigidos a las autoridades del Gobierno o actores de zona de influencia con la intención de agilizar o garantizar que se realicen acciones de rutina.

El presidente, los vicepresidentes, el oficial de Cumplimiento y el director de Contraloría de PazdelRío realizan de manera constante evaluaciones y monitoreos, con el fin de garantizar la imparcialidad y los principios de neutralidad mencionados.

GRI 2-20. Proceso para determinar la remuneración

Miembros de la Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional supervisan la remuneración del personal, aplicando la Política de Remuneración para la nómina administrativa; para la nómina convencional se aplica lo establecido en la Convención Colectiva de Trabajo vigente. Por otra parte, el Comité de Compensación se encarga de estudiar y definir casos de incrementos salariales individuales, encuadramientos salariales, ajustes por cambios y actualización en la valoración de cargo, buscando equilibrar la compensación con la equidad interna y la competitividad externa.

GRI 2-21. Ratio de compensación anual

La ratio se calculó tomando la compensación total anual del cargo de presidente (salario, prestaciones y bonificaciones) y dividiéndola entre la mediana de la compensación total anual del resto de los trabajadores (excluyendo a la persona mejor pagada). En 2025, la compensación del presidente fue 12,72 veces la mediana del resto y la ratio de incremento fue 0,78. Esto indica que el aumento porcentual del presidente es inferior al incremento porcentual mediano de los demás trabajadores.



Trabajadores de Laminación, Planta Industrial (Belencito, Nobsa)

Cadena de abastecimiento

GRI 3-3. Temas materiales
GRI 414-2. Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



MEDIOAMBIENTE

11

Trabajadores de la empresa contratista Superpack, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

En PazdelRío cada decisión de abastecimiento contribuye a la estabilidad operacional. Durante 2025, pese a los retos asociados a la disponibilidad de materiales, condiciones financieras y logísticas, implementamos alternativas de gestión y suministro que nos permitieron responder de manera oportuna a las necesidades del proceso.

Asimismo, gestionamos el desempeño de los proveedores mediante un ciclo que empieza con su vinculación, continúa con el seguimiento a la ejecución de órdenes y se evalúa a través de indicadores de cumplimiento. Para complementar, en la herramienta de Gestión de Contratos (GECON) consolidamos la información y la documentación derivada del seguimiento a los controles realizados por interventores y revisores de las áreas ambiental, legal, laboral y de seguridad industrial. Con ello, garantizamos el cumplimiento de las políticas de PazdelRío y los acuerdos contractuales.

Enfocados en garantizar procesos éticos y transparentes, implementamos una herramienta tecnológica para el registro y actualización de la información de los proveedores. Esto nos ha permitido consolidar un proceso de vinculación más estructurado, por medio de la trazabilidad y la consistencia en la gestión documental, facilitando una operación más articulada. Todo el proceso se soporta en la debida diligencia aplicada a cada proveedor y contraparte que se vincula a la cadena de valor de PazdelRío. Este análisis considera factores como las condiciones laborales, el respeto a los derechos humanos y el cumplimiento de los estándares éticos, ambientales, sociales y de calidad. Así, la evaluación asegura que los proveedores cumplan con los estándares éticos, ambientales y sociales establecidos por la Compañía.

En este sentido, durante 2025 implementamos acciones orientadas a fortalecer nuestra cadena de suministro:

- Consolidamos alianzas con proveedores ubicados en la zona directa de impacto.

- Ejecutamos un proyecto de fidelización de proveedores, dirigido a la generación de contratos de abastecimiento de mediano y largo plazo.
- Fortalecimos el acompañamiento técnico a proveedores, mediante la asistencia especializada y la conformación de alianzas estratégicas con terceros.

En nuestras evaluaciones periódicas no hemos identificado proveedores con impactos sociales negativos potenciales o reales significativos.

Para garantizar que se mantenga una comunicación abierta, establecemos espacios con nuestros grupos de interés para validar avances, seguimientos y reportes de las actividades realizadas.

“

Durante 2025, continuamos avanzando en el proyecto de formalización minera de nuestros títulos de hierro y caliza, como una gestión orientada a extender la vida útil de los yacimientos, impulsando la formalidad, el desarrollo de oportunidades y el encadenamiento local.”

Gestión férrea y logística de abastecimiento

En 2025 trabajamos para consolidar una operación férrea confiable, certificada y alineada con estándares técnicos y regulatorios, asegurando la continuidad del transporte de carga y pasajeros. Además, las metas se encaminaron a fortalecer capacidades operativas, certificar tripulaciones, optimizar activos y formalizar de modo integral la operación, demostrando el potencial del ferrocarril para la reactivación férrea del país.

Por otra parte, se logró la certificación formal de las tripulaciones ferroviarias ante el Ministerio de Transporte, consolidando una operación confiable, segura y alineada con la normativa nacional. Durante el año se movilizaron 2,4 millones de toneladas de carga, destacándose la logística desarrollada para la operación propia, gestión que fue reconocida por su eficiencia, confiabilidad y excelencia operacional.

En el componente social se trabajó de forma articulada con el Ministerio de Transporte en los procesos de habilitación y certificación, con proveedores locales en actividades de mantenimiento y rehabilitación, y con la Fundación Acerías PazdelRío en la conformación y operación de equipos para el transporte público de pasajeros y trenes turísticos.

“

Nuestro ferrocarril permite movilizar de manera segura, planificada y sostenible los volúmenes requeridos por la operación siderúrgica, garantizando estabilidad en el suministro de materias primas y en la salida del producto terminado.”



Durante 2025, trabajamos en consolidar una operación férrea confiable, certificada y alineada con estándares técnicos y regulatorios.

Asimismo, en 2025 se consolidó la habilitación para operar como servicio público de transporte férreo, robusteciendo la formalización, trazabilidad y gestión de riesgos de la operación. De igual modo, se desarrolló de manera exitosa la operación de transporte público de pasajeros y trenes turísticos, generando impactos socioeconómicos positivos.

“

16.335 pasajeros se transportaron en el Tren de la Vida y la Esperanza durante 2025. ”

Cadena de valor al servicio del cliente



Visita empresarial clientes Metro de Bogotá.

En PazdelRío, la cadena de abastecimiento se gestiona con un enfoque en el cliente, priorizando la confiabilidad en la entrega, la calidad del producto y la trazabilidad del servicio. Por ello, coordinamos de manera integral la planeación de la demanda, la disponibilidad de inventarios, la producción y la logística de despacho, con el objetivo de garantizar el cumplimiento oportuno según los requerimientos.

Durante el período reportado, se desarrollaron e implementaron diversas iniciativas para optimizar la gestión de la cadena de abastecimiento, mejorar la eficiencia operativa y garantizar la trazabilidad de los procesos. Entre las principales acciones se destacan:

- 360 Transportista - Sistema para recolección de remisiones.
- Monitores SAP - Centralización de planeación y logística.
- 360 PQRS - Gestión ágil de reclamaciones.
- Fortalecimiento de la gestión de calidad y experiencia del cliente.
- Campañas de comunicación para prevenir la suplantación de la marca.

Nuestros productos han respondido a las necesidades y expectativas de los clientes mediante el acompañamiento técnico al usuario final, orientado a garantizar el desempeño del acero conforme a las especificaciones certificadas. En este sentido, se ha fortalecido la entrega de información técnica a través de boletines especializados, en los cuales se amplían y explican de manera clara, precisa y accesible los conceptos clave asociados al uso adecuado del material. Esta iniciativa contribuye a tener una mejor comprensión del producto, facilita su correcta aplicación en los distintos contextos de uso y refuerza la percepción de calidad y confiabilidad, generando valor agregado para los clientes y fortaleciendo el posicionamiento de la marca de manera sostenible.

De acuerdo con la gestión realizada, mediante la implementación de las iniciativas se mantuvo el nivel de satisfacción del cliente por encima del umbral estratégico definido ($\geq 4,50$), alcanzando en 2025 un resultado de 4,58 en la encuesta aplicada. Este desempeño refleja un balance consistente en la evaluación de los tres canales de atención y una percepción favorable por parte de los clientes.

Además, el indicador Net Promoter Score (NPS) o indicador de clientes promotores presentó un incremento 10 puntos respecto al año anterior, lo que evidencia el crecimiento del *market share*.

“

Registramos una reducción anual del **20 %** en el número de reclamos frente al período anterior, lo cual demuestra gestión, desempeño y control. ”



En 2025 se entregaron 1800 regalos de cumpleaños a nuestros trabajadores elaborados dentro del programa Revístete de Progreso.

Impacto en la economía local

GRI 204-1. Proporción de gasto en proveedores locales

Comprometidos con el desarrollo social y el crecimiento económico, implementamos iniciativas dirigidas a crear valor a largo plazo, promover el empleo y fortalecer el crecimiento de proveedores locales. Con ello, buscamos que nuestra actividad tenga un impacto positivo en los grupos de interés y en el avance de la economía nacional.

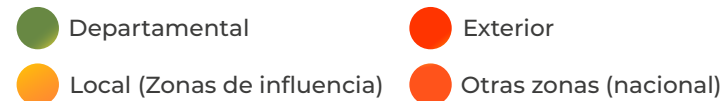
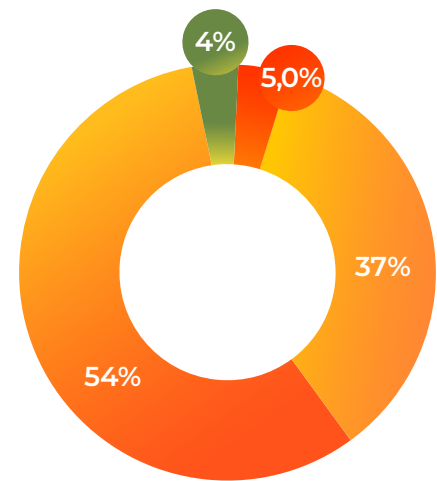
Durante 2025 realizamos compras por un total de 1.178.888 millones de pesos. De este valor, el 95 % correspondió a abastecimiento en el ámbito nacional y, dentro de este, el 41 % se concentró en proveedores de los ámbitos local y departamental.

Las regiones donde desarrollamos actividades económicas directas son: municipios de Nobsa, Corrales, Tópaga, Paz de Río, Sogamoso, Duitama, Paipa, Tasco, Socha, Socotá y Ubalá.

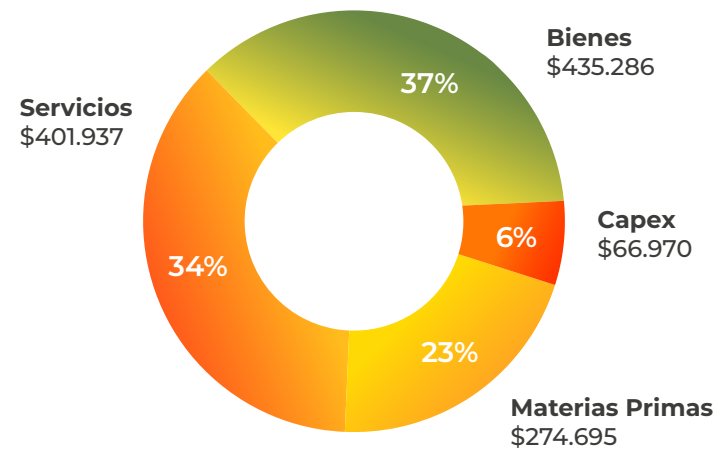
La ubicación hace referencia a las zonas en las que se desarrollaron las actividades comerciales, de operación o de prestación del servicio.

Compras por ubicación - Año 2025	
Ubicación de proveedores	Inversión en (millones de pesos)
Departamental	47.319
Exterior	55.902
Local (zonas de influencia)	437.952
Otras zonas (nacional)	637.715
Total	1.178.888

Compras por ubicación



Clasificación de compras



GRI 308-1. Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

GRI 308-2. Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

GRI 414-1. Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

En PazdelRío aplicamos un proceso de debida diligencia a nuestros proveedores para asegurar la integridad, la transparencia y el cumplimiento de los estándares y la normatividad legal vigente. Una vez verificados y aprobados los requisitos, se inicia su creación en nuestro sistema. Estos filtros respaldan una gestión ética y sólida, al tiempo que reducen la exposición de riesgos para la Compañía. Cuando se identifican alertas o anomalías, se escalan a los vinculados al proceso y, de manera complementaria, se reporta la información a través del registro trimestral ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF), entidad encargada de recibir y analizar reportes relacionados con posibles operaciones de lavado de activos y financiación del terrorismo. Esto con el objetivo de alertar a las autoridades competentes y facilitar la adopción de las medidas necesarias.

SASB: EM-IS-430a.1. Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales

Contamos con políticas y procedimientos que establecen lineamientos para la adquisición y la producción de minerales, respaldados por controles encaminados a asegurar la transparencia en la cadena de abastecimiento.

En PazdelRío realizamos un análisis integral de los riesgos asociados a la obtención de minerales, que considera limitaciones actuales o previstas relacionadas con la disponibilidad de estos recursos, condiciones sociales y ambientales, así como regulaciones aplicables. Por ello, el proceso de abastecimiento y producción se articula con la

planeación, que define las cantidades y calidades de minerales requeridas. Además, en cada acuerdo comercial con proveedores verificamos los licenciamientos mineros y ambientales, y confirmamos su inscripción en el Registro Único de Comercializadores de Minerales (RUCOM), asegurando operaciones legales y transparentes entre las partes.

La Dirección de Contraloría lidera el seguimiento periódico de los riesgos, junto con los responsables, validando el cumplimiento de los planes de acción, así como de los indicadores claves. El resultado se presenta al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, y a la Junta Directiva. Con base en los análisis mencionados, los riesgos se ubican en el mapa de calor, priorizando acciones de control, gestión y mitigación.



Trabajadores y contratista de Producto Terminado, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Relacionamiento estratégico

GRI 3-3. Temas materiales



Creemos que los cambios relevantes se logran cuando se construyen en conjunto, a través de un diálogo cercano y respetuoso con las distintas miradas. Así, promovemos un relacionamiento estratégico basado en la articulación permanente con actores institucionales, gremiales, territoriales y de la cadena de valor, con el fin de gestionar asuntos de alto impacto asociados con la Compañía y el sector. Este enfoque nos permite anticipar riesgos, impulsar condiciones favorables para la industria y fortalecer la confianza mediante alianzas sustentadas en principios de responsabilidad social.

Con base en lo expuesto y de manera conjunta, realizamos las siguientes actividades:

- En febrero de 2025 la Junta de Dirección General de la ANDI aprobó la conformación de la Cámara Colombiana de Productores de Acero, después de más de 10 años de funcionamiento bajo la figura de comité. Este paso nos ha permitido fortalecer nuestra posición como los voceros legítimos de la industria siderúrgica del país.

- Apoyamos la gestión de la Cámara Colombiana de Productores de Acero en defensa de la industria nacional en el marco del Pacto por el Acero y en coherencia con la visión del Gobierno nacional de fortalecer la reindustrialización y la competitividad del sector siderúrgico colombiano.
 - El 5 de diciembre de 2025 el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo publicó una nueva versión del borrador del decreto que sube los aranceles al 35 % para algunas partidas de la industria siderúrgica y metalmeccánica.
 - Después de 7 años, Colombia volvió a ser anfitriona de Alacero Summit 2025, el evento más importante de la industria siderúrgica de América Latina.
 - Asumimos una vocería activa y preventiva frente al incremento del precio del gas natural, insumo clave para los procesos siderúrgicos.
 - Participamos en la gestión que contribuyó a la prórroga y ajuste del contingente de exportación de chatarra, materializado en el Decreto 1182 del 8 de noviembre de 2025.
- Con todas estas acciones, consolidamos un legado empresarial basado en el beneficio compartido.



Rueda de análisis del acero con los presidentes de todo el sector y el comité de la ANDI.

Alianzas para lograr objetivos

GRI 2-28. Afiliación a asociaciones

Hacemos parte de asociaciones y espacios gremiales para tener canales de diálogo y articulación con actores clave. Estos escenarios nos permiten compartir buenas prácticas, sumar capacidades y aportar a conversaciones relevantes para el sector. Así, participamos en las organizaciones que se detallan a continuación.

Organización:

ANDI

Descripción/Responsabilidades:

Agremiación sin ánimo de lucro que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa. Está integrada por un porcentaje significativo de empresas pertenecientes a sectores como el industrial, el financiero, el agroindustrial, de alimentos, el comercial y de servicios.

Comités a los que pertenecemos:

- ANDI - Cámara Colombiana de Productores de Acero.
- Apuesta Mega 2025.
- ANDI - Comité de Descarbonización y Crecimiento Verde.
- ANDI - Cámara de Hidrógeno.
- ANDI - Naturgas - Comité Ambiental - Comité Minero Ambiental - Comité de Innovación.



Organización:

Asociación Colombiana de Minería

Descripción/Responsabilidades:

Somos parte activa de la Asociación Colombiana de Minería (ACM) anudando esfuerzos con la agremiación que representa exploradores, productores y servicios relacionados con el sector minero para la generación de una minería responsable.

Comités a los que pertenecemos:

- Comité Jurídico
- Comité de Exploración
- Comité Económico y Tributario
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Ambiental



Organización:

Cámara Colombiana de la Infraestructura

Descripción/Responsabilidades:

Asociación gremial con cobertura nacional, privada y sin ánimo de lucro. Se creó con el objetivo de contribuir al desarrollo de la infraestructura del país, al contar con un interlocutor único frente al Gobierno nacional y a la opinión pública que defendiera los intereses legítimos de los empresarios, y velara por su fortalecimiento y crecimiento.

Comités a los que pertenecemos:

- Cámara Colombiana de la Infraestructura



Organización:

Boyacá NetZero

Descripción/Responsabilidades:

PazdelRío hoy forma parte de un mecanismo voluntario de reducción de gases de efecto invernadero (GEI), compuesto por más de 28 empresas y una autoridad ambiental (Corpo-boyacá). Su objetivo principal es dar cumplimiento a las metas de reducción de GEI en lo regional.

Comités a los que pertenecemos:

- Mecanismo voluntario de reducción de GEI



Organización:

ProBoyacá

Descripción/Responsabilidades:

El 15 de marzo de 2023 contribuimos a la conformación de esta agremiación con 16 empresas del departamento. Su objetivo es garantizar el desarrollo social y económico de la región, así como la movilización de capacidades a favor de Boyacá.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

ICONTEC

Descripción/Responsabilidades:

PazdelRío es miembro activo del Comité Técnico 106 de normalización de productos laminados, en el que se desarrollan los documentos que constituirán normas y guías técnicas colombianas, y se actualizan las normas asociadas a rollos y barras corrugadas, así como de alambroón y mallas electrosoldadas.

Comités a los que pertenecemos:

- Comité Técnico 106 de normalización de productos laminados



Organización:

FENALCARBÓN

Descripción/Responsabilidades:

Organización gremial nacional que congrega y representa a las empresas productoras y comercializadoras de carbón, coque y sus industrias conexas en Colombia. Trabaja por el desarrollo competitivo y sostenible de la industria del carbón y el coque, defendiendo y apoyando los intereses de sus afiliados.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

SINDICATO APDR

Descripción/Responsabilidades:

Organización sindical de orden industrial, con directiva nacional y directivas seccionales en Belencito y Paz de Río. Tiene participación mayoritaria en la Compañía y participación representativa en la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), organización sindical de tercer grado.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

ACRIP

Descripción/Responsabilidades:

Es la red de información, conocimiento, actualidad y formación enfocada en la gestión humana, el liderazgo y la sostenibilidad de Colombia. Agrupa a los directivos de gestión humana de las empresas más importantes del país.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

Pacto Global de las Naciones Unidas

Descripción/Responsabilidades:

El Pacto Global de las Naciones Unidas es una iniciativa que promueve el compromiso del sector privado, el sector público y la sociedad civil para alinear sus estrategias y operaciones con 10 principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, así como contribuir a la consecución de los ODS.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

Instituto Nacional de Contadores Públicos

Descripción/Responsabilidades:

Asociación gremial sin ánimo de lucro que trabaja por la unión, defensa, representación y fortalecimiento de la profesión contable en Colombia.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

Federación de Productores de Carbón y Coque de Boyacá

Descripción/Responsabilidades:

Organización gremial que agrupa a empresas mineras del departamento de Boyacá. Se dedica a representar, fortalecer y promover el sector de producción de carbón y coque en la región.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

Cámara Colombiana de la Construcción

Descripción/Responsabilidades:

Asociación gremial que representa y articula a las empresas y los actores de la cadena de valor del sector de la construcción en Colombia, con el propósito de promover el desarrollo sostenible, competitivo y formal del sector.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

Asociación Latinoamericana de Acero

Descripción/Responsabilidades:

Entidad civil sin fines de lucro que reúne y representa la cadena de valor del acero de América Latina: empresas productoras de acero, cámaras nacionales, institutos y proveedores.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



Organización:

Asociación Ferretera Internacional

Descripción/Responsabilidades:

Entidad gremial que agrupa y acompaña a empresas del sector ferretero. Se orienta a la representación del sector y a la articulación entre sus afiliados, impulsando la integración sectorial y la promoción de buenas prácticas comerciales.

Comités a los que pertenecemos:

- Participación integral



De acuerdo con la estrategia social de la Fundación Acerías PazdelRío, a través del programa Alianzas para el Desarrollo, contamos con convenios de cooperación con otras organizaciones que permiten articular esfuerzos y asegurar el cumplimiento de los objetivos y metas de nuestras acciones en responsabilidad social. A continuación, se presentan los detalles.



Línea estratégica	Programa/proyecto	Aliado	Alcance de la alianza
Educación	Programa de Orientación Socio Ocupacional	Fundación Corona	Transferir capacidades y metodología para el desarrollo de este programa, dirigido a instituciones educativas.
	Proyecto de Validación del Bachillerato con Especialidad en Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> • Fundaec • IE Marco Fidel Suárez de Ubalá 	Desarrollar este proyecto, dirigido a población de las veredas de influencia de PazdelRío en el municipio de Ubalá.
	Acompañamiento Socioemocional y Cuidado de Personas Mayores Comunitarios y Bienestar Rural	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Saldarriaga Concha • Fundación Universitaria Juan de Castellanos 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar la metodología 3C: Conmigo, Contigo, Con Todo, para el fortalecimiento emocional de la población educativa. • Transferir el programa Me Cuido Activo a funcionarios responsables de programas de atención a personas mayores.
Boyacá Turística	Proyecto Revístete de Progreso	<ul style="list-style-type: none"> • INPEC • SENA • ASOCOPSER • Fundación Hebras 	Dar continuidad al proyecto de reúso de prendas de dotación empleadas para el diseño y elaboración de nuevos productos e iniciar la fase II del proyecto con las mujeres del establecimiento penitenciario de Sogamoso para la confección de prendas de dotación de PazdelRío y su fundación.
	Ruta Turística del Tren de la Vida y la Esperanza	<ul style="list-style-type: none"> • Secretaría de Turismo de Boyacá • Joven ProColombia • SENA • COTELCO • FONTUR • Red de Museos de Colombia 	Contar con asesoría y acompañamiento en el desarrollo de la ruta del tren y el fortalecimiento de capacidades para los destinos turísticos.
Relacionamiento Comunitario	Conversemos	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad de La Sabana • INALDE • ProBoyacá • Alcaldías municipales de Nobsa, Corrales, Tópaga, Paz de Río, Socha, Samacá y Tasco. • JAC de zona de influencia. 	Lograr articulación para el desarrollo de las iniciativas sociales de PazdelRío.

En esta sección:

- 86 Economía circular
- 94 Cambio climático y gestión del recurso energético
- 101 Emisiones de otros contaminantes
- 102 Biodiversidad
- 108 Recurso hídrico

Capítulo 2

Gestión ambiental

Acciones para el cambio

09 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

06 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

MEDIOAMBIENTE

Economía circular

GRI 3-3. Temas materiales



MEDIOAMBIENTE



Promovemos una cultura de sostenibilidad basada en la economía circular.

APROVECHAMIENTO DE MATERIALES Y
COMERCIALIZACIÓN DE COPRODUCTOS

161.788
toneladas de otros
subproductos.

240.178
toneladas
de chatarra.

28.227
toneladas de
fertilizantes.

92.576
toneladas
de escoria.



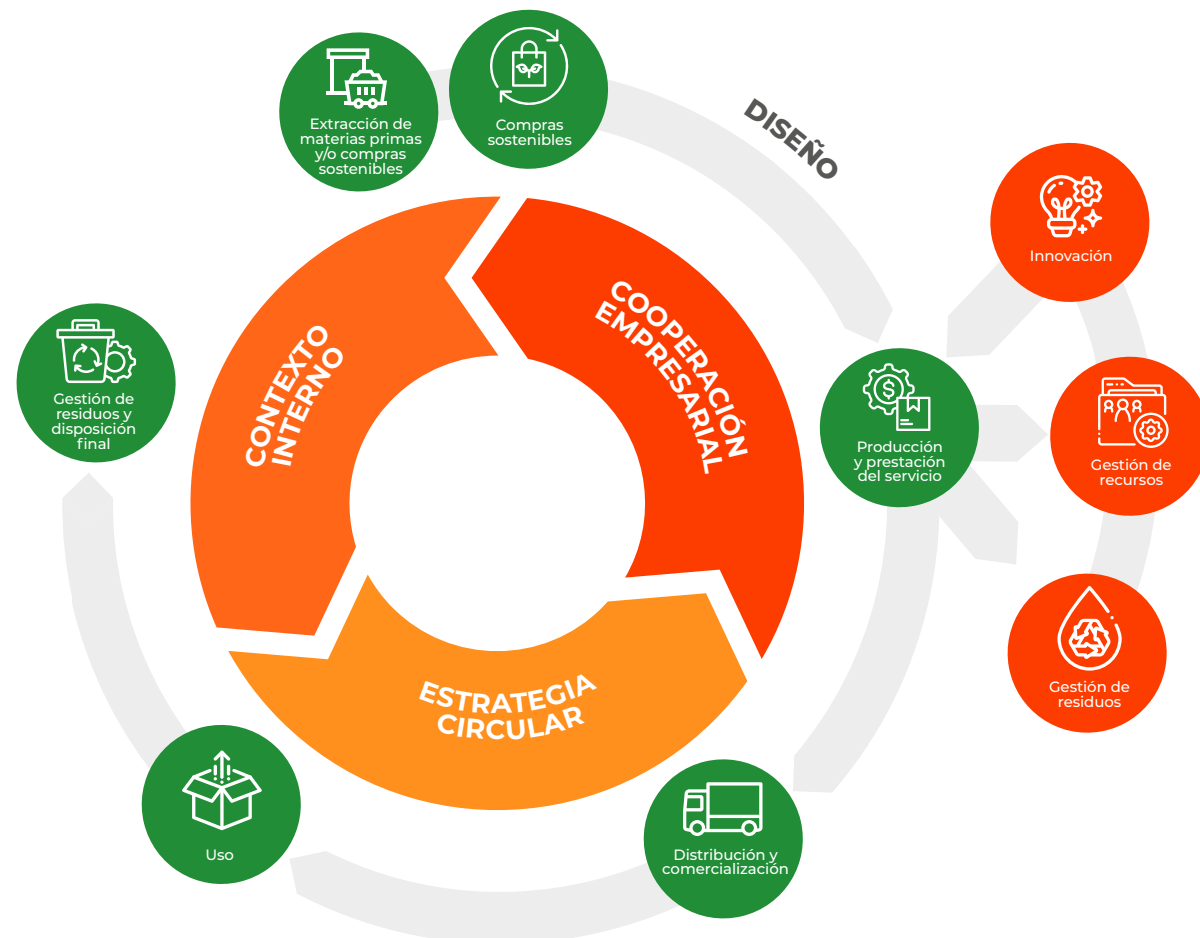
Como única siderúrgica integrada del país, contamos con la capacidad de aprovechar el 100 % de los coproductos, a través de su reincorporación en procesos internos o su comercialización, contribuyendo así a la optimización de costos, el cumplimiento de la normativa ambiental, la minimización de residuos y el fortalecimiento de la competitividad frente a aceros importados. Al mismo tiempo, se impulsa la sostenibilidad económica.

Este compromiso fue exaltado por la Corporación Fenalco Solidario, que nos otorgó un reconocimiento dentro la categoría de Excelencia en Circularidad por el destacado desempeño en la implementación de prácticas sostenibles y responsables en el uso de los recursos. Entre las principales iniciativas se

destacan: la producción de acero a partir de material reciclado, la fabricación de fertilizantes bajo el principio de que los minerales extraídos y utilizados en la producción de acero retornan a la tierra, aportando a su productividad, y la gestión circular de la dotación industrial, mediante la transformación de elementos usados en insumos para la fabricación de nuevos productos, lo que cambia los modelos de producción y consumo.

El proceso se desarrolló con una herramienta diseñada por la Corporación Fenalco Solidario, alineada con estándares como la ISO 59020:2024. Esta permite medir y evaluar el desempeño de la Compañía en circularidad. Para ello, incorpora las etapas del ciclo de vida del producto o servicio y aplica los principios asociados a la medición de circularidad integrando los siguientes criterios y segmentos:

CICLO DE VIDA Y CATEGORÍAS POR EVALUAR



Fuente: Corporación Fenalco Solidario.

Además, establecimos diferentes objetivos para contribuir a nuestra estrategia. Entre estos, se resaltan:

- Definimos un plan económico para optimizar la gestión de residuos y coproductos. Este nos permite reducir costos de disposición y fortalecer su aprovechamiento.
- Implementamos inspecciones mensuales en las áreas de almacenamiento temporal de residuos en todas las plantas.
- Capacitamos al 90 % del personal operativo en la correcta segregación y el manejo de residuos, con el objetivo de garantizar la normatividad vigente.
- Optimizamos los sistemas de tratamiento de agua residual, generando una reducción de residuos peligrosos en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales No Domésticas (PTARnD) y la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) en las operaciones mineras.
- En la Planta Industrial de Belencito, implementamos el programa de minimización de residuos peligrosos, con una disminución de 14,43 toneladas, equivalentes al 10,06 % en comparación con el año anterior.
- Desarrollamos el proyecto de orden y limpieza (6S) en áreas operativas, contribuyendo a fortalecer el orden, la eficiencia y las condiciones en las diferentes áreas de trabajo.
- Adecuamos y mejoramos los centros de almacenamiento temporal.
- Fortalecimos el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos, así como la trazabilidad documental.
- Consolidamos alianzas estratégicas de economía circular.

La información asociada a los procesos se socializa de manera periódica con nuestros grupos de interés, por medio de canales externos e internos, con el fin de garantizar el conocimiento de buenas prácticas y transparencia en la ejecución de nuestras acciones.

Gestión de residuos

GRI 306-1. Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos
GRI 306-2. Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

En las operaciones de PazdelRío, la gestión de residuos se aborda mediante un enfoque integral orientado a la reducción en la fuente y al aprovechamiento del mayor volumen posible de materiales. Esta estrategia se aplica desde la gestión de los embalajes en la etapa de recepción, facilitando su valorización, y se complementa con la segregación en la fuente, el almacenamiento seguro y la disposición final certificada por gestores externos. De esta manera, se garantiza el cierre del ciclo de los residuos con la trazabilidad requerida por la autoridad ambiental.

Para garantizar que los terceros cumplan con las obligaciones contractuales en la gestión de residuos, hacemos una validación rigurosa de la gestión realizada. Bajo este proceso, nuestro gestor de residuos peligrosos es seleccionado por contar con la licencia ambiental requerida por la autoridad competente para el manejo y disposición final de este tipo de residuos. Esto incluye la autorización para emplear técnicas de tratamiento y disposición altamente reguladas, como la incineración y el almacenamiento en celda de seguridad, asegurando el cumplimiento de todos los estándares ambientales y de seguridad. La principal evidencia de este

cumplimiento es el certificado de disposición emitido por el gestor, que valida la cantidad y el método de tratamiento utilizado. Esto permite a PazdelRío tener la trazabilidad completa y hacer el reporte obligatorio a las autoridades ambientales.

La recopilación y el control de datos sobre residuos se gestionan mediante un sistema de reporte semanal a lo largo del año operativo. Además, como requisito legal, se lleva a cabo el registro anual en la página RUA-RETC de la autoridad ambiental nacional, donde se diligencian los residuos generados en la operación. Este registro oficial incluye la cantidad específica de residuos por tipo, el certificado de

disposición emitido por el gestor externo y el método de disposición utilizado para cada uno, asegurando la trazabilidad y el cumplimiento normativo.

Teniendo en cuenta que nuestras actividades de disposición de residuos son realizadas por terceros, hacemos el seguimiento y vinculación mediante un proceso de conocimiento, debida diligencia, verificación de certificaciones y permisos necesarios que les permitan operar según la normatividad legal vigente. En garantía del cumplimiento, realizamos verificaciones en el sistema GECON cada mes, soportando el seguimiento de los requisitos en materia legal, laboral, de seguridad y ambiental.

- SASB: EM-IS-150a.1.** Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados
- SASB: EM-MM-150a.7.** Peso total de los residuos peligrosos generados
- SASB: EM-MM-150a.8.** Peso total de los residuos peligrosos reciclados
- SASB: EM-MM-150a.9.** Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos
- SASB: EM-MM-150a.4.** Peso total de residuos no minerales generados
- GRI 306-3.** Residuos generados
- GRI 306-4.** Residuos no destinados a eliminación
- GRI 306-5.** Residuos destinados a eliminación

En PazdelRío gestionamos los residuos de manera integral, priorizando la prevención en la fuente y el aprovechamiento de materiales bajo un enfoque de economía circular, proceso realizado mediante la segregación, el control operativo y el seguimiento continuo. Con ello, buscamos maximizar la valorización y asegurar una disposición adecuada según la clasificación de cada residuo.

La disposición final y los tratamientos requeridos se realizan con el apoyo de gestores autorizados, lo que nos permite mantener la trazabilidad de la gestión, fortalecer el cumplimiento de la normatividad vigente y minimizar impactos ambientales. Asimismo, promovemos una cultura de manejo responsable mediante capacitación y sensibilización continua, asegurando la protección del ambiente y de las personas en nuestras operaciones. A continuación, se presentan los datos sobre los residuos.

RESIDUOS GENERADOS

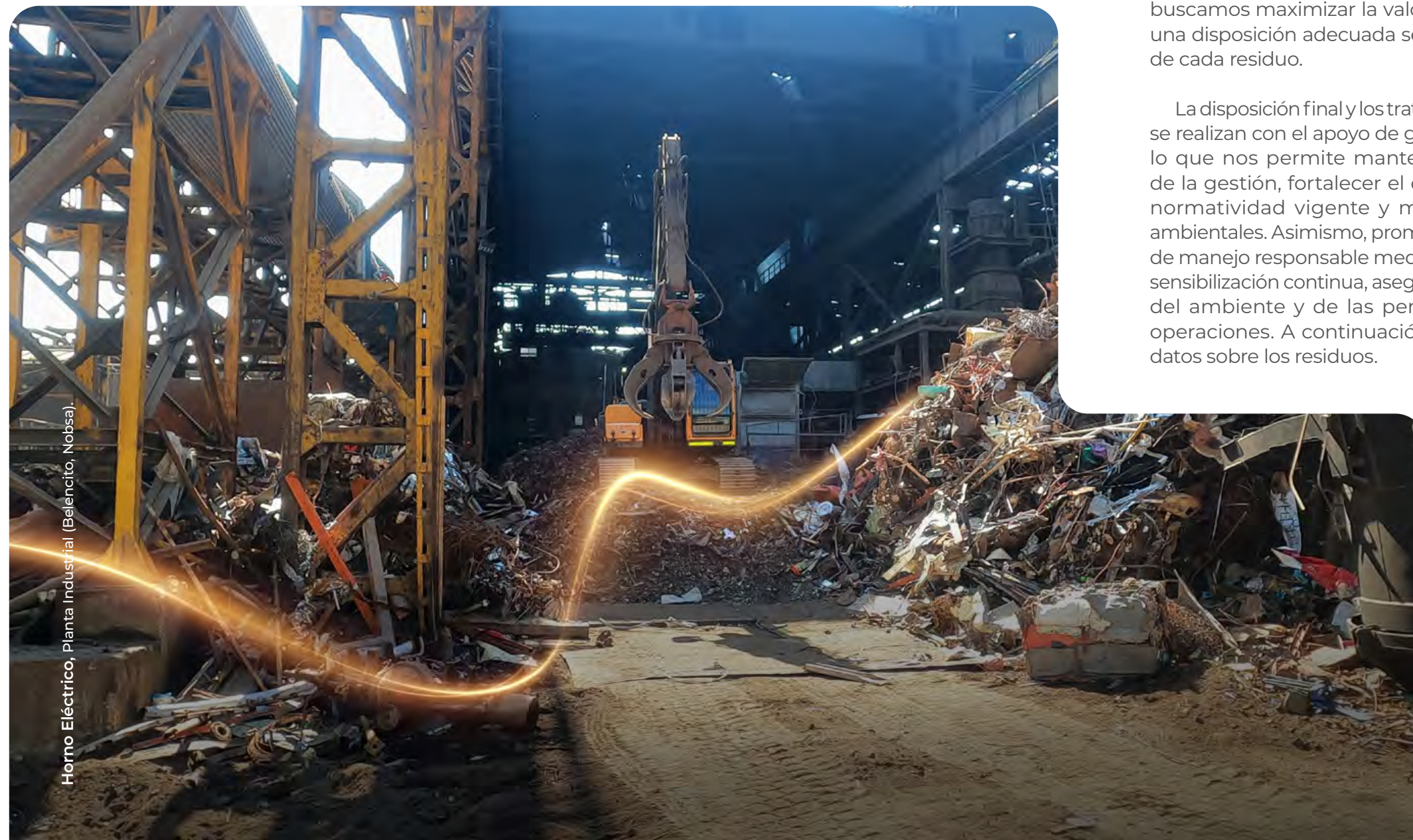
Clasificación interna	Planta 2025		Minas 2025	
	Toneladas	%	Toneladas	%
Especiales	200,40	35	18,67	19
Ordinarios	108,31	19	15,66	16
Orgánicos	64,06	11	9,53	10
Peligrosos	128,99	22	49,83	52
Reciclables	77,91	13	3,23	3
Total general	579,67	100%	96,92	100%

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Clasificación interna	Planta 2025		Minas 2025	
	Toneladas	%	Toneladas	%
Peligrosos	98,75	36	47,32	60
No peligrosos	176,38	64	31,44	40
Total general	275,13	100%	78,76	100%

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Clasificación interna	Planta 2025		Minas 2025	
	Toneladas	%	Toneladas	%
Peligrosos	11,28	20	2,50	14
No peligrosos	44,91	80	15,66	86
Total general	56,19	100%	18,16	100%



Horno Eléctrico, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

SASB: EM-MM-150a.10. Descripción de las políticas y prácticas de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas

Contamos con un Programa de Gestión Integral de Residuos que se integra de modo directo con los pilares de la estrategia ambiental. Este proceso tiene como objetivo central el aprovechamiento de los residuos generados y la reducción de los residuos ordinarios en la fuente.

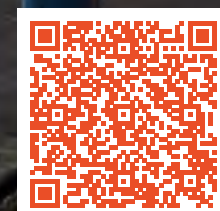
El documento presenta de manera consolidada los elementos clave para la gestión del programa, incluyendo el contexto normativo, los lineamientos técnicos y operativos, la identificación de oportunidades de mejora y la definición de acciones para fortalecer el control, el seguimiento y el desempeño ambiental. Asimismo, aborda aspectos de prevención, manejo seguro y trazabilidad, junto con componentes de evaluación e indicadores que soportan la mejora continua.

Fertilizantes PazdelRío

De la tierra para la tierra: un referente de economía circular

La recuperación, el procesamiento y el uso de los residuos del proceso siderúrgico, convertidos en fertilizantes, constituye una de las expresiones más representativas de sostenibilidad. Este ejercicio de economía circular permite transformar subproductos en insumos útiles para el agro, integrándolos al ciclo biológico y aportando, de manera directa, a la producción de alimentos.

En 2025, fortalecimos nuestro aporte mediante la consolidación del portafolio y el impulso de iniciativas orientadas a mejorar la productividad del sector agrícola, ampliar la cobertura en el país y generar valor con nuestras soluciones. Con estos avances, consolidamos un modelo de valor compartido que conecta la industria con el agro.



Conozca nuestro portafolio: Fertilizantes PazdelRío

Consolidamos un modelo de valor compartido que conecta la industria con el agro.

Cambio climático y gestión del recurso energético

GRI 3-3. Temas materiales

SASB: EM-IS-110a.2/EM-MM-110a.2. Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a los objetivos



MEDIOAMBIENTE

En un contexto global marcado por el avance del cambio climático y la aceleración de la transición hacia economías bajas en carbono, el sector siderúrgico enfrenta un doble desafío: reducir de manera progresiva sus emisiones y, al mismo tiempo, sostener la competitividad, estabilidad y continuidad operacional en un entorno regulatorio y de mercado cada vez más retador y exigente. En Colombia, este reto se complementa con la sensibilidad del sector frente a las condiciones de los insumos energéticos, entre ellos, el gas natural, cuya dinámica puede influir en el desempeño operativo y en las decisiones de eficiencia y transición energética en un sector en transformación, donde los avances requieren inversión y visión de largo plazo para garantizar una transición efectiva.

Por esta razón, en PazdelRío gestionamos este proceso como un tema estratégico, con un enfoque permanente de innovación, desarrollo e investigación que nos ha permitido fortalecer la operación y dar respuesta a los desafíos del entorno. Este enfoque se articula con nuestro Sistema de Gestión de Riesgos, impulsa la eficiencia operacional y promueve la mejora continua a lo largo de la cadena de valor. De esta forma, lo integramos en nuestra planeación y toma de decisiones, impulsando acciones y proyectos dirigidos a la eficiencia energética, la optimización de procesos, el fortalecimiento de la economía circular y la adopción gradual de medidas de descarbonización, respaldadas por seguimiento, trazabilidad y planes de acción que aseguran su avance.

Como parte de este compromiso, efectuamos las siguientes iniciativas:

- **Optimización operativa del consumo de gas natural**, mediante ajustes de parámetros de proceso, control de pérdidas térmicas y mejoras en la eficiencia de equipos.
- **Evaluación técnica y pruebas de combustibles alternativos**, orientadas a reducir costos y emisiones, con opciones de menor impacto ambiental, sin afectar los procesos industriales.
- **Monitoreo y seguimiento de indicadores energéticos para** la gestión y la toma de decisiones.
- **Iniciativas de innovación aplicada**, enfocadas en soluciones energéticas adaptadas a la capacidad interna de uso de combustibles propios, como en los casos del gas de coque y gas natural.

Asimismo, realizamos un análisis de la estrategia de corto y mediano plazo para gestionar las emisiones de GEI, con énfasis en el desempeño absoluto de alcance 1 y 2 frente a la línea base de 2020. Este proceso nos permitirá definir objetivos de priorización. En este marco, se establecen los objetivos específicos que se presentan a continuación.

Corto plazo (2025-2030):

- Gestionar las emisiones absolutas de GEI (alcance 1 y 2), con respecto a la línea base de 2020.
- Lograr que el 6 % de la energía eléctrica consumida provenga de fuentes de autogeneración renovable.
- Completar la fase I de diseño e ingeniería conceptual para un proyecto piloto de CCUS.

Mediano plazo (2031-2035):

- Implementar y operar el primer proyecto piloto de CCUS.

Por otra parte, la gestión energética ha involucrado de modo activo a distintos grupos de interés, mediante un trabajo articulado que permite identificar oportunidades y mejoras, así como dar seguimiento a los avances de las acciones implementadas o por desarrollar. En este proceso participan los equipos operativos y colaboradores a través de espacios de comunicación y participación, las áreas internas, mediante coordinación transversal, y proveedores o aliados técnicos en la evaluación de alternativas y soluciones. Asimismo, la Alta Dirección acompaña el proceso por medio de comités de seguimiento, donde se revisan indicadores, resultados y avances de la gestión realizada.

GRI 305-1. Emisiones directas GEI (alcance 1)
GRI 305-2. Emisiones indirectas GEI (alcance 2)
GRI 305-4. Intensidad de emisiones de GEI
SASB: EM-IS-T10a.1/EM-MM-T10a.1. Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de las emisiones

Nuestro compromiso con el desarrollo de Colombia implica gestionar de manera responsable los desafíos ambientales que hoy marcan la agenda global. En línea con este propósito, integramos en nuestra gestión como un eje prioritario acciones y capacidades orientadas a fortalecer el desempeño climático y energético.

Durante 2025, se registraron emisiones totales de 1.061.513,68 tCO₂eq (alcances 1 y 2), lo que representa una reducción acumulada del 7,5 % frente al año base 2020, con una intensidad de 2,51 tCO₂eq por tonelada de acero crudo. Estos resultados se sustentan en una gestión basada en evidencia, desarrollada de acuerdo con el referente metodológico del GHG Protocol.



Declaración de Verificación de Inventario de Gases de Efecto Invernadero
 Reporte de inventario de GEI PazdelRío 2020
 Fecha de la declaración: 30/12/2025

Además, realizamos un proceso de verificación independiente por parte de ICONTEC, conforme a la norma ISO 14064-3:2019, para el año base del inventario de GEI 2020 y para la herramienta propia de cálculo (calculadora), fortaleciendo la credibilidad, transparencia y consistencia de la información divulgada. En el proceso de verificación externa de la huella de carbono corporativa se evaluaron la herramienta de medición de GEI, la calidad de los datos y la aplicación de factores de emisión.

Por otra parte, avanzamos en la estandarización de criterios ambientales de tres de nuestros productos. Como resultado, hoy contamos con tres EPD verificadas bajo estándares internacionales, conforme a las normas ISO 14025:2006 y EN 15804:2012 + A2:2019/AC:2021, para barra de acero corrugado (*steel rebar*), rollo de acero corrugado (*corrugated steel roll*) y alambión de acero para trefilado (*steel wire for drawing*).

La actualización periódica de las EPD permitirá reflejar las mejoras alcanzadas, asegurar la comparabilidad de los productos y respaldar la toma de decisiones estratégicas, consolidando la gestión climática y ambiental como una palanca de competitividad y crecimiento sostenible, teniendo en cuenta que estas metodologías se basan en análisis de ciclos de vida de los productos seleccionados y sus procesos.

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

STEEL REBAR



BARRA CORRUGADA

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

CORRUGATED STEEL ROLL



ROLLO CORRUGADO

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

STEEL WIRE FOR DRAWING



ALAMBRÓN

“

PazdelRío se posiciona como la primera siderúrgica de Colombia en contar con tres EPD para sus productos insignia y como la segunda en el país en obtener la EPD para barra corrugada.”

A continuación, se presenta la huella de carbono correspondiente a 2025 para los alcances 1 y 2¹, junto con la intensidad de las emisiones.

Detalle	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Emisiones directas de GEI (tCO ₂ eq)	1.095.332,51	1.004.426,65	982.309,15	1.023.817,25	949.559,53	1.034.064,36
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (tCO ₂ eq)	52.482,82	36.013,73	29.403,96	52.369,96	61.614,01	27.449,32

Detalle	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO ₂ eq) por tonelada de acero crudo	2,97	2,92	2,88	2,65	2,91	2,51

GRI 305-5. Reducción de las emisiones de GEI

Las reducciones de PazdelRío² se calculan en relación con el año base 2020. Estas corresponden a la implementación de proyectos I+D+i con énfasis en eficiencia energética, los cuales han contribuido a fortalecer la estabilidad operacional y optimizar los costos de la Compañía.

Detalle	Emisiones (tCO ₂ eq) año				
	2021	2022	2023	2024	2025
Reducción de emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO ₂ equivalente	(107.374,95)	(136.102,22)	(71.628,11)	(136.641,78)	(86.301,65)
Gases incluidos en el cálculo	Todos los gases	Todos los gases	Todos los gases	Todos los gases	Todos los gases
Emisiones directas (alcance 1)	(90.905,86)	(113.023,36)	(71.515,26)	(145.772,98)	(61.268,15)
Emisiones indirectas asociadas a la energía (alcance 2)	(16.469,09)	(23.078,86)	(112,85)	9131,20	(25.033,50)
Otras emisiones indirectas (alcance 3)	NA	NA	NA	NA	NA

¹ Se realizaron ajustes técnicos que incluyeron factores de emisión y potenciales de calentamiento global, generando cambios en los datos reportados.
² Los cambios en relación con reportes anteriores responden a los ajustes técnicos detallados en la nota anterior.

GRI 201-2. Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

De acuerdo con el Global Risks Report 2026 del World Economic Forum³, los riesgos ambientales, incluidos los eventos climáticos extremos, continúan posicionándose entre los más relevantes en el horizonte de largo plazo, con impactos que pueden traducirse en presiones operativas y financieras para las organizaciones. En respuesta a este escenario, en PazdelRío continuamos fortaleciendo nuestra Política de Gestión Integrada, que abarca los temas relacionados con el medio ambiente, junto con aspectos transversales de la Compañía, lo cual es clave para abordar los riesgos climáticos y aprovechar oportunidades.

Por otra parte, a través del Comité de Eficiencia Energética, desarrollamos proyectos orientados a promover un equilibrio entre nuestra actividad y los requerimientos globales en materia energética. Para lograrlo, estamos trabajando en:



302-1. Consumo energético
302-3. Intensidad energética
SASB: EM-IS-130a.1/EM-MM-130a.1. (1) Total de energía consumida, (2) de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables
SASB: EM-IS-130a.2. (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable



Trabajador de CTE, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

En un entorno global marcado por la volatilidad de los mercados energéticos, el aumento de exigencias regulatorias y la transición hacia economías más eficientes y bajas en carbono, la gestión del recurso energético se ha convertido en un factor determinante para el sector siderúrgico, por su incidencia en la competitividad y la continuidad operativa. En PazdelRío, esta realidad nos ha llevado a consolidar la gestión energética como un pilar esencial, mediante la ejecución de proyectos que han generado beneficios operacionales y ambientales.

³ Véase: World Economic Forum. (2026). The Global Risks Report 2026. <https://bit.ly/469rnjb>

Los consumos realizados en la Planta Industrial y las minas son reconocidos según las mediciones realizadas, con una parte menor determinada por cálculos indirectos. A continuación, presentamos los datos de consumo energético:

Tipo de material	UM	2022		2023		2024		2025	
		PLANTA	MINAS	PLANTA	MINAS	PLANTA	MINAS	PLANTA	MINAS
Fuente no renovable	GJ	4.614.679	18.168	4.638.581	21.356	5.240.136	15.998	5.483.981	18.632
Fuentes renovables	GJ	1.009.415	23.312	1.062.205	32.110	950.400	22.609	963.092	39.603

Durante 2025, el consumo total de energéticos fue de 6.505.308 GJ, de los cuales el 15 % provino de fuentes de energía renovables certificadas y el 22 % correspondió a consumo de gas natural. Ahora, presentamos la ratio de intensidad energética.

Detalle	2024	2025
Intensidad de energía eléctrica	2,8	2,37
Intensidad de otros combustibles	15,13	12,99

GRI 302-4. Reducción del consumo energético

En 2025, el fortalecimiento del desempeño económico a través de la optimización del consumo de energía en nuestros procesos se materializó mediante diversas acciones, incluyendo el impulso a la cultura de eficiencia energética. A continuación, se presentan los principales enfoques:

- Optimizar el consumo de energía térmica con énfasis en el uso eficiente del gas natural en los distintos procesos de mayor impacto.
- Reducir el costo energético unitario por tonelada producida.
- Explorar y evaluar combustibles alternativos más sostenibles como fuente térmica y en aplicaciones de refrigeración.
- Reducir las emisiones asociadas al consumo energético, contribuyendo a la disminución de la huella de carbono corporativa.

Para cada proceso se realizaron análisis de combustión bajo las condiciones actuales de operación, considerando los estándares de los quemadores existentes. Se evaluó el desempeño operativo real y se elaboraron balances de energía para identificar oportunidades de mejora y definir los parámetros por optimizar.

Las reducciones del consumo energético se calculan a partir de la línea base definida y aprobada por el Comité de Eficiencia Energética, la cual se establece por proceso y tipo de combustible. Como referencia principal se utiliza el presupuesto energético anual, al representar las condiciones operativas esperadas. Cuando esta referencia no es representativa, se adopta el consumo real del año inmediatamente anterior o, de manera excepcional, así se define una meta técnica que garantice la generación de valor y la mejora en el desempeño energético.

“ En línea con el desarrollo de los proyectos de eficiencia energética, se logró una reducción del 35 % en el consumo de gas natural en un proceso de alto impacto. De igual forma, se implementó la sustitución total (100 %) del gas natural en otra etapa operativa mediante un combustible alternativo líquido. ”

Emisiones de otros contaminantes

GRI 3-3. Temas materiales



MEDIOAMBIENTE

En PazdelRío impulsamos actividades estratégicas que reflejan nuestro compromiso con la prevención de impactos adversos sobre la salud humana y la calidad del aire, garantizando el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.

Durante el período evaluado, la gestión de emisiones atmosféricas se enfocó en los siguientes objetivos estratégicos:

- Fortalecer el control, seguimiento y trazabilidad de las emisiones generadas en las fuentes fijas de la Planta Industrial.
- Asegurar el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos en la normatividad ambiental aplicable, tanto para fuentes fijas como para calidad de aire.
- Optimizar el desempeño operativo de los sistemas de control de emisiones existentes.
- Generar información técnica confiable que soporte la toma de decisiones y la atención de requerimientos de la autoridad ambiental.

Las metas asociadas incluyeron la ejecución de monitoreos isocinéticos programados y monitoreos de calidad de aire y ruido, la evaluación técnica del estado de los sistemas de control, el

fortalecimiento de los programas de operación y mantenimiento, así como la implementación de acciones preventivas.

Para avanzar en su cumplimiento, en 2025 desarrollamos e implementamos iniciativas técnicas y operativas. Entre ellas, se destacan:

- Realizamos estudios de calidad de aire mediante cuatro estaciones de monitoreo ubicadas en el perímetro de la Planta Industrial. Con estas se realiza el seguimiento semestral de los contaminantes atmosféricos relevantes.
- Evaluamos del desempeño de los sistemas de control de emisiones, incluyendo filtros de mangas, depuradores y sistemas asociados.
- Implementamos acciones de mantenimiento preventivo y correctivo, dirigidas a optimizar la eficiencia de captura de material particulado.
- Fortalecimos el monitoreo ambiental con el uso de información meteorológica para el análisis del comportamiento de las emisiones.
- Participamos en espacios de articulación interinstitucional para el mejoramiento de la calidad del aire en la región.

Por otra parte, PazdelRío participó de modo activo, en articulación con la Corporación Autónoma Regional de Boyacá (Corpoboyacá) y la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB), en la ejecución de monitoreos isocinéticos en fuentes fijas seleccionadas de la Planta Industrial. Estas actividades se desarrollaron en el marco del Proyecto de Descontaminación del Valle de Sogamoso, con el fin de contribuir a la generación de información técnica para el diagnóstico regional de la calidad del aire, impulsar el desarrollo de capacidades institucionales y respaldar procesos de gestión que promueven la mejora ambiental en el área de influencia.

La gestión de emisiones atmosféricas de PazdelRío se ha desarrollado bajo un enfoque participativo, involucrando a distintos grupos de interés. Los resultados se comunican a través de espacios de relacionamiento, informes ambientales periódicos y reportes corporativos. Nuestro objetivo es garantizar canales de comunicación abiertos y transparentes.

Biodiversidad

GRI 3-3. Temas materiales



MEDIOAMBIENTE

La biodiversidad como componente esencial para la gestión responsable del entono nos ha permitido generar acciones en pro de la conservación de especies, hábitats y ecosistemas, garantizando un equilibrio ecológico y la resiliencia frente al cambio climático. Nuestro compromiso se traduce en acciones orientadas a promover la restauración de ecosistemas estratégicos y fortalecer la articulación con comunidades y autoridades ambientales, consolidando así un modelo de desarrollo responsable y respetuoso. Todo esto con la implementación de medidas e iniciativas vinculadas a la construcción y articulación de corredores biológicos, así como a la creación y fortalecimiento de áreas destinadas a la conservación e identificación técnica de especies prioritarias para procesos de recuperación y conectividad ecológica. Estas acciones se desarrollan bajo criterios técnicos y ambientales, incorporando el conocimiento local de las comunidades asentadas en las áreas de influencia.



Anthurium caramantae, flora presente en áreas de protección ambiental.
Fuente: PazdelRío.



Entre los principales logros de 2025 se destaca la consolidación de procesos de recuperación de cobertura vegetal a través de la siembra de **34.828** plántulas de especies nativas, así como el fortalecimiento de la producción de material vegetal mediante la operación de viveros forestales propios. Producto de esta iniciativa, se recolectaron cerca de 5 kg de semillas como parte del Programa de Rescate y Manejo de Recursos Genéticos. Esto facilitó la producción de 4420 plántulas en vivero, garantizando la conservación de la variabilidad genética de las poblaciones vegetales seleccionadas para los procesos de recuperación de áreas intervenidas y para la conservación de zonas de importancia ambiental. Así, se asegura el uso de material vegetal nativo y genéticamente diverso que favorezca la resiliencia, estabilidad y funcionalidad ecológica del ecosistema.

Nuestra gestión de biodiversidad incorpora un componente social relevante mediante la vinculación de comunidades locales y otros grupos de interés en el desarrollo de acciones de recuperación ecológica y compensación ambiental. En este marco, en cumplimiento de las medidas de compensación ambiental asociadas a los proyectos mineros Las Mercedes y El Santuario, PazdelRío realizó de manera articulada con la comunidad educativa la siembra de **4800** árboles nativos en conmemoración del Día Nacional del Árbol. Así, contribuyó a la recuperación de áreas intervenidas, el fortalecimiento de la conectividad ecológica y la conservación de la biodiversidad local.

De igual modo, en 2025 integramos el estándar GRI 101 como marco para la divulgación de información, robusteciendo la transparencia y la trazabilidad en la gestión de biodiversidad, y reafirmando nuestro compromiso de comunicar resultados de forma clara y accesible.



Producción de material vegetal
(Paz de Río, Boyacá).
Fuente: PazdelRío.



Reforestación en el Día Nacional del Árbol (proyectos Ubalá, Cundinamarca).
Fuente: PazdelRío.

GRI 101-1. Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad
EM-MM-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas

En PazdelRío asumimos el compromiso de detener y revertir la pérdida de biodiversidad como parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, fundamentada en nuestra Política de Gestión Integrada, que establece el cuidado y respeto por el medio ambiente como principio orientador.

Para garantizar su cumplimiento, definimos siete pilares ambientales que orientan nuestras operaciones hacia la protección de los ecosistemas y la conservación de la biodiversidad. Entre ellos, se destaca el pilar de biodiversidad, que guía nuestras acciones de conservación de la flora y la fauna, la protección de hábitats y la implementación de prácticas responsables que minimicen los impactos sobre los recursos naturales.



Reubicación de epifitas del proyecto Las Mercedes (Ubalá, Cundinamarca).
Fuente: PazdelRío.



Monitoreo de guácharos en la cueva La Pichonera (Ubalá, Cundinamarca).
Fuente: PazdelRío.

GRI 101-2. Gestión de los impactos sobre la biodiversidad

Para aplicar la fase prioritaria de prevención dentro de la jerarquía de mitigación, sembramos especies arbóreas y nativas e instalamos cercas protectoras que aseguran la conservación de las plantaciones. Asimismo, efectuamos campañas de sensibilización dirigidas a los grupos de interés, con el objetivo de controlar y gestionar la perturbación de la fauna y la flora presentes en el proyecto. De igual manera, reubicamos epifitas para garantizar la preservación del acervo genético de las especies en veda.

Como parte de las acciones de restauración y en cumplimiento de los compromisos ambientales de las operaciones mineras, consolidamos el monitoreo anual de especies clave en la dispersión de semillas, como el guácharo (*Steatornis caripensis*), en la cueva La Pichonera (Ubalá). El seguimiento continuo ha permitido identificar poblaciones estables de guácharos y murciélagos, especies clave para la regeneración natural del bosque, y ha contribuido a reconocer este sitio como un refugio natural estratégico dentro del área de influencia del proyecto.

En línea con lo expuesto, implementamos medidas de compensación ambiental con los siguientes objetivos:

- Garantizar la funcionalidad ecológica y la resiliencia de las áreas intervenidas, mediante acciones orientadas a la recuperación de la estructura, composición y función de los ecosistemas afectados por el desarrollo de las operaciones.
- Incrementar y conservar la riqueza genética en el área de influencia de los proyectos, priorizando el uso de especies nativas y material vegetal adaptado a las condiciones locales, con el fin de fortalecer los procesos de restauración y conectividad ecológica.
- Asegurar la permanencia y sostenibilidad de los procesos de compensación ambiental, incorporando un enfoque de responsabilidad social que promueva la participación de actores locales y la apropiación comunitaria de las acciones de conservación a largo plazo.

Por otra parte, todos los sitios operativos de PazdelRío con impactos sobre la biodiversidad, incluidos los frentes mineros de Ubalá, Nobsa y Paz de Río, cuentan con planes de gestión integrados en sus respectivos planes de manejo ambiental (PMA). De igual modo, cada operación cuenta con la licencia ambiental vigente, otorgada por la autoridad ambiental a partir de la evaluación de un estudio de impacto ambiental (EIA). En este, se identifican y valoran los impactos sobre la biodiversidad, y se establecen las medidas de manejo, seguimiento, restauración y compensación aplicables a cada proyecto.

Las actividades de cierre y abandono que se ejecutan en la actualidad en los proyectos El Santuario y Uche, Pírgua y Coloradales generan un impacto positivo de gran magnitud, ya que logran una transformación profunda y beneficiosa del uso del suelo en las superficies que antes

fueron objeto de intervención minera. Al integrar estas medidas de manera técnica y responsable, se garantiza que a mediano plazo estas áreas evolucionen hacia zonas totalmente reforestadas, permitiendo que el terreno deje atrás su fase operativa para dar paso a la consolidación de procesos basados en la restauración ecológica. Este compromiso asegura que los ecosistemas recuperen su funcionalidad natural, fomentando la estabilidad del entorno y creando un legado ambiental sostenible donde la naturaleza retoma su curso de forma autónoma.

GRI 101-3. Acceso y participación en los beneficios

PazdelRío ha establecido un proceso de gestión basado en el marco legal ambiental vigente y los instrumentos regulatorios aplicables. Este comienza con la identificación y caracterización de los recursos genéticos utilizados en los programas de recuperación y compensación ambiental, asegurando la trazabilidad de los insumos empleados, como semillas, material vegetal y brinzales de especies nativas.

De igual manera, la Compañía garantiza que las acciones desarrolladas se ajusten a las disposiciones relacionadas con la participación justa y equitativa en los beneficios, en coherencia con los compromisos ambientales de cada proyecto y con la normativa nacional aplicable en materia de biodiversidad.

Estas prácticas incluyen el fortalecimiento de la producción local de material vegetal nativo, la transferencia de conocimiento técnico asociado a procesos de recuperación de cobertura vegetal, con miras a desarrollar un proceso de restauración ecológica, y la vinculación de comunidades locales e instituciones educativas en las actividades de siembra, mantenimiento y monitoreo ambiental.

GRI 101-4. Identificación de los impactos sobre la biodiversidad

GRI 101-5. Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad

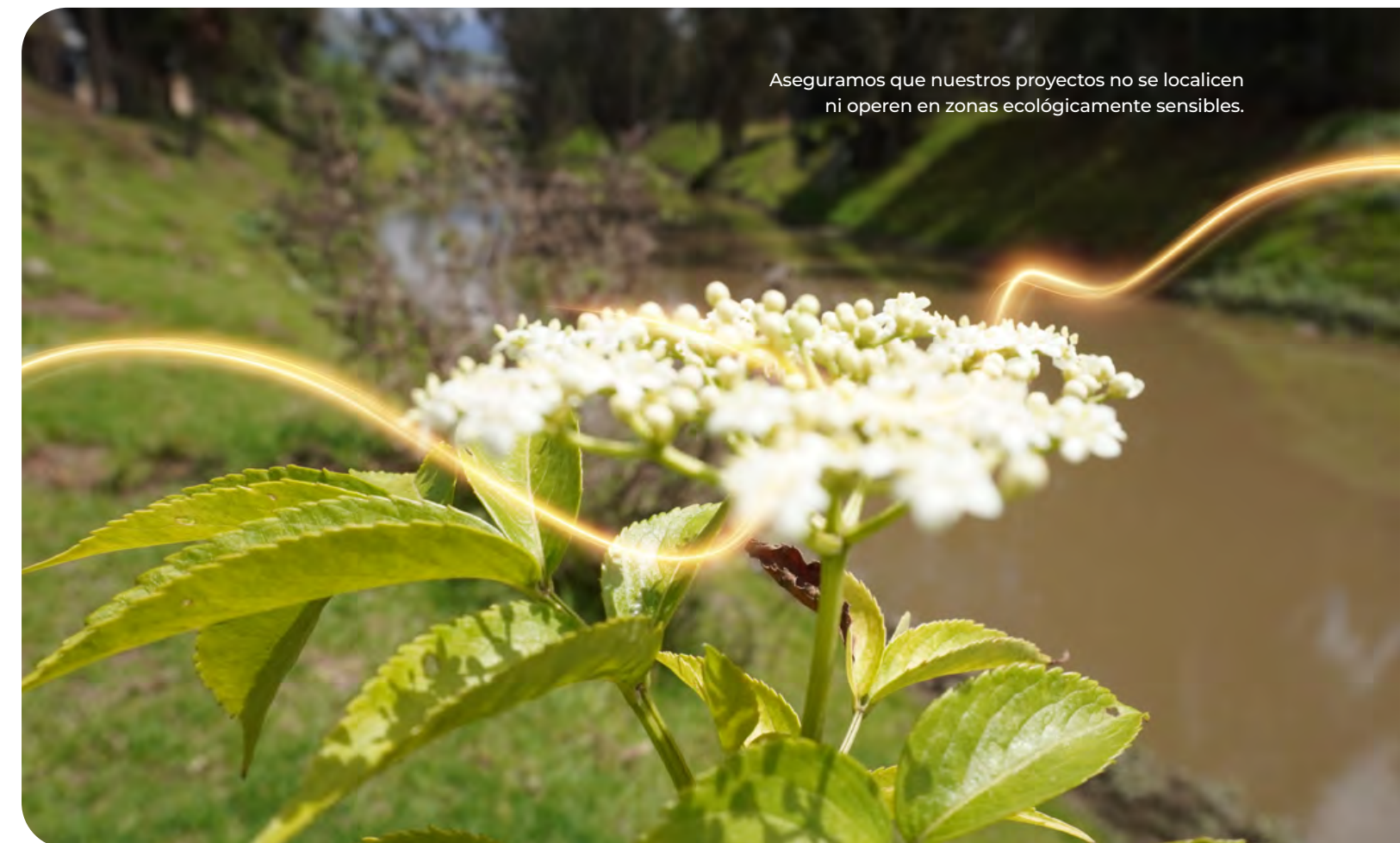
A partir de los estudios de impacto ambiental aprobados para cada operación minera y la matriz de aspectos e impactos ambientales asociada a cada proyecto, se identifican, evalúan y jerarquizan los impactos considerando criterios como magnitud, extensión, duración y reversibilidad, junto con la localización de las actividades frente a ecosistemas y cuerpos de agua.

Gracias a este análisis, se han priorizado como actividades de mayor interacción con la biodiversidad aquellas vinculadas a la remoción de cobertura vegetal, el movimiento de material estéril y la generación de vertimientos y

emisiones, cuyos impactos se gestionan a través de las medidas establecidas en los PMA. De manera complementaria, la Compañía evalúa los impactos potenciales de productos y servicios de su cadena de suministro, mediante requisitos ambientales y mecanismos de control aplicables a contratistas y proveedores.

Con un 67 % de hectáreas recuperadas, que corresponden a Uche, Pírgua y Coloradales, y El Santuario, el balance de los proyectos refleja un compromiso ambiental que transforma el uso del suelo y abre camino hacia un futuro sostenible.

Así, reafirmamos nuestro compromiso con la exclusión de áreas críticas desde el punto de vista ambiental, asegurando que nuestros proyectos no se localicen ni operen en zonas ecológicamente sensibles, como reservas naturales, parques nacionales o humedales.



Aseguramos que nuestros proyectos no se localicen ni operen en zonas ecológicamente sensibles.

Recurso hídrico

GRI 3-3. Temas materiales
GRI 303-1. Interacción con el agua como recurso compartido



MEDIOAMBIENTE

El recurso hídrico en PazdelRío se ha consolidado como un eje transversal de sostenibilidad y responsabilidad social. Por ello, a través de los Programas de Uso Eficiente y Ahorro de Agua (PUEAA), y las acciones asociadas, promovemos un equilibrio entre la eficiencia operacional y la conservación ambiental. De este modo, aseguramos un consumo responsable en el desarrollo de nuestras actividades y fortalecemos nuestro compromiso con la protección de los ecosistemas.

Proceso de recirculación de agua, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

“

Mediante la Resolución 518 del 15 de marzo de 2024, obtuvimos la aprobación del PUEAA para la Planta Industrial. ”

La implementación de este programa es una estrategia diseñada para gestionar el consumo hídrico y fomentar la reutilización del agua dentro del ciclo productivo. Desde su aprobación, se han cumplido todas las líneas estratégicas definidas en varios proyectos, lo que ha fortalecido nuestra cultura de respeto por el medio ambiente.

En simultáneo, implementamos mecanismos de gestión eficiente del recurso hídrico, en cumplimiento de las concesiones otorgadas. Estos se orientan a garantizar un suministro sostenible para la Planta Industrial, la zona residencial y las operaciones mineras. En este marco, fortalecimos de manera significativa nuestra infraestructura hídrica, mediante la ampliación de la red de conducción de agua en todas las áreas operativas mineras, incluyendo el mantenimiento preventivo y el reemplazo estratégico de tuberías, con el fin de asegurar la integridad de la red y minimizar pérdidas.

Asimismo, avanzamos en la optimización integral de los sistemas de tratamiento de aguas residuales domésticas e industriales. Estas mejoras permiten un control previo y continuo de la calidad del agua, que es clave para garantizar la operación óptima y la eficiencia sostenida de los sistemas de tratamiento.

Por otra parte, durante 2025 desarrollamos diversas acciones para optimizar el uso del recurso hídrico. Aquí detallamos las principales iniciativas implementadas:

- Dos jornadas de mantenimiento al proyecto de reforestación en la ronda del río Chicamocha, que comprende 3849 árboles de diversas especies nativas.
- Plan de Establecimiento y Manejo Forestal (PEMF) en la vereda Boquerón (Cuítiva), en predios de PazdelRío, como medida de preservación del recurso hídrico, mediante la siembra de 6076 árboles y arbustos nativos, en cumplimiento del artículo 6.º de la Resolución 776 de 2023 de Corpoboyacá.
- Mantenimiento de las plantas de tratamiento de agua en la zona residencial.
- Mantenimiento integral de los filtros de arena de la planta de potabilización de agua de la zona residencial.



Plan de Establecimiento y Manejo Forestal (PEMF) en la vereda Boquerón (Cuítiva).
Fuente: PazdelRío.

- Optimización integral de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) y la PTARD, con el fin de asegurar la calidad de los vertimientos, y recirculación de agua en las operaciones donde es viable su aprovechamiento, destinada a actividades de riego y lavado de zonas comunes.



Planta de tratamiento de agua no doméstica 40 (Ubalá, Cundinamarca).
Fuente: PazdelRío.

- Plan de Monitoreo de la Calidad del Agua, mediante el seguimiento del índice de riesgo de la calidad del agua para consumo humano (IRCA), garantizando el control permanente de las condiciones fisicoquímicas y microbiológicas del agua.
- Reducción de pérdidas y fortalecimiento del control del consumo, mediante la optimización de la infraestructura hidráulica, incluyendo el cambio y calibración de medidores, el mantenimiento de la red de agua potable de la planta industrial y reparaciones en estructuras del sistema de aducción, conducción y distribución del proceso siderúrgico.

- Mantenimiento en el túnel de Cuítiva, en articulación con Corpoboyacá y Coservicios Sogamoso, enfocado en la limpieza y recuperación del espejo de agua.



Mantenimiento en el túnel de Cuítiva, Boyacá.
Fuente: PazdelRío.

- Programas permanentes de verificación y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales, con el fin de preservar su desempeño funcional e hidráulico.
- Mantenimiento preventivo al sistema de recolección de aguas lluvias, una actividad clave para asegurar la correcta operación del sistema hidráulico.
- Acciones de educación ambiental con campañas de sensibilización y capacitación interna, dirigidas a todos los trabajadores, para promover el ahorro y el uso responsable del agua. Entre ellas, el *webinar* “Gestión de Riesgos Climáticos Asociados al Agua” y el concurso CuidAGUA, que busca fortalecer la conciencia ambiental y el compromiso con el cuidado del recurso hídrico.
- Identificación y gestión de los impactos asociados al recurso hídrico mediante herramientas metodológicas alineadas con la norma ISO 14001.
- Matriz de riesgos por proceso para identificar y evaluar los aspectos e impactos ambientales relacionados con el uso del agua.
- Inspecciones ambientales periódicas en los procesos operativos, con el fin de obtener hallazgos y definir planes de acción para mitigar o eliminar impactos.
- Refuerzo del seguimiento mediante auditorías internas del Sistema de Gestión Ambiental para evaluar la efectividad de las acciones implementadas, identificar oportunidades de mejora y robustecer el desempeño en la gestión del recurso hídrico.

De este modo, abordamos el recurso hídrico como un elemento estratégico en las operaciones industriales, priorizando su uso eficiente y responsable. La captación proviene de fuentes superficiales ubicadas en: lago de Tota, ríos Chicamocha, Soapaga y Chivor, y quebrada Lejía. Este recurso se utiliza en procesos como sistemas de enfriamiento y refrigeración, generación de vapor y usos domésticos, tanto en las etapas productivas como en las actividades de soporte. Los volúmenes captados se encuentran autorizados y se controlan de acuerdo con los permisos otorgados por la autoridad ambiental competente (Corpoboyacá).

Como resultado de la implementación de sistemas de recirculación y de la optimización de los procesos industriales, la Compañía logró una reducción del 3,4 % en las captaciones de agua frente al año anterior, lo que fortalece una gestión más eficiente y responsable del recurso hídrico. A su vez, mantuvo las captaciones por debajo de los volúmenes concesionados, asegurando el control y el cumplimiento de las condiciones establecidas.



Piscinas de enfriamiento, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

GRI 303-3. Extracción de agua

GRI 303-5. Consumo de agua

SASB: EM-IS-140a.1/EM-MM-140a.1. Total de agua dulce extraída, porcentaje reciclado, porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto

Si bien las zonas de operación de la Compañía no se catalogan como áreas con estrés hídrico, PazdelRío adopta un enfoque preventivo, garantizando que sus objetivos y metas no generen presiones adicionales sobre el recurso ni afectaciones a otros usuarios del agua. En este sentido, las metas establecidas se articulan con las políticas públicas locales y regionales, así como con los instrumentos de planificación ambiental liderados por la autoridad ambiental competente.

A continuación, se relacionan las cantidades de extracción y consumo por clasificación de operación.

Detalle	Unidad de medida	Planta Industrial			Operaciones mineras		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Extracción de agua	ML/año	2206,34	1988,23	1921,11	35,34	30,42	30,59
Consumo	ML/año	1789,70	1710,49	1754,25	35,34	30,42	30,59

GRI 303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

GRI 303-4. Vertido de agua

SASB: EM-MM-140a.2. Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua

Cumplimos con los estándares establecidos por la Resolución 631 de 2015, que regula la calidad de los efluentes vertidos al agua en el sector siderúrgico. Esta resolución establece los límites máximos permisibles de contaminantes en los vertidos de efluentes para garantizar que nuestras operaciones no afecten de modo negativo la calidad de los cuerpos de agua receptores ni los ecosistemas acuáticos cercanos.

A partir de la evaluación técnica realizada, se definen los límites y parámetros de calidad de los efluentes considerando la capacidad de carga y

los objetivos de calidad, conforme a los estudios, diagnósticos y lineamientos desarrollados por Corpoboyacá en el marco de la planificación y gestión integral del recurso hídrico.

Por otra parte, reportamos de manera periódica los informes de resultados de las campañas de monitoreo de vertimientos a las autoridades ambientales. Con respecto a la gestión operativa, los incidentes y percances técnicos y operativos que puedan ocurrir en los sistemas de tratamiento se abordan y solucionan en lo interno. Este proceso involucra la articulación inmediata y coordinada de las áreas de Operaciones, Mantenimiento y Medio Ambiente. Esto garantiza la celeridad en la resolución de fallas y la continuidad eficiente de los sistemas, al tiempo que minimiza cualquier riesgo ambiental.

A continuación, el detalle del proceso de vertimiento realizado.

Planta Industrial

Detalle	Unidad de medida	2023	2024	2025
Vertimiento	ML/año	416,63	277,74	166,87

Operaciones mineras

Vertimiento total

Detalle	2023	2024	2025
Vertimiento (ML/año)	1469,38	710,28	702,39

Vertimiento de agua residual doméstica

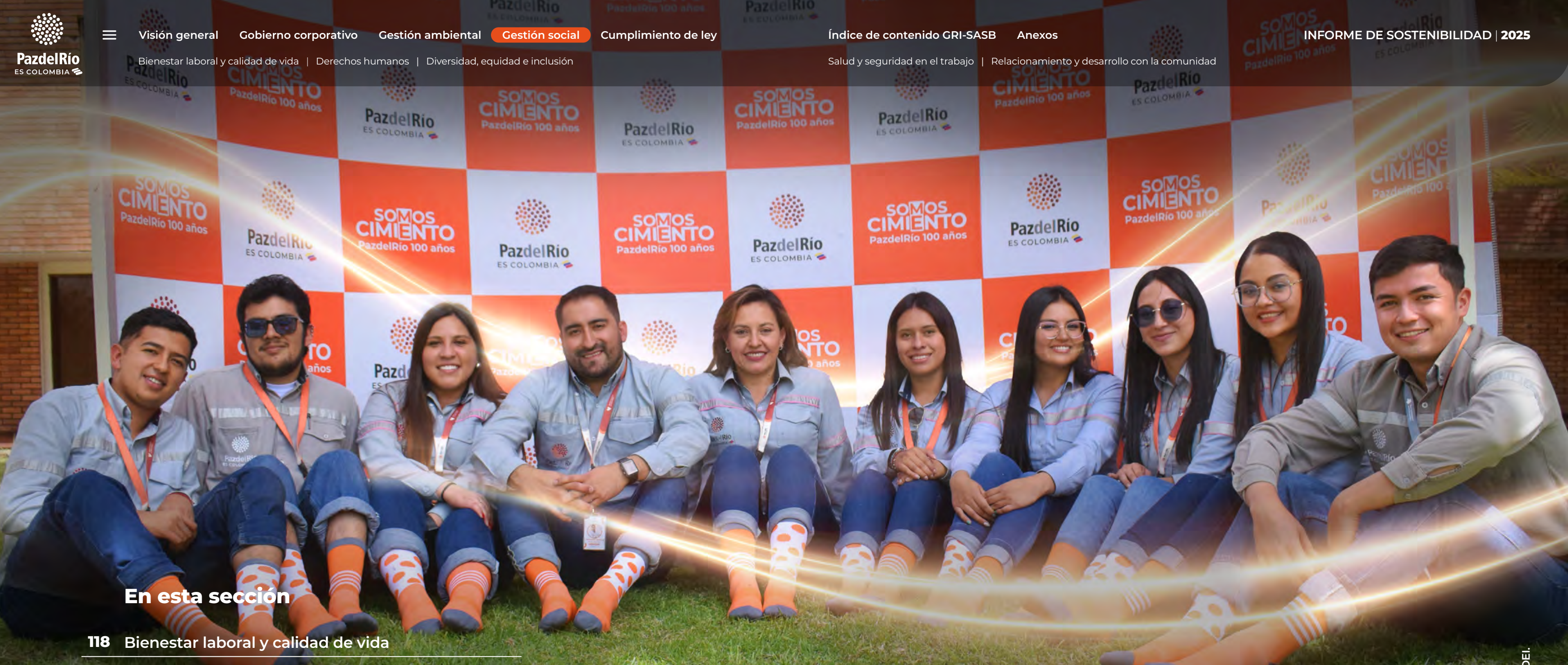
Detalle	2023	2024	2025
Mina El Uvo (ML/año)	3,73	2,69	3,03
Mina El Santuario (ML/año)	6,94	6,32	6,05
Planta Beneficio (ML/año)	5,82	2,66	3,36

Vertimiento de agua residual no doméstica industrial

Detalle	2023	2024	2025
Mina El Uvo (ML/año)	2,59	0,34	0,38

Vertimiento de agua residual no industrial (escorrentía)

Detalle	2023	2024	2025
Mina El Uvo (ML/año)	48,12	39,68	13,38
Mina Las Mercedes (ML/año)	11,77	32,94	25,35
Mina El Santuario (ML/año)	1390,42	625,64	650,85



En esta sección

- 118** Bienestar laboral y calidad de vida

- 130** Derechos humanos

- 136** Diversidad, equidad e inclusión

- 142** Salud y seguridad en el trabajo

- 152** Relacionamiento y desarrollo con la comunidad

Capítulo 3 Gestión social

Gestión responsable que deja huella

<p>01 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>05 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>08 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>
<p>DERECHOS HUMANOS</p>	<p>NORMAS LABORALES</p>	

Bienestar laboral y calidad de vida

GRI 3-3. Temas materiales



Entendemos que el bienestar de los trabajadores no se limita a las condiciones laborales, sino que abarca dimensiones físicas, emocionales, familiares, sociales y espirituales, las cuales influyen de manera significativa en la motivación, el sentido de pertenencia, la productividad y la permanencia de las personas. El bienestar laboral y la calidad de vida son pilares de PazdelRío, ya que dentro de los compromisos estratégicos está el “tener gente feliz y comprometida”.

En línea con esta visión, impulsamos iniciativas orientadas a mejorar las condiciones de trabajo y fortalecer el entorno laboral, como la adecuación de áreas comunes y condiciones de servicio, la generación de escenarios de integración para

trabajadores y sus familias, y programas de reconocimiento. Estas acciones promueven un liderazgo cercano y una comunicación transparente, al tiempo que reconocen la trayectoria y los aportes a un ambiente laboral positivo y de alto desempeño. Así, reafirmamos la convicción de que invertir en el bienestar y la calidad de vida de las personas es clave para consolidar una Compañía más humana, competitiva y preparada para los desafíos presentes y futuros del entorno industrial. Con este propósito, establecimos los siguientes objetivos y metas:

- Mejorar las condiciones físicas y locativas del entorno laboral, priorizando áreas de mayor impacto para los trabajadores.
- Fortalecer el liderazgo cercano y la comunicación interna, mediante espacios de diálogo directo que faciliten informar, escuchar y construir confianza entre la Alta Dirección y los equipos de trabajo, como Café con el Líder, Encuentro con VP, Diálogo Directo y Café con THC y Áreas Estratégicas.
- Reconocer la trayectoria, el compromiso y los aportes de los trabajadores, consolidando una cultura de reconocimiento.
- Impulsar el bienestar integral, mediante iniciativas orientadas al fortalecimiento de la vida familiar y el acompañamiento social y emocional.
- Incorporar criterios de sostenibilidad en las acciones de bienestar, promoviendo prácticas responsables y alianzas con actores locales. En este marco, el regalo de cumpleaños se desarrolló a partir del aprovechamiento de prendas corporativas en desuso, transformadas con apoyo de talento de la comunidad.

Los proyectos e iniciativas implementados durante el año generaron diferentes logros. Entre los principales, se destacan:



“**Más de 7000 personas** participaron en la celebración del Día de la Familia, como parte de las jornadas de bienestar.”

Los beneficios que ofrecemos a los trabajadores son un eje estratégico para el bienestar y la calidad de vida. Así, se concibieron para mejorar de forma integral la experiencia de las personas y sus familias dentro y fuera del entorno laboral, promoviendo el equilibrio vida/trabajo. Esta propuesta busca fortalecer el sentido de pertenencia y elevar la satisfacción laboral, impulsando una cultura organizacional basada en el respeto, la cercanía y el cuidado de las personas.

En cuanto a la comunicación de resultados, utilizamos diversos canales y espacios internos para garantizar que los grupos de interés conozcan los avances y logros. Estos incluyen encuentros presenciales liderados por la Alta Dirección, eventos institucionales, comunicaciones internas (Radar, LinkedIn, Facebook e Instagram) y espacios de diálogo continuo con los equipos de trabajo.



Impulsamos el bienestar integral con iniciativas orientadas a fortalecer la vida familiar y el acompañamiento socioemocional.

Nuestro éxito se apoya en el talento y compromiso de la gente

GRI 2-7. Empleados⁴

GRI 2-8. Trabajadores que no son empleados⁵

SASB: EM-MM-000.B. Número total de empleados, porcentaje de contratistas

La gestión del talento humano es clave para alcanzar y garantizar las metas y los objetivos trazados por la Compañía, asegurando la continuidad y el desempeño de nuestras operaciones. A continuación, se presenta la distribución de trabajadores y contratistas por género y ubicación, de acuerdo con el tipo de vinculación y el frente de trabajo.

Trabajador de mina El Uvo (Paz de Río, Boyacá).



Para asegurar el seguimiento de nuestros contratistas, el área de Relaciones Laborales, a través de la auditoría de contratos, realiza una verificación mensual del cumplimiento de las obligaciones laborales y de los compromisos establecidos con PazdelRío, con el fin de garantizar que se respeten los procedimientos internos y la normatividad legal vigente.

Por otra parte, por medio de prácticas empresariales, PazdelRío apoyó la formación de **109** aprendices y pasantes, promoviendo el desarrollo de competencias y habilidades para su futuro profesional.

⁴ En cumplimiento de la Ley 2466 de 2025 (reforma laboral), reconocemos que el contrato de aprendizaje adquiere naturaleza laboral como contrato laboral especial (a término fijo), por lo que las personas vinculadas bajo esta modalidad se integraron en la información reportada.

⁵ PazdelRío supervisa el cumplimiento de los servicios contratados por parte de las empresas contratistas, sin que ello implique control directo sobre su personal.

GRI 401-1. Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

En nuestro proceso de selección garantizamos una participación inclusiva de los candidatos, impulsando la igualdad de oportunidades y previniendo cualquier forma de discriminación por edad, género, orientación sexual o pertenencia étnica. Este proceso se desarrolla de acuerdo con los principios de la Política DEI y con los lineamientos de Medicina Industrial. Nuestro propósito es salvaguardar la integridad, el bienestar y la idoneidad de las personas que se vinculan a la Compañía.

Género	Rango de edad	Zona de influencia	Otras zonas de Boyacá	Bogotá	Otras zonas del país
Masculino	Entre 18 y 29 años	130	11	2	0
	Entre 30 y 50 años	108	17	3	4
	Mayor de 50 años	2	0	0	2
Total masculino		240	28	5	6
Femenino	Entre 18 y 29 años	65	3	2	0
	Entre 30 y 50 años	16	0	2	3
	Mayor de 50 años	0	0	0	0
Total femenino		81	3	4	3
Total general		321	31	9	9

Por otra parte, durante 2025 presentamos una rotación del 8 %, asociada a movimientos de personal propios de la operación y a la culminación de contratos.

Formación con propósito

Para PazdelRío, el proceso de formación mediante cursos de oferta cerrada se alinea con la inclusión de población femenina en los procesos de selección y vinculación, lo cual contribuye al cierre de brechas de género y al fortalecimiento de la diversidad en el sector industrial. Asimismo, impulsa la vinculación

de población joven, facilitando su formación y su acercamiento inicial al entorno corporativo. Esto favorece el desarrollo de talento local y la empleabilidad de nuestra zona de influencia.

Durante 2025, cada espacio de formación vinculó a 30 personas bajo la figura de aprendiz SENA, para un total de 60 personas activas en los programas Técnico en Fabricación de Acero en Industria Siderúrgica Semiintegrada y Técnico en Mecánica de Maquinaria Industrial. Del total de las personas vinculadas, el 45 % es del género femenino.

A continuación, se presenta el estado de las formaciones desarrolladas y su nivel de vinculación a la Compañía.

Formación	Fecha de inicio	Estado de ejecución
Técnico en Mecánica de Maquinaria Industrial	4/9/2025	Etapa lectiva en curso.
Técnico en Fabricación de Acero en Industria Siderúrgica Semiintegrada	3/2/2025	Etapa productiva en curso.
Técnico en Mecánica de Maquinaria Industrial	13/6/2024	8 % de vinculados con contrato de aprendizaje en PazdelRío.

Tras realizar el acompañamiento y seguimiento del proceso, presentamos los resultados generales de la iniciativa.

Resultados alcanzados:

- Impulsamos la participación femenina en perfiles técnicos y operativos, contribuyendo a cerrar brechas de género.
- Fortalecimos el relacionamiento con la comunidad en la zona de influencia.
- Alineamos la iniciativa con la Política DEI, aportando a las metas de vinculación definidas.

Resultados potenciales:

- Mayor disponibilidad de talento con formación técnica pertinente y proyección de vinculación para la Compañía.

Los procesos de atracción de talento en esta categoría abren oportunidades para que la comunidad acceda a espacios de crecimiento y desarrollo que generan valor agregado a nuestra operación. Además, esto favorece el cumplimiento de la cuota de vinculación de aprendices SENA.



Durante 2025, orientamos nuestra gestión a fortalecer las habilidades de los trabajadores mediante la formación por proyectos con enfoque en resultados.

La formación como pilar del crecimiento conjunto

GRI 404-1. Promedio de horas de formación al año por empleado

GRI 404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

GRI 403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Impulsamos talento que transforma

Durante 2025, orientamos nuestra gestión a fortalecer las habilidades de los trabajadores mediante la formación por proyectos con enfoque un en resultados, en línea con los requerimientos legales, los riesgos críticos y los objetivos estratégicos de la Compañía. Así, contribuimos a la productividad, la reducción de incidentes y la mejora de la calidad de los productos y servicios. Por otra parte, consolidamos la transferencia de conocimiento operativo (*know how*), a través de patrones operacionales, formación en puesto de trabajo (OJT) y estandarización de procesos. Además, actualizamos los contenidos transversales y fortalecimos la plataforma CONECTA, diseñada para soportar y gestionar los procesos de formación desarrollados en la Compañía.

Gracias a nuestra Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresa (UVAE), en 2025 capacitamos a 770 trabajadores en trabajo seguro en alturas y espacios confinados, como una apuesta por fortalecer la cultura de prevención, mejorar la gestión del riesgo y desarrollar una operación más segura.

“

En alianza con el SENA, certificamos a 345 trabajadores en competencias laborales.”

Como parte de nuestra gestión de formación, desarrollamos las siguientes acciones:

- Gestión y ejecución de formaciones clave para el cumplimiento regulatorio, entre ellas:
 - Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas (RETIE).
 - Actualización en salvamento minero.
 - Decreto 1886 de 2015 - Reglamento de Seguridad en Minería.
 - Decreto 539 de 2022 - Higiene y seguridad en labores mineras a cielo abierto.
- Desarrollo de formaciones de alto impacto en articulación con proveedores externos. Entre ellas:
 - Operación segura de equipos de trabajo en caliente.
 - Operación y mantenimiento de calderas acuotubulares (Resolución 1857 de 2024).
 - Brigadas de emergencia (niveles básico, intermedio y avanzado).

- Roles y responsabilidades en seguridad para la línea de mando.
- Uso de detectores de gases portátiles MSA.
- Uso y cuidado de equipos de respiración autónoma MSA.
- Manejo de ambulancias.
- Compras seguras de químicos bajo el Sistema Globalmente Armonizado (SGA).
- Operación de explosivos.

Asimismo, integramos de forma transversal la participación de los grupos de interés en la gestión de formación, vinculando diferentes áreas y niveles de la Compañía en la identificación de brechas, la priorización de competencias y la ejecución de actividades. Los avances y resultados se comunicaron de manera periódica mediante reportes, espacios de seguimiento y retroalimentación.

“

Destinamos **93.857 horas** a la capacitación en diversos ámbitos y mediante distintas metodologías, con alcance a todas las áreas de la Compañía. ”



Fortalecimos las capacidades de nuestros trabajadores mediante procesos de capacitación y formación.

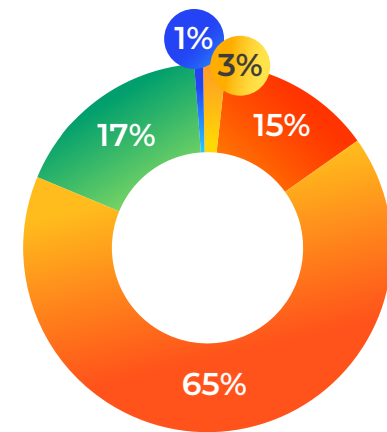
Promovemos que cada persona aporte desde su rol, fortalezca sus capacidades y alcance su máximo potencial junto con PazdelRío. En línea con este propósito, a lo largo del año se abordaron las siguientes áreas de formación:

- **60.554** horas de formación en temas de seguridad, salud y medio ambiente.
- **13.722** horas de formación en habilidades blandas, comportamentales y trabajo en equipo.
- **16.375** horas de formación en temas técnicos.
- **2369** horas de formación enfocadas en disciplina operacional, mejora continua y estandarización de procesos.
- **837** horas orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas en metrología, medición y aseguramiento de la calidad.

Así, nuestras rutas de aprendizaje se alinean con las necesidades de cada trabajador y con los retos de la operación:

- **1150** horas de formación para altos ejecutivos.
- **19.733** horas de formación para personal administrativo.
- **59.851** horas de formación para personal convencional.
- **13.124** horas de formación para aprendices, pasantes y practicantes.

Promedio de horas de formación



“ Para reafirmar nuestra apuesta por el aprendizaje continuo, aumentamos en 29 % las horas de formación en comparación con el año anterior. ”

Aporte de las escuelas de formación al desempeño de PazdelRío

Escuela	Enfoque
CONECTA CALIDAD 	Se orienta al fortalecimiento de competencias técnicas en metrología, medición y aseguramiento de la calidad. Impacta de modo directo la confiabilidad de los procesos, la trazabilidad de las mediciones y el cumplimiento de estándares internacionales como ISO/IEC 17025.
CONECTA GESTIÓN 	Se centra en disciplina operacional, mejora continua y estandarización de procesos. Fortalece la gestión de la rutina diaria, el análisis de fallas, el entrenamiento en el puesto de trabajo y la toma de decisiones basada en datos, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa y mejor control de los procesos.
CONECTA LIDERAZGO Y CULTURA 	Se orienta al fortalecimiento del liderazgo, la cultura organizacional, el trabajo en equipo y el desarrollo de habilidades transversales. La alta participación de personal operativo, administrativo y aprendices demuestra el impacto de esta iniciativa en la consolidación de una cultura alineada con los valores corporativos, la gestión del cambio y el fortalecimiento del clima organizacional.
CONECTA SSMA 	Se consolidó como la escuela con mayor impacto en términos de horas ejecutadas. Este resultado evidencia el enfoque de la Compañía en la gestión de riesgos críticos, el cumplimiento legal y la protección de la vida. La mayor concentración de horas se dio en personal de operación y administrativo, así como en aprendices y practicantes. Este esfuerzo permitió robustecer capacidades en seguridad industrial, respuesta a emergencias, higiene y seguridad minera, y normatividad vigente.
CONECTA TÉCNICA 	Las horas se concentraron sobre todo en el personal de operación y administrativo, evidenciando el énfasis en la estandarización de procesos, la reducción de errores operativos y el fortalecimiento de competencias técnicas clave en planta, mina, mantenimiento y procesos productivos. Esto refleja su rol estratégico en la sostenibilidad del conocimiento técnico y la continuidad operacional.

GRI 404-3. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera



Durante 2025 desarrollamos e implementamos el programa Ser Cimiento, un modelo integral de evaluación del desempeño orientado a fortalecer las competencias del equipo administrativo y a gestionar de forma estratégica el talento (335 personas). Este modelo permite una medición estructurada, consistente y alineada con los objetivos de la Compañía y el modelo de liderazgo, evaluando no solo resultados, sino también competencias, comportamientos y potencial de desarrollo.

Por otra parte, realizamos la evaluación de potencial mediante cuatro pruebas psicométricas para identificar habilidades cognitivas y socioemocionales, potencial de liderazgo y estilos de trabajo. El proceso se adelantó con sensibilización y capacitación previa a los participantes.

Con base en los resultados, desarrollamos Juntas de Talento como espacios de análisis y calibración para asegurar la consistencia en las evaluaciones

y convertir los hallazgos en acciones de gestión. Estas instancias fueron clave para identificar talento, definir necesidades de formación a corto plazo, establecer planes de sucesión y orientar planes de carrera.

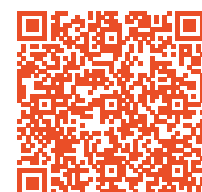
Nuestros próximos pasos:

- Iniciar un esquema de retroalimentación continua entre líderes y trabajadores centrado en resultados, expectativas y oportunidades de desarrollo.
- Establecer y pactar OKR.
- Definir e implementar planes de acción y seguimiento.

De esta manera, el acompañamiento al trabajador trasciende la evaluación puntual y se consolida como un proceso de crecimiento, aprendizaje y mejora.

GRI 401-2. Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

En PazdelRío contamos con un portafolio de beneficios integrales que responde a las expectativas y necesidades de nuestros trabajadores. Estos beneficios, tanto legales como extralegales, aportan al bienestar personal y a la calidad de vida e incluyen, entre otros: alimentación, primas extralegales, bonos, convenios de transporte, medicina prepagada, pólizas exequiales, conmemoración y celebración de fechas especiales, subsidios, becas y auxilios educativos. El portafolio está respaldado por nuestro programa de cultura, como parte del compromiso de tener gente feliz y comprometida.



 [Más información](#)

GRI 401-3. Permiso parental

En línea con el programa de bienestar, acompañamos a nuestros trabajadores en momentos clave de su vida familiar. Por ello, en cumplimiento de la normatividad vigente, otorgamos licencias de maternidad y paternidad, facilitando el cuidado, la adaptación familiar y el equilibrio entre la vida personal y laboral. A continuación, se presentan los detalles relacionados.

Detalle	Género	Total 2025
Cantidad total de trabajadores que han tenido derecho al permiso parental	Femenino	5
	Masculino	45
	Otros	0
Cantidad total de trabajadores que han regresado al trabajo en el período objeto del informe después de terminar el permiso parental	Femenino	3
	Masculino	45
	Otros	0
Cantidad total de trabajadores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo trabajadores 12 meses después de regresar al trabajo	Femenino	4
	Masculino	7
	Otros	0
Tasa de regreso al trabajo de los trabajadores que se acogieron al permiso parental	Femenino	60%
	Masculino	100%
	Otros	0%
Tasa de retención de los trabajadores que se acogieron al permiso parental	Femenino	8%
	Masculino	14%
	Otros	0%



GRI 201-3. Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

El indicador no aplica de manera directa a PazdelRío, dado que la Compañía no administra planes de beneficios definidos ni otros planes corporativos de jubilación. No obstante, en cumplimiento del marco legal colombiano, realizamos los aportes obligatorios al Sistema General de Pensiones: el trabajador aporta el 4 % y el empleador el 12 % sobre la base de cotización. Por otra parte, PazdelRío soporta un amplio porcentaje del costo del pasivo pensional. Hoy, a su cargo tiene **2718 personas**, a quienes paga las pensiones de forma directa.

Derechos humanos

GRI 3-3. Temas materiales



08
TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



DERECHOS
HUMANOS



NORMAS
LABORALES

En un contexto global marcado por mayores expectativas frente a la conducta empresarial y el respeto de los derechos humanos, marcos internacionales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y la adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, en particular sus principios relacionados con derechos humanos y estándares laborales, refuerzan la necesidad de contar con políticas claras, procesos de debida diligencia y mecanismos de prevención y respuesta ante posibles impactos en la cadena de valor.

Bajo estos lineamientos, durante 2025 definimos como objetivo central fortalecer la gestión en derechos humanos mediante la formulación, normalización y adopción formal de la Política de Derechos Humanos de PazdelRío. Este proyecto se enfocó en consolidar un marco corporativo para definir principios, compromisos y orientaciones, con el fin de prevenir, mitigar y atender posibles impactos sobre los derechos humanos en el desarrollo de la operación.

Para lograrlo, se adelantó un proceso de debida diligencia en derechos humanos, alineado con las políticas PazdelRío, los Principios Rectores de las Naciones Unidas, las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la normativa nacional vigente. Estos estándares se integraron en los procesos internos y en la relación con trabajadores, contratistas y proveedores, fortaleciendo los canales de prevención y atención para promover una cultura de respeto, no discriminación y protección de los derechos fundamentales.

Con el propósito de impulsar una gestión transparente y de cumplimiento, PazdelRío cuenta con una Línea Ética abierta y accesible para trabajadores y terceros. A través de ella, pueden registrar inquietudes o reportar situaciones que afecten a cualquier parte relacionada. Este canal es de carácter confidencial y garantiza el tratamiento de los casos con integridad y transparencia, según los procedimientos establecidos.



Código de Ética
de trabajadores



Consulte el
Código de Ética



Acceso a la
Línea Ética

En PazdelRío alineamos nuestros procesos y acciones con el respeto a los derechos humanos. Su violación constituye una de las causales para la terminación de cualquier relación comercial.

GRI 407-1. Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo

GRI 2-30. Convenios de negociación colectiva

SASB: EM-MM-310a.1. Porcentaje de la fuerza laboral activa empleada bajo convenios colectivos

El 21 de febrero, la Administración de PazdelRío y su Sindicato (SintraPazdelRío) alcanzaron un acuerdo histórico: la firma de la Convención Colectiva de Trabajo 2025-2027, que garantiza el bienestar de los trabajadores y la estabilidad financiera de la Compañía. Así, se consolidan, entre la Junta Directiva, la Compañía y sus trabajadores, la cooperación y el entendimiento hacia un mismo propósito: el centenario.

La Convención Colectiva de Trabajo es un acuerdo formal negociado entre la Compañía y la organización sindical. Su propósito es establecer las condiciones de trabajo y empleo, así como regular la relación laboral entre empleador y trabajadores durante su vigencia. En Colombia, este instrumento tiene un sustento legal y constitucional que garantiza el ejercicio de la negociación colectiva como parte del derecho fundamental de asociación sindical, permitiendo que las partes ajusten y mejoren las condiciones laborales más allá de los mínimos legales.

“ Durante 2025, PazdelRío desarrolló y aprobó su Política de Derechos Humanos. ”



En 2025, se firmó con éxito la Convención Colectiva de Trabajo 2025-2027.

Frente de trabajo	Año 2025				
	Total trabajadores ⁶	N.º de trabajadores convenionados	N.º de trabajadores no convenionados	Porcentaje de convenionados	Porcentaje de no convenionados
Mina El Uvo y Planta de Beneficio	369	330	39	89%	11%
Bogotá	70	-	70	0%	100%
Planta Industrial y mina Caliza	1299	958	341	74%	26%
Minas Las Mercedes y El Santuario	6	1	5	17%	83%
Total	1744	1289	455	74%	26%

El 74 % de nuestros trabajadores está amparado por la Convención Colectiva de Trabajo, lo que refuerza nuestra responsabilidad de promover una relación obrero-patronal ética, transparente y responsable, con comunicación abierta y orientada al cumplimiento de los acuerdos y la normativa aplicable.

PazdelRío adoptó y mantuvo medidas dirigidas a garantizar y fortalecer el ejercicio efectivo de la libertad de asociación y la negociación colectiva, impulsando un entorno de respeto a los derechos laborales.

En este sentido, se aseguraron espacios formales y permanentes de negociación colectiva, en los cuales la organización sindical pudo ejercer con libertad su labor de representación, discusión y concertación. Esto dio lugar a acuerdos convencionales que reconocen y mejoran las condiciones laborales, en concordancia con la estabilidad operativa de la Compañía.

Por otra parte, PazdelRío fortaleció los canales de relacionamiento sindical, propiciando un diálogo social abierto, transparente y de buena fe, que permitió la exposición oportuna de posiciones, la resolución de controversias por la vía concertada y el respeto entre las partes.

Asimismo, se desarrollaron acciones de divulgación y promoción de los derechos laborales y beneficios convencionales, con el fin de que los trabajadores conozcan y ejerzan de manera informada sus derechos de asociación, participación sindical y acceso a los mecanismos previstos en la Convención Colectiva de Trabajo, sin represalias ni restricciones.

Estas medidas reflejan el compromiso de la Compañía con los principios de trabajo decente, diálogo social y respeto a los derechos humanos laborales, conforme a la normativa nacional vigente y a los estándares internacionales aplicables.

⁶ En cumplimiento de la Ley 2466 de 2025 (reforma laboral), reconocemos que el contrato de aprendizaje adquiere naturaleza laboral como contrato laboral especial (a término fijo), por lo que las personas vinculadas bajo esta modalidad fueron integradas en la información reportada.

Bienestar y desarrollo en la cadena de valor

GRI 408-1. Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
GRI 409-1. Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

En PazdelRío realizamos seguimiento permanente a los contratistas mediante auditorías integrales, con énfasis en el cumplimiento de obligaciones laborales, de seguridad social y demás disposiciones legales aplicables. Este control busca garantizar condiciones laborales justas y dignas, prevenir y mitigar riesgos legales, así como reducir eventuales reclamos por responsabilidad solidaria contra la Compañía.

Las auditorías verifican, entre otros aspectos, las condiciones de vinculación laboral, la edad mínima, el tipo de contratación, las jornadas de

trabajo y el cumplimiento de obligaciones legales. Cuando se identifican desviaciones, se exigen planes de acción correctivos, se hace seguimiento a su implementación y, de ser necesario, se adoptan medidas contractuales para asegurar el respeto de los derechos humanos.

A la fecha no se han identificado aliados comerciales con riesgo significativo en casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

GRI 410-1. Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

Durante 2025, el contratista Thomas Seguridad Integral capacitó al 100 % de los trabajadores que realizan actividades de seguridad patrimonial en temas como inclusión, equidad de género, uso de la fuerza, prevención del trato inhumano, trabajo forzoso y formas contemporáneas de esclavitud, y no discriminación.



Trabajador de Convertidores, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Diversidad, equidad e inclusión

GRI 3-3. Temas materiales



En PazdelRío, promover la DEI significa garantizar entornos laborales justos, seguros y libres de discriminación, donde todas las personas, sin distinción de género, origen, identidad, orientación, edad o condición, cuenten con igualdad de oportunidades para crecer, liderar y aportar su talento.

Para asegurar la implementación de las acciones, definimos las siguientes metas como parte del compromiso con la DEI:

- 1. Identificación de brechas.** Medir y fortalecer de manera continua las prácticas DEI de PazdelRío, con el fin de identificar brechas e implementar planes de mejora para consolidarnos como una Compañía referente en equidad de género dentro del sector.
- 2. Acciones de empoderamiento femenino.** Fortalecer el empoderamiento, la autoestima y el bienestar integral de las mujeres y madres, reconociendo su rol en PazdelRío y en la sociedad, y promoviendo una cultura más humana, equitativa e inclusiva.

3. Continuidad de Esencia PazdelRío. Durante los últimos 3 años, en este espacio se han desarrollado foros, conversatorios y presentaciones enfocadas a promover la DEI.

4. Alianza con la ANDI. Impulsar el cierre de brechas de género y la consolidación del liderazgo femenino, mediante la adopción de buenas prácticas empresariales y el aprendizaje colaborativo desarrollado en espacios de mentoría.

Además, en 2025 participamos en el Ranking PAR de Aequales, una de las mediciones más reconocidas en Latinoamérica sobre equidad de género y diversidad organizacional. Esta evaluación analiza políticas, prácticas y cultura interna. Asimismo, nos permite contar con un diagnóstico comparativo, identificar oportunidades de mejora y reafirmar nuestro compromiso con entornos laborales más diversos, inclusivos y equitativos. El resultado fue favorable y evidenció avances en las acciones implementadas por PazdelRío.

En PazdelRío, promovemos la diversidad, equidad e inclusión garantizando entornos laborales justos, seguros y libres de discriminación.

Por otra parte, en línea con el fortalecimiento del rol de la mujer en el sector siderúrgico, en alianza con la ANDI y a través del programa Impacto M, impulsamos iniciativas orientadas a promover la participación, el desarrollo y el liderazgo de las mujeres en la industria. Esta articulación nos permite sumar esfuerzos con otros actores del sector para visibilizar buenas prácticas.

Los avances efectuados respaldan la continuidad y el fortalecimiento del enfoque DEI, por lo que PazdelRío mantiene su compromiso de implementar y desplegar acciones orientadas a consolidar una cultura organizacional cada vez más equitativa, inclusiva y coherente con sus principios y políticas internas.

406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

En PazdelRío contamos con canales de denuncia confidenciales que garantizan el anonimato. Los casos se gestionan con debida diligencia y se adoptan las medidas correspondientes, según la gravedad de la situación, protegiendo tanto a la persona denunciante como a la presunta víctima. Todas las acciones son revisadas y aprobadas por el Comité de Ética.

Durante 2025, no se identificaron casos de discriminación que requirieran acciones correctivas. Además, de manera continua, se fortalecieron la cultura, la formación y los espacios de diálogo, promoviendo entornos de trabajo seguros, equilibrados y transparentes.

“ 4 mujeres de PazdelRío fueron reconocidas por la Gobernación de Boyacá por su liderazgo, dedicación y contribución a la industria minera y metalúrgica. ”



Construimos entornos de trabajo seguros, respetuosos y con igualdad de oportunidades para todos.



Carolina Gutiérrez, creadora de Abrazos de Jirafa.



Calorina Munevar, ciclista paralímpica.



Johana Neira, futbolista colombiana paralímpica.

GRI 405-1. Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Detalle cargo	Rango de edad de trabajadores	Total
Administrativa	Entre 18 y 29 años	42
	Entre 30 y 50 años	233
	Mayor de 50 años	54
Altos ejecutivos	Entre 18 y 29 años	-
	Entre 30 y 50 años	23
	Mayor de 50 años	9
Aprendices, pasantes y practicantes	Entre 18 y 29 años	89
	Entre 30 y 50 años	20
	Mayor de 50 años	-
Operación (convención)	Entre 18 y 29 años	146
	Entre 30 y 50 años	782
	Mayor de 50 años	361
Total general		1759

El 60 % de nuestra fuerza laboral tiene entre 30 y 50 años, y el 95 % trabaja en Boyacá. Esto refuerza nuestro aporte al desarrollo regional y al dinamismo de la economía local.

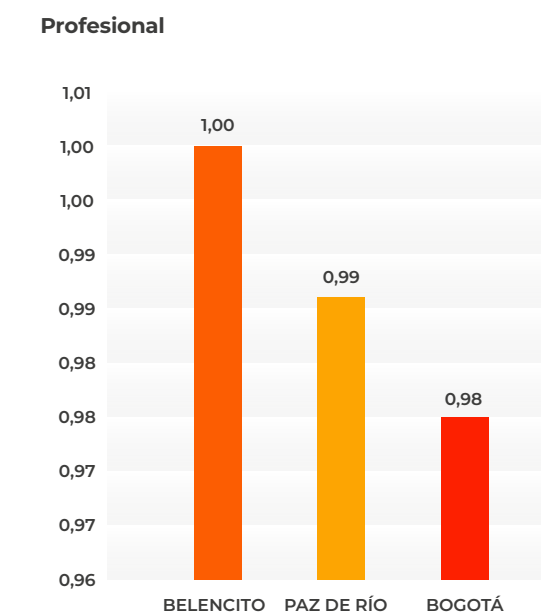
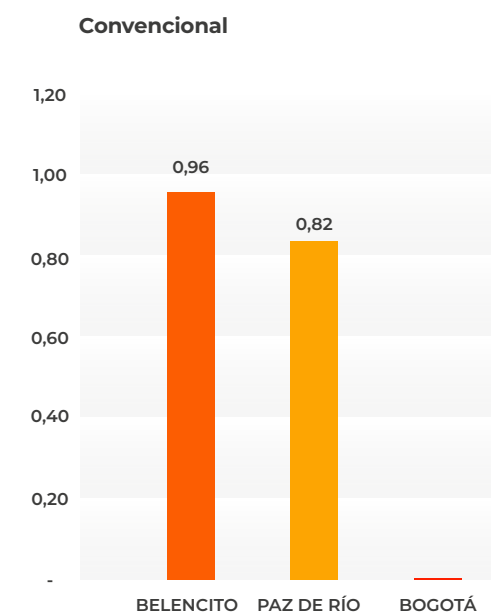
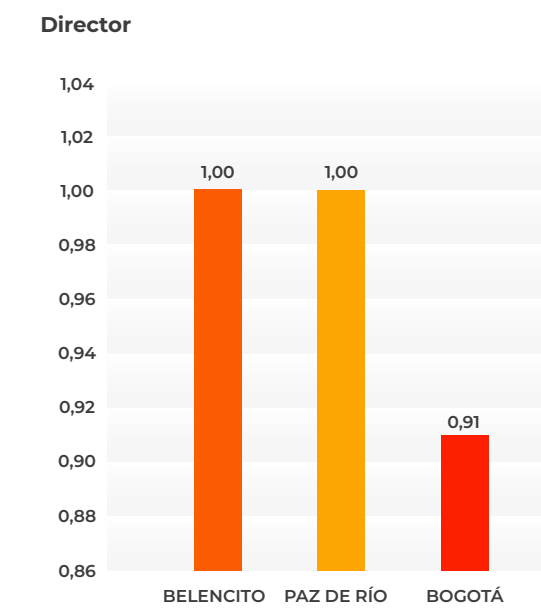
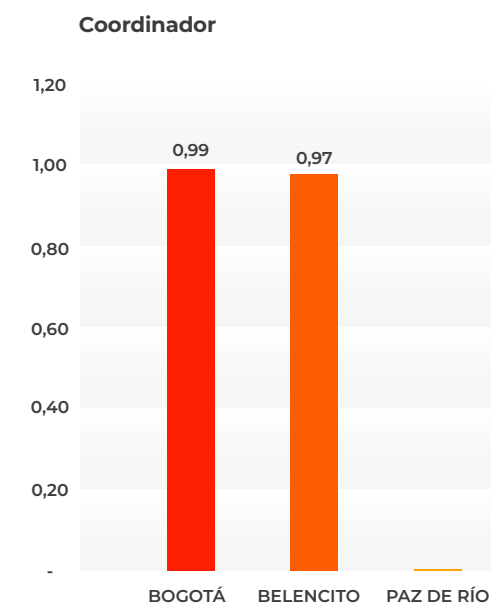
Distribución por ubicación y categoría laboral

Ubicación	Altos ejecutivos		Operación		Administrativos		Aprendices, practicantes		Total trabajadores	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Bogotá	2	12	0	0	26	28	1	1	29	41
Mina El Uvo y Planta de Beneficio	0	0	2	328	5	22	4	8	11	358
Minas Las Mercedes y El Santuario	0	0	0	1	0	4	0	1	0	6
Planta Industrial y mina Caliza	5	11	26	932	80	166	37	42	148	1151
Total general	7	23	28	1261	111	220	42	52	188	1556

GRI 405-2. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

La ratio de compensación anual se calcula entre los diferentes grupos salariales por género. Cuando el resultado es igual a 1, hombres y mujeres perciben el mismo salario base; cuando el valor es igual a 0, no hay referente de comparación.

En PazdelRío, el proceso de remuneración no se gestiona por ubicación geográfica ni por género: las posiciones se evalúan teniendo en cuenta los criterios de la metodología adoptada por la Compañía en la valoración de cargos, lo que conlleva a una asignación por bandas salariales.



Esto refleja el compromiso de PazdelRío con la inclusión, al promover oportunidades para que todas las personas accedan a cargos directivos y de liderazgo, y al fortalecer el desarrollo del talento con criterios de mérito sin distinción de edad o género.



Salud y seguridad en el trabajo

GRI 3-3. Temas materiales

GRI 403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo



DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

Trabajadores de la mina El Uvo (Paz de Río, Boyacá).

En el sector siderúrgico-minero, la seguridad industrial es un aspecto de importancia por la complejidad de las operaciones. Por ello, se requiere un enfoque estructurado que incluya la identificación de peligros, la valoración y el control del riesgo, el desarrollo de competencias y el seguimiento mediante indicadores, con la participación de trabajadores, contratistas y demás terceros partícipes en la cadena de valor. En línea con estas necesidades, en PazdelRío abordamos la seguridad y salud en el trabajo como un eje de comunicación, gestión, protección, cuidado y transparencia.

Para garantizar este proceso, durante 2025 realizamos las siguientes acciones:

- Cumplimiento del 100 % del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), según los lineamientos aplicables de la Resolución 0312 de 2019, con seguimiento anual para asegurar el acatamiento legal.
- Mejora del índice de excelencia operacional (IEO) en +3 % anual, fortaleciendo los pilares de la estrategia de Evolución del Cuidado (procesos, gestión y personas) y pasando de 87 % a 90 % acumulado en 2025 para reducir la potencialidad de eventos de alto potencial.
- Diseño e implementación de 12 Programas de Gestión de Riesgos Críticos bajo el modelo International Council on Mining and Metals (ICMM), con seguimiento mensual por mesa. Estos se orientan a reducir la concreción de eventos materiales y personales de alto potencial.
- Verificación anual del desempeño de contratistas fijos mediante la herramienta de auditoría interna PazdelRío con un cumplimiento mínimo del 85 %, asegurando la alineación con herramientas proactivas y cumplimiento legal.
- Cumplimiento del 100 % de las disposiciones legales en seguridad y salud en el trabajo, y de los requerimientos normativos y regulatorios aplicables al sector minero-siderúrgico, promoviendo la prevención de riesgos y la mejora continua.
- Ejecución de actividades asistenciales en medicina general, incorporando promoción, prevención, protección, evaluación y

rehabilitación, según protocolos internos, para fortalecer la salud integral y un entorno laboral seguro.

- Actualización de la matriz de excelencia operacional relacionada con la identificación de sustancias químicas en la operación en todas las áreas operativas de minas y la Planta Industrial de la Compañía.
- Aplicación de la batería de riesgo psicosocial a toda la Compañía. Con base en los resultados, se definió un programa de gestión con enfoque en la priorización de actividades según los hallazgos.
- Actualización de la información demográfica asociada a factores de riesgo cardiovascular, con apoyo de Nutrición.
- Adquisición de un equipo de bioimpedanciometría para evaluar composición corporal, hidratación y otros indicadores relacionados con el estado de salud.
- Caracterización de riesgo cardiovascular y oncológico en el personal afiliado a la medicina prepagada empresarial.
- Desarrollo de la Semana de la Salud, con actividades como biometría facial para valoración de riesgos y bienestar, promoción de actividad física y pausas activas.



En PazdelRío contamos con 11 líderes de prevención, 271 brigadistas y 17 socorredores mineros.

De esta forma, contribuimos al bienestar de los trabajadores y de nuestros grupos de interés con acciones concretas encaminadas a la prevención de incidentes, el fortalecimiento de competencias y la gestión de riesgos, así como espacios seguros en nuestras operaciones.

GRI 403-9. Lesiones por accidente laboral
SASB: EM-MM-320a.1. Tasa de incidencia total, tasa de mortalidad, tasa de frecuencia cercana a la pérdida y horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta de emergencia para (a) empleados directos y (b) empleados contratados
SASB: EM-IS-320a.1. (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.
GRI 403-10. Las dolencias y enfermedades laborales

A continuación, se presentan las tasas de fallecimientos y enfermedades laborales para trabajadores y contratistas. Estas tasas se calculan usando una base de 1.000.000 de horas trabajadas.

Información	2025	
	Para todos los empleados, practicantes y aprendices (personal a término fijo e indefinido)	Contratistas y pasantes
Base de horas trabajadas	1.000.000	1.000.000
Número de horas trabajadas	4.068.344	3.098.788
Número de muertes por accidente laboral	1	-
Tasa de muertes por accidente laboral*	0,25	-
Número de muertes por dolencia o enfermedad laboral	0	0
Número de enfermedades laborales	0	0
Número de accidentes graves relacionados con el trabajo	9	2
Tasa de accidentes graves relacionados con el trabajo	2,21	0,65
Número de accidentes registrables con el trabajo	60	37
Tasa de accidentes registrables con el trabajo	14,75	11,94
¿Se excluyen trabajadores de las horas indicadas? De ser afirmativo, justifique	No	No
Principales tipos de accidentes presentados	Golpe, contusión, aplastamiento, trauma superficial, herida, torcedura, irritación ocular, intoxicaciones, lumbago y quemadura.	Contusión, aplastamiento, trauma superficial, herida, quemadura y fractura.

Durante 2025, PazdelRío registró un total de 97 accidentes de trabajo, los cuales incluyeron tanto trabajadores propios como personal de terceros bajo control operacional. De estos eventos, 12 se clasificaron como accidentes graves, de conformidad con lo establecido en la Resolución 1401 de 2007; Se presentó un accidente fatal en la División de Ferrocarriles. Dicho evento fue debidamente investigado y en la actualidad se encuentra en seguimiento en el marco del desarrollo del respectivo plan de acción.

Los peligros laborales con alto potencial de generar lesiones o eventos significativos no deseados se identifican, evalúan y valoran a través de la matriz de riesgos (IPVR) específica para cada una de las células operativas de la Compañía. De igual manera, se aplican

herramientas proactivas como el análisis seguro de trabajo y responsabilidad ambiental (AST&RA) para tareas no rutinarias, Caminatas Gerenciales, inspecciones de seguridad y Reporte Alerta.



Con un promedio de 34,4 horas de formación anual en la Escuela SSMA, reforzamos la prevención y la seguridad en el trabajo.

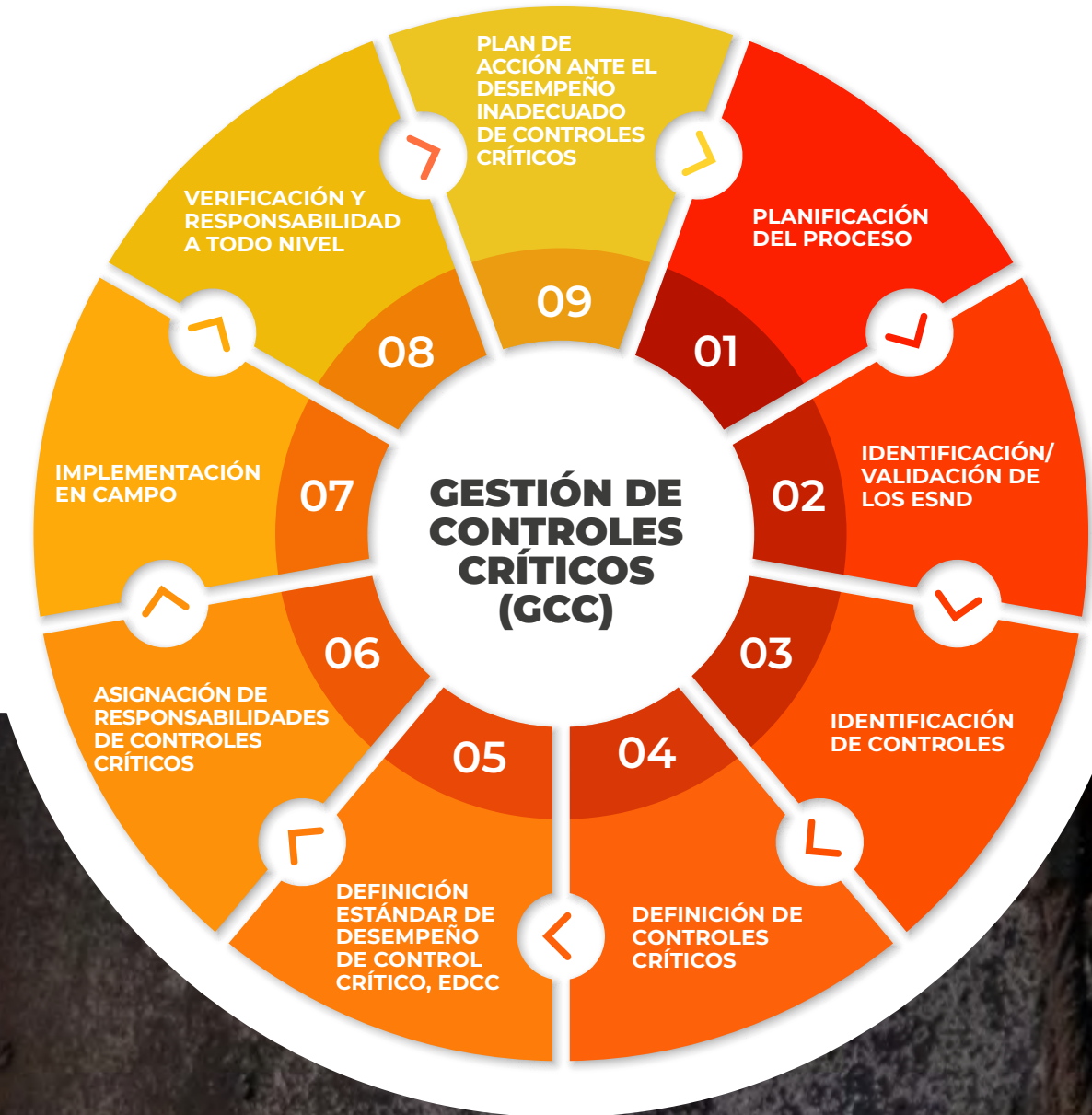
Asimismo, se toman diferentes medidas con el objetivo de gestionar y atender las desviaciones presentadas. Para ello, iniciamos los siguientes proyectos:

- **Gestión de control de Riesgos Críticos.** Su objetivo es implementar el modelo del ICMM en las 12 mesas de trabajo.
- **Seguridad de Procesos, Diagnóstico y Análisis de Viabilidad.** Implementación del modelo Center for Chemical Process Safety (CCPS), basado en los 20 elementos de gestión de seguridad de procesos y el Decreto 1347 de 2021 (Programa de Prevención de Accidentes Mayores [PPAM] de operaciones de PazdelRío).

Además, se desarrollaron cápsulas de comunicación con enfoque emocional, diseñadas para generar conciencia profunda sobre la importancia de la seguridad, promoviendo la comprensión de que esta no constituye solo un deber laboral, sino también una promesa con los hijos y familias.



Conozca más:



Trabajador de Convertidores, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

A continuación, se presentan los principales indicadores de desempeño en seguridad y salud en el trabajo (SST): tasas de incidentes (MSHA/TRIR), mortalidad y frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR).

Proceso	Información	Para todos los empleados (personal a término fijo e indefinido)
Metales y minería	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA	12,91
	(2) Tasa de mortalidad	-
	(3) Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)	4,80
Hierro y acero	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	7,26
	(2) Tasa de mortalidad	0,16
	(3) Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)	5,40

GRI 403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Implementamos un enfoque estructurado y continuo para identificar peligros relacionados con el trabajo, y evaluar los riesgos asociados en cumplimiento con la normativa de SST. Estos procesos se realizan de manera constante con profesionales especialistas en SST con licencia vigente, según la naturaleza y la evolución de las actividades y condiciones laborales. A continuación, se relacionan los procedimientos bajo los cuales se lleva a cabo este proceso:

- Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles en SST (PG-PDR-SEI-008).
- Análisis seguro de trabajo y responsabilidad ambiental (PG-PDR-SEI-009).
- Gestión de controles críticos (PG-PDR-SEI-045).
- Inspecciones planeadas de seguridad (PG-PDR-SEI-002).
- Caminatas Gerenciales (PG-PDR-SEI-042).
- Reporte Alerta (PG-PDR-SEI-012).
- Derecho a Rehúso (PG-PDR-SEI-026).
- Índice de comportamiento seguro (PG-PDR-SEI-019).
- Observación comportamental (PG-PDR-SEI-023).

El sistema de identificación de peligros y evaluación de riesgos es dinámico. Realizamos un seguimiento continuo para garantizar la efectividad de los controles implementados en espacios como Momento Alerta para la definición de acciones en pro de la evaluación y control de los desvíos identificados. Además, contamos

con revisiones estructuradas con la línea de mando, de acuerdo con *Manual de gobierno en seguridad y salud en el trabajo* (MN-PD-SEI-006), y desarrollamos auditorías anuales.

A través de estos procesos y la aplicación de la jerarquía de controles, garantizamos un entorno laboral seguro y saludable para los trabajadores. Estos procesos, que se realizan de manera constante, se ajustan según las necesidades de la Compañía y los riesgos identificados.

Por otra parte, hemos creado un entorno de confianza donde los trabajadores y contratistas pueden notificar peligros y situaciones de riesgo de manera segura, inmediata y accesible, utilizando una variedad de canales de comunicación como: Momento Alerta, Caminatas Gerenciales, Reporte Alerta y Derecho a Rehúso. Además, PazdelRío ha implementado procedimientos estrictos de protección contra represalias, como la Política de Gestión de Comportamientos Seguros (PC-PDR-SEI-003) y la Línea Ética, garantizando que los trabajadores no enfrenten ningún tipo de afectación laboral por hacer una notificación relacionada con SST.

En PazdelRío, los trabajadores tienen el derecho a interrumpir cualquier actividad o situación laboral que consideren que pueda poner en riesgo su integridad a través del uso de la herramienta proactiva Derecho a Rehúso (PG-PDR-SEI-026). Esto sin temor a ser penalizados por ello, ya que se encuentran respaldados por la Política de Gestión de Comportamientos Seguros (PC-PDR-SEI-003) y la Línea Ética. Este derecho está protegido por la legislación nacional en materia de SST.

La investigación de incidentes/accidentes laborales sigue un proceso riguroso y sistemático para identificar las causas de los eventos, evaluar los riesgos y aplicar medidas preventivas y correctivas. Todo esto a través del procedimiento interno PG-PDR-SEI-022, incorporando la revisión periódica del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



Trabajadores de Máquina de Colada Continua, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

GRI 403-3. Servicios de salud en el trabajo

En PazdelRío contamos con dos enfermerías (frente Belencito y frente Paz de Río) que brindan atención inicial de primeros auxilios 24/7 a trabajadores y contratistas, ya sea por eventos laborales o de origen común. Este servicio se presta a través de la Cruz Roja Colombiana, con la interventoría del médico del trabajo de PazdelRío. Además, tenemos un médico asistencial de lunes a viernes en jornada diurna, que brinda atención de medicina general y realiza acompañamiento y seguimiento a eventos laborales, tanto propios como de terceros en planta. Esta atención se da por medio de la entidad QuirónPrevención.

Asimismo, para garantizar la confidencialidad, cada trabajador dispone de una historia clínica ocupacional que cumple con la normatividad vigente en materia de custodia, archivo y reserva, tanto en formato físico como electrónico. La información solo la gestiona el personal de salud y solo se entrega con autorización del trabajador o por requerimiento de autoridades competentes.

GRI 403-6. Fomento de la salud de los trabajadores

Además de la atención de primeros auxilios disponible de manera permanente en la operación, PazdelRío complementa su gestión de salud con las siguientes acciones:

- Convenio con medicina prepagada, que ofrece atención de medicina general en el centro médico industrial.
- Campañas de promoción y prevención (PyP) desarrolladas durante la Semana de la Salud, y dirigidas a trabajadores y contratistas. Se enfocan

en estilos de vida saludable (actividad física, nutrición, pausas activas y cuidado de la piel) y prevención de enfermedades cardiovasculares.

- Programa de salud pública Estilos de Vida Saludable, que incorpora valoración nutricional como parte de los exámenes médicos ocupacionales.
- Formación y sensibilización según cronograma, mediante capacitaciones en medicina preventiva y diálogos de seguridad al inicio de turno, con énfasis en salud.

GRI 403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

La participación de los trabajadores es fundamental para el éxito del SG-SST. Por ello, promovemos un entorno en el que las personas pueden involucrarse en el diseño, la implementación y la evaluación del sistema, fortaleciendo la seguridad y una cultura de colaboración y responsabilidad compartida. Asimismo, garantizamos el acceso a información relevante para una participación informada, la cual se socializa a través de canales como *Radar* semanal, Momento Alerta, Diálogos Diarios de Seguridad, publicaciones en pantallas informativas en las diferentes áreas y los comités establecidos por la Compañía.

En PazdelRío contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), que representa a toda la población activa de la Compañía. Este lo conforman cuatro representantes de los trabajadores y cuatro de la Compañía, con sus respectivos suplentes. El comité tiene un papel fundamental en la toma de decisiones relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo, así como en la evaluación y mejora continua del SG-SST. Dentro de sus

funciones, el comité se reúne cada mes para discutir temas relevantes de seguridad, analizar incidentes, realizar inspecciones de campo, revisar propuestas de mejora y asegurar que se implementen las mejores prácticas. Los trabajadores tienen la oportunidad de expresar sus preocupaciones, sugerencias y comentarios en estos encuentros. Los miembros del comité actúan como intermediarios entre los trabajadores y la Alta Dirección, canalizando las propuestas y consultas relacionadas con SST. Esto permite que las decisiones tomadas por la Alta Dirección tengan en cuenta las propuestas, experiencias y percepciones de los trabajadores.

Además, como buena práctica, contamos con 12 Mesas de Trabajo de Riesgo Crítico, con participación de los diferentes niveles de la Compañía (estratégico, táctico y operativo). Estas son responsables de apadrinar proyectos o iniciativas que movilicen la mejora continua y agreguen valor a los temas de SST, en concordancia con la estrategia de Evolución del Cuidado, al igual que el desarrollo del nivel de consciencia según las particularidades del negocio. Las mesas, que se reúnen cada 15 días, tienen los objetivos principales de revisar y garantizar la ejecución de los programas, actualizar procedimientos, desarrollar proyectos de mejora continua, participar en la estrategia de comunicación y rendir cuentas a la mesa principal (COMEX).

GRI 403-7. Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

PazdelRío tiene un enfoque integral para prevenir y mitigar riesgos de salud y seguridad, aplicable a sus procesos, sus servicios y la gestión de sus relaciones comerciales. Por ello, implementamos

una estrategia integral que incluye la identificación y el control de riesgos en los procesos productivos, la capacitación constante de los trabajadores, el establecimiento de relaciones seguras con proveedores y contratistas, y la garantía de que todos los actores en la cadena de valor cumplan con altos estándares de seguridad. A través de estos esfuerzos, buscamos proteger la salud de los trabajadores, garantizar la seguridad en las operaciones y promover un entorno laboral seguro y saludable para todos.

GRI 403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Cumplimos con la Resolución 0312 de 2019, que establece los estándares del SG-SST. Esta aplica no solo a los trabajadores directos, sino también a otras personas cuya actividad o lugar de trabajo se encuentre bajo el control de la Compañía. Esto se refleja en los porcentajes y cantidades que se presentan a continuación.

Detalle	Número	Cobertura
Trabajadores ⁷	1744	100%
Contratistas y pasantes	1673	100%

PazdelRío, a través de auditorías periódicas, verifica y hace seguimiento a sus terceros fijos para asegurar que todas las personas que trabajan en sus instalaciones reciban el mismo nivel de protección y atención en SST.

⁷ En cumplimiento de la Ley 2466 de 2025 (reforma laboral), reconocemos que el contrato de aprendizaje adquiere naturaleza laboral como contrato laboral especial (a término fijo), por lo que las personas vinculadas bajo esta modalidad se integraron en la información reportada.

Relacionamiento y desarrollo con la comunidad

GRI 3-3. Temas materiales



En PazdelRío creemos en el progreso que se construye en conjunto

A través del diálogo permanente y alianzas estratégicas, fortalecemos relaciones genuinas con nuestras comunidades y promovemos iniciativas que generan bienestar y valor compartido. Nuestra estrategia social, liderada por la Fundación Acerías PazdelRío, busca construir un legado de alto impacto mediante acciones que impulsan el progreso social y económico de la región, resaltando su riqueza turística e histórica con oportunidades para las personas de nuestras zonas de influencia.

Un componente central de este proceso es el impulso a la reactivación férrea y el fortalecimiento del Tren de la Vida y la Esperanza como una experiencia que integra turismo, cultura y desarrollo económico local.

Además, nuestra gestión social se enfoca en tres líneas de trabajo: (1) construir relaciones de confianza con comunidades, autoridades y líderes; (2) dinamizar el desarrollo local posicionando la ruta del Tren de la Vida y la Esperanza como un activo turístico; y (3) acompañar procesos educativos que fortalezcan capacidades y contribuyan a mejorar la calidad de vida de las comunidades.

El Tren de la Vida y la Esperanza se consolidó como uno de los grandes atractivos turísticos de Boyacá.

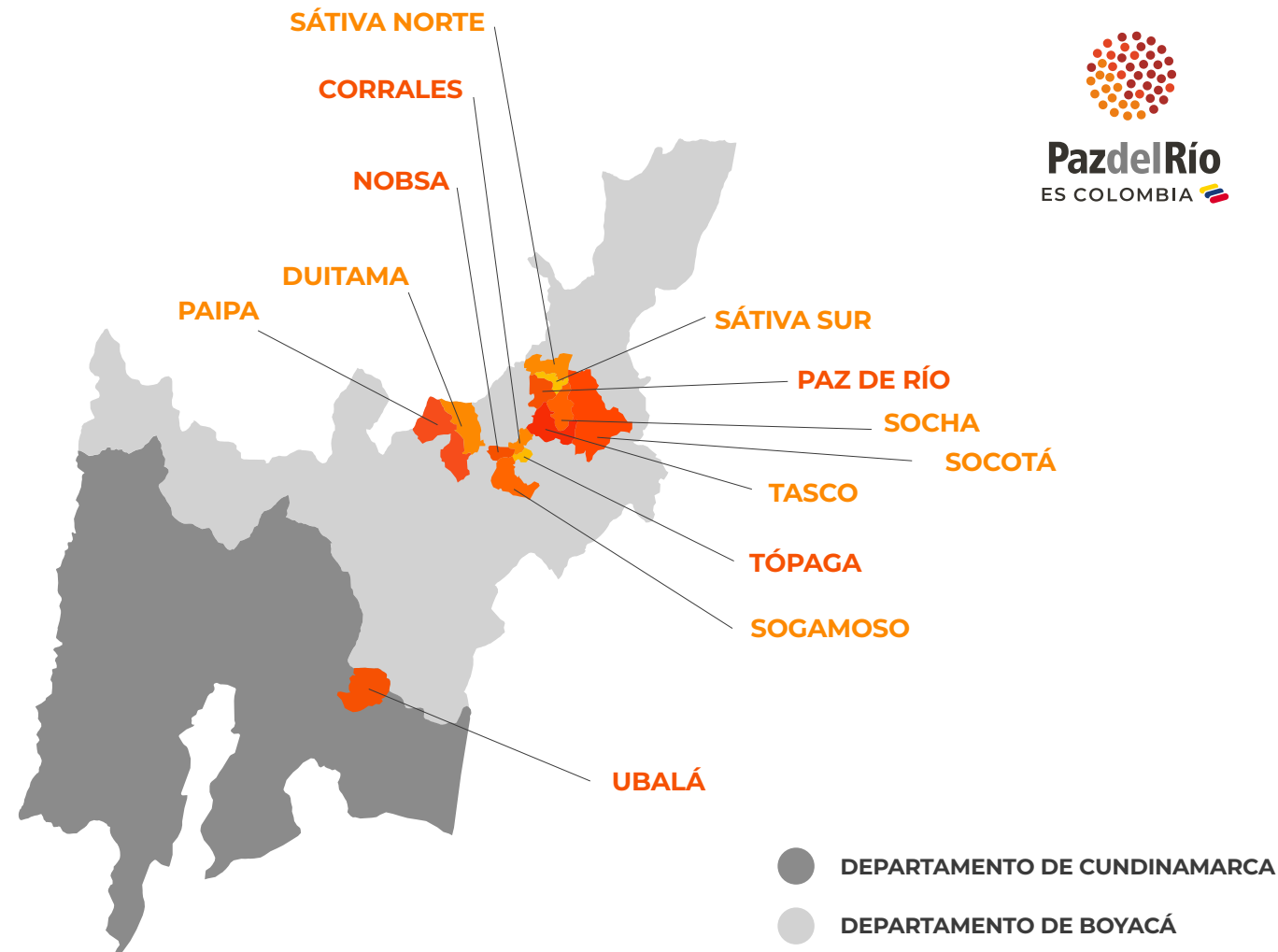
“

En 2025 impactamos de manera positiva a 14.972 personas a través de nuestros programas sociales y aportes institucionales.”

Para asegurar la efectividad de nuestras acciones, monitoreamos de manera continua los impactos y beneficios de los programas, evaluamos avances, incorporamos aprendizajes y realizamos los ajustes necesarios para fortalecer su alcance.

La socialización de información a nuestros grupos de interés se realiza a través de diferentes medios, como redes sociales, informes trimestrales, mesas de trabajo y otras plataformas de divulgación.

¿DÓNDE OPERAMOS?



Como respaldo a nuestros programas sociales, durante 2025 recibimos diversos reconocimientos que destacan el trabajo y el compromiso de la Compañía con el bienestar y el desarrollo social de las comunidades:

- **Tren de la Vida y la Esperanza:** galardón como **Experto en Desarrollo Social** por su aporte al turismo y la dinamización económica del territorio.
- **Revístete de Progreso:**
 - ✓ 2.º puesto en el **Galardón Huellas** (Asociación Colombiana de Minería) por su impacto social en comunidades.
 - ✓ Finalista en la convocatoria **BIBO** de El Espectador, destacando su enfoque de sostenibilidad.
 - ✓ **Fundación Acerías PazdelRío.** Reconocimiento de la **Gobernación de Boyacá** por su trayectoria de más de 50 años como institución cuidadora de la familia.

Nuestra estrategia social

SASB: EM-MM-210b.1. Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad
GRI 413-1. Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

En PazdelRío contamos con una estrategia social estructurada en tres líneas de trabajo, las cuales orientan nuestras acciones para generar valor y oportunidades para nuestros grupos de interés.

Línea estratégica: Educación

Acompañamos los procesos educativos de nuestras comunidades, fortaleciendo sus capacidades y habilidades para mejorar su calidad de vida, así como facilitar el acceso a oportunidades laborales y de generación de ingresos, por medio de los siguientes programas:



Orientación Socio Ocupacional (OSO):

- 1315 estudiantes atendidos con la metodología OSO.
- 12 instituciones educativas de la zona de influencia que implementan el programa.
- 23 docentes capacitados en la metodología OSO.
- 5.ª versión de la Feria Universitaria, con la participación de 350 estudiantes de 17 instituciones educativas, 22 entidades de educación superior y 19 profesionales compartiendo su experiencia en el encuentro de profesionales exitosos.
- 1.ª Feria de Emprendimiento Juvenil, con la participación de 47 emprendedores.



Conozca más sobre nuestros resultados:



Más de 350 estudiantes participaron en la 5.ª Feria Universitaria, organizada por la Institución Educativa Técnica de Nobsa, la Alcaldía de Nobsa y la Fundación Acerías PazdelRío.

3C (Conmigo, Contigo, Con Todo):

- 110 estudiantes de grado 7.º de la Institución Educativa Técnica de Nobsa reciben el acompañamiento del programa, con el fin de promover el desarrollo de capacidades resilientes y la compasión como camino hacia la inclusión, a través del entrenamiento en habilidades para la vida.
- Formación a 17 personas, dirigida a fortalecer sus capacidades para replicar el modelo de salud mental y desarrollar habilidades socioemocionales aplicables en instituciones educativas y comunidad.
- Taller de prevención del consumo de sustancias psicoactivas, desarrollado con 4 instituciones educativas y 518 estudiantes sensibilizados. Se tuvo el apoyo de 18 estudiantes del programa de Trabajo Social de la Fundación Universitaria Juan de Castellanos.

Validación de Bachillerato Ubalá:

- 10 personas de nuestra zona de influencia se graduaron de grado 11.º con especialidad en bienestar rural y proyectos comunitarios.
- 12 personas de nuestra zona de influencia se graduaron de la media básica.

Colegio El Butler:

La institución educativa prestó sus servicios a la comunidad de Paz de Río desde el grado preescolar hasta el grado 5.º, destacando importantes cambios en su Proyecto Educativo Institucional (PEI):

- 107 estudiantes atendidos desde preescolar y básica primaria.
- Fortalecimiento del PEI, con énfasis en comprensión lectora e inglés y acompañamiento socioemocional.

Empleo+Local:

- Más de 850 personas de la comunidad de la zona de influencia vinculadas en los contratos con las empresas contratistas de PazdelRío.
- 2 programas de formación técnica en convocatoria cerrada, vinculando a 60 jóvenes de la zona de influencia con apoyo económico en etapa lectiva y productiva (Técnico en Mecánica de Maquinaria Industrial y Técnico en Fabricación de Acero en Industria Siderúrgica Semiintegrada).

Línea estratégica: Boyacá Turística

Acompañamos los procesos educativos de nuestras comunidades, fortaleciendo sus capacidades y habilidades para mejorar su calidad de vida, así como facilitar el acceso a oportunidades laborales y de generación de ingresos, por medio de los siguientes programas:

Boyacá Turística::

- 16.335 pasajeros transportados durante 2025 (vagón comunitario y rutas turísticas).
- 2800 millones de pesos colombianos invertidos por parte de PazdelRío en la construcción de vagones de lujo para turismo y la reparación de una locomotora.
- La Fundación Acerías PazdelRío cuenta con Registro Nacional de Turismo (RNT) como operador turístico.
- 312 millones de pesos colombianos en venta de tiquetes por eventos turísticos y recorridos corporativos.



Más de nuestra gestión



Emprende PazdelRío:

- 43 días de la Tienda PazdelRío en diferentes eventos turísticos del Tren y la región.
- 83 emprendimientos participantes promoviendo sus productos.
- Más de 15.000 visitantes durante el año, en los días de operación de la Tienda PazdelRío.
- 43 empleos generados en las diferentes versiones de la Tienda PazdelRío.
- 72 millones de pesos colombianos en ventas durante 2025 en la Tienda PazdelRío.



Tienda PazdelRío, espacio para apoyar a los emprendedores locales.

Revístete de Progreso:

- 1800 regalos elaborados por la comunidad a partir de prendas en desuso para el cumpleaños de los trabajadores, generando 144 millones de pesos colombianos en ingresos para emprendedores locales.
- 4 millones de pesos colombianos en ingresos generados para 25 mujeres privadas de la libertad, mediante la confección de prendas de dotación.



25 mujeres privadas de la libertad se capacitaron en confección de prendas, fortaleciendo sus habilidades y ampliando oportunidades de reintegración y generación de ingresos. ”

La Fundación Acerías PazdelRío, en alianza con el INPEC, la Alcaldía de Sogamoso y el SENA, abren caminos de formación con propósito.



Proveer+Local:

- 6 nuevos emprendedores locales realizan sus operaciones comerciales con la fundación social.
- Más de 185 millones de pesos colombianos en compras anuales a emprendedores locales para proyectos de responsabilidad social empresarial (RSE).

**Línea estratégica:
Relacionamiento Comunitario**

Construimos relaciones de confianza genuinas, cercanas y empáticas con las comunidades, las autoridades y los líderes de nuestras áreas de influencia, con el fin de garantizar una operación estable y sostenible. A continuación, los logros generados por los diferentes programas:

Conversemos:

Tiene como objetivo implementar una cultura de relacionamiento comunitario constructivo,

sano y positivo, a través del fortalecimiento de habilidades blandas para todos los grupos de interés:

- Comunicación permanente mediante 30 mesas de trabajo con autoridades y 24 con Juntas de Acción Comunal de la zona de influencia para la rendición de cuentas y el seguimiento del impacto de los proyectos sociales.
- 1100 kits escolares entregados a hijos de personas privadas de la libertad en establecimientos penitenciarios de Boyacá, en alianza con la campaña Ser Útiles Nos Hace Grandes (Gobernación de Boyacá).
- 350 kits de medias y zapatos entregados a niños de zonas rurales, en alianza con la campaña Abrigando Huellas (Gestora Social de Boyacá).
- 400 regalos de Navidad entregados a niños de Nobsa y Paz de Río, en articulación con la campaña Semillas de Esperanza (Gestora Social de Boyacá).
- Día Dulce para 1200 niños de Ubalá, Paz de Río, Nobsa, Corrales y Tópaga.
- Aportes institucionales a diferentes eventos regionales y comunitarios.



Donaciones de útiles escolares a hijos de personas privadas de la libertad en establecimientos penitenciarios de Boyacá.

Voluntariado PazdelRío:

Durante el año se llevaron a cabo diversas iniciativas, a las cuales se vincularon trabajadores directos y de empresas contratistas, convencidos de que con el tiempo y los recursos invertidos se logra impactar de manera positiva a la comunidad y atender necesidades específicas. Esto apunta al bienestar de los beneficiarios directos de dichas acciones. A continuación, los principales logros:

- 3 jornadas de voluntariado corporativo realizadas en 2025.
- Más de 300 libros recolectados en la iniciativa PazdelRío Lee.
- Voluntariado de embellecimiento de la institución educativa de la vereda Modecá (Corrales).
- Voluntariado en alianza con Misión Inalde - Navidad Sobre Ruedas: participación de 190 trabajadores de PazdelRío y 4 empresas contratistas, beneficiando a 205 mujeres cabeza de hogar en condición de vulnerabilidad en Samacá, Socha, Tasco, Paz de Río, Corrales, Nobsa y Tópaga.

Todos los proyectos liderados por la Fundación Acerías PazdelRío se construyen con diálogo y concertación, incorporando espacios de participación que fortalecen la planeación y ejecución de cada iniciativa. Este enfoque nos permite responder de manera cercana a las expectativas y necesidades de las comunidades, así como atender oportunamente sus PQRS.



Impulsamos el bienestar y el progreso de nuestras comunidades

GRI 203-1. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

Fortalecer el desarrollo local y mejorar las condiciones básicas de calidad de vida en nuestras zonas de influencia son dos de nuestros objetivos más importantes, ya que estas inversiones dinamizan distintas actividades y generan beneficios compartidos. A continuación, se relacionan las inversiones realizadas.

Línea	Actividad	Inversión*
Educación	Acompañar los procesos educativos de nuestras comunidades, fortaleciendo sus capacidades y habilidades para mejorar su calidad de vida.	330
Boyacá Turística	Transformar la dinámica social, cultural y económica del departamento de Boyacá, posicionando el turismo como el principal eje de desarrollo y generación de ingresos, apalancado de manera principal en el Tren de la Vida y la Esperanza.	255
Relacionamiento Comunitario	Fortalecer las relaciones entre la Compañía y sus grupos de interés externos, a través de acciones que promuevan la confianza y la percepción de buenos vecinos en la comunidad.	80
Total		665

*Cifras en millones de pesos colombianos.



Conozca más sobre nuestra estrategia social



Propiedad intelectual y derechos de autor, circulación de facturas cambiarias y endoso de facturas

- **Propiedad intelectual y derechos de autor.** PazdelRío ha adoptado las medidas necesarias para dar cumplimiento a todas las normas legales relativas a la propiedad intelectual y derechos de autor.
- **Circulación de facturas cambiarias.** PazdelRío ha dado cumplimiento al artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, en el sentido de permitir la libre circulación de las facturas. No se presentaron hechos relevantes después del cierre de los estados financieros que puedan afectar de manera significativa la situación financiera de Acerías Paz del Río S. A. reflejada en los presentes estados financieros con corte al 31 de diciembre de 2025.
- **Endoso de facturas.** En relación con el endoso de facturas, PazdelRío realiza cumplimiento acorde con lo establecido en la normatividad vigente y el Código de Comercio.

Palanquilla PazdelRío, Planta Industrial (Belencito, Nobsa).

Tabla GRI

Informe de sostenibilidad 2025 PazdelRío

Declaración de uso	PazdelRío elaboró el informe conforme a los Estándares GRI para el período del 1.º de enero al 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estándares Sectoriales GRI aplicables	Para la fecha de elaboración del informe no había un estándar sectorial aplicable disponible.

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales (2021)	2-1	Detalles organizacionales.	Nuestra Compañía, pág. 20			
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	Acerca de este reporte, pág. 3			
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Acerca de este reporte, pág. 3			
	2-4	Actualización de la información.	Las actualizaciones de información se incluyen a lo largo del informe cuando corresponde.			
	2-5	Verificación externa.	El Informe de sostenibilidad 2025 de PazdelRío no contiene una verificación externa; sin embargo, el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos validan y garantizan la integridad de su emisión.			
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Nuestra Compañía, pág. 22			
	2-7	Empleado.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 120 Todos los empleados son a término fijo e indefinido. PazdelRío no cuenta con empleados a tiempo completo ni tiempo parcial, ni por horas no garantizadas ni temporales.			
	2-8	Trabajadores que no son empleados.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 120			
	2-9	Estructura de gobernanza y composición.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 52			
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 57			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 57			
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 57			
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 58			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales (2021)	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 59			
	2-15	Conflictos de interés.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 59			
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 60			
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	Durante 2025, no se realizaron actividades asociadas a conocimientos del máximo órgano de gobierno.			
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	PazdelRío está en proceso de evaluación del procedimiento para efectuar la evaluación de desempeño de los actuales miembros de la Junta Directiva.			
	2-19	Políticas de remuneración	Integridad y gobierno corporativo, pág. 59			
	2-20	Proceso para determinar la remuneración.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 68			
	2-21	Ratio de compensación total anual.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 68			
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Mensaje del presidente, pág. 6			
	2-23	Compromisos y políticas	Integridad y gobierno corporativo, pág. 61			
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 61			
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos.	Estrategia ESG, pág. 38			
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	Estrategia ESG, pág. 38			
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	<p>PazdelRío cuenta con 3 medios de control de nulidad y restablecimiento del derecho en trámite ante el Contencioso administrativo en contra de actos administrativos que imponen sanción por:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ministerio del Trabajo :Procedimiento Administrativo Sancionatorio No. 2-792-2024 mediante Resolución No. 1928 del 28 de mayo de 2024 por valor de 484 millones de pesos. Corpoguaivo Procedimiento Sancionatorio Ambiental -Mediante Resolución 1130 del 24 de septiembre de 2024 por valor de 534 millones de pesos. Corpoguaivo procedimiento sancionatorio ambiental mediante Resolución 0692 del 18 de junio de 2024 por valor de 831 millones de pesos. <p>Por otra parte en el periodo correspondiente al año 2025 no se presentaron sanciones no monetarias en contra de PazdelRío.</p>				

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales (2021)	2-28	Afiliación y asociaciones.	Relacionamiento estratégico, pág. 79			
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	Estrategia ESG, pág. 36			
	2-30	Convenios de negociación colectiva	Derechos humanos, pág. 132			
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-1	Proceso de terminación de los temas materiales	Análisis de materialidad, pág. 29			
	3-2	Lista de temas materiales	Análisis de materialidad, pág. 29			
Gestión de gobernanza						
Tema material: Negocio rentable y sostenible						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Negocio rentable y sostenible, pág. 42			
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Negocio rentable y sostenible, pág. 49			
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	Durante 2025, la Compañía no recibió asistencia financiera por parte del Gobierno.			
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	Negocio rentable y sostenible, pág. 42			
	207-1	Enfoque fiscal.	Negocio rentable y sostenible, pág. 49			
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	Negocio rentable y sostenible, pág. 49			
Tema material: Integridad y gobierno corporativo						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Integridad y gobierno corporativo pág. 50			
GRI 205: Anticorrupción (2016)	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	Integridad y gobierno corporativo pág. 65			
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Integridad y gobierno corporativo pág. 65			
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	Integridad y gobierno corporativo pág. 65			
GRI 206: Competencia desleal (2016)	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	Durante 2025, no se adelantaron acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contra la libre competencia. Sin embargo, de manera permanente hemos alertado públicamente y ante los principales actores del sector sobre nuestras preocupaciones frente a las condiciones del mercado, en particular por el comportamiento de las importaciones de acero a precios predatorios.			
GRI 415: Política pública	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos.	Integridad y gobierno corporativo pág. 67			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Tema material: Cadena de abastecimiento						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Cadena de abastecimiento, pág. 70			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento (2016)	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	Cadena de abastecimiento, pág. 75			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores (2016)	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	Cadena de abastecimiento, pág. 76			
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Cadena de abastecimiento, pág. 76			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales .	Cadena de abastecimiento, pág. 76			
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Cadena de abastecimiento, pág. 72			
GRI 417: Mercadeo y etiquetado	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	PazdelRío garantiza el 100 % de la clasificación de sus subproductos, asegurando que cada uno cuente con la información necesaria sobre su uso, identificación de riesgos, peligros e impactos, en cumplimiento con los lineamientos del Sistema Globalmente Armonizado (SGA)			
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	No se presentan casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.			
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	No se presentan casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.			
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	No presentan reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones del cliente.			
Tema material: Relacionamiento estratégico						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Relacionamiento estratégico, pág. 78			
Tema material: Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	Biodiversidad, pág. 102			
GRI 101: Biodiversidad (2024)	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad.	Biodiversidad, pág. 105			
	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.	Biodiversidad, pág. 105			
	101-3	Acceso y participación en los beneficios.	Biodiversidad, pág. 106			
	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad.	Biodiversidad, pág. 107			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Tema material: Cadena de abastecimiento						
GRI 101: Biodiversidad (2024)	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad.	Biodiversidad, pág. 107			
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad.	N/A	Literales a, b, c, d, e, f	No procede	En PazdelRío, las operaciones se desarrollan fuera de áreas protegidas o ecosistemas clasificados como ecológicamente sensibles. Contamos con permisos ambientales requeridos por la autoridad ambiental para el desarrollo de nuestras actividades. Además, aplicamos medidas de gestión orientadas a la prevención y mitigación de impactos sobre la biodiversidad e implementamos rehabilitación de áreas intervenidas.
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad.	N/A	Literales i, ii, iii	No procede	
	101-8	Servicios de los ecosistemas.	N/A	Literal a	No procede	
Tema material: Economía circular						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Economía circular, pág. 86			
GRI 306: Residuos (2020)	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	Economía circular, pág. 89			
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	Economía circular, pág. 89			
	306-3	Residuos generados.	Economía circular, pág. 91			
	306-4	Residuos no destinados a eliminación.	Economía circular, pág. 91			
	306-5	Residuos destinados a eliminación.	Economía circular, pág. 91			
Tema material: Cambio climático y gestión del recurso energético						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 94			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 99			
GRI 305: Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 96			
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2).	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 96			
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	N/A	Literales a, b, c, d, e, f, g	Información no disponible.	Actualmente, en PazdelRío nuestros esfuerzos están orientados en la medición y gestión de los alcances 1 y 2, toda vez que las emisiones generadas en estos alcances están relacionadas de manera directa con nuestras operaciones.
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 96			
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 98			
	Tema material: Emisiones de otros contaminantes					
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Emisiones de otros contaminantes, pág. 101			
GRI 305: Emisiones (2016)	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	N/A	Literales a, b, c, d	No aplica	En la actualidad, las emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono no son representativas en relación con otras sustancias generadas por las operaciones. Esto se ha determinado a partir de la caracterización de emisiones realizadas en PazdelRío.
GRI 305: Emisiones (2016)	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	N/A	Literal a	Restricciones de confidencialidad	Respecto a otras emisiones al aire, damos cumplimiento legal a las obligaciones y realizamos la medición de los siguientes contaminantes y fuentes: material particulado, SO2, NOx, dioxinas y furanos, entre otros. Esta información se entrega con sus valores correspondientes a la autoridad ambiental.
Tema material: Recurso hídrico						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Recurso hídrico, pág. 109			
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	Recurso hídrico, pág. 109			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
	303-3	Extracción de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
	303-4	Vertido de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
	303-5	Consumo de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
Tema material: Bienestar laboral y calidad de vida						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 118			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 129			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
GRI 302: Energía (2016)	302-1	Consumo de energía dentro de la organización.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 99	Literales d.i - d.iv	No procede.	PazdelRío no vende energía.
	302-2	Consumo energético fuera de la organización.	N/A	Literales a, b, c	Información no disponible.	PazdelRío no realiza la medición de su consumo energético por fuera de la Compañía.
	302-3	Intensidad energética.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 99			
	302-4	Reducción del consumo energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 100	Información asociada a Planta: literales a, b, c, d	Información no disponible.	Para la información correspondiente a Planta, en la actualidad PazdelRío se encuentra realizando la medición y estandarización de este proceso.
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	N/A	Literales a, b, c	No procede.	PazdelRío no vende energía eléctrica.
Tema material: Recurso hídrico						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Recurso hídrico, pág. 109			
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	Recurso hídrico, pág. 109			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
	303-3	Extracción de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
	303-4	Vertido de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
	303-5	Consumo de agua.	Recurso hídrico, pág. 114			
Tema material: Bienestar laboral y calidad de vida						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 118			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 129			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Tema material: Bienestar laboral y calidad de vida						
GRI 202: Presencia en el mercado (2016)	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.	PazdelRío, en su escala de salarios, está por arriba del salario mínimo legal vigente.	Literal c	No procede	La escala salarial de PazdelRío se encuentra definida por encima del salario mínimo legal vigente.
GRI 401: Empleo (2016)	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 122			
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 128			
	401-3	Permiso parental.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 129			
GRI 404: Formación y educación (2016)	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 124			
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 124			
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 128			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 124			
Tema material: Derechos humanos						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Derechos humanos, pág. 130			
GRI 402: Relaciones trabajador - empresa (2016)	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	Frente a cambios operacionales significativos, se informa a los trabajadores y/o a la organización sindical, según su pertinencia, en la brevedad posible o al menos con 1 mes de antelación a la modificación. En Colombia, los plazos de denuncia de convenciones colectivas están regulados por la normatividad vigente. La vigencia de la convención se acuerda entre las partes. En PazdelRío se ha establecido por 3 años.			
GRI 406: No discriminación (2016)	406-1	No discriminación.	Derechos humanos, pág. 138			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podrían estar en riesgo.	Derechos humanos, pág. 132			
GRI 408: Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	Derechos humanos, pág. 134			
GRI 408: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio.	Derechos humanos, pág. 134			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad (2016)	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Derechos humanos, pág. 134			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	Las zonas en las que PazdelRío opera no cuentan con presencia de pueblos indígenas o miembros de estos. En el contexto empresarial, se socializan y divulgan prácticas donde se enfatiza el respeto por la igualdad y diversidad. A la fecha, no se han presentado reportes que afecten o vulneren los derechos de los pueblos indígenas.			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
Tema material: Diversidad, equidad e inclusión						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Diversidad, equidad e inclusión, pág. 136			
GRI 405: Diversidad e igualdad en oportunidades (2016)	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	Diversidad, equidad e inclusión, pág. 140			
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	Diversidad, equidad e inclusión, pág. 141			
GRI 202: Presencia en el mercado (2016)	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	En 2025, el 43% de los altos ejecutivos correspondían a nuestra zona de interés.			
Tema material: Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 142			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 142			
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 149			
	403-3	Servicios de salud en el trabajo.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 150			
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 150			
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 150			
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 151			
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 151			
	403-9	Lesiones por accidente laboral.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 145			
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 145			
	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.	En el 100% de las categorías de productos y servicios significativas se evalúan los impactos en la salud y la seguridad, con el fin de lograr mejoras.		
416-2		Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	No hay casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad en el periodo objeto del informe.			
Tema material: Relacionamiento y desarrollo con la comunidad						
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales.	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad, pág. 152			
GRI 203: Impactos económicos indirectos (2016)	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad, pág. 162			
GRI 207: Fiscalidad (2019)	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal.	En 2025 no se presentaron operaciones fiscales extraordinarias que dieran lugar a una exposición particular.			
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad, pág. 155			
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	PazdelRío mitiga sus impactos ambientales a partir de las acciones definidas en el plan de manejo ambiental.			

SASB H&A

Productores de hierro y acero					
Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia/Enfoque de gestión
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-IS-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e, porcentaje (%)	Cambio climático y gestión del recurso energético	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 96
	EM-IS-110a.2	Análisis de la estrategia o el plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1. Los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	N/A	Cambio climático y gestión del recurso energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 94
Emisiones atmosféricas	EM-IS-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N ₂ O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP).	Toneladas métricas (t)	Emisiones de otros contaminantes	En relación con estas emisiones, damos cumplimiento legal a las obligaciones y realizamos la medición de los siguientes contaminantes y fuentes: material particulado, SO ₂ , NOx, dioxinas y furanos, entre otros. Esta información se entrega con sus valores correspondientes a la autoridad ambiental.
Gestión de la energía	EM-IS-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Cambio climático y gestión del recurso energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 99
	EM-IS-130a.2	(1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable.	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Cambio climático y gestión del recurso energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 99
Gestión del agua	EM-IS-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	Gestión del recurso hídrico.	Gestión del recurso hídrico, pág. 114
Gestión de residuos	EM-IS-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados.	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	Economía circular.	Economía circular, pág. 91
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-IS-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato.	Velocidad	Salud y seguridad en el trabajo.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 145
Gestión de la cadena de suministro	EM-IS-430a.1	Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales.	N/A	Salud y seguridad en el trabajo.	Salud y seguridad en el trabajo, pág. 77
Parámetros de actividad					
Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia/Enfoque de gestión	
EM-IS-000.A	Producción de acero crudo, porcentaje procedente de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, (2) procesos de horno de arco eléctrico.	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	N/A	La producción de acero crudo para 2025 fue de 423.592 toneladas métricas.	
EM-IS-000.B	Producción total de mineral de hierro.	Toneladas métricas (t)	N/A	Al ser PazdelRío una siderúrgica integrada, esta producción se realiza desde el sector de Metales y Minería, no desde el proceso de Hierro y Acero.	
EM-IS-000.C	Producción total de carbón de coque.	Toneladas métricas (t)	N/A	La producción total de carbón de coque en 2025 fue de 237.817 toneladas.	

SASB M&M

Metales y minería					
Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia/Enfoque de gestión
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e, porcentaje (%)	Cambio climático y gestión del recurso energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 96
	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	N/A	Cambio climático y gestión del recurso energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 94
Calidad del aire	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV).	Toneladas métricas (t)	Emisiones de otros contaminantes.	En relación con estas emisiones damos cumplimiento legal de las obligaciones y realizamos la medición de las siguientes fuentes y contaminantes: material particulado, SO ₂ , NOx, dioxinas y furanos, entre otros contaminantes. Esta información es entregada con sus valores correspondientes a la autoridad ambiental.
Gestión de la energía	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Cambio climático y gestión del recurso energético.	Cambio climático y gestión del recurso energético, pág. 99
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	Gestión del recurso hídrico.	Gestión del recurso hídrico, pág. 99
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	Número	Gestión del recurso hídrico.	Gestión del recurso hídrico, pág. 114
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados.	Toneladas métricas (t)	Economía circular.	Economía circular, pág. 91
	EM-MM-150a.5	Peso total de los relaves producido.	Toneladas métricas (t)	N/A	El mineral de hierro producto de la explotación de los yacimientos de Paz de Río y Ubalá no requiere de separación por flotación, ya que el proceso no implica generar concentrado de mineral de hierro; en las operaciones mineras de PazdelRío no se generan sólidos suspendidos de roca (estéril) en forma de relave, por lo tanto, no aplica.
	EM-MM-150a.6	Peso total de roca residual generada.	Toneladas métricas (t)	N/A	Respecto a la generación de roca residual, esta solo se da en nuestras operaciones mineras. Para el caso de minería subterránea, se debe al paso de fallas geológicas que se presentan producto de las laborales mineras. En 2025 se dio un volumen aproximado de 9513 toneladas. El estéril removido de las operaciones a cielo abierto fue de 1.284.348 toneladas.
	EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados.	Toneladas métricas (t)	Economía circular.	Economía circular, pág. 91
	EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados.	Toneladas métricas (t)	Economía circular.	Economía circular, pág. 91
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos.	Número	Economía circular.	Economía circular, pág. 91

SASB M&M

Metales y minería					
Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia/Enfoque de gestión
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y prácticas de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas.	N/A	Economía circular	Economía circular, pág. 92
Efectos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.	N/A	Biodiversidad	Biodiversidad, pág. 105
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo.	Porcentaje (%)	Biodiversidad	Desde PazdelRío, tratamos aguas de minería y escorrentía superficial por la gestión ambiental y la responsabilidad social; sin embargo, en los proyectos mineros no se genera drenaje ácido de rocas (DAR), con base en las caracterizaciones y los monitoreos ejecutados.
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos.	Porcentaje (%)	Biodiversidad	<p>Siguiendo las buenas prácticas operacionales, no contamos con reservas (actuales o probables) en sitios con estado de conservación protegido ni en zonas de hábitat de especies en peligro de extinción. Asimismo, PazdelRío no posee reservas de mineral en zonas no susceptibles a la explotación de minerales.</p> <p>Dentro de nuestra gestión, clasificamos las reservas y los recursos minerales de cada uno de nuestros títulos mineros bajo las directrices del Comité de Estándares Internacionales para la Presentación de Informes sobre Reservas Minerales (CRIRSCO). Esto, además de constituir una buena práctica, da respuesta a directrices regulatorias establecida por la Agencia Nacional de Minería (ANM), como la Resolución 299 de 2018.</p>
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas.	Porcentaje (%)	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	PazdelRío no cuenta con contratos de concesión minera comprobados y probables que estén ubicados en o cerca de zonas de conflicto armado. A la fecha, no hay evidencia de que haya actores armados o grupos al margen de la ley que incidan sobre el territorio, según las autoridades municipales.
	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos.	Porcentaje (%)	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	Durante los procesos de adjudicación de los contratos de concesión y otorgamiento del instrumento ambiental, se cruza la información geográfica del proyecto con las áreas que las entidades encargadas de la protección de los territorios indígenas han delimitado como zonas de protección. En la actualidad, ningún contrato de concesión se encuentra dentro o cerca de un territorio indígena.
	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	N/A	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	PazdelRío no cuenta con comunidades indígenas en las zonas de influencia de las operaciones de la Compañía. Además, PazdelRío no tiene operaciones en zonas de conflicto.
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	N/A	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad, pág. 155
	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos.	Número, días	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	Durante 2025 no se presentaron retrasos técnicos.

Metales y minería					
Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia/Enfoque de gestión
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros.	Porcentaje (%)	Derechos humanos.	Derechos humanos, pág. 132
	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y los cierres patronales.	Número, días	Derechos humanos.	Nuestra Convención Colectiva de Trabajo es uno de los pilares para mantener un ambiente laboral sano y constructivo. Esto se refleja en que en 2025 no se presentaron situaciones de huelga o cierres patronales.
Salud y seguridad de la fuerza laboral.	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	Velocidad	Seguridad y salud en el trabajo.	Seguridad y salud en el trabajo, pág. 145
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	Debate y análisis	Integridad y gobierno corporativo.	Integridad y gobierno corporativo, pág. 65
	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	Toneladas métricas (t) vendibles	Integridad y gobierno corporativo	De acuerdo con el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional, Colombia se ubicó en el puesto 92 entre 180 países en la vigencia de reporte. Durante este período, PazdelRío desarrolló la totalidad de sus operaciones en el país.
Gestión de instalaciones y almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de las instalaciones, (2) ubicación, (3) estado de la titularidad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) conclusiones importantes, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del emplazamiento.	Varios	N/A	Dentro de nuestras operaciones mineras de Ubalá y Paz de Río no llevamos a cabo procesos de beneficios que puedan llegar a generar relaves.
	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de residuos y la estructura de gobierno empleados para controlar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves.	N/A	N/A	
	EM-MM-540a.3	Estrategia de desarrollo de planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves.	N/A	N/A	
Parámetros de actividad					
Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia/Enfoque de gestión	
EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	N/A	En relación con nuestros frentes de operación en las minas El Uvo y Las Mercedes, para 2025, de acuerdo con los datos reportados a la ANM, mediante el pago de regalías, PazdelRío realizó la explotación de 708.843 toneladas de mineral de hierro.	
EM-MM-000.B	Número total de trabajadores, porcentaje de contratistas.	Número, porcentaje (%)	Bienestar laboral y calidad de vida	Bienestar laboral y calidad de vida, pág. 120	



Anexos

Desde PazdelRío impulsamos la política DEI



PazdelRío
ES COLOMBIA 



@Acerías PazdelRío S.A



@aceriaspazdelrio



@PazdelRíoSA



@PazdelRíoSA



@PazdelRío