



PazdelRío
ES COLOMBIA 



INFORME

INTEGRADO DE

SOSTENIBILIDAD

2023



Contenido

PÁG

Mensaje del presidente de la Junta Directiva	3
Mensaje de presidente de Acerías PazdelRío S.A.	5
Destacados	8
Capítulo 1 Presentación de la Compañía	11
Sobre este reporte	12
Modelo de negocio	18
Capítulo 2 Gestión ESG	34
Grupos de interés	35
Análisis de materialidad	43
Estrategia ESG	48
Capítulo 3 Gestión ambiental	56
Gestión del recurso energético	57
Gestión del recurso hídrico	65
Gestión de las emisiones	74
Gestión de residuos	80
Biodiversidad	89
Capítulo 4 Gestión social	104
Relacionamiento y desarrollo de la comunidad	105
Derechos humanos	116
Bienestar laboral y calidad de vida	123
Gestión de la experiencia del cliente	168
Capítulo 5 Gobernanza	173
Gobierno corporativo	174
Ética, transparencia y anticorrupción	191
Fiscalidad	204
Continuidad del negocio	208
Relacionamiento estratégico	217
Gestión responsable de la cadena de valor	229
Capítulo 6 Índice de contenidos GRI - SASB	243
Anexos:	
Estados Financieros Individuales	
Informe de Revisor Fiscal	
Informe de Gobierno Corporativo	



PazdelRío
ES COLOMBIA

GRI 2-3: Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.

Personas de contacto

Fabio Hernando Galán Sánchez
Presidente de PazdelRío.
fabio.galan@pazdelrio.com.co

Carlos Díaz Granados Vives
Vicepresidente Administrativo, Financiero y
Relación con Inversionistas
carlos.diazgranados@pazdelrio.com.co

Jorge Iván Alfonso Corredor
Director de Contraloría
jorge.alfonso@pazdelrio.com.co

Para preguntas y comentarios
sobre el reporte y sus contenidos,
contacte a:

Yuly Catalina Flórez Novoa
Especialista Estrategia ESG.
yuly.florez@pazdelrio.com.co



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Mensaje del presidente de la Junta Directiva

GRI 2-22: Declaración sobre la estrategia
de desarrollo sostenible



Omar González Pardo
Presidente de la Junta Directiva

Han pasado 2 años desde que la bandera colombiana volvió a plantarse en PazdelRío. Desde entonces, hemos venido trabajando en nuestro gran objetivo de hacer de esta una Empresa centenaria, haciendo de la sostenibilidad un pilar de crecimiento y progreso. Entendiendo que ser sostenibles, además de buscar la protección del medio ambiente, implica regirse bajo los mayores estándares de calidad y las mejores prácticas del buen gobierno corporativo. Ello a fin de garantizar no solo el equilibrio del ecosistema, sino también la viabilidad y la continuidad de un negocio que genera ingresos directos a 7000 hogares, y a otras 14.000 familias boyacenses de manera indirecta.

En dicha ruta hacia el centenario acabamos de cruzar un 2023 lleno desafíos. Tomando los fuertes vientos como impulso para honrar nuestro compromiso de agregar valor social desde la actividad empresarial. Es así como en momentos de incertidum-

bre hemos actuado con certeza, generando esperanza en el progreso de Boyacá y Colombia. Guiados por un enfoque humanista, que antepone a las personas y a su bienestar como máxima prioridad, hemos dado pasos importantes hacia la sostenibilidad, no solo de nuestra Empresa, sino del departamento y del país.

El primero de los pasos para destacar es ProBoyacá, una iniciativa que nació de la asociación de las 20 compañías más representativas del departamento, con el propósito de servir de puente hacia el progreso de la región y de su gente. Con el liderazgo de PazdelRío fue posible hacer realidad el anhelo postergado de unir al ecosistema empresarial en pro del desarrollo de Boyacá. Esta unión, convertida en realidad el 15 de marzo de 2023, prontamente ha venido generando importantes avances en materia de detección y desarrollo de oportunidades de asociaciones público-privadas con impacto real en



PazdelRío
ES COLOMBIA 

las personas, en el empleo de la región, en el turismo, así como en el mejoramiento de la infraestructura y la comunicación entre Boyacá y Colombia.

Al tiempo que ProBoyacá marca un hito en la historia de la construcción de lo público, uniendo al empresariado en torno a objetivos estratégicos de Boyacá, su nacimiento genera un impulso al espíritu colectivo, pues es puente hacia el surgimiento de nuevas oportunidades que invitan a soñar e ilusionarse con que quienes han nacido en esa noble tierra puedan crecer profesionalmente de la mano con ella y en compañía de los suyos. Una acción efectiva hacia lo que bien podríamos denominar la sostenibilidad del talento humano local.

Otro paso para destacar dentro de esta ruta que hemos emprendido hacia la sostenibilidad centenaria tiene que ver con el trabajo de responsabilidad social que adelantamos en nuestras zonas de influencia y la forma como este es percibido por quienes viven allí. Producto de una política transparente, basada en una comunicación abierta y constante, y un trabajo respetuoso con nuestro entorno, PazdelRío es hoy la séptima empresa minera con mejor reputación en Colombia, según datos del 9.º Panel de Reputación del Sector Minero (2023). Una medición que confirma la asertividad de nuestra actividad y que al mismo tiempo nos motiva a seguir trabajando en beneficio de quienes nos rodean.

Esta misma asertividad se evidencia en la sostenibilidad financiera de la Compañía. En dicho frente, la previsión y el gasto eficiente han sido fundamentales para consolidar una operación resiliente, capaz de navegar la turbulencia económica que marcó 2023, y sobre la cual podemos planear un futuro en el que se continúe aportando seguridad en el suministro de acero a Colombia, empleo para Boyacá y valor social a nuestro entorno.

Un verdadero legado es aquel que es sostenible en el tiempo y es capaz de trascender hasta instalarse en la memoria del corazón. Por ello, buscamos que nuestra política de sostenibilidad esté siempre apalancada en el cariño y el afecto de las personas hacia nuestra marca. Una marca que con 75 años de historia sigue generando esperanza e ilusión, erigiéndose como símbolo de progreso. Ello gracias a su orientación centrada en el servicio al ser humano y a su capacidad de creación constante, de innovar para adaptarse y de crecer incluso en medio la adversidad.

Teniendo siempre como motivación suprema el bienestar de las personas, continuaremos avanzando en nuestra ruta hacia el centenario. Somos conscientes de los retos que tenemos por delante, pero aún más conscientes de las capacidades que hemos desarrollado como organización para enfrentarlos y lograr nuestro gran objetivo de hacer que PazdelRío brille aún con mayor fuerza en el firmamento empresarial colombiano.

Por una PazdelRío centenaria y sostenible.



Omar González Pardo

Presidente de la Junta Directiva
de PazdelRío



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Mensaje

del presidente

de PazdelRío



Fabio Hernando Galán
Presidente de PazdelRío

En mi calidad de presidente de PazdelRío presento con gran entusiasmo este nuevo Informe de Sostenibilidad, el cual constituye la segunda entrega desde que tuve el honor de asumir la dirección de la Compañía, y a partir del cual exponemos la evolución de nuestras acciones con relación a las iniciativas de sostenibilidad planteadas en 2022.

Al tiempo que en 2023 conmemoramos los 75 años de la fundación de PazdelRío, recordando el legado construido por la primera y única siderúrgica integrada del país, este año nos permitió reflexionar hacia dónde queremos llevar a la Empresa en este nuevo cuarto de siglo que hemos comenzado a trasegar camino al centenario. En ese ejercicio de planeación estratégica, alineamos

nuestro propósito corporativo —“Ser el cimiento de la construcción para el desarrollo y la calidad de vida del país”— con los 6 focos estratégicos definidos, con el fin de prolongar la actividad empresarial de la Compañía, que no es nada distinto a llevarla a ser una Empresa sostenible tanto en su operación como en el tiempo.

75 años
de la fundación de
PazdelRío



PazdelRío
ES COLOMBIA 

En dicha ruta hacia la perdurabilidad hemos venido evolucionando y actuando acorde a las necesidades y realidades que nos impone el cambiante entorno local e internacional, recordando siempre que el principio básico de la supervivencia radica en la adaptabilidad. Bajo esta filosofía, y atendiendo la difícil dinámica del mercado del acero, marcada por la caída en la construcción, de manera rápida y previsiva a comienzos del año anterior replanteamos los proyectos corporativos, buscando siempre garantizar la continuidad de la operación, es decir, apuntándole a la sostenibilidad de la Empresa, de la cual depende el ingreso de más de 7000 personas de manera directa y de otras 14.000 de manera indirecta.

Guiados por ese espíritu emprendedor, incursionamos en proyectos de innovación y activamos la búsqueda de mercados que nos llevaron a abrir nuevas oportunidades de negocio y a dar pasos definitivos en la ampliación del potencial productivo de la Empresa. Prueba de ello fue el inicio de un ambicioso plan de expansión en la producción de Fertilizantes PazdelRío, una línea de negocio cuya naturaleza tiene su génesis justamente en un proceso de economía circular que le apuesta a la sostenibilidad, y en el que los minerales extraídos de la tierra vuelven a ella para hacerla más productiva. A partir de esta iniciativa estamos triplicando nuestra capacidad productiva en fertilizantes y enmiendas, otorgando además seguridad en el acceso a productos nacionales y de alta calidad a los agricultores colombianos.

Dicho principio de economía circular presente en fertilizantes lo hemos extendido también a otras acciones de nuestra operación. Fue así como, a partir de la campaña Revístete de Progreso, entre nuestros trabajadores promovimos el reciclaje de las prendas de dotación usadas, a fin de convertirlas en nuevos productos, dándoles así una segunda oportunidad a la ropa y al planeta. Con esta acción, además de liderar desde

el ejemplo, estamos marcando una hoja de ruta a la que sin duda se podrán sumar más empresas del departamento. Ratificamos con ello nuestro compromiso de ser referentes de buenas prácticas que agreguen valor social a la región.

En una escala mayor a esta iniciativa comenzamos también la evaluación del proyecto de implementación de una Planta de Tratamiento de Aguas Industriales (PTAI), que nos permitirá ser más sostenibles, gracias a la eficiencia de nuestro Alto Horno y el uso del agua para su operación.

Fertilizantes PazdelRío,

una línea de negocio cuya naturaleza tiene su génesis justamente en un proceso de **economía circular** que le apuesta a la sostenibilidad,



PazdelRío
ES COLOMBIA 

En esa misma línea hemos iniciado el camino que habrá de convertirnos en la primera siderúrgica de Colombia con granja solar para la autogeneración de energía. Ello a partir del acuerdo firmado con Celsia para el desarrollo y la construcción de la infraestructura que habrá de llevarnos, en principio, a producir cerca del 6 % de la demanda de energía eléctrica a partir de fuentes renovables. Una apuesta por la sostenibilidad que marca un hito para la Empresa, la industria y Colombia.

En materia financiera también logramos navegar un año complejo, en el que, a pesar de los desafíos constantes, cumplimos nuestra meta en EBITDA y ventas. Ello sin duda no solo fue importante para la Compañía, sino para la economía de Boyacá y Colombia, pues, gracias al esfuerzo operativo y en colocación de acero en el mercado, logramos un récord en movimiento de carga por tren, llegando a 2.402.545 toneladas transportadas por vía férrea. Así, nos posicionamos de paso como referente y aliado estratégico para la política pública encaminada a la recuperación del transporte férreo en Colombia.

Justamente nuestro Tren de la Vida y la Esperanza, honrando su nombre, marcó la ruta de la conversión de 25.000 armas incautadas por las autoridades, las cuales, tras ser transportadas en él desde Bogotá, fueron fundidas en nuestro horno eléctrico María dentro de la iniciativa Fundiendo armas, cimentando sueños, desarrollada en conjunto con las Fuerzas Militares de Colombia (FF. MM.). Esta iniciativa permitirá que los instrumentos que antes sembraban terror ahora llenen de esperanza a nuestras comunidades de Boyacá, transformando dichas armas en herramientas para el agro.

1^a.

siderúrgica de **Colombia**

en iniciar el desarrollo y construcción de una **granja solar** para la **autogeneración de energía**

Todos estos logros fueron posibles gracias a nuestra gente. El talento PazdelRío es el recurso más valioso de nuestra Compañía, por eso, nuestra estrategia de sostenibilidad está centrada en él, en su bienestar. Así, lanzamos la nueva cultura corporativa “Somos Cimiento PazdelRío 100 Años”, reconociéndolo como el factor determinante en la construcción de la PazdelRío centenaria y como la principal razón de ser de nuestro esfuerzo, pues nuestra gran meta es hacer de esta una Empresa sostenible, cuyo valor social se extienda a muchas más generaciones de boyacenses y colombianos que en el futuro harán parte de la nueva PazdelRío.

Fabio Hernando Galán
Presidente de Acerías PazdelRío



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Reconocimientos

El año 2023 marcó un momento muy importante para PazdelRío, pues la Empresa cumplió tres cuartos de siglo al servicio del país, aportando el acero que construye a Colombia y agregando valor social a partir de su operación, compuesta además por diversas líneas de negocio e iniciativas que tienen gran impacto tanto en Boyacá como en el resto del territorio nacional.

Producto de ese trabajo hecho desde la única siderúrgica integrada de Colombia, en el marco de estos 75 años PazdelRío obtuvo diversos reconocimientos. Los cuales, además de ser motivo de orgullo para la Compañía, son muestras claras de admiración al trabajo hecho por al menos cuatro generaciones de colombianos que han sido y continúan siendo parte del legado escrito por la Compañía.



75 años
de la fundación de
PazdelRío

<https://youtu.be/zpRsOP8VOJ4?si=7OOE-8kp-Ei6E8P2n>





PazdelRío
ES COLOMBIA

Reconocimientos

PAZDELRÍO, 75 AÑOS CONSTRUYENDO A COLOMBIA



20 ENERO

Homenaje por 430 años del municipio de Nobsa

Generadora de empleo y desarrollo económico e industrial del país



14 JULIO

Sello Verde de Verdad, categoría Semilla - CO₂ CERO



11 AGOSTO

1.º Galardón Mujer Minera 2023

Gobernación de Boyacá



5 SEPTIEMBRE

7.º puesto de empresas mineras con mejor reputación del país - Brújula Minera



24 NOVIEMBRE

19.º Congreso Nacional de la Infraestructura

Traectoria Empresarial - Cámara Colombiana de Infraestructura



1 DICIEMBRE

Reconocimiento Más País de la Andi

Por la transformación de Colombia y el progreso de 4 generaciones



6 DICIEMBRE

Orden al Mérito ProBoyacá, Región Libertadora

Por 75 años de labor al servicio de Boyacá y de Colombia





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Beneficios otorgados por el Estado (Minciencias - SENA)

*Para más información, consulte GRI 201-4.

Presupuesto para las vigencias

2023, 2024 y 2025 por un valor total de

\$70.347

(proyectos de innovación)

\$4.839 millones de pesos aprobados para 2023.

Formación continua especializada

\$348

Millones de pesos para vigencia 2023

\$188 millones de pesos aporte SENA.
\$159 millones de pesos aporte PazdelRío.

Estancia posdoctoral para el desarrollo de **proyectos de ciencia, tecnología e innovación.**

\$240

Millones de pesos.

\$156 millones de pesos aprobados para 2023.

Fuente: PazdelRío.



Todos estos reconocimientos se convierten en energía para continuar trabajando de cara al gran propósito de hacer de PazdelRío una Empresa centenaria.





**Presentación de
la Compañía**

CAPÍTULO

1

CAPÍTULO

CAPÍTULO

CAPÍTULO



PazdelRío
ES COLOMBIA 



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Sobre este reporte

GRI 2-1: Detalles organizacionales

GRI 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

GRI 2-3: Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Acerías Paz del Río S. A. (en adelante PazdelRío) se enorgullece de presentar su segundo Informe de Sostenibilidad bajo el estándar Global Reporting Initiative (GRI), donde relacionamos nuestros avances, iniciativas, retos e impactos en materia de sostenibilidad, incluyendo el reporte de la gestión sobre los temas materiales y los temas relevantes que complementan el reporte, y permiten tener una divulgación holística y transparente de PazdelRío hacia sus grupos de interés.

Acogiéndose a las mejores prácticas de reporte de información no financiera, PazdelRío presenta información de conformidad con los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) de minería y metales, productores de hierro y acero, y con las recomendaciones de divulgación

del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Con esto esperamos abrir canales de comunicación y de discusión a todas las personas y entidades interesadas para que conozcan cómo mitigamos nuestros impactos y riesgos, y gestionamos oportunidades en materia ambiental, social y económica.

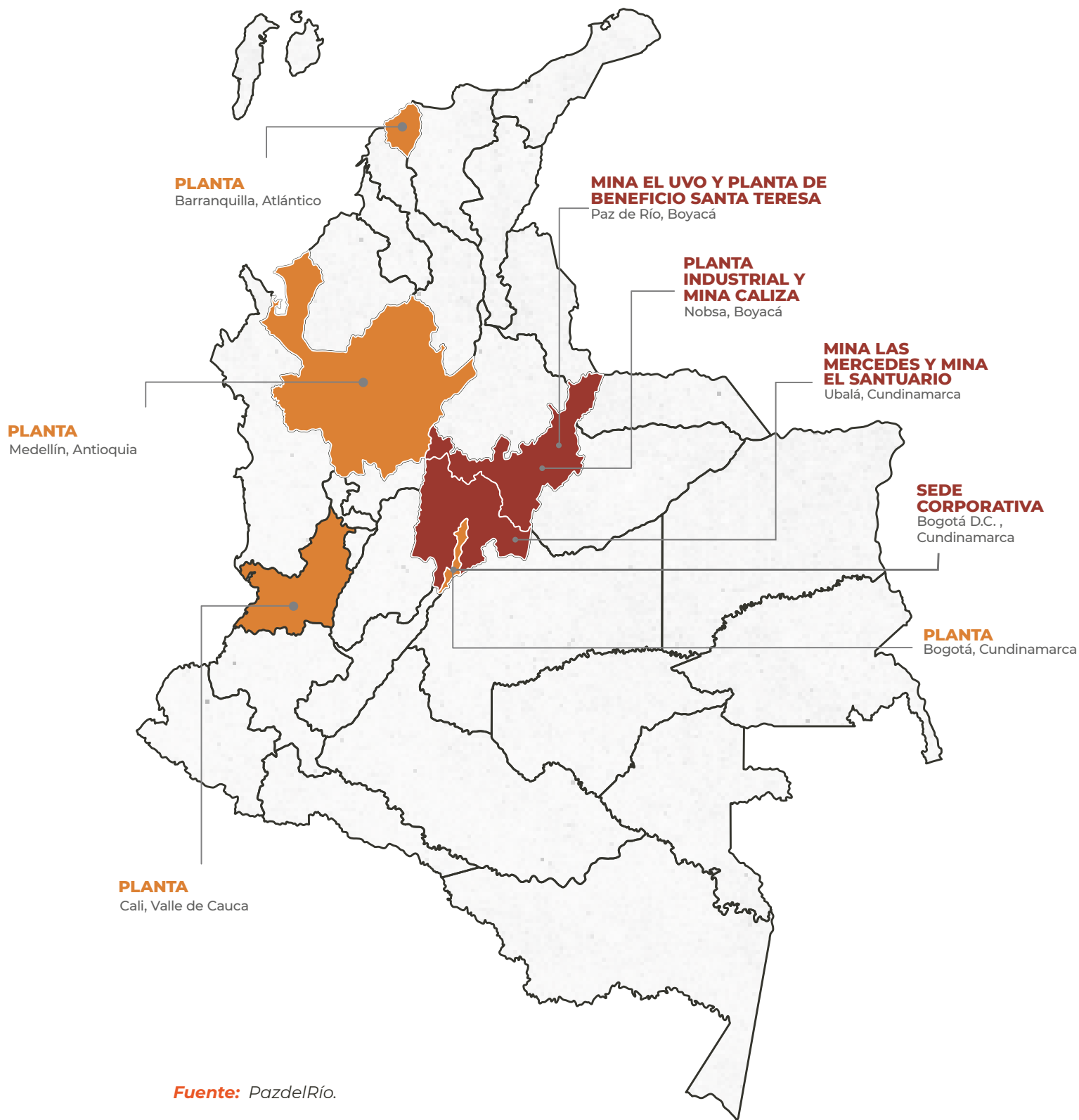
El período objeto de reporte va del 1.º de enero al 31 diciembre de 2023. PazdelRío tiene su domicilio principal en Bogotá (Colombia) y su Planta Industrial Siderúrgica está ubicada en Belencito (municipio de Nobsa, departamento de Boyacá); además, tiene operaciones mineras en Ubalá y Paz de Río, y actividades en plantas de Corte y Dobra, así como centros de distribución en Barranquilla, Medellín, Cali, Belencito y Bogotá.





A continuación, detallamos nuestras operaciones y las actividades que se desarrollan en cada una de ellas (figura 1).

Figura 1. Operaciones y actividades





PazdelRío
ES COLOMBIA 

1. Planta Industrial Siderúrgica Belencito

Única planta integrada en Colombia. Corresponde al frente de operación más importante de PazdelRío, ya que, a través de sus 2 activos principales: Alto Horno y Horno Eléctrico, con el consumo de minerales y de chatarra ferrosa, mediante el modelo de economía circular estos se transforman en acero, el cual llega a todos los rincones del país para ser parte de las megaobras y de diferentes proyectos, objetos y elementos de la vida cotidiana de los colombianos.



2. Planta de Fertilizantes

Modelo de economía circular representado en el aprovechamiento que se les da a los subproductos generados en la Planta Siderúrgica. En la Planta de Fertilizantes, ubicada en Belencito, se producen diversos productos de fertilización y enmiendas de las mejores calidades, que son usados en los suelos como nutrientes de los diversos cultivos del país. Esto mejora la calidad y productividad del campo colombiano, y aporta beneficios “de la tierra a la tierra” como modelo económico.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

3. Mina El Uvo y Planta de Beneficio

La mina El Uvo es la más grande en extensión de minería subterránea en Suramérica. Cuenta con un 80 % de grado de mecanización de sus procesos; allí se extrae el mineral de hierro, una de las materias primas principales de consumo en el Alto Horno. La mina tiene el único sistema en Colombia para traslado de material mediante teleférico, con una longitud total del cable aéreo de 2900 metros y 70 góndolas hacia la Planta de Beneficio, lugar donde se almacena y se tritura para posteriormente trasladar en tren eléctrico hacia Belencito para su consumo. La mina El Uvo es reconocida por la Agencia Nacional de Minería (ANM) como ejemplo en seguridad industrial en Colombia.



4. Mina Las Mercedes y mina El Santuario

La mina las Mercedes inició su proceso de extracción de mineral de hierro mediante el método de terrazas descendentes, lo que permite una explotación segura y una correcta disposición de estériles. Empezó su proceso en 2021, año en el cual culminó la explotación la mina El Santuario, esta antecedió y cubría las necesidades de material a la actualmente vigente. A la fecha, la mina El Santuario se encuentra en plan de cierre progresivo.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

5. Plantas de Corte y Dobra, y centros de distribución

PazdelRío actualmente cuenta con 5 plantas de figuración/trefilación, y un centro de distribución, en los cuales se obtienen las dimensiones, las formas y los ángulos requeridos por el diseño estructural para refuerzo transversal y longitudinal, de cara a garantizar las necesidades de acero de los proyectos de construcción e infraestructura del país. Este proceso, PazdelRío busca también dar solución a diferentes requerimientos del mercado de la construcción con nuevos productos elaborados a partir del acero, como cerchas, pasajuntas, pilotes y otros que complementan el portafolio de la Compañía.





Actualmente, realizamos el Informe de Sostenibilidad con periodicidad anual; alineado con este reporte se encuentran los estados financieros de PazdelRío. Sin embargo, como una práctica de transparencia y de conformidad con el Decreto 151 de 2021, emitido por la Superintendencia Financiera de Colombia, trimestralmente divulgamos a los diferentes grupos de interés los resultados de esta vigencia, contemplando las actividades e iniciativas desarrolladas en temas de sostenibilidad, así como cualquier cambio material que se haya presentado en los diferentes procesos, prácticas e indicadores con relación a ESG (environmental, social, governance).

El presente informe incluye los estados financieros individuales auditados, dictaminados por el revisor fiscal y reportados a la Superintendencia Financiera de Colombia. PazdelRío, acorde con las disposiciones vigentes emitidas por la Ley 1314 de 2009, reglamentada, compilada y actualizada por los decretos 1611 de 2022, 938 de 2021 y anteriores, prepara sus estados financieros de conformidad con normas de información financiera aceptadas en Colombia para Grupo 1, las cuales se basan en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), junto con sus interpretaciones, traducidas al español y emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés).



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Modelo de negocio

GRI 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales



Somos la única siderúrgica integrada de Colombia que hace parte del macrosector de manufactura y cuya clasificación de actividad económica principal es de industrias básicas de hierro y acero, así como de comercialización de fertilizantes y enmiendas. Nuestra actividad principal es la producción de acero de alta calidad, que comienza desde la

extracción de minerales, a través de una adecuada operación, y finaliza en su paso por un proceso siderúrgico tecnificado, generando materiales certificados que garantizan calidad, seguridad y confianza, y hacen parte de los grandes proyectos de infraestructura de todos los colombianos.



1

Extracción mineral de hierro



2

Producción de acero



3

Fertilizantes y enmiendas



4

Otras líneas de negocio

Coprodutos (escorias, carboquímicos, brea, naftalina, alquitrán de hulla)

Fuente: PazdelRío.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Principales productos que **elaboramos y comercializamos**

Acero



Barras corrugadas

Se produce con acero microaleado y sismo-resistente, que cumple con todos los estándares de calidad del mercado nacional, así como con reglamentos técnicos para su comercialización. Se usa para refuerzo de concreto en construcciones con diseño sismo-resistente para satisfacer las necesidades de nuestros clientes. **Gracias al trabajo conjunto del canal de construcción e industria, en 2023 PazdelRío logró desarrollar, producir y certificar una nueva referencia de barra corrugada N°. 9 con sello de producto NTC 2289 y conforme a la Resolución 1856.**



Malla electrosoldada

Fabricada a partir de alambión, está conformada por grafiles electrosoldados, cumpliendo estándares nacionales y reglamentos técnicos para su comercialización. Su uso se da principalmente en muros y pisos.



PazdelRío
ES COLOMBIA 



Rollo corrugado

Tiene las mismas características de una barra corrugada, pero su uso principal es como materia prima para la fabricación de elementos figurados.



Alambrón trefilable

Acero de bajo carbono destinado a la fabricación de alambres y elementos metalme-cánicos de baja y mediana resistencia (alambre recocido, puntillas, grapas, productos en alambre galvanizado, malla electrosoldada, electrodo, entre otros).



Acero figurado

Producto obtenido a partir del corte y doblado de rollo corrugado, según el diseño estructural de edificaciones o infraestructura. Incluye elementos para el sector de la construcción como pasajuntas, pernos y cerchas.

Los canales de ventas a través de los cuales comercializamos los productos de acero se ven en la tabla 1.

Tabla 1. Canales de ventas

Canal	Distribuidor			Construcción			Industria	
	Sectores	Distribuidores	Figuradores	Ferreteros	Residencial	Infraestructura	No residencial	Industriales
Descripción	Comercializan materiales para la construcción a gran escala que venden a ferreterías o maestros de obra. Tienen fuerza de ventas propias.	Transforman y comercializan el acero de refuerzo para concreto que venden a constructoras. Tienen fuerza de ventas propias.	Comercializan materiales para la construcción en menor escala, que venden directamente a maestros de obra. Venta en mostrador.	Obras de vivienda, como casas y apartamentos.	Obras civiles, como carreteras, puentes, túneles, vías férreas y aeropuertos.	Obras como bodegas, locales, oficinas, consultorios, institucional y centros comerciales.	Transforman el acero en otros productos: grapas, puntillas, clavos, alambres (recocido, galvanizado, brillante, otros), mallas (eslabonadas, gallinero, otras), que se utilizan en la construcción de obras, en el sector del agro y en otras industrias.	Transforman el alambón trefilable en malla electrosoldada para la construcción.

Fuente: PazdelRío.

En PazdelRío diseñamos y ejecutamos acciones enfocadas en crear experiencias memorables en nuestros clientes, generando que encuentren un diferencial en nuestra marca.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Fertilizantes

Nuestros productos de fertilizantes se dividen en:

Abono PazdelRío

Producto de termo fosfatos con procesos de combustión a 1600 °C e inyección de oxígeno.

Abono PazdelRío + Mg

Fertilizante fosfórico con calcio, magnesio, silicio y presencia de micronutrientes; abono con más beneficios por sus componentes.

Thermo corrector

Fertilizante con silicio, calcio, magnesio, fósforo y presencia de micronutrientes; tiene múltiples efectos beneficiosos que brindan sus componentes, con alto contenido de silicio.

Thermo corrector + Mg

Fertilizante con silicio, calcio, magnesio, fósforo y presencia de micronutrientes; tiene múltiples efectos beneficiosos que brindan sus componentes, con alto contenido de magnesio.

Sulfato de amonio

Producto derivado de la depuración del gas coque, con 65 años en el mercado brindando beneficios a los agricultores. Fertilizante con aporte de nitrógeno y azufre.

MycorPaz

Fertilizante con presencia de micronutrientes, aportes de hongos formadores de micorriza arbuscular y microorganismos promotores de la nutrición y el crecimiento vegetal. Recomendado para todo tipo de cultivo.





Coproductos



Uno de nuestros pilares es la innovación, por esto, buscamos capitalizar oportunidades en nuestras diferentes líneas de negocio, implementando procesos de innovación y economía circular, con los coproductos y excedentes que generan valor en nuestra cadena productiva, a través de la comercialización de diferentes productos:

Naftalina amarilla

La naftalina es un compuesto químico que tiene la fórmula ($C_{10}H_8$), producto obtenido de la coquización del carbón a altas temperaturas.

Brea de alquitrán

Producto obtenido de la destilación del alquitrán de hulla. Sólido friable de color negro, soluble en alcohol etílico, éter y cloroformo. Posee alta resistencia a la penetración del agua, fluye fácilmente y su consistencia está determinada por el punto de ablandamiento.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Alquitrán para ventas

Producto obtenido de la coquización del carbón. Solución negra viscosa, ligante en frío, resistente al agua, insoluble en los aceites lubricantes y combustibles derivados del petróleo; soluble en éter, benceno, tolueno, sulfuro de carbono, cloroformo y quinoleína. Está formado por componentes alifáticos y naftalénicos que contienen hidrógeno, oxígeno, nitrógeno y azufre.

Finos de mineral de hierro

Producto mineral principalmente constituido por óxidos de hierro. Mineral de hierro triturado y recuperado del proceso siderúrgico, utilizado en la industria cementera.

Escoria litificada y sustituta:

Por su composición química y origen térmico procesado en altos hornos, brinda buenas propiedades en la industria cementera.

Escoria de Alto Horno

Mezcla de silicatos complejos generados en el proceso del Alto Horno por combinación de diferentes compuestos de la ganga de las materias primas.





PazdelRío
ES COLOMBIA

Proceso productivo

El proceso productivo de PazdelRío se entiende a partir de 3 componentes:

1

Exploración y extracción

(se realiza en las minas El Uvo y Las Mercedes figuras 2 y 3).

2

Producción

(se realiza en las plantas de Belencito, Fertilizantes y Corte y Dobra figuras 4-7).

3

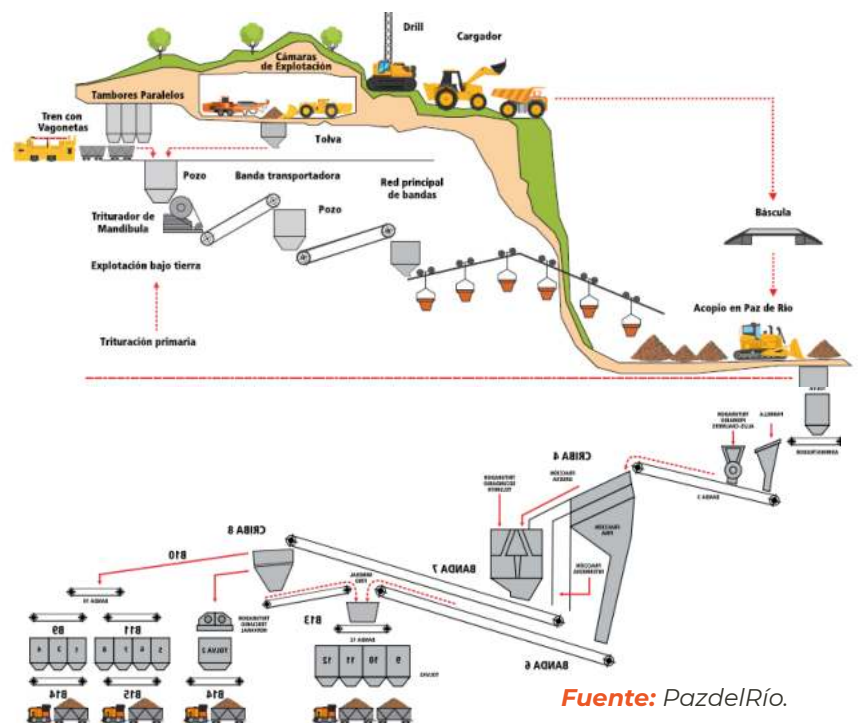
Ventas

1

Exploración y extracción

Cada uno de estos procesos se compone a su vez de diferentes subprocesos, que se ven a continuación.

Figura 2. Mina de hierro El Uvo



Fuente: PazdelRío.



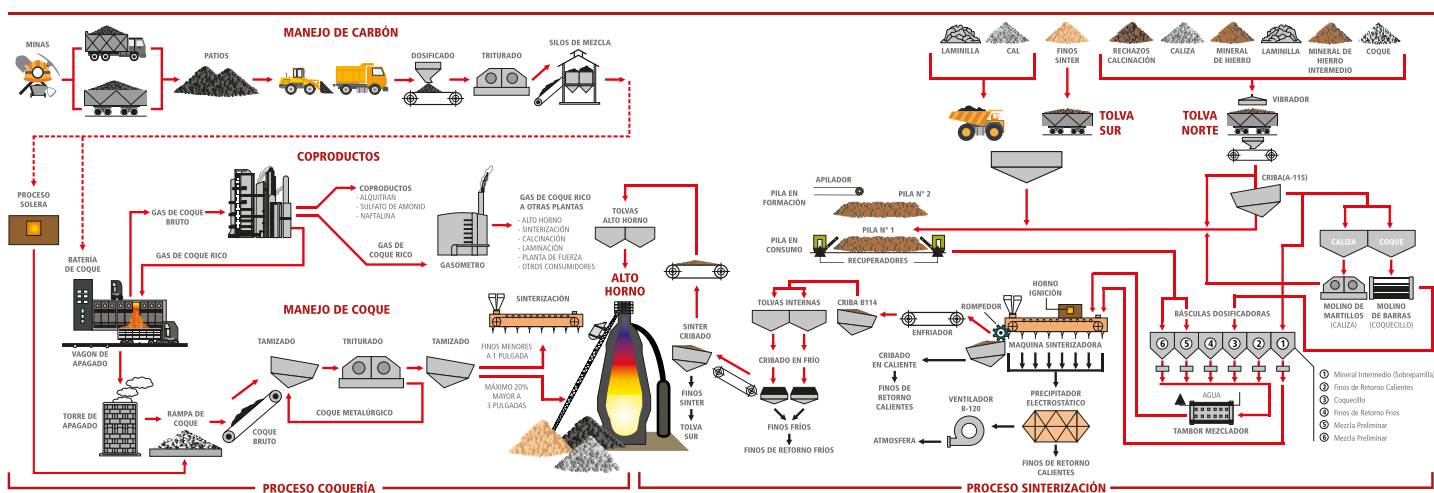
Figura 3. Mina de hierro Las Mercedes



Fuente: PazdelRío.

2 Producción

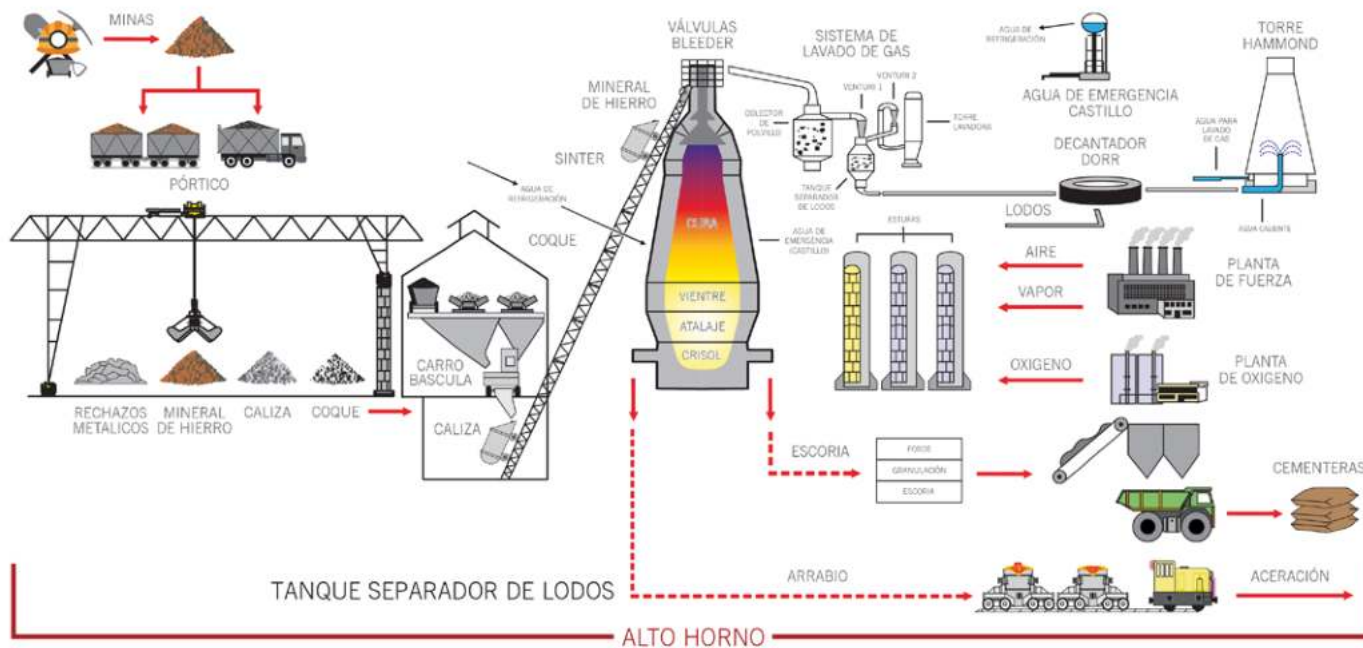
Figura 4. Coquería



Fuente: PazdelRío.

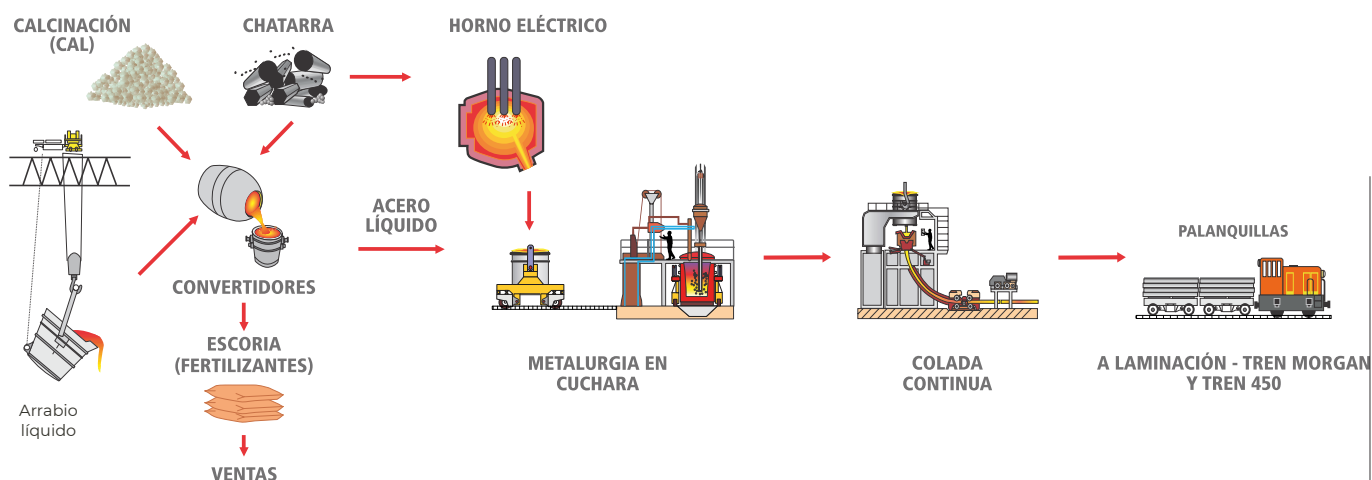


Figura 5. Alto Horno



Fuente: PazdelRío.

Figura 6. Aceración

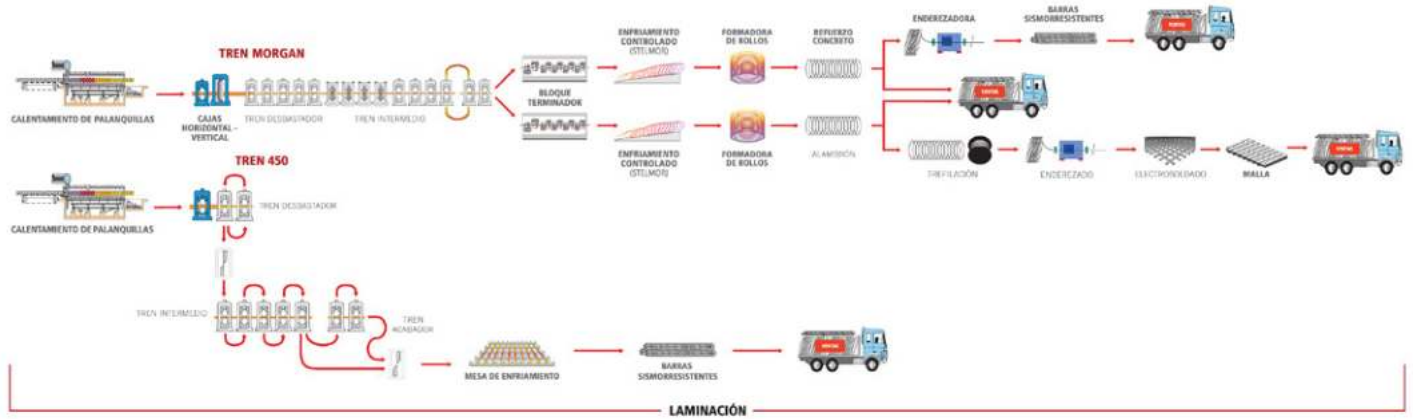


Fuente: PazdelRío.

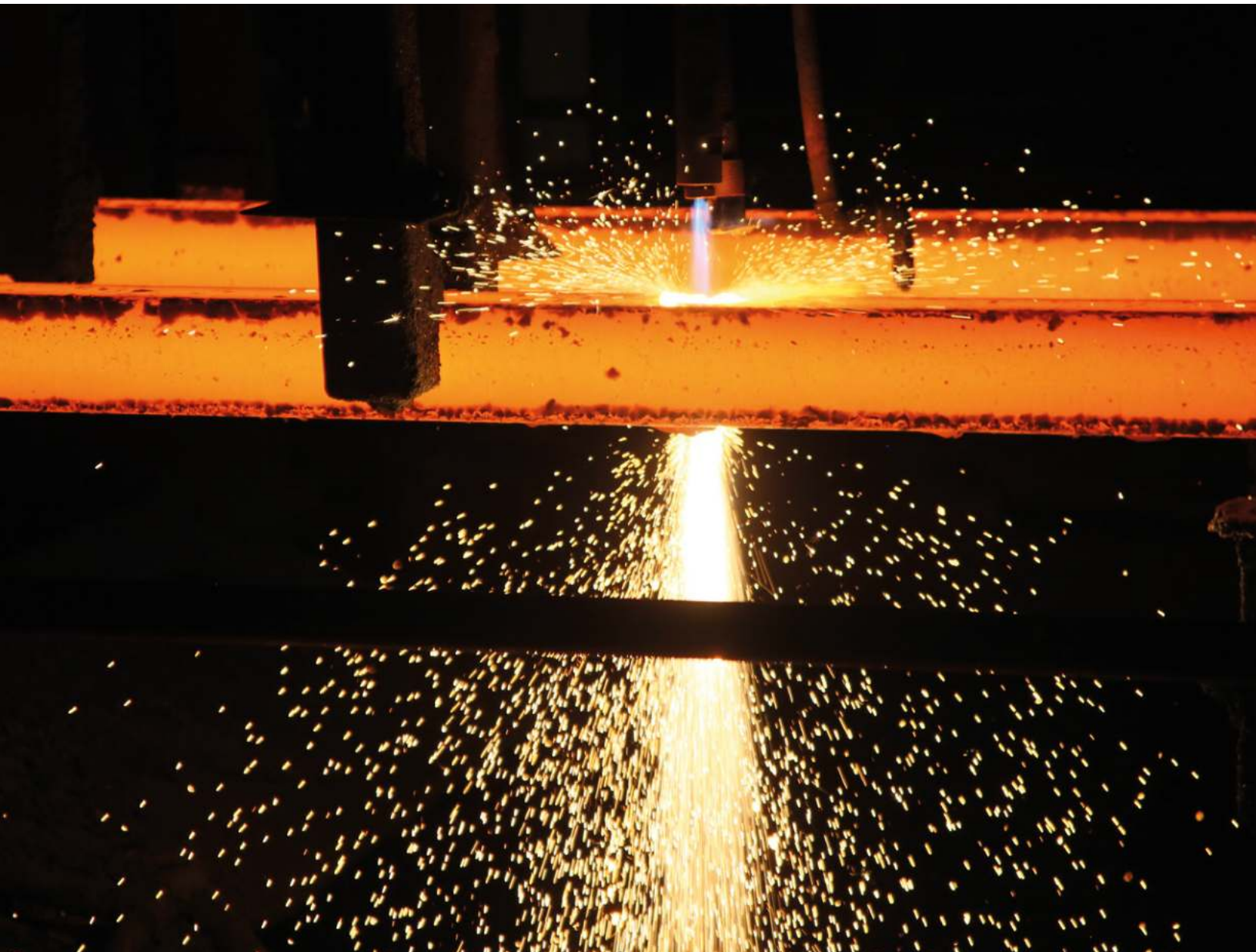


PazdelRío
ES COLOMBIA

Figura 7. Trenes de laminación



Fuente: PazdelRío.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

SASB EM-MM-000.A -

Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados

En relación con nuestros frentes de operación en la mina El Uvo y la mina Las Mercedes para 2023 y, acorde con los datos reportados a la ANM, mediante el pago de regalías, PazdelRío realizó la explotación de 644.662 toneladas de mineral de hierro.

SASB EM-IS-000.C -

Producción total de carbón de coque

La producción total de carbón de coque se genera por 2 procesos: 1) batería que se obtiene a través del proceso de coquización en hornos verticales con sistemas de recuperación que constan de 57 unidades de producción y 2) hornos de solera, a través de 32 unidades de producción, con una producción total de 233.935 toneladas.

SASB EM-IS-000.A -

Producción de acero crudo, porcentaje procedente de (1) procesos de horno de oxígeno básico y (2) procesos de horno de arco eléctrico

La producción de acero crudo para el 2023 fue de 410.847 toneladas métricas, Con esto ratificamos la continuidad y una constante estabilidad operacional, debido a la eficiencia gestión y optimización de las de materias primas utilizadas para el proceso.

La administración de la compañía en la Asamblea Ordinaria de Accionistas señaló que la Junta Directiva en su sesión del 28 de febrero de 2024, fue informada sobre los importantes resultados y niveles de producción del Alto Horno que llegaron a niveles históricos, gracias entre otras razones a la mejora sostenida en la calidad de los minerales que se ha logrado por un trabajo dedicado del equipo técnico de la compañía. Ahora bien, ha surgido una situación técnica en el Alto Horno que supone un esfuerzo adicional para garantizar la estabilidad operacional que se ha venido garantizando a través de los años.





Como plan de acción inmediato, estamos siendo asesorados por una de las mejores compañías a nivel mundial, la firma internacional HATCH de Canadá, quien acompañará el proceso de diagnóstico y planeación, con el fin de determinar junto con nuestro equipo técnico las implicaciones para el Alto Horno, y dar un reporte a la Junta Directiva. Este evento en principio no genera un hecho imperioso, pero sí una prioridad de intervención para mantener la estabilidad operacional.



3

Ventas

La construcción, como todos los sectores, tiene ciclos a lo largo del tiempo. Este desempeño de la construcción se reflejó en una fuerte caída de las ventas de vivienda: en 2023 se alcanzaron niveles similares a 2011. La caída en las ventas redujo la penetración del mercado inmobiliario en casi todos los departamentos del país. No solo se redujo la penetración total, también cayeron las ventas de viviendas VIS respecto a la cantidad de personas de bajos recursos en el país. Las bajas ventas que se dieron en 2023 hicieron que el stock de oferta de edificaciones creciera a lo largo del año, pese a los menores lanzamientos. Asimismo, el sector de obras civiles, según

el DANE, durante 2023 cerró con el peor desempeño en los últimos 5 años.

Lo anterior se vio reflejado en la desaceleración en el consumo de acero para el año 2023, el cual, por estimaciones internas de PazdelRío, se ubicó en 1574 Kt/a, es decir, -11 % respecto al año anterior, situación que se generalizó en los diferentes segmentos consumidores de acero. Como consecuencia, para la VP Comercial se presentó un escenario retador durante gran parte del año, donde la estrategia comercial contempló diferentes acciones encaminadas a la reorientación de clientes y volúmenes para mitigar el bajo desempeño de la construcción.

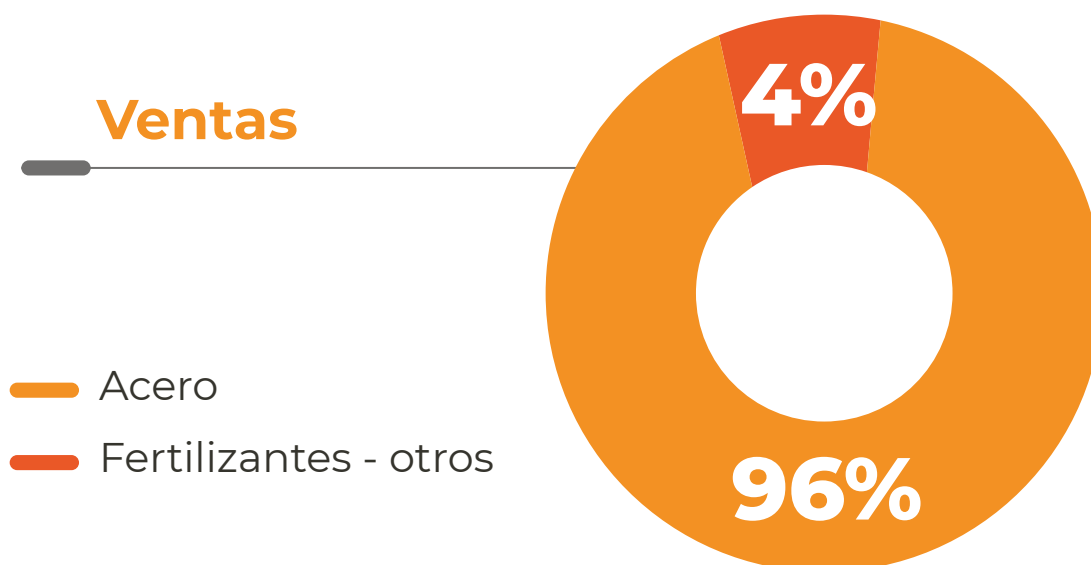


Para el año 2024 estimamos un consumo de acero alrededor de 1610 Kt/a, con una recuperación del 2 %, apalancado en un mejor desempeño en el segmento de vivienda por la reducción gradual de la inflación y las tasas de interés. Asimismo, serán claves la oportunidad y la asertividad de los subsidios de vivienda, los cuales seguirán ayudando a reducir el desistimiento, especialmente en el mercado VIS. Por otra parte, se espera un mayor dinamismo de los principales proyectos de infraestructura vigentes para 2024 en sectores como saneamiento básico, energía, carreteras, ferrocarril, aeropuertos, infraestructura social y otros.

Al 31 de diciembre de 2023, la venta de bienes se conformó como se ve aquí:

Para el 2024 se estima un

consumo de
acero
de **1610 Kt/a**
con **una recuperación** del
2%



Fuente: PazdelRío.



Capital social

Nuestro capital social comprende acciones ordinarias y acciones con dividendo preferencial sin derecho a voto. Contamos con un capital autorizado de la Sociedad por un valor de cincuenta mil millones de acciones con un valor nominal de \$10 pesos por acción. A continuación, se detallan las 49.691.553.695 acciones que componen el capital suscrito y pagado de PazdelRío (figura 8).

Figura 8. Acciones

Tipo de acción	N.º de acciones	Porcentaje de representación del capital suscrito	Clase de valores	Sistema de negociación
Acciones ordinarias	24.870.647.495	50,05 %	Acciones nominativas	Bolsa de Valores de Colombia (renta variable)
Acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto	24.820.906.200	49,95 %	Acciones nominativas	Acciones no Inscritas en la Bolsa de Valores de Colombia (emisión dic. / 2019)
Total	49.691.553.695	100 %		

Fuente: PazdelRío.

El capital por suscribir es 308.446.305 acciones. Por ser emisora de valores, PazdelRío está sometida a control exclusivo de la Superintendencia Financiera de Colombia.



Desempeño bursátil de la acción ordinaria

De conformidad con el artículo 2.10.3.1.1 del Decreto 2555 de 2010, la Superintendencia Financiera de Colombia informa el índice bursátil de la acción ordinaria para PazdelRío, que se negocia en la Bolsa de Valores de Colombia, calculando con base en la frecuencia promedio de transacciones por mes y el volumen promedio de transacción por operación, el cual para el año 2023 fue

de baja bursatilidad, de acuerdo con la Carta Circular 03 de 2024, expedida por la Superintendencia Financiera.

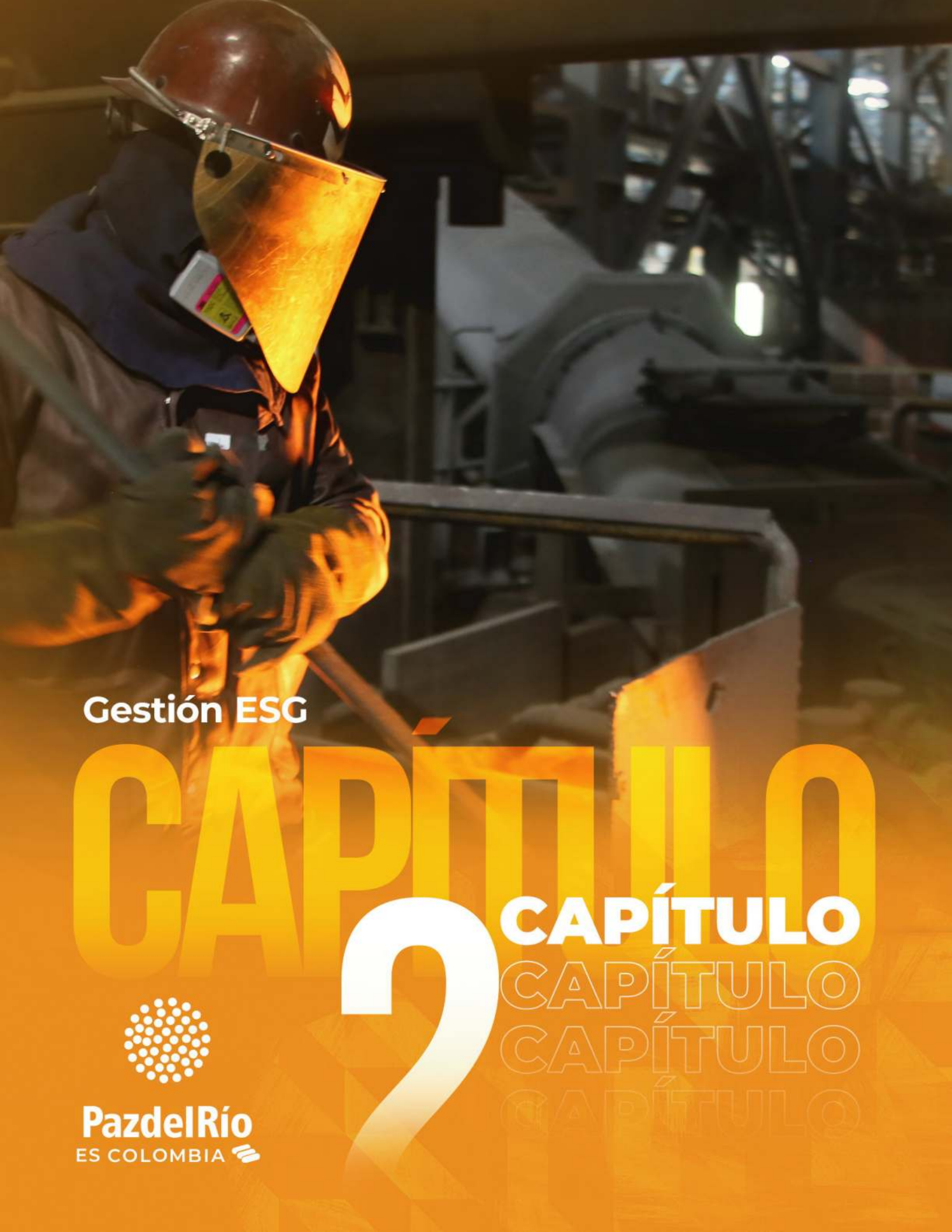
El precio promedio de la acción ordinaria de PazdelRío en la Bolsa de Valores de Colombia durante el último cuatrimestre del año 2023 fue de \$7 pesos por acción, precio al que cerró al 31 de diciembre de 2023.

Participación accionaria

Figura 9. Participación accionaria

Accionista	NIT	Acciones ordinarias		Acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto		Total	Porcentaje total de participación accionaria
		Cantidad de acciones	Participación	Cantidad de acciones	Participación	Acciones	
GRUPO TRINITY S. A. S.	900443255-7	13.746.204.242	55,27%	16.630.007.154	67%	30.376.211.396	61,13%
STRUCTURE S. A. S. BANCA DE INVERSIÓN	900114663-8	6.770.518.506	27,22%	8.190.899.046	33%	14.961.417.552	30,11%
INSTITUTO DE FOMENTO Y DESARROLLO DE BOYACÁ – IDEBOY	891800462-5	3.299.905.002	13,27%	0		3.299.905.002	6,64%
OTROS ACCIONISTAS	N/A	1.054.019.745	4,24%	0	0	1.054.019.745	2,12%
TOTAL ACCIONES		24.870.647.495	100%	24.820.906.200	100%	49.691.553.695	100%

Fuente: PazdelRío.



Gestión ESG

CAPÍTULO

2

CAPÍTULO

CAPÍTULO

CAPÍTULO

CAPÍTULO



PazdelRío
ES COLOMBIA 



Grupos de interés

GRI 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés

Los grupos de interés son personas naturales o jurídicas que se ven o se podrían ver afectadas por las operaciones y actividades de la Compañía. Entender las diferentes expectativas y/o necesidades para brindar bienestar a nuestros grupos de interés es una prioridad para PazdelRío. Como compromiso con esto, en 2022 realizamos un ejercicio donde

identificamos el nivel de influencia e impacto que generamos sobre ellos a través de nuestras operaciones y actividades. Como resultado de este ejercicio identificamos 11 grupos, divididos en 2 categorías internas y externas, según se presenta a continuación (figura 10).

Figura 10. Evaluación y análisis GI













Fuente: PazdelRío.



En PazdelRío buscamos mantener relaciones efectivas y mutuamente beneficiosas que contribuyan al éxito y sostenibilidad de la Compañía. A continuación, presentamos el propósito de la comunicación con cada uno, a fin de asegurar su involucramiento (tabla 2).

Tabla 2. Grupos de interés y temas tratados

Grupos de interés	Temas tratados
 Accionistas	<p>El propósito de participación de los accionistas en las decisiones estratégicas de la Compañía corresponde al ejercicio de sus derechos políticos y económicos contemplados normativamente.</p>
 Sindicato	<p>El propósito de esta participación es fortalecer el diálogo social generando confianza a través de un relacionamiento cercano y genuino entre Compañía y Sindicato, contando con un aliado estratégico que permita mitigar el riesgo de conflicto social que pueda llegar a afectar la continuidad del negocio y la imagen reputacional.</p>
 Comunidades	<p>La estrategia de relacionamiento con la comunidad permite, en primera instancia, lograr la construcción de relaciones genuinas y empáticas para garantizar un desarrollo sostenible para la región. En la medida en que se consolidan relaciones cercanas, se logra una sostenibilidad operacional que trae beneficios para los demás grupos de interés: autoridades, proveedores, trabajadores, entre otros.</p>
 Clientes	<p>A través de herramientas de gestión del cliente, se identifican necesidades, oportunidades, puntos de atención, entre otros aspectos, para su sostenimiento y crecimiento. Se realizan actividades de procesos de formación, quejas, reclamos y socialización de información de interés, al tiempo que se validan por medio de una encuesta de satisfacción y entrevistas a profundidad, entre otros.</p>
 Entes reguladores	<p>El propósito de la comunicación es que los entes reguladores, al realizar sus actividades de control y seguimiento, evidencien el desempeño y cumplimiento ambiental para la continuidad de nuestras operaciones industriales y mineras.</p>
 Instituciones financieras	<p>Garantizar cobertura financiera y servicios frente a las necesidades de PazdelRío.</p>

Grupos de interés	Temas tratados
 Gremios	Integrar las diferentes necesidades de acuerdo con el sector productivo para garantizar alianzas que contribuyan a la economía de la región y el país.
 Gobiernos locales	La participación de gobiernos locales es fundamental para el aval social y la interacción con las comunidades, que serán las directamente influenciadas por el desarrollo de nuestra operación industrial y proyectos mineros.
 Medios de comunicación	Garantizar transparencia en las actividades que realizamos, a través de una comunicación oportuna y asertiva. Esta información se recolecta a través de encuestas y focus group con público interno.
 Proveedores	Negociaciones comerciales, aspectos de calidad, auditorías, desarrollo de proveedores, temas financieros, responsabilidad social, entre otros.
 Trabajadores	Programaciones, seguimiento, solicitudes, quejas, reclamos, sugerencias y oportunidades de mejora.

Fuente: PazdelRío.

Para abordar los temas presentados anteriormente, establecimos diferentes canales de comunicación con los grupos de interés. Estos sirven para crear y mantener relaciones efectivas con las partes interesadas. Asimismo, facilitan la transmisión de información relevante, promueven la participación y el compromiso, y ayudan a gestionar las percepciones y expectativas de los grupos de interés; además, nos permiten recibir retroalimentación y responder de manera oportuna a sus necesidades y preocupaciones (tabla 3).



Tabla 3. Grupos de interés y canales de comunicación

Grupos de interés	Temas tratados
 Accionistas	Página web, medios de atención de inquietudes, vía telefónica, correo electrónico, solicitudes por escrito en físico, atención por el personal asesor, reuniones periódicas, informes de gestión.
 Sindicato	Comités - espacios de relacionamiento sindical. Página web, evaluación, eventos de formación, correo electrónico.
 Comunidades	Página web, evaluación, , eventos de formación, correo electrónico, consultas previas, encuestas de percepción, estrategias educativas, mesas de trabajo, oficinas de Fundación PazdelRío y audiencias públicas para cuando se tramitan los diferentes permisos ambientales.
 Clientes	Página web, evaluación, programas de formación, correo electrónico, encuentros periódicos, líneas de atención al cliente, visitas presenciales.
 Entes reguladores	Página web, eventos de formación, correo electrónico.
 Instituciones financieras	Webinars, foros, espacios de relacionamiento.
 Gremios	Webinars, foros, comités en los que PazdelRío participa.
 Gobiernos locales	Webinars, foros.
 Medios de comunicación	Medición cada 2 años del alcance e impacto de los mensajes y canales corporativos, socialización pública del Informe de Resultados Trimestral (webinar), espacios de comunicación directa entre los trabajadores, vicepresidentes y presidente.
 Proveedores	Correo electrónico, vía telefónica, WhatsApp, encuentros sincrónicos, reuniones presenciales, página web, , eventos de formación, boletín para proveedores y contratistas.
 Trabajadores	Página web, , eventos de formación, correo electrónico, intranet.

Fuente: PazdelRío.



PazdelRío
ES COLOMBIA 



GRI 2-25: Procesos para remediar los impactos negativos



GRI 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

Por otro lado, en PazdelRío tenemos diferentes canales para responder a los requerimientos de los grupos de interés, acordes con el propósito de comunicación, incluidos los mecanismos de quejas y reclamación, así como los procesos para la remediación de impactos negativos de nuestros grupos de interés. A continuación, se presentan estos procesos (tabla 4).

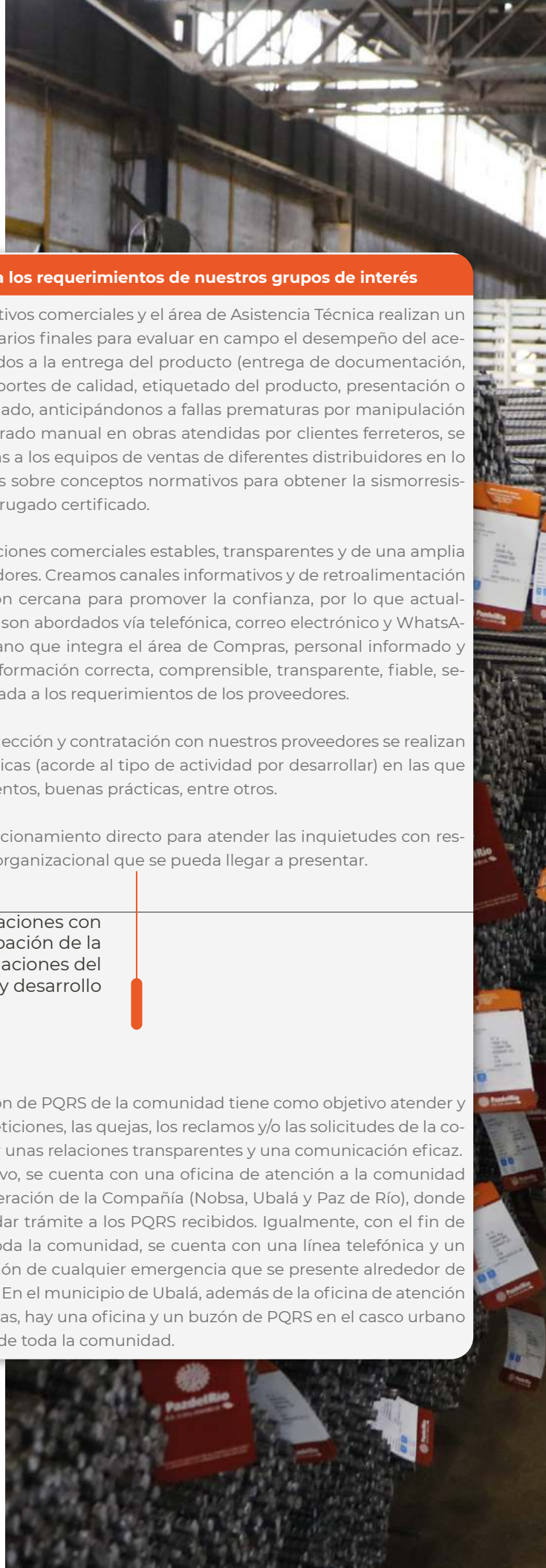


Tabla 4. Grupos de interés y canales para responder requerimientos



Grupos de interés	Canales para responder a los requerimientos de nuestros grupos de interés
 <p>Accionistas</p>	<p>Realizamos oportunamente el registro y atención efectivos de las inquietudes, las peticiones, las quejas y los reclamos de los inversionistas y de las entidades que regulan la actividad de emisión de acciones y su negociación en la Bolsa de Valores de Colombia, a través de la página web, líneas telefónicas, correo electrónico y un equipo especializado.</p> <p>Buscando una mejora continua para la atención de nuestros accionistas, hemos generado una plataforma para la actualización de la información para el pago de dividendos online (https://apl.pazdelrio.com.co/info_dividendos/). Esto facilita los trámites relativos al pago de estos de manera más ágil y oportuna, y garantiza el ejercicio efectivo de los derechos económicos de los accionistas.</p> <p>Asimismo, contamos con una plataforma virtual que facilita la participación de los accionistas en las reuniones del máximo órgano social desde cualquier lugar del país. Todo esto bajo un procedimiento sencillo e intuitivo de registro y participación en las decisiones de la Asamblea, a través del voto electrónico en tiempo real (https://www.webasamblea.com/web/aceriaspazdelrio/), como garantía del ejercicio de sus derechos políticos.</p>
 <p>Junta Directiva</p>	<p>Los comités de apoyo a la Junta Directiva, así como el presidente de PazdelRío, son el canal de comunicación para atender los diferentes procesos que se consideren críticos y sobre los cuales el máximo órgano de gobierno requiere atención prioritaria; estos a su vez deben garantizar el cierre y atención de la totalidad de las solicitudes expuestas.</p>

Grupos de interés	Canales para responder a los requerimientos de nuestros grupos de interés
 <p>Sindicato</p>	<p>Atendemos de manera oportuna las reclamaciones presentadas por la organización sindical, ya sean internas (derechos de petición, solicitudes verbales) o externas (tutelas, querrelas, demandas), con el objetivo de proteger los intereses de la Compañía y dar respuesta las necesidades de la organización sindical. Los derechos de petición, las tutelas y las querrelas son atendidos en los plazos legales vigentes.</p> <p>Los principales mecanismos para la resolución de quejas y reclamos son los espacios de relacionamiento y los comités convencionales, en los que la organización sindical participa continuamente en su revisión, operación y mejora por medio de solicitudes y propuestas sobre el funcionamiento de estos.</p> <p>PazdelRío ha establecido diferentes espacios con el objetivo de consolidar un relacionamiento cercano, genuino y de apertura para las partes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relacionamiento sindical: el principal objetivo de estos espacios periódicos es escuchar y dar trámite a las inquietudes de los trabajadores frente a los diferentes procesos o decisiones de la Compañía. • Comités: la Compañía desarrolla diferentes tipos de comités amparados por la Convención Colectiva del Trabajo, en los cuales se cuenta con la participación de los representantes de PazdelRío y de la organización sindical, con el fin de tratar temas particulares de interés de un grupo mayoritario de trabajadores. Un ejemplo son los Comités Convencionales y los Comités de Orden legal (que incluyen el Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo).
 <p>Clientes</p>	<p>Buscando acompañar a nuestros clientes en el uso adecuado del material y la posventa, contamos con un procedimiento para la atención de novedades o reclamos, bajo el cual se define la metodología para su atención integral:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación del problema. • Comunicación de los clientes con PazdelRío. • Seguimiento a los reclamos. • Período aceptado para presentar una reclamación. • Tiempos de respuesta. • Comunicación y decisión. <p>Por otra parte, en este procedimiento se definen los tiempos de respuesta conforme la tipología del reclamo¹, la evaluación de criticidad y el desarrollo de los respectivos planes de acción sobre los cuales se hace un seguimiento periódico para evaluar su efectividad.</p> <p>La División de Mercadeo, a través de la Coordinación de Asistencia Técnica, y los ejecutivos comerciales son los encargados de gestionar con las diferentes vicepresidencias de PazdelRío el tratamiento de las quejas y los reclamos que realizan los clientes, además de realizar además de realizar acompañamiento a través de visitas técnicas donde se evalúan necesidades, expectativas y oportunidades de mejora.</p>

¹ Los reclamos pueden estar asociados a calidad del producto, por concepto de faltante o sobrante, oxidación o por servicio. En caso de ser por calidad, se realiza una visita a las instalaciones del cliente.





Grupos de interés	Canales para responder a los requerimientos de nuestros grupos de interés
	<p>Para la atención de PQRS, realizamos visitas presenciales a la comunidad y zonas afectadas e involucramos a las diferentes áreas operativas para entender y evaluar la responsabilidad. En todo este proceso el área de Responsabilidad Social Empresarial realiza acompañamiento permanente con la comunidad y el posterior seguimiento para asegurar el cumplimiento del plan de acción propuesto. También lleva periódicamente el registro de todas las PQRS presentadas y su trazabilidad.</p> <p>Destacamos nuestro programa Conversemos, que se enmarca en nuestra estrategia de relacionamiento comunitario. Para más información, diríjase al capítulo de “Relacionamiento y desarrollo con la comunidad”.</p>
 <p>Entidades financieras</p>	<p>Las reclamaciones a entidades financieras por errores u omisiones se manejan con comunicación directa al gerente de cuenta o mediante correos electrónicos, los cuales usualmente son resueltos de forma inmediata. Asimismo, como práctica rutinaria, se realizan reuniones con entidades financieras donde se proporciona información actualizada del negocio.</p>
 <p>Medios de comunicación</p>	<p>La identificación de potenciales reclamaciones que puedan llevar a una afectación reputacional se basa en el monitoreo permanente de medios nacionales y comunitarios, redes sociales y relacionamiento directo con las comunidades de nuestras áreas de influencia.</p> <p>Ahora bien, para la remediación de los impactos negativos que la Compañía reconoce, se hace la elaboración y divulgación de comunicados y mensajes externos, y se da un manejo y gestión de medios de comunicación.</p>

Fuente: PazdelRío.

Para conocer, analizar y resolver cualquier cuestión referente al Código de Ética, PazdelRío cuenta con una Línea Ética, para más información consultar indicador GRI 2-16: Comunicación de inquietudes críticas.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Análisis de materialidad

GRI 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

GRI 3-2: Lista de temas materiales

De acuerdo con el estándar GRI (2021), los temas materiales son aquellos asuntos que representan los impactos más significativos de una organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos. En PazdelRío consideramos que es fundamental identificar estos temas para poder evaluarlos y gestionarlos oportunamente, con el fin de mitigar las afectaciones negativas y potenciar los impactos positivos que se generan a partir de nuestras operaciones y cadena de suministro. Se resalta la importancia que tiene involucrar a nuestros grupos de interés en este proceso para conocer su perspectiva y entender en detalle lo que cada asunto representa para ellos.

En 2022 realizamos nuestro análisis de materialidad siguiendo la metodología GRI. A fin de dar continuidad sobre la gestión

realizada, en 2023 no realizamos cambios en los temas materiales, por lo que hemos seguido implementando actividades e iniciativas internas que contribuyen a la mejora de los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo de mayor relevancia e impacto para nuestros grupos de interés y el entorno en el que operamos. Sin embargo, estamos trabajando para actualizar nuestro análisis de materialidad para 2024 bajo el concepto de doble materialidad, el cual incluye no solo la perspectiva de los impactos generados, sino también aquellos temas que representan un riesgo y/o una oportunidad para nuestro desempeño financiero.

A continuación, se detallan las fases que se ejecutaron para la identificación de temas materiales:



1 Contexto de la organización

- Identificación de asuntos críticos a través de las actividades que desarrolla PazdelRío.
- Identificación de grupos de interés.

2 Identificación de impactos reales y potenciales

- Consulta a la Alta Gerencia y actores clave de PazdelRío (líderes internos).
- Comportamiento del mercado (tendencias mundiales en el ámbito de la sostenibilidad).
- Necesidades y expectativas de los grupos de interés (se realizaron alrededor de 80 acercamientos a través de encuestas y entrevistas).

3 Involucramiento de los grupos de interés para evaluar la importancia de los impactos

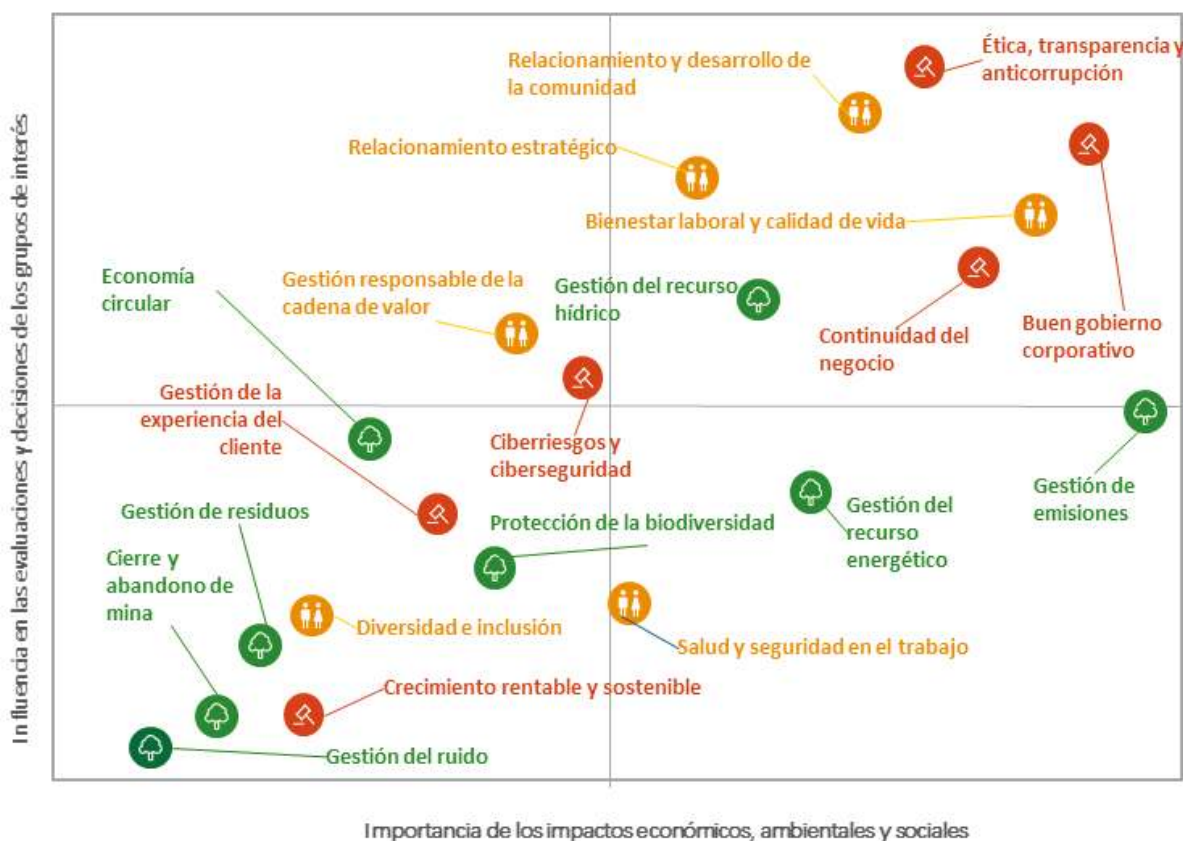
- Acercamiento, a través de entrevistas y encuestas, a grupos de interés para evaluar la importancia de los impactos identificados. Los grupos de interés involucrados fueron:
 - Internos: accionistas y colaboradores.
 - Externos: autoridades ambientales, clientes, comunidades, entidades financieras y proveedores (carbón metalúrgico y chatarra).



4 Resultados del análisis de materialidad

Los resultados obtenidos a partir de los pasos anteriores permitieron obtener la matriz de materialidad, la cual combina la influencia en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, así como la importancia de los impactos en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG). Aquí se presenta la matriz (figura 11).

Figura 11. Matriz de resultados de materialidad



Leyenda:



Gobernanza



Social



Ambiental

Fuente: PazdelRío.



5 Definición de los temas materiales

Se priorizaron los temas que resultaron de importancia alta en la matriz, es decir, aquellos que representan mayor influencia para los grupos de interés involucrados y los impactos económicos, ambientales y sociales de mayor relevancia. La definición de estos temas se presenta a continuación:

Ambiental

- Gestión del recurso hídrico: gestionar, medir y reducir el consumo de agua dentro de la operación.
- Gestión de emisiones: gestionar, medir y reducir las emisiones generadas por la operación.

Social

- Relacionamiento y desarrollo de la comunidad: ofrecer programas, servicios y canales enfocados en la inclusión y el desarrollo de poblaciones impactadas por las operaciones de la Compañía.
- Relacionamiento estratégico: impulsar las relaciones con grupos de interés, con el objetivo de crear alianzas de cooperación que fortalezcan la gestión de la Compañía e industria.
- Bienestar laboral y calidad de vida: gestionar el capital humano mediante el desarrollo de habilidades y capacidades, planes de carrera y esquemas de evaluaciones de desempeño. Del mismo modo, garantizar las mejores condiciones laborales, mejorar el clima laboral para atraer/retener talento y promover un balance de vida laboral y personal.
- Gestión de la experiencia del cliente: contar con una estrategia para gestionar la experiencia de los actuales y potenciales clientes enfocada en su satisfacción, priorizando sus necesidades y proporcionando información transparente.

Gobierno corporativo

- Ética, transparencia y anticorrupción: gestionar mecanismos de ética, transparencia y anticorrupción para asegurar que los negocios se realicen según los procedimientos establecidos de monitoreo y rendición de cuentas.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

- Buen gobierno corporativo: adoptar las mejores prácticas de gobierno corporativo para regular la estructura y el funcionamiento, brindando confianza a los grupos de interés.
- Continuidad del negocio: intención de atender la demanda del mercado, mediante la implementación de tecnologías avanzadas de producción que minimicen los riesgos de paradas de planta no planeadas.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

Estrategia ESG

En un mundo cada vez más consciente de los desafíos ambientales y sociales, las empresas que adoptan prácticas sostenibles y éticas no solo contribuyen al bienestar del planeta y la sociedad, sino que también pueden obtener beneficios financieros a largo plazo. Con base en esto, nuestra estrategia ESG busca potencializar las diferentes actividades de la organización para que sean sostenibles en el tiempo a través de las 3 dimensiones: ambiental, social y gobierno corporativo.

En el área ambiental promovemos el uso racional de los recursos naturales, identificando los principales riesgos y transformándolos en oportunidades de negocio para maximizar su valor. En la parte social fortalecemos el talento humano y entendemos a la cadena de valor, sus retos y particularidades, y su valor estratégico como parte fundamental del éxito del negocio. En la parte de gobernanza buscamos priorizar

la construcción de confianza con nuestros grupos de interés, gestionando de forma íntegra la visión que tenemos sobre la sostenibilidad, así como el incremento de la competitividad dando respuesta a reguladores, clientes y consumidores con requerimientos más rigurosos.

Así, entendemos la sostenibilidad como el balance entre la eficiencia operacional de la Compañía y la generación de impactos positivos en los tres pilares (ambiental, social y gobernanza), con el propósito de construir relaciones responsables que creen valor para todos los grupos de interés, produciendo nuevos y mejores productos. El objetivo es ser una Compañía estable y rentable, a través del posicionamiento como líder en competitividad, y ser reconocida en el mercado abierto del acero en los ámbitos nacional e internacional como la única siderúrgica integrada de Colombia (figura 12).



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Gobernanza:

propiciar y privilegiar la construcción de confianza con sus grupos de interés, gestionando integralmente su visión de sostenibilidad.

Ambiental:

producir acero ambientalmente responsable para el desarrollo de Colombia, haciendo uso eficiente y racional de los recursos naturales.

Social:

construir relaciones genuinas, cercanas y empáticas que generen alianzas con nuestros grupos de interés, promoviendo el crecimiento conjunto.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en 6 componentes:

1

Definición y propósito: da una definición de qué es sostenibilidad para la organización e identifica el propósito de enfoque propio de la Compañía.

2

Compromiso y actores: se basa en una definición de compromisos, áreas de acción a través de las cuales enfocan los esfuerzos y responsables.

3

Priorización de esfuerzos: se basa en la gestión de asuntos prioritarios y enfocados (materialidad), resultado de un análisis interno y de consultas con los grupos de interés.

4

Ejecución: consiste en una serie de procedimientos y acciones que aterricen la gestión, mitiguen riesgos y apalanquen objetivos estratégicos.

5

Medición, monitoreo y retroalimentación: consiste en la definición de metas, planes de acción e indicadores de medición para analizar la movilización de la gestión y el cumplimiento de los compromisos.

6

Estrategia corporativa: se basa en la alineación de las estrategias, los objetivos y los riesgos de la operación.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Así, hemos asumido la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad como una prioridad, plasmando en acciones concretas nuestra cultura corporativa, la cual se sustenta en una serie de compromisos que como organización hemos asumido ante el país y con nosotros mismos, y que bien podríamos denominar nuestros “10 mandamientos”: 1. Buen gobierno corporativo; 2. Ética, transparencia y anticorrupción; 3. Gestión de emisiones; 4. Bienestar laboral y calidad de vida; 5. Continuidad del negocio; 6. Relacionamiento y desarrollo con la comunidad; 7. Gestión del recurso energético; 8. Gestión del recurso hídrico; 9. Relacionamiento estratégico; y 10. Gestión de la experiencia al cliente.

Los resultados de la estrategia, junto con los compromisos de PazdelRío en materia de sostenibilidad, están disponibles en la **Política de Sostenibilidad**.



Conozca
**nuestra
política:**

<https://www.pazdelrio.com.co/wp-content/uploads/2024/02/Estrategia-de-Sostenibilidad.pdf>





Desde la estrategia de sostenibilidad buscamos aportar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) abordando los diferentes desafíos económicos, sociales y ambientales más apremiantes. Esta alineación nos permite contribuir a una visión de largo plazo que responda a los retos y necesidades

ambientales y sociales no solo de Colombia, sino del mundo. Para esto, hemos considerado los temas a través de los cuales generamos mayor impacto e identificado cómo nuestra gestión e iniciativas responden a las metas de los ODS. Con base en esto, los ODS a los que aportamos se ven en la figura 13.

Figura 13. ODS a los que aporta PazdelRío



Foto: GRANJA SOLAR

Fuente: Celsia Solar Palmira 3 (cortesía).



ODS 1

1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.



ODS 4

4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.

4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



ODS 5

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública.



ODS 6

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.



ODS 7

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.



ODS 8

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



ODS 9

9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.

9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.



ODS 12

12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.



ODS 13

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



ODS 15

15.6 Promover la participación justa y equitativa en los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos y promover el acceso adecuado a esos recursos, como se ha convenido internacionalmente.

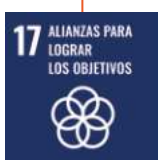


ODS 16

16.4 De aquí a 2030, reducir significativamente las corrientes financieras y de armas ilícitas, fortalecer la recuperación y devolución de los activos robados y luchar contra todas las formas de delincuencia organizada.

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



ODS 17

17.10 Promover un sistema de comercio multilateral universal, basado en normas, abierto, no discriminatorio y equitativo en el marco de la Organización Mundial del Comercio, incluso mediante la conclusión de las negociaciones en el marco del Programa de Doha para el Desarrollo.

17.12 Lograr la consecución oportuna del acceso a los mercados libre de derechos y contingentes de manera duradera para todos los países menos adelantados, conforme a las decisiones de la Organización Mundial del Comercio, incluso velando por que las normas de origen preferenciales aplicables a las importaciones de los países menos adelantados sean transparentes y sencillas y contribuyan a facilitar el acceso a los mercados.



Gestión ambiental

CAPÍTULO 3

CAPÍTULO
CAPÍTULO
CAPÍTULO



Paz del Río
ES COLOMBIA 



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Gestión ambiental

PazdelRío: AGENTE DE CAMBIO CON ECONOMÍA CIRCULAR

En PazdelRío GENERAMOS ACCIONES
contundentes en la lucha contra el cambio climático:

COPRODUCTOS:

Aprovechamos más de **1 millón de coproductos** anualmente utilizados en industrias cementeras y químicas.



CHATARRA:

El **acero es 100% reciclable**, por tanto procesamos más de **150 mil toneladas** de chatarra anual



FERTILIZANTES:

Convertimos **escorias en fertilizantes** devolviendo a la tierra lo que extraemos y reduciendo gases de efecto invernadero.



RESIDUOS:

Valorizamos y aprovechamos **el 70% de los residuos**, generamos compostaje natural y apoyamos proyectos sociales.



RECICLAJE:

Con el proyecto "**Revístete de Progreso**", reutilizamos **+ 5000 prendas**, reduciendo su tiempo de descomposición y dándoles nueva vida.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Gestión del **recurso energético**

GRI 3-3: Gestión del recurso energético



Foto: de izq. a derecha: Fabio Galán Sánchez, presidente de Acerías PazdelRío; Omar González Pardo, presidente de la Junta Directiva de PazdeRío y Ricardo Sierra, presidente de Celsia Energía.

La gestión energética es un asunto estratégico para la industria siderúrgica e implica optimizar el uso de la energía, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y contribuir a la transición hacia una matriz energética más limpia, sostenible y diversificada.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Según datos de la Agencia Internacional de Energía, la industria siderúrgica representa entre el 7 % y 9 % del consumo final de energía en el ámbito mundial, y se estima que las emisiones anuales de CO₂ del sector podrían alcanzar 2,7 mil millones de toneladas para el año 2050. Por ello, los objetivos del Acuerdo de París buscan reducir las emisiones de GEI y el impacto del cambio climático para limitar el aumento de la temperatura global, a través de una transición energética exitosa.

Asimismo, Colombia ha asumido importantes retos en la materia a partir del Plan Energético Nacional 2020-2050, que establece lineamientos, estrategias y acciones para mantener la seguridad y confiabilidad energética, y promover las fuentes no convencionales de energía renovable (FNCER), el transporte sostenible, la eficiencia energética, el desarrollo de nuevas tecnologías, así como producir combustibles sostenibles. Dentro de nuestra política de gestión, a través de los pilares: estabilidad operacional, cultura por el respeto por el medio ambiente, política social y gobierno corporativo, implementación de estándares internacionales en innovación, tecnología y productos, trabajo por tener gente feliz y comprometida, y desarrollo de nuevos mercados para asegurar crecimiento y sostenibilidad, nos comprometimos hacia la mejora continua de nuestro desempeño, por medio del uso eficiente del recurso energético, la implementación de buenas prácticas y el dar continuidad a los mantenimientos pertinentes.

En 2023 dimos un gran paso en la gestión del recurso energético para dar cumplimiento a

La construcción de la
granja solar
permitirá una **reducción**
anual de CO₂eq de
2268 ton.

nuestra visión de promover el respeto y la sostenibilidad por el medio ambiente, a través de la implementación de nuevas fuentes renovables de generación, **con la firma de un contrato con Celsia para la construcción de un parque solar en nuestras instalaciones con una vigencia de 15 años. Esto quiere decir que nuestra Compañía será la primera siderúrgica con una granja solar para el año 2025, la cual tendrá una capacidad instalada de 9,9 MWh. Con este proyecto de autogeneración buscamos suplir el 6 % de nuestra demanda energética anual con energía renovable, lo que equivale a una generación anual de 18 GWh. Este proyecto buscará generar una reducción anual de emisiones de GEI correspondiente a 2268 toneladas anuales de CO₂eq.** Su construcción y puesta en marcha será un hito de gran valor para la transición energética, el sector y el país.

En 2017 nuestra Compañía implementó el Sistema de Gestión de la Energía (SGE) y a partir de este año se inició el compromiso con la creación del Comité de Energía, el cual



Paz del Río
ES COLOMBIA 

ha venido avanzando en el cumplimiento de las metas y los objetivos planteados, y que se dieron a conocer en el Informe de Sostenibilidad de 2022.

Para potenciar los impactos positivos asociados a la transición energética y la adecuada gestión del recurso (mejora en la eficiencia energética y operativa, innovación tecnológica, creación de nuevos empleos y reducción de emisiones de GEI y de contaminantes atmosféricos), y mitigar los impactos negativos

(altos costos de implementación, impactos socioeconómicos en las comunidades y los trabajadores, y potenciales afectaciones a los ecosistemas) entendemos la gestión del recurso energético como un equilibrio entre la mejora económica, la protección del medio ambiente y el bienestar de las comunidades locales. La adopción de prácticas más sostenibles y tecnologías limpias es esencial para minimizar los impactos negativos y maximizar los beneficios a largo plazo.

302-1: Consumo energético 2023

302-3: Intensidad energética

SASB: EM-IS-130a.1 /EM-MM-130a.1 - (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables

SASB: EM-IS-130a.2 - (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable

Nuestra Compañía está alineada a estos compromisos nacionales y se esfuerza por alcanzar mayor eficiencia en la utilización de recursos y de energía en la producción del acero y de productos derivados de la industria desde la perspectiva del ciclo de vida. Bajo la visión de su política energética, Paz del Río formaliza el compromiso con la mejora continua en su desempeño, mediante el uso eficiente de los recursos y de buenas

prácticas operativas y de mantenimiento de activos. Nuestro SGE viene aplicándose desde hace 7 años bajo los criterios del estándar ISO 50001, proceso que también generó la consolidación formal del equipo de trabajo llamado Comité de Energía.

Durante 2023, los objetivos y metas de este comité, alineados con la información presentada en 2022, incluyeron:



Mejorar el desempeño energético de la operación y el proceso productivo mediante un sistema que asegure el uso eficiente de los recursos y la mejora continua. El comité buscó disminuir el porcentaje de indicadores de eficiencia energética IDE (kWh/t) en el consumo energético, a través de controles de eficiencia. También se propuso reducir el porcentaje IDE (m³/t) en el consumo de gas natural en el Tren Morgan.

Cumplir con las exigencias legales aplicables al uso y consumo de energía, y a la eficiencia energética, a través del monitoreo semestral y la actualización del inventario de requisitos legales.

Garantizar que la información y asignación de los recursos sea adecuada para la implementación y consolidación del SGE.

Realizar un seguimiento programado de la gestión energética a través de los comités estratégicos, asignando y aprobando los recursos apropiados para el SGE.

Gestionar la disminución de emisiones de CO₂ asociadas a la energía y revisar y actualizar el SGE de forma periódica. A partir del registro, monitoreo y reporte trimestral de la disminución de emisiones de CO₂ a la atmósfera, el comité ha seguido la evolución y el progreso de nuestro SGE.

Planta Industrial

Nuestra Compañía realiza un seguimiento y permanente monitoreo del proyecto de Eficiencia Energética en las plantas industriales. Desde 2019 se busca sustituir los sistemas de arranque de algunos motores eléctricos de plantas de operación como Sinterización, Alto Horno, Acería y Laminación, mediante la instalación de variadores de velocidad que regulen el consumo de energía en la carga motriz, según demanda del proceso. En 2023 continuamos monitoreando este sistema de sustitución para valorizar sus ahorros.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

También en 2023 se inició el desarrollo de un proyecto para la depuración de información de consumos en las plantas, como una oportunidad para actualizar el sistema de medición de energía eléctrica en media tensión 13,8 kV. Además, comenzó la aplicación de nuevas líneas base para la medición del consumo y el ahorro potencial energético.

Las distintas plantas operativas de la Vicepresidencia Industrial han mejorado su eficiencia, demostrando que las medidas están impactando positivamente en los resultados y en la conciencia de los trabajadores.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

Consumo Energético 2023

El consumo total de energía en la Planta Industrial para el año 2023 fue de 21.513.989 GJ, proveniente en un 5% de electricidad de red de fuentes de energía renovable certificada.

La medición del consumo energético por planta se realiza a través de medidores y lecturas centralizadas, con una parte menor de consumos estimados. Para 2023 presentamos los datos de consumo energético convertidos a gigajulios para permitir la comparabilidad con años anteriores.

Operación minera

El consumo energético de nuestras operaciones mineras se monitorea mensualmente y se reporta a través del sistema SAP, garantizando la trazabilidad y fiabilidad de la información. Durante 2023 se realizaron controles exhaustivos en las operaciones mineras y se midió el consumo anual, que alcanzó 53.466,30 GJ³. El consumo total de energía se calcula a partir del consumo de combustibles no renovables referentes al ACPM, gasolina y la energía consumida en el año 2023 por las operaciones mineras. A continuación, presentamos los tipos de consumos de combustibles, electricidad y vapor para la Planta Industrial y las operaciones mineras (tablas 5 y 6).

El consumo de **energía eléctrica** proviene de fuentes renovables



2 Los factores de conversión utilizados se encuentran en las siguientes fuentes:

- https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/116104/Factores_de_Conversi_n-Gas_Natural.pdf
- <http://es.converterin.com/economia-de-combustible/uk-galones-de-gasolo-to-gigajoule.html>

3 Los consumos de energía reportados en SAP por cada operación minera se obtienen en unidades de Kwh y posteriormente se transforman en gigajulios con la siguiente conversión: 1 kilovatios hora = 0,0036 gigajulios. Fuente: <https://convertlive.com/es/u/convertir/kilovatios-hora/a/gigajoules#>

Tabla 5. GRI 302: Consumo total por tipo de energético

Tipo de consumo	Unidad (julios o múltiplos)	Planta		Mina	
		2022	2023	2022	2023
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables	GJ	18.205.339	20.451.783	18.167,94	21.356,40
Consumo de electricidad	GJ	1.009.415	1.062.205	23.311,50	32.109,90

Fuente: PazdelRío.

Tabla 6. GRI 302: ratio de intensidad energética

Tipo de energía	Planta Industrial y mina	Planta Industrial y mina
Año	2022	2023
Energía eléctrica	2,9	2,6
Otros combustibles	51,0	49,8

Unidad de medida: GJ/tonelada de acero crudo.

Fuente: PazdelRío.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 302-4: Reducción del consumo energético

PazdelRío se encuentra en una búsqueda constante de la mejora en los procesos y operaciones para alcanzar una mayor eficiencia energética. Los esfuerzos de los últimos años nos han permitido reducir los consumos energéticos de nuestras operaciones mineras. Nuestras plantas industriales se encuentran realizando una medición y estandarización de los procesos de cálculo, por lo que esperamos presentar resultados y avances en las próximas ediciones de nuestro reporte.

Gestión del **recurso hídrico**





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 3-3: Gestión de los temas materiales

GRI 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido

En PazdelRío somos conscientes de que el recurso hídrico es vital para el bienestar humano, la economía y la salud de los ecosistemas del planeta. Su gestión es importante para nuestra Compañía y para nuestras comunidades locales, debido a que dependemos de este recurso, por lo que su gestión sostenible es crucial para asegurar la disponibilidad presente y futura. Entendemos la responsabilidad que tenemos con el uso eficiente y racional del agua en nuestros procesos, y realizamos esfuerzos para aprovechar y recircular la mayor cantidad de esta, a través de nuestras torres de enfriamiento y plantas de refrigeración, logrando un abastecimiento de fuentes superficiales mínimas y protegiendo las fuentes de agua esenciales para cada una de las regiones donde se ubican nuestras operaciones. Así, garantizamos el caudal ecológico en las fuentes hídricas y cumplimos con el consumo responsable de acuerdo con los caudales otorgados y los límites máximos permisibles establecidos en las diferentes licencias y/o concesiones otorgadas por las corporaciones autónomas regionales Corpoguavio y Corpoboyacá.

Por otra parte, en PazdelRío contamos con un sistema de gestión de vertimiento, el cual

se divide en 3 componentes esenciales: conducción, tratamiento y disposición de aguas residuales tratadas. A través de estos, se establecen programas que garantizan una operatividad eficiente de los equipos, logrando cumplir con lo establecido en la Resolución 631 de 2015. Actualmente, contamos con una Política de Sostenibilidad y con un procedimiento gerencial sobre el uso eficiente y ahorro del agua, cuyo objetivo es establecer los lineamientos para garantizar el cumplimiento del Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA) en cumplimiento de la Ley 373 de 1997, contribuyendo así al mejoramiento del desempeño ambiental y disminuyendo los impactos ambientales asociados al recurso hídrico. Los objetivos y metas que establecimos dentro del PUEAA se definieron con base en metas de reducción de módulos de consumo y disminución de las pérdidas de agua, relacionadas con la Política Nacional para la Gestión Integral del Recurso Hídrico (PNGIRH).

A continuación, brindamos mayor detalle sobre las operaciones en nuestra Planta Industrial y las operaciones mineras (tabla 7).



Tabla 7. Detalle sobre operaciones en Planta Industrial y operaciones mineras

	Planta Industrial	Operaciones mineras
Interacción	Captamos el agua del lago de Tota y del río Chicamocha para las operaciones en la planta.	Interactuamos con los siguientes cuerpos de agua para nuestras operaciones mineras: <ul style="list-style-type: none"> • Río Soapaga • Río Chivor • Quebrada La Legía • Quebrada El Santuario • Quebrada Grande • Quebrada La Cabaña
Medidas de gestión	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimos procesos de mantenimiento en varios puntos estratégicos en nuestras captaciones de agua para contar con reportes verídicos y actuar de forma oportuna ante cualquier anomalía. Además, como control de seguimiento en la captación y extracción, realizamos la calibración de los equipos para llevar un oportuno control de los caudales. • Implementamos medidas de compensación por medio de diferentes proyectos establecidos por la autoridad ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contamos con planes de manejo ambiental para cada operación, realizando un continuo control y seguimiento al cumplimiento de la normativa y el accionar frente a los impactos negativos que se deriven. • Implementamos programas de seguimiento y monitoreo, a través de los cuales se realiza control al cumplimiento y avance de las medidas planteadas para cada uno de los componentes. • Hemos encontrado la oportunidad de contribuir a la economía circular por medio de la realización de controles en la red de distribución del agua, para así realizar una recirculación del agua en nuestros procesos industriales y lograr una optimización de este recurso.
	<ul style="list-style-type: none"> • Realizamos una actualización de las acciones y metas dentro del plan de acción anual para el año 2024. • Realizamos un adecuado y oportuno mantenimiento y calibración para evitar fugas en macromedidores y micromedidores de los procesos. 	
Logros	<ul style="list-style-type: none"> • En alianza con Coservicios, que presta los servicios de acueducto al municipio de Sogamoso, establecimos acuerdos de actividades de mantenimiento y de ayuda mutua, con el objetivo de realizar limpieza al espejo del agua para garantizar el suministro continuo de agua. • Con la empresa Argos, acordamos programas para la reducción de pérdidas en la aducción. • Establecimos un indicador general de gestión con el objetivo de realizar seguimiento a la captación del agua que se está dando y poder dar cumplimiento a la normativa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hemos construido una buena relación con las comunidades aledañas, por medio de la cual estas participan en espacios de socialización de los avances de la implementación de los planes de manejo ambiental y nos reportan oportunamente por medio de PQRS si se presentan algunas anomalías, las cuales son gestionadas y cerradas por el área encargada. • Realizamos la construcción y puesta en marcha de la red de acueducto y planta de tratamiento de aguas para la comunidad en la vereda Las Mercedes, generando un impacto positivo a corto y largo plazo, y garantizando que las comunidades del área de influencia de nuestros proyectos mineros tengan el derecho al agua potable en conexidad con el derecho a la vida y a la salud.

Fuente: PazdelRío.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 303-3: Extracción de agua

GRI 303-5: Consumo de agua

SASB: EM-IS-140a.1/EM-MM-140a.1

Total de agua dulce extraída,
porcentaje reciclado, porcentaje en
regiones con estrés hídrico inicial alto
o extremadamente alto

PazdelRío no realiza captación de agua en zonas sometidas a estrés hídrico. Todas las concesiones con las que contamos y que fueron otorgadas por las autoridades ambientales no presentan restricción para captación de las fuentes en ningún periodo del año; dentro de ellas, la disponibilidad del recurso es superior al caudal concesionado y requerido para el desarrollo de las labores mineras y siderúrgicas de PazdelRío.

Planta Industrial

En 2023 la extracción de agua dulce para el proceso de la Planta Industrial fue de 2206,34 megalitros (ML)⁴. Para ese año la autoridad ambiental, mediante la Resolución 776 del 26 de abril de 2023, nos otorgó una nueva concesión de agua para captar 17,62 LPS del lago de Tota (tabla 8).



⁴ Para calcular el dato del consumo total del año 2023, utilizamos los datos recopilados de la extracción de agua en las fuentes concesionadas del lago de Tota y el río Chicamocha, y el agua vertida de la planta de tratamiento de aguas residuales e industriales. Los datos los obtenemos por medición directa por macromedidores tanto en la captación como en el vertido del agua. El área a cargo de la recopilación de los registros diarios es mantenimiento y utilidades.



Tabla 8. Extracción y consumo de agua para la Planta Industrial

Planta Industrial			
Concepto	Unidad	2022 ⁽⁵⁾	2023
Total de agua extraída	ML/año	2050,13	2206,34
Total de agua consumida	ML/año	1780,75	1789,70

Fuente: PazdelRío.

Operaciones mineras

En las operaciones mineras se realizó una extracción de agua total de 35,34 ML al año (tabla 9).

Tabla 9. Consumo de agua por operación

Operaciones mineras			
Concepto	Unidad	2022	2023
Total agua extraída	ML/año	28,12	35,34
Total agua consumida	ML/año	28,12	35,34

Fuente: PazdelRío.

5 La información total de agua consumida para 2022 fue ajustada contemplando la reducción de vertimiento.

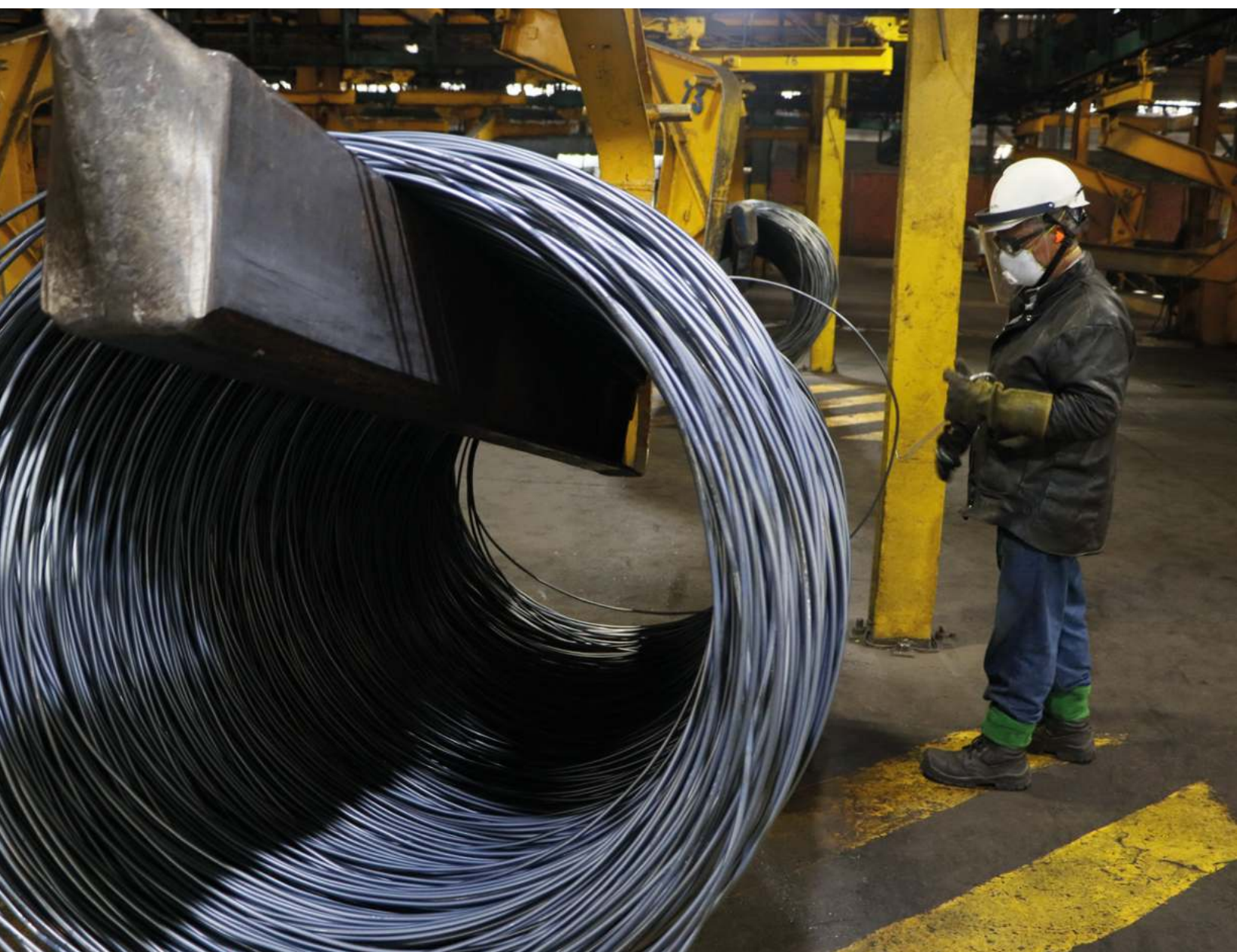


PazdelRío
ES COLOMBIA 

Cada una de las operaciones mineras cuenta con la implementación de un completo sistema de macromedidores, los cuales registran los consumos realizados y en los cuales diariamente, mediante planillas de seguimiento, se verifica el consumo registrado. Cada 2 años la Compañía realiza la revisión y calibración de estos, que son remitidos a la

autoridad ambiental dentro del seguimiento de las concesiones de agua aprobadas para cada una de las operaciones mineras.

En PazdelRío garantizamos que la captación total del recurso hídrico se encuentre por debajo de los máximos permisibles otorgados por la autoridad ambiental.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

GRI 303-4: Vertido de agua

SASB: EM-MM-140a.2 - Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua

Planta Industrial

En PazdelRío contamos con una planta de tratamiento de aguas residuales e industriales, junto con un laboratorio donde se realiza un monitoreo diario de la caracterización del agua. Como garantía y respaldo, se realiza una verificación con laboratorios externos acreditados para el desarrollo de esta actividad, con el fin de verificar el cumplimiento de los parámetros establecidos acorde a la normatividad vigente. También contamos con un medidor de caudal que registra el agua vertida a la fuente superficial del río Chicamocha, el cual es calibrado en la periodicidad indicada en su ficha técnica.

La planta de tratamiento de aguas residuales es operada por la empresa ONDINA, que realiza la gestión y el cumplimiento de los diferentes parámetros acorde con las políticas y los procedimientos establecidos por la Compañía, bajo la Resolución 4760 del 28 de noviembre de 2017. Contamos con un permiso de vertimiento para un caudal de 16 LPS. El vertimiento realizado por la planta de producción para 2023 fue de 416,63 megalitros (ML).

Operaciones mineras

Dentro de las operaciones mineras contamos con un completo sistema de monitoreo y tratamiento, que garantiza la no alteración de las fuentes hídricas receptoras y el no realizar aportes que conlleven la contaminación del recurso, por tanto, garantizamos el cumplimiento de los parámetros establecidos para vertimientos de agua, según la normatividad ambiental legal vigente.

En la mina El Santuario contamos con 4 plantas para el tratamiento de los vertimientos: la planta de tratamiento de agua residual doméstica (PTARD), la cual trata las aguas provenientes del área de oficinas de

PazdelRío; los otros 3 sistemas son plantas de tratamiento de agua residual no doméstica (PTARNd), las cuales hacen parte del manejo de aguas provenientes de las diferentes áreas del proyecto minero.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Para la mina El Uvo y la Planta de Beneficio se cuenta con 2 sistemas de tratamiento de agua residual doméstica y 3 sistemas de tratamiento de agua residual no doméstica o industrial, que nos permiten tener control ambiental sobre los recursos hídricos.

En PazdelRío garantizamos el cumplimiento de los límites permisibles para el vertimiento de aguas superficiales, lo que demuestra el compromiso con nuestros recursos naturales y el desarrollo sostenible de nuestras operaciones mineras.

Las caracterizaciones del agua garantizan el compromiso de PazdelRío con prevenir y mitigar impactos negativos que afecten las fuentes superficiales receptoras de sus vertimientos y presentes en las áreas de influencia de sus operaciones, por lo que cada caracterización se allega a las autoridades ambientales para su seguimiento y control. En la actualidad, contamos con 2 permisos de vertimientos hacia el río Soapaga y el

río Chicamocha para las operaciones de la mina el Uvo y la Planta de Beneficio, correspondientes a la salida de las plantas de tratamiento de agua residual doméstica y no doméstica.

El proyecto minero Las Mercedes cuenta con 6 permisos de vertimientos en puntos establecidos y aprobados en la licencia ambiental, vertimientos adonde llegan las aguas de escorrentía generadas en las diferentes áreas mineras. El sistema de manejo y control de aguas para esta mina está compuesto por canales revestidos con geomembrana, disipadores de energía y sedimentadores. El anterior sistema, sumado a una dosificación química, garantiza el tratamiento efectivo del agua, antes de ser vertida a las fuentes y los puntos autorizados en la licencia ambiental.

Los vertimientos realizados por las operaciones mineras en aguas superficiales para el año 2023 fueron de 1469,38 megalitros (ML). A continuación, se discrimina por operación y comparación con el año anterior (tabla 10).





Tabla 11. Vertimientos operaciones mineras

Vertimiento Agua Residual Doméstica (ML/año)	2022	2023
Mina El Santuario	0,13	6,94
Mina El Uvo	2,93	3,73
Planta de Beneficio	1,9	5,8

Vertimiento Agua Residual Industrial (ML/año)	2022	2023
Mina El Uvo	2,59	3,0

Vertimiento Agua Residual no Industrial (ML/año) *	2022	2023
Mina El Santuario	942,70	1390,42
Mina El Mercedes	0	11,77
Mina El Uvo	30,08	48,12

Fuente: PazdelRío.

* Los vertimientos del agua residual no industrial son aquellos que provienen de agua de escorrentía (lluvia) y agua subsuperficial que se encuentra de manera natural y que debe ser retirada de la Mina y tratada para luego ser descargada en fuentes superficiales

En nuestras operaciones mineras no se han presentado incidentes de incumplimiento normativo; sin embargo, asociado a los permisos de vertimiento, contamos con un plan de emergencia y contingencia en caso de que se lleguen a dar algunas eventualidades, el cual contempla las medidas y acciones por tomar para responder de manera oportuna.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Gestión de las **emisiones**

GRI 3-3: Gestión del tema material

En PazdelRío implementamos medidas de gestión con el fin de salvaguardar la calidad del aire y contribuir a la mitigación del cambio climático. Reconocemos los efectos que las emisiones de GEI generan, por esto, formamos parte de diferentes iniciativas que se encuentran encaminadas a contribuir a la descarbonización de nuestras operaciones. La primera es el mecanismo voluntario Boyacá Net Zero, liderado por la autoridad ambiental (Corpoboyacá), cuyo objetivo principal es dar cumplimiento a las metas de reducción de GEI en lo regional. La segunda iniciativa es el Comité de Descarbonización de la ANDI, al cual buscamos aportar positivamente para la gestión de mitigación y adaptación al cambio climático. La tercera es la Cámara de Hidrógeno de la ANDI-Naturgas, cuyo propósito es promover la cadena de valor del hidrógeno y sus derivados como motor de la descarbonización y el desarrollo sostenible de Colombia. Teniendo en cuenta que somos la **única siderúrgica integrada del país**, resaltamos la importancia de abordar los desafíos que trae

consigo el cambio climático en nuestra cadena de valor, por esto, en nuestras operaciones adoptamos y promovemos el Estándar de Minería Sostenible liderado por la Asociación Colombiana de Minería (ACM).

Controlar las emisiones de dióxido de carbono que generamos en la Compañía es un desafío constante. Conscientes de esto, venimos ejecutando la evaluación y el desarrollo del Plan Estratégico de Acción Climática, lo que nos permitirá generar acciones inmediatas para reducir nuestras emisiones absolutas de GEI para alcance 1 y 2.

Nos enorgullece el hecho de haber redu-

PazdelRío es la
Única
siderúrgica
integrada
del país



• Panorámica Planta Industrial Belencito.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

cido la intensidad de nuestras emisiones de GEI en los últimos años. En PazdelRío le apostamos a la transformación de nuestras operaciones para que cada vez sean más eficientes, por ello, estamos evaluando la implementación de fuentes de energía renovable en pro de la disminución de emisiones en nuestras operaciones.

En relación con otras sustancias que emitimos a la atmósfera, contamos con medidas de control ambiental que nos han permitido dar cumplimiento a la normatividad y seguir aportando al mejoramiento de la calidad del aire, desde la extracción de minerales hasta el proceso siderúrgico. Para la Planta Industrial realizamos un seguimiento y monitoreo a las fuentes fijas por medio de precipitadores electrostáticos, lavadores de gases, filtros de mangas, entre otros. De cara a la gestión energética, la cual se encuentra ligada al control de las emisiones, desde PazdelRío utilizamos como combustible el gas de coque y de Alto Horno, que se generan en nuestra Planta lo, que nos permite aprovechar materiales como parte del proceso de economía circular, generando una contribución directa a la eficiencia energética. Asimismo, damos cumplimiento a los límites máximos permisibles para fuentes fijas establecidos en la Resolución 909 de 2008 para los contaminantes objeto de medición, como lo son material particulado (MP), SO₂ y NOx. Adicionalmente, damos cumplimiento a los límites máximos permisibles establecidos en la Resolución 2254 de 2017 para la

calidad del aire y los límites máximos establecidos en la Resolución 627 de 2006 para la emisión de ruido.

Todos los años hacemos el reporte de la gestión y medición de fuentes fijas, calidad del aire y ruido por laboratorios acreditados por el IDEAM a CORPOBOYACÁ, en cumplimiento a lo estipulado en el “Protocolo para el control y vigilancia de la contaminación atmosférica generada por fuentes fijas”.



Protocolo para el control y vigilancia de la contaminación atmosférica generada por fuentes fijas





GRI 305-1: Emisiones directas GEI (alcance 1)
GRI 305-2: Emisiones indirectas GEI (alcance 2)
GRI 305-4: Intensidad de emisiones de GEI
SASB: EM-IS-110a.1 / EM-MM-110a.1 - Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de las emisiones

PazdelRío ha tomado el GHG Protocol como referente metodológico para medir las emisiones de GEI para los alcances 1 y 2. Actualmente, realizamos la medición con una calculadora elaborada de manera propia. A continuación, se indica la huella de carbono en 2023 para los alcances 1 y 2, y sus emisiones biogénicas (tablas 11 y 12).

Tabla 11. Emisiones de alcances 1 y 2

	Alcance 1 (tCO ₂ eq)			Alcance 2 (tCO ₂ eq)		
	Año base (2020) ⁶ [1]	2022	2023	Año base (2020)	2022	2023
Planta Industrial	1.100.376,24	863.761,93	985.243,61	49.700,96	34.024,39	36.295,18
Operación minera	8785,06	1148,19	1390,53	2011,91	727,70	1002,35

Fuente: PazdelRío.

Tabla 12. Emisiones biogénicas

Emisiones biogénicas de CO ₂		
	2022	2023
Planta Industrial	957,37	1057,00
Operación minera	84,79	100,56

Fuente: PazdelRío.



La actualización de la huella de carbono es un proceso continuo y necesario para garantizar que las cifras reportadas sean precisas y relevantes en función de los cambios en las operaciones y el entorno normativo, por tal razón, anualmente realizamos una validación con el fin de garantizar pertinencia en la información (tabla 13).

Tabla 13. Intensidad de las emisiones de GEI

Intensidad de las emisiones de GEI			
	Año base (2020)	2022	2023
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO ₂ eq) por tonelada de acero líquido	2,96	2,52	2,49



Intensidad de las emisiones de **GEI** (tCO₂eq)

Fuente: PazdelRío.

Identificar acciones que nos permitan contribuir a la disminución de la intensidad de las emisiones es un pilar fundamental para PazdelRío. En 2023 se realizaron diferentes proyectos que contribuyeron a este objetivo. A continuación, se relacionan los de mayor impacto:

- Disminución del consumo de electrodos en acería.
- Disminución del consumo de coque metalúrgico en el Alto Horno.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

SASB: EM-IS-110a.2/EM-MM-110a.2 - Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a los objetivos

En PazdelRío nos encontramos en proceso de construcción del Plan Estratégico de Acción Climática, el cual iniciamos con una identificación de impactos y vulnerabilidad climática, definidos por el Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Contaremos con una matriz de impactos y vulnerabilidad climática que nos permitirá revisar los temas operacionales y su impacto en nuestro proceso. Adicionalmente, para cada riesgo identificado se detallarán los impactos negativos y positivos, así como las oportunidades y amenazas, con el fin de garantizar la toma de decisiones de la Compañía. Sin embargo, en aras de continuar mejorando nuestra divulgación ante cómo respondemos al cambio climático, en 2023 lanzamos nuestro primer informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información



Para ver los
resultados
de este reporte,
escanee el QR

https://www.pazdelrio.com.co/wp-content/uploads/Sostenibilidad_2024/informe_tcfcd_2023.pdf

Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). En este reporte les contamos a nuestros grupos de interés los mecanismos de gobernanza que tenemos para gestionar los riesgos y oportunidades climáticas, cómo preparamos nuestra estrategia para responder a estos riesgos y oportunidades, así como las métricas que nos permiten dar, evaluar y hacer seguimiento a los resultados de nuestra gestión.





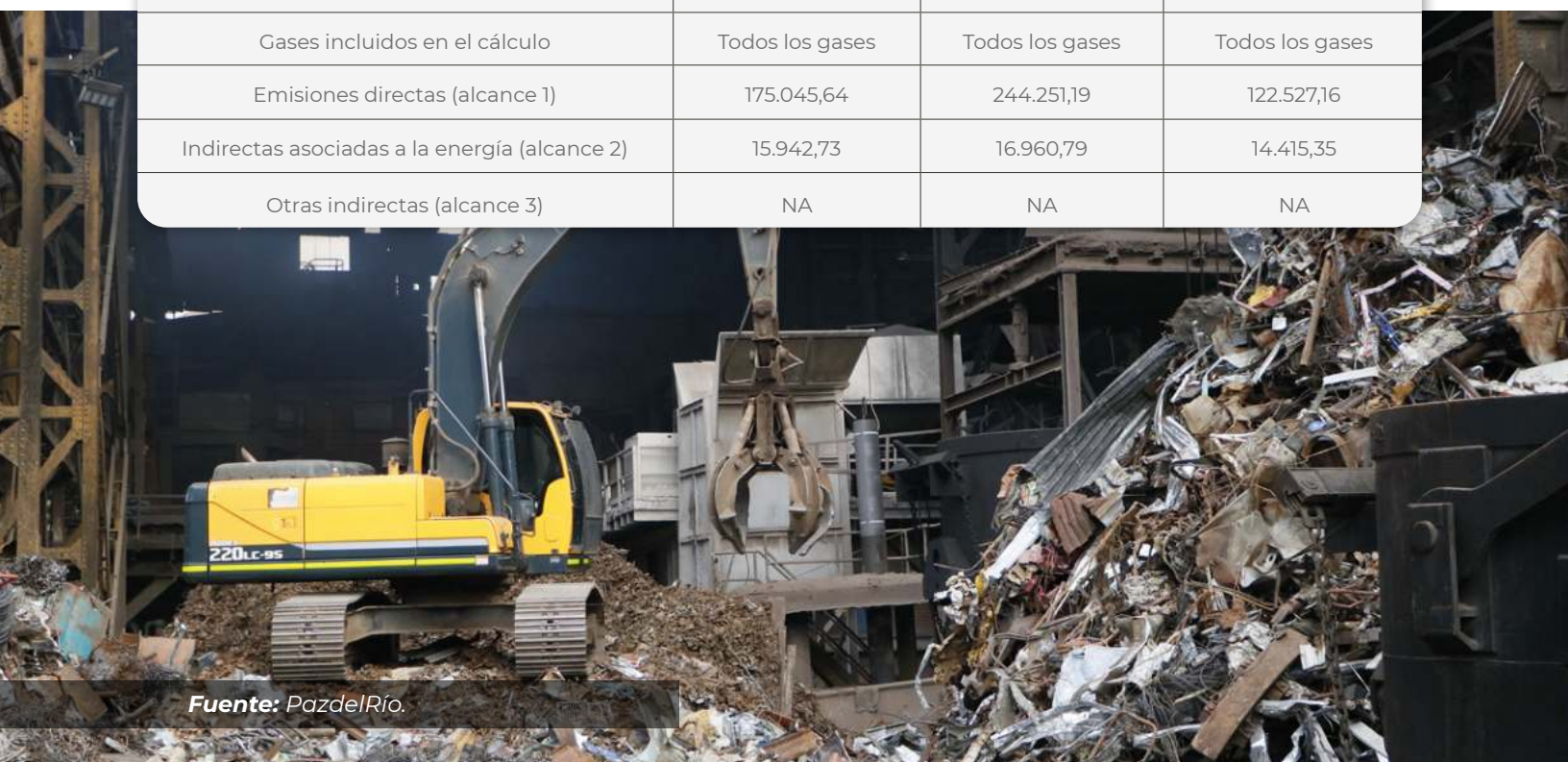
GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI

Las reducciones en la Compañía se calculan en relación con el año base 2020 y estas son el resultado de la disminución en el consumo de combustibles fósiles, de igual manera, en los mantenimientos para mejorar la estabilidad operacional y proyectos de eficiencia energética.

En la tabla 14 se evidencian las reducciones que se han logrado entre los años 2021, 2022 y 2023 respecto al año base 2020.

Tabla 14. Reducción vs. año base emisiones (tonCO₂eq) por año

	Emisiones (tonCO ₂ eq) Año		
	2021	2022	2023
Reducción de emisiones GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO ₂ equivalente	190.988,38	261.211,98	136.942,51
Gases incluidos en el cálculo	Todos los gases	Todos los gases	Todos los gases
Emisiones directas (alcance 1)	175.045,64	244.251,19	122.527,16
Indirectas asociadas a la energía (alcance 2)	15.942,73	16.960,79	14.415,35
Otras indirectas (alcance 3)	NA	NA	NA





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Gestión de residuos

GRI 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

GRI 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

GRI 306-3: Residuos generados

PazdelRío es la única siderúrgica que cuenta con un proceso integrado de producción de acero en el país. Esto implica que su fabricación se realice a partir del consumo de minerales, que posteriormente son industrializados en el Alto Horno. Los procesos unitarios del acero se inician con la extracción de los minerales en minas y finalizan con la fabricación de nuestro portafolio de productos. A lo largo de este proceso productivo se demanda una gran cantidad de materiales, los cuales son aprovechados como subproductos para dar continuidad a la generación de nuevos productos.

Como empresa siderúrgica, tenemos la oportunidad de contribuir a la **Estrategia Nacional de Economía Circular (ENEC) de Colombia**, que busca promover la innovación y la generación de valor en sistemas de producción y consumo a través de **optimizar, compartir, intercambiar, reciclar y regenerar materiales**. Con este propósito, implementamos prácticas sostenibles en nuestra gestión de residuos y materiales:

Producimos acero por medio de horno eléctrico, cuya materia prima principal es la chatarra reciclada y reutilizada, que se adquiere para ingresar al proceso.

Trabajamos activamente en la reutilización de escorias, polvillos, lodos y laminilla.

Contamos con un gestor para el manejo integral de los residuos y para el aprovechamiento de materiales como cartón, plástico, pasta, papel, bandas, madera, entre otros. Para la clasificación, separación y disposición de estos residuos se cuenta con 112 puntos ecológicos distribuidos por todas las instalaciones, lo cual facilita su reutilización y reincorporación a cadenas productivas. Por otra parte, los residuos impregnados de hidrocarburos son valorizados a través del coprocesamiento con un gestor debidamente autorizado.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

En las operaciones mineras contamos con sitios de acopio temporal, diseñados bajo los parámetros establecidos en las normas ambientales, donde se almacenan los residuos para luego ser transportados, reaprovechados y dispuestos por un gestor autorizado por la autoridad ambiental.

Administramos toda la información de nuestros indicadores ambientales vinculados a los residuos a través del área de Medio Ambiente y la reportamos en el informe anual ante el Registro Único Ambiental (RUA) para el sector en la plataforma del IDEAM, la cual también es validada por Corpoboyacá.

Contamos con un área especializada para la creación de líneas de negocio y alternativas comerciales para los coproductos fabricados en la empresa dentro de la elaboración del acero, como alquitrán, naftalina, sulfato de amonio, escorias y fertilizantes.

Impulsamos actividades de sensibilización ambiental para garantizar una cultura del reciclaje que promueva la minimización y separación de residuos en la fuente para su explotación.

En 2023 continuamos implementando la campaña Recicla con el Corazón, enfocada en la importancia de alargar la vida útil de los materiales y aportar a la disminución de la huella de carbono, la huella hídrica y la contaminación ambiental. En las operaciones mineras esta campaña ha logrado recuperar y transformar 0,351 toneladas de plástico, usadas en la elaboración de sillas, parques y otros elementos con este material, contribuyendo a la disminución de la huella de carbono, la huella hídrica y la contaminación ambiental. Además, ha logrado recuperar 0,747 toneladas de cartón y reciclar 21.652 toneladas de llantas usadas de equipos mineros en procesos de aprovechamiento, reciclaje y valoración energética. Finalmente, la Compañía logró aprovechar y transformar un total de 24 toneladas de aceite usado en

las operaciones mineras, gracias al esfuerzo y compromiso de nuestro equipo de trabajo.

A continuación, mostramos la información relacionada con la gestión de los residuos y sus indicadores asociados para la operación de la Planta Industrial y las operaciones mineras.

En
2023
continuamos
implementando la campaña
**Recicla con el
Corazón**



Planta Industrial

Nuestra Planta Industrial es monitoreada periódicamente para mantener actualizada la información de nuestros indicadores, inventarios y bases de datos sobre residuos en el sistema SAP. Las áreas de proceso disponen de acopios e infraestructura para garantizar el manejo seguro y eficiente de combustibles y lubricantes. Asimismo, el área de Medio Ambiente efectúa inspecciones ambientales a las áreas mensualmente, donde se verifica la gestión adecuada de los residuos y sustancias químicas para evitar desviaciones.

En particular, la generación de energía conlleva residuos críticos cuyos impactos potenciales y reales se gestionan con nuestro SGE. El abastecimiento, almacenamiento y transporte de combustibles, lubricantes, sustancias químicas, materias primas no controladas y residuos peligrosos se realizan en áreas autorizadas. Toda desviación podría tener impactos negativos en el paisaje, medioambiente y biodiversidad local generando, por ejemplo, pasivos ambientales por acumulación de residuos sin manejo ambiental.

Para gestionar los impactos reconocidos y evitar que se puedan concretar riesgos asociados a estos impactos, nuestra Planta Siderúrgica cuenta con un plan de manejo integral de residuos desglosado por fichas de gestión ambiental para cada corriente de residuo, asegurando el manejo integral requerido de una manera segura y controlada desde su origen, transporte, almacenamiento y disposición final, cumpliendo con la normatividad ambiental vigente.

La estrategia de circularidad, reducción, reciclaje y aprovechamiento de los residuos es parte de la gestión ambiental de la planta. Contamos con procesos de aprovechamiento como el compostaje y el reciclaje selectivo para darles una valorización a los residuos generados. Adicionalmente, existen residuos del proceso industrial que se clasifican como coproductos con un enfoque de economía circular, que permite el aprovechamiento de chatarra interna que retorna como materia prima para la producción de acero a través del horno eléctrico. Asimismo, la chatarra reciclada se compra anualmente contribuyendo a la circularidad del material ferroso, el cual es 100 % reciclable.

En PazdelRío contamos con una empresa gestora certificada que se ocupa del manejo integral de los residuos en la Planta Siderúrgica con los permisos, licencias e instrumentos ambientales requeridos. La empresa contratista entrega certificados de manejo de los residuos no peligrosos y peligrosos,

Contribuyendo
a la circularidad del
material ferroso,

100%
reciclable



así como de los que se coprocesan, con las licencias y autorizaciones correspondientes.

En la Compañía tenemos bases de datos para el control y seguimiento diario de los residuos, que se pesan por tipo y generador interno en la bodega de manejo de residuos. Allí se almacenan, compactan y cargan para el traslado y disposición final. En cada salida de residuos, con nuestro gestor autorizado, se hacen un registro fotográfico, un pesaje en báscula vehicular y un formulario de salida de materiales.

El contratista hace informes mensuales con las cantidades y los tipos de residuos gestionados con empresas externas certificadas.

En 2023 se generó un total de 735,96 toneladas de residuos en nuestra planta. A continuación, especificamos las toneladas generadas por tipo de residuo y su participación en porcentaje para la planta industrial (tabla 15).

Tabla 15. GRI 306: Residuos generados para la Planta Industrial

Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
Orgánicos	108,53	15 %
Ordinarios	99,65	14 %
Reciclables	94,42	13 %
Peligrosos	208,76	28 %
Especiales	224,60	31 %
Total	735,96	100 %



Operaciones mineras

La generación de residuos es un aspecto ambiental significativo en nuestras operaciones mineras, por lo que su gestión integral es esencial para mitigar los impactos ambientales relacionados con los residuos, como la contaminación del suelo y/o el agua de fuentes hídricas próximas al sitio de su generación. Los residuos que se originan en la operación son clasificados como residuos ordinarios reciclables (papel, plástico, vidrio y cartón) y residuos peligrosos. Los residuos peligrosos (RESPEL) se originan en las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, mientras que los residuos convencionales se originan por el funcionamiento de nuestras áreas administrativas y de apoyo en cada operación.

Para las primeras etapas de nuestra gestión integral de los residuos contamos con un área de infraestructura adecuada para la separación, la clasificación y el almacenamiento de los residuos generados. En nuestras operaciones mineras aplicamos una estrategia de economía circular de los residuos sólidos, buscando que el valor de los materiales generados en las diferentes actividades se conserve durante el mayor tiempo productivo posible. Con esto, nos enfocamos en optimizar el uso de los recursos, aprovechar al máximo la materia prima y, en lo posible, también aprovechar su potencial energético para reducir las emisiones.

Los métodos de recolección de información corresponden al pesaje en el sitio; luego se

rotula el tipo de residuo generado, se almacena por compatibilidad y se dispone o reaprovecha de acuerdo con el manejo del gestor o tercero contratado. Los residuos ordinarios son gestionados por las empresas públicas de cada municipio donde están ubicadas nuestras operaciones mineras. En las operaciones mineras de PazdelRío contamos con infraestructura para el almacenamiento temporal de los residuos generados ordinarios y para residuos peligrosos. Para los residuos peligrosos tenemos bodegas RESPEL, diseñadas según la normatividad ambiental, donde se almacenan de manera transitoria los residuos que representan un riesgo para el medio ambiente y la salud de las personas; luego son transportados, aprovechados y dispuestos según su clasificación por el gestor externo autorizado con licencia ambiental otorgada por la autoridad ambiental y una autorización del IDEAM.

De acuerdo con lo anterior, en PazdelRío garantizamos una adecuada gestión y disposición de residuos, que se ve reflejada en certificados de disposición que se reportan anualmente a la autoridad ambiental.

En 2023 se generó un total de 106,03 toneladas de residuos en nuestras operaciones mineras. A continuación, especificamos las toneladas generadas por tipo de residuo y su participación en porcentaje para las operaciones mineras (tabla 16).



Tabla 16. Residuos generados para las operaciones mineras

Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
Orgánicos	0	0
Ordinarios	28,98	27 %
Reciclables	1,04	1 %
Peligrosos	54,36	51%
Peligros (Especiales)	21,65	20 %
Total	106,03	100 %

Fuente: PazdelRío.





GRI 306-4: Residuos no destinados a eliminación
GRI 306-5: Residuos destinados a eliminación
SASB: EM-IS-150a.1 - Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados
SASB EM-MM-150a.4 – Peso total de los residuos no metálicos generados
SASB: EM-MM-150a.7 - Peso total de los residuos peligrosos generados
SASB: EM-MM-150a.8 - Peso total de los residuos peligrosos reciclados
SASB: EM-MM-150a.9 - Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos

El peso total de los residuos no destinados a eliminación, así como el desglose de este total en función de la composición o el tipo de residuo en la Planta Industrial y las operaciones mineras, se ven en las tablas 17 y 18.

Tabla 17. Residuos no destinados a eliminación para la Planta Industrial

Planta Industrial		
Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
Orgánicos (compostaje)	108,53	20 %
Reciclables	94,62	18 %
Coprocesamiento	163,82	31 %
Residuos aprovechables	168,14	31 %
Total	535,11	100 %

Fuente: PazdelRío.

Tabla 18. Residuos no destinados a eliminación para las operaciones mineras

Operaciones mineras		
Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
Residuos aprovechables	1,04	2,2 %
Peligrosos aprovechables - Aceites	24,36	51,8 %
Especiales (llantas)	21,65	46 %
Total	47	100 %

Fuente: PazdelRío.



El peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación proviene de las siguientes operaciones de valorización para la Planta Industrial y las operaciones mineras. En la Planta Industrial se produjeron 99,20 toneladas de residuos peligrosos no destinados a eliminación, lo que corresponde al 61 % y de reciclables se produjeron 64,62 toneladas, correspondientes al 39 %.

En la operación minera se produjeron 24,36 toneladas de residuos peligrosos aprovechables no destinados a eliminación, lo que corresponde al 100 %.

En la Planta Industrial y las operaciones mineras los residuos no peligrosos no destinados a eliminación fueron de 371,29 toneladas, correspondientes al 94,2 % en la planta (orgánicos, reciclables y aprovechables) y 22,69 toneladas correspondientes

24,36
toneladas
de residuos peligrosos
aprovechables

al restante 5,8 % en las operaciones mineras (reciclables). Mientras que los residuos destinados a eliminación dentro de las operaciones mineras y la operación en la Planta Industrial para el año 2023 se ven a continuación (tablas 19 y 20).

Tabla 19. GRI 306: Residuos destinados a eliminación para la Planta Industrial

Planta Industrial		
Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
Ordinario (relleno sanitario)	98,34	48 %
Residuos peligrosos (celda de seguridad e incineración)	48,48	23 %
Especiales (celda de seguridad)	58,95	29 %
Total	205,77	100 %

Fuente: Paz del Río.



Tabla 20. GRI 306: residuos destinados a eliminación para las operaciones mineras

Operaciones mineras		
Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
No peligrosos (relleno sanitario)	29	49,1 %
Residuos peligrosos (celda de seguridad e incineración)	30,46	50,9 %
Total	59,46	100 %

Fuente: PazdelRío.

El peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas para las operaciones mineras y la Planta Industrial de PazdelRío en el año 2023 fue de 78,94 toneladas. El peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas para las operaciones mineras fue de

29 toneladas y en la Planta Industrial fue de 157,29 toneladas, para un total de 186,29 toneladas. El total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación y los residuos peligrosos destinados a eliminación se ve a continuación (tabla 21).

Tabla 21. GRI 306: Total de residuos no peligrosos y peligrosos destinados a eliminación

Tipos de residuos	Toneladas	Porcentaje
No peligrosos	186,29	70,2 %
Peligrosos	78,94	29,8 %
Total	265,23	100 %

Fuente: PazdelRío.

Con la implementación de la gestión integral de residuos que contempla la generación, el manejo y la disposición final, buscamos minimizar el impacto ambiental y maximizar el valor económico y social. Por otra parte, promovemos la cultura ciudadana, la educación e innovación en la gestión integral de residuos, y creamos un entorno

institucional propicio para una coordinación entre actores que impulse la eficiencia en esta gestión, mejorando el reporte, monitoreo, verificación y divulgación de la información sectorial para el seguimiento de la política pública referente a la gestión integral de residuos sólidos.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

SASB: EM-MM-150a.6 - Peso total de roca residual generada

Respecto a la generación de roca residual, esta solamente se da en nuestras operaciones mineras y se debe al paso de fallas geológicas que se presentan producto de las labores mineras. Para el año 2023 se dio un volumen aproximado de 2300 toneladas.

Biodiversidad



• *Proceso de recuperación Quebrada Seca - Ubalá.*

El mantenimiento de la biodiversidad contribuye a la conservación de los ecosistemas que proporcionan servicios ambientales, como la regulación del clima, la purificación del agua y la prevención de la erosión del suelo. Estos servicios son fundamentales para la producción sostenible de acero, ya que una biodiversidad saludable garantiza la disponibilidad de recursos naturales y la estabilidad de los ecosistemas necesarios para la operación a largo plazo.

Por otra parte, la biodiversidad también está estrechamente relacionada con la innovación y la investigación y el desarrollo

(I+D) en la industria siderúrgica. Los ecosistemas ricos en biodiversidad proporcionan una amplia variedad de materias primas, incluidos minerales y metales, que pueden ser cruciales para el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos de producción más eficientes y sostenibles. Finalmente, la biodiversidad no solo es esencial para la conservación ambiental y el cumplimiento normativo, sino que también representa una fuente de oportunidades para la innovación, el crecimiento sostenible, la transparencia y el compromiso de las empresas con su entorno.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Efectos en la **biodiversidad**

GRI 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

Desde PazdelRío reconocemos los impactos de nuestras operaciones en la biodiversidad. Para el proyecto minero Las Mercedes, durante 2023 se realizó una evaluación ambiental relacionada directamente con la remoción de la capa vegetal, el traslado de suelo y los cambios en la dinámica natural de la escorrentía producto de la extracción de mineral. Para este proyecto el área intervenida en la zona de explotación (PIT) es de 3,9 hectáreas; la construcción del taller intervino 1,3 hectáreas y el área del botadero intervino 4 hectáreas. Cabe mencionar que cada una de las intervenciones se controlan y manejan estrictamente según los lineamientos establecidos en el plan de manejo ambiental (PMA) y las fichas de manejo ambiental.

Vale la pena resaltar que nuestros protocolos de control de contaminación de sustancias son muy rigurosos, por lo que para esta vigencia no se presentan impactos generados por contaminación de sustancias. De igual forma, no se presentan especies invasoras en nuestras operaciones, dado que nuestros procesos de siembra se implementan con especies nativas y especies de veda nacional





Paz del Río
ES COLOMBIA 

producidas en nuestros viveros, donde los procesos de propagación cumplen con los estándares de calidad para controlar plagas y patógenos que se puedan presentar en el material vegetal y el suelo.

Nuestras operaciones implican un grado de remoción de la cobertura vegetal del área de interés minero, que tiene un impacto directo en la transformación del hábitat; sin embargo, siendo conscientes de las actividades que desarrollamos, nos aseguramos de que el proceso de cierre y abandono sea progresivo, contemplando procesos de estabilización física, química y biológica de áreas intervenidas.

A pesar de que se presenta una remoción vegetal, la transformación del hábitat a largo plazo es positiva, dado que terrenos antes usados para la ganadería (por ejemplo) son reemplazados por pastizales y herbazales generadores de suelo para el desarrollo de futuros bosques naturales en la restauración ecológica.

Actualmente, contamos con 2 procesos de cierre y abandono en los proyectos mineros en Uche, Pírgua y Coloradales, y El Santuario. En estos proyectos se están ejecutando obras de reconfiguración y estabilización morfológica y paisajística de los antiguos frentes de explotación y áreas intervenidas para posteriormente trabajar procesos de recuperación ecológica, mediante la implementación de procesos de revegetalización.

Para estos procesos de revegetalización no se generan productos que contaminen el entorno, ya que los insumos que utilizamos son dispuestos según los lineamientos de las fichas de manejo ambiental establecidas en el PMA.

Dentro de nuestras buenas prácticas en los procesos de cierre y abandono nos aseguramos de que en las actividades de siembra por nucleación asistida y por el método de 3 bolillos se utilicen especies nativas de cada región para evitar la introducción de especies invasoras o que puedan transportar plagas o patógenos; estas especies son producidas en su mayoría en nuestros viveros.

Frente a la reducción de especies, es un impacto que no se refleja en nuestros procesos de cierre y abandono; por el contrario, durante el año 2023 se sembraron 34.137 individuos de árboles y arbustos y, además, se establecieron 50.000 m² de pastos y herbáceas. La transformación del hábitat refleja un avance positivo, ya que en los proyectos mineros comienzan a presentarse zonas de arbustales y bosques en desarrollo que garantizan la presencia de microclimas necesarios para el establecimiento de mastofauna, avifauna y herpetofauna.

Se sembraron

34.137

individuos de
árboles y arbustos



Las especies afectadas son las evaluadas en los instrumentos ambientales; sin embargo, antes de realizar los procesos de retiro progresivo de cobertura vegetal y suelo, se ejecutan actividades de los protocolos para ahuyentar fauna, se desarrollan actividades de rescate, traslado y reubicación de especies vedadas como bromelias, orquídeas, helechos arbóreos, roble y pino romerón, garantizando el establecimiento de estas especies en las diferentes zonas de compensación en aras de establecer los corredores ecológicos que permitan la aparición de nuevas especies de mastofauna, avifauna y herpetofauna.

La extensión de las zonas intervenidas en el proyecto minero Las Mercedes en el año 2023 correspondió a 9,2 hectáreas, que serán reconformadas y revegetalizadas con la finalidad de recuperar ecológicamente las áreas en las etapas del plan de cierre y abandono. Se contempla que los impactos en el proyecto Las Mercedes durarán 7 años tras iniciar el plan de cierre y abandono final. La reversibilidad de los impactos generados está relacionada directamente con la eficiencia de los trabajos para garantizar la estabilización física, química y biológica de la zona intervenida, que involucran variables como inversión económica, mano de obra y monitoreos.

Los impactos generados en el proceso de cierre y abandono del proyecto minero El Santuario y Uche, Pirgua y Coloradales son considerados como impactos positivos, ya que durante el año 2023 se realizaron:

- Obras de manejo de aguas de escorrentía por medio de la construcción e impermeabilización de 5679 metros de canales.
- Instalación de 22.428 m² de capa orgánica.
- Establecimiento de 34.137 individuos de árboles y arbustos, y 50.000 m² de pastos y herbáceas.
- Mantenimiento a 16.060 individuos arbóreos y arbustivos.

La duración de los procesos de cierre y abandono está proyectada para 7 años, aproximadamente, y la reversibilidad estará reflejada con la recuperación ecológica mediante la generación de zonas revegetalizadas que posteriormente se convertirán en zonas de arbustales y relictos de bosque natural, que servirán de alimento y hábitat de especies naturales propias de la región.



GRI 304-3: Hábitats protegidos o restaurados

En nuestro compromiso con la protección y conservación de la biodiversidad, hemos dedicado esfuerzos a realizar estudios para identificar el estado de conservación de los ecosistemas donde operamos. A continuación, detallamos el tamaño y ubicación de las áreas protegidas o restauradas de los hábitats. Resaltamos que estos estudios fueron aprobados por personal externo e independiente, que evaluaron el éxito de la medida de restauración y el estado de cada área según su condición al final del período objeto del informe (tabla 22).

Tabla 22. Hábitats protegidos, éxito y estado

Operaciones mineras	Ubicación	Área	¿Restauración aprobada por profesionales externos?	Estado de área
El Uvo	Paz de Río, Boyacá	0.084 ha	Sí	En recuperación
Planta de Beneficio	Paz de Río, Boyacá	0,375 ha	Sí	En recuperación
El Santuario (cierre y abandono)	Ubalá, Cundinamarca	10,13 ha	Sí	En recuperación
El Santuario (compensación)	Ubalá, Cundinamarca	1,45 ha	Sí	En recuperación
Las Mercedes	Ubalá, Cundinamarca	1,75 ha	Sí	En recuperación
Uche, Pírgua y Coloradales	Paz de Río, Boyacá	6,93 ha	Sí	En recuperación
Trituradora caliza	Nobsa, Boyacá	9,0 ha	Sí	En recuperación

Fuente: Paz del Río.



Por otro lado, los procesos de recuperación de las 29,7 ha han sido diseñados, implementados y ejecutados de manera independiente por nuestra Compañía, sin la participación de entidades gubernamentales o privadas. De tal forma, la ejecución de las labores de siembra, conformación paisajística, conformación morfológica y manejo de aguas de escorrentía ha sido financiada con recursos propios de PazdelRío.

Para el año 2023 continuamos con acciones de recuperación ecológica en las 29,7 ha en los diferentes frentes de trabajo. Nuestro equipo de profesionales acompañó y monitoreó los procesos desarrollados, enfocados en la mejora continua de las acciones implementadas para la transición del establecimiento de arbustales y árboles nativos en futuras áreas restauradas.

Las metodologías y técnicas de recuperación aplicadas en las áreas intervenidas en su gran mayoría utilizaron especies producidas en nuestros propios viveros, con mano de obra de las comunidades de nuestras áreas de influencia de operaciones mineras, mediante procesos de recolección de semillas y material genético de los bosques aledaños a las operaciones.

Las especies de árboles seleccionados contribuyen directamente a la aparición de fauna polinizadora y dispersora de semillas. Cabe resaltar que para el año 2023 se sembraron 51.695 árboles nativos de 14 especies diferentes, entre los que podemos encontrar hayuelo, arrayán, garrocho, mano de oso, mangle, cedro, laurel de cera, ciro, uche, botón de oro, aliso, gaque, chicalá y sauce.

Dentro de las actividades de recuperación ecológica por procesos de nucleación asistida se ha dado paso al establecimiento de corredores ecológicos que contribuirán directamente a la distribución ecosistémica de las especies de fauna que utilizan los árboles y arbustales como fuente de alimento, refugio e interacción planta-animal.

Las 29,7 ha en proceso de recuperación ecológica se han establecido implementando diferentes metodologías utilizadas por autores que exponen casos de éxito en procesos de rehabilitación ecológica, como también siguiendo los lineamientos técnicos recomendados por la autoridad ambiental que realiza el seguimiento a los procesos de conformación paisajística, reconformación morfológica, siembra de pastizales y herbáceas, establecimiento de árboles y seguimiento de actividades de restablecimiento de fauna en los instrumentos ambientales. El establecimiento de las especies vegetales que restauran la cobertura dará paso a la aparición de nuevas especies de flora y fauna que rehabilitarán nuevos microclimas.

51.695

árboles nativos

de **14 especies** diferentes,
sembrados en el 2023



GRI 304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

En PazdelRío, nuestras operaciones mineras están enmarcadas en el concepto de conservación de la naturaleza, la biodiversidad y el medio ambiente. A continuación, se puede observar la cantidad total de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones de la organización, según el nivel de riesgo de extinción (tabla 23).

Tabla 23. GRI 304-4: Especies en la Lista Roja UICN y listados nacionales de conservación

N.º	Clase	Especie	Nombre común	Lista Roja UICN	Libro Rojo de Colombia	Resolución n.º 1912/2017
1	Plantas	Quercus humboldti	Roble	Vulnerable (VU)	No evaluado (NE)	NA
2		Podocarpus oleifolius	Pino romerón	VU	NE	Vulnerable
3		Cyathea caracasana	Helecho arbóreo	En peligro	NE	NA
4		Tillandsia acuminata	Quiche	En peligro crítico	NE	NA
5	Mamíferos	Carollia sp.	Murciélago	Preocupación menor (LC)	NE	NA
6		Cerdocyon hous	Zorro cangrejero	LC	NE	NA
7		Urocyon cinereoargenteus	Zorro gris	LC	NE	NA
8		Mazama rufina	Venado	VU	NE	NA
9		Cuniculus taczanowskii	Paca de montaña	Casi amenazada (NT)	NE	NA
10		Didelphis marsupialis	Zarigüeya común	LC	NE	NA

N.º	Clase	Especie	Nombre común	Lista Roja UICN	Libro Rojo de Colombia	Resolución n.º 1912/2017
11	Mamíferos	<i>Herpailurus yagouaroundi</i>	Yaguarundí	LC	NE	NA
12		<i>Sylvilagus apollinaris</i>	Tapetí	LC	NE	NA
13		<i>Conepatus semistriatus</i>	Mofeta	LC	NE	NA
14		<i>Carollia brevicauda</i>	Murciélago común	LC	NE	NA
15		<i>Carollia perspicillata</i>	Murciélago	LC	NE	NA
16		<i>Sturnira erythromos</i>	Murciélago	LC	NE	NA
17		<i>Myotis nigricans</i>	Murciélago	LC	NE	NA
18	Anfibios	<i>Pristimantis bogotensis</i>	Rana cutín	LC	NA	NA
19		<i>Dendropsophus molitor</i>	Rana sabanera	LC	NA	NA
20	Reptiles	<i>Stenocercus trachycephalus</i>	Lagartija collareja	LC	NA	NA
21		<i>Riama striata</i>	Lagartija bombillo	NT	NA	NA
22		<i>Atractus crassicaudatus</i>	Serpiente sabanera	LC	NA	NA
23		<i>Anolis richter</i>	Camaleoncillo	NA	NA	NA
24		<i>Anadia bogotensis</i>	Lagartija anadia	NT	NA	NA
25	Aves	<i>Steatornis caripensis</i>	Guácharo	LC	NA	NA
26		<i>Elanus leucurus</i>	Gavilán blanco	LC	NA	Preocupación menor
27		<i>Rupornis magnirostris</i>	Gavilán pollero	LC	NA	Preocupación menor
28		<i>Ardea alba</i>	Garza blanca	LC	NA	Preocupación menor
29		<i>Bubulcus ibis</i>	Garza ganadera	LC	NA	Preocupación menor

N.º	Clase	Especie	Nombre común	Lista Roja UICN	Libro Rojo de Colombia	Resolución n.º 1912/2017
30	Aves	Nyctidromus albicollis	Bujío	LC	NA	Preocupación menor
31		Pheucticus aureoventris	Rey del bosque	LC	NA	Preocupación menor
32		Piranga olivácea	Tángara rojinegra	LC	NA	Preocupación menor
33		Piranga rubra	Tángara roja	LC	NA	Preocupación menor
34		Cathartes aura	Buitre americano cabecirrojo	LC	NA	Preocupación menor
35		Coragyps atratus	Chulo	LC	NA	Preocupación menor
36		Vanellus chilensis	Alcaraván	LC	NA	Preocupación menor
37		Patagioenas fasciata	Paloma encinera	LC	NA	Preocupación menor
38		Zenaida auriculata	Torcaza	LC	NA	Preocupación menor
39		Coccyzus americanus	Cuclillo piquigualdo	LC	NA	Preocupación menor
40		Crotophaga ani	Garrapatero	LC	NA	Preocupación menor
41		Piaya cayana	Cuco ardilla	LC	NA	Preocupación menor
42		Falco sparverius	Cernícalo americano	LC	NA	Preocupación menor
43		Spinus psaltria	Jilguero canario	LC	NA	Preocupación menor

Fuente: PazdelRío.

En el proyecto minero Las Mercedes, localizado en el municipio de Ubalá (Cundinamarca) se lleva a cabo el rescate y reubicación de plantas epífitas vasculares e individuos arbóreos de la especie *Cyathea* sp. en un área correspondiente a 10,32 ha, aprobada por la autoridad ambiental.

Entre las técnicas implementadas para el rescate, traslado y reubicación está la adaptación de la metodología propuesta por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS). Dentro de las actividades desarrolladas por la Compañía, se busca rescatar, reubicar, sembrar, propagar y resguardar las



Paz del Río
ES COLOMBIA 

especies protegidas por la veda que corresponde a *Cyathea caracasana*, *Quercus humboldtii* y *Podocarpus oleifolius*. Además de lo anterior, previo al proceso de rescate y aprovechamiento de los individuos arbóreos, se ejecutaron jornadas para ahuyentar avifauna por medio de técnica sonoras y visuales, con el fin de garantizar su migración sin generar afectaciones a los individuos presentes en el área de aprovechamiento forestal.

También se llevó a cabo el monitoreo de los individuos de *Steatornis caripensis* y *Carollia* sp., localizados en el sector denominado cueva La Pichonera, ubicado en la margen de la quebrada del mismo nombre, obteniendo resultados positivos en términos de la presencia de una población saludable que corresponde a 7 individuos que anidan en la parte alta de la cueva. Esta especie de ave, distribuida desde Colombia, Venezuela y Guyana, no se considera amenazada para la UICN. Dentro el monitoreo ejecutado en la cueva La Pichonera se estudió la población de quirópteros correspondiente a la especie *Carollia* sp.; se cuantificaron aproximadamente 200 individuos ubicados en forma de colonia de 10 a 15 individuos. Estos resultados se recolectaron del informe del monitoreo ejecutado por INGEMA (grupo empresarial INGEMA SAS) en 2023 para conocer el estado de la población de los grupos taxonómicos mencionados.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

SASB: EM-MM-160a.1 - Descripción
de las políticas y prácticas de gestión
ambiental de las instalaciones activas

En Paz del Río buscamos ser una empresa centenaria que contribuya al crecimiento sostenible de Colombia. Nuestra prioridad es la creación de valor equilibrado entre los recursos naturales, las relaciones de valor y el desarrollo con los grupos de interés. Somos la única siderúrgica integrada de Colombia y buscamos posicionarnos como una organización líder y competitiva, reconocida en el mercado abierto del acero en los ámbitos nacional e internacional por la calidad e innovación de nuestros productos.

Realizamos el seguimiento a los efectos ecológicos y sobre la biodiversidad en la implementación de las medidas de manejo de los instrumentos ambientales de cada proyecto minero. En los planes de manejo ambiental se encuentran las fichas de manejo ambiental, que establecen las actividades de control, mitigación o remediación dependiendo de los impactos positivos o negativos que se puedan generar en las actividades de la Compañía.

Contamos con 10 reglas verdes como principios de gestión ambiental y hemos implementado el programa Cultura Minero Ambiental, mediante charlas, campañas, capacitaciones y comunicaciones concientizando a trabajadores, contratistas

y comunidades como actores de cambio. Dentro de los planes que implementamos, se encuentra el Programa de Biodiversidad, que tiene como objetivo principal promover el conocimiento y la gestión de la biodiversidad en todos nuestros trabajadores, así como el buen uso de los servicios derivados de las buenas prácticas asociadas a la protección y el cuidado de los ecosistemas y el medio ambiente. Estas prácticas han sido diseñadas e implementadas por nuestros profesionales y supervisadas por las autoridades ambientales.

Resaltamos que, para el diseño y estructuración de nuestras políticas y programas, tenemos en cuenta los objetivos establecidos en la norma de desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional, que establece la protección y conservación de la biodiversidad.

En **Paz del Río** tenemos

10 reglas verdes

como principios de
gestión ambiental



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Adicionalmente, mantenemos los beneficios que se derivan de los servicios ecosistémicos y fomentamos el manejo sostenible de los recursos naturales vivos; sin embargo, cabe resaltar que no poseemos operaciones mineras en zonas de conservación ambiental o áreas de hábitat crítico.

Nuestra política ambiental refleja el compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, así como nuestro compromiso con la protección de las zonas de gran valor para la diversidad, dando cumplimiento a la normatividad ambiental colombiana, adoptando prácticas y metodologías que minimicen el impacto en el medio ambiente.

Asimismo, plasmamos nuestro compromiso con la conservación y protección de la biodiversidad, y reconoce la importancia crítica de la diversidad de los ecosistemas contribuyendo arduamente a su preservación y protección, a través de los programas de educación y sensibilización de los trabajadores, promoviendo una cultura corporativa que valore, respete y proteja la biodiversidad y la protección de los ecosistemas, y generando un impacto significativo en la protección de los recursos naturales y ecosistemas presentes en cada operación de la Compañía.

Por otro lado, nuestras prácticas de gestión ambiental se aplican en la totalidad de las operaciones mineras que pertenecen a Paz del Río contribuyendo a la protección de los

ecosistemas y los recursos naturales, y garantizando la ejecución de los instrumentos ambientales establecidos para cada uno de los frentes operacionales, independientemente del estado de desarrollo del frente minero y las actividades que se realizan en la Planta Industrial.

Cabe resaltar que nuestras políticas y prácticas de gestión ambiental establecen e implementan las actividades necesarias para mitigar los impactos, pero en los procesos de extracción el mineral no requiere procesos de transformación y beneficio adicional para obtener las materias primas necesarias para la producción del acero, lo que disminuye significativamente los impactos de las actividades de los proyectos mineros.

Todos los procedimientos implementarios coinciden con los estándares de actuación sobre sostenibilidad ambiental y social de la Corporación Financiera Internacional (CFI), ya que cada año la Compañía se enfoca e invierte recursos económicos en los procesos de protección ambiental, gestión social y preservación de la biodiversidad y los ecosistemas, donde se contemplan la eficiencia de recursos y la prevención de la contaminación, junto con el impulso a la salud, seguridad y protección de la comunidad.

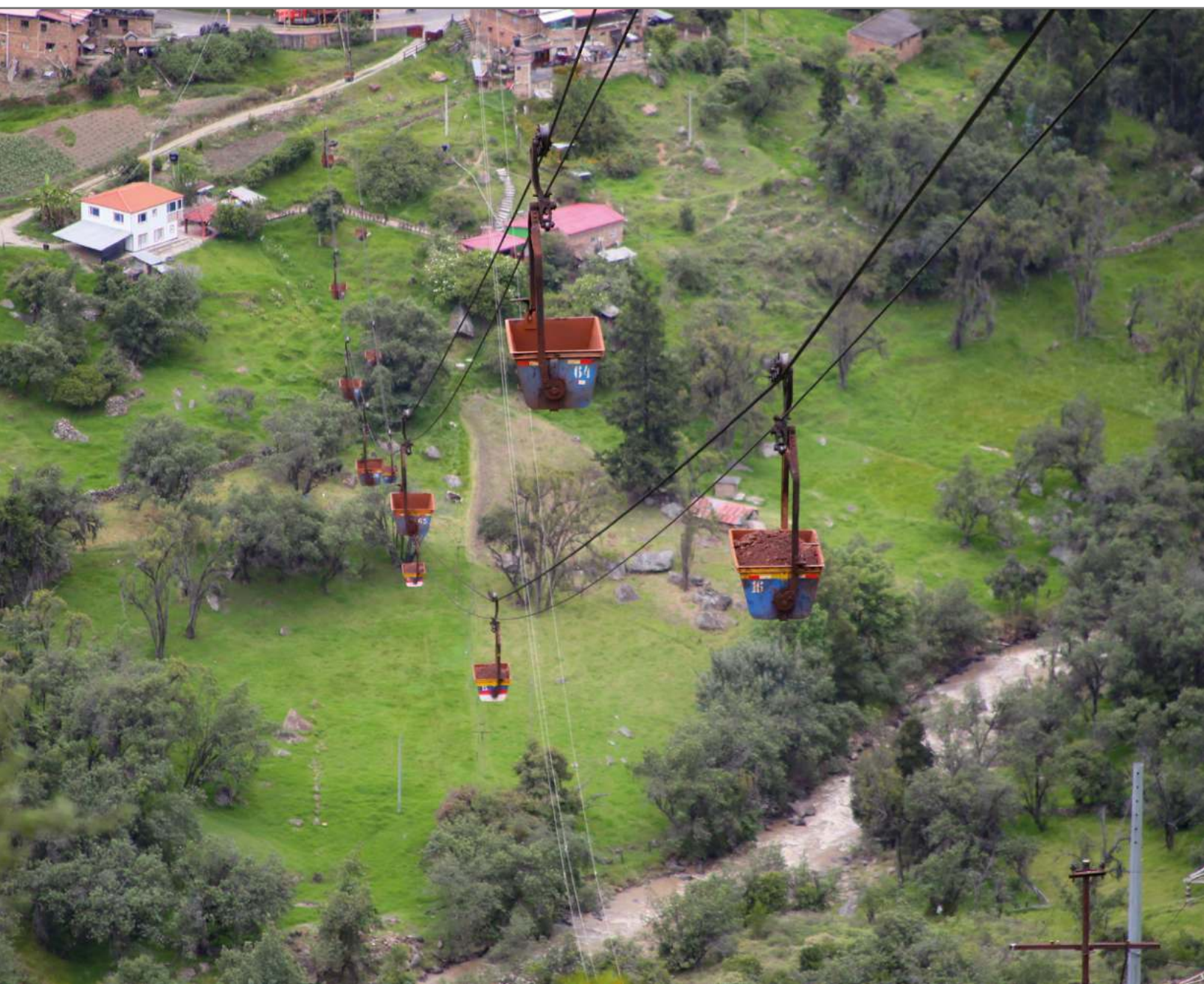
Todos nuestros proyectos mineros cuentan con licencias ambientales otorgadas por las autoridades ambientales, con sus respectivos PMA, donde se estipulan las medidas de



Paz del Río
ES COLOMBIA 

control, manejo y compensación para mitigar los diferentes impactos identificados en los estudios de impacto ambiental de cada proyecto.

Adicionalmente, en cada proyecto minero se ejecutan los planes de monitoreo y seguimiento al uso y aprovechamiento de los recursos naturales, donde se evidencia el cumplimiento de la normatividad en términos minero-ambientales y la reducción de los contaminantes que puedan afectar el medio ambiente.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

SASB: EM-MM-160a.2 - Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo

Desde PazdelRío contemplamos en todas nuestras operaciones la no presencia o producción de aguas ácidas. Realizamos el manejo de las aguas de mina y agua lluvia de escorrentía en las operaciones mineras con diferentes unidades de conducción de vertimientos y operaciones unitarias que se encargan del tratamiento del agua residual industrial. Adicionalmente, en cada uno de los frentes de explotación de mineral se encuentran instalados sistemas de tratamiento de aguas residuales industriales diseñados para descontaminar los vertimientos. Estos sistemas se encargan de retener los contaminantes en función de darles cumplimiento a los valores máximos permisibles mencionados en la Resolución 631 de 2015.

La presencia de agua de minas en las operaciones de PazdelRío está asociada directamente a los procesos de afloramiento de aguas del nivel freático y aguas de escorrentía. La evaluación de la escorrentía superficial permite determinar la cantidad y calidad de las aguas generadas. Es importante resaltar que el agua generada en los proyec-

tos mineros sufre un proceso de contaminación indirecta asociado a procesos naturales de exposición a materiales sulfurados y lixiviación de metales, pero la Compañía realiza el tratamiento de todos sus vertimientos.

Desde PazdelRío tratamos aguas de minería y escorrentía superficial por la gestión ambiental y la responsabilidad social, sin embargo, en los proyectos mineros **no se genera drenaje ácido de rocas (DAR)**, con base en las caracterizaciones y los monitoreos ejecutados durante el año 2023.

Implementamos diversas técnicas de tratamiento basadas en procesos de neutralización, coagulación y floculación, sistemas de oxidación avanzada y procesos de sedimentación de alta tasa. Adicionalmente, los sistemas de tratamiento están diseñados según los caudales y las concentraciones de los contaminantes. Cabe resaltar que las plantas de tratamiento de aguas residuales

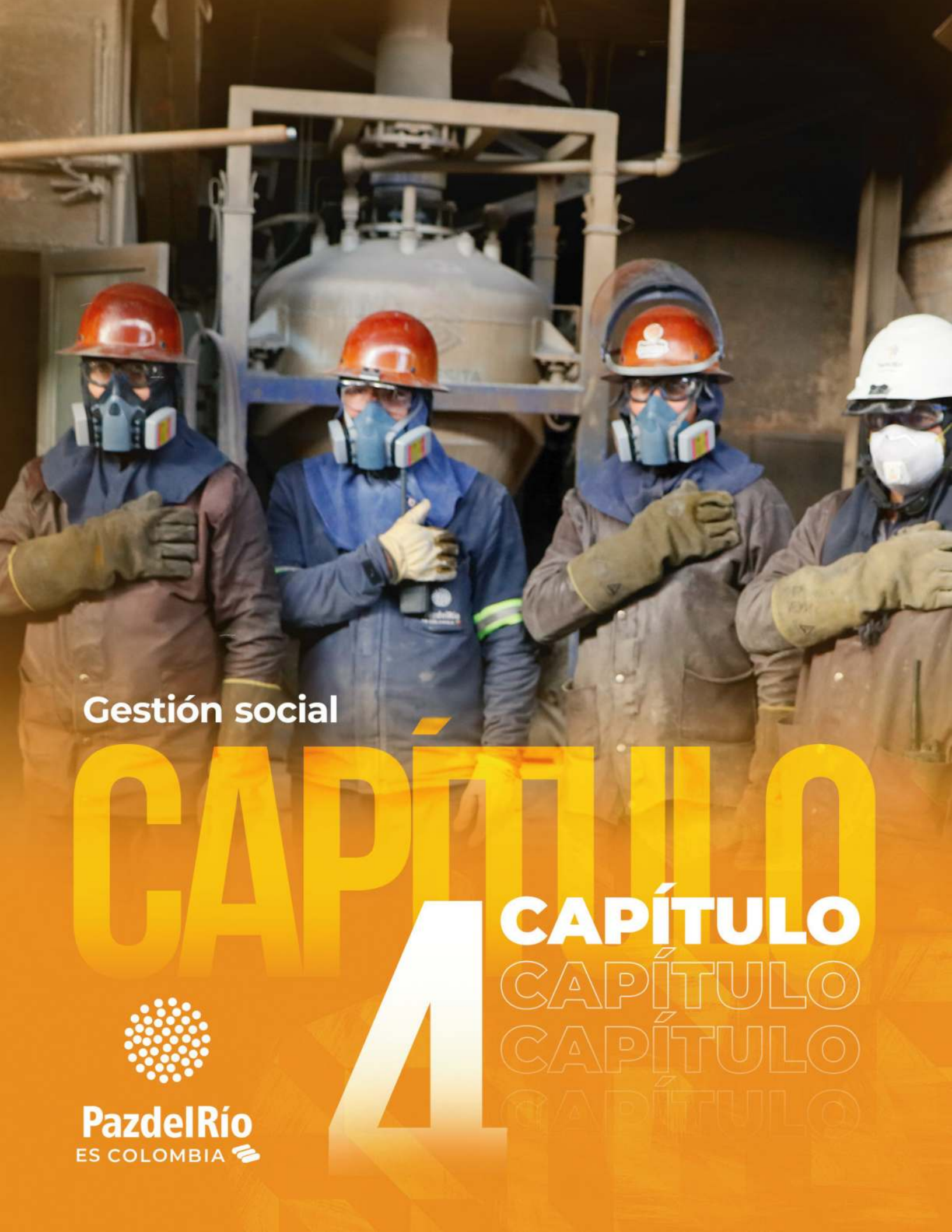


PazdelRío
ES COLOMBIA 

(PTAR) cuentan con personal calificado, tecnologías novedosas, capacidad instalada suficiente y correcto manejo de los subproductos generados en el tratamiento de las aguas de minería.

Finalmente, es importante mencionar que los minerales o unidades de negocio pueden incluir aluminio, cobre, zinc, mineral de hierro, metales preciosos o diamantes. En PazdelRío son el hierro y la caliza.





Gestión social

CAPÍTULO 4

CAPÍTULO
CAPÍTULO
CAPÍTULO
CAPÍTULO



PazdelRío
ES COLOMBIA



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Relacionamiento y desarrollo de la comunidad social

GRI 3-3: Gestión de los temas materiales



Una parte importante de proyectarnos como una empresa centenaria que genera valor a la sociedad y sus grupos de interés está en el relacionamiento que tenemos con nuestras comunidades y en la responsabilidad que hemos asumido con ellas de impulsar su desarrollo, bienestar y progreso. Estamos seguros de que nuestro accionar tiene un efecto positivo sobre cientos de familias que están en nuestras zonas de influencia, en la medida en que contamos con diferentes programas encaminados a abordar sus

necesidades y superar las expectativas que tienen sobre nosotros.

Entre los impactos que hemos identificado está el fortalecimiento de las capacidades y habilidades de las comunidades a través de programas de formación y capacitación. Además, fomentamos la generación de ingresos, el emprendimiento y la empleabilidad para pequeñas empresas nacidas en nuestras zonas de influencia. Por otro lado, acompañamos a la primera infancia para



PazdelRío
ES COLOMBIA 

promover su desarrollo cognitivo (con actividades de creatividad, investigación y exploración) y emocional. Trabajamos en pro del adulto mayor y las personas con necesidades especiales para mejorar su calidad de vida y su bienestar físico y psicológico.

Entendemos que nuestras operaciones también pueden tener otros efectos sobre nuestras comunidades en la medida en que avancen las diferentes actividades mineras, razón por la cual nos aseguramos de identificar los riesgos inherentes para implementar los planes de acción oportunos y gestionarlos acorde a las expectativas y necesidades de nuestros grupos de interés. Por otra parte, se han desarrollado diferentes proyectos que han impactado positivamente en nuestras zonas de influencia, los cuales hemos definido como nuestra Estrategia Social 2022-2025, desarrollada por la Fundación Acerías PazdelRío. Esta estrategia se compone de diferentes ejes que abordan múltiples oportunidades, retos y necesidades que fueron identificados en conjunto con las comunidades, que se consultaron para el ejercicio. Para garantizar su cumplimiento, se hace una evaluación periódica con los grupos de interés; esto nos permite validar y garantizar el avance y cobertura de los diferentes proyectos. A continuación, se detallan nuestras líneas de acción:

Relacionamiento:

generar confianza a nuestros grupos de interés para consolidar un modelo de relacionamiento genuino y colaborativo.

Educación técnica y generación de ingresos:

fomentar el acceso a la educación técnica y al empleo.

Desarrollo local:

generar nuevas oportunidades de empleo a partir de la contratación de mano de obra directa e indirecta en nuestras zonas de influencia.

PazdelRío Está Contigo:

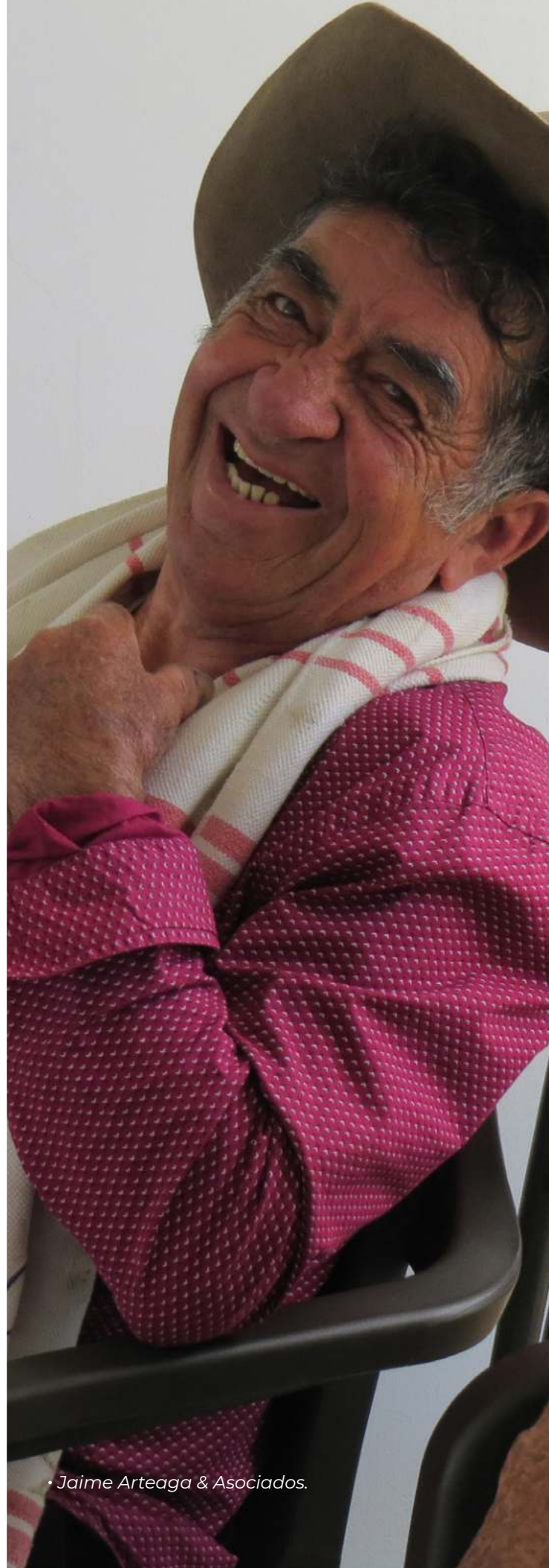
acompañar a la primera infancia, el adulto mayor y las personas con necesidades especiales.



El propósito de nuestra Estrategia Social apunta a construir un legado social de desarrollo que aporte al bienestar y el progreso de nuestras comunidades, consolidando a PazdelRío como una empresa socialmente responsable y reconocida en el ámbito nacional.

Relacionamiento

Como resultado de nuestra gestión e interés por promover un relacionamiento cercano con las comunidades en nuestras zonas de influencia, desde 2022 hemos visto un ascenso en la percepción que tienen las personas sobre nuestra marca y empresa. Así, en 2022 ingresamos por primera vez al Top 10 de las empresas con mejor reputación en Colombia dentro de la medición hecha por JA&A[®]- Brújula Minera, y en 2023 fuimos la tercera mejor empresa con reputación en Colombia entre los habitantes de municipios con vocación minera. Por otra parte, nos posicionamos en el 7.º puesto en la clasificación general del 9.º Panel de Reputación del Sector Minero. Estos reconocimientos validan el trabajo que en campo se viene haciendo a partir de una minería responsable, una producción de acero sostenible y una política de inversión social orientada siempre a agregar valor a las personas que viven en zonas de influencia de la empresa. Esto es para nosotros un voto de confianza que revalidamos día a día desde nuestra operación.



Estrategia Social 2022-2025

Relacionamiento

Buscando construir relaciones de confianza con nuestras comunidades, en esta línea tenemos los proyectos **Conversemos y Voluntariado Paz del Río**. El primero busca ser una herramienta de identificación de riesgos y oportunidades en nuestros procesos internos para mejorar la sostenibilidad de nuestras operaciones. Así, el relacionamiento cercano y la atención a las quejas nos han permitido responder oportunamente a los requerimientos de las comunidades. Esto se refleja en que en 2023 no tuvimos bloqueos a ninguna de las operaciones tras haber alcanzado un 90 % de cumplimiento en el plan de relacionamiento y en la atención a los compromisos establecidos con la comunidad y las autoridades en cada zona. Por otra parte, con este programa hemos construido espacios de diálogo y la generación de acuerdos para la sana convivencia, a través del fortalecimiento de habilidades blandas para todos los grupos de interés. Con el programa de voluntariado logramos movilizar a 7 empresas contratistas para que se vincularan con inversiones voluntarias para

SASB: EM-IS-430a.1 - Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales

SASB: EM-MM-210b.1 - Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad

GRI 413-1 - Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

la adecuación y renovación de la sede de preescolar de la Institución Educativa Vado Castro. Como garantía del desarrollo de un proceso integral, involucramos a nuestros trabajadores para que conocieran el contexto de nuestras comunidades y apoyaran su desarrollo.

En el marco de lo anterior, en 2023 logramos:

Construcción del muro perimetral de la Planta de Beneficio Santa Teresa en Paz de Río.

Donación del predio para la construcción del parque recreacional de Paz de Río.

Donación de los estudios y diseños para el parque recreacional de Paz de Río y donación de los juegos del parque infantil.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Construcción del muro divisorio de la Institución Educativa Butler.

Entrega de 216 toneladas de material (recebo) para el arreglo de vías rurales en los municipios de Ubalá y Corrales.

Aporte de materiales para la adecuación de la cuneta y señalización de la vía Nobsa-Nazareth.

Inversión de 4466 millones de pesos en obras de infraestructura atendiendo compromisos con las comunidades de Ubalá, Paz de Río y Nobsa.

Beneficio otorgado a 35 niños con la renovación y el mejoramiento de su institución educativa a través del programa de voluntariado.

2 voluntariados de apoyo a iniciativas de reforestación en la Planta Industrial y reconstrucción y pintura del parque infantil del Colegio Belencito.

Estos logros se dieron superando los retos que se nos presentaron como las tensiones comunitarias asociadas al proceso electoral, la concertación de compromisos con la comunidad y autoridades locales, y el manejo y gestión de expectativas de las comunidades.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Educación técnica y generación de ingresos

GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

En PazdelRío creemos que la educación y las oportunidades de empleo son clave para lograr el desarrollo y bienestar de nuestras comunidades. Por eso, contamos con los programas de empleo+local y EducaTec, que fortalecen capacidades, habilidades, conocimientos y oportunidades de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Bajo empleo+local generamos oportunidades de empleo a partir de procesos de contratación con PazdelRío de manera directa e indirecta. En 2023 esto nos permitió:

Fortalecer la gestión de la agencia pública de empleo del SENA (APE) para lograr mayor articulación entre las empresas contratistas y la agencia frente a las convocatorias laborales, así como lograr atención personalizada de la agencia en los sectores de Vado Castro, Chámeza y Corrales.

Contratar 189 personas (directas) y 536 empleadas por los contratistas (indirectas).

Vincular 11 jóvenes mediante el programa de primer empleo de PazdelRío.





Con nuestro programa de EducaTec promovemos el acceso a la formación técnica, tecnológica y profesional a través de las siguientes iniciativas con las que alcanzamos estos logros:

EducaTec en comunidad y trabajadores de empresas contratistas:

- 104 personas de nuestra zona de influencia accedieron a oportunidades de formación técnica.
- 1686 personas de la comunidad y trabajadores de nuestras empresas contratistas participaron en cursos de formación complementaria.
- 250 campesinos de Ubalá, en su mayoría, recibieron por primera vez una distinción sobre su conocimiento tradicional en labores agropecuarias.

Orientación socio-ocupacional:

- 897 estudiantes entre los grados 8.º y 11.º recibieron acompañamiento en la orientación socio-ocupacional, gracias a la alianza que establecimos con la Fundación Corona.
- 840 estudiantes participaron en la feria educativa de la experiencia del planetario de Maloka realizada en los municipios de Nobsa, Barrio Nazareth, Corrales, Paz de Río y Ubalá.

Validación del bachillerato con énfasis en bienestar rural:

- 27 personas adelantaron su proceso de validación de bachillerato en el municipio de Ubalá.

Educación para niños y niñas del Colegio Butler de Paz de Río y el Colegio Nuestra Señora de Belencito:

- 215 niños y niñas recibieron educación básica y 19 jóvenes recibieron educación técnica en el instituto de formación para el trabajo de Belencito.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Desarrollo local

GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Las comunidades de las zonas de influencia son grandes aliadas para nosotros. Por eso, nos hemos propuesto transformar las dinámicas sociales a través del fortalecimiento de la cultura emprendedora para desarrollar proveedores locales que nos ayuden a suministrar los bienes y servicios que necesitamos para nuestras operaciones industriales y mineras. En este contexto, contamos con los siguientes programas y proyectos:

Emprende PazdelRío:

- 155 emprendedores inscritos en la segunda convocatoria de Emprende PazdelRío.
- 19 emprendimientos recibieron capital semilla por valor de 80 millones de pesos, que serán ejecutados a partir de 2024.
- 2 ferias empresariales realizadas durante el año con la participación de 85 emprendedores, 2100 visitantes y ventas aproximadas a los 32 millones de pesos.
- Feria Empresarial y Cultural Mercatón de la Tierrita.

Desarrollo rural sostenible:

382 beneficiarios de los proyectos productivos realizados en convenio con la Alcaldía de Ubalá y el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural de Colombia.



• Montanino, microempresa del municipio de Nobsa.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Proveer+local:

- 7 nuevas empresas y emprendimientos locales se incluyeron en nuestros registros de proveedores.
- 37 nuevos proveedores locales incorporados al programa que nos venden sus productos y servicios.

Ruta turística del Tren de la Vida y la Esperanza:

Promovimos el turismo en los municipios de nuestro corredor férreo, lo cual sirvió como ventana para más de 20 emprendedores.

Revístete de Progreso:

41 mujeres vinculadas al proyecto de creación de nuevos productos con prendas usadas, a partir de un enfoque de economía circular.



• un programa diseñado para acompañar la primera infancia, al adulto mayor y a las personas con necesidades especiales.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

PazdelRío Está Contigo

GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

En 2023 creamos el programa PazdelRío Está Contigo, con el objetivo de acompañar a la primera infancia, al adulto mayor y a las personas con necesidades especiales a partir de nuestras 3 líneas de acción, realizadas con el apoyo de las alcaldías locales:

Corazón Plateado: ofrecer al adulto mayor actividades culturales y recreativas para mejorar su bienestar físico y psicológico.

- 200 adultos mayores nos acompañaron a conmemorar el Día del Adulto Mayor.
- 20 personas (incluyendo adultos mayores y sus cuidadores) realizaron el curso de huertas caseras.

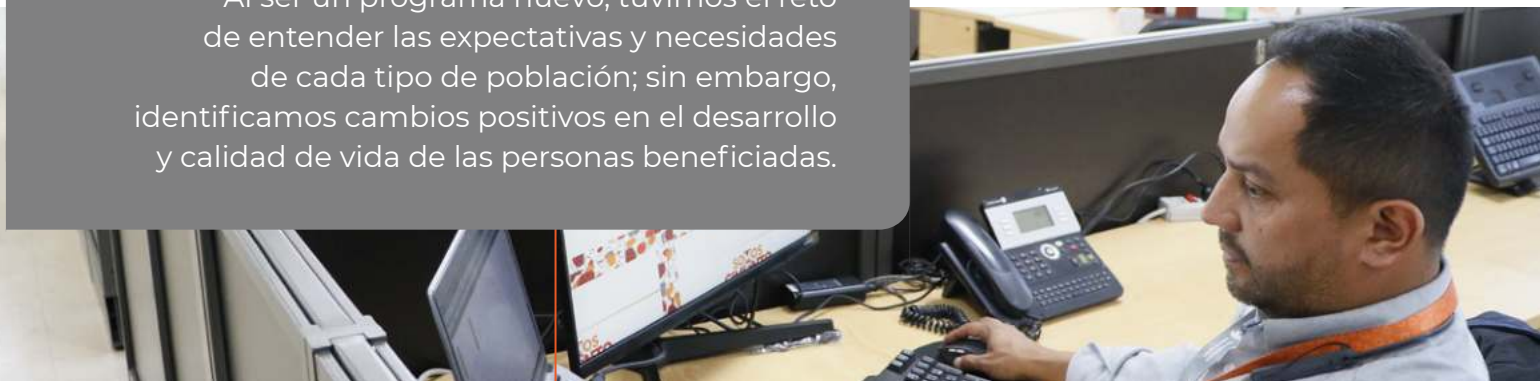
1, 2, 3, Un Paso a la Vez: promover la educación, la recreación y los ambientes sanos desde la gestación hasta niños de 5 años.

- 22 madres gestantes realizaron manualidades para recibir a sus bebés.
- 20 talleres para fortalecer las habilidades físicas y cognitivas de niños y niñas.
- 6 talleres dirigidos a los padres de familia frente al control de emociones y disciplina positiva.
- 10 talleres con madres comunitarias para fortalecer su autoestima.

Un Mundo Para Todos: fomentar el bienestar físico y psicosocial para personas en condiciones especiales y sus cuidadores.

- 20 niños asistieron al centro de habilitación integral Comfaboy para recibir terapia.

Al ser un programa nuevo, tuvimos el reto de entender las expectativas y necesidades de cada tipo de población; sin embargo, identificamos cambios positivos en el desarrollo y calidad de vida de las personas beneficiadas.



Infraestructura y servicios apoyados



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

Además de las iniciativas presentadas previamente, también apoyamos a las comunidades con inversión en infraestructura y servicios que generan un beneficio público. Sabemos que estas obras dejan un legado a largo plazo y generan beneficios para diferentes generaciones (tabla 24).

Tabla 24. Inversión en infraestructura y servicios apoyados

Proyecto	Costo con IVA	Impacto en la comunidad
Fase 3 - Camino Las Lajas - Ubalá	500 M COP	Mejorar el acceso a las viviendas de los residentes del sector, facilitando el ingreso y salida de productos, y la atención en salud.
Reforzamiento puente río Chivor - Ubalá	1600 M COP	Garantizar la estabilidad del puente al ser la única vía que conecta la zona rural con el casco urbano del municipio.
Construcción Casa Cultural - Ubalá	135 M COP	Generar un espacio importante para la comunidad facilitando la formación artística para niños, jóvenes, adultos y adultos mayores del sector.
Obras de arte salida lavallantas	250 M COP	Disminuir el material particulado que se genera por la operación de transporte de mineral a su ingreso al casco urbano del municipio.
Diseños acueducto nuevo Tres Esquinas	182 M COP	Avanzar, en un primer momento, con la construcción de un acueducto para la comunidad de Tres Esquinas, beneficiando a 60 familias.
Reparaciones adicionales Escuela Mercedes	15 M COP	Mejorar las condiciones de funcionamiento e infraestructura de la sede primaria de la institución educativa.
Adecuación cunetas vía Nobsa-Nazareth	662 M COP	Mejorar las condiciones de la vía de ingreso a la Planta Industrial de Belencito y al barrio Nazareth de Nobsa.
Aportes de escoria y recebo para vías veredales	260 M COP	Apoyar el mantenimiento de vías terciarias para mejorar la accesibilidad y el transporte vehicular por las vías rurales de municipio.
Muro perimetral Paz de Río	690 M COP	Dar seguridad a la comunidad que transita por el lugar con la construcción del nuevo muro y realizar la construcción de los respectivos andenes.
Muro Colegio Butler	70 M COP	Brindar seguridad a los niños del colegio a través de la construcción del muro de contención. Ampliar la zona de juegos del preescolar adecuando un espacio para la instalación de un parque infantil.
Renovación de la infraestructura de la sede del preescolar Vado Castro. Construcción de la zona de alimentación	102 M COP	Renovar y dotar espacios para la atención a la primera infancia del sector Vado Castro, además de la construcción de una zona de alimentación para niños.
Total:	4.466 M COP	

Fuente: Fundación PazdelRío.

Derechos humanos



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 2-23 - Compromisos y políticas

En concordancia con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en PazdelRío entendemos la responsabilidad que tenemos de proteger, respetar, remediar y promover los derechos humanos a lo largo de nuestra cadena de valor. Por ello, evaluamos constantemente las operaciones a las que pueda aludir un riesgo de trabajo infantil, trabajo forzoso. Por otra parte, en el desarrollo de nuestras políticas y procedimientos contemplamos la normatividad y las leyes colombianas aplicables.

En línea con el compromiso de garantizar una correcta actuación, aseguramos que el personal de seguridad patrimonial cuente con formación asociada a derechos humanos, lo que nos permite actuar con profesionalismo, integridad, respeto, imparcialidad y no discriminación. Como garantía de los derechos de todos nuestros trabajadores, condiciones laborales justas, igualdad de oportunidades, seguridad en el empleo y protección social, la nómina convencional de PazdelRío cuenta con un convenio de negociación colectiva de trabajo cuyo principal objetivo es generar valor social.





Convenios de negociación colectiva

GRI 407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo

GRI 2-30: Convenios de negociación colectiva

SASB EM-MM-310a.1 - Porcentaje de la fuerza laboral activa empleada bajo convenios colectivos

Brindamos las garantías necesarias en pro de los derechos de asociación y negociación colectiva, por lo que no existen operaciones, proveedores ni áreas geográficas que pongan en riesgo los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva.

Para apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva, en 2023 garantizamos el cumplimiento de la Convención Colectiva de Trabajo (CCT), que surgió bajo aprobación y negociación en 2022 y está vigente hasta 2024. En esta convención se

contemplan diferentes espacios que aseguran el ejercicio de los derechos fundamentales de negociación y asociación, promoviendo permisos sindicales para juntas directivas y seccionales, asambleas de delegados, capacitaciones, entre otros. Asimismo, regula los diferentes comités que administran los beneficios pactados y fortalecen las relaciones obrero-patronales.

En la tabla 25 se puede ver que la mayoría de los trabajadores (76,30 %) se encuentra amparado por la convención.

Tabla 25. Trabajadores convencionales y no convencionales

Trabajadores convencionales	1259
Trabajadores no convencionales	391
Total trabajadores PdR	1650
Promedio de trabajadores amparados por la convención	76,30%
Promedio de trabajadores no convencionales	23,70%

Fuente: Paz del Río.



Específicamente, en nuestras operaciones mineras (Paz de Río y Ubalá), el porcentaje de la fuerza laboral cubierta por la CCT corresponde a como se ve en las tablas 26 y 27.

Tabla 26. Trabajadores cobijados por la Convención Colectiva de Trabajo en Paz de Río (Boyacá)

Paz de Río	90,24 %
Convencionados	259
Administrativos	28
Total	287

Fuente: PazdelRío.



Tabla 27. Trabajadores cobijados por la Convención Colectiva de Trabajo en Ubalá (Boyacá)

Ubalá	10 %
Convencionados	1
Administrativos	9
Total	10

Fuente: PazdelRío.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Operaciones y proveedores con riesgo de trabajo infantil o trabajo forzoso y **formación en derechos humanos**

GRI 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

GRI 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

Para prevenir el trabajo infantil en nuestras operaciones, contamos con rigurosos controles de acceso a la planta para asegurar que ningún menor de edad pueda ingresar a desarrollar alguna actividad. En pro de garantizar el cumplimiento, realizamos auditorías con el fin de evaluar que no existan riesgos de trabajo infantil a través de la verificación de los documentos de identificación del personal que realizará actividades con PazdelRío; asimismo, implementamos los requisitos legales para dar cumplimiento a la normatividad vigente sobre este tema. El resultado de esta gestión en 2023, de acuerdo con los controles que se tienen establecidos para evitar la materialización de estos riesgos, se detalla aquí:

1

No se registraron casos de trabajo infantil.

2

No identificamos que existan operaciones y/o proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Finalmente, es importante mencionar que buscamos que todos nuestros proveedores y contratistas sean conscientes de la criticidad de la vulneración de los derechos humanos por ello, a través, de las inducciones específicas damos a conocer la posición de PazdelRío, siendo referentes y enfáticos en la

necesidad de su aplicación en temas como el trabajo infantil, el trabajo forzado y esclavitud moderna, entre otros. Esto nos permite que conozcan y entiendan estos temas para que estén en la capacidad de reportar cualquier riesgo de violación a los derechos humanos.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 410-1: Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

En 2023 el proveedor de servicio garantizó la capacitación al 94 % del personal de seguridad sobre programas de formación en derechos humanos en: generalidades de DD. HH., ISO 18788, principio de no discriminación, explotación, abuso sexual u otra violencia de. Estas capacitaciones tienen el objetivo de que el personal de seguridad conozca las conductas necesarias para la prestación del servicio, con el fin de respetar los derechos humanos y principios del derecho internacional humanitario.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Bienestar laboral y **calidad de vida**

GRI 3-3: Gestión del tema material

Desde la Vicepresidencia de Talento Humano y Cultura nos hemos enfocado en tener una Compañía que se preocupe por el bienestar y seguridad continuos de las personas, siendo una de nuestras insignias generar progresos y seguimientos en las comunidades, los clientes y los trabajadores, teniendo como foco el desarrollo de los departamentos de Boyacá y Cundinamarca, y diversas zonas del país.

De esta manera, el crecimiento y la satisfacción de nuestro talento han sido relevantes para todas nuestras estrategias corporativas, brindando a nuestros trabajadores la oportunidad de desarrollarse en lo profesional y en lo personal con un conjunto integral de beneficios, que no se limitan a aspectos fundamentales de su bienestar, de su salud o de su formación para el cargo que desempeñan, sino que también se enfocan en el apoyo a su bienestar como seres humanos integrales en temas como: subsidios para alimentación, transporte, casos de enfermedad y accidentes, beneficios mandatorios,

como primas de Navidad, vacaciones, préstamos de vivienda y calamidad.

Ejemplo de lo anterior es que promovemos el desarrollo de actividades recreativas y saludables a través de nuestro Comité de Deportes. También contamos con programas de asistencia espiritual y psicológica, y convenios con instituciones educativas, que refuerzan el enfoque holístico por el cuidado de nuestros trabajadores.

Nuestro compromiso parte del cumplimiento normativo nacional y global, pero se extiende más allá de eso, buscando generar impactos positivos importantes en el desarrollo de nuestra fuerza laboral. Para ello contamos con 5 pilares estratégicos que nos permiten ofrecer apoyo, a la vez que podemos medir y dar seguimiento a la calidad de vida, la seguridad y el desarrollo continuo de nuestros trabajadores:



1 Productividad y rendimiento:

nos enfocamos en fortalecer el desempeño de nuestros trabajadores; para ello, hacemos seguimiento constante al cumplimiento de las metas acordadas en las áreas en las que se desempeñan y ofrecemos capacitaciones técnicas y en habilidades blandas, que les permitan tener una gestión más eficiente y mayor satisfacción personal, entendiendo que esta última es una variable fundamental para la motivación y el crecimiento.

2 Retención de talento:

nuestro talento humano es fundamental para el desarrollo operativo de las actividades y el buen funcionamiento y desempeño de la empresa, por esto, la retención del talento es uno de nuestros principales focos de atención. Este aspecto se vuelve aún más retador por los desafíos relacionados a los cambios en la dinámica social global y local, las expectativas, los intereses y las necesidades de cada trabajador y de la empresa en sí misma. Sin embargo, hemos podido sortear estos desafíos y tener un índice de rotación por debajo del 11 %.

3 Atracción de talento:

gracias a nuestra exitosa reputación, tenemos una ventaja competitiva al atraer nuevos talentos, lo cual nos ha dado la oportunidad de darles oportunidades laborales a profesionales talentosos que buscan no solo un salario, sino también un lugar donde puedan tener desarrollo y estabilidad.

4 Clima organizacional:

nuestro compromiso por ofrecer un buen ambiente laboral y satisfacción a nuestro talento nos ha permitido posicionarnos entre los trabajadores como un referente de empleador en el mercado. Día a día continuamos trabajando para mantener esta reputación y para ello contamos con un pilar fundamental: nuestra cultura organizacional, que está basada en el respeto, la confianza y el desarrollo permanente dentro de los ambientes de trabajo.

5 Salud y bienestar físico y mental:

nos preocupamos por la calidad de vida de nuestros trabajadores atendiendo su salud física y mental, llevando un seguimiento constante a los indicadores de seguridad y salud en el trabajo (en los entornos operativos y administrativos), garantizando el mínimo de accidentes en nuestras instalaciones y teniendo establecidos protocolos de respuesta a las emergencias.



En línea con nuestros pilares estratégicos, en 2023 realizamos la implementación de nuestro programa de cultura PazdelRío “Somos Cimiento PazdelRío 100 Años”, constituido por 4 principios y 12 comportamientos deseados, el cual surgió como atención de los aspectos que se ven en la figura 14.

Figura 14. Somos Cimiento PazdelRío 100 Años.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

En el análisis de cada fase, y a través de dimensiones, contemplamos los siguientes factores y elementos:

1

Generales: percepciones de los trabajadores, estableciendo líneas de acción para promover las luces y cerrar las brechas de las sombras identificadas, en relación con la coherencia y relación con el trabajo, las herramientas propias y el entorno de bienestar.

2

Ciclo de vida de la organización: puntos de la experiencia en los que debemos enfocar el esfuerzo para reducir las brechas entre las expectativas y las vivencias del trabajador en la organización.

3

Dependientes: generar acciones que aporten a la integración de los escenarios transaccional, emocional y relacional que conformarán la propuesta de experiencia a las personas.

4

Sondeo cultural de la mirada de los líderes y talento humano, bajo la metodología ECO®: a partir de esta actividad, analizamos las tendencias y las variaciones en los resultados, como base para fortalecer la cultura organizacional.



Escanee el
código QR
para ver el video

**“Somos
cimiento”**

<https://youtu.be/G6HZBgHQ6Q0?si=qCGOTxvq8U31kVXc>

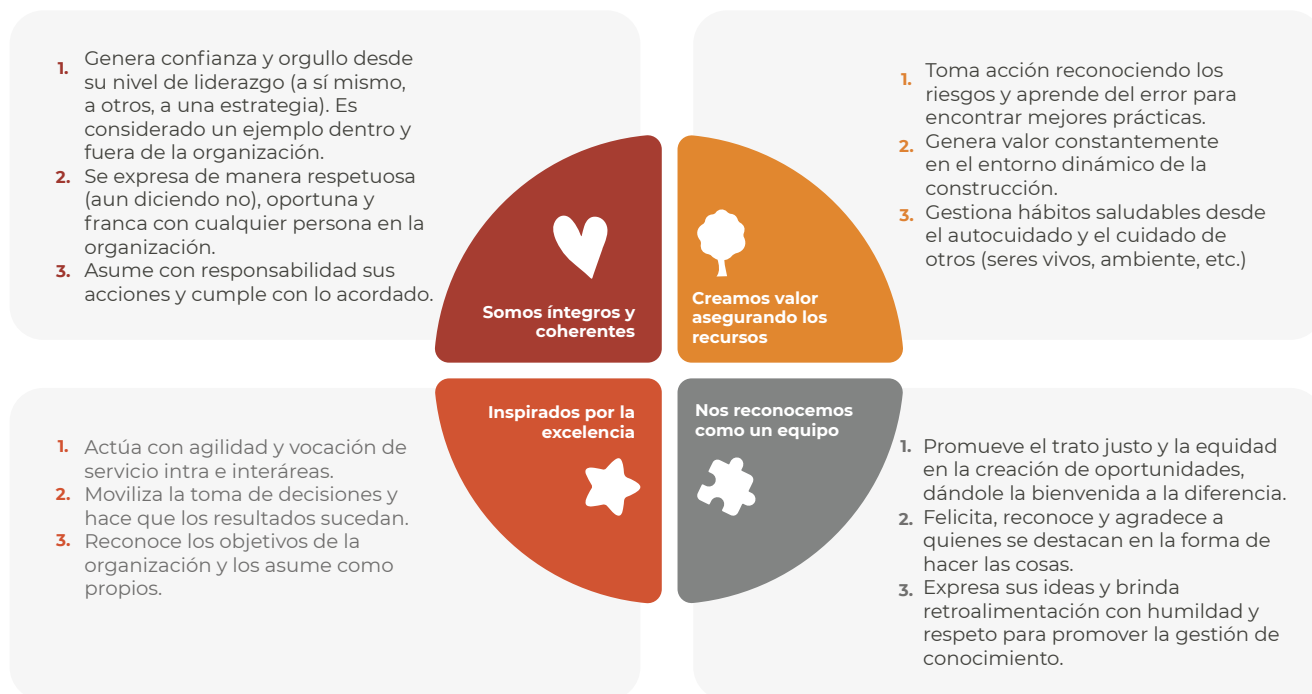




A partir de la identificación y la información brindada por nuestros trabajadores, creamos “Somos Cimiento PazdelRío 100 Años”, cuyo fundamento se traduce en hacer cada día mejor las cosas, al mismo tiempo que consolidamos la corresponsabilidad desde los actos personales (figura 15).

Figura 15. Nuestra cultura: Somos Cimiento

NUESTRA CULTURA: SOMOS CIMIENTO



EXPERIENCIA DE FORTALECIMIENTO

Incorporamos buenas prácticas que nos han permitido crear un modelo de remuneración y beneficios, integral, equitativo y competitivo para ti.



EXPERIENCIA DE AGRADECIMIENTO

Aportamos a tu bienestar y el de tu familia, brindándote soluciones orientadas a mejorar tu calidad de vida, con el fin de integrar y equilibrar tu entorno personal y laboral.



EXPERIENCIA DE CRECIMIENTO

Creemos en nuestra capacidad de cambio e innovación permanente, como palancas de la excelencia de PazdelRío, por eso impulsamos acciones orientadas a su vivencia y fortalecimiento, sumando así a tu desarrollo.



EXPERIENCIA DE RECONOCIMIENTO

Promovemos nuestra cultura a través de acciones de reconocimiento, fomentando un estilo de liderazgo integral, que promueve el respeto por las diferencias, para que tú y todos se sientan parte de esta gran Empresa.



Acorde con las necesidades y los pilares fundamentales que tenemos para la gestión, el desarrollo y la estrategia de nuestro talento, en los siguientes apartados daremos seguimiento detallado a nuestros resultados durante el año 2023 en materia de atracción y retención; beneficios; formación y desarrollo; diversidad, equidad e inclusión; y seguridad y salud en el trabajo.



Distribución de nuestro equipo de trabajo

GRI 2-7: Empleados⁶
SASB EM-MM-000.B - Número total de empleados, porcentaje de contratistas

En PazdelRío contamos con **1650** trabajadores (**1508 hombres y 142 mujeres**), lo que representa **un aumento del 3,2 % frente al total de trabajadores al corte de 2022 (1597)**. Este incremento corresponde a vinculaciones de personal especialmente de la zona de influencia. A continuación, se observa el detalle del número de empleados durante 2022 y 2023 (tabla 28).

Tabla 28. Trabajadores PazdelRío 2022 y 2023

Operación/cantidad de trabajadores	2022			2023 ⁷		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Mina El Uvo y Planta Beneficio, Paz de Río	260	5	265	280	6	286
Sede Corporativa, Bogotá, D. C.	51	32	83	52	25	77
Planta Industrial y mina Caliza, Nobsa	1141	103	1244	1169	111	1280
Mina Las Mercedes y mina El Santuario	5	0	5	7	0	7
Total trabajadores por género	1457	140	1597	1508	142	1650

Fuente: PazdelRío.

6 En PazdelRío entendemos por trabajadores lo que GRI define como empleados.

7 Incluye total de trabajadores, los practicantes y pasantes son clasificados de acuerdo a estructura GRI

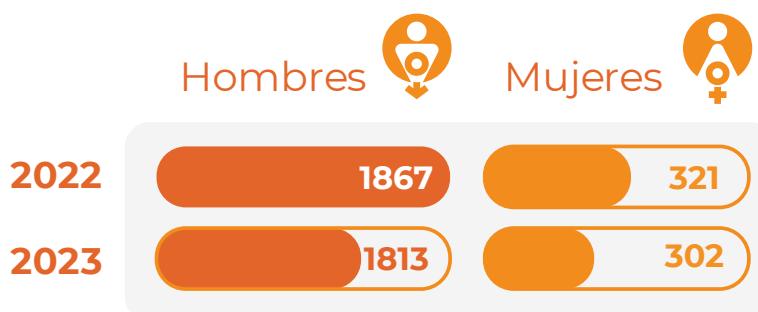


GRI 2-8: Trabajadores que no son empleados⁸
SASB EM-MM-000.B - Número total de empleados, porcentaje de contratistas

Las 73 empresas contratistas con las que contamos actualmente hacen parte fundamental de nuestra cadena de valor y el desarrollo de nuestras operaciones. Durante el año 2023 se mantuvieron en promedio un total de 2.115 trabajadores tercerizados⁹. Bajo este marco, la Coordinación

de Relaciones Laborales desde el área de Auditoría de Contratos¹⁰ realiza un seguimiento mensual de las obligaciones laborales y los compromisos adquiridos con nuestra Compañía. A continuación, se evidencia el número de contratistas por género para los años 2022 y 2023 (tabla 29).

Tabla 29. Número total de trabajadores que no son empleados 2022 y 2023



Trabajadores externos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Mina El Uvo y Planta Beneficio, Paz de Río	23	8	22	9
Sede Corporativa, Bogotá, D. C.	5	4	5	5
Planta Industrial y mina Caliza, Nobsa	1681	297	1627	274
Mina Las Mercedes y mina El Santuario	158	12	159	14
Total de trabajadores externos por género	1867	321	1813	302

Fuente: PazdelRío.

8 En PazdelRío entendemos trabajadores que no son empleados como contratistas.

9 Del total de contratistas, 97 están asociados al mineral de hierro en relación con las demás actividades económicas que se desarrollan de forma tercerizada. Del total de empresas contratistas (73), 3 están asociadas con el mineral de hierro.

10 La Compañía únicamente controla los servicios que prestan las empresas contratistas, mas no sus trabajadores, de acuerdo con la normatividad colombiana vigente.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Esta información se presenta con base en los informes realizados de forma mensual con el reporte de los contratistas auditados por la Coordinación de Relaciones, a través de la auditoría laboral de contratos.

Para aportar al desarrollo de la **educación, a través de prácticas empresariales PazdelRío apoyó la formación de 29 pasantes y 101 aprendices mediante conocimientos prácticos en entornos laborales**, contribuyendo a su desarrollo profesional y personal con una ayuda bilateral.





Atracción y retención

GRI 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Las necesidades de atracción y retención en las empresas deben ser fundamentales para la planeación de metas anuales de la estrategia de gestión humana, ya que los índices de rotación altos pueden llevar a sobrecostos de contratación, capacitación y gestión del conocimiento. Por lo tanto, en PazdelRío el análisis de esta información es vital y prioritario para cubrir de manera anticipada cualquier necesidad de la Compañía con respecto a su fuerza laboral.

En ese sentido, durante 2023 se abrieron nuevas oportunidades para nuevos talentos, tanto hombres y mujeres en rangos operativos y administrativos, lo cual muestra nuestro compromiso por brindar nuevas oportunidades laborales a nuevos talentos, y crear un ambiente laboral inclusivo para todos (tabla 30).

Tabla 30. GRI 401-1: Contrataciones

Grupos de edad	Personal administrativo		Operarios	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nuevas contrataciones entre los 20 y 30 años	17	23	51	5
Nuevas contrataciones mayores de 31 años y hasta 40 años	21	7	32	1
Nuevas contrataciones mayores de 41 y hasta 50 años	9	3	13	0
Nuevas contrataciones mayores o iguales a 51 años	4	0	3	0
Total de nuevas contrataciones por edad	51	33	99	6

Durante el año 2023, obtuvimos una tasa de rotación de personal de **10,07%**¹⁵

Fuente: PazdelRío.

¹⁵ Se determina teniendo en cuenta ingresos y retiros, así como número inicial y final de trabajadores para la vigencia 2023.

Beneficios



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Una de las estrategias que nos planteamos para tener una retención de la fuerza laboral exitosa es un plan de beneficios amplio que responda a las necesidades y experiencia de los trabajadores, lo cual se ha convertido en una prioridad para PazdelRío. Por lo tanto, tenemos una oferta amplia de beneficios legales y extralegales para todo el talento. Algunos de estos son para todos los trabajadores convencionales¹² y de nómina administrativa; muchos no solamente traen un apoyo económico, sino que también contribuyen a su bienestar personal y el mejoramiento de la calidad de vida. A continuación, haremos un seguimiento al plan de beneficios que tuvimos para 2023.

En concordancia con lo anterior, ofrecemos una gama adicional de beneficios que se enfocan en el apoyo a la salud y seguridad de los trabajadores, su calidad de vida dentro y fuera de nuestras instalaciones, y su salud espiritual para que puedan desarrollarse dentro de PazdelRío y continuar contribuyendo al crecimiento de nuestro negocio. Algunos de los beneficios son: alimentación, alojamiento, transporte, primas extralegales, préstamos, auxilios y convenios, esto enmarcado en nuestros 4 pilares de cultura. A continuación, se presentan los documentos con los beneficios acordes a la contratación:



¹² Trabajadores que se encuentran asociados a la Convención Colectiva de Trabajo.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

En primer lugar, la oferta de diversas pólizas de seguro y beneficios por parte de PazdelRío destaca la importancia que otorgamos a la protección y el bienestar de nuestros trabajadores. Es por esta razón que ofrecemos una serie de posibilidades para asegurar la calidad de vida y la salud, tomando en cuenta el acceso a una salud de calidad, un seguro de fallecimiento o incapacidad total y la posibilidad de acceder a una póliza de autos en caso de algún accidente o pérdida. Un desglose de estas pólizas se expone en la tabla 31 sobre el personal de la planta convencional y la administrativa.

Tabla 31. GRI 401-2: Descripción y número de afiliados a las pólizas y los beneficios ofrecidos

Beneficio	Descripción	Afiliados nómina convencional	Afiliados nómina administrativa	Total
Seguro de vida	La póliza de vida cubre a todos los trabajadores de las nóminas administrativa y convencional con contrato directo con PazdelRío.	1259	391	1650
Medicina prepagada	Ofrecemos un plan de medicina prepagada para empleados administrativos, el cual es voluntario e incluye acceso directo a especialidades, tarifas preferenciales, cobertura total sin recobros ni copagos y consulta domiciliaria y de urgencias. Este beneficio está disponible para trabajadores de la nómina administrativa con contrato directo.	0	250	250
Póliza exequial	Para nómina convencional, la póliza de servicios exequiales es voluntaria; para nómina administrativa, contrato directo, está cubierta al 100 %.	23	391	414
Póliza de vehículos	La póliza de vehículos es voluntaria para nóminas administrativa y convencional; es un beneficio cubierto directamente por el trabajador, el cual consiste en que el valor de la póliza es diferido por cuotas mensuales mediante descuento de nómina.	0	166	166

Fuente: PazdelRío.





Indicador propio - Permiso parental

Por otro lado, en PazdelRío, haciendo un seguimiento a todas las regulaciones laborales vigentes del país, y teniendo en cuenta las necesidades que tienen nuestros trabajadores frente a su calidad de vida y la importancia de tener una vida personal alineada con la cultura organizacional, hemos promovido y participado en la responsabilidad parental de nuestros trabajadores, ofreciendo estos permisos en la medida en que nuestro talento humano cumpla los requisitos expuestos por la ley colombiana (tabla 32).



Tabla 32. Permiso parental

Trabajadores externos	Unidad	2022		2023	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
A. Cantidad total de trabajadores que han tenido derecho al permiso parental	Cantidad total	5	36	3	38
B. Cantidad total de trabajadores que se han acogido al permiso parental	Cantidad total	5	36	3	38

Fuente: PazdelRío.

Los datos de las licencias de maternidad y paternidad expuestas en la tabla 32 se realizaron teniendo en cuenta los certificados expedidos por las EPS correspondientes, mostrando que todas las personas que salieron en licencia continuaron trabajando pasados 12 meses en la Compañía, lo cual refuerza el éxito que hemos tenido en los procesos de retención de talento y la acogida que han tenido los beneficios entre los trabajadores.



GRI 201-3: Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

En PazdelRío nos preocupamos por apoyar a nuestros trabajadores en todas las etapas de la vida y previendo las necesidades que nuestro talento pueda tener al pensionarse. Es por esto que cumplimos con la regulación, otorgando el pago a la pensión mensual que se discrimina en la tabla 33.

Tabla 33. Contribución a la pensión

Descripción	Año 2023	
	Unidad	Resultado
Porcentaje del salario con el que contribuye el trabajador	Porcentaje (%)	4
Porcentaje del salario con el que contribuye el empleador	Porcentaje (%)	12

Fuente: PazdelRío.

Teniendo en cuenta la normatividad colombiana, PazdelRío es una de las pocas empresas que aún soportan un amplio porcentaje del costo del pasivo pensional; actualmente a su cargo tiene 2.941 personas a las cuales les realiza pago de pensiones de forma directa.

Nuestros jubilados son muy importantes y siguen siendo parte de la historia de nuestra Compañía luego de la pensión. Por lo tanto, en la actualidad la Compañía establece el programa de outplacement Vida de Acero. Con este programa queremos expresar nuestro agradecimiento a los trabajadores por los años de dedicación y servicio

que nos han brindado, así como exaltar la huella imborrable que dejaron y poder homenajear su trayectoria.

Este programa incluye la coordinación de talleres vivenciales de alto impacto para el manejo de finanzas y su proyecto de vida luego de su retiro. Con esto, capturamos la esencia única de su tiempo con nosotros y promovemos una cultura de bienestar para que, tras culminar la etapa laboral, con el tiempo sigan siendo parte inmemorable de la Compañía.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Remuneración

GRI 2-20: Proceso para determinar la remuneración

En 2023 PazdelRío inició la transición¹⁸ hacia un método de ponderación y asignación de valores¹⁹ para determinar la remuneración fija. Bajo este método se establece el nivel del cargo en la organización ponderado en un puntaje y categoría el cargo.

Según el grupo salarial aplicable, se determina la banda salarial y se analiza según la competitividad en el mercado. Para la nómina convencional la remuneración se rige a partir de la CCT de PazdelRío, la cual es negociada cada 3 años. Por otro lado, para la nómina administrativa cualquier cambio y/o ajuste salarial de un cargo pasará a revisión y aprobación del Comité de Nombramiento y Remuneraciones, teniendo en cuenta los criterios establecidos en la metodología aplicada.

Para la nómina convencional, los cambios se dan siguiendo los acuerdos de la CCT, mediante el Comité de Evaluación de Cargos. Para el caso de la nómina administrativa, cualquier solicitud será considerada por la Vicepresidencia de Talento Humano como canal para llegar al Comité de Remuneración, que hará el análisis del requerimiento y los cambios respectivos en caso de que se consideren pertinentes.





GRI 2-21: Ratio de compensación total anual

Tabla 34. Ratio de compensación total anual

Ratio de compensación total anual	2023
Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) ¹³	12,82
Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) ¹⁴	0,62

Fuente: PazdelRío.



¹³ La ratio fue tomada de la compensación total anual (salario, prestaciones, bonificaciones) del cargo de presidente, dividida en la mediana de la compensación total anual de los demás trabajadores de la Compañía. Para mayor detalle sobre la remuneración, dirijase a la sección de Diversidad, de Órganos de Gobierno y Empleados.

¹⁴ La ratio se calculó tomando el incremento generado a la posición de presidente, dividido en la mediana del incremento realizado a los demás trabajadores de la empresa.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Formación y desarrollo

Para continuar nuestro seguimiento a los resultados obtenidos en 2023, un pilar fundamental del desarrollo de nuestros trabajadores se basó en la creación de currículos de capacitación y formación para apoyarlos en el crecimiento del conocimiento tanto operativo como personal. De esta forma, ratificamos que la formación es el camino para la sostenibilidad destinando **82.808 horas** a la formación en diferentes ámbitos y con diferentes metodologías, que lograron llegar a todas las áreas de la Compañía.

De esta ejecución, abordamos lo siguiente:



El número de horas de formación garantizó a una cobertura del 98% del total de trabajadores activos a diciembre 2023.

GRI 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado

50.396
horas

para los temas de seguridad, salud, medio ambiente, generación de acero verde y sostenibilidad.

19.536
horas

en temas técnicos.

9.273
horas

en habilidades blandas, comportamentales y trabajo en equipo.

3.545
horas

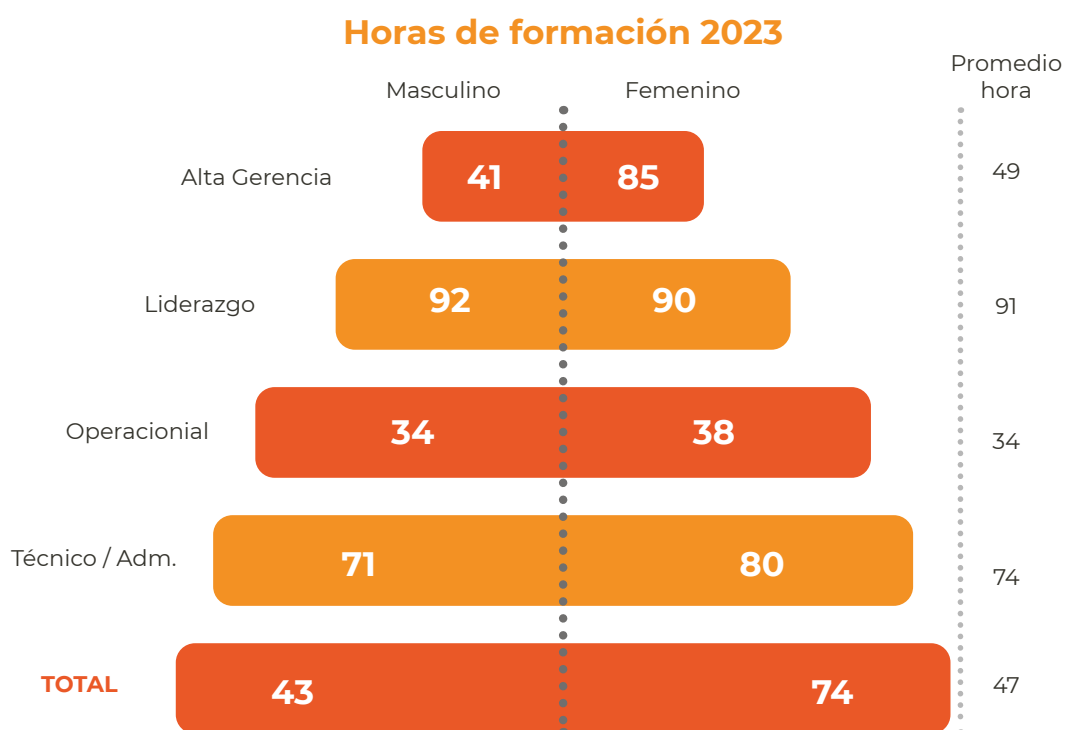
en temas de desarrollo de herramientas de gestión.

57
horas

al liderazgo organizacional.



De igual forma, realizamos un análisis robusto sobre la cantidad de horas de formación de acuerdo con el género y los cargos, lo cual nos orienta para mejorar nuestro programa de formación, así como nos permite visibilizar las victorias que tuvimos al crear currículos más enfocados a las necesidades de cada trabajador y los retos de las áreas.



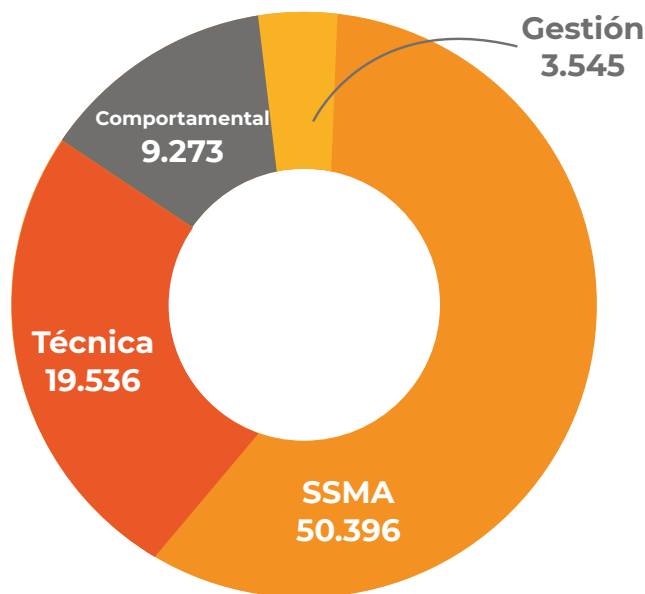
Fuente: PazdelRío.





PazdelRío
ES COLOMBIA

Horas de Formación por escuelas



Fuente: PazdelRío.

Por otra parte, participamos por segundo año consecutivo en el Programa de Formación Continua Especializada del cual fuimos beneficiados, llegando a 595 personas entre trabajadores, proveedores, clientes e integrantes de la comunidad de la zona de influencia. Este programa logró apalancar la estrategia de innovación, sostenibilidad y nuevas tecnologías de la organización. Con este beneficio, promovimos la búsqueda de

nuevas tecnologías que nos ayuden a volvernos centenarios, ejecutando la primera Conferencia Internacional en Generación de Acero Verde para Reducir la Huella de Carbono en la Cadena Productiva del Acero, que contó con la asistencia de 240 personas. De igual forma, se hicieron el Foro de Descarbonización de la Cadena Productiva del Acero y los Retos a la Luz de los ODS, con la asistencia de 150 personas, y el Diplomado de Innovación, al que asistieron 60 personas entre trabajadores y grupos de interés.

Todas estas nuevas iniciativas y estos proyectos que impulsan la formación de la fuerza laboral generaron una cultura enfocada en el desarrollo y crecimiento del conocimiento, lo cual crea un talento competitivo en temas técnicos del negocio y la transformación digital.



• Este programa logró apalancar la estrategia de innovación, sostenibilidad y nuevas tecnologías de la organización.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

Tomando en cuenta los análisis expuestos anteriormente, se enfatizó en el desarrollo de competencias y programas de cara a la transición. Estos programas fueron apalancados por nuestra estrategia de capacitación, en la cual se implementaron cursos y certificaciones de competencias laborales desglosados a continuación:



Capacitaciones comportamentales

- Acoso laboral: cómo identificarlo, prevenirlo y denunciarlo.
- Adaptabilidad y resiliencia: capacidades clave para forjar futuro.
- Actitud de servicio.
- Agilidad organizacional: qué es, para qué sirve y cómo desarrollarla.
- Atención al detalle: estrategias y herramientas para desarrollarla.
- Comunicación asertiva.
- Comunicación escrita.
- Entrenamiento en habilidades para un relacionamiento efectivo.
- Escucha activa.
- Habilidades blandas: haz que suceda y orientación a resultados.
- Pensamiento creativo.
- Pensamiento crítico: resignificando lo que nos importa.
- Resolución de problemas.
- Salud financiera: maneja tus finanzas de forma consciente.
- Toma de decisiones.



Capacitaciones técnicas

- Excel avanzado.
- Excel intermedio.
- Power BI avanzado.



SSMA

- Abordaje inicial al paciente con trauma.
- Cambio climático.
- Certificación en competencia laboral de soldadura.
- Economía circular.
- Fumar y sus consecuencias.
- Competencia en conducción de vehículo liviano.
- Medicina preventiva.
- Minería sostenible.
- Competencia de bulldozer.



Capacitaciones de gestión

- Formulación y análisis de indicadores.



Capacitaciones en liderazgo

- Autoliderazgo.
- Pensamiento estratégico: ¿para qué sirve y qué habilidades permiten aplicarlo?
- Ruta para líderes: preparación e incorporación a un nuevo reto de liderazgo.

Con lo anterior, podemos evidenciar que en PazdelRío realizamos en 2023 una estrategia de capacitación que se enfoca transversalmente en las necesidades crecientes del mercado, generando conocimientos que son holísticos para la integración de las funciones operativas, técnicas y personales para el desarrollo de los planes carrera y los procesos de sucesión. Es importante tomar en consideración que los procesos de habilidades blandas y liderazgo generan entornos y culturas de alto desempeño, donde se comienzan a crear procesos de crecimiento profesional y enfoques en el desarrollo estratégico de las áreas.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Diversidad, equidad e **inclusión**

GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados



En PazdelRío tenemos como objetivo generar una empresa que promueva un espacio seguro para todos y todas. De acuerdo con esto, existen varias mediciones para analizar el impacto que hay frente a los objetivos de diversidad en los órganos de gobierno y trabajadores. **Para 2023 realizamos una medición de la cantidad de mujeres ocupadas, que llega al 8,6 %**, y el análisis por rango de edad, donde la mayor cantidad de las personas vinculadas cuenta con más de 30 años.

Estas mediciones se realizaron tomando en cuenta la región donde están ubicados los trabajadores y evidencia el esfuerzo que realizamos en temas relacionados con la inclusión, desde la atracción de los talentos, donde nos enfocamos en darles trabajo a personas que estén en la región de Boyacá y Cundinamarca, con salarios competitivos y con todos los rangos de edad y género (tabla 36).



Tabla 36. GRI 405-1: Cantidad de personas de acuerdo con la región

	Boyacá		Cundinamarca		Otras regiones	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Trabajadores hasta 30 años	191	38	7	5	13	6
Trabajadores mayores de 31 y hasta 40 años	311	36	29	13	16	5
Trabajadores mayores de 41 y hasta 50 años	466	28	34	4	30	4
Trabajadores mayores o iguales a 51 años	368	1	21	1	22	1
Total de trabajadores por edad	1336	103	91	23	81	16

Fuente: PazdelRío.

De igual manera, la evaluación se realizó teniendo en cuenta la categoría laboral, donde encontramos que cada año estamos creciendo más la planta de mujeres para un sector donde predomina el género masculino por las preferencias del mercado laboral (tabla 37).

Tabla 37. Cantidad de personas por categoría laboral, género y edad

	Operativo		Administrativo		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Trabajadores hasta 30 años	173	11	38	38	211	49
Trabajadores mayores de 31 y hasta 40 años	288	9	68	45	356	54
Trabajadores mayores de 41 y hasta 50 años	423	9	107	27	530	36
Trabajadores mayores o iguales de 51 años	346	0	65	3	411	3
Total de trabajadores	1230	29	278	113	1508	142

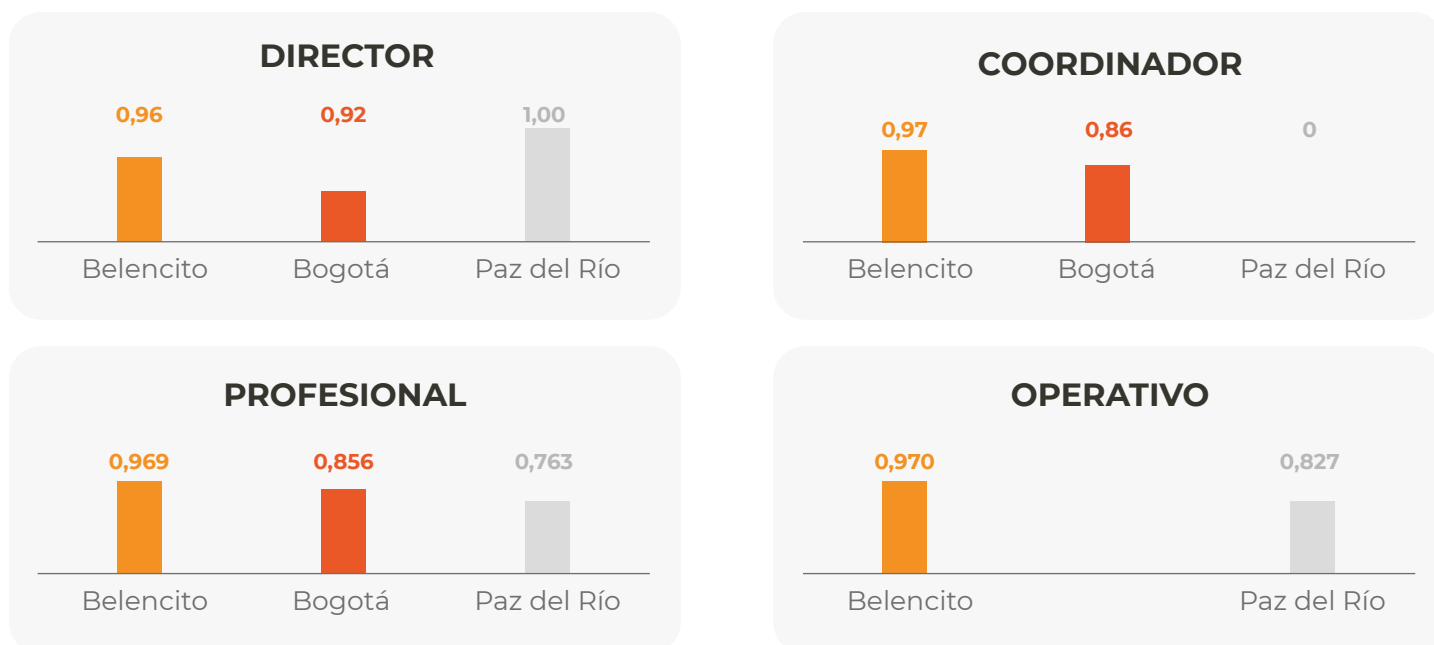
Fuente: PazdelRío.



GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

Continuando con la medición, en PazdelRío encontramos el reporte de rangos salariales, donde se miden las brechas salariales entre hombres y mujeres que trabajan dentro de la Compañía. Por lo tanto, se realizó para 2023 una medición que se observa en la figura 16.

Figura 16. Rangos y brechas salariales¹⁵



Fuente: PazdelRío.

15 Es importante tener en cuenta que la medición de la ratio se realiza de la siguiente manera: cuando el resultado sea = 1, indica que no hay una brecha entre hombres y mujeres. Para el caso que se encuentre el valor = 0, indica que no hay referente de comparación. De igual forma, para PazdelRío solo se tienen establecidos los frentes de trabajo de Bogotá, Belencito y Paz de Río. Asimismo, es relevante tener en cuenta que para el nivel de profesionales están contemplados analistas, especialistas, Op. Líder e ingenieros.

No se gestionan ni por ubicación geográfica ni por género, las posiciones se evalúan teniendo en cuenta los criterios de la metodología tomada por PazdelRío en la valoración de cargos.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Esto muestra la importancia que tenemos frente a ser inclusivos en la Compañía, brindándoles oportunidades a todas las personas en cargos directivos y de liderazgo, al igual que la importancia del desarrollo del talento sin discriminar por género.



Con el objetivo de fortalecer las competencias y habilidades necesarias para desempeñarse en cargos de liderazgo, en alianza con ANDI iniciamos el programa de mentorías impacto M dirigido a 10 mujeres, con el fin de conocer y desarrollar habilidades necesarias para desempeñarse en posiciones de liderazgo dentro de PazdelRío. Con esto ratificamos nuestro compromiso en garantizar formación y espacios que permitan el crecimiento sin distinción de género.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 202-1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

Aparte de la medición por brecha de género, también se analizó que los rangos salariales estuvieran acordes a las revisiones del mercado y el salario mínimo que tiene el país. En este punto, no hay una proporción significativa, dado que la única población dentro de PazdelRío que toma como referencia el salario mínimo es la que cuenta con un contrato de aprendizaje, el cual no constituye salario, sino auxilio de sostenimiento. Se aplicó para 2023 la siguiente división:

Aprendiz SENA:

50% SMMLV,
etapa lectiva.

75% SMMLV,
etapa productiva.

Practicante universitario y pasante universitario:

100% SMMLV.

Esta división muestra que los rangos salariales están acordes a las dinámicas del mercado, ya que la mayoría de nuestros trabajadores tienen un salario mayor a un salario mínimo, lo cual brinda calidad de vida y oportunidad de crecimiento personal y familiar, al igual que soporta y apoya nuestra estrategia de atracción y retención del talento.

• *Trabajadores del Alto Horno en la Planta Industrial, Belencito-Nobsa.*





GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas



Para nuestra Compañía es importante contar con un espacio inclusivo y seguro para todos nuestros trabajadores, es por esto que nos encontramos desarrollando la política de **DEI (diversidad, equidad e inclusión)**, así como la hoja de ruta y las estrategias que ayudarán a su adopción.

Esta política tiene como objetivo fomentar una cultura organizacional y entornos de trabajo libres de acoso y discriminación de cualquier tipo, que valoren y promuevan activamente la diversidad, la equidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades en todos los

niveles de la empresa, así como potenciar la innovación, la creatividad, la productividad y el bienestar de los trabajadores.

Vale la pena mencionar que no se han reportado casos de discriminación para el período de reporte. Para mantener y promover un espacio libre de discriminación, estamos diseñando y creando un número de dimensiones desde las cuales podemos validar las necesidades de inclusión y prevenir para el futuro algún caso de discriminación a través de las siguientes palancas:



Monitoreo



Talento humano



Comunicaciones



Gobierno corporativo

Finalmente, como un esfuerzo para incluir DEI dentro de la cultura organizacional y como pilar de la empresa, en el nuevo modelo de cultura de la organización se incluyó dentro de la dimensión “Nos reconocemos como un equipo” el comportamiento de **“promueve el trato justo y la equidad en la creación de oportunidades, dándole la bienvenida a las diferencias”**.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Salud y seguridad en **el trabajo**

GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

PazdelRío tiene como un pilar fundamental la seguridad física de los trabajadores en cada una de sus oficinas y áreas de trabajo, siguiendo y haciendo control de cada una de las reglamentaciones que se tienen en el país. Contamos con un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, según lo estipulado por el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario Sector Trabajo 1072 de 2015), en complemento con lo requerido en la Resolución 0312 de 2019, en el cual se definen los estándares mínimos para el diseño e implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). De acuerdo con lo anterior, PazdelRío realiza la autoevaluación anual del SGSST, según lo estipulado en el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019. Para dar seguimiento a lo explicado anteriormente, se realiza una medición de las métricas asociadas a riesgos y regulaciones que ya están estipuladas por la ley.

Para hacer el control de estas métricas, PazdelRío cuenta con el área de Seguridad,

Salud, Medio Ambiente y Calidad, la cual es la encargada de asegurar el cumplimiento y desarrollo de las actividades definidas por el SGSST. Asimismo, es el área encargada de la gestión documental, manejo de indicadores de cumplimiento, auditorías y generación de planes de acción a los resultados, con el fin de obtener un cumplimiento total del SGSST. Todos los trabajadores que realizan actividades de extracción y transformación de caliza, carbón y minerales de hierro en productos de acero y derivados están cubiertos bajo las políticas de SST siguiendo la reglamentación nacional.

PazdelRío

realiza la
**autoevaluación
anual** del

SGSST



GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral
SASB EM-MM-320a.1 - Tasa de incidencia total, tasa de mortalidad, tasa de frecuencia cercana a la pérdida y horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta de emergencia para (a) empleados directos y (b) empleados contratados
SASB EM-IS-320a.1 - (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato

A continuación, se presentan las tasas de fallecimientos y enfermedades laborales para trabajadores y para trabajadores que no son empleados. Estas tasas están calculadas usando una base de 1.000.000 de horas trabajadas (tabla 39).

Tabla 39. Tasas de fallecimientos y enfermedades laborales para trabajadores y para trabajadores que no son empleados

Número y tasa de accidentes relacionados con el trabajo en 2023		
	Personal directo	Personal no trabajo directo cuyo trabajo o lugar de trabajo es controlado por la compañía
Número de muertes por accidentes laborales	0	0
Tasa de muertes por accidentes laborales	0	0
Número de muertes por dolencia o enfermedad laboral	0	0
Número de enfermedades laborales	0	0
Número de accidentes graves relacionados con el trabajo	4	2
Tasa de accidentes graves relacionados con el trabajo	0,78	
Número de accidentes registrables con el trabajo	61	36
Tasa de accidentes registrables con el trabajo	8,06	
Principales tipos de accidentes presentados	Contusión, dolor, irritación Ocular, lesiones superficiales, heridas, fracturas	Contusión, dolor, lesiones superficiales, esguinces
Número total de horas hombre	4.051.664,50	3.640.728,00

Fuente: PazdelRío.



Durante el 2023 no se registraron fatalidades por accidentes de trabajo en trabajadores y contratistas.

PazdelRío utiliza la metodología GTC45 para llevar a cabo la identificación de peligros, asociados a mediciones higiénicas y programas de vigilancia epidemiológica. De acuerdo con estas, en el año 2023 el mayor riesgo fue con generación de lesiones, contusión, dolor, irritación ocular, lesiones superficiales, heridas y fracturas. Las medidas adoptadas, según la jerarquía de control, obedecen a la implementación de medidas administrativas con enfoque en los hábitos y comportamientos de todos los actores que intervienen en la Compañía.

En relación con enfermedades laborales en el 2023 no se encontró ninguna fatalidad por enfermedad laboral (EL), en el año 2023 tenemos un evento por desórdenes musculoesqueléticos.

De igual forma no fue reportada ninguna fatalidad o enfermedad laboral de contratistas en los lugares de trabajo de la empresa, permanentemente se hace una actualización de esta información a través de actualización de la matriz de identificación de los peligros y valoración de riesgos, inspecciones planeadas, información por parte de EPS o ARL y el sistema de vigilancia epidemiológica.

Igualmente, para realizar esta medición, se comienza con la tasa de incidencia en la tasa de mortalidad y la frecuencia de los incidentes, donde se hace seguimiento a la cantidad de incidentes que puedan ocurrir y la cantidad reportados. Estas tasas mostraron los resultados de las tablas 40 y 41.

Tabla 40. SASB EM-MM-320A.1 - Tasa de incidencia de la mortalidad y frecuencia de los incidentes

Métrica	Respuesta
(1) Tasa de incidencia total	1,61
(2) Tasa de mortalidad	0
(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	1,25
(4) Promedio horas de formación SST y gestión de emergencias	0,50

Fuente: PazdelRío.



Tabla 41. Tasa de incidencia de la mortalidad y frecuencia de los incidentes – Planta

Métrica	Respuesta
(1) Tasa de incidencia total	1,61
(2) Tasa de mortalidad	0
(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	1,25
(4) TFC	0,57

Fuente: PazdelRío.

Con lo anterior, medimos y garantizamos que los incidentes mortales y graves no ocurran, como lo llevamos garantizando hace un tiempo, y tengamos protocolos eficientes para la atención de cualquier eventualidad. En PazdelRío utilizamos los siguientes elementos para identificar los principales peligros laborales que presentan un riesgo de lesión:

- Matriz de peligros con metodología GTC45.
- Mediciones higiénicas ambientales.
- Exámenes médicos ocupacionales.
- Programas de vigilancia epidemiológica.
- Controles de ingeniería.

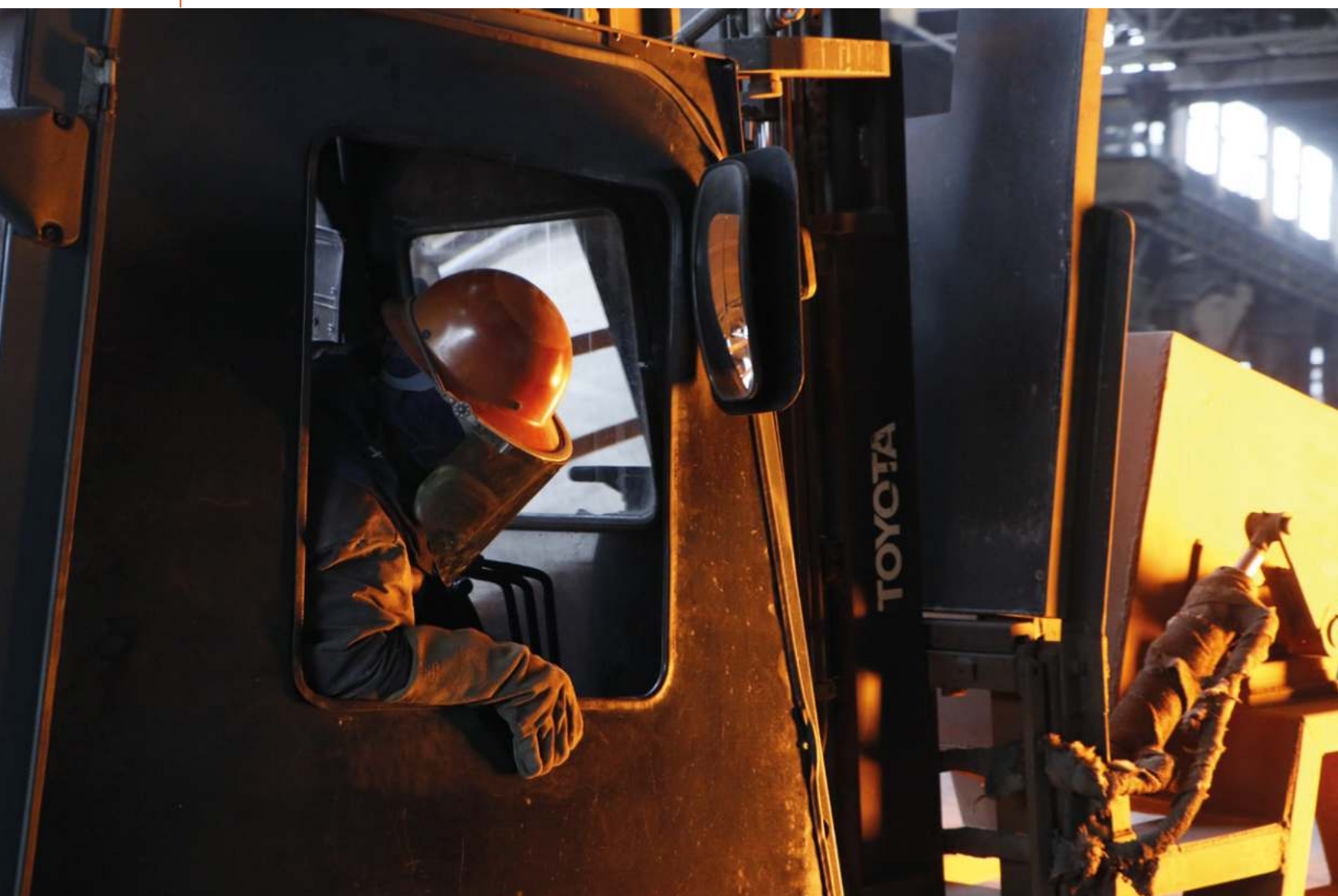




PazdelRío
ES COLOMBIA 

Las medidas que ha tomado PazdelRío para eliminar otros peligros laborales y minimizar los riesgos son:

- Mediciones higiénicas ambientales.
- Exámenes médicos ocupacionales.
- Programas de vigilancia epidemiológica.
- Investigación de eventos laborales.
- Actividades de promoción y prevención en SST.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

GRI 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales

Teniendo en cuenta la información histórica sobre fallecimientos y lesiones por enfermedad laboral, se realizaron a lo largo del año seguimientos de las aplicaciones de las métricas descritas anteriormente. Esto arrojó los siguientes resultados en relación con casos de incidentes mortales y enfermedades laborales para trabajadores directos e indirectos. Para trabajadores directos se registraron cero fallecimientos en hombres y mujeres en el año, al igual que para los trabajadores que no son empleados. Para 2023, no se registraron enfermedades laborales.

Las anteriores métricas demuestran que no se tuvieron casos graves o mortales en todo 2023. Por otro lado, se analizó que el principal tipo de dolencia relacionado a enfermedades laborales es la dolencia osteomuscular (discopatía lumbar). Por su parte, en el análisis de riesgos asociados se observó que el principal factor de riesgo es el biomecánico por manipulación manual de cargas, posturas forzadas o movimientos repetitivos, y se tomaron las siguientes medidas para su prevención:

Controles de ingeniería (uso de ayudas mecánicas y eliminación de procesos).

Controles administrativos (rotaciones, entrenamiento, reinducción).

Capacitación y formación.

Seguimientos médicos a los casos encontrados.

Finalmente, para tener un análisis de riesgos preventivo exitoso, se realizó un estudio donde se identificaron las formas correctas para determinar esos peligros. Los resultados fueron:

- Creación de matriz de peligros con metodología GCT45²⁰.
- Mediciones higiénicas ambientales.
- Exámenes médicos ocupacionales.
- Programas de vigilancia epidemiológica.
- Investigación de eventos laborales.

Como parte de los procesos de medicina industrial que lleva a cabo PazdelRío se registran todos los datos de incidencia y prevalencia de enfermedad laboral y se hace la revisión sistemática de la información de ausentismo laboral por causa médica. Por medio de este registro se identificó que el proceso involucrado en la incidencia de la enfermedad laboral en este período está fuera de servicio hace varios años.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Ahora bien, dentro del área de SST y por medio de la presentación de la validación de la estrategia se crearon herramientas adicionales para la identificación, evaluación e investigación de incidentes; así, se muestra el BSC (Balance Scorecard), donde se encuentra información relevante en cuanto a indicadores y herramientas proactivas, al igual que la caracterización de la accidentalidad de la Compañía de forma semanal. De igual manera, diseñamos un Patrón Gerencial de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles (PG-PDR-SEI-008), en el cual se establecen y mantienen procedimientos para la gestión de riesgos, peligros y controles por implementar. Adicionalmente, diseñamos matrices IPVR para cada una de las actividades implicadas en los procesos, al igual que un patrón enfocado en la investigación y el análisis de incidentes y accidentes de SSMA (PG-PDR-SEI-022).

También se crearon planes específicos para la identificación de riesgos, donde se realizan las siguientes actividades: análisis crítico anual para la evaluación de riesgos, evaluación de cada variable y definición del plan

de acción; adicionalmente, se cuenta con un patrón de reporte alerta PG-VSPDR-SEI-012, donde se notifican de manera inmediata las condiciones y/o actos inseguros. Luego se establece una serie de herramientas para la gestión de riesgos y peligros, con el fin de que los trabajadores notifiquen libremente situaciones de riesgo, hacer una posterior evaluación y generar acciones preventivas y correctivas ante el suceso reportado. Ahora bien, dentro de las herramientas mencionadas se cuenta con un reporte de alerta y pare de bolsillo que se usa con el fin de identificar y reportar condiciones y/o actos que puedan derivar a la materialización de un accidente.

De igual manera, se establece una herramienta definida como Derecho a Rehúso, en la cual se explican las condiciones por las cuales la actividad programada no puede realizarse, para posteriormente hacer una evaluación y generar acciones correctivas a lo identificado. Por último, existe también un Patrón de Análisis Seguro de Trabajo y Responsabilidad Ambiental PG-PDR-SEI-009 y un Patrón de Permiso de Trabajo PG-PDR-SEI-010 para controles adicionales.





GRI 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Continuando con la prevención de los riesgos y la protección de los trabajadores, el área de SST también promueve que existan procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del SGSST. De esta forma, con una cultura enfocada en la importancia del cuidado de todos, se puede generar una provisión de acceso y una comunicación a los trabajadores de la información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo. Estas medidas se realizan por medio de los siguientes canales:



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)



Comité de Convivencia Laboral (CCL)



Brigadas de emergencia



Mesas de trabajo

La información de seguridad y salud en el trabajo se comunica a los trabajadores y contratistas por medio de:



Correo electrónico



Televisores



Documentos



Sistema de información digital de PazdelRío



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Teniendo en cuenta lo anterior, queremos hacer hincapié en 2 comités formales, los cuales generan participación de parte de los trabajadores en cuestiones de salud y seguridad:

1

COPASST:

tiene como características que las responsabilidades están definidas por normatividad, se reúne de forma mensual y cuenta con representación por parte de la empresa y los trabajadores.

2

CCL:

las responsabilidades vienen definidas por normatividad, se reúne de forma trimestral y cuenta con representación por parte de la empresa y los trabajadores.

Estos 2 espacios dan oportunidades para que los trabajadores sean escuchados y partícipes para **garantizar el bienestar de todos.**





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Continuando con la capacitación a la fuerza laboral en temas de mitigación de riesgos, PazdelRío ejecutó los siguientes programas de formación en mitigación de peligros y riesgos: estándares de espacios confinados, alturas, seguridad vial, izaje de cargas, equipo de maquinaria a cielo abierto y bajo tierra, seguridad eléctrica, energías peligrosas, trabajo en caliente, cultura de la seguridad, patrones de seguridad, sistemas de vigilancia epidemiológica, políticas, procedimientos críticos y medicina preventiva y del trabajo.

Igualmente, se obtuvo la cantidad de **50.397 horas de formación**, llevando a cabo nuestra estrategia de diversificación y desarrollo de formaciones virtuales, donde invertimos e implementamos 8 formaciones nuevas de seguridad con las que el personal propio, temporal y contratista afianzó sus conocimientos con material interactivo 360°, y a su vez logró experimentar la importancia de las actividades seguras. Estas capacitaciones tuvieron como objetivo:

Garantizar un efectivo proceso de inducción para el personal propio, temporal y contratista, unificando el proceso de inducción, con el fin de garantizar áreas con altos niveles de seguridad en la organización.

Garantizar la calidad de los procesos formativos en la Unidad Vocacional en Aprendizaje en Empresas (UVAE), esto invirtiendo en arreglos estructurales y en la actualización y formación de un nuevo entrenador de alturas.

Desarrollar acciones formativas en sistemas de vigilancia epidemiológica, campañas y diálogos diarios de salud, con el fin de prevenir y concientizar a nuestros grupos de interés sobre la importancia del autocuidado.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

Durante las jornadas de capacitación se logró formar a:

1.934

personas

en la inducción general
(personal propio)

6.950

**personas
contratistas**

703

personas

en la Unidad Vocacional
en Aprendizaje de
Empresas (UVAE)

964

personas

en programas
de vigilancia
epidemiológica.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 403-6: Fomento de la salud de los trabajadores

Otro de los pilares que fomentan la seguridad de los trabajadores es el acceso seguro y confiable a diferentes centros de salud para la atención de emergencias o el seguimiento a las necesidades que puedan presentarse. PazdelRío cuenta con centro médico y enfermerías, donde se realiza atención de casos prioritarios por medicina general para todos los trabajadores y contratistas de personal administrativo. También se cuenta con el beneficio voluntario de plan de medicina prepagada, que ofrece la disponibilidad de servicio médico y odontológico en el centro médico de la empresa, garantizando facilidad de acceso a los servicios con comunicación con la EPS para trámites de casos especiales de los trabajadores con enfermedad general. De igual forma, en la Semana de la Salud ofrecemos servicios de promoción y prevención de seguimientos médicos. Los servicios médicos prestados son:

- 1 **Medicina laboral**
- 2 **Enfermería laboral**
- 3 **Especialista en SGSST**
- 4 **Odontología general**
- 5 **Terapia física, especialista en salud ocupacional**
- 6 **Fonoaudióloga, especialista en salud ocupacional**
- 7 **Optómetra, especialista en salud ocupacional**
- 8 **Medicina general**
- 9 **Auxiliares de enfermería en centros de atención en planta y mina El Uvo**



GRI 403-3: Servicios de salud en el trabajo

Para prestar un correcto seguimiento a las condiciones de salud, se realizaron diferentes estudios a los trabajadores, con el fin de determinar los servicios y accesos requeridos para la prevención de temas de salud. Algunas de las herramientas y acciones que se utilizaron para esta atención fueron:

- Exámenes médicos ocupacionales específicos según la exposición (exámenes de laboratorio, audiometría, espirometría, visionaria, RX de tórax, electrocardiograma, evaluación psicológica, examen médico con énfasis osteomuscular y cardiovascular).

- Actividad física y gimnasia laboral.

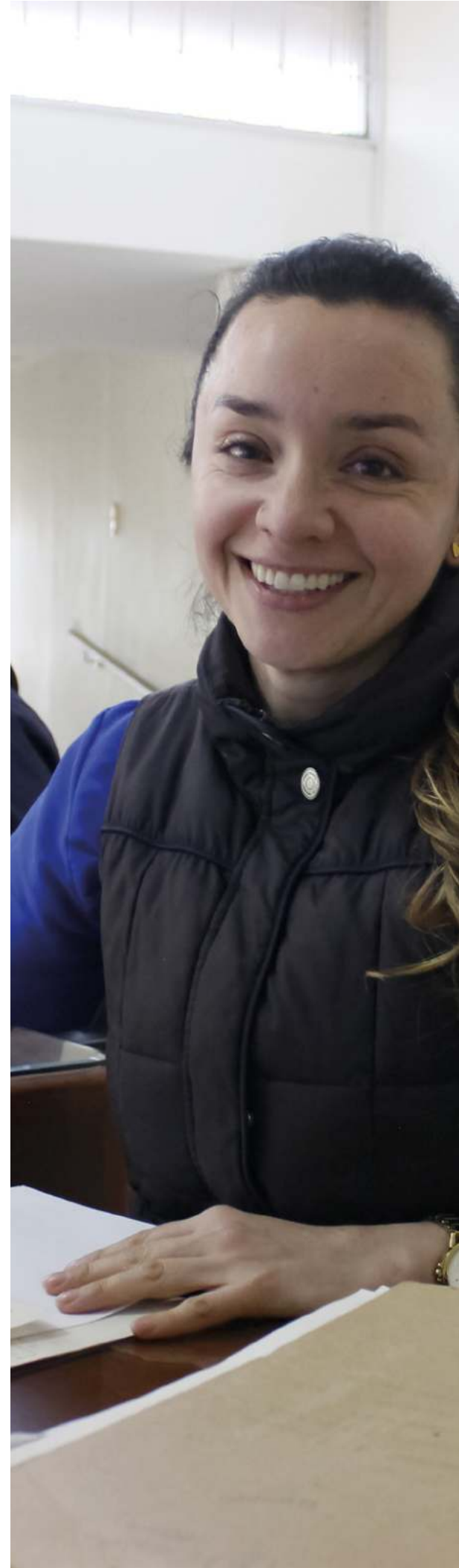
- Análisis de puestos de trabajo.

- Atención de emergencias con enfermería 24 horas.

- Valoración de condiciones de salud previa a la realización de trabajos en condiciones críticas.

- Seguimiento a trabajadores en los diferentes PVE (planes de vigilancia epidemiológica).

- Actividades de promoción de la salud y estilos de vida saludable (ECNT o enfermedades crónicas no transmisibles y prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas).





Paz del Río
ES COLOMBIA 

Atención de casos identificados de riesgo psicosocial.

Seguimiento y verificación del cumplimiento de recomendaciones y restricciones médicas.

Validación de condiciones de aptitud laboral de contratistas y trabajadores propios.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 403-7: Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales

Luego de esta atención primaria y teniendo en cuenta los resultados de los estudios, involucramos el apoyo de los contratistas para que hagan parte de la prevención y mitigación de los impactos a la salud. Por lo tanto, en PazdelRío, como herramienta para mantener la integridad de los trabajadores propios y terceros, realizamos una reunión mensual con contratistas para compartir y recibir información relevante y transversal

en cuanto a seguridad industrial, medicina laboral y responsabilidad social llamada REMPAC, en la cual se socializa la caracterización de la accidentalidad. De igual forma, se realizó la inspección de áreas donde se desarrollan actividades tanto propias como de contratistas; con esta información, generamos un informe semanal. Por último, se cuenta con los siguientes soportes de implementación:

Patrón de requisitos en SSMA para contratistas y subcontratistas

PG-PDR-SEI-025

Definición de alcance para la contratación de

servicios V2.4
DD-PDR-COM-007

Patrón de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles

PG-PDR-SEI-008



GRI 403-8: Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene una cobertura del 100 % para los trabajadores de PazdelRío. Para las empresas contratistas se realiza la gestión de contratistas acorde a los procedimientos establecidos por la Compañía, con el fin de validar el cumplimiento de las obligaciones, así como el control al ingreso y permanencia en las instalaciones de PazdelRío antes y durante de la ejecución de sus actividades (tabla 42).



Tabla 42. Cobertura del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

Cobertura del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo	Número ¹⁶	Porcentaje
Trabajadores y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema	1970	100%
Trabajadores y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	1970	100%
Trabajadores y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	NA	NA

Fuente: PazdelRío.

Para los demás contratistas, se garantiza a través de auditoría de contratos el cumplimiento del plan anual; asimismo, semanalmente se garantiza el cumplimiento de los controles operacionales asociados a los riesgos de SST expuestos.

En la Compañía contamos con canales de información inmediata frente al reporte de eventos y asistencia oportuna en las sedes de enfermería para personal propio y terceros, frente a cualquier eventualidad o tema de salud que presenten; de igual manera, contamos con un equipo multidisciplinario que realiza seguimiento y control al sistema.

¹⁶ Incluye trabajadores, pasantes, practicantes y personal FESA en temporal, los demás contratistas no fueron considerados en el cálculo teniendo en cuenta que PazdelRío no los controla.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Gestión de la **experiencia del cliente**

GRI 3-3: Gestión los temas materiales

Nuestros clientes son uno de los principales motores que nos impulsan a mejorar e innovar, por eso, buscamos ofrecerles productos y un servicio diferenciado del mercado. Además, entendemos que nuestros productos son aliados en la productividad de diferentes sectores, en línea con nuestro propósito institucional de “Ser el cemento de la construcción para el desarrollo y calidad de vida del país”. Uno de nuestros diferenciales de mercado y de propuesta de valor se ha centrado

en fortalecer y dar continuidad a las acciones que consolidan las relaciones con los clientes, buscando trascender más allá de simples transacciones. Este enfoque está también alineado con la misión de PazdelRío de construir alianzas comerciales con el objetivo más amplio de tejer relaciones que construyan país. Buscamos ser una Compañía aliada y referente para nuestros clientes, para lo cual contamos con los siguientes canales:

Acero





Fertilizantes y otras líneas de negocio



Los pilares, derivados del entendimiento de las oportunidades de relacionamiento con el cliente, se han estructurado de la siguiente manera:

- 1 Proporcionar información relevante del sector:** esto implica explicar el panorama económico y las proyecciones, ofreciendo a los clientes una comprensión más profunda de la dinámica actual, los desafíos y las oportunidades futuras que ven los expertos en la materia.
- 2 Crear experiencias memorables de conexión con la marca PazdelRío:** esto se logra con la inmersión de los clientes en el sector siderúrgico, mostrando los procesos, operaciones y personas detrás de la marca, destacando así su impacto en la economía nacional.



3

Fomentar la colaboración entre clientes y PazdelRío:

el objetivo es aumentar el reconocimiento mutuo de las compañías, impulsando un crecimiento conjunto.

4

Participar en momentos significativos de los clientes:

PazdelRío busca conectar con las personas que forman parte de los equipos de sus clientes.

5

Brindar capacitación y formación en herramientas que optimizan las actividades de los clientes:

esto se traduce en un apoyo tangible para mejorar los procesos operativos.

Este enfoque ha generado aprendizajes valiosos. Algunos de ellos incluyen la importancia crucial de las experiencias memorables en la mejora de las relaciones comerciales, la sinergia generada por la interacción directa entre los equipos de PazdelRío y los equipos de los clientes, y cómo el acompañamiento y la colaboración en diferentes contextos a la venta abren oportunidades para evolucionar en la presencia de las operaciones de los clientes y la comprensión de sus intereses.

Acciones implementadas en 2023:

1

Fortalecimos la fuerza comercial de fertilizantes para ampliar la cobertura de distribución nacional.

2

Mejoramos nuestro portafolio de barras corrugadas gruesas, desarrollando y certificando bajo la normativa de sismorresistencia colombiana la barra número 9. Con esto ampliamos el abanico de posibilidades de diseño y refuerzo estructural, y atendemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

3

Desarrollamos el producto de malla dúctil en línea con las nuevas tendencias de refuerzo estructural y las actualizaciones normativas del Instituto Americano del Concreto (ACI) y del NSR. Esperamos obtener la certificación de la malla dúctil en el primer trimestre del 2024.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Así, la gestión de la experiencia del cliente nos ha permitido continuar fortaleciendo nuestra sinergia con cada uno de nuestros clientes para conocer y entender sus necesidades y expectativas; también para que ellos identifiquen cómo nuestros productos aportan y optimizan sus operaciones. **Esta gestión se ve reflejada en que logramos mantener el nivel de satisfacción del cliente en 4.5 sobre 5,** el cual tiene en cuenta la asesoría, el acompañamiento, el servicio al cliente, la información

oportuna, el suministro eficiente y seguro, y el respaldo de calidad. Es de resaltar que la encuesta de satisfacción del cliente fue realizada en un contexto de precios al alza, donde los clientes destacaron la calidad del producto PazdelRío y el nivel de relacionamiento que tiene la Compañía con ellos. No obstante, continuaremos trabajando en las oportunidades de mejora identificadas, principalmente en el servicio de la entrega de productos (tiempo y cantidad).





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Proceso de venta y relacionamiento con los **clientes**

Contamos con un proceso de ventas estructurado y un equipo de ejecutivos con trayectoria y experiencia para acompañar al cliente en las diferentes etapas de la negociación y entrega de los productos comercializados. Esto nos permite realizar nuestra planeación interna de abastecimiento, así como definir nuestra propuesta de valor, que incluye servicios de posventa.

Con cada proceso que realizamos en la Compañía buscamos aportar a generar un producto de calidad y un servicio excepcional que les demuestran a nuestros clientes nuestro diferencial sobre el mercado. En concordancia con todo lo anterior, tenemos canales abiertos para brindar soporte técnico, para reclamaciones según cada tipo de cliente y para ventas.





Gobernanza

CAPÍTULO 5

CAPÍTULO
CAPÍTULO
CAPÍTULO
CAPÍTULO



Paz del Río
ES COLOMBIA

Gobierno corporativo



Paz del Río
ES COLOMBIA 

GRI 3-3: Gestión del tema material

Estamos convencidos de que el gobierno corporativo desempeña un papel esencial para nosotros y las partes interesadas. Lo anterior en la medida en que promueve la integridad, la ética y la eficiencia en la toma de decisiones, así como la gestión empresarial. Por eso, nuestros sólidos mecanismos de gobierno corporativo nos permiten orientar nuestras operaciones y distintas actividades, de tal manera que generemos valor agregado y confianza a nuestros grupos de interés y promovamos la sostenibilidad. Para lo anterior, nos hemos comprometido con:

- Gestionar mecanismos de ética, transparencia y anticorrupción para asegurar que los negocios se realicen conforme a los procedimientos establecidos de monitoreo y rendición de cuentas.
- Adoptar las mejores prácticas del gobierno corporativo para regular su estructura y funcionamiento, brindando confianza a los grupos de interés.
- Adelantar programas, proyectos, servicios y canales enfocados en la inclusión y el desarrollo de las comunidades impactadas por las operaciones de la Compañía.





En concordancia con lo anterior, hemos definido 5 pilares que guían nuestro accionar para orientar y definir los procesos y prácticas en materia de dirección empresarial, estructura de reporte y administración y supervisión. Estos pilares también incluyen la gestión de riesgos y definición de controles, así como la transparencia y rendición de cuentas sobre nuestros resultados (figura 17).

Figura 17. . Sostenibilidad a largo plazo





PazdelRío
ES COLOMBIA

Para formalizar y alinear los conceptos, roles, responsabilidades y procedimientos en materia de gobierno corporativo, contamos con un Código de Buen Gobierno Corporativo. Este Código no solo responde a las normas legales y estatutarias, sino que comprende las mejores prácticas en materia de gobernabilidad corporativa, control y transparencia que nos permiten generar confianza a nuestros inversionistas, grupos de interés y la sociedad en general (figura 18).



Conozca el

Código de Buen Gobierno escaneando el QR

<https://www.pazdelrio.com.co/buenas-practicas/>

Figura 18. Código de Buen Gobierno Corporativo



Fuente: PazdelRío.

La definición e implementación de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo reflejan la integración de este tema en nuestra cultura organizacional y en la toma de decisiones de todos nuestros equipos, siguiendo estrictos principios de honestidad, transparencia y equidad que potencian nuestra productividad y competitividad. También es de resaltar la participación de la Junta Directiva y de los diferentes comités de apoyo, que ha permitido la efectividad de



los componentes de gobierno corporativo, incluyendo los elementos del ambiente de control, protección, derechos de los accionistas y las políticas y los mecanismos de divulgación de la información. Esta gestión es evaluada trimestralmente para identificar cualquier iniciativa o cambio que requiera ser atendido oportunamente para evitar la materialización de impactos negativos potenciales.

Todo lo anterior nos permite año a año continuar generando y agregando valor a nuestros grupos de interés y a la sociedad. Por ejemplo, en 2023 alcanzamos varios objetivos que presentamos a continuación.





Estructura de gobernanza

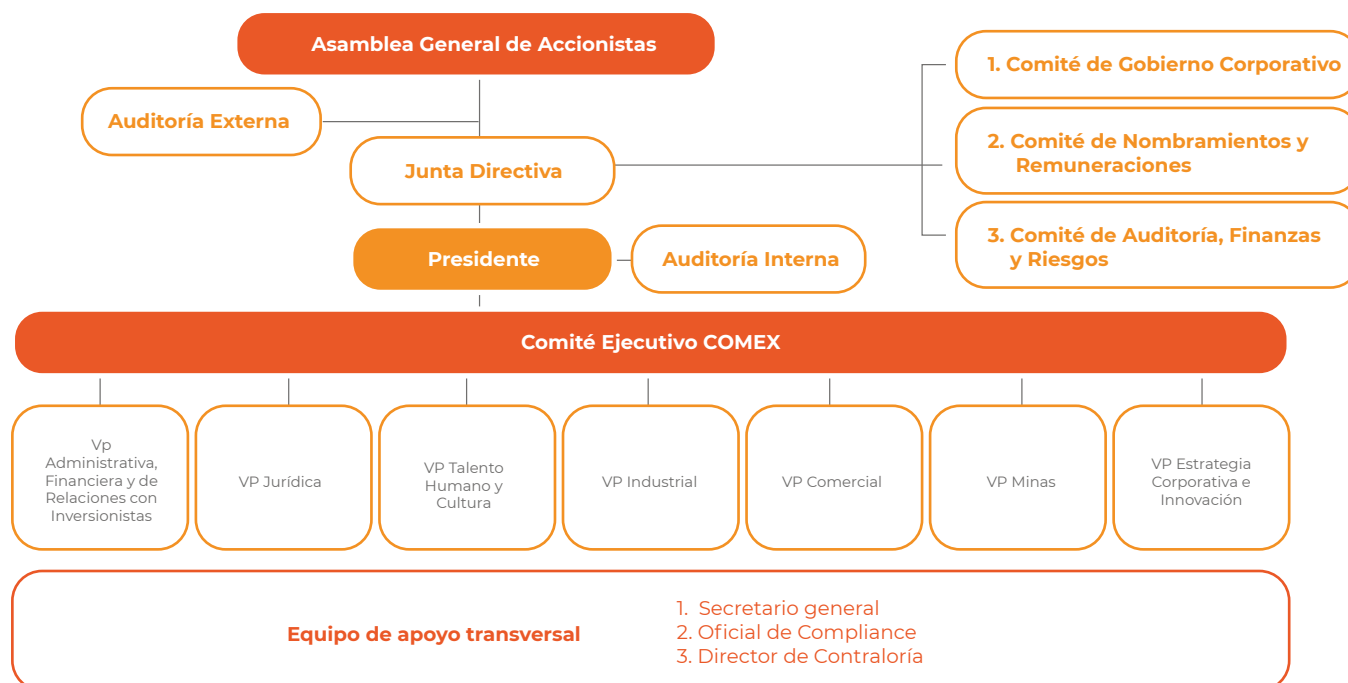
GRI 2-9: Estructura de gobernanza y composición

GRI 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno

GRI 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno

En respuesta a las buenas prácticas en materia de gobierno corporativo y a las normas legales aplicables o lo que se ha definido estatutariamente, en PazdelRío contamos con diferentes órganos de gobierno que tienen diversas funciones y responsabilidades sobre la administración y gestión para generar el máximo valor a nuestros grupos de interés. Como se indicó, esto se define en el Código de Buen Gobierno Corporativo teniendo como alcance la Asamblea de Accionistas, la Junta Directiva, el presidente, los comités de apoyo y las auditorías interna y externa.

Figura 19. Estructura de gobernanza de PazdelRío



Fuente: PazdelRío.



La Asamblea de Accionistas tiene la calidad de máximo órgano social de dirección de PazdelRío y sus decisiones siempre deben ir en pro de los derechos de los grupos de interés. Por otro lado, la Junta Directiva tiene la calidad de órgano administrativo y deberá garantizar a los accionistas y a las autoridades nacionales de inspección, vigilancia y control el acceso a una información relevante, precisa, veraz y oportuna. Sus actividades están dirigidas a la toma de decisiones respecto a los objetivos estratégicos corporativos y a hacerle seguimiento a todas aquellas decisiones que se tomen para lograrlos, en la búsqueda permanente del mejor interés para PazdelRío y sus accionistas.

Los miembros de Junta Directiva serán nombrados por la Asamblea General de Accionistas de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley, en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno Corporativo. El sistema de elección que se aplica es el de cociente electoral y cada miembro será elegido para períodos de 2 años; estos podrán ser reelegidos y removidos libremente. De los miembros elegidos, al menos 2 de los miembros principales deben ser independientes.

Para la selección de los miembros de la Junta Directiva se consideran los siguientes criterios:

- Experiencia en participación en juntas directivas y aportar alguna especialidad profesional que sea relevante para la actividad que desempeña PazdelRío.
- Al momento de integrar la Junta Directiva se propenderá a que en ella existan miembros con experiencia en finanzas corporativas y/o en control interno. Quien acredite esta experiencia será propuesto para integrar el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.
- Contar con habilidades básicas que les permitan ejercer un adecuado desempeño de sus funciones. Dentro de estas se encuentran: habilidades analíticas y gerenciales, una visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista, y habilidad para evaluar cuadros gerenciales superiores.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Además de las competencias básicas, cada miembro de la Junta Directiva tendrá otras competencias específicas, que le permitan contribuir a una o más dimensiones por su especial conocimiento de la industria, de aspectos financieros y de riesgos, de asuntos jurídicos, de temas comerciales y de manejo de crisis.

Los miembros independientes y patrimoniales son siempre mayoría respecto a los miembros ejecutivos, cuyo número, en el supuesto de integrarse en la Junta Directiva, es el mínimo necesario para atender las necesidades de información y coordinación entre la Junta Directiva y la Alta Gerencia de la Compañía.

Para el período 2022- 2024 fue elegido presidente de la Junta Directiva Omar González Pardo. A continuación, se presenta los miembros de la Junta Directiva para el período 2022-2024 (tabla 43).





Para conocer más de los miembros de la **Junta Directiva** escanee el QR

<https://www.pazdelrio.com.co/junta-directiva/>

Tabla 43. Junta Directiva 2022-2024

	 Omar González Pardo Miembro patrimonial Nombramiento: 1.º de marzo del 2022	 Héctor Ulloa Jiménez Miembro patrimonial Nombramiento: 1.º de marzo del 2022	 Rafael Santos Calderón Miembro independiente Nombramiento: 1.º de marzo del 2022	 Leonor Montoya Álvarez Miembro independiente Nombramiento: 1.º de marzo del 2022	 Jairo Burgos de la Espriella Miembro independiente Nombramiento: 1.º de marzo del 2022
Comité al que pertenece	Presidente de la Junta Directiva 1. Gobierno Corporativo 2. Nombramiento y Remuneraciones (presidente)	1. Gobierno Corporativo	1. Auditoría, Finanzas y Riesgos	1. Auditoría, Finanzas y Riesgos (presidenta) 2. Nombramiento y Remuneraciones	1. Auditoría, Finanzas y Riesgos 2. Nombramiento y Remuneraciones 3. Gobierno Corporativo (presidente)
Asistencia a comités	100%	100%	100%	100%	100%
Asistencia juntas	100%	100%	100%	100%	100%
Experiencia	*Presidente de Grupo Trinity S.A. S. *Amplia trayectoria en los sectores empresarial, financiero y académico.	*Actualmente, se desempeña como presidente de Structure S. A. S. Banca de Inversión. *Amplia experiencia en estructuración y financiación de proyectos, y en el sector académico.	*Por varios años, trabajó en el periódico El Tiempo de la Casa Editorial El Tiempo. *Fue consejero independiente de CEMEX Latam Holdings, S.A. *Rector de la Universidad Central.	*Amplia experiencia en el sector público, entre otros, como directora general de Crédito Público. *Viceministra de Hacienda y Crédito Público. *Directora del Fondo de Garantías de Instituciones Financieras. *Subgerente técnica del Banco de la República y presidenta del Banco de Colombia.	*Vicepresidente de Gestión Humana del Grupo Bancolombia desde 1998 hasta 2011. *Fundador y director de la empresa de servicios de consultoría Talento & Talante.

Fuente: PazdelRío. Estructura encuesta Código País, Superintendencia Financiera.



Como se refleja en la tabla 43, la Junta Directiva cuenta con 3 comités de apoyo:



Comité de Gobierno Corporativo

Tiene como objetivo principal recomendar a la Junta Directiva sistemas para la adopción, el seguimiento y la mejora de las prácticas de gobierno corporativo en PazdelRío. Es el comité encargado de la implementación, la verificación y el ajuste a las normas contenidas en el Código de Buen Gobierno Corporativo.

Este Comité está conformado como mínimo por 2 miembros de la Junta Directiva, de los cuales al menos 1 debe ser independiente.



Comité de Nombramientos y Remuneraciones

Este comité tiene por objetivo apoyar a la Junta Directiva en el ejercicio de sus funciones de carácter decisorio o de asesoramiento, en materia de nombramiento y remuneración de los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia, así como vigilar la observancia de las reglas de gobierno corporativo, revisando periódicamente su cumplimiento en PazdelRío.

Este comité está conformado por 3 miembros de la Junta Directiva, de los cuales 2 son independientes.



Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

Es el encargado de ordenar y vigilar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, los objetivos, las metas y las estrategias determinadas por la Compañía, teniendo en cuenta la eficiencia y efectividad en las operaciones, así como la suficiencia y confiabilidad en la información financiera. El comité no sustituye las funciones de la Junta Directiva ni de la Administración sobre la supervisión y ejecución del sistema de control interno de la Compañía.

El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos lo integran, por lo menos, 3 miembros de la Junta Directiva, sean estos principales, incluyendo todos los miembros independientes. Lo preside un miembro independiente que cuente con conocimientos de temas contables o financieros. Actuará como secretario de este comité el secretario general de PazdelRío o la persona que este designe. Asistirán a las reuniones el presidente de PazdelRío, el vicepresidente financiero, el director de Contraloría, el auditor interno y el revisor fiscal de la Compañía. Este comité se reunirá por lo menos 4 veces en el año.



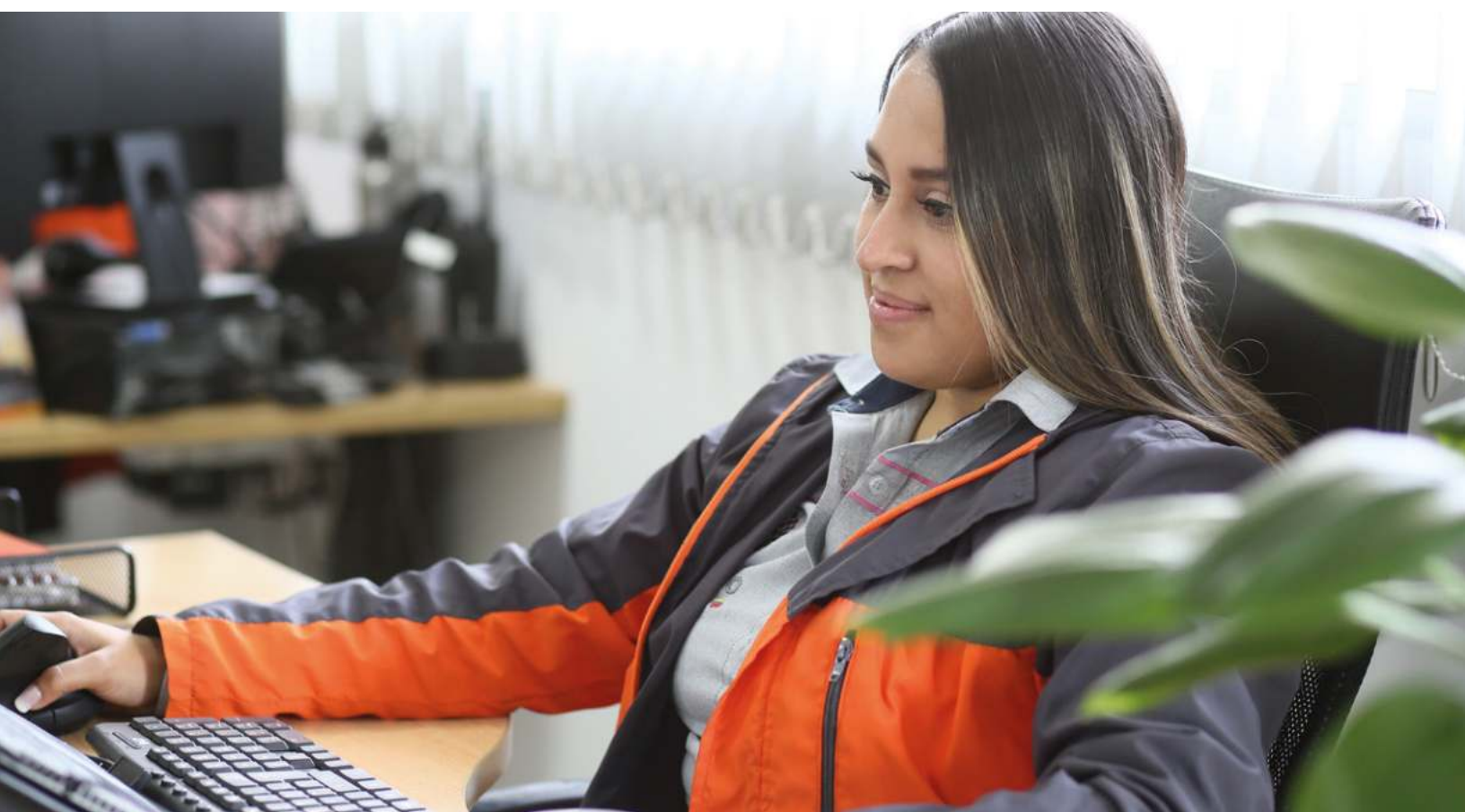
PazdelRío
ES COLOMBIA 

Por su lado, el presidente, además de las funciones establecidas por la Ley, los Estatutos Sociales y demás reglamentos o códigos de PazdelRío, se encarga de presentar a la Junta Directiva la información relacionada con el desempeño de la Compañía, en especial sobre la estrategia corporativa, los riesgos materiales asociados a los negocios y los informes financieros y de gestión. El presidente cuenta con el apoyo del Comité Ejecutivo (COMEX), el cual está conformado por los vicepresidentes de nuestros diferentes procesos (altos ejecutivos). Su función principal es apoyar la gestión de la Alta Gerencia de la Compañía, para lo cual se realizan sesiones periódicas donde se toman decisiones estratégicas en beneficio de la Compañía.



Conozca el
**Informe de
Gobierno
Corporativo**
escaneando el QR

<https://www.pazdelrio.com.co/buenas-practicas/>





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local

De nuestro presidente, vicepresidentes y directores,

2,78%
nacieron en
Paz de Río

22,22%
nacieron en
Nobsa





Responsabilidades de la **Junta Directiva**

GRI 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

La Junta Directiva tiene la responsabilidad de orientar y revisar la estrategia de largo plazo, los principales proyectos, el manual de gestión de riesgos, la política de sostenibilidad, el presupuesto y el plan de negocios, garantizando que anualmente se realice una reunión que revise nuestra estrategia. Estas revisiones se realizan en las sesiones de los diferentes comités (4 al año) y juntas directivas (8 al año).

Bajo este marco, es responsabilidad de la Junta Directiva:

Actuar como enlace entre la Compañía y sus accionistas, por medio de la Asamblea, creando los mecanismos adecuados para suministrar información veraz y oportuna sobre la marcha del emisor por el mecanismo de la información relevante al mercado.

Supervisar la integridad y confiabilidad de los sistemas contables y de información interna con base, entre otros, en los informes de auditoría interna y de los representantes legales.

Supervisar la información financiera y no financiera que por su condición de emisora, y en el marco de las políticas de información y comunicación, la Compañía debe hacer pública periódicamente, por el mecanismo de la información relevante al mercado.

Supervisar la independencia y eficiencia de la función de auditoría interna.

Supervisar la eficiencia de las prácticas de gobierno corporativo implementadas y el nivel de cumplimiento de las normas éticas y de conducta adoptadas por la Compañía.

Realizar control periódico del desempeño de la Compañía y del giro ordinario de los negocios, así como conocer la evaluación del desempeño de los miembros de la Alta Gerencia.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

GRI 2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

Además, en las diferentes sesiones programadas, la Junta Directiva es responsable de revisar, aprobar y garantizar el cumplimiento de:

- El Informe de Sostenibilidad anual, así como los diferentes avances en materia de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que son divulgados trimestralmente.
- Cualquier modificación a la política de sostenibilidad, cambios en la matriz de materialidad, estrategia o en los indicadores de seguimiento ESG.
- Los planes de acción implementados para contribuir al desarrollo de la estrategia de sostenibilidad.

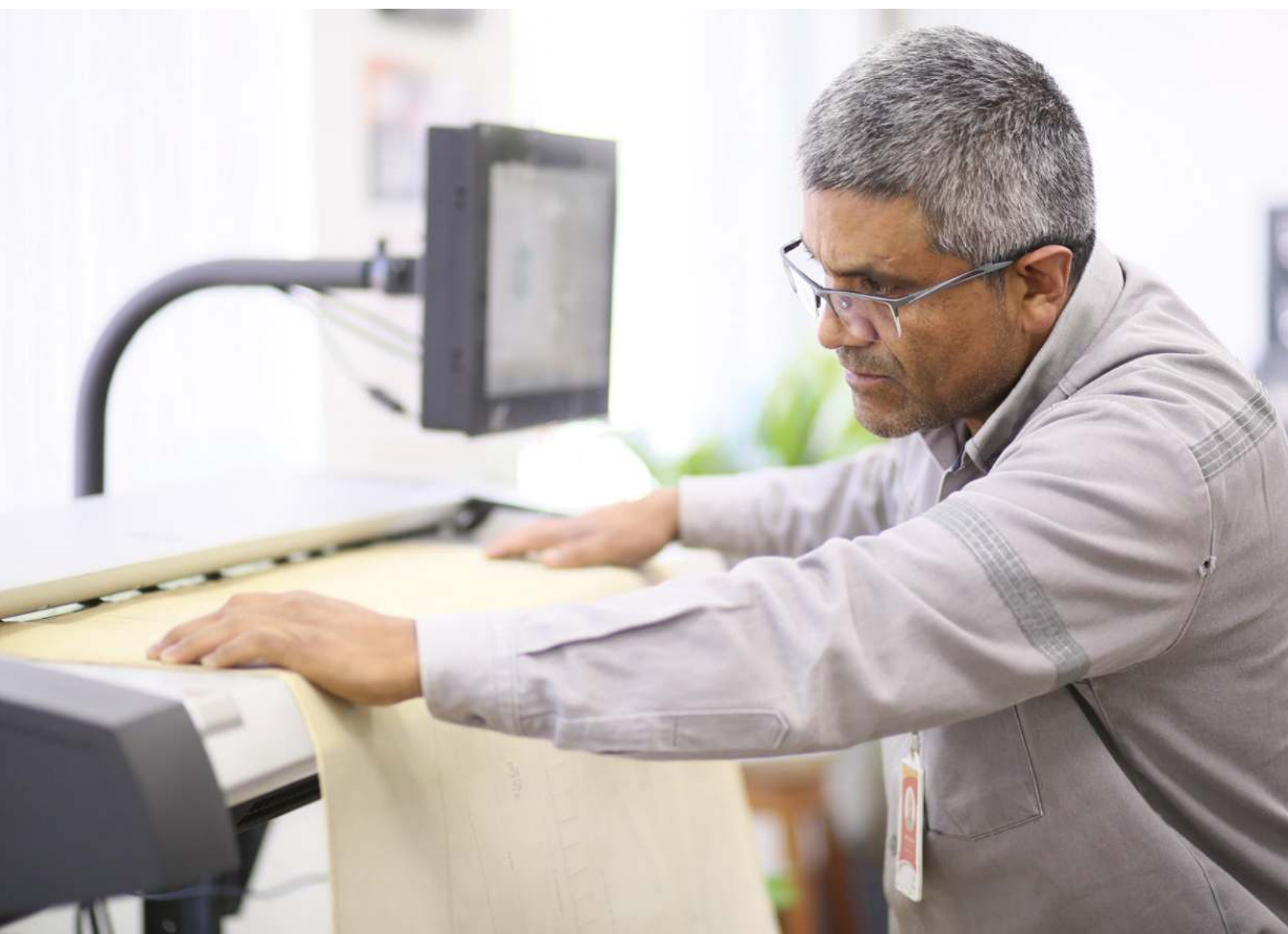




PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

Si bien la Junta Directiva y los comités de apoyo pueden ser asesores externamente para el análisis de problemas o temas concretos y de especial complejidad que se presenten en la Compañía, para la vigencia 2023 los procesos fueron analizados sin incluir asesoría de externos en materia contable, técnica, financiera o jurídica con cargo a PazdelRío.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Conflictos de **interés**

GRI 2-15: Conflictos de interés

Dentro de la Compañía existen unos procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se prevengan y se mitiguen. En primera instancia, todos los miembros de la Junta Directiva, presidente, vicepresidentes, directores y demás trabajadores deben informar sobre cualquier potencial conflicto de interés que tengan con clientes, proveedores, contratistas, entre otros. En segunda instancia las personas naturales o jurídicas que vayan a iniciar un contrato con nosotros deben manifestar o declarar sus conflictos de interés.

Para lo anterior, contamos con una política de conflicto de intereses que tiene como finalidad reglamentar todo aquello relacionado con definición, reporte, análisis, proceso decisorio y consecuencias derivadas de actos y/o circunstancias que, respecto de la Compañía, den o puedan dar lugar a un conflicto de interés entre sus administradores y/o sus trabajadores y terceros vinculados.



Remuneración



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 2-19: Políticas de remuneración

La Junta Directiva tendrá derecho a percibir la remuneración fijada por la Asamblea General de Accionistas. El valor de la remuneración de los miembros de la Junta Directiva se revela en las notas de los estados financieros de la Compañía. Estos se pueden consultar en la página web corporativa www.pazdelrio.com.co





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Ética, transparencia y **anticorrupción**

GRI 3-3: Gestión de los temas materiales

GRI 2-23: Compromisos y políticas

GRI 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas

SASB EM-MM-510a.1 - Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor

Para nosotros, la integridad es un asunto clave para la sostenibilidad. Nuestra visión sobre la ética, la transparencia y las prácticas anticorrupción se asegura mediante la implementación de las mejores prácticas de control, propendiendo a que el ambiente en el que se desarrollan los negocios sea transparente, buscando siempre lo más altos estándares éticos. En PazdelRío entendemos que la conducta ética de nuestros grupos de interés es la principal herramienta para salvaguardar los activos de la Compañía y crear un ambiente íntegro.

Garantizamos, a través del establecimiento de políticas relacionadas a la ética, transparencia

y anticorrupción, y el compromiso con el establecimiento de controles organizacionales, el buscar que los riesgos asociados a la falta de ética y transparencia o a eventos de corrupción no se materialicen. Es por esto que en PazdelRío contamos con una serie de códigos y políticas que implementamos para garantizar la ética en nuestros negocios y la transparencia en nuestro actuar. Los principales documentos que guían el actuar de la Compañía se ven en la tabla 44.





Tabla 44. Documentos que guían el actuar de PazdelRío

Gobernanza	Negocio	Ambiental
<ul style="list-style-type: none"> • Código de Gobierno Corporativo • Código de Ética • Política Anticorrupción • Política Antifraude • Manual Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo LAFT • Manual de Compliance • Política de Conflicto de Interés • Política de Financiación y Participación en Campañas Electorales • Guía de Protección al Denunciante • Política de Seguridad de la Información • Política de Gestión Integrada 	<ul style="list-style-type: none"> • Manual de Gestión de Riesgos • Política de Reporte de Información Relevante • Política de Protección y Tratamiento de Datos • Política de Conformidad con el Derecho de la Libre Competencia • Política de Sostenibilidad • Política de Operaciones con Partes Relacionadas • Política de Gestión Integrada 	<ul style="list-style-type: none"> • Política Energética • Programa de uso eficiente y ahorro de agua. • Mercancías peligrosas. • Consumo de Materias y Combustibles para cálculo de Huella de Carbono • Plan de manejo ambiental

Fuente: PazdelRío.

Además de las políticas mencionadas anteriormente, PazdelRío cuenta con políticas asociadas a crédito y cartera, seguridad de la cadena de suministro, Política de Desconexión Laboral, Política Seguridad Vial y Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

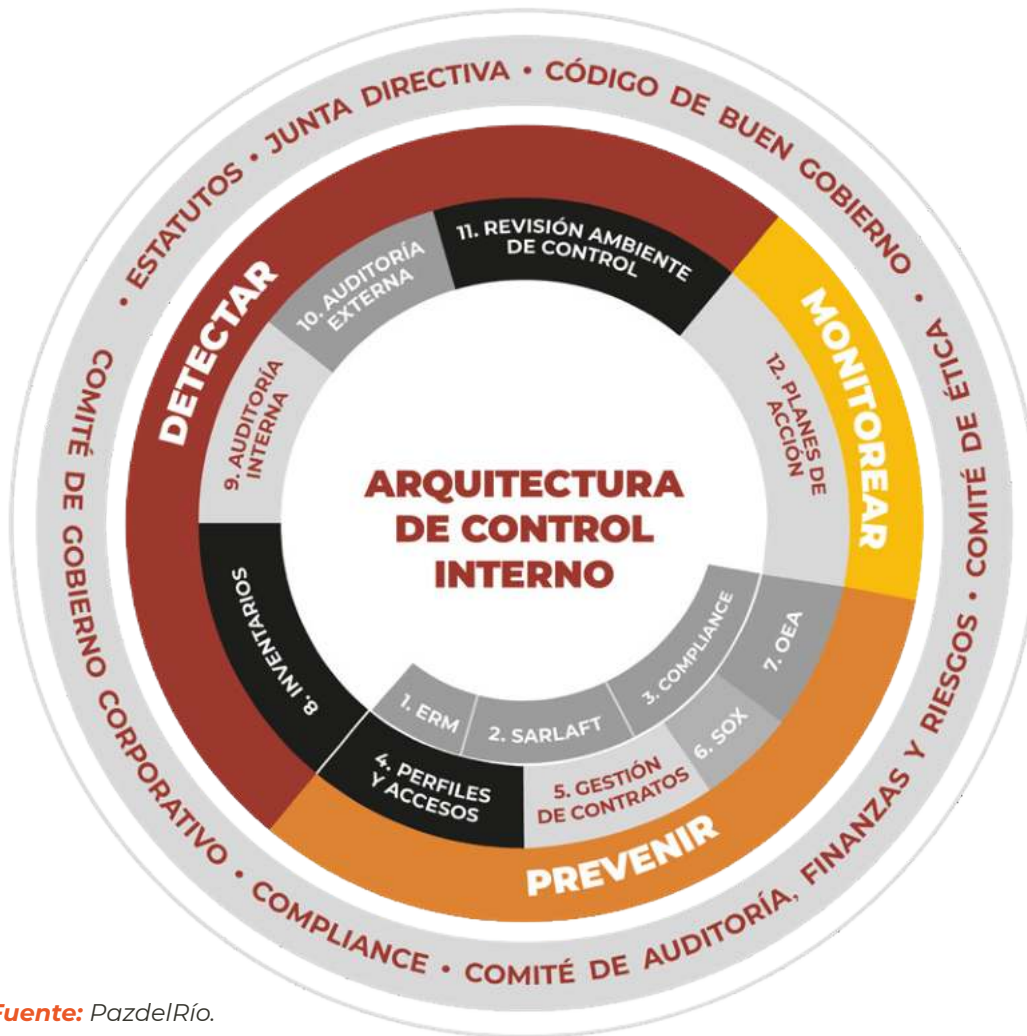
Dentro de las actividades desarrolladas para abordar los impactos sobre este tema material, el equipo de GRC (Gobierno, Riesgos y Compliance), perteneciente a la Dirección de Contraloría, establece su plan de trabajo basado en la arquitectura de control interno. Este define la hoja de ruta y promueve una cultura de riesgos y controles necesaria para su mitigación, estableciendo roles y responsabilidades delimitados en la materia y sus respectivos canales de reporte y supervisión. Con esto se busca apoyar en el cubrimiento y abordaje de los impactos potenciales, y la definición de las medidas y acciones por seguir.

PazdelRío, en el marco del gobierno corporativo, ha adoptado las mejores prácticas para el diseño, implementación y monitoreo del Sistema de Control Interno (SCI), cuyos objetivos son obtener información financiera correcta y salvaguardar los activos y la eficiencia en las operaciones, mediante el diseño de un plan de actividades destinadas a prevenir y detectar riesgos, así como monitorear los planes de acción para la mejora continua del ambiente de control de la Compañía. A continuación, se presenta el mapa de la arquitectura de control interno del SCI con las políticas en las que se enmarca y las **3 etapas que lo componen: (1) prevenir fallas en el ambiente de control, (2) detectar estas fallas por medio las auditorías internas y externas, y la revisión del ambiente de control, y (3) monitorear por medio del diseño e implementación de iniciativas para el mejoramiento continuo del sistema (figura 19).**

Figura 19. Arquitectura de control interno



PazdelRío
ES COLOMBIA



Fuente: PazdelRío.

Asimismo, los proyectos de auditoría interna evalúan el ambiente de control interno, el cumplimiento de políticas, procedimientos y regulaciones, identificando riesgos asociados a los temas financieros, operacionales, reputacionales, de ética, fraude y corrupción, donde se identifican oportunidades de mejora en los procesos. Partiendo de esta clasificación y teniendo en cuenta la metodología establecida en la norma ISO 31000:2018, se establecen los procesos de seguimiento y monitoreo trimestrales en cuanto a los planes de acción e indicadores claves que mitigan la materialización de los riesgos.

Por cada hallazgo se definen los planes de acción correspondientes estableciendo responsables y fechas de cumplimiento, sobre los cuales el equipo de GRC realiza el seguimiento a la ejecución.

Los planes de acción, su avance en el cumplimiento, los indicadores establecidos en la gestión de riesgos, junto con las observaciones y las conclusiones del análisis para poder definir si el riesgo se encuentra controlado, son presentados en el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Por otra parte, durante el año 2023 llevamos a cabo un diagnóstico, realizado por una firma externa, obteniendo



como resultado unas recomendaciones que nos permitirán robustecer el sistema de gobierno corporativo y control.

En nuestra constante búsqueda de la adopción de mejores prácticas relacionadas a construir y fomentar la ética, transparencia y anticorrupción, participamos en las mesas de trabajo convocadas por Transparencia por Colombia (capítulo de transparencia internacional para empresas de extracción),

donde se realizan mediciones de gestión empresarial y de riesgos de corrupción. En estas mediciones nuestros resultados estuvieron por encima del promedio del sector minero, demostrando el compromiso desde la Alta Gerencia en la lucha anticorrupción y el fomento de la ética y transparencia como principio transversal de nuestra gestión corporativa. Estas mediciones son basadas en los aspectos que se ven en la figura 20.

Figura 20. Mediciones de gestión empresarial y de riesgos de corrupción





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Satisfactoriamente, podemos decir que hemos identificado las oportunidades de mejora, basadas en las recomendaciones del diagnóstico elaborado, lo establecido en las mejores prácticas de Transparencia por Colombia y en el Código País, con el fin de robustecer nuestros sistemas.

Adicionalmente, para dar garantía a los diferentes procesos, en PazdelRío realizamos actividades de debida diligencia a proveedores, clientes y trabajadores, con el fin de

evaluar si existe vinculación o reporte de actividades sospechosas en listas restrictivas; para ello, se considera información financiera, comercial, legal, reputacional y de marketing de empresas y empresarios nacionales e internacionales, permitiéndonos minimizar los riesgos financieros, comerciales y de lavado de activos y financiamiento al terrorismo (LAFT).



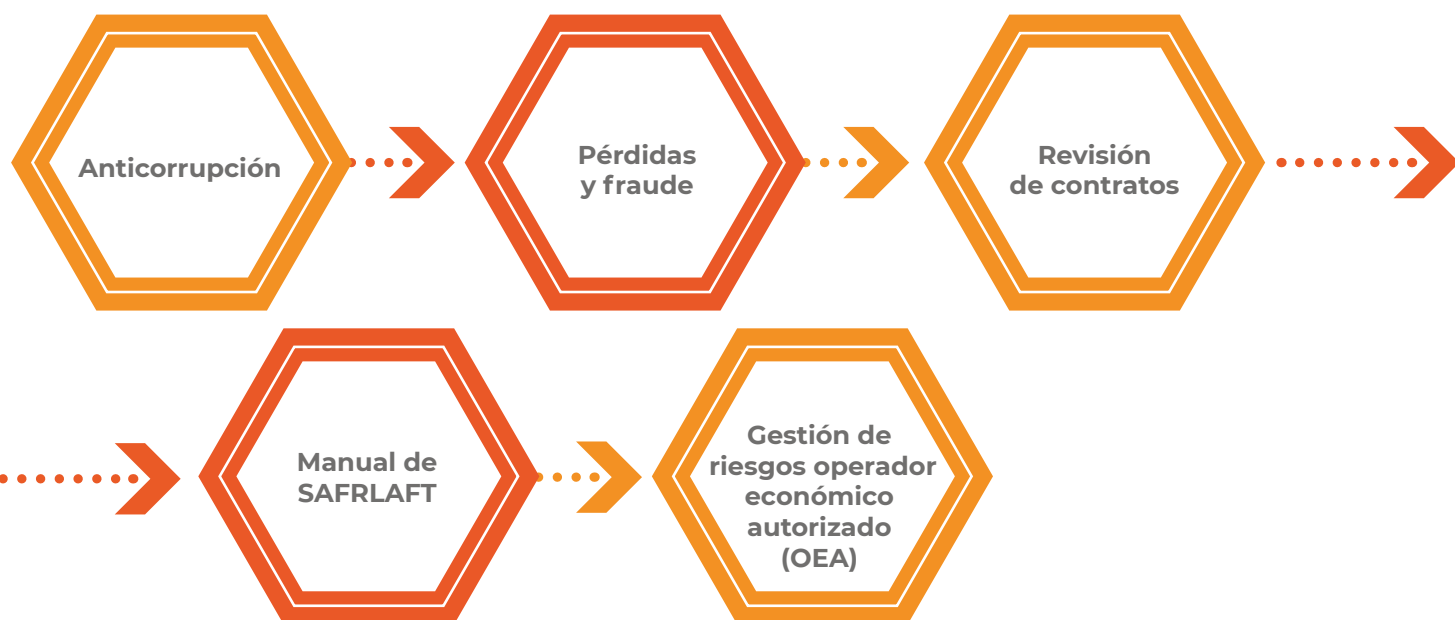


GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

En PazdelRío sabemos que, para cumplir con nuestro compromiso con la prevención del fraude y la lucha contra la corrupción, es fundamental contar con políticas corporativas claras y el respaldo de nuestros trabajadores como garantes de su cumplimiento. En ese sentido, ponemos a disposición las siguientes políticas que, a través de los diferentes comités de apoyo interno, son comunicadas a la Junta Directiva y nuestros trabajadores en todos los niveles.

Nuestras políticas anticorrupción incluyen los temas que se ven en la figura 21.

Figura 21. Temas de políticas anticorrupción





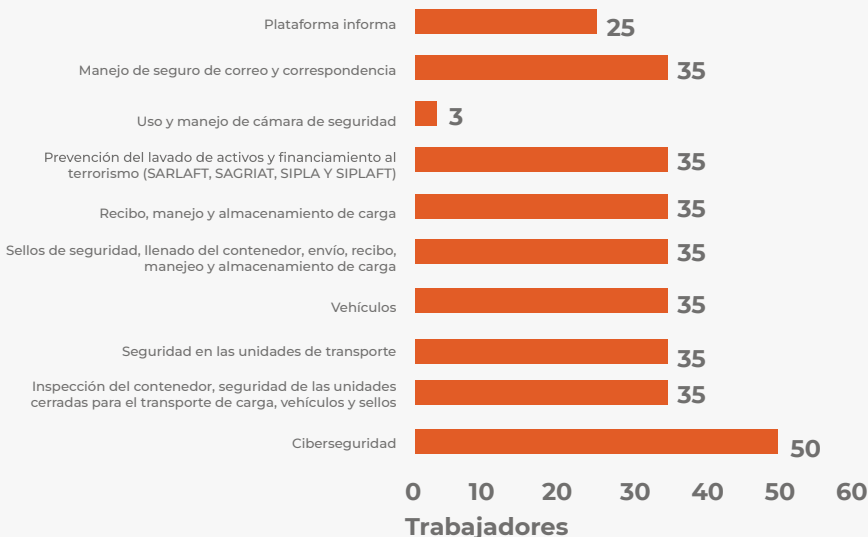
Además, contamos con un programa de capacitación, en el que, además de formar a nuestros trabajadores sobre las políticas de anticorrupción disponibles, incluimos otros temas como: antimonopolio y libre competencia, SARLAFT, Código de Ética, entre otros, dirigidos a cargos críticos de la Compañía para fortalecer la cultura de prevención de riesgos de corrupción y seguridad. Durante el año 2023 ofrecimos las formaciones a nuestro personal que se ven en la figura 22.

Figura 22. Temas de políticas anticorrupción

Formaciones sobre políticas anticorrupción



Formaciones sobre procedimientos anticorrupción



Nota:
se excluye de esta formación a los socios de negocio.



GRI 205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

Como parte de nuestro programa de Compliance, hemos definido 2 pilares que establecen nuestro marco de acción frente a los riesgos de corrupción:



Con base en ellos, realizamos un análisis de nuestras operaciones para determinar cuáles de ellas son las más expuestas a los riesgos de corrupción y fraude. Para dicho análisis, tomamos en cuenta criterios de los responsables de áreas, aplicamos encuestas para el personal de todos los niveles de la Compañía, hacemos una evaluación independiente de

la coordinación de Riesgos y Compliance de PazdelRío y de los reportes de la Línea Ética asociados a corrupción y fraude, para posteriormente ponderar los resultados y establecer e identificar las áreas críticas. Este año evaluamos la cantidad de operaciones que se ve en la tabla 45.

Tabla 45. Cantidad de operaciones evaluadas

	Año 2023
Cantidad total de operaciones donde se realizaron evaluaciones	26
Porcentaje de operaciones donde se realizaron evaluaciones	19,23 %

Fuente: PazdelRío.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

GRI 206-1: Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

Nos complace saber que durante 2023 no tuvimos participación o acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal o prácticas monopólicas contra la libre competencia. La Compañía, en línea a su compromiso contra prácticas monopólicas, tiene definida la política de conformidad con el derecho de la libre competencia. Además, en el Código de Ética contamos con un capítulo de “Relación con públicos externos”, en el cual se define nuestra postura con relación a la competencia y la ley antitrust.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 415-1: Contribuciones a partidos
y/o representantes políticos

En PazdelRío contamos con una Política de Financiación y Participación en Campañas Electorales, que fue socializada durante el año 2023 con todos nuestros trabajadores, la Alta Gerencia y el máximo órgano de gobierno. En esta se ofrecen directrices asociadas con financiación, donación, aportes a movimientos o candidatos políticos, así como con participación en campañas electorales, comunicaciones oficiales, evaluación, monitoreo, procesos

de incumplimiento y consecuencias. Lo anterior, enmarcado en el desarrollo de procesos éticos y transparentes.

Si bien en Colombia las contribuciones privadas a las campañas electorales son una forma legítima de participar en la democracia y de expresar las preferencias políticas, PazdelRío ha establecido principios de obligatorio cumplimiento que se ven en la figura 23.



Figura 23. Principios de obligatorio cumplimiento

En PazdelRío se respeta el derecho individual del trabajador a participar en asuntos cívicos y en el proceso político; sin embargo, tal participación debe suceder en su tiempo libre por su cuenta. Se debe dar claridad de que las manifestaciones son suyas y no de la empresa.

Está prohibido a nombre de la empresa realizar contribuciones a campañas políticas, pagos, patrocinios o auspicios, tanto de manera directa como indirecta, a través de su Fundación PazdelRío.

Las comunicaciones oficiales de Acerías Paz del Río S. A. se deben mantener imparciales y no deben incluir declaraciones de apoyo a partidos políticos o campañas electorales.

En PazdelRío está prohibido realizar donaciones públicas o donaciones a agentes públicos.

Está prohibido hacer contribución benéfica, prestar un producto o proporcionar acceso a las instalaciones de PDR con fines políticos.

Fuente: PazdelRío.

Siguiendo dichas directrices, no realizamos ninguna contribución, pago o patrocinio a campañas políticas o a partidos políticos.

Nota:
la Presidencia, Vicepresidencia, el oficial de Compliance y la Dirección de Contraloría de PazdelRío realizan constantemente la evaluación y el monitoreo de este tema, con la intención de garantizar imparcialidad.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 2-16: Comunicación de inquietudes críticas



Conozca la
**Línea
Ética**

escaneando el QR

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/es/gui/86641/index.html>

Teniendo en cuenta que el soborno y corrupción pueden tomar vías diferentes para la consecución de sus objetivos, la Compañía cuenta con un canal denominado Línea Ética para hacer denuncias frente a los procedimientos internos. Por esta se atienden, gestionan y cierran todos los casos planteados por los diferentes grupos de interés (internos y externos). Las denuncias en esta línea pueden realizarse a título personal o de forma anónima. Para ello, en PazdelRío contamos con la Guía de Protección al Denunciante, que reglamenta la protección a cualquier persona que haya revelado información que ponga en evidencia una conducta o práctica ilegal o violatoria de los lineamientos éticos y organizacionales de nuestra Compañía, y que debido a la información suministrada pueda ser susceptible de riesgo de represalias laborales o afectación a su integridad física o emocional.

Por su parte, el equipo de auditoría interna está encargado de gestionar las denuncias y consultas a la Línea Ética, que se canalizan

a través de un externo para garantizar confidencialidad. El equipo evalúa el alcance y define responsabilidades para investigar y analizar las pruebas soportadas o el levantamiento de información que será la base para responder a los llamados éticos. Según los resultados de las investigaciones, se establecen los controles y acciones pertinentes para abordar los impactos que se hubiesen generado con el fin de evitar la materialización en el futuro de los riesgos previamente identificados.

Las denuncias recibidas a través de la Línea Ética se reportan en su totalidad al Comité de Ética de PazdelRío, que a su vez, por medio del Comité de Gobierno Corporativo, las divulga a la Junta Directiva. Para la vigencia 2023, el Comité de Ética adoptó las medidas necesarias ante la infracción asegurando la revisión, análisis evaluando el inicio de investigaciones para aplicar las medidas necesarias para los 44 casos reportados por los diferentes grupos de interés. El proceso de identificación de las inquietudes escaladas



PazdelRío
ES COLOMBIA 

a la Junta Directiva asociadas a los diferentes grupos de interés depende de una estructura jerárquica para la gestión de estas acorde a la criticidad. Es de resaltar que, independientemente de la criticidad, la totalidad de incidencias reportadas se socializan a la Junta.

Por otra parte, como garantía y respaldo PazdelRío cuenta con la guía de protección al denunciante la cual reglamenta la protección a cualquier persona que haya revelado información que ponga en evidencia una conducta o práctica ilegal o violatoria de los lineamientos éticos y organizacionales, y que debido a la información suministrada pueda ser susceptible de riesgo en su integridad laboral, física o emocional por diferentes tipos de amenazas o represalias.



Consulte la

guía de protección al denunciante

escaneando el QR

https://www.pazdelrio.com.co/wp-content/uploads/Sostenibilidad_2024/informe_tcfid_2023.pdf





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Fiscalidad

GRI 207-1: Enfoque fiscal



Para nosotros es importante contribuir a un ejercicio transparente y coherente en materia de fiscalidad. Lo anterior considerando que este es un tema que está relacionado directamente con el cumplimiento normativo de la Compañía y un eventual incumplimiento generaría una sanción legal y una afectación en nuestra reputación. Sabemos que la fiscalidad tiene considerables efectos sobre los ingresos gubernamentales, lo cual determina el desarrollo de las comunidades donde efectuamos nuestras operaciones y en general de todo el país. En este sentido, estamos comprometidos con desarrollar una estrategia fiscal que nos permita hacer un ejercicio transparente frente a las demandas de las autoridades nacionales y locales, así como una gestión coherente con las expectativas de nuestros grupos de interés en materia fiscal.

Por ello, en PazdelRío actuamos con transparencia y responsabilidad en nuestras operaciones fiscales como parte integral del compromiso con la sostenibilidad y rendición de cuentas, adoptando los principios de:

1

Transparencia: se proporciona información clara, detallada y oportuna, incluidos los impuestos pagados a las autoridades nacional y municipal.

2

Cumplimiento normativo: el máximo órgano administrativo de PazdelRío aprueba el plan estratégico de la Compañía y sus políticas fiscales. Para PazdelRío son de obligatorio cumplimiento la normatividad fiscal y las regulaciones aplicables en cada una de las jurisdicciones donde realizamos nuestras operaciones comerciales.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

3

Gestión de riesgos fiscales: se identifican, evalúan y gestionan proactivamente los riesgos fiscales del negocio para garantizar el cumplimiento continuo y evitar posibles controversias fiscales.

4

Contribución al desarrollo sostenible: PazdelRío impulsa su liderazgo empresarial con la contribución al desarrollo sostenible de las comunidades donde opera, a través del pago de impuestos y el apoyo a iniciativas fiscales que promuevan el crecimiento económico.

5

Diálogo entre las partes interesadas: tenemos un diálogo abierto y constructivo con todas nuestras partes interesadas para la rendición de cuentas trimestral, incluidos los gobiernos, las comunidades donde operamos, los inversores y la sociedad en general. Se aborda el cumplimiento de nuestras políticas fiscales y su impacto en el país.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

La Compañía, dentro de su planeación tributaria, posee un comité bimestral que evalúa los riesgos relacionados a los temas tributarios. Cuenta con un outsourcing para impuestos en cumplimiento y asesoría sobre nuevas transacciones, asegurando beneficios y garantizando la adopción integral de la normatividad fiscal e información relevante con KPMG. El comité está compuesto por un socio líder de la cuenta, una directora, personal sénior y staff. El comité mantiene vinculación a través de la Dirección de Contraloría y la Vicepresidencia Administrativa, Financiera y de Relaciones con Inversoristas evaluando los riesgos y posiciones fiscales; de acuerdo con el grado de decisión, estos son presentadas al Comité Ejecutivo y la Junta Directiva cuando corresponda.

PazdelRío realiza un estudio de precios de transferencia con sus vinculadas de acuerdo con la legislación actual; para el año 2023 fue finalizado y presentado sin efectos significativos.

Actualmente, existe una provisión como respaldo para atender requerimientos ante autoridades municipales; esta se puede consultar en los estados financieros de la Compañía.

Durante los años 2022 y 2023 se evaluaron los cambios en la normatividad tributaria que tienen impacto en el negocio, como las sobretasas de renta por explotación de carbón; el impacto del impuesto mínimo de tributación; y la revisión de posiciones tributarias frente a temas especiales del negocio. PazdelRío, como parte de su posición fiscal, en el mediano plazo ha venido evaluando la determinación y el uso de pérdidas fiscales, los beneficios en renta por inversiones en activos fijos, las donaciones y la tecnología.

PazdelRío mantiene su certificación como operador económico autorizado (OEA) para tipo de usuario importador en la categoría Seguridad y Facilitación, que expide la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), por medio de su Dirección de Gestión y su Coordinación del OEA, lo cual reconoce a la Compañía como un operador seguro y confiable.

En la vigencia 2023 se realizó el pago de impuestos nacionales por 246.172 millones de pesos y municipales por 42.764 millones de pesos.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 207-3: Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal

PazdelRío mantiene un diálogo abierto con los grupos de interés. Trimestralmente realiza webinars exponiendo los principales resultados financieros y operaciones relevantes. Para el año 2023 no hubo operaciones fiscales extraordinarias que dieran lugar a hacer una exposición particular. Los invitados realizaron preguntas sobre el desempeño e inquietudes de la Compañía, las cuales se responden en el momento o por medio de comunicación escrita cuando requirieron mayor detalle.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Continuidad del negocio

GRI 3-3: Gestión del tema material

Alcanzar la eficiencia en las operaciones con la intención de atender la demanda del mercado, mediante la implementación de tecnologías avanzadas de producción que minimicen los riesgos de parada de planta no planeadas, es el objetivo principal de la continuidad de negocio para PazdelRío. La producción bajo el modelo de siderúrgica integral trae varios retos en procesos de innovación y desarrollo, debido a las condiciones cambiantes y dinámicas del mercado, el modelo de producción y el avance en la investigación para la implementación en el sector siderúrgico.

Durante el 2023 Worldsteel estimó un crecimiento del 1,8% en la demanda mundial con una perspectiva moderada para muchas regiones. Asimismo, la economía de China, al encontrarse en una etapa de transición estructural que requiere correcciones, generó gran volatilidad e incertidumbre. La producción mundial cerró con una ligera variación del 0,2%. La brecha entre la capacidad y producción se ubicó en 611 Mt/a. Por quinto año consecutivo, este crecimiento de capacidad estructural siguió siendo liderado por China.

En el mercado interno de este país, las **iniciaciones de vivienda nueva disminuyeron 65%** y **las exportaciones de acero crecieron 38%**.

China, con el 54% de la participación de la producción mundial, es de lejos dominante en el sector siderúrgico, seguido en segundo lugar por India con el 7% de la participación mundial, que incluso se ha visto afectado por las prácticas desleales de comercio de China, tomando así la decisión de imponer medidas antidumping a este país.

1,8%

de crecimiento en la
demanda mundial
durante el 2023



Para el 2024 se proyecta un crecimiento de 1,9% en la demanda mundial, el entorno económico mejorará con el fin o la reversión del ciclo de restricción monetaria y la disminución de la inflación. La perspectiva para China seguirá siendo incierta y dependerá de las políticas adoptadas para abordar la desaceleración económica. Se estima que China y Rusia continúen con mayores exportaciones de acero, hoy representan el 53% de las investigaciones de prácticas de comercio desleal en el mundo.

Para América Latina, en el 2023 Alacero estimó un crecimiento del 1,4% en la demanda de la región y se proyecta un aumento del 2,1% en 2024. Esto representa niveles de consumo en torno a las 70 Mt/a, levemente por encima de los niveles en prepandemia. La inflación de la región afectó en gran parte el desempeño de los principales segmentos consumidores de acero. **El Fondo Monetario Internacional esperaba una inflación de 9,5% y la real fue de 13,6%.**

La llegada de acero procedente de países con los cuales Colombia no tiene tratados de libre comercio está colocando en riesgo la industria nacional. Entre el primer y segundo semestre del 2023 las importaciones de acero de países sin TLC aumentaron 45% con precios predatorios que distorsionan el mercado nacional. Asimismo, los altos costos de los insumos y la competencia desleal han agravado la situación. Pese a las dificultades, PazdelRío garantizó la continuidad

El **Fondo Monetario Internacional** esperaba **una inflación** del

9,5%

del negocio y la sostenibilidad financiera de la empresa, asegurando la estabilidad laboral. Esto debido a que es el mayor empleador de Boyacá.

Con una economía creciendo al 0,6%, las obras civiles cayendo cerca del 12% el año pasado y una contracción del 44,9% en el sector vivienda, según Camacol, el 2023 fue uno de los años más desafiantes.

En el 2024 vemos potencial para crecer. Percibimos señales de reactivación en la construcción, apalancada por los planes de inversión de los nuevos mandatarios, pero ello dependerá de que haya una justa y leal competencia.



En relación con las condiciones expuestas anteriormente y los diferentes retos existentes, en PazdelRío trabajamos constantemente para garantizar una eficiencia operacional e indicadores que permitan la continuidad del negocio. Esto se traduce en el cumplimiento de obligaciones que tiene con sus grupos de interés, el cumplimiento de producción para cubrir las necesidades de los clientes, la generación de EBITDA y el flujo de caja positivo. Con lo anterior consideramos que las diferentes decisiones del negocio deben estar en línea con la estrategia de sostenibilidad encontrando un equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental.

A continuación, se relacionan las metas planteadas para 2023 de cara a gestionar y garantizar la continuidad del negocio:

1

Generar el EBITDA necesario para garantizar las diferentes operaciones:

los desafíos del mercado y específicamente la reducción de los precios del acero generaron para 2023 varios retos, los cuales fueron superados a través de una gestión y un control de costos exhaustivos, que nos permitieron identificar iniciativas que propendan a lograr ahorros. En 2023 generamos un EBITDA de 154.541 millones de pesos, resultado que se forjó, entre otras, cosas gracias al trabajo que se ha desarrollado en estabilidad operacional, abastecimiento y salud financiera, manteniendo la filosofía de ser un aliado en la productividad de nuestros clientes y garantizando la calidad del producto. Lo anterior nos ha permitido mantenernos con el 24,5 % de participación en el mercado del acero colombiano.

2

Alcanzar un flujo de caja positivo:

en el año 2023, la Compañía generó un flujo de caja operacional positivo de 179.768 millones de pesos, lo que se logró por la correcta administración del capital de trabajo. Asimismo, la comercialización asociada a la producción del acero generó flujos de caja adicionales que permitieron fortalecer el músculo financiero. Las entidades financieras siguen confiando en PazdelRío y le

otorgaron financiamiento adicional por 14.443 millones de pesos. Por otro lado, en 2023 fueron destinados 115.753 millones de pesos a inversiones en planta en pro de alcanzar la estabilidad operacional, generando un flujo de efectivo neto positivo de 13.859 millones de pesos.

3

Realizar inversiones en CAPEX y en el mantenimiento necesario para la eficiencia operacional:

las inversiones en estos rubros se dirigieron principalmente al Alto Horno, considerado el corazón de la Compañía. Dichas inversiones generaron estabilidad en las operaciones durante el segundo semestre del año y las paradas de planta no programadas disminuyeron significativamente; de esta forma, se cumplió con el plan de producción planeado; de esta forma, se cumplió con el plan de producción planeado alcanzando un CAPEX de 127.400 millones de pesos

4

Fortalecer la Estrategia de Sostenibilidad:

tomar las medidas correctas y oportunas para integrar las consideraciones ambientales, sociales y económicas es un pilar fundamental para PazdelRío. Por ello, en 2023 se realizaron diferentes actividades que permitieron fortalecer y avanzar en la Estrategia de Sostenibilidad, mediante la identificación de brechas y validación de la hoja de ruta a través de la participación en el Assesment Maturity ESG, como iniciativa de la ANDI y E&Y, lo que nos permitió realizar una actualización a nuestra Política de Sostenibilidad. Por otra parte, se inició, en conjunto con





KPMG, la actualización de la materialidad de impacto a una doble materialidad, con el fin de identificar y gestionar los diferentes riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza que pueden estar presentes a lo largo de la cadena de valor, y que pueden afectar nuestro desempeño financiero. Además, en compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible, PazdelRío realiza inversiones y proyectos de I+D enfocados en los pilares de la eficiencia en el uso de los recursos, la sostenibilidad y la articulación de la empresa con los objetivos del país y del mundo.

5

Diseñar e implementar estándares internacionales en innovación, tecnología y procesos:

garantizar la integridad de la información, así como el conjunto de prácticas y procesos para proteger la confidencialidad, transparencia y disponibilidad de los datos, es un pilar fundamental para PazdelRío. Para la vigencia 2023, el área de Tecnología de la Información socializó las políticas y directrices implementadas para el uso adecuado de los recursos tecnológicos, lo que permitirá disminuir el riesgo de procesos, accesos e implementación de actividades no autorizados. En línea con el fortalecimiento de las prácticas, se desarrollaron las siguientes acciones:

Promoción de la investigación y el desarrollo en ciberseguridad para el fortalecimiento en innovación de nuestra infraestructura ante ataques cibernéticos.

Implementación de mecanismos de doble autenticación y fortalecimiento de políticas de contraseñas en las plataformas corporativas, reduciendo en un 90 % la suplantación digital.

Implementación de equipos de seguridad perimetral (Firewalls) en todos los frentes de PazdelRío.

Mejoramiento del proceso de backup.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Al gestionar oportunamente estas iniciativas, PazdelRío proporcionará impactos positivos reales y potenciales, los cuales se encuentran asociados directamente con la continuidad del negocio, como:



1

Mejora en la eficiencia operacional a través de la planificación e identificación de brechas, lo que permitirá aportar los recursos económicos a los diferentes grupos de interés. Esto contribuye a la reducción de desigualdades, la producción y el consumo responsable, el crecimiento económico y la promoción de un trabajo decente.

2

Generar proyectos de I+D vinculados directamente con ciudades y comunidades sostenibles, a través de la investigación como pilar fundamental para el avance en estrategias en pro de la sostenibilidad.

3

Contribuir al sector de la construcción como principal dinamizador de la economía, a través de la atención de las necesidades del mercado.



GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido

A pesar de las difíciles condiciones del mercado que se dieron el año pasado, nuestra solidez y gestión financiera nos permitieron continuar distribuyendo valor a nuestros grupos de interés. A continuación, presentamos los resultados del valor económico directo generado, distribuido y retenido (tabla 46).

Tabla 46. Valor económico directo generado, distribuido y retenido

		2023	2022 ¹⁷
Valor económico directo generado	Ingresos brutos	1.527.802	1.603.924
Valor económico distribuido	Costos de operación OPEX	1.233.720	1.258.425
	Salarios y beneficios a los empleados propios	160.270	148.855
	Pensionados	21.062	19.810
	Pago de intereses a proveedores a crédito	60.832	29.032
	Pagos al gobierno	20.096	20.088
	Inversiones en la comunidad	1.762	1.826
Valor económico retenido		30.061	125.888

Fuente: PazdelRío.

¹⁷ Las partidas de ingresos brutos, costos de operación OPEX, salarios y beneficios a empleados por el período terminado al 31 de diciembre de 2022 presentan algunas reclasificaciones para generar una correcta comparación con el mismo período del año 2023.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 201-4: Asistencia financiera recibida del Gobierno

En PazdelRío buscamos ser una empresa centenaria que contribuye al crecimiento sostenible de Colombia. Por eso, garantizar la innovación a través de tecnologías, procesos, nuevas ideas y modelos de negocio que aportan a la protección del medio ambiente, la conservación de los recursos naturales y la calidad de vida del ser humano es un pilar fundamental para la Compañía. Por ello, en 2023 participamos en diferentes convocatorias que nos permitieron obtener recursos y beneficios tributarios otorgados por el Estado, a través del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, para la ejecución y el desarrollo de proyectos que serán estructurados en conjunto con nuestros trabajadores.

A continuación, se detallan los beneficios y recursos otorgados:

1

Beneficios tributarios por descuento y crédito fiscal para la inversión en proyectos de ciencia, tecnología e innovación:

el objetivo de este beneficio es fomentar la inversión privada en investigación científica, tecnología e innovación²³, mediante la calificación de proyectos de I+D+i. Como resultado obtuvimos una calificación de proyecto como innovación de proceso, evidenciando que este tiene una contribución al Plan Nacional de Desarrollo dentro del inciso de transición energética justa, segura, confiable y eficiente para alcanzar la carbono neutralidad y consolidar territorios nacionales resilientes. Se otorgó un presupuesto para las vigencias 2023, 2024 y 2025 por un valor total de **70.347** millones de pesos y un valor recomendado de **4838** millones de pesos para la vigencia 2023.

²³ Según lo estipulado en los artículos 256, 256-1 y 258 del Estatuto Tributario.

2

Convocatoria de financiación para la estancia posdoctoral realizada por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para el desarrollo del proyecto “Desarrollo de un sistema para la captura, utilización, almacenamiento de CO₂ integrado en la Planta Siderúrgica de PazdelRío para contribuir a la descarbonización del proceso de producción de acero”, con un presupuesto de **240** millones de pesos y **156** millones de pesos para la vigencia 2023.

3

Convocatoria con el SENA:

el objetivo general consistió en cofinanciar proyectos de formación continua especializada presentados por las empresas y/o gremios, federaciones gremiales, sindicatos, asociaciones representativas de empresas, trabajadores, campesinos, o de centrales obreras, legalmente constituidas(os) que sean aportantes de parafiscales al SENA, diseñados a la medida de sus necesidades, con el fin de generar el cierre de brechas del capital humano de sus trabajadores y/o trabajadores de las empresas afiliadas a los gremios en todos los niveles ocupacionales, y trabajadores de empresas que hagan parte de su sector o cadena productiva, mediante la adquisición de competencias necesarias para aumentar la productividad y competitividad empresarial. Como resultado obtuvimos un beneficio por **347,6** millones de pesos, representados de la siguiente forma: aporte del SENA por **188,4** millones de pesos y **159,2** millones de pesos a cargo de PazdelRío.

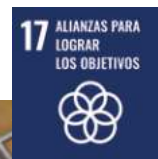




Paz del Río
ES COLOMBIA 

Relacionamiento **estratégico**

GRI 3-3: Gestión del tema material



• *la ANDI*

Para nosotros es esencial la manera en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés, pues son nuestros aliados para ser una empresa centenaria sostenible. Por eso, entendiendo sus necesidades y expectativas, contamos con diferentes canales de comunicación y una agenda específica para cada uno de ellos. El desarrollo de estas relaciones basadas en la confianza y en la transparencia nos ha permitido cooperar con los diferentes actores para fortalecer nuestra gestión y el desarrollo de la industria.



Gremios y asociaciones

Un ejemplo de estos aliados son los gremios con los que hemos generado sinergias que nos han ayudado a superar los retos que hemos enfrentado por diferentes variables económicas externas a nuestro control. Así, con cada gremio del que somos parte tenemos objetivos, comités de trabajo y estudios/beneficios específicos que apoyan diferentes procesos de nuestro negocio.

Estas alianzas generan un efecto positivo en la medida en que se desarrollan iniciativas que permiten impulsar el crecimiento, posicionamiento y mejora del sector y del entorno en el que operamos. Como muestra de esto, hemos invertido en regiones para apoyar la recuperación económica, hemos contribuido al desarrollo de una legislación de materias primas de la producción de acero y hemos impulsado la implementación de iniciativas de economía circular en los sectores de la construcción. Por otro lado, con el apoyo de los gremios hemos formalizado las condiciones laborales de los trabajadores mineros para mejorar su calidad de vida.

Clientes

Otro grupo de interés con el cual manejamos un relacionamiento estratégico lo constituyen nuestros clientes, ya que son claves para que alcancemos nuestros objetivos. Para fortalecer nuestro relacionamiento contamos con diferentes iniciativas, como mantenerlos informados sobre las tendencias y perspectivas económicas con enfoque en el sector construcción, así como con proyecciones actualizadas del mercado y un análisis de la situación actual de la economía.

Por otra parte, durante 2023, los 4 clientes más representativos del mercado visitaron nuestras instalaciones de la Planta Siderúrgica en Belencito, con el fin de conocer nuestro proceso productivo, generar relacionamiento y afianzar las relaciones con nuestros clientes. Para más información sobre este tema, consulte el capítulo de “Gestión de la experiencia del cliente”.

Proveedores

Otro actor relevante para nosotros por su aporte en nuestra cadena de valor son nuestros proveedores. Por eso, en 2023 llevamos a cabo el Primer Encuentro Nacional de Proveedores de Chatarra en la sede social de Belencito, donde se reunieron vicepresidentes, directores de PazdelRío y los proveedores de chatarra más importantes del país. En este espacio se dialogó sobre la implementación de mejores prácticas de economía circular que nos permitirán mantener una posición estratégica de cara a la construcción y sostenibilidad del país.

Academia

En aras de promover la innovación, el desarrollo e investigación, en 2023 contamos con la visita de la Universidad de los Andes y la Pontificia Universidad Javeriana en nuestras instalaciones de la Planta Siderúrgica, lo que nos permitió discutir sobre diferentes proyectos de innovación. Además, desarrollamos lazos con 5 universidades para diseñar e implementar iniciativas de prácticas para estudiantes, aplicación de conocimientos, networking, entre otros.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Relacionamiento **estratégico**

Para fortalecer la relación con nuestros grupos de interés, en 2023 tuvimos diferentes eventos que nos permitieron aportar a un desarrollo sostenible del sector (figura 24).

Figura 24. Relacionamiento estratégico



31 de enero

Visita de Irene Vélez, MinMinas, y Álvaro Pardo, presidente de la ANM



17 de marzo

Nace ProBoyacá



27 de abril

Inauguración Casa Cultura Ubalá



8 de febrero

Un nuevo capítulo para Fertilizantes PazdelRío



28 de marzo

Lanzamiento programa diversidad, equidad e inclusión



PazdelRío
ES COLOMBIA 



14 de octubre

Ruta ferroviaria
Estación Central



14 de noviembre

1.ª Granja Solar
en una siderúrgica



9 de septiembre

VI Festival Internacional de
Historia de Villa de Leyva



20 de octubre

Revístete de progreso



21 de noviembre

Fundiendo armas,
cimentando sueños



17 de mayo

1.º Seminario de
Construcción



24 de mayo

#RetoRegional de La W
Radio



15 de junio

1.º Encuentro Nacional de
Proveedores de Chatarra



3 y 5 de mayo

Road Show Seguros



18 de mayo

Visita William Camargo
ministro



21 de noviembre

Visita presidencial a
PazdelRío



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Para construir un legado empresarial de la dimensión del creado por PazdelRío es necesaria la unión de fuerzas. Por ello, las relaciones con personas e instituciones que agregan valor social se han vuelto piedra angular para el éxito y la sostenibilidad empresarial. Dicho concepto va más allá de las interacciones puramente comerciales convencionales. Así lo ha entendido PazdelRío, asumiendo el relacionamiento con actores del orden público y privado como un puente hacia la consecución de metas que impacten el tejido social que le rodea.

En un entorno donde los desafíos son complejos y las soluciones requeridas son multifacéticas, la diversidad de habilidades y

perspectivas que aporta un equipo bien integrado se vuelve invaluable. Cada individuo y cada organización posee un conjunto único de conocimientos, experiencias y recursos que, cuando se combinan generan un efecto multiplicador en la capacidad de innovación y resolución de problemas. Ese es el poder la unión.

Movidos e inspirados en ello, en el 2023 sumamos fuerzas en pro de nuestra gente, y para ello, mantuvimos un relacionamiento constante con diversos actores que visitaron nuestras instalaciones, y con quienes somos coarquitectos en la construcción de un legado de prosperidad.





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 2-28: Afiliación a asociaciones

En línea con el ODS 17: Alianzas para lograr objetivos, somos miembros activos de diversas organizaciones, con el objetivo de crear relaciones de cooperación y posicionamiento de la industria (tabla 47).

Tabla 47. Organizaciones de las que PazdelRío es miembro activo



La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) es una agremiación sin ánimo de lucro que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa. Fue fundada el 11 de septiembre de 1944 en Medellín y, desde entonces, es el gremio empresarial más importante de Colombia. Está integrada por un porcentaje significativo de empresas pertenecientes a sectores como el industrial, financiero, agroindustrial, de alimentos, comercial y de servicios, entre otros. La sede principal de la ANDI se encuentra en Medellín y cuenta con sedes en Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Ibagué, Manizales, Pereira, Santander de Quilichao y Villavicencio.

ANDI – Comité Colombiano de Productores de Acero

Agrupa y representa al 100 % de las siderúrgicas productoras de aceros largos que tienen presencia en el territorio nacional.

Apuesta Mega 2025

La ANDI liderará activamente, desde el sector empresarial, la reactivación económica del país con propuestas que generen empleo de calidad y aceleren el crecimiento en el corto plazo. Contribuirá con acciones a que en 2025 Colombia sea 1 de los 3 países más competitivos de América Latina y promoverá el posicionamiento de las empresas como generadoras de progreso en las regiones y como protagonistas en la búsqueda de los ODS, los principios del capitalismo consciente, la libre empresa y la democracia.

ANDI - Comité de Descarbonización y Crecimiento Verde

Agrupa y representa compañías de diferentes sectores gremiales cuyo fin es impulsar acciones que permitan a los mismos liderar la agenda de descarbonización del sector empresarial, materializar oportunidades de la transición hacia una economía baja en carbono e impulsar el consumo responsable y el cambio de

hábitos de los consumidores para reducir su huella de carbono; asimismo, adoptar prácticas y ser parte de iniciativas que contribuyan a la descarbonización y el crecimiento verde.

ANDI - Cámara de Hidrógeno ANDI-Naturgas

Somos la única siderúrgica en alianza con la Cámara de Hidrógeno ANDI-Naturgas, cuyo propósito es promover la cadena de valor del hidrógeno y sus derivados como motor de la descarbonización y el desarrollo sostenible de Colombia.



Hacemos parte activa de la Asociación Colombiana de Minería (ACM) anudando esfuerzos con la agremiación que representa exploradores, productores y servicios relacionados con el sector minero para la generación de una minería responsable.

Como Compañía, venimos trabajando para el reporte de los indicadores de TSM, estándar de minería sostenible, bajo 3 grandes ejes: social, ambiental y cambio climático, alineados a la consecución de mejores iniciativas, principios y buenas prácticas que aseguren la sostenibilidad en nuestras operaciones mineras.

ACM cuenta con comités de trabajo, los cuales hacen parte fundamental de la línea de gestión trazada y el logro de los objetivos estratégicos del gremio.

Comité Jurídico

Conformado por los equipos jurídicos de las empresas afiliadas a las ACM, tiene como finalidad analizar y promover la adopción de políticas públicas para el desarrollo del sector, asesorar en la solución de problemas jurídicos que afecten la ejecución de proyectos mineros y proveer insumos jurídicos a la asociación en aras de buscar la unificación criterios para el mejoramiento de los procesos mineros.

Comité de Exploración

Conformado por los equipos técnicos de las empresas afiliadas a la ACM, tiene como objetivo generar insumos técnicos y comentarios a políticas públicas que se encuentren en construcción por parte de las autoridades competentes, y fortalecer la adopción de buenas prácticas dentro de la industria.

Comité de Comunicaciones

El objetivo de esta mesa es velar por el posicionamiento de la industria minera responsable como motor del desarrollo de las regiones del país y analizar las estrategias adecuadas para mantener una reputación positiva del sector ante la opinión pública y los grupos de interés.

Comité Económico y Tributario

Es un espacio para la discusión y el análisis de los impactos económicos sobre la política tributaria, comercial y de otros temas que afectan la competitividad del sector minero para establecer las propuestas de política pública que permitan el desarrollo sostenible del sector.

Comité Ambiental

Ofrece asesoramiento sobre gestión y política ambiental, por medio de una tarea integral ante las autoridades ambientales en búsqueda de un desarrollo normativo técnico claro que proteja el medio ambiente de manera eficiente e impulse el desarrollo de la industria. En específico se trabajan temas como licencias

ambientales, análisis y comentarios a las sustracciones temporales y definitivas de áreas de reserva forestal, páramos, guías ambientales, compensación, entre otros.

Comité de Sostenibilidad

Tiene como objetivo coordinarse para que las actividades del sector minero sean cada vez más sostenibles, fortaleciendo el diálogo con distintos interlocutores e incorporando iniciativas y buenas prácticas. El Comité trabaja en la construcción de una estrategia de sostenibilidad viable en tiempos y acciones para el país y para las empresas, y está conformado por los representantes de las empresas encargados de las temáticas sociales y de responsabilidad social empresarial.



Es una asociación gremial con cobertura nacional, privada y sin ánimo de lucro. Se creó con el objetivo de contribuir al desarrollo de la infraestructura del país, al contar con un interlocutor único frente al Gobierno nacional y a la opinión pública que defendiera los intereses legítimos de los empresarios, y velara por su fortalecimiento y crecimiento. Las empresas afiliadas pertenecen a los 4 sectores de la cadena de valor de la infraestructura: concesionarios, constructores, consultores y proveedores.



PazdelRío hoy forma parte de un mecanismo voluntario de reducción de GEI, compuesto por 28 empresas y una autoridad ambiental (Corpoboyacá), cuyo objetivo principal es dar cumplimiento de metas de reducción de GEI en lo regional, mediante la creación de hojas de ruta y gestionando proyectos y acciones. De igual manera, se viene trabajando en el primer piloto del país de transacción de bonos de carbono para así generar valor en las cadenas productivas de las empresas asociadas.



El 15 de marzo de 2023 contribuimos a la conformación de esta agremiación con 16 empresas del departamento. Su objetivo es garantizar el desarrollo social y económico de la región, así como la movilización de capacidades a favor de Boyacá.



PazdelRío es miembro activo del Comité Técnico 106 de normalización de productos laminados, en el que se desarrollan los documentos que constituirán normas y guías técnicas colombianas, y se actualizan las normas asociadas a rollos y barras corrugadas, así como de alambroón y mallas electrosoldadas. Así, le garantiza al país que los productos fabricados por el sector siderúrgico nacional cumplen con estándares internacionales y que el mercado local es regulado con estándares técnicos que permiten garantizar el desempeño de los productos frente a un evento sísmico.



Organización gremial nacional que congrega y representa a las empresas productoras y comercializadoras de carbón, coque y sus industrias conexas en Colombia. Trabaja por el desarrollo competitivo y sostenible de la industria del carbón y el coque, defendiendo y apoyando los intereses de sus afiliados.



Organización sindical de orden industrial, con directiva nacional y directivas seccionales en Belencito y Paz de Río. Tiene participación mayoritaria en la Compañía y participación representativa en la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), organización sindical de tercer grado.



Es la red de información, conocimiento, actualidad y formación enfocada en la gestión humana, el liderazgo y la sostenibilidad de Colombia. Agrupa a los directivos de gestión humana de las empresas más importantes del país.

ACRIP ha experimentado, al lado de las empresas colombianas, grandes cambios que se han dado en el área de recursos humanos de las organizaciones como motor de desarrollo de estas; cambios tan importantes como avances en el proceso de humanización de la gestión de los departamentos de RR. HH., que han favorecido la productividad de las empresas y, por ende, a la economía del país.



Además de las alianzas que la Compañía tiene con los diferentes gremios del sector empresarial, minero y de la construcción, desde la Estrategia Social se desarrolla el programa Alianzas para el Desarrollo. Por medio de este se gestionan convenios de cooperación y articulación con otras organizaciones, procurando enmarcar dichos convenios en el cumplimiento de los objetivos y metas de los diferentes programas de actuación social. En el marco de este programa se cuenta con las alianzas que se ven en la tabla 48.

Tabla 48. Alianzas del programa Alianzas para el Desarrollo

Línea estratégica	Programa/proyecto	Aliado	Alcance de la alianza
Educación y generación de ingresos	Orientación Sociocupacional (OSO) 	Fundación Corona	Transferencia de capacidades y metodología para el desarrollo del programa de Orientación Sociocupacional, dirigido a instituciones educativas.
Desarrollo local	Revístete de Progreso 	María Luisa Ortiz Corporación Mundial de la Mujer Colombiana Fundación ANDI	Desarrollar una cápsula de productos a partir de la transformación de los uniformes de la antigua dotación e implementar un mecanismo de comercialización, atendiendo los principios de la economía circular.
Educación y generación de ingresos	Validación de bachillerato 	Fundaec IE Marco Fidel Suárez de Ubalá	Desarrollar el programa de validación del bachillerato con enfoque en bienestar rural, dirigido a población de las veredas de influencia de PazdelRío en el municipio de Ubalá.
Desarrollo local	Emprende PazdelRío Proveer+local 	Universidad de Boyacá	Contar con asesoría y acompañamiento a los beneficiarios de los programas de emprendimiento y proveeduría local.

Fuente: PazdelRío.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 203-2: Impactos económicos indirectos significativos

Nuestros procesos están motivados por el valor que les generamos a nuestros grupos de interés. Así, sabemos que nuestro crecimiento, competitividad y sostenibilidad nos lleva a cumplir sus expectativas y necesidades, al tiempo que generamos impactos económicos indirectos significativos.

Por ejemplo, Actualmente el 86% de la fuerza laboral de PazdelRío es de Boyacá lo que nos permite beneficiar a más de 14.000 familias y movilizar a toda la cadena de abastecimiento de su entorno. Esto es posible

gracias a que tenemos una cobertura del 24,5 % de participación en el mercado de acero colombiano.

Además, contamos con programas de formación que ayudan a nuestros trabajadores a mejorar sus habilidades, destrezas y conocimientos. Así, aportamos a su crecimiento y desarrollo profesional. Estos cursos además tienen un efecto positivo en la sociedad en la medida en que abordan temas como cambio climático, economía circular, entre otros (figura 25).

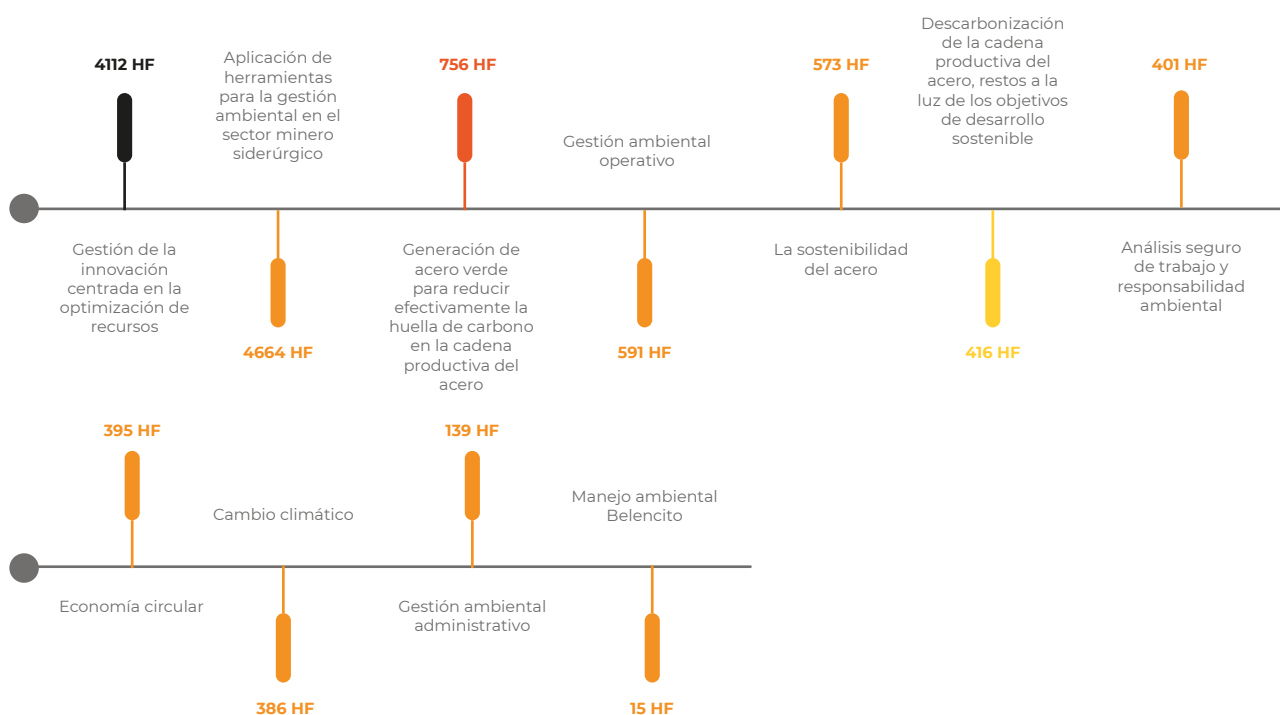




Figura 25. Programa de formación



-  Curso
-  Foro
-  Conferencia
-  HF= horas de formación
-  Diplomado



Fuente: PazdelRío.

Por otro lado, contamos con una Estrategia Social que incluye programas de educación, generación de ingresos y desarrollo económico local para las comunidades de nuestras áreas de influencia. A través de estos programas hemos logrado impactar a cientos de

personas que hoy cuentan con una mejor calidad de vida. Para mayor detalle sobre estos programas y su impacto, por favor diríjase al capítulo de “Relacionamiento y desarrollo con la comunidad”.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

Gestión responsable de la **cadena de valor**

Para nosotros la gestión adecuada y responsable de la cadena de valor permite optimizar los procesos desde la adquisición de materias primas hasta la distribución de productos terminados, lo que puede conducir a una reducción de costos y una mejora en la competitividad de la empresa en el mercado nacional e internacional. Operamos y gestionamos toda nuestra cadena de valor, desde los recursos minerales hasta los diferentes productos de acero como producto final, lo que nos convierte en la primera siderúrgica integrada del país.

Esta buena gestión de la cadena de valor facilita la identificación de áreas de mejora y la implementación de estrategias para aumentar la calidad de los productos, la eficiencia

operativa y la satisfacción del cliente, lo que fortalece la posición de la empresa en la industria.

Por otro lado, la gestión de la cadena de valor contribuye al desarrollo sostenible y al cumplimiento de las normativas ambientales y sociales locales e internacionales. Al gestionar cada etapa del proceso, se pueden implementar prácticas responsables que minimicen el impacto ambiental y promuevan el bienestar de los trabajadores y comunidades locales. Esto no solo es fundamental para mantener la licencia para operar, sino que también puede tener impactos positivos en cuanto a reputación y confianza frente a los grupos de interés.





GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales

Somos conscientes de que nuestra interacción directa con los proveedores locales de bienes y servicios genera un impacto significativo en la economía regional, y crea numerosas oportunidades laborales tanto directas como indirectas. Es por ello que nos hemos planteado identificar la proporción del gasto realizado en proveedores locales. Actualmente, desde el área de Compras contamos con un Spend que nos permite identificar al proveedor, tipo de suministro, valor total de las compras realizadas en el año gravable y ubicación, con la intención

de tener un mejor mapeo de estos indicadores para establecer estrategias de impacto positivo para los proveedores y monitorear más fácilmente nuestra gestión como parte de una adecuada planificación de acciones, que se ajusten tanto a las necesidades materiales de la Compañía como a nuestro compromiso con el entorno.

A continuación, se observan las compras realizadas durante el año 2023 (tablas 49 y 50; figuras 26 y 27).

Tabla 49. Compras por ubicación – Año 2023
Información en millones de pesos

Compras por ubicación - Año 2023		
Ubicación de los proveedores	Total de la inversión realizada	Porcentaje de las compras realizadas
Departamental	226.019	17,83 %
Exterior	111.962	8,83 %
Local¹⁸	48.619	3,83 %
Otras zonas (Nacional)	881.367	69,51 %
Total	1.267.967	100 %

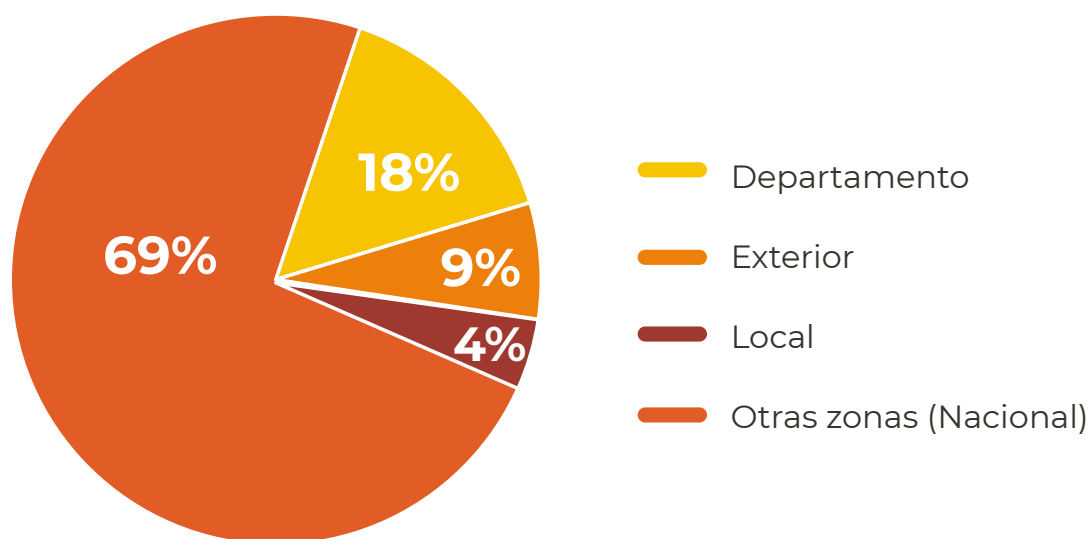
Fuente: Paz del Río.

¹⁸ Definimos como "local" la ubicación geográfica de nuestras sedes y operaciones.



Figura 26. Compras por ubicación del proveedor – Año 2023

Compras por ubicación del proveedor



Fuente: PazdelRío.

Tabla 50. Compras por tipo – Año 2023
Información en millones de pesos

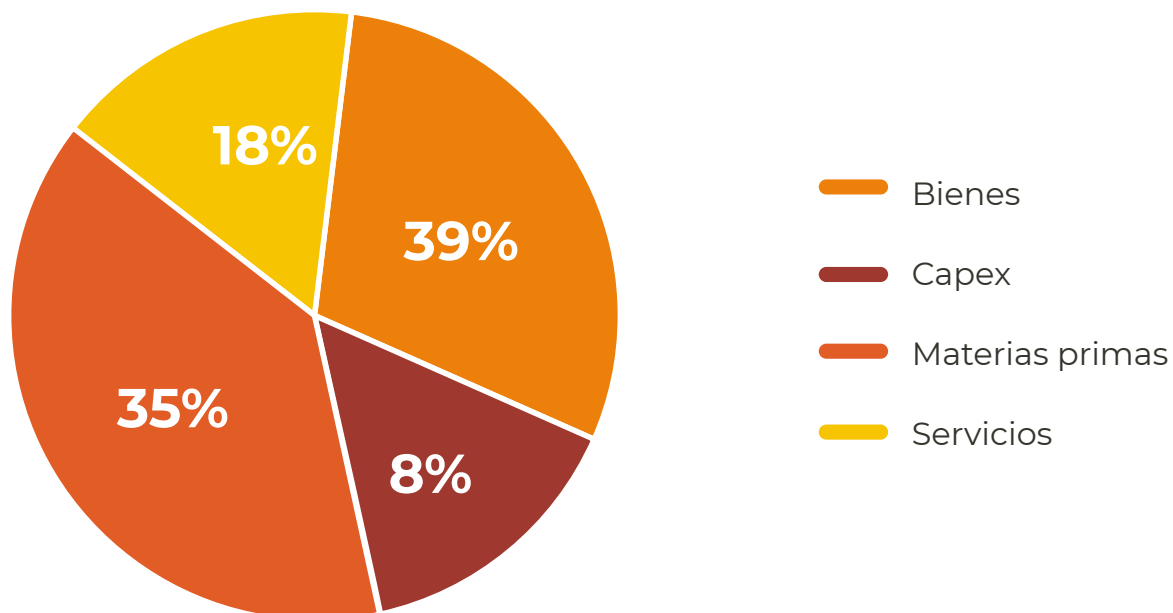
Compras por tipo- año 2023		
Tipo de compras	Total de la inversión realizada	Porcentaje de las compras realizadas
Bienes	500.929	39,51 %
CAPEX	95.293	7,52 %
Materias primas	438.925	34,62 %
Servicios	232.819	18,36 %
Total general	1.267.967	100 %

Fuente: PazdelRío.



Figura 27. Clasificación de los tipos de compras realizadas - Año 2023

Calificación de los tipos de compras realizadas



Fuente: PazdelRío.

Las regiones donde desarrollamos directamente actividades propias de su actividad económica son el municipio de Nobsa, el centro poblado Vado Castro del municipio de Tópaga y las veredas Modecá y Corrales, Paz de Río y Ubalá; así, contribuimos a su desarrollo empresarial y el desarrollo profesional de su gente, a través de oportunidades de empleo y capacitación gratuita en distintos temas.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

Contamos con una Política de Compras en la que se han incorporado algunos lineamientos orientados a priorizar la vinculación de proveedores locales, sumando además los criterios para promover las compras inclusivas. Asimismo, en la Estrategia Social y la línea de desarrollo local hemos desarrollado el programa **Proveer+local**, a través del cual se ha logrado aumentar el número de empresas y emprendimientos locales que se registran como proveedores de la cadena de abastecimiento de nuestra Compañía.

La vinculación de nuevos proveedores parte del reconocimiento previo de la oferta local, las capacidades y la experiencia acumulada de sus pobladores, emprendedores y empresarios, sujetos de la Política de Compras Inclusivas y Desarrollo de Proveedores. Esto se gestiona en coordinación con la Dirección de Compras y se agendan ruedas de negocios para conocer las diferentes empresas locales y sus portafolios.

En el año 2023 se incrementó en 7 empresas y emprendimientos el número de empresas locales proveedoras de PazdelRío (para 2023 cerramos con 71 empresas locales) Las compras locales en conjunto con

PazdelRío y la Fundación PazdelRío alcanzaron durante este año los **465 millones de pesos**.

Actualmente, se abrió la posibilidad de que proveedores locales sean quienes aprovisionen a la Compañía de los artículos o productos que se requieren para las compras de ciertos insumos, con el fin de atender algunas actividades y beneficios corporativos, por ejemplo: regalos de cumpleaños de los trabajadores, programas de bienestar laboral, regalo de recién nacido, grados de formaciones especializadas, ruta navideña del tren, anquetas de Navidad para clientes y proveedores, entre otros.

Durante el
año 2023 tuvimos

178
proveedores
nuevos



GRI 414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

En PazdelRío tenemos un procedimiento para la selección, evaluación anual y reevaluación acorde a las necesidades y criticidad del servicio prestado por proveedores y contratistas acorde a lo identificado por el interventor del contrato, que establece los criterios ambientales, de seguridad industrial y responsabilidad social según el tipo de servicio prestado. No hemos identificado proveedores que puedan generar impactos sociales negativos en nuestras operaciones y tampoco que PazdelRío tenga un impacto real o potencialmente negativo sobre ellos.

**A continuación,
detalle de
los criterios
contemplados:**

- Contar con Certificación ISO 9001 o si se encuentra en proceso de implementación evidenciable.
- Sistema de Gestión: se califica que el contratista cuente con un sistema de gestión certificado y se tienen en cuenta la calificación otorgada por la ARL al contratista.
- Acreditación OEA.
- Accidentes o incidentes de seguridad y medio ambiente.
- Informe mensual de contratistas (fijos y móviles).
- Contratar personal de la región.
- Registro Uniforme de Contratistas (RUC): el contratista debe presentar al comprador asignado, la certificación del RUC, emitida por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), la cual evidencie un cumplimiento mínimo del 80% para ser verificada.
- Cumplimiento de las obligaciones laborales.



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Para proveedores de transporte se incluyen los siguientes criterios adicionales:

Informe y atención a novedades:

reportes de novedades y la oportunidad de información de estas, así como la gestión por parte de las empresas transportadoras para su solución y cierre.

Sistema de seguridad:

se evalúa el sistema de seguridad para la carga con el que cuentan las compañías transportadoras.





Paz del Río
ES COLOMBIA 

GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

Actualmente, el proceso de selección de proveedores se realiza con base en los parámetros internos para la vinculación de cualquier proveedor. Una vez se ha realizado el proceso y con el propósito de garantizar la no materialización de riesgos que puedan impactar negativamente a nuestra Compañía y las comunidades, los proveedores pasan por procesos de auditorías internas de las diferentes áreas como laboral, seguridad industrial y ambiental, donde se realiza un seguimiento minucioso para el cumplimiento de los criterios asociados.

Por otro lado, **en el año 2023 se realizaron 41 auditorías ambientales a proveedores críticos** con calificaciones superiores al 90 % (que dan garantía a procesos sólidos y confiables), además de las inspecciones ambientales que se hacen periódicamente a los sitios de trabajo.

41
auditorías ambientales
a **proveedores críticos** en el 2023





PazdelRío
ES COLOMBIA 

GRI 308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Los impactos identificados (potenciales y reales) fueron los siguientes:

- 1** **Agotamiento de los recursos naturales por el consumo de energía eléctrica y agua.**
- 2** **Contaminación del aire por CO₂.**
- 3** **Alteraciones del paisaje por explotación de minerales.**

Frente a los hallazgos identificados, el 100 % de los proveedores identificados como generadores de impactos ambientales negativos acordaron realizar mejoras en sus procesos. Estaremos haciendo seguimiento al cumplimiento de los ajustes solicitados, como parte importante para la continuidad de la relación.





EM-IS-430a.1 - Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales

Somos la única siderúrgica integrada del país, lo cual significa que operamos y gestionamos toda nuestra cadena de valor, desde los recursos minerales hasta los diferentes productos de acero como producto final.

La principal materia prima para el proceso es el mineral de hierro. En Paz del Río este mineral proviene de 2 fuentes: la mina subterránea El Uvo en el municipio de Paz de Río y la mina a cielo abierto Las Mercedes en el municipio de Ubalá (Cundinamarca).

El mineral de hierro de la mina Las Mercedes representa algo más del 50 % de la producción de arrabio del Alto Horno, debido a su mayor tenor de hierro respecto al mineral de El Uvo (~54 %).

El mineral de la mina Las Mercedes, posterior a su proceso de explotación, se tritura y se transporta hasta el municipio de Briceño, ubicado a unos 110 km por carretera, a un punto de acopio intermedio, desde donde es transportado posteriormente a las instalaciones de la empresa en Belencito, a unos 190 km por carretera.

Uno de los riesgos identificados en la operación de la planta es el desabastecimiento de mineral de Las Mercedes, debido a su impacto material en los niveles de producción.

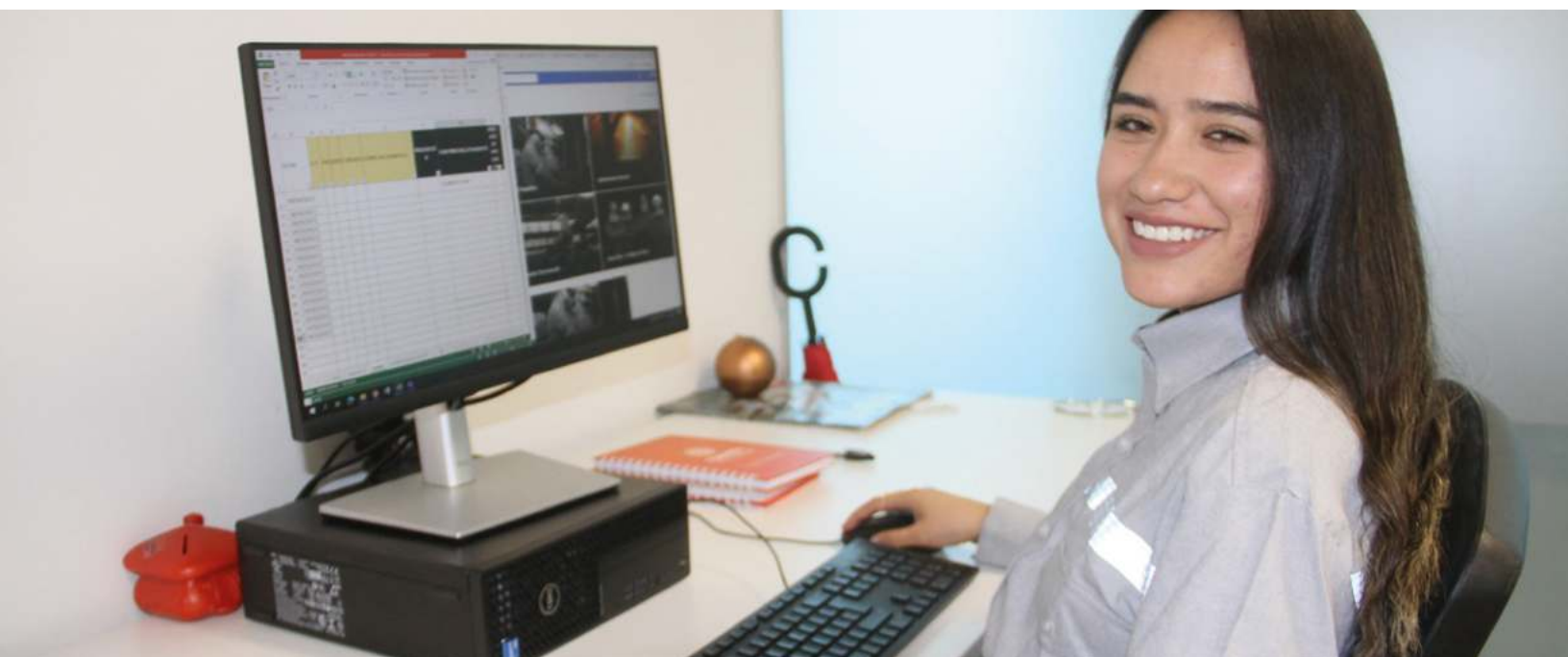
Las principales causas asociadas a este riesgo son:

- Restricciones en la ejecución del plan minero, debido a la imposibilidad de tener acceso a todos los predios requeridos, y restricciones de la capacidad de almacenamiento del botadero de estéril.
- Retrasos en el desarrollo del depósito de mineral.
- Capacidad de transporte limitada de mineral hacia Briceño por la cantidad de vehículos autorizados y operando, y horarios de transporte autorizados por la autoridad ambiental.
- Bloqueos esporádicos por parte del gremio de transportadores.



- Restricciones viales frecuentes en lo local y lo regional por festividades municipales.

- De manera histórica, desde el proceso de apertura del PIT Las Mercedes, la operación ha logrado operar de manera continua; las interrupciones principalmente son ocasionadas por los actores sociales en la zona. Sin embargo, en 2023 se diseñó y ejecutó un plan de acción con un nuevo direccionamiento, dando como resultado a la fecha un año de operación continua.



Dentro de las principales acciones ejecutadas, nosotros:

- Cambiamos la estrategia de relacionamiento comunitario de acuerdo con la nueva estrategia social.

- Conformamos las mesas de diálogo permanente con las comunidades del área de influencia directa.

- Rediseñamos el plan minero para permitir acceso al mineral durante 2023 manteniendo la restricción de la escuela antigua.



Paz del Río
ES COLOMBIA 

- Gestionamos la entrega de los predios requeridos en el área de la expansión del botadero de estéril.
- Garantizamos la presencia permanente del planner en la operación de Ubalá.
- Ajustamos la meta y ejecución de la explotación de estéril a mínimo 80,000 m³ por mes y seguimiento diario al desempeño.
- Hicimos la nueva vía de acceso al PIT para incrementar la productividad.
- Realizamos mantenimientos y seguimientos a la vía entre Las Mercedes y El Santuario.
- Realizamos un seguimiento mensual a la disponibilidad, utilización y carga promedio de la flota pesada nuestro proveedor, así como a las metas de producción.

Por otro lado, contamos con la operación de la mina El Uvo y la Planta Santa Teresa en el frente Paz de Río. Esta mina cuenta con disponibilidad de mineral. Para mantener las condiciones operativas de producción, además del trabajo del área técnica y operativa de la mina.

La mayoría de nuestra fuerza laboral pertenece a la región; nuestros estándares y garantías laborales ofrecen condiciones de bienestar que se traducen en el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros trabajadores. Para la región, se traducen en un desarrollo económico y social del municipio de Paz de Río y sus municipios aledaños.

La operación minera en el frente Paz de Río cuenta con una matriz de identificación de

riesgos de seguridad y ambientales, la cual permite gestionar, mitigar y/o prevenir las posibles situaciones que se puedan presentar y puedan generar inconvenientes en la cadena de suministro de mineral de hierro. Sin embargo, esta región está identificada dentro de la categoría de alto riesgo de inundación y deslizamientos, lo cual puede llegar a afectar la estabilidad operacional en el frente de trabajo.

Actualmente, esta situación se encuentra monitoreada por la Oficina de Gestión del Riesgo Departamental, con la cual mantenemos una constante comunicación para definir las obras de mitigación de posibles afectaciones en la zona de influencia.



En nuestra constante búsqueda por mejorar el uso de los recursos naturales, incentivamos la buena utilización y la reducción en el consumo de agua implementando campañas donde participa la comunidad del municipio de Paz de Río.

Además, hacemos parte del comité conformado por empresas de la región que elaboran el Plan Estratégico del Cambio Climático

en el departamento de Boyacá, donde se establecen acciones para la disminución de la emisión de GEI.

Por otra parte la producción de coque es fundamental, ya que hace parte de nuestro proceso productivo. Dentro del análisis de riesgo de desabastecimiento de coque, se identifican tres posibles causas:

- Falta de materia prima (desabastecimiento de carbones).
- Parada de proceso de coquización por falla de batería vertical por obsolescencia.
- Volumen bajo de producción de coque y consumos altos en proceso.



Para evitar la materialización de estos riesgos, hemos establecido las siguientes estrategias para cada uno:

Frente al desabastecimiento de coque, en reuniones semanales hemos trabajado en el monitoreo del stock de carbones de acuerdo con su tipo y el cambio de mezcla anticipado para garantizar la calidad y la disponibilidad de este.

Para el riesgo de pérdida de planta por obsolescencia, a cargo de la Dirección de Fabricación Primaria hemos mantenido una operación continua en batería de hornos de solera.

Con relación al riesgo de baja producción de coque o su mayor consumo en algunos procesos, hemos hecho un stock de coque en patio por encima del valor mínimo definido como stock de seguridad, además de realizar una evaluación de alternativa de compra de coque en la región, donde ya tenemos posibles proveedores identificados en caso de requerirse. Por último, monitoreamos constantemente el stock de coque en patio mediante inventarios rutinarios y balance de coque mensual.



Índice de contenidos
GRI - SASB

CAPÍTULO

6

CAPÍTULO

CAPÍTULO

CAPÍTULO

CAPÍTULO



PazdelRío
ES COLOMBIA 

Tabla de contenido métricas SASB- Productores Hierro y Acero (IS)

Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia /Enfoque de gestión
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-IS-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e, porcentaje (%)	Gestión de emisiones	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de emisiones (página 76)
	EM-IS-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A	Gestión de emisiones	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de emisiones (página 78)
Emisiones atmosférica	EM-IS-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N ₂ O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	Toneladas métricas (t)	Gestión de emisiones	En relación con estas emisiones damos cumplimiento legal de las obligaciones y realizamos la medición de las siguientes fuentes y contaminantes: material particulado, SO ₂ , NOx, dioxinas y furanos, entre otros contaminantes. Esta información es entregada con sus valores correspondientes a la autoridad ambiental y se considera confidencial para su divulgación.
Gestión de la energía	EM-IS-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Gestión del recurso energético	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión del recurso energético (página 60)
	EM-IS-130a.2	(1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Gestión del recurso energético	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión del recurso energético (página 60)
Gestión del agua	EM-IS-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	Gestión del recurso hídrico	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión del recurso hídrico (página 68)
Gestión de residuos	EM-IS-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de residuos (página 86)
Salud y Seguridad de la fuerza laboral	EM-IS-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	Velocidad	Bienestar laboral y calidad de vida	Informe de sostenibilidad capítulo Bienestar laboral y calidad de vida (página 152)
Gestión de la cadena de suministro	EM-IS-430a.1	Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	N/A	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión responsable de la cadena de valor - página 238)

Parámetros de actividad

Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia /Enfoque de gestión
EM-IS-000.A	Producción de acero crudo, porcentaje procedente de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, 2) procesos de horno de arco eléctrico	Toneladas métricas (t) porcentaje (%)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Presentación de la compañía (página 29)
EM-IS-000.B	Producción total de mineral de hierro	Toneladas métricas (t),	N/A	Al ser PazdelRío una siderúrgica integrada, esta producción se realiza desde el sector de Metales y minería y no desde el proceso de Hierro y Acero.
EM-IS-000.C	Producción total de carbón de coque	Toneladas métricas (t),	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Presentación de la compañía (página 29)

Tabla de contenido métricas SASB- Hierro y acero (MM)

Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material PdR	Referencia /Enfoque de gestión
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e, porcentaje (%)	Gestión de emisiones	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de emisiones (página 76)
	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A	Gestión de emisiones	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de emisiones (página 78)
Calidad del aire	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM ₁₀), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas métricas (t)	Gestión de emisiones	En relación con estas emisiones damos cumplimiento legal de las obligaciones y realizamos la medición de las siguientes fuentes y contaminantes: material particulado, SO ₂ , NOx, dioxinas y furanos, entre otros contaminantes. Esta información es entregada con sus valores correspondientes a la autoridad ambiental y se considera confidencial para su divulgación.
Gestión de la energía	EM-MM-130a.1	1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Gestión del recurso energético	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión del recurso energético (página 60)
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	Gestión del recurso hídrico	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión del recurso hídrico (página 68)
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Número	Gestión del recurso hídrico	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión del recurso hídrico (página 71)
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	Toneladas métricas (t)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de residuos (página 86)
	EM-MM-150a.5	Peso total de los relaves producido	Toneladas métricas (t)	N/A	El mineral de hierro producto de la explotación de los yacimientos de Paz de Río y Ubalá no requiere de procesos de separación por flotación ya que el proceso no requiere generar concentrado de mineral de hierro; por lo que en las operaciones mineras de PazdelRío no se generan sólidos suspendidos de roca (estéril) en forma de relave, por lo tanto no aplica.
	EM-MM-150a.6	Peso total de roca residual generada	Toneladas métricas (t)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de residuos (página 89)
	EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados	Toneladas métricas (t)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de residuos (página 86)
	EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	Toneladas métricas (t)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de residuos (página 86)
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales residuos peligrosos	Número	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión de residuos (página 86)

Tabla de contenido métricas SASB- Hierro y acero (MM)

Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material PdR	Referencia /Enfoque de gestión
Efectos en la biodiversidad	EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y prácticas de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	N/A	N/A	"1. Se cuenta con la campaña Recicla con el Corazón, enfocada en la importancia de alargar la vida útil de los materiales y aportar a la disminución de la huella de carbono, la huella hídrica y la contaminación ambiental. 2. Impulsamos actividades de sensibilización ambiental para garantizar una cultura del reciclaje que promueva la minimización y separación de residuos en la fuente para su explotación. 3. Trabajamos activamente en la reutilización de escorias, polvillos, lodos y laminilla. "
Efectos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	N/A	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Biodiversidad (página 99)
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	Porcentaje (%)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Biodiversidad (página 102)
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Porcentaje (%)	N/A	"Siguiendo las buenas prácticas operacionales, no contamos con reservas (actuales o probables) en sitios con estado de conservación protegido o en zonas de hábitat de especies en peligro de extinción. Así mismo, nuestra Compañía no posee reservas de mineral en zonas no susceptibles a la explotación de minerales. Dentro de nuestra gestión, clasificamos nuestras reservas y recursos minerales de cada uno de nuestros títulos mineros bajo las directrices del Comité de Estándares Internacionales para la Presentación de Informes sobre Reservas Minerales (CRIRSCO), esto además de constituir una buena práctica, da respuesta a directrices regulatorias establecida por la Agencia Nacional de Minería, como la resolución 299 del 2018."
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	"PazdelRío no cuenta con contratos de concesión minera comprobadas y probables que estén ubicadas en o cerca a zonas de conflicto armado y a la fecha no hay evidencia de que haya actores armados o grupos al margen de la ley que incidan sobre el territorio según las autoridades municipales."
	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Porcentaje (%)	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	Durante los procesos de adjudicación de los contratos de concesión y otorgamiento del instrumento ambiental, se cruza la información geográfica del proyecto con las áreas que las entidades encargadas de la protección de los territorios indígenas han delimitado como zonas de protección. En la actualidad ningún contrato de concesión se encuentra dentro o cerca de un territorio indígena.
	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	N/A	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	PazdelRío no cuenta con presencia de comunidades indígenas en las zonas de influencia de las operaciones de la compañía. Además, PazdelRío no tiene operaciones en zonas de conflicto.

Tabla de contenido métricas SASB- Hierro y acero (MM)

Tema SASB	Métrica SASB	Descripción	Unidad de medida	Tema material PdR	Referencia /Enfoque de gestión
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	N/A	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión Social (página 108)
	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Número, días	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.	No se presentan retrasos no técnicos en el periodo objeto de reporte.
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	Porcentaje (%)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión Social (página 117)
	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Número, días	N/A	Nuestra Convención Colectiva de Trabajo es uno de los pilares para mantener un ambiente laboral sano y constructivo, esto se ve reflejado en que para el periodo 2023 no se presentaron situaciones de huelga o cierres patronales.
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Velocidad	Bienestar laboral y calidad de vida	Informe de sostenibilidad capítulo Gestión Social (página 152)
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	N/A	Ética, transparencia y anticorrupción.	Informe de sostenibilidad capítulo Ética, transparencia y anticorrupción. - (página 191)
	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Toneladas métricas (t) vendibles	Ética, transparencia y anticorrupción.	PazdelRío realiza la totalidad de sus operaciones en Colombia que de acuerdo con el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional, se encuentra ubicado en el puesto 39 desde 2021
Gestión de instalaciones y almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de las instalaciones, (2) ubicación, (3) estado de la titularidad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) conclusiones importantes, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del emplazamiento	Varios	N/A	En PazdelRío dentro de nuestras operaciones mineras de Ubalá y Paz de Río no llevamos a cabo procesos de beneficios que puedan llegar a generar relaves.
	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de residuos y la estructura de gobierno empleados para controlar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	N/A	N/A	
	EM-MM-540a.3	Estrategia de desarrollo de planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	N/A	N/A	

Parámetros de actividad

c	Descripción	Unidad de medida	Tema material	Referencia /Enfoque de gestión
EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo presentación de la compañía (página 29)
EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Número, porcentaje (%)	N/A	Informe de sostenibilidad capítulo presentación de la compañía (página 29)

Declaración de uso	Acerías PazdelRío S. A. ha elaborado el informe conforme a los estándares GRI para el período comprendido entre el 1.º de enero al 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI aplicables	N/A

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
"GRI 2: Contenidos generales 2021"	2-1	Detalles organizacionales	El Gobierno de Colombia, por medio de la Ley 45 del 15 de diciembre de 1947, autorizó la creación de la empresa siderúrgica nacional de Paz del Río en el departamento de Boyacá. Fue constituida mediante la escritura pública número 4.410, otorgada en la Notaría Cuarta de Bogotá el 17 de septiembre de 1948. Posteriormente, a través de la escritura pública número 3.023, otorgada en la Notaría Sexta de Bogotá, el 26 de octubre de 1954 la Sociedad cambió su razón social de empresa siderúrgica nacional de Paz del Río a Acerías Paz del Río S. A. (en adelante PazdelRío). La naturaleza jurídica de PazdelRío es de sociedad comercial, anónima abierta. PazdelRío es emisor de la Bolsa de Valores, por lo que está sometida al control exclusivo de la Superintendencia Financiera de Colombia			
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este reporte (página 12).			
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este reporte (página 12).			
	2-4	Actualización de la información	PazdelRío presenta actualizaciones las cuales son incluidas en el informe.			
	2-5	Verificación externa	El Informe de Sostenibilidad de PazdelRío no contiene una verificación externa, sin embargo, el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos validan y garantizan la integridad de la emisión del Informe de Sostenibilidad.			
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Modelo de negocio (página 18).			
	2-7	Empleados	Bienestar laboral y calidad de vida (página 129). Todos los empleados son a término fijo e indefinido. PazdelRío no cuenta con empleados a tiempo completo, ni tiempo parcial ni por horas no garantizadas ni temporales.			
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Bienestar laboral y calidad de vida. (página 130).			
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Buen gobierno corporativo (página 178).			
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Buen gobierno corporativo (página 178).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Buen gobierno corporativo (página 178).			
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Buen gobierno corporativo (página 186).			
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Buen gobierno corporativo (página 188).			
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Buen gobierno corporativo (página 187).			
	2-15	Conflictos de interés	Buen gobierno corporativo (página 189).			
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Buen gobierno corporativo (página 202).			
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Diferentes miembros de la Junta Directiva de PazdelRío, como Jairo Burgos de la Espriella, Rafael Santos y Omar González, participaron en el Board Leadership Center (BLC), un espacio con diferentes miembros de juntas directivas donde se promueve un gobierno corporativo efectivo que impulse el valor de las organizaciones. En estos espacios se han abordado capacitaciones resaltando la importancia de factores ESG en la estrategia organizacional y por qué las empresas tienen un rol clave en la gestión del cambio climático.			
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	PazdelRío no ha adelantado procedimientos de evaluación de los actuales miembros de la Junta Directiva.			
	2-19	Políticas de remuneración	Buen gobierno corporativo (página 190).			
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Buen gobierno corporativo (página 137).			
	2-21	Ratio de compensación total anual	Buen gobierno corporativo (página 138).			
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del presidente (página 3).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
	2-23	Compromisos y políticas	Buen gobierno corporativo (página 116).			
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Buen gobierno corporativo (página 191).			
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión ESG - Grupos de interés (página 39).			
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gestión ESG - Grupos de interés (página 39).			
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2023, la Agencia Nacional de Minería impuso a Acerías Paz del Río S. A. una multa por mil ciento sesenta millones de pesos colombianos (\$1.160.000.000) por un presunto incumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1886 de septiembre de 2015, debido a la emergencia presentada en 2022 en el proyecto minero denominado La Chapa 2, ubicado en el municipio de Tasco (Boyacá), el cual era operado por un tercero bajo la figura de contrato de operación. Si bien la mina no era operada directamente por PazdelRío, fué asumido por ser el titular.			
	2-28	Afiliación y asociaciones	Gestión ESG - Grupos de interés (página 222).			
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Gestión ESG - Grupos de interés (página 35).			
	2-30	Convenios de negociación colectiva	Derechos humanos (página 117).			
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso de terminación de los temas materiales	Gestión ESG - Análisis de materialidad (página 43).			
	3-2	Lista de temas materiales	Gestión ESG - Análisis de materialidad (página 43).			
Gestión ambiental						
Tema material: gestión del recurso hídrico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Gestión del recurso hídrico (página 74).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	303-1	"Interacción con el agua como recurso compartido"	Gestión del recurso hídrico (página 66).			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión del recurso hídrico (página 71).			
	303-3	Extracción de agua	Gestión del recurso hídrico (página 74)			
	303-4	Vertido de agua	Gestión del recurso hídrico (página 71).			
	303-5	Consumo de agua	Gestión del recurso hídrico (página 68).			
Tema material: gestión del recurso energético						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Gestión del recurso energético (página 58).			
GRI 302: Energía (2016)	302-1	Consumo de energía dentro de la Compañía	Gestión del recurso energético (página 60).	Literales d.i - d. iv	No procede.	PazdelRío no vende energía eléctrica.
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	Gestión del recurso energético.	Literal a; b y c	Información no disponible	PazdelRío actualmente no realiza la medición de su consumo energético por fuera de la organización
	302-3	Intensidad energética	Gestión del recurso energético (página 60).			
	302-4	Reducción del consumo energético	Gestión del recurso energético (página 65).	Literal a; b; c y d	Información no disponible	Paz del Río se encuentra realizando la medición y estandarización por cada fase de proceso.
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Gestión del recurso energético.	Literales a, b y c	No procede.	PazdelRío no vende energía eléctrica.
Tema material: gestión de las emisiones						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Gestión de las emisiones (página 74).			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Continuidad del negocio (página 78).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
GRI 305: Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión de las emisiones (página 76).			
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión de las emisiones (página 76).			
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Gestión de las emisiones	Literales a, b, c, d, e, f y g	Información no disponible.	Nuestros esfuerzos están orientados a la medición y gestión de los alcances 1 y 2, toda vez que las emisiones generadas en estos alcances están relacionadas de manera directa con nuestras operaciones.
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Gestión de las emisiones (página 76).			
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Gestión de las emisiones (página 79).			
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Gestión de las emisiones.	Literales a, b, c y d	No aplica.	En la actualidad, las emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono no son representativas en relación con otras sustancias generadas por las operaciones. Esto se ha determinado a partir de la caracterización de emisiones realizadas en PazdelRío.
	305-7 No hay información	"Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire"	Gestión de las emisiones.	Literal a	Restricciones de confidencialidad.	Respecto a otras emisiones al aire, damos cumplimiento legal de las obligaciones y realizamos la medición de las fuentes existentes en la operación y contaminantes: material particulado, SO2, NOx, dioxinas y furanos, entre otros contaminantes. Esta información es entregada con sus valores correspondientes a la autoridad ambiental y se considera confidencial para su divulgación.
Gestión social						
Tema material: bienestar laboral y calidad de vida						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Bienestar laboral y calidad de vida (página 123).			
GRI 401: Empleo (2016)	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Bienestar laboral y calidad de vida (página 132).			
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Bienestar laboral y calidad de vida (página 133).			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Bienestar laboral y calidad de vida (página 136).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
GRI 404: Formación y educación (2016)	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Bienestar laboral y calidad de vida (página 139).			
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Bienestar laboral y calidad de vida (página 142).			
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Bienestar laboral y calidad de vida.	Literal a	No procede.	PazdelRío se encuentra trabajando para fortalecer procesos de evaluación y desempeño.
GRI 405: Diversidad e igualdad en oportunidades (2016)	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Bienestar laboral y calidad de vida (página 145).	Literales a. iii y b.iii	No aplica.	PazdelRío está desarrollando una política de Diversidad, equidad e Inclusión lo que nos permitirá contar con lineamientos para establecer indicadores medibles de forma integral
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Bienestar laboral y calidad de vida (página 147).			
GRI 202: Presencia en el mercado (2016)	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Bienestar laboral y calidad de vida (página 149).	Literal c	No procede.	Los salarios de PazdelRío superan el salario mínimo legal vigente (SMLV) establecido en Colombia.
GRI 406: No discriminación (2016)	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Bienestar laboral y calidad de vida (página 150).			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Bienestar laboral y calidad de vida (página 151).			
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Bienestar laboral y calidad de vida (página 158).			
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Bienestar laboral y calidad de vida (página 164).			
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Bienestar laboral y calidad de vida (página 159).			
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Bienestar laboral y calidad de vida (página 161).			
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Bienestar laboral y calidad de vida (página 163).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Bienestar laboral y calidad de vida (página 166).			
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Bienestar laboral y calidad de vida (página 167).			
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Bienestar laboral y calidad de vida (página 152).			
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Bienestar laboral y calidad de vida (página 156).			
Indicador propio		Permiso parental	Bienestar laboral y calidad de vida (página 135).			
Tema material: relacionamiento con la comunidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad social (Página 105)			
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad social (Página 108)			
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	PazdelRío mitiga sus impactos ambientales a partir de las acciones definidas en el Plan de Manejo Ambiental.			
GRI 203: Impactos económicos indirectos (2016)	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Relacionamiento y desarrollo de la comunidad social (Página 115)			
Tema material: gestión de la experiencia del cliente						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Gestión de la experiencia del cliente (Página 168)			
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se presentan reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones del cliente.			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
Gobierno corporativo						
Tema material: ética, transparencia y anticorrupción						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Ética, transparencia y anticorrupción (página 174).			
GRI 205: Anticorrupción (2016)	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Ética, transparencia y anticorrupción (página 198).			
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética, transparencia y anticorrupción (página 196).			
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	PazdelRío dentro de sus prácticas de confidencialidad en los casos manejados en la línea ética, se reserva el manejo de la información, alineado a las políticas de protección al denunciante.			
GRI 206: Competencia desleal (2016)	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Ética, transparencia y anticorrupción (página 199).			
GRI 415: Política pública	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Ética, transparencia y anticorrupción (página 200).			
Tema material: buen gobierno corporativo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Buen gobierno corporativo (página 174).			
GRI 202: Presencia en el mercado (2016)	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Buen gobierno corporativo (página 185).			
Tema material: continuidad del negocio						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Continuidad del negocio (página 208).			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Continuidad del negocio (página 214).			
GRI 201: Desempeño económico (2016)	201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno	La asistencia financiera reportada corresponde a otros beneficios financieros (página 215).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
Tema material: relacionamiento estratégico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Relacionamiento estratégico (página 217).			
GRI 203: Impactos económicos indirectos (2916)	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Relacionamiento estratégico (página 227).			
Temas no materiales						
Biodiversidad						
GRI 304: Biodiversidad (2016)	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad.	Literales a.i - a.vii	No procede.	Las áreas de operación de PazdelRío no están dentro o junto de zonas protegidas, como tampoco en zonas de valor para la biodiversidad, las autoridades ambientales no autorizan proyectos mineros que estén en conflicto o sobreposición con zonas de importancia ambiental del Sistema Nacional de Áreas Protegidas. Adicionalmente, la Compañía no realiza procesos de captación en zonas de estrés hídrico, por lo cual no genera conflicto en los procesos de recarga hídrica y no afecta las cuencas que pueden abastecer a las comunidades aledañas a los proyectos de la Compañía.
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Biodiversidad (página 90).			
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Biodiversidad (página 93).			
	304-4.	Número total de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad (página 95).			
Gestión de residuos						
GRI 306: Residuos (2020)	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos (página 80).			
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos (página 80).			
	306-3	Residuos generados	Gestión de residuos (página 80).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos (página 86).			
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Gestión de residuos (página 86).			
Derechos humanos						
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Derechos humanos (página 117).			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa (2016)	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Frente a cambios operacionales significativos se informa a los empleados y/o a la Organización sindical, según su pertinencia, en la brevedad posible o al menos con 1 mes de antelación a la modificación; En Colombia los plazos de denuncia de convenciones colectivas, están regulados por la normatividad vigente. La vigencia de la Convención se acuerda entre las partes, en PazdelRío se ha establecido por 3 años.			
GRI 408: Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Derechos humanos (página 120).			
GRI 408: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1	Operaciones y proveedores (tipo de operación, tipo de proveedores, país o ubicación) con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	Derechos humanos (página 120).			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad (2016)	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Derechos humanos (página 122).			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Las zonas en las que PazdelRío opera no cuentan con presencia de pueblos indígenas o miembros de estos. En el contexto empresarial se socializan y divulgan prácticas donde se enfatiza el respeto por la igualdad y diversidad; a la fecha no se han presentado reportes que afecten o vulneren los derechos de los pueblos indígenas.			
Fiscalidad						
GRI 207: Fiscalidad (2019)	207-1	Enfoque fiscal	Fiscalidad (página 204).			
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Fiscalidad (página 206).			
	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Fiscalidad (página 207).			

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales						
Gestión sostenible de la cadena de suministro						
GRI 204: Prácticas de abastecimiento (2016)	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión sostenible de la cadena de suministro (página 230).			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Gestión sostenible de la cadena de suministro (página 233).			
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Gestión sostenible de la cadena de suministro (página 234).			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores (2016)	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Gestión sostenible de la cadena de suministro (página 236).			
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Gestión sostenible de la cadena de suministro (página 237).			
Mercadeo y etiquetado						
GRI 417: Mercadeo y etiquetado	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	B. PazdelRío cuenta con el 100% de la clasificación de sus subproductos de acuerdo al destino o uso, así como identificación de riesgos, peligros e impactos en el marco del sistema globalmente armonizado.			
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se presentan casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios			
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se presentan casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	En el 100% de las categorías de productos y servicios significativas se evalúan los impactos en la salud y la seguridad con el fin de lograr mejoras.			
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios				



PazdelRío
ES COLOMBIA 



AceríasPazdelRío S.A



AceríasPazdelRío



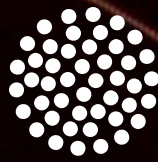
PazdelRíoP



azdelRíoSA



AceríasPazdelRío



PazdelRío
ES COLOMBIA 

ESTADOS FINANCIEROS

31 de diciembre de 2023



INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los accionistas de
Acerías Paz del Río S.A.

INFORME SOBRE LA AUDITORIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de Acerías Paz del Río S.A. (en adelante “la Entidad”), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Entidad al 31 de diciembre de 2023, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia.

Fundamento de la Opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor. Soy independiente de la Entidad de acuerdo con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para expresar mi opinión.

Asuntos claves de la auditoría

Los asuntos claves de la auditoría son esos asuntos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros al 31 de diciembre de 2023. Estos asuntos fueron cubiertos en el contexto de mi auditoría de los estados financieros en su conjunto, y en la formación de mi opinión sobre los mismos, por lo que no expreso una opinión por separado sobre estos asuntos. He determinado que las cuestiones que se describen a continuación son los asuntos clave de la auditoría a comunicar en mi informe.

Importe recuperable de los activos de larga duración

Como se describe en las notas 2.20, 7, 8 y 9 a los estados financieros, los activos de larga duración presentan un valor en libros de \$1.316.668 millones al 31 de diciembre de 2023. La administración revisa el valor en libros de los activos de larga duración, cuando existen eventos o circunstancias que pueden indicar algún deterioro. Si la administración considera que existe algún indicador de deterioro, procede a determinar el importe recuperable utilizando el enfoque de ingresos, específicamente el de flujo de caja descontado.



He considerado la recuperabilidad de los activos de larga duración como un asunto clave de auditoría debido a (i) la relevancia de estos en el total de activos y (ii) lo significativo del juicio utilizado por la administración en la evaluación de los indicadores de deterioro y los supuestos utilizados tales como los ingresos proyectados, la tasa de descuento y el margen ebitda.

Los procedimientos de auditoría para abordar el asunto clave de auditoría incluyeron, entre otros, los siguientes:

- Evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes relacionados con a) el análisis de los indicadores de deterioro por parte de la administración y b) la determinación del valor en uso de los activos de larga duración.
- Evaluación de la metodología utilizada por la administración para determinar el valor recuperable de los activos de larga duración incluyendo los flujos de caja descontados preparados por la administración.
- Revisión de la razonabilidad de los supuestos significativos utilizados por la administración principalmente los ingresos proyectados, la tasa de descuento y el margen de EBITDA, con la asistencia de los especialistas de valoración.

Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende el Informe Periódico Anual, pero no incluye los estados financieros ni nuestro informe de auditoría correspondiente. Esperamos disponer de la otra información después de la fecha de este informe de auditoría.

Mi opinión sobre los estados financieros no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros, mi responsabilidad es leer la otra información que identifico más arriba cuando tenga acceso a ella y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre la otra información y los estados financieros o el conocimiento que he obtenido por mí en la auditoría o si parece que existe una incorrección material en la otra información por algún otro motivo.

Cuando lea y considere el Informe Periódico Anual, si concluyo que contiene una incorrección material, estoy obligado a comunicar la cuestión a los responsables del gobierno de la Entidad.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo en relación con los estados financieros

La administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la administración considere relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores significativos, bien sea por fraude o error; de seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

Al preparar los estados financieros la administración es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, salvo que la Administración tenga la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno son responsables de supervisar el proceso para reportar la información financiera de la Entidad.



Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, se puede esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Asimismo:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtengo un conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relacionadas hechas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden causar que [la Entidad / el Grupo] deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evalúo la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos relevantes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunico a los encargados de gobierno de la Entidad, entre otros asuntos, el alcance y oportunidad planeados de la auditoría y sus resultados significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno, si la hubiere, identificada durante la auditoría.

También proporciono a los encargados de gobierno de la Entidad, una declaración acerca del cumplimiento de los requisitos éticos relevantes con respecto a la independencia, y comunico todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente pueden afectar mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

A partir de los asuntos comunicados a los encargados del gobierno de la Entidad, determino cuales de esos asuntos fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de la auditoría. Describo estos asuntos en mi informe de auditoría a menos que las leyes o



regulaciones impidan la revelación pública del asunto o cuando, en circunstancias extremadamente raras, determino que un asunto no debe comunicarse en mi informe de auditoría porque de manera razonable se pudiera esperar que las consecuencias adversas por hacerlo serían más que los beneficios de interés público de dicha comunicación.

Otros Asuntos

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2022, que se incluyen para propósitos comparativos únicamente, fueron auditados por otro revisor fiscal quien expresó una opinión sin salvedades el 2 de marzo de 2023.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

De acuerdo con el alcance de mi responsabilidad como revisor fiscal, informo que la Entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad, la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos e incluye la constancia por parte de la administración sobre no haber entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores; y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2023, la Entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

De acuerdo con el alcance de mi responsabilidad como revisor fiscal, la Ley 2195 de 2022 requiere que valore el Programa de Transparencia y Ética Empresarial -PTEE, sin embargo, al 31 de diciembre 2023 las instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia aún no han sido emitidas para su implementación.

Según el artículo 4 del Decreto 2496 de 2015 que modifica el numeral 1.2.1.2 del Decreto 2420 de 2015, el revisor fiscal aplicará las ISAE, en desarrollo de las responsabilidades contenidas en el artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación del cumplimiento de las disposiciones estatutarias y de la asamblea o junta de socios y con la evaluación del control interno. Asimismo, según el Artículo 1.2.1.5 de dicho Decreto, para efectos de la aplicación del artículo 1.2.1.2, no será necesario que el revisor fiscal prepare informes separados, pero sí que exprese una opinión o concepto sobre cada uno de los temas contenidos en ellos. El Consejo Técnico de la Contaduría Pública expedirá las orientaciones técnicas necesarias para estos fines.

Con base en la evidencia obtenida en desarrollo de mi revisoría fiscal, durante el año 2023, en mi concepto, nada ha llamado mi atención que me haga pensar que: a) los actos de los administradores de la Entidad no se ajustan a los estatutos y/o a las decisiones de la asamblea o junta de socios, b) no existen o no son adecuadas las medidas de control interno contable, de conservación y custodia de los bienes de la Entidad o de terceros que estén en su poder.



ANDRÉS RICARDO SÁNCHEZ GARCÍA

Revisor Fiscal

T.P. 160046

Designado por Deloitte & Touche S.A.S.

1 de marzo de 2024.



ESTADOS

FINANCIEROS

PRINCIPALES

1.

**Estados de
situación financiera**

2.

**Estados de
resultados integrales**

3.

**Estados de
cambios en el patrimonio**

4.

**Estados de
flujos de efectivo**



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos, salvo que se indique otra cosa)

	NOTAS	Al 31 de diciembre de	
		2023	2022
ACTIVO			
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes del efectivo	3	79,328,215	65,469,229
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto	4	211,668,574	289,350,744
Inventarios, neto	5	255,628,322	274,307,457
Activos por impuestos corrientes	6	572,611	-
Activos mantenidos para la venta		-	199,300
Total activo corriente		547,197,722	629,326,730
Activo no corriente			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto	4	52,639,045	46,272,115
Activos por impuestos no corrientes	6	46,017,661	31,822,657
Propiedades, planta y equipo, neto	7	1,265,938,063	1,236,959,339
Activos por derecho de uso	8	48,311,734	68,393,903
Activos intangibles neto	9	2,418,625	3,053,780
Total activo no corriente		1,415,325,128	1,386,501,794
Total activo		1,962,522,850	2,015,828,524
PASIVO Y PATRIMONIO			
PASIVO			
Pasivo corriente			
Obligaciones financieras	10	208,415,844	191,139,982
Pasivos por arrendamientos	8	11,340,214	13,786,773
Provisiones por beneficios a empleados	11	18,167,260	14,878,943
Otras provisiones	12	28,683,239	28,441,909
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	13	335,930,429	362,282,737
Operaciones con partes relacionadas	16	4,015,631	7,449,784
Otros pasivos no financieros	14	9,941,792	13,188,115
Pasivos por impuestos corrientes	6	-	4,929,754
Total pasivo corriente		616,494,409	636,097,997
Pasivo no corriente			
Obligaciones financieras	10	12,318,091	10,104,167
Pasivos por arrendamientos	8	30,438,656	52,479,091
Provisiones por beneficios a empleados	11	91,593,469	50,863,272
Otras provisiones	12	48,508,904	50,497,152
Operaciones con partes relacionadas	16	42,667,279	-
Pasivos por impuestos diferidos	6	105,242,593	126,168,249
Otros pasivos no financieros	14	21,300,024	34,241,816
Total pasivo no corriente		352,069,016	324,353,747
Total pasivo		968,563,425	960,451,744
PATRIMONIO			
Capital emitido		496,915,537	496,915,537
Prima en emisión de acciones		485,859,206	485,859,206
Utilidades acumuladas		18,128,029	52,412,986
Reserva legal		22,057,406	17,793,510
Otro resultado integral		(29,000,753)	2,395,541
Total patrimonio		993,959,425	1,055,376,780
Total pasivo y patrimonio	15	1,962,522,850	2,015,828,524

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Fabio Hernando Galán Sánchez
Representante legal

Adriana Maritza Escobar Torres
Contadora pública
Tarjeta profesional n.º 175298-T

Andrés Ricardo Sánchez
Revisor fiscal
Tarjeta Profesional n.º 160046-T
Designado por Deloitte & Touche S. A. S.
(véase mi informe adjunto)

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos, salvo que se indique otra cosa)

Año terminado al 31 de diciembre de

	NOTAS	2023	2022
Ingresos de actividades ordinarias	17	1,527,802,377	1,603,924,318
Costo de ventas	18	(1,353,052,794)	(1,361,099,733)
Utilidad bruta		174,749,583	242,824,585
Gastos operativos			
Gastos de administración	19	(94,250,274)	(96,821,468)
Gastos de ventas	20	(63,442,561)	(62,252,730)
Otros ingresos y gastos, netos	21	31,227,069	29,702,369
Total gastos operativos		(126,465,766)	(129,371,829)
Ganancia en actividades de operación		48,283,817	113,452,756
Resultado financiero			
Gastos e ingresos financieros, netos	22	(81,424,837)	(65,155,370)
Total resultado financiero, neto		(81,424,837)	(65,155,370)
(Pérdida) ganancia antes de impuesto sobre la renta		(33,141,020)	48,297,386
Impuesto sobre la renta e impuesto diferido	6	3,119,959	(5,658,427)
(Pérdida) ganancia, neta		(30,021,061)	42,638,959
Otro resultado integral			
(Pérdidas) ganancias por planes por beneficios definidos		(47,239,579)	25,549,011
Impuesto a las ganancias relativas a componentes del ORI	6	16,905,697	(8,942,154)
Cambios en el valor razonable de coberturas		(1,062,412)	-
Otro resultado integral del período		(31,396,294)	16,606,857
Resultado integral total del período		(61,417,355)	59,245,816
(Pérdida) ganancia básica y diluida por acción en pesos y centavos		(0.60)	0.86

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Fabio Hernando Galán Sánchez
Representante legal



Adriana Maritza Escobar Torres
Contadora pública
Tarjeta profesional n.º 175298-T



Andrés Ricardo Sánchez
Revisor fiscal
Tarjeta Profesional n.º 160046-T
Designado por Deloitte & Touche S. A. S.
(véase mi informe adjunto)

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos, salvo que se indique otra cosa)

	Capital emitido	Prima en emisión de acciones	Utilidades acumuladas	Reservas de ganancias retenidas apropiadas	Reserva legal	Otro resultado integral	Total patrimonio
Saldo al 1.º de enero de 2022	496,915,537	485,859,206	101,592,051	59,754,861	-	(14,211,316)	1,129,910,339
Ganancia neta	-	-	42,638,959	-	-	-	42,638,959
Reserva legal	-	-	(17,793,510)	-	17,793,510	-	-
Dividendos decretados	-	-	(133,779,375)	-	-	-	(133,779,375)
Apropiación de utilidades acumuladas	-	-	59,754,861	(59,754,861)	-	-	-
Otro resultado integral	-	-	-	-	-	16,606,857	16,606,857
Saldo al 31 de diciembre de 2022	496,915,537	485,859,206	52,412,986	-	17,793,510	2,395,541	1,055,376,780
Pérdida neta	-	-	(30,021,061)	-	-	-	(30,021,061)
Reserva legal	-	-	(4,263,896)	-	4,263,896	-	-
Otro resultado integral	-	-	-	-	-	(31,396,294)	(31,396,294)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	496,915,537	485,859,206	18,128,029	-	22,057,406	(29,000,753)	993,959,425

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Fabio Hernando Galán Sánchez
Representante legal



Adriana Maritza Escobar Torres
Contadora pública
Tarjeta profesional n.º 175298-T



Andrés Ricardo Sánchez
Revisor fiscal
Tarjeta Profesional n.º. 160046-T
Designado por Deloitte & Touche S. A. S.
(véase mi informe adjunto)

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos, salvo que se indique otra cosa)

	NOTAS	Año terminado al 31 de diciembre de	
		2023	2022
Flujos de efectivo por actividades de operación			
(Pérdida) ganancia, neta		(30,021,061)	42,638,959
Ajustes para conciliar la (pérdida) utilidad neta			
Actividades de operación			
Depreciación	7	89,889,676	93,991,834
Amortización de derechos de uso	8	10,036,504	10,532,916
Amortizaciones de activos intangibles	9	1,049,817	698,098
Impuesto sobre la renta diferido	6	(3,119,959)	4,585,461
Cuentas de difícil cobro, neto	4	(8,735)	600,632
Gastos financieros		56,564,975	25,370,499
Ingresos financieros		(33,640,449)	(4,741,121)
Amortización de contratos de disponibilidad		(13,188,115)	(15,090,018)
Recuperación (provisión) de inventarios	5	74,850	(6,354,883)
Pérdida en ventas y/o retiros de propiedad, planta y equipo	21	11,781	1,692,263
Intereses y actualización financiera causados de activos y pasivos por arrendamientos	8	2,744,962	9,060,213
		80,394,246	162,984,853
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto		74,083,770	(69,772,347)
Inventarios, neto		18,604,285	(26,234,783)
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		13,905,812	(21,297,865)
Operaciones con partes relacionadas		36,803,907	7,226,758
Otros impuestos		(20,597,369)	(7,532,922)
Otros pasivos no financieros		(3,000,000)	-
Otras provisiones		(3,954,703)	(12,396,069)
Provisiones por beneficios a empleados		(16,472,049)	(19,911,780)
Efectivo neto generado en las actividades de operación		179,767,899	13,065,845
Flujos de efectivo por actividades de inversión			
Adquisición de propiedades, planta y equipo	7	(115,753,282)	(64,772,904)
Adquisición de activos intangibles	9	(414,662)	(3,603,139)
Efectivo utilizado en las actividades de inversión		(116,167,944)	(68,376,043)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación			
Pago de obligaciones financieras		(224,284,866)	(240,865,696)
Adquisición de obligaciones financieras		238,727,068	286,735,020
Pagos por arrendamiento de capital e intereses	8	(20,113,890)	(23,096,147)
Dividendos pagados	13	(44,069,281)	(39,719,865)
Nuevos contratos de arrendamiento financiero		-	(18,219)
Efectivo neto utilizado en las actividades de financiación		(49,740,969)	(16,964,907)
Aumento (disminución) neto del efectivo y equivalentes de efectivo		13,858,986	(72,275,105)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período		65,469,229	137,744,334
Efectivo y equivalentes de efectivo al final de período		79,328,215	65,469,229

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Fabio Hernando Galán Sánchez
Representante legal



Adriana Maritza Escobar Torres
Contadora pública
Tarjeta profesional n.º 175298-T



Andrés Ricardo Sánchez
Revisor fiscal
Tarjeta Profesional n.º 160046-T
Designado por Deloitte & Touche S. A. S.
(véase mi informe adjunto)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

PazdelRío
ES COLOMBIANO

Som
el



NOTA 1.

Entidad Reportante

Acerías Paz del Río S. A. (en adelante la Compañía), con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, D. C. (Colombia), fue establecida de acuerdo con las leyes colombianas el 2 de octubre de 1948. Tiene por objeto social producir, transformar, comercializar y distribuir elementos y materias primas necesarios para la industria siderúrgica, así como los productos de esta, y realizar toda clase de actividades de industria, comercialización y distribución de acero y productos de la industria siderúrgica. La Compañía es poseída por Trinity Capital S. A. S. en un 61,1 % y por Structure S. A. S. Banca de Inversión en un 30,1 %. El término de duración de la Compañía expira el 6 de febrero de 2108.

Los estados financieros fueron autorizados para su divulgación por la Junta Directiva de la Compañía el 28 de febrero de 2024. Estos estados financieros van a ser puestos en consideración de la Asamblea de Accionistas, quien puede aprobar o desaprobar estos estados financieros.



Bases de preparación y principales políticas contables

2.1. Principales políticas contables

Normas contables aplicables: la Compañía, de conformidad con las disposiciones vigentes emitidas por la Ley 1314 de 2009, reglamentada, compilada y actualizada por el Decreto 1611 de 2022, 938 de 2021 y anteriores, prepara sus estados financieros de conformidad con normas de información financiera aceptadas en Colombia para Grupo 1, las cuales se basan en las Normas Internacionales de In-

formación Financiera (NIIF), junto con sus interpretaciones, traducidas al español y emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés). Adicionalmente, la Compañía, en cumplimiento con leyes, decretos y otras normas vigentes, aplica los siguientes criterios contables, que difieren de los de las NIIF emitidas por el IASB:

- **Decreto 2131 de 2016:** mediante el cual se determina revelar el cálculo de los pasivos pensionales de acuerdo con los parámetros establecidos en el Decreto 1625 de 2016 y en el caso de conmutaciones pensionales parciales de conformidad con el Decreto 1833 de 2016, y las diferencias con el cálculo realizado de acuerdo con la NIC 19 - Beneficios a Empleados.

- **Circular Externa n.º 36 de 2014 de la Superintendencia Financiera de Colombia:** establece que la forma para registrar los bienes en dación de pago o restituidos debe realizarse conforme al Sistema de Administración de Pagos de los Bienes Recibidos en Dación en Pago, establecido por la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa 100 de 1995). Las políticas contables aplicables se detallan en esta nota 2.

2.2. Bases de preparación

Los estados financieros de la Compañía se han preparado de acuerdo con las NCIF aceptadas en Colombia, fundamentadas en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), junto con sus interpretaciones, marco de referencia conceptual, fundamentos de conclusión y guías de aplicación autorizadas y emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés), publicadas en español hasta el año 2018, sin incluir la NIIF 17 - Contratos de Seguros, y otras disposiciones legales definidas por las entidades de vigilancia que pueden diferir en algunos aspectos de los establecidos por otros organismos de control del Estado. Estos han sido preparados sobre la base del costo histórico.

La preparación de los estados financieros bajo las NCIF requiere que la Gerencia efectúe estimados con base en ciertos supuestos que afectan los montos reportados de activos y pasivos; así como la divulgación de activos y pasivos contin-

gentes, y los montos de ingresos y gastos registrados durante el año respectivo. Los resultados finales pueden variar en comparación con las citadas estimaciones.

Las áreas que involucran un alto grado de juicio o complejidad, o aquellas en las cuales las premisas o estimaciones de la Gerencia son significativas para los estados financieros, se explican en la nota 2.17.

Las principales políticas contables aplicadas en la preparación de los estados financieros se detallan en los próximos apartados:

Los estados financieros de la Compañía han sido preparados sobre la base de costo histórico (excepto por ciertos instrumentos financieros, propiedades, planta y equipo, propiedades de inversión como se explica en las políticas contables incluidas más adelante:

- a. Costo histórico:** generalmente, se basa en el valor razonable de la contraprestación entregada a cambio de bienes y servicios.
- b. Valor razonable:** se define como el precio que se recibiría por vender un activo o que se pagaría por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes en el mercado a la fecha de valuación, independientemente de si ese precio es observable o estimado utilizando directamente otra técnica de valuación. Al estimar el valor razonable de un activo o un pasivo, la Compañía tiene en cuenta las características del activo o pasivo y si los participantes del mercado tomarían esas características al momento de fijar el precio del activo o pasivo en la fecha de medición. El valor razonable para propósitos de medición y/o revelación de estos estados financieros consolidados se determina de forma tal, a excepción de las transacciones con pagos basados en acciones que están dentro del alcance de la NIIF 2 - Pagos Basados en Acciones, las operaciones de arrendamiento que están dentro del alcance de la NIIF 16 - Arrendamiento y las valuaciones que tienen algunas similitudes con valor razonable, pero no es un valor razonable, como el valor neto de realización de la NIC 2 - Inventarios o el valor en uso de la NIC 36 - Deterioro de Activos.

La Compañía tiene definido por estatutos efectuar un corte de sus cuentas, preparar y difundir estados financieros de propósito general una vez al año, el 31 de diciembre. Los estados financieros se expresan en miles de pesos colombianos por ser la moneda de presentación o reporte para todos los efectos. La moneda funcional es el peso colombiano, que corresponde a la moneda del entorno económico principal en el que opera la Compañía. Las operaciones en el extranjero están incluidas en cumplimiento con las políticas dispuestas en la nota 3.

Negocio en marcha

La Administración tiene una expectativa razonable al momento de aprobar los estados financieros de que la Compañía tiene recursos adecuados para continuar en operación por el futuro previsible, por lo que continuará considerando una base contable de negocio en marcha al preparar sus estados financieros.

2.3. Transacciones en moneda extranjera

a) Moneda funcional y de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Compañía se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en el que opera la Entidad (moneda funcional). Los estados financieros se presentan en el peso colombiano (COP), que es la moneda funcional y de presentación de la Compañía.

b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en el estado de resultados integrales.

2.4. Efectivo y equivalentes de efectivo

El efectivo y sus equivalentes incluyen el disponible y los depósitos de libre disponibilidad en bancos. Para el propósito del estado de flujos de efectivo, la Compañía considera como equivalentes de efectivo todas aquellas inversiones altamente líquidas que se puedan convertir en efectivo en un plazo igual o inferior a 3 meses desde la fecha del balance.

2.5. Instrumentos financieros

Métodos de medición

Costo amortizado y tasa de interés efectiva

El costo amortizado es el importe al que fue medido inicialmente el activo o el pasivo financiero menos los reembolsos del principal, más o menos la amortización acumulada, utilizando el método del interés efectivo de cualquier diferencia existente entre el importe inicial y el valor del reembolso en el vencimiento y, para los activos financieros, el ajuste por provisión por deterioro.

Cuando la Compañía revisa los estimados de flujos de efectivo futuros, el importe en libros de los respectivos activos o pasivos financieros se ajusta para reflejar el nuevo estimado descontado usando la tasa de interés efectiva original. Cualquier cambio se reconoce en el estado de resultados.

Reconocimiento y medición inicial

Los activos y pasivos financieros se reconocen cuando la Compañía se vuelve parte de las disposiciones contractuales del instrumento. Las compras y ventas periódicas de activos financieros se reconocen en la fecha de negociación, momento en el que la Compañía se compromete a comprar o vender el activo.

Activos financieros

La Compañía aplica la NIIF 9 - Instrumentos Financieros y clasifica sus activos financieros en las siguientes categorías: a) costo amortizado, b) valor razonable con cambios en otro resultado integral y c) valor razonable con cambios en resultados.

a) Activos financieros al costo amortizado

Un instrumento de deuda se clasifica como medido al “costo amortizado” solo si los siguientes criterios se cumplen: el objetivo del modelo de negocio de la Compañía es mantener el activo para obtener los flujos de efectivo contractuales y los términos contractuales dan lugar en fechas especificadas a recibir flujos de efectivo que son únicamente pagos del

principal e intereses sobre el capital pendiente de pago. El importe en libros de estos activos se ajusta por cualquier estimación de pérdida crediticia esperada reconocida. Los ingresos por intereses de estos activos financieros se incluyen en “intereses e ingresos similares” utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

b) Activos financieros al valor razonable con cambios en otro resultado integral

Para la clasificación de un activo de valor razonable con efecto en los otros resultados integrales, se debe cumplir como principio la venta de activos financieros para los cuales se espera recuperar en un plazo determinado el importe principal, además de los in-

tereses, si es que corresponde. Los movimientos en el importe en libros se toman a través de otro resultado integral, excepto por el reconocimiento de ganancias o pérdidas por deterioro, ingresos por intereses y ganancias y pérdidas cambiarias en el costo amortizado del instrumento que se reconocen en el estado de resultados. Cuando el activo financiero se da

de baja en cuentas, la ganancia o pérdida acumulada previamente reconocida en otro resultado integral se reclasifica del patrimonio al estado de resultados. Los ingresos por intereses de estos activos financieros se incluyen en “ingresos por intereses” utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

c) Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados

La última clasificación que entrega como opción la NIIF 9 corresponde a los activos que no cumplen los requisitos para costo amortizado o valor razonable con cambios en otro resultado integral, que se miden al valor razonable con cambios en resultados. Una pérdida o ganancia en un instrumento de deuda que se mide pos-

teriormente al valor razonable con cambios en resultados y no es parte de una relación de cobertura se reconoce en el estado de resultados para el período en el que surge, a menos que nazca de instrumentos de deuda designados al valor razonable o que no son mantenidos para negociar.

Reconocimiento inicial y baja en cuentas

La Compañía, basada en su modelo de negocio, mantiene activos financieros con costo amortizado como activo financiero principal, dado que aspira a la recuperación de sus flujos futuros en una fecha determinada, buscando el cobro del principal más intereses sobre el capital, si es que corresponde.

Los préstamos y cuentas por cobrar son los principales activos financieros; estos activos poseen pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se deben contabilizar inicialmente a su valor razonable más los costos de transacción que son directamente atri-

buides a la adquisición del activo financiero y, luego, por su costo amortizado, de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos la provisión por pérdidas crediticias esperadas. Los ingresos por intereses originados por los activos financieros se incluyen en el estado de

resultados en el rubro de ingresos financieros utilizando el método de la tasa de interés efectivo.

La Compañía da de baja los activos financieros únicamente cuando los derechos a recibir flujos de efectivo han sido

cancelados, anulados, expiran o han sido transferidos. Cualquier ganancia o pérdida que surja de la baja en cuenta se reconoce directamente en los resultados del período en que se incurre.

Deterioro del valor de los activos financieros

La Compañía aplica el enfoque simplificado evaluando y registrando de manera prospectiva las pérdidas crediticias esperadas en los préstamos y cuentas por cobrar comerciales, ya sea por 12 meses o de por vida, según lo establecido en la NIIF 9.

La existencia de dificultades financieras significativas por parte del deudor, la probabilidad de que el deudor entre en quiebra o reorganización financiera y la falta o mora en los pagos se consideran, entre otros, indicadores de que la cuenta por cobrar se ha deteriorado. El deterioro es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor actual de los flujos futuros de efectivo estimados, descontados a la tasa de interés efectiva. La pérdida se reconoce en el estado de resultados integrales y se refleja en una cuenta de estimación.

Cuando una cuenta a cobrar se transforma en incobrable definitivamente, esto es, que se hayan agotado todas las instancias razonables de cobro prejudicial y judicial, según el informe legal respectivo, y corresponda su castigo financiero,

se regulariza contra la cuenta de estimación constituida para las cuentas a cobrar deterioradas. Cuando el valor razonable de un activo sea inferior al costo de adquisición, si existe evidencia objetiva de que el activo ha sufrido un deterioro que no pueda considerarse temporal, la diferencia se registra directamente en pérdidas del ejercicio. Los activos financieros a valor razonable con cambios en ganancias y pérdidas no requieren de pruebas de deterioro.

La Compañía algunas veces renegocia o modifica los flujos de efectivo contractuales de los préstamos a los clientes. Cuando esto sucede, la Compañía evalúa si los nuevos términos son sustancialmente diferentes de los originales. La Compañía lo hace al considerar, entre otros, los siguientes factores:

- Si el prestatario se encuentra en dificultades financieras y se reducen los flujos de efectivo contractuales.
- Si se introducen nuevos términos sustanciales, como un rendimiento compartido basado en acciones/utilidades que afecta sustancialmente el perfil de riesgo del préstamo.
- Extensión significativa del plazo del préstamo cuando el prestatario no se encuentra en dificultades financieras.
- Cambios significativos en la tasa de interés.
- Cambios en la moneda en la que el préstamo está denominado.
- Inserción de garantías, otros valores o mejoras crediticias que afectan significativamente el riesgo crediticio asociado con el préstamo.

Si los términos son sustancialmente diferentes, la Compañía da de baja el activo financiero original, reconoce un “nuevo” activo al valor razonable y vuelve a calcular una nueva tasa de interés efectiva para el activo. En consecuencia, la fecha

de renegociación se considera como la fecha de reconocimiento inicial para calcular el deterioro, incluyendo la determinación de si ha ocurrido un aumento significativo en el riesgo crediticio. Sin embargo, la Compañía también evalúa si el nuevo activo financiero reconocido se considera con deterioro crediticio en el reconocimiento inicial, en especial en circunstancias en que la renegociación fue impulsada por el hecho de que el deudor no pudo realizar los pagos acordados originalmente. Las diferencias en el importe en libros también se reconocen en resultados como una pérdida o ganancia en baja en cuentas.

Si los términos no son sustancialmente diferentes, la renegociación o modificación no resulta en una baja en cuentas y la Compañía recalcula el importe en libros bruto con base en los flujos de caja revisados del activo financiero, y reconoce una modificación en ganancias o pérdidas en resultados. El nuevo importe en libros bruto se recalcula descontando los flujos de caja descontados a la tasa de interés efectiva original (o tasa de interés efectiva ajustada según el crédito para activos financieros con o sin crédito, adquiridos u originados).

Pasivos financieros

a) Pasivos financieros a costo amortizado

Cuentas por pagar

Las cuentas por pagar comerciales son obligaciones de pago por bienes o servicios que se han adquirido de los proveedores en el curso ordinario de los negocios. Estas cuentas se clasifican como pasivos corrientes si el pago debe ser efectuado en un período de 1 año o menos (o en el ciclo normal de explotación de la empresa si es más largo). Si el pago

debe ser efectuado en un período superior a 1 año, se presentan como pasivos no corrientes.

Las cuentas por pagar comerciales se reconocen inicialmente a su valor razonable y luego se miden a su costo amortizado usando el método de interés efectivo.

Deudas (obligaciones financieras)

Las deudas se reconocen inicialmente a su valor razonable neto de los costos incurridos en la transacción. Después, las deudas se registran a su costo amortizado. Cualquier diferencia entre los fondos recibidos (neto de los costos de la transacción) y el valor de redención se reconoce en el estado de resultados integrales durante el período del préstamo usando el método de interés efectivo.

Los préstamos se clasifican en el pasivo corriente a menos que la Compañía tenga el derecho incondicional de diferir el

pago de la obligación por lo menos 12 meses contados desde la fecha del balance.

Los costos de deudas generales y específicas de modo directo atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos se añaden al costo de dichos activos hasta el momento en que los activos estén sustancialmente preparados para su uso o venta. Todos los demás costos de deudas son reconocidos en el estado de resultados en el período en el cual se incurren.

b) Pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando estos se mantienen para negociación o cuando se designan como tales en el reconocimiento inicial. Estos se miden al valor razonable y los cambios en el valor razonable, incluido cualquier gasto por intereses, se reconocen en resultados.

Baja de pasivos financieros

La Compañía da de baja los pasivos financieros únicamente cuando las obligaciones son canceladas, anuladas o expiran.

Instrumentos financieros por categoría

A continuación, se muestra un detalle de los instrumentos financieros por categoría:

Costo amortizado

Al 31 de diciembre de

	NOTAS	2023	2022
ACTIVO			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	4	264,307,619	335,622,859
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	79,328,215	65,469,229
Total activo		343,635,834	401,092,088
PASIVOS			
Obligaciones financieras	10	220,733,935	201,244,149
Pasivos por arrendamientos	8	41,778,870	66,265,864
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	13	336,370,453	362,282,737
Cuentas por pagar a vinculados	16	4,015,631	7,449,784
Total pasivo		602,898,889	637,242,534

2.6. Inventarios

Los inventarios se valoran por el menor entre el costo y el valor neto de realización. El costo se determina usando el método de costo promedio. El costo de los productos terminados y en curso incluye costos de producción, materias primas, mano de obra directa, otros costos di-

rectos y gastos generales de producción relacionados (basados en una capacidad operativa normal); no incluye costos por intereses. El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso ordinario del negocio, menos los gastos variables de venta aplicables.

2.7. Activos intangibles

Licencias de software

Las licencias para programas informáticos adquiridas se capitalizan sobre la base de los costos incurridos para adquirir y poner en uso el software específico. Estos costos se amortizan durante su vida útil estimada (3 años).

Software

Los costos asociados con el mantenimiento de programas de cómputo se reconocen como gasto cuando se incurren. Los costos de desarrollo que son directamente atribuibles al diseño y prueba de programas de cómputos identificables y únicos que controla la Compañía se reconocen como activos intangibles cuando cumplen con los siguientes criterios:

- Técnicamente es posible completar el programa de cómputo de modo que podrá ser usado.
 - La Gerencia tiene la intención de terminar el programa de cómputo y de usarlo o venderlo.
 - Se tiene la capacidad para usar o vender el programa de cómputo.
 - Se puede demostrar que es probable que el programa de cómputo generará beneficios económicos futuros.
 - El gasto atribuible al programa de cómputo durante el desarrollo se puede medir de manera confiable.
 - Se tienen los recursos técnicos, financieros y otros necesarios para completar el desarrollo del programa de cómputo que permita su uso.
- Los costos directos que se capitalizan como parte del costo de los programas de cómputo incluyen los costos de los empleados que desarrollan estos programas y la porción apropiada de otros costos directos.
- Otros costos de desarrollo que no cumplan con los criterios de capitalización se reconocen en los resultados conforme se incurren. Los costos de desarrollo que previamente fueron reconocidos en los resultados no se reconocen como un activo en períodos subsiguientes.
- Estos costos se amortizan durante su vida útil estimada (entre 1 y 3 años).

Derechos patrimoniales

Los derechos patrimoniales son registrados al costo. Se reconocen los derechos patrimoniales si se cumple con los siguientes criterios:

- La Compañía espera obtener beneficios económicos futuros utilizando hipótesis razonables y fundadas que representen las mejores estimaciones de la Gerencia respecto al conjunto de condiciones económicas que existirán durante la vida útil del activo.
- El costo del activo se puede medir de forma fiable.

Estos costos se amortizan durante el tiempo que se determine se van a obtener beneficios futuros del uso de los derechos.

2.8. Propiedades, planta y equipo

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo histórico, menos depreciación acumulada, menos pérdidas por deterioros de valor, excepto los terrenos, los cuales no están sujetos a depreciación.

El costo histórico incluye el precio de adquisición y todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo en el lugar y en las condiciones necesarios para que pueda operar de la forma prevista por la Administración. Para las obras en construcción, el costo incluye gastos de personal relacionados en forma directa y otros de naturaleza operativa atribuibles a la construcción.

Los componentes de un ítem de propiedades, planta y equipo que poseen vida útil diferente o son componente vital se registran como bienes o partidas separadas (componentes importantes).

Los costos de ampliación, modernización o mejora que representan un aumento de la productividad, capacidad o eficiencia o una extensión de la vida útil de los bienes se capitalizan como mayor costo de los correspondientes bienes. Los gastos de reparaciones, conservación y mantenimiento se imputan a resultados del ejercicio en que se realizan. Un elemento de propiedad, planta y equipo es dado de baja en el momento de su disposición

o cuando no se esperan futuros beneficios económicos de su uso o disposición. Cualquier utilidad o pérdida que surge de la baja del activo (diferencia entre el valor neto de disposición y el valor en libros del activo) se incluye en el estado de resultados en el ejercicio en el cual el activo es dado de baja.

La depreciación de los activos comienza cuando estos están listos para su uso previsto.

Los bienes de propiedades, planta y equipo se deprecian siguiendo el método de línea recta durante la vida útil económica del activo hasta el monto de su valor residual. Se realiza mediante la distribución del costo de adquisición de los activos, menos el valor residual estimado entre los años de vida útil estimada del elemento.

La vida útil económica estimada por categorías es la siguiente:



Categorías	Rango (años)
Construcciones y edificaciones	10-90
Maquinaria y equipos	5-60
Equipo de cómputo y comunicación	2-10
Flota y equipo de transporte	5-12
Equipo férreo	8-10
Muebles y enseres	2-8

La vida útil de los activos y su estado se revisan a cada fecha de estado de situación financiera y se ajustan, si corresponde, como un cambio en estimaciones en forma prospectiva.

El importe en libros de un elemento de propiedades, planta y equipo se reduce inmediatamente a su valor recuperable si

el valor en libros del activo es mayor que su importe recuperable estimado.

Las ganancias y pérdidas por enajenaciones se determinan comparando los ingresos obtenidos con el valor en libros y se reconocen en los resultados del año como otros ingresos (gastos).

Costos de descapote

Se entiende por descapote la remoción de la capa superior de tierra y otros materiales para hacer posible la explotación de mineral. Dentro de este proceso es necesario la creación de galerías, las cuales son espacios abiertos en la roca equipados con sostenimiento, ventilación y equipo auxiliar para un seguro funcionamiento, que permiten acceder al panel de explotación y la posterior evacuación del mineral producido.

La creación de las galerías se clasifica como desarrollo minero. El desarrollo minero para la minería subterránea comprende las excavaciones en roca para acceder al yacimiento; estas excavaciones

se realizan en estéril y se traducen en una inversión preliminar que se debe hacer para el proceso minero. Los desembolsos efectuados en la etapa de desarrollo minero se capitalizan y amortizan durante la explotación del mineral si:

- Técnicamente es posible la extracción del mineral para su utilización o su venta.
- El mineral identificado va a generar probables beneficios futuros.
- La inversión se puede medir de forma fiable.

2.9. Activos de exploración y desarrollo

Los activos para exploración y desarrollo se miden a su costo. A continuación, se detallan los desembolsos que son considerados por la Compañía en la medición inicial de los activos para exploración y desarrollo:

- Adquisición de derechos de exploración.
- Estudios topográficos, geológicos, geoquímicos y geofísicos.
- Perforaciones exploratorias.
- Excavaciones.
- Tomas de muestras.
- Actividades relacionadas con la evaluación de la factibilidad técnica y la viabilidad comercial de la extracción de los recursos minerales.

La Compañía no aplicará esta directriz para los desembolsos en que haya incurrido:

- a.** Antes de la exploración y evaluación de los recursos minerales, tales como desembolsos incurridos antes de obtener el derecho legal de explorar un área determinada.
- b.** Después de que sean demostrables la factibilidad técnica y la viabilidad comercial de la extracción de un recurso mineral.

Los activos de exploración y desarrollo se amortizan en función del tiempo límite económico de la mina (tiempo de reserva o tiempo de licencia).

2.10. Costos de abandono

Se refieren a obligaciones futuras de restaurar o recuperar el medio ambiente para las condiciones ecológicamente similares a las existentes antes del inicio del proyecto o actividad, o de hacer medidas compensatorias, acordadas con los órganos competentes, en virtud de la imposibilidad del retorno a esas condi-

ciones preexistentes. Esas obligaciones surgen a partir del derecho de uso del activo, lo cual causa degradación ambiental objeto de la operación o a partir de compromisos formales asumidos con el órgano ambiental, cuya degradación precisa ser compensada, dando otras finalidades para el uso del local impactado.

La Compañía registra obligaciones por retiro de activos así:

- a.** Posee activos de larga duración que obligatoriamente incurrirán en gastos adicionales para su desmontaje y remoción al final del período durante el cual serán utilizados.

- b.** Causa degradación o daño ambiental, hecho inherente a su operación, es decir, no es posible realizar sus actividades sin que el daño ambiental ocurra (daño debidamente autorizado por el órgano ambiental competente, el cual debe ser restaurado, recuperado o compensado al final de la vida útil de la operación).

Cálculo de la ARO (*asset retirement obligation* - *obligación por retiro de activos*)

La Compañía determina con razonable seguridad el valor total de la obligación relacionada al desmantelamiento del activo al final del plazo de utilización y presenta el valor presente, con base en las directrices establecidas, calculado en

pesos. La actualización se registra en los resultados del año.

El activo asociado a costos de abandono se deprecia en función de las reservas mineras y la producción de minerales (nota 2.17).

2.11. Impuesto sobre la renta

El gasto por el impuesto sobre la renta del período comprende el impuesto sobre la renta corriente y diferido. El impuesto se reconoce en el estado de resultados, excepto cuando se trata de partidas que se reconocen en otro resultado integral o directamente en el patrimonio. En este caso, el impuesto también se reconoce en el otro resultado integral o de modo directo en el patrimonio, respectivamente.

El cargo por el impuesto sobre la renta corriente se calcula sobre la base de las leyes tributarias promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del balance general. La gerencia evalúa de manera periódica las posiciones asumidas en las declaraciones de impuestos

presentadas respecto de situaciones en las que las normas tributarias son objeto de interpretación. La Compañía, cuando corresponde, constituye provisiones sobre los montos que espera deberá pagar a las autoridades tributarias.

Los impuestos sobre la renta diferidos se reconocen aplicando el método del pasivo sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases tributarias de activos y pasivos, y sus respectivos valores registrados en los estados financieros. Sin embargo, no se reconocen impuestos sobre la renta diferidos pasivos si estos surgen del reconocimiento inicial de plusvalía mercantil o por el reconocimiento inicial de un activo o de un pasivo en una transacción que no corresponda

a una combinación de negocios y que, al momento de la transacción, no afecta la utilidad ni la pérdida contable o gravable.

Los impuestos sobre la renta diferidos activos solo se reconocen en la medida en que sea probable que se produzcan beneficios tributarios futuros contra los que se puedan usar las diferencias temporales. Los impuestos sobre la renta diferidos se determinan usando las tasas tributarias que han sido promulgadas a la fecha del balance general y que se espera serán aplicables cuando los impuestos so-

bre la renta diferidos activos se realicen o los impuestos sobre la renta pasivos se paguen.

Los impuestos diferidos activos y pasivos se compensan cuando existe un derecho legalmente exigible de compensar activos tributarios corrientes contra los pasivos tributarios corrientes, y cuando los impuestos diferidos activos y pasivos de ingresos se refieren a los impuestos sobre la renta correspondientes a la misma autoridad fiscal.

2.12. Beneficios a empleados

a) Beneficios a corto plazo

Existen beneficios a corto plazo que se esperan liquidar totalmente antes de los 12 meses siguientes. Estos beneficios se reconocen como gasto a medida que el trabajador va devengando el beneficio correspondiente. Entre los principales beneficios a corto plazo se encuentran: cesantías, vacaciones, prima de antigüedad, remuneración variable, entre otros.

b) Beneficios a largo plazo

Comprenden principalmente el plan de beneficio de pensión definido, el cual consiste en una obligación irrevocable calculada y actualizada cada año por un actuario independiente usando el método de unidad de crédito proyectado. El valor presente de la obligación de beneficio definido se determina descontando los flujos de efectivo estimados, usando las tasas de interés de bonos del Gobierno denominados en la misma moneda

en la que los beneficios serán pagados y que tienen términos que se aproximan a los términos de la obligación por pensiones hasta su vencimiento.

Las ganancias y pérdidas actuariales que surgen de los ajustes basados en la experiencia y los cambios en los supuestos actuariales se cargan o abonan al otro resultado integral en el patrimonio en el período en el que surgen.

Los costos de servicios pasados se reconocen inmediatamente en resultados, a menos que los cambios en el plan de pensiones estén condicionados a que el empleado continúe en servicio por un período determinado (período de otorgamiento). En este caso, los costos de servicios pasados se amortizan usando el método de línea recta durante el período que otorga el derecho.

El beneficio de pensiones se determina de acuerdo con el artículo 260 del Código Sustantivo del Trabajo de Colombia:

- El beneficio es equivalente a 75 % del sueldo pensionable. En caso de terminación con más de 10 años de servicio pensionable y menos de 20 años de servicio pensionable, se recibe una pensión proporcional.
- El beneficio es pagado como una pensión mensual mancomunada de último sobreviviente.
- La compañía paga 13 o 14 mesadas, según el marco normativo de orden legal y constitucional aplicable para el momento en el cual se causa el derecho a la pensión. El número de mesadas pensionales reconocidas en la valoración se determinó de acuerdo con lo siguiente:

1.

A todas las pensiones causadas con anterioridad al 25 de julio de 2005 se le calculan 14 mesadas pensionales al año.

2.

A todas las pensiones causadas con posterioridad al 25 de julio de 2005 se le calculan 13 mesadas pensionales al año.

3.

A todas las pensiones causadas con anterioridad al 31 de julio de 2011 y cuyo monto sea inferior a 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes se le calculan 14 mesadas pensionales al año.

2.13. Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando la Compañía tiene una obligación presente legal o asumida como resultado de hechos anteriores y cuando es probable que se requiera una salida de recursos para liquidar la obligación y el importe se ha estimado de forma fiable. No se reconocen provisiones para futuras pérdidas operativas.

Cuando existen varias obligaciones similares, la probabilidad de que una salida de efectivo sea requerida se determina considerando el tipo de obligaciones como un todo. Se reconoce una provisión incluso si es pequeña la probabilidad de la salida de un flujo de efectivo con respecto a cualquier partida incluida en la misma clase de obligaciones.

2.14. Ingresos, costos y gastos

Ingresos

a) Activos de contratos

Un activo de contrato es el derecho de la Compañía a recibir un pago a cambio de bienes o servicios que la Compañía ha transferido a un cliente, cuando ese derecho está supeditado a otra cosa que no sea el paso del tiempo (por ejemplo, la facturación o entrega de otros elementos parte del contrato). La Compañía percibe los activos de contratos como activos corrientes, dado que espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal.

Los costos de contratos elegibles para capitalización como costos incrementales al obtener un contrato se reconocen a modo de un activo de contrato. Los costos de suscripción de contratos se capitalizan al ser incurridos si la Compañía espera recuperar dichos costos. Los costos de suscripción de contratos constituyen activos no corrientes en la medida en que se espera recibir los beneficios económicos de dichos activos en un período mayor a 12

meses. Los contratos se amortizan de forma sistemática y consistente con la transferencia al cliente de los servicios una vez se han reconocido los ingresos correspondientes. Los costos de suscripción de contratos capitalizados se deterioran si el cliente se retira o si el monto en libros del activo supera la proyección de los flujos de caja descontados que están relacionados con el contrato.

b) Pasivos de contratos

Los pasivos de contratos constituyen la obligación de la Compañía de transferir bienes o servicios a un cliente; esto si la Compañía ha recibido un pago por parte del cliente final o el monto está vencido. Incluyen también el ingreso diferido relacionado con bienes o servicios que se entregarán o prestarán en el futuro, los cuales se facturan al cliente por adelantado, pero aún no están vencidos.

c) Ingresos provenientes de contratos con clientes

La Compañía reconoce los ingresos provenientes de contratos con clientes con base en un modelo de 5 pasos establecido en la NIIF 15 - Ingresos de Actividades Ordinarias Procedentes de Contratos con Clientes:

- 1.** Identificación de contratos con clientes. Un contrato se define como un acuerdo entre 2 o más partes, el cual crea derechos y obligaciones exigibles, y establece criterios que se deben cumplir para cada contrato. Los contratos pueden ser escritos, verbales o implícitos a través de las prácticas empresariales acostumbradas de una compañía.
- 2.** Identificación de las obligaciones de desempeño en el contrato. Una obligación de desempeño es una promesa en un contrato con un cliente para la transferencia de un bien o servicio a este último.
- 3.** Determinación del precio de la transacción. El precio de la transacción es el monto del pago al que la Compañía espera tener derecho a cambio de la transferencia de los bienes o servicios prometidos a un cliente, sin tener en cuenta los montos recibidos en representación de terceros.
- 4.** Distribución del precio de la transacción entre las obligaciones de desempeño del contrato. En un contrato que tiene más de una obligación de desempeño, la Compañía distribuye el precio de la transacción entre las obligaciones de desempeño en montos que representen el monto de la consideración a la que la Compañía espera tener derecho a cambio de cumplir cada obligación.
- 5.** Reconocimiento de ingresos cuando (o a medida que) la Compañía cumple una obligación de desempeño. La Compañía cumple una obligación de desempeño y reconoce los ingresos a través del tiempo si se cumple alguno de los siguientes criterios:

- El desempeño de la Compañía no crea un activo con un uso alternativo para la Compañía y la Compañía tiene un derecho exigible al pago por el desempeño completado a la fecha.
- El desempeño de la Compañía crea o mejora un activo que el cliente controla a medida que el mismo se crea o mejora.
- El cliente al mismo tiempo recibe y consume los beneficios que resultan del desempeño de la Compañía a medida que este trabaja.

Para obligaciones de desempeño en las que no se cumple ninguna de las condiciones indicadas, se reconoce el ingreso en el momento en que se cumple la obligación de desempeño.

Cuando la Compañía cumple una obligación de desempeño mediante la entrega

de los bienes o servicios prometidos, crea un activo de contrato por el monto de la consideración obtenida con el desempeño. Cuando el monto de la consideración recibida por parte de un cliente supera el monto del ingreso reconocido, se genera un pasivo de contrato.

El ingreso se mide con base en la consideración especificada en el contrato con el cliente y excluye los montos recibidos en representación de terceros. La Compañía reconoce ingresos cuando transfiere el control sobre un bien o servicio a un cliente. El ingreso se presenta neto del impuesto al valor agregado (IVA), reembolsos y descuentos, y tras eliminar las ventas dentro de la Compañía.

El ingreso se reconoce en la medida en que es probable que los beneficios económicos fluyan hacia la Compañía y si es posible medir de forma confiable los ingresos y costos, en caso de que los haya.

d) Anticipos recibidos de los clientes

La Compañía recibe solo anticipos a corto plazo de sus clientes relacionados con las ventas de acero y productos asociados al acero. Se presentan como parte de las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar. Sin embargo, la Compañía puede recibir anticipos a largo plazo de los clientes. Conforme a la política contable vigente, la Compañía presenta tales anticipos como otros pasivos no financieros. La Compañía debe determi-

nar si existe un componente de financiamiento significativo en sus contratos. No obstante, la Compañía decidió utilizar el expediente práctico provisto en la NIIF 15 y no ajustará el importe comprometido de la contraprestación por los efectos de un componente de financiación significativo en los contratos, cuando la Compañía espera, al comienzo del contrato, que el período entre el momento en que la entidad transfiere un bien o servicio com-

prometido con el cliente y el momento en que el cliente paga por ese bien o servicio sea de 1 año o menos. Por lo tanto, a corto plazo la Compañía no contabilizará un componente de financiación, incluso si es significativo. Para los anticipos a

largo plazo, si se determina que existe un componente significativo, la Compañía acumula los intereses correspondientes y ajusta el valor de los ingresos relacionados.

e) Consideraciones de principal versus agente

En los contratos de ventas de acero y productos asociados al acero se considera que la Compañía es la principal responsable de cumplir la promesa de proporcionar la entrega de los bienes o servicios especificados, principalmente porque la Compañía asume el riesgo de crédito en estas transacciones. Conforme a la políti-

ca contable actual, en función de la existencia de riesgo de crédito y la naturaleza de la contraprestación en el contrato, la Compañía tiene una exposición a los riesgos y beneficios significativos asociados, y contabiliza por ende los contratos como un principal.

Ingresos y gastos por intereses

Los ingresos y gastos por intereses se acumulan sobre una base periódica tomando como referencia el saldo pendiente de capital, y se reconocen en el período del instrumento financiero utilizando el método del interés efectivo.

Otros costos y gastos

Los otros costos y gastos operacionales se registran en el estado de resultados integrales en la medida en que se causan. Se reconocen en el estado de resultados cuando tiene lugar una disminución en los beneficios económicos futuros relacionados con una reducción de un activo, o un incremento de un pasivo, que se puede medir de forma fiable. Esto impli-

ca que el registro de un gasto tiene lugar en forma simultánea al registro del incremento del pasivo o la reducción del activo. Se reconoce un gasto de forma inmediata cuando un desembolso no genera beneficios económicos futuros o cuando no cumple los requisitos necesarios para su registro como activo.

2.15. Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros

Los activos sujetos a depreciación o amortización se someten a revisiones para pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro del valor por el importe en libros del activo que excede su importe recuperable. El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable de un activo menos los costes para la venta y el valor en uso. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo). La posible reversión de pérdidas por deterioro de valor de activos no financieros que sufren una pérdida por deterioro se revisa en todas las fechas en las que se presenta información financiera.

Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, la Compañía no identificó pérdidas por deterioro en el valor de sus activos.

2.16. Arrendamientos

Activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento

Los arrendamientos se reconocen como un activo por derecho de uso y un pasivo correspondiente a la fecha en la que el activo arrendado está disponible para su uso por la Compañía. Cada pago de arrendamiento se asigna entre el pasivo y el costo financiero. El costo financiero se carga a resultados durante el período de arrendamiento, con el fin de producir una tasa de interés periódica constante sobre el saldo restante del pasivo para

cada periodo. El activo por derecho de uso se deprecia durante la vida útil más corta del activo y el arrendamiento sobre la base de línea recta.

Los activos y pasivos que surgen de un arrendamiento se miden inicialmente sobre la base del valor presente. Los pasivos por arrendamiento incluyen el valor presente neto de los siguientes pagos de arrendamiento:

1. Pagos fijos (incluidos los pagos fijos en sustancia), menos los incentivos por arrendamiento por cobrar.
2. Pago de arrendamiento variable que se basa en un índice o una tasa.
3. Montos que se espera que pague el arrendatario bajo garantías de valor residual.
4. El precio de ejercicio de una opción de compra si el arrendatario está razonablemente seguro de ejercer esa opción.
5. Pagos de multas por rescisión del contrato de arrendamiento, si el plazo de este refleja el arrendatario que ejerce esa opción.

Los pagos de arrendamiento se descuentan utilizando la tasa de interés implícita en el arrendamiento. Si la tasa no puede ser determinada, se utiliza la tasa de endeudamiento incremental del arrendatario,

que es la tasa que el arrendatario tendría que pagar para tomar prestados los fondos necesarios para obtener un activo de valor similar con términos y condiciones similares.

Los activos de derecho de uso se miden al costo que comprende lo siguiente:

1. El monto de la medición inicial del pasivo por arrendamiento.
2. Cualquier pago de arrendamiento realizado en o antes de la fecha de inicio menos cualquier incentivo de arrendamiento recibido.
3. Cualquier costo directo inicial.
4. Costos de restauración.

Los pagos asociados con arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor se reconocen con el método lineal como un gasto en el estado de resultados. Los arrendamientos a corto plazo tienen un término de 12 meses o menos. Los activos de bajo valor comprenden principalmente los equipos de cómputo y telecomunicaciones.

Los intereses pagados por arrendamiento derivados de la aplicación de la NIIF 16 - Arrendamientos serán clasificados en el estado de flujos de efectivo en las actividades de financiación, usando como base lo indicado en el párrafo 33 de la NIC 7 - Estado de Flujos de Efectivo.

Los activos relacionados con los derechos de uso se midieron por un monto igual al pasivo por arrendamiento. No se identificaron contratos de arrendamiento onerosos que habrían requerido un ajuste a los activos por derecho de uso a la fecha de aplicación inicial.

2.17. Administración de riesgos financieros

Factores de riesgos financieros

Las actividades de la Compañía la exponen a una variedad de riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo el riesgo de moneda, de tasa de interés y de precios), riesgo de crédito, riesgo de liquidez y riesgo de gestión de capital. Una parte significativa de los productos vendidos por la Compañía la constituyen productos básicos con precios referenciados a índices internacionales y denominados en dólares. Sus costos, sin embargo, están denominados principalmente en pesos. La Gerencia en Colombia no usa derivados para cubrir estos riesgos.

La Dirección de Tesorería de la Compañía tiene a su cargo la administración de riesgos de acuerdo con las políticas corporativas aprobadas. La Tesorería identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros en

coordinación estrecha con la Gerencia de la Compañía, aplicando principios y políticas para la administración general de riesgos y para la inversión de los excedentes de liquidez.

a) Riesgo de mercado

El propósito del proceso de gestión del riesgo de mercado es proteger los flujos de efectivo de la Compañía contra eventos adversos, tales como las fluctuaciones en los tipos de cambio, los precios de las materias primas y las tasas de interés.

La Compañía, a través del Comité Ejecutivo (COMEX) y el Comité Financiero, analiza los factores de riesgo indicados y define las directrices que contribuyen a mitigar los riesgos identificados, siempre alineadas con las políticas de la Compañía.

b) Riesgo de tasa de cambio

La Compañía adquiere bienes y servicios en el exterior, con lo cual está expuesta al riesgo de cambio resultante de la exposición del peso colombiano respecto del dólar de los Estados Unidos de América (USD). El riesgo de tasa de cambio surge cuando transacciones comerciales futuras y activos o pasivos reconocidos son denominados en monedas diferentes de la moneda funcional. El área financiera de la Compañía controla periódicamente la posición neta de los activos y pasivos corrientes en otras monedas.

○ La tasa de cambio representativa del mercado al 31 de diciembre de 2023 fue de **\$3,822.05** (al 31 de diciembre de 2022 fue de \$4,810.20) por USD 1.

○ La tasa de cambio en euros (EUR) al 31 de diciembre de 2023 fue de **\$4,222.03** (al 31 de diciembre de 2022 fue de \$5,133.69).

○ La tasa de cambio en reales brasileños (BRL) al 31 de diciembre de 2023 fue de **\$789.47** (al 31 de diciembre de 2022 fue de \$921.90).

La Compañía tenía los siguientes activos y pasivos en moneda extranjera contabilizados por su equivalente en miles de pesos:

	Al 31 de diciembre de 2023					Al 31 de diciembre de 2022			
	NOTA	BRL	EUR	USD	Equivalente en miles de COP	BRL	EUR	USD	Equivalente en miles de COP
Activos corrientes									
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	-	1	4,795,385	18,328,205	-	1	1,111,478	5,346,439
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	4	-	-	48,495	185,350	-	12,869	292,890	1,474,925
Total activos corrientes		-	1	4,843,880	18,513,555	-	12,870	1,404,368	6,821,364
Pasivos corrientes									
Pasivos por arrendamiento corriente	13	-	-	(667,610)	(2,551,639)				
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		(53,689)	(233,418)	(13,731,731)	(53,511,246)	(146,400)	(104,722)	(2,537,438)	(12,878,161)
Total pasivos corrientes		(53,689)	(233,418)	(14,399,341)	(56,062,885)	(146,400)	(104,722)	(2,537,438)	(12,878,161)
Posición pasiva neta		(53,689)	(233,417)	(9,555,461)	(37,549,330)	(146,400)	(91,852)	(1,133,070)	(6,056,797)

c) Riesgo de tasa de interés del valor razonable y flujo de efectivo

La Compañía mantiene su principal endeudamiento con entidades financieras a tasas de interés de mercado y no existe riesgo en su variación. Al 31 de diciembre de 2023 las obligaciones financieras equivalen al 22 % del total del patrimonio (al 31 de diciembre de 2022 al 19 %).

d) Riesgo de precio

La Compañía está expuesta al riesgo de precio de los bienes y servicios que adquiere para el desarrollo de sus operaciones, ante lo cual efectúa la negociación de contratos de compra para asegurar un suministro continuo y, en algunos casos, a precios fijos.

e) Riesgo de crédito

El riesgo de crédito surge del efectivo y los equivalentes de efectivo (depósitos en bancos e instituciones financieras), así como de la exposición al crédito de los clientes, que incluye los saldos pendientes de las cuentas por cobrar y a las transacciones comprometidas. Respecto de bancos e instituciones financieras, solo se aceptan instituciones cuyas calificaciones de riesgo independientes sean como mínimo de "A". El Comité de Cartera evalúa la calidad crediticia del cliente, tomando en consideración su posición financiera, la experiencia pasada y otros factores. Se establecen límites de crédito

de acuerdo con los límites fijados por el estudio previo. El uso de los límites de crédito se monitorea con regularidad.

No se excedieron los límites de crédito durante el período de reporte y la Gerencia no espera que la Compañía incurra en pérdida alguna por el desempeño de sus contrapartes.

La provisión por deterioro de cuentas por cobrar se registra a un importe que se estima suficiente para cubrir las pérdidas probables.

f) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez se gestiona de acuerdo con la política de gestión de liquidez y endeudamiento, destinada a asegurar que existan los fondos netos suficientes para cumplir con los compromisos financieros de la Compañía, sin costes adicionales. El principal método para la medición y supervisión de la liquidez es la previsión del flujo de caja, con un período de proyección mínimo de 12 meses a partir de la fecha de referencia.

Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, los pasivos financieros de la Compañía correspondieron principalmente a las deudas con instituciones financieras.

g) Riesgo de gestión de capital

El nivel de endeudamiento sobre el patrimonio de la Compañía se gestiona de acuerdo con las políticas. La Gerencia financiera monitorea y establece los montos máximos de endeudamiento permitidos, con el fin de salvaguardar la capacidad de la Compañía de continuar como empresa en marcha y generar retornos a sus accionistas, así como beneficios a otros grupos de interés, y mantener una estructura de capital óptima.

2.18. Estimados contables críticos

La Gerencia de la Compañía hace supuestos y estimaciones que afectan el monto reportado de los activos y pasivos en años futuros. Dichos supuestos y estimaciones son continuamente evaluados con base en experiencias pasadas y otros factores, incluidas las expectativas de futuros

eventos que se esperan bajo circunstancias actuales.

El siguiente es un resumen de los principales estimados contables y juicios hechos por la Compañía en la preparación de los estados financieros.

Provisión de inventarios

a) Provisión de valor neto de realización

La Compañía crea una provisión para los productos terminados cuyo costo exceda el valor neto de realización, provisionando el valor en exceso.

b) Provisión de lento movimiento

Para los inventarios de baja rotación, la Compañía registra una provisión del 50 % del valor del inventario que no ha tenido movimiento en los últimos 24 meses y la incrementa en 25 % por cada año adicional sin movimiento hasta alcanzar el 100 % del valor del inventario.

c) Provisión de obsoletos

Son inventarios obsoletos de materia prima, productos terminados y almacén aquellos que no puedan ser vendidos o utilizados en la producción normal porque están dañados, fuera de las especificaciones de calidad o fuera de las líneas de producción. La Compañía registra una provisión equivalente al 100 % del costo de los inventarios identificados en esta categoría.

Deterioro de activos no monetarios

La Compañía utiliza su juicio profesional al evaluar la existencia de indicios de deterioro con base en factores internos y externos. Se consideran indicios de deterioro: pérdida del valor del activo por el paso del tiempo o uso, cambios significativos en el entorno legal, económico, tecnológico o de mercado, obsolescencia o deterioro físico, cambios inesperados en el alcance o manera en que se usa o se espera usar el activo, entre otros.

Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, el importe recuperable resultó mayor al valor en libros de propiedades, planta y equipo, por lo cual se concluyó que no existe deterioro en el valor de estos.

Cambios en las estimaciones y los juicios pueden afectar el monto recuperable, y como consecuencia el reconocimiento o recuperación del deterioro de activos.

Vida útil y valores residuales de propiedades, planta y equipo

La determinación de la vida útil económica y los valores residuales de las propiedades, planta y equipo está sujeta a la estimación de la Administración de la Compañía respecto del nivel de utilización de los activos, así como de la evolución tecnológica esperada. La Compañía revisa regularmente la totalidad de sus

tasas de depreciación y los valores residuales para tener en cuenta cualquier cambio en cuanto al nivel de utilización, marco tecnológico y su desarrollo futuro, que son eventos difíciles de prever. Cualquier cambio podría afectar los futuros cargos de depreciación y los montos en libros de los activos.

Costo de abandono de minas

Los costos de abandono de minas nacen de acuerdo con lo establecido en el Código de Minas (Ley 685 de 2001, artículo 209):

Obligaciones en caso de terminación. En todos los casos de terminación del título, el beneficiario estará obligado a hacer las obras y poner en práctica todas las medidas ambientales necesarias para el cierre o abandono de las operaciones y frentes de trabajo. Para el efecto se le exigirá la extensión de la garantía ambiental por 3 años más a partir de la fecha de terminación del contrato.

Para registrar esta provisión se debe tener en cuenta:

- a.** Que se reconozca cualquier obligación en la que incurra por desmantelamiento y restauración durante un período determinado, como consecuencia de haber llevado a cabo actividades de exploración y explotación de recursos naturales.
- b.** Que los pasivos estimados y provisiones incluyan costos estimados asociados al abandono de las instalaciones y facilidades mineras, taponamiento de las minas y la restauración de áreas de las minas de carbón, hierro y caliza; dichos pasivos serán legalizados en el momento de realizar las erogaciones respectivas para el desmantelamiento de minas.
- c.** Que el importe reconocido como provisión debe ser la mejor estimación del desembolso necesario para cancelar la obligación presente.

Costos de explotación y evaluación de reservas de mineral

Se realizan a partir de la interpretación, actualización geológica y de los recursos, el progreso de los avances de explotación, el sistema de explotación aplicado en cada una de las minas y las demás consideraciones de orden técnico, legal y ambiental, con el fin de establecer la cantidad de materias primas con que actualmente cuenta la Compañía y su clasificación en reservas medidas, indicadas e inferidas.

Impuesto sobre la renta

La Compañía está sujeta a las regulaciones colombianas en materia de impuestos. Juicios significativos son requeridos en la determinación de las provisiones para impuestos. Existen transacciones y cálculos para los cuales la determinación de impuestos es incierta durante el curso ordinario de las operaciones. La Compañía evalúa el reconocimiento de pasivos por discrepancias que puedan surgir con las autoridades de impuestos sobre la base de estimaciones de impuestos adicionales que deban ser cancelados. Los montos provisionados para el pago del impuesto sobre la renta son estimados por la Administración sobre la base de su interpretación de la normatividad tributaria vigente y la posibilidad de pago.

Los pasivos reales pueden diferir de los montos provisionados generando un

efecto negativo en los resultados y la posición neta de la Compañía. Cuando el resultado tributario final de estas situaciones es diferente de los montos que fueron inicialmente registrados, las diferencias impactan al impuesto sobre la renta corriente y diferido activo y pasivo en el período en el que se determina este hecho.

La Compañía evalúa la recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos, con base en las estimaciones de resultados fiscales futuros y de la capacidad de generar resultados suficientes durante los períodos en los que sean deducibles dichos impuestos diferidos. Los pasivos por impuestos diferidos se registran de acuerdo con las estimaciones realizadas de los activos netos que en un futuro no serán fiscalmente deducibles.

Beneficios a empleados

El valor actual de las obligaciones por pensiones de jubilación depende de ciertos factores que se determinan sobre una base actuarial usando una serie de hipótesis. Las hipótesis utilizadas para determinar el costo de pensiones incluyen tablas de mortalidad, factores de incremento y la tasa de descuento. Cualquier cambio en estas hipótesis tendrá efecto sobre el valor en libros de las obligaciones por pensiones de jubilación.

Contingencias

La Compañía está sujeta a reclamaciones por procedimientos regulatorios, liquidaciones de impuestos y otras reclamaciones que surgen dentro del curso ordinario de los negocios. La Administración y los asesores legales evalúan estas situaciones con base

en su naturaleza, la probabilidad de que se materialicen y las sumas involucradas para decidir sobre los importes reconocidos en estados financieros. Este análisis, el cual puede requerir considerables juicios, incluye procesos legales instaurados en contra de la Compañía y reclamos aún no iniciados. De acuerdo con la evaluación de la Administración y las guías establecidas en las NCIF, se han constituido provisiones para cumplir con estos costos cuando se considera que la contingencia

es probable y se pueden hacer estimados razonables de dicho pasivo.

La Compañía considera que los pagos requeridos para resolver las cantidades relativas a las reclamaciones, en caso de pérdida, no variarán en forma significativa de los costos estimados y, por lo tanto, no tendrán un efecto adverso material sobre los estados financieros tomados en forma global.

Arrendamientos

La Compañía arrienda almacenes, oficinas, maquinaria y equipos. Las condiciones de arrendamiento se negocian de manera individual y contienen un amplio rango de diferentes términos y condiciones. Los contratos de arrendamiento no imponen ningún convenio, pero los activos arrendados no pueden utilizarse como garantía para fines de préstamos.

Los arrendamientos se reconocen como los activos de derechos de uso y los pasivos correspondientes a la fecha en la que el activo arrendado está disponible para uso de la Compañía. Cada pago de arrendamiento se asigna entre el pasivo y el costo financiero. El costo financiero se carga a la ganancia o pérdida durante

el período de arrendamiento, con el fin de producir una tasa de interés periódica constante sobre el saldo restante del pasivo para cada período. El activo de derecho de uso se deprecia a lo largo de la vida útil más corta del activo y el plazo del arrendamiento sobre una base lineal.

a) Pagos variables de arrendamiento

Algunos arrendamientos de bienes contienen condiciones de pagos variables. Las condiciones de pago variables se usan por una variedad de razones, principalmente con el objetivo de obtener eficiencias en costos. Los pagos variables de arrendamiento se reconocen en el estado de resultados en el período en el que la condición que desencadena dichos pagos ocurre.

b) Opciones de extensión y terminación

Las opciones de extensión y terminación están incluidas en varios arrendamientos de propiedades y equipos de la Compañía. Estas condiciones se usan para maximizar la flexibilidad operacional en términos de manejo de contratos. La mayoría de las opciones de extensión y terminación mantenidas son ejercitables por la Compañía y por el arrendador.

c) Plazos de los arrendamientos

Al determinar el plazo del arrendamiento, la Gerencia considera todos los hechos y circunstancias que crean un incentivo económico para ejercer una opción de extensión o no ejercer una opción de terminación. La evaluación se revisa si ocurre un evento significativo o un cambio significativo en las circunstancias que afecta esta evaluación.

d) Garantías de valor residual de contratos de arrendamiento

La Compañía no provee garantías de valor residual relacionadas con arrendamientos de equipos.

2.19. Cambios normativos

2.19.1. Nueva normatividad incorporada al marco contable aceptado en Colombia

Decreto 2131 de 2016

Mediante el cual se determina revelar el cálculo de los pasivos pensionales de acuerdo con los parámetros establecidos en el Decreto 1625 de 2016 y en el caso de conmutaciones pensionales parciales de conformidad con el Decreto 1833 de 2016, y las diferencias con el cálculo realizado de acuerdo con la NIC 19 - Beneficios a los Empleados.

Decreto 2617 de 2022

Mediante el cual se permite la alternativa de reconocer y presentar el impuesto diferido, que deba reflejarse en el resultado del período 2022, dentro del patrimonio en los resultados acumulados de ejercicios anteriores.

Decreto 2420 de 2015

Mediante el cual los establecimientos bancarios, corporaciones financieras, entidades de financiamiento, cooperativas financieras, organismos cooperativos de grado superior y entidades aseguradoras en sus estados financieros individuales y separados no deben aplicar las NIIF aprobadas por IASB para el tratamiento de las reservas técnicas catastróficas para el ramo de terremoto, las reservas de desviación de siniestralidad y la reserva de insuficiencia de activos, sino que deben aplicar las normas emitidas por la Superintendencia Financiera de Colombia.

Decreto 2496 de 2015

Establece que las entidades vigiladas por la Superintendencia de la Economía Solidaria no deben aplicar las NIIF aprobadas por IASB para el tratamiento de la cartera de crédito y su deterioro, la clasificación y la medición de las inversiones, sino que deben aplicar las normas emitidas por la Superintendencia Financiera de Colombia, y para el tratamiento de las aportaciones sociales deben registrarlas como patrimonio de acuerdo con la Ley 79 de 1988 y sus modificatorias.

**Circular Externa
n.º 36 de 2014 de la
Superintendencia
Financiera de Colombia**

Establece que la forma para registrar los bienes en dación de pago o restituidos debe realizarse conforme al Sistema de Administración de Pagos de los Bienes Recibidos en Dación en Pago, establecido por la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa 100 de 1995).

2.19.2. Nueva normatividad incorporada al marco contable aceptado en Colombia cuya aplicación es obligatoria a partir del 1.º de enero de 2023

El Decreto 938 de 2021 actualizó los marcos técnicos de las NCIF aceptadas en Colombia incorporando principalmente enmiendas a las normas que ya habían sido compiladas por los decretos 2270 de 2019 y 1438 de 2020, que consideraban las reglamentaciones incorporadas por

los decretos 2420 y 2496 de 2015; 2131 de 2016; 2170 de 2017; y 2483 de 2019.

La evaluación del impacto de los cambios en las normas de acuerdo con los análisis efectuados por la Compañía se describe en los próximos apartados.

Modificación a la NIC 1 - Presentación de Estados Financieros. Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes

Las modificaciones emitidas en enero de 2021 aclaran los criterios de clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes, en función de los derechos que existan al final del período sobre el que se informa. La clasificación no se ve afectada por las expectativas de la entidad o los

eventos posteriores a la fecha del informe. Los cambios también aclaran a qué se refiere la “liquidación” de un pasivo en términos de la norma. La Compañía no generó impactos importantes por esta modificación.

Modificación a la NIC 16 - Propiedades, Planta y Equipo. Importes obtenidos con anterioridad al uso previsto

La enmienda publicada en mayo de 2021 prohíbe la deducción del costo de un elemento de propiedades, planta y equipo de cualquier importe procedente de la venta de elementos producidos mientras se lleva ese activo al lugar y condiciones necesarias para que

pueda operar de la forma prevista por la Gerencia. En su lugar, una entidad reconocería los importes de esas ventas en el resultado del período. La Compañía no generó impactos importantes por esta modificación.

Modificaciones a la NIIF 3 - Combinaciones de Negocios. Referencia al marco conceptual

La enmienda publicada en mayo de 2021 abordó 3 modificaciones a la norma con el objeto de: actualizar las referencias al marco conceptual; agregar una excepción para el reconocimiento de pasivos y pasivos contingentes dentro del alcance de la NIC 37 - Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes, y la CINIIF

21 - Gravámenes; y confirmar que los activos contingentes no deben reconocerse en la fecha de adquisición. La Compañía no generó impactos importantes por esta modificación.

Modificación a la NIC 37 - Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes. Costo de cumplimiento de un contrato

El propósito de esta enmienda, que también fue publicada en mayo de 2021, es especificar los costos que una entidad incluye al determinar el “costo de cumplimiento” de un contrato, con el propósito de evaluar si un contrato es oneroso; aclara que los costos directos de cumplimiento de un contrato incluyen tanto los costos incrementales de cumplir un contrato como una asignación de otros cos-

tos que se relacionen directamente con el cumplimiento de este. Antes de reconocer una provisión separada por un contrato oneroso, para un contrato oneroso, la entidad debe reconocer las pérdidas por deterioro sobre los activos utilizados para cumplir el contrato. La Compañía no generó impactos importantes por esta modificación.

Reforma de la tasa de interés de referencia

Después de la crisis financiera, la reforma y el reemplazo de las tasas de interés de referencia, como la LIBOR GBP y otras tasas interbancarias (IBOR), se han convertido en prioridades para los reguladores globales. Actualmente existe incertidumbre sobre el momento y la naturaleza precisa de estos cambios. Para hacer la

transición de los contratos y acuerdos existentes que hacen referencia a la LIBOR GBP, es posible que sea necesario aplicar ajustes de las diferencias de plazo y de crédito para permitir que las 2 tasas de referencia sean económicamente equivalentes en la transición.

Las modificaciones realizadas a la NIIF 9 - Instrumentos Financieros, la NIC 39 - Instrumentos Financieros: Reconocimiento y Medición, y la NIIF 7 - Instrumentos Financieros: Información a Revelar brindan ciertas alternativas en relación con la reforma de la tasa de interés de referencia. Las alternativas se relacionan con la contabilidad de cobertura y tienen el efecto de que las reformas generalmente no deberían hacer que la contabilidad de coberturas termine. Sin embargo, cualquier ineffectividad de cobertura debe continuar registrándose en el estado de resultados. Dada la naturaleza generalizada de las coberturas que involucran contratos basados en tasas interbanca-

rias (IBOR), las alternativas afectarán a las empresas en todas las industrias.

Las políticas contables relacionadas con la contabilidad de cobertura tendrán que actualizarse para reflejar las alternativas. Las revelaciones del valor razonable también pueden verse afectadas, debido a las transferencias entre niveles de jerarquía del valor razonable a medida que los mercados se vuelven más o menos líquidos.

La Compañía evaluó las modificaciones y estas no generan un impacto significativo en los estados financieros.

Mejoras anuales a las NIIF ciclo 2019-2022

Las siguientes mejoras se finalizaron en mayo de 2022:



NIIF 9 - Instrumentos Financieros: aclara cuáles comisiones deben incluirse en la prueba del 10 % para la baja en cuentas de pasivos financieros.



NIIF 16 - Arrendamientos: modifica el ejemplo ilustrativo 13 de la norma para eliminar la ilustración de los pagos del arrendador relacionados con mejoras de bienes tomados en arriendo, con el fin de eliminar cualquier confusión sobre el tratamiento de los incentivos de arrendamiento.



NIIF 1 - Adopción por Primera Vez de las Normas Internacionales de Información Financiera: permite a las entidades que han medido sus activos y pasivos por el valor en libros registrado en la contabilidad de su matriz medir también las diferencias de conversión acumuladas utilizando las cantidades informadas por la matriz. Esta enmienda también se aplicará a las asociadas y los negocios conjuntos con algunas condiciones.



NIC 41 - Agricultura: elimina el requisito de que las entidades excluyan los flujos de efectivo por impuestos al medir el valor razonable bajo la NIC 41.

La Compañía evaluó las modificaciones y estas no generan un impacto significativo en los estados financieros

Marco conceptual

El IASB emitió un marco conceptual revisado que se utilizará en las decisiones para establecer normas con efecto inmediato. Los cambios clave incluyen:



Aumentar la importancia de la administración en el objetivo de la información financiera.



Restablecer la prudencia como componente de la neutralidad.



Definir a una entidad que informa, que puede ser una entidad legal o una parte de una entidad.



Revisar las definiciones de un activo y un pasivo.



Eliminar el umbral de probabilidad para el reconocimiento y agregar guías sobre la baja de cuentas.



Añadir guías sobre diferentes bases de medición.



Indicar que la utilidad o pérdida es el indicador principal de desempeño y que, en principio, los ingresos y gastos en otros ingresos integrales deben reciclarse cuando esto mejore la relevancia o la representación fiel de los estados financieros.

2.19.3. Nueva normatividad incorporada al marco contable aceptado en Colombia cuya aplicación es obligatoria a partir del 1.º de enero de 2024

NIC 1 respecto a la revelación de políticas contables

Las enmiendas cambian los requisitos de la NIC 1 con respecto a la divulgación de políticas contables. Las enmiendas reemplazan todas las instancias del término “políticas contables significativas” por “información material sobre políticas contables”. La información sobre políticas contables es material si, cuando se consi-

dera junto con otra información incluida en los estados financieros de una entidad, se puede esperar razonablemente que influya en las decisiones que los usuarios principales de los estados financieros con propósito general toman sobre la base de esos estados financieros.

NIC 8 respecto a la definición de estimados contables

Las modificaciones reemplazan la definición de cambio en las estimaciones contables con una definición de estimaciones contables. Según la nueva definición, las estimaciones contables son “montos monetarios en estados financieros que están sujetos a incertidumbre en la medición”.

NIC 12 respecto a impuestos diferidos

Relacionados a activos y pasivos generados en una transacción única bajo la enmienda, una entidad no aplica la exención del reconocimiento inicial para transacciones que dan lugar a diferencias temporarias iguales, imponibles y deducibles. Dependiendo de la legislación fiscal aplicable, pueden surgir diferencias temporarias iguales imponibles y deducibles en el reconocimiento inicial de un activo y un pasivo en una transacción que no es una combinación de negocios y

afecta ni beneficio contable ni imponible. Por ejemplo, esto puede surgir al reconocer un pasivo por arrendamiento y el activo por derecho de uso correspondiente aplicando la NIIF 16 en la fecha de inicio de un arrendamiento. Tras las enmiendas a la NIC 12, se requiere que una entidad reconozca el activo y pasivo por impuestos diferidos relacionados, estando el reconocimiento de cualquier activo por impuesto diferido sujeto a los criterios de recuperabilidad en la NIC 12.

2.19.4. Nueva normatividad emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés) que aún no ha sido incorporada al marco contable aceptado en Colombia

NIIF 17 respecto a contratos de seguro

La NIIF 17 establece los principios para el reconocimiento, medición, presentación y revelación de los contratos de seguro y deroga la NIIF 4 - Contratos de Seguro. La NIIF 17 describe un modelo general, que se modifica para los contratos de seguro con características de participación directa, descrito como enfoque de tarifa variable. El modelo general se simplifica si se cumplen ciertos criterios midiendo el

pasivo por la cobertura restante utilizando el enfoque de asignación de primas. El modelo general utiliza supuestos actuales para estimar el monto, el momento y la incertidumbre de los flujos de efectivo futuros, y mide explícitamente el costo de esa incertidumbre. Tiene en cuenta los tipos de interés del mercado y el impacto de las opciones y garantías de los asegurados.

NIIF 10 y NIC 28 respecto a la venta o contribución de activos entre un inversionista y su asociada o negocio conjunto

Las enmiendas a la NIIF 10 y la NIC 28 abordan situaciones en las que existe una venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto. Específicamente, las modificaciones establecen que las ganancias o pérdidas resultantes de la pérdida de control de una subsidiaria que no contiene un negocio en una transacción con una asociada o un negocio conjunto que se contabiliza utilizando el método de la participación, se reconocen en las ganancias de la controladora o pérdida solo en la medida de los intereses de los inversores no relacionados en esa asociada o negocio conjunto. De manera similar, las ganancias

y pérdidas resultantes de la remediación de las inversiones retenidas en cualquier subsidiaria anterior (que se ha convertido en una asociada o un negocio conjunto que se contabiliza utilizando el método de la participación) al valor razonable se reconocen en las ganancias o pérdidas de la controladora anterior solo en el alcance de los intereses de los inversores no relacionados en la nueva asociada o negocio conjunto. El IASB aún no ha fijado la fecha de entrada en vigor de las modificaciones; sin embargo, permite la aplicación anticipada de las modificaciones.

NIC 1 - Pasivos no corrientes con covenants

Las enmiendas a la NIC 1 especifican que solo los covenants que una entidad debe cumplir en o antes del final del período sobre el que se informa afectan el derecho de la entidad a diferir la liquidación

de un pasivo durante al menos 12 meses después de la fecha sobre el que se informa y por lo tanto deben considerarse al evaluar la clasificación del pasivo como corriente o no corriente.

NIC 7 y NIIF 7 respecto a los acuerdos financieros con proveedores

Las enmiendas establecen que se requiere que una entidad revele información sobre sus acuerdos de financiación con proveedores que permita a los usuarios de los estados financieros evaluar los efectos de esos acuerdos sobre los pasivos y flujos de efectivo de la entidad.

Además, la NIIF 7 fue modificada para agregar acuerdos de financiación con proveedores como ejemplo dentro de los requisitos para revelar información sobre la exposición de una entidad a la concentración del riesgo de liquidez.

NIIF 16 respecto a los pasivos por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior

Las modificaciones a la NIIF 16 agregan requisitos de medición posteriores para transacciones de venta y arrendamiento posteriores que satisfacen los requisitos de la NIIF 15 para ser contabilizadas como una venta. Las modificaciones requieren que el vendedor-arrendatario determine “pagos de arrendamiento” o “pagos de arrendamiento revisados” de manera que el vendedor-arrendatario no reconozca una ganancia o pérdida que se relacione con el derecho de uso retenido por el vendedor-arrendatario después de la fecha de inicio.

Las enmiendas no afectan la ganancia o pérdida reconocida por el vende-

dor-arrendatario relacionada con la terminación parcial o total de un arrendamiento. Sin estos nuevos requisitos, un vendedor-arrendatario podría haber reconocido una ganancia sobre el derecho de uso que retiene únicamente debido a una remediación del pasivo por arrendamiento (por ejemplo, después de una modificación del arrendamiento o un cambio en el plazo del arrendamiento) aplicando los requisitos generales en NIIF 16. Este podría haber sido particularmente el caso en un arrendamiento posterior que incluye pagos de arrendamiento variables que no dependen de un índice o tasa.

NIC 12 respecto a impuestos sobre la renta - Impuesto Internacional Reforma: Pilar Dos, reglas modelo

Las enmiendas modifican el alcance de la NIC 12 para aclarar que la norma se aplica a los impuestos sobre la renta que surgen de la legislación tributaria promulgada o sustancialmente promulgada para implementar las reglas modelo del

Pilar Dos publicadas por la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos), incluida la legislación tributaria que implementa impuestos complementarios mínimos nacionales calificados descritos en esas normas.

2.20. Uniformidad en la presentación

La presentación y clasificación de las partidas en los estados financieros están conservadas de un período a otro; sin embargo, la Compañía tiene como política analizar la presentación si alguna de las siguientes situaciones se presenta:

- Que surja un cambio en la naturaleza de las actividades de la Compañía o que, en la revisión de sus estados financieros, se determine que sería más apropiado otra presentación u otra clasificación.
- Que una norma o interpretación requiera un cambio en la presentación.
- Que cualquier reclasificación o modificación que se efectúe en el año corriente implique un cambio en la presentación de los estados financieros del año anterior para efectos comparativos. Esta situación deberá ser revelada en los estados financieros, indicando los elementos reclasificados.

En las partidas de ingresos y costo de venta del estado de resultados integrales por el período terminado al 31 de diciembre de 2022 se realizaron algunas reclasificaciones para generar una correcta comparación con el mismo período del año 2023.

2.20.1. Juicios contables críticos y fuentes clave de incertidumbres en las estimaciones

Al aplicar las políticas contables en la Compañía, la Administración está obligada a hacer juicios que tienen un impacto significativo en los montos reconocidos y hacer estimaciones y suposiciones sobre los valores en libros de activos y pasivos que no son fácilmente evidentes a partir de otras fuentes. Las estimaciones y los supuestos asociados se basan en la experiencia histórica y otros factores que se consideren relevantes.

Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y los supuestos se revisan sobre una base regular. Las modificaciones a las estimaciones contables se reconocen en el período en que se realiza la modificación y los períodos futuros si la modificación afecta tanto al período actual como a períodos subsecuentes.

Importe recuperable de los activos de larga duración

La determinación del valor en uso de los activos de larga duración, principalmente propiedad, planta y equipo, es una estimación que involucra un alto grado de juicio.

La Administración revisa el valor en libros de los activos de larga duración cuando existen eventos o circunstancias que pueden indicar algún deterioro. Si la Administración considera que existe algún indicador de deterioro, se procede a determinar el importe recuperable utilizando el enfoque de ingresos, específicamente el de flujo de caja descontado.

Para la metodología del flujo de caja descontado, la Administración emplea los siguientes supuestos significativos principalmente, como lo son crecimiento de los ingresos proyectados, tasa de descuento, inversiones en CAPEX, margen EBITDA y requerimiento de capital de trabajo.

Al cierre del año 2023, el importe recuperable de los activos es superior al valor en libros de estos y, por consiguiente, no existe un deterioro en el valor de los activos a reconocer.



NOTA 3.

Efectivo y equivalentes del efectivo

El efectivo y los equivalentes del efectivo comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Bancos	79,291,423	65,456,071
Caja	36,792	13,158
Total efectivo y equivalentes del efectivo	79,328,215	65,469,229

Todos los bancos con los que la Compañía tiene sus depósitos cuentan con calificación AAA. No existen restricciones sobre los saldos de efectivo.

No se presentaron transacciones en operaciones de inversión o financiación no monetarias diferentes a los movimientos relacionados con la cancelación de contratos de arrendamiento, que se refleja en la nota 8 a los estados financieros.

La siguiente información indica la composición del efectivo y sus equivalentes en moneda extranjera:



USD 4,795,385 al 31 de diciembre de 2023 y **USD 1,111,478** al 31 de diciembre de 2022.



EUR 1 al 31 de diciembre de 2023 y **EUR 1** al 31 de diciembre de 2022.

Al 31 de diciembre de

2023

2022

USD
EUR

18,328,202
4

5,346,434
5

**Total efectivo y equivalentes al efectivo
en moneda extranjera**

18,328,206

5,346,439

NOTA 4.

Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto

Las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Corriente		
Clientes (1)	197,718,151	272,194,793
Menos - Pérdida esperada (2)	(3,926,422)	(3,960,404)
Subtotal	193,791,729	268,234,389
Otras cuentas por cobrar (3)	17,672,588	20,446,797
Cuentas por cobrar empleados (4)	204,257	669,558
Subtotal	17,876,845	21,116,355
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	211,668,574	289,350,744

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
No corriente		
Otras cuentas por cobrar (3)	49,314,126	43,059,948
Cuentas por cobrar empleados (4)	3,324,919	3,212,167
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no corrientes	52,639,045	46,272,115
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, netas	264,307,619	335,622,859

- (1) La Compañía realiza un análisis del 100 % de sus clientes para clasificarlos de acuerdo con la relevancia, tomando en consideración el volumen de acero comprado y el margen de contribución. Después del análisis, se califican en los siguientes grupos:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Grupo 1	156,841,293	230,695,693
Grupo 2	12,034,712	15,719,160
Grupo 3	28,842,146	25,779,940
Total cuentas por cobrar clientes	197,718,151	272,194,793

El análisis de antigüedad de las cuentas por cobrar a clientes comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
A vencer	103,151,105	132,436,421
Vencidos a 3 meses	84,321,270	132,639,650
Vencidos de 3 a 6 meses	2,174,543	5,316,881
Vencidos de 6 a 12 meses	8,071,233	1,801,841
Total cuentas por cobrar clientes	197,718,151	272,194,793

- (2) Los movimientos de la provisión por deterioro del valor de las cuentas a cobrar de clientes y otras cuentas a cobrar han sido los siguientes:

Pérdida esperada	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Saldo al 1.º de enero	(3,960,404)	(3,382,180)
Aumento	(166,491)	(664,188)
Castigos de cartera	25,247	22,408
Recuperación	175,226	63,556
Saldo provisión	(3,926,422)	(3,960,404)

- (3) Comprenden principalmente el saldo por cobrar de títulos mineros por \$57,155,936 (\$52,621,598 al 31 de diciembre de 2022).

- (4) El valor de las cuentas por cobrar a empleados corresponde a préstamos que les ha otorgado la Compañía. Estas cuentas por cobrar serán recuperadas en los siguientes años:

Año	2023	2022
2023	-	669,558
2024	204,257	1,125,111
2025	1,164,605	505,577
2026	523,323	365,303
2027	378,125	375,539
2028	388,721	385,408
2029	398,936	455,229
2030 y siguientes	471,209	-
	3,529,176	3,881,725

Los préstamos a empleados se actualizan utilizando una tasa del mercado cotizada con una entidad bancaria para préstamos con condiciones similares.

La siguiente información muestra la composición de estas partidas en moneda extranjera:



USD 48,495 al 31 de diciembre de 2023 y **USD 292,890** al 31 de diciembre de 2022.



EUR 0 al 31 de diciembre de 2023 y **EUR 12,869** al 31 de diciembre de 2022.

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
USD	185,350	1,408,859
EUR	-	66,066
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	185,350	1,474,925

NOTA 5.

Inventarios, **neto**

Los inventarios comprenden lo siguiente:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
Productos terminados		
Productos terminados, manufacturados (1)	54,075,331	62,471,293
Productos terminados, comprados	2,237,144	7,268,280
Productos terminados, subproductos (2)	57,128,764	60,814,641
Materias primas		
Materias primas, compradas (3)	42,356,193	47,512,800
Materias primas, manufacturadas (4)	41,184,366	44,267,545
Productos en proceso		
Materias primas en proceso (5)	4,334,193	5,167,554
Productos en proceso (6)	16,072,564	12,265,223
Materiales, repuestos e insumos		
Repuestos (7)	42,674,020	41,119,417
Materiales de consumo (8)	4,213,111	4,467,002
Insumos (9)	10,883,378	8,409,594
Subtotal inventarios	275,159,064	293,763,349
Menos - Provisión de inventarios (10)	(19,530,742)	(19,455,892)
Total inventarios, neto	255,628,322	274,307,457

- (1)** Incluye principalmente inventario de alambrones, barra corrugada y rollos al 31 de diciembre de 2023 por \$16,993,600; \$11,273,462; y \$9,807,726; respectivamente (\$17,409,145; \$16,507,460; y \$ 21,852,609 al 31 de diciembre de 2022). La disminución en el producto terminado se origina por un mayor volumen en ventas.
- (2)** Incluye principalmente inventario de escoria y abono fertilizante al 31 de diciembre de 2023 por \$51,882,795 y \$5,082,794; respectivamente (\$57,391,758 y \$ 2,357,764 al 31 de diciembre de 2022).
- (3)** Incluye principalmente el valor de los inventarios disponibles de carbones, chatarra y ferroaleaciones al 31 de diciembre de 2023 por \$15,189,142; \$3,364,199; y \$19,369,859; respectivamente (\$20,188,903; \$6,293,876; y \$19,628,815 al 31 de diciembre de 2022).
- (4)** Incluye principalmente el valor de los inventarios de coque y mineral de hierro al 31 de diciembre de 2023 por \$10,935,722 y \$20,290,879; respectivamente (\$19,387,530 y \$18,343,131 al 31 de diciembre de 2022).
- (5)** Incluye principalmente el valor de inventarios de la familia de chatarra en proceso al 31 de diciembre de 2023 por \$3,310,656 (\$2,967,701 al 31 de diciembre de 2022).
- (6)** Incluye principalmente el valor de los inventarios disponibles de palanquilla y productos en proceso de maquilado al 31 de diciembre de 2023 por \$9,736,701 y \$6,328,939; respectivamente (\$2,272,591 y \$9,984,519 al 31 de diciembre de 2022).
- (7)** Incluye principalmente el valor de los inventarios disponibles en repuestos necesarios para el mantenimiento de la planta de producción.
- (8)** Incluye principalmente el valor de los inventarios disponibles de materiales de consumo necesarios para la producción.

(9) Incluye principalmente el valor de los inventarios disponibles de electrodos y explosivos al 31 de diciembre de 2023 por \$2,814,565 y \$2,864,165; respectivamente (\$4,009,694 y \$1,277,880 al 31 de diciembre de 2022).

(10) El detalle de la provisión de inventarios se presenta a continuación:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Provisión por obsolescencia	(8,411,634)	(8,506,729)
Provisión por lento movimiento	(8,630,706)	(10,731,599)
Provisión por valor neto de realización	(2,488,402)	(217,564)
Saldo final	(19,530,742)	(19,455,892)

El movimiento de la provisión de inventarios se presenta a continuación:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Saldo inicial	(19,455,892)	(25,810,775)
(Aumento) disminución	(74,850)	6,354,883
Saldo final	(19,530,742)	(19,455,892)

Al 31 de diciembre de 2023, el aumento neto en provisiones corresponde principalmente al efecto generado entre el registro de la provisión por ineficiencia operacional y la recuperación de provisión por lento movimiento y obsolescencia.

NOTA 6.

Impuestos

Los activos y pasivos por impuestos corrientes comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Activos por impuestos corrientes		
Impuesto de renta y complementarios (1)	47,308,767	46,615,776
Otros impuestos por cobrar	10,945,735	10,993,617
Total activos por impuestos corrientes	58,254,502	57,609,393
Pasivos por impuestos corrientes		
Impuesto al valor agregado	(26,984,933)	(28,534,539)
Impuesto de industria y comercio	(12,426,046)	(13,059,903)
Retenciones en la fuente	(12,601,375)	(15,728,880)
Impuesto de renta y complementarios	(900,000)	(799,906)
Regalías por pagar	(4,769,537)	(4,415,919)
Total pasivos por impuestos corrientes	(57,681,891)	(62,539,147)
Total activos (pasivos) por impuestos corrientes	572,611	(4,929,754)

- (1) Los activos por impuestos corresponden principalmente a las autorretenciones de renta aplicadas sobre los ingresos de la Compañía.

Los activos por impuestos no corrientes comprenden lo siguiente:

Activos por impuestos no corrientes	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Otros impuestos por cobrar (2)	46,017,661	31,822,657
Total activos por impuestos no corrientes	46,017,661	31,822,657

- (2) Corresponden principalmente a descuentos tributarios originados por pagos de impuesto al valor agregado (IVA) en importaciones de bienes de capital (CAPEX), los cuales no tienen vencimiento y podrán ser compensados con pagos futuros de impuesto de renta.

Impuesto sobre la renta y complementarios

Impuesto sobre la renta

Las disposiciones fiscales aplicables a la Compañía establecen la tarifa general del 35 % para el impuesto de renta por los años gravables 2023 y 2022. Asimismo, la renta presuntiva no es reconocida como una metodología para establecer el impuesto a la renta para los años gravables 2023 y 2022, por lo tanto, su tarifa es del 0 %.

En cuanto a las pérdidas fiscales determinadas a partir del año gravable 2017, estas podrán ser compensadas con rentas líquidas obtenidas dentro de los 12 años siguientes. Mientras que el término para compensar los excesos de renta presuntiva continuará siendo de 5 años. Estos créditos fiscales no podrán ser reajustados fiscalmente.

Por su parte, las pérdidas fiscales determinadas en el impuesto de renta y en el impuesto de renta para la equidad (CREE) hasta 2016 podrán ser compensadas sin límite en el tiempo de manera proporcio-

nal anualmente, de acuerdo con lo dispuesto en el régimen de transición de la Ley 1819 de 2016.

Al 31 de diciembre de 2023, la Compañía mantiene pérdidas fiscales de renta y CREE que totalizan \$253,320,208 (\$340,673,701 al 31 de diciembre de 2022). El saldo al 31 de diciembre de 2023 corresponde a pérdidas originadas a diciembre de 2016 y que podrán ser compensadas con las rentas líquidas ordinarias futuras, en cualquier tiempo, sin ningún tipo de limitación porcentual.

Reforma tributaria

El 13 de diciembre de 2022 se sancionó la Ley 2277 de 2022. Dentro de los cambios más representativos se encuentran:

- a.** Establece la tarifa del impuesto a las ganancias ocasionales en un 15 %.
- b.** Se elimina la posibilidad de tomar como descuento tributario el 50 % del ICA efectivamente pagado antes de presentar la declaración. Será deducible el 100 % devengado y pagado previo a la presentación de la declaración de renta.
- c.** Continúa como deducible el 100 % de los impuestos, tasas y contribuciones efectivamente pagados en el año gravable que guarden relación de causalidad con la generación de renta (salvo el impuesto de renta); será deducible el 50 % del gravamen a los movimientos financieros (GMF), independientemente de que tenga o no relación de causalidad con la actividad generadora de renta.
- d.** Se dispuso que el impuesto sobre los dividendos gravados se determinará: (i) aplicando la tarifa de renta correspondiente al año en que se decreten (35 %) y (ii) sobre el remanente se aplicará la tarifa que corresponda al dividendo no gravado, dependiendo del beneficiario (si es persona natural residente o sucesión ilíquida de causante residente, se aplicará la tabla del artículo 241 del Estatuto Tributario).
- e.** Los dividendos decretados con cargo a utilidades del año 2016 y anteriores conservarán el tratamiento vigente para ese momento, y aquellos correspondientes a utilidades de los años 2017, 2018 y 2019 que se decreten a partir de 2020 se registrarán por las tarifas dispuestas en la Ley 2010 de 2019.

f.

Se deroga el artículo 158-1, lo cual elimina la posibilidad de deducir los costos y gastos asociados a inversiones en ciencia, tecnología e innovación (CTel), es decir, estas inversiones únicamente darán derecho a descuento tributario. Se mantiene la posibilidad de tomar como descuento tributario el 30 % de las inversiones en CTel que cuenten con aprobación del Consejo Nacional de Beneficios Tributarios (CNBT); la norma previa establecía un descuento del 25 %.

Impuesto sobre la renta

El impuesto sobre la renta comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Impuesto sobre la renta		
Impuesto corriente	(900,000)	(799,905)
Impuesto diferido	4,019,959	(4,585,461)
Otros	-	(273,061)
Total impuesto sobre la renta	3,119,959	(5,658,427)

Impuesto corriente

Impuesto por tasa mínima de tributación: de acuerdo con el parágrafo 6.º del artículo 240 del Estatuto Tributario, se establece la tasa mínima de tributación para los contribuyentes del impuesto de renta. Esta tasa mínima se denominará tasa de tributación depurada (TTD), la cual no podrá ser inferior al 15 % y será del resultado de dividir el impuesto depurado (ID) sobre la utilidad depurada (UD). En el año 2023 la Compañía no realizó el cálculo debido a que dio pérdida fiscal.

Para los años 2023 y 2022, la Compañía realizó el cálculo de la provisión para el impuesto sobre la renta tomando como base la renta ordinaria.

A continuación, se presenta la conciliación entre la utilidad contable y la renta gravable:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
(Pérdida) utilidad antes de provisión para impuesto sobre la renta	(32,242,404)	48,297,386
Efectos impositivos de:		
Ingresos no gravables (1)	(51,848,292)	(34,076,700)
Gastos no deducibles (2)	68,274,132	80,568,538
(Pérdida) renta gravable antes de compensación de pérdidas	(15,816,564)	94,789,224
Compensación de pérdidas fiscales acumuladas	-	(74,795,132)
(Pérdida) utilidad fiscal	(15,816,564)	19,994,092
Rentas exentas	-	-
(Pérdida) renta líquida gravable	(15,816,564)	19,994,092
Renta presuntiva		
Tasa de impuesto	35%	35%
Impuesto de renta	-	6,997,932
Ganancia ocasional	900,000	799,906
Impuesto de renta y ganancia ocasional antes de descuentos tributarios	900,000	7,797,838
Descuentos tributarios		
Donaciones a entidades sin ánimo de lucro	-	(380,789)
Impuesto de industria y comercio	-	(6,617,144)
Total gasto de impuesto sobre la renta	900,000	799,905

- (1) Ajustes relacionados principalmente con la diferencia del cálculo actuarial y contratos de arrendamiento financiero.
- (2) Ajustes relacionados principalmente con diferencia en depreciación y amortización, y rechazo del 50 % de gravamen a movimiento financiero.

Precios de transferencia

En la medida en que la Compañía realiza operaciones con compañías vinculadas al exterior, se encuentra sujeta a las regulaciones que, con respecto a precios de transferencia, fueron introducidas en Colombia con las leyes 788 de 2002 y 863 de 2003. Por tal razón, la Compañía realizó un estudio técnico sobre las operaciones efectuadas durante 2022 concluyendo que no existen condiciones para afectar el impuesto de renta de ese año.

A la fecha, la Compañía no ha completado el estudio técnico por las operaciones realizadas con vinculados del exterior durante el período 2023; sin embargo, la Administración ha revisado y considera

que las operaciones tuvieron un comportamiento similar a las realizadas durante el año 2022, por lo cual se considera que no existirá un impacto de importancia en la declaración de renta del período 2023.

Impuesto diferido

El impuesto diferido comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Activo - Impuesto diferido	112,859,203	111,508,270
Pasivo - Impuesto diferido	(218,101,796)	(237,676,519)
Total pasivo por impuestos diferidos	(105,242,593)	(126,168,249)

El activo por impuestos diferidos comprende lo siguiente:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
Detalle del impuesto diferido activo		
Pérdidas fiscales	94,512,385	93,057,499
Pasivos por provisiones	3,868,967	-
Inventarios	3,110,756	3,926,361
Cuentas y documentos por cobrar	7,866,177	8,452,839
Proveedores	3,499,464	5,460,339
Arrendamientos	-	536,997
Otros activos	1,454	74,235
Total impuesto diferido activo	112,859,203	111,508,270
Detalle del impuesto diferido pasivo		
Propiedades, planta y equipo	(206,506,379)	(221,277,502)
Otros activos no financieros	(10,499,920)	(10,499,920)
Pasivos por provisiones	-	(5,899,097)
Arrendamientos	(694,793)	-
Otros pasivos	(400,704)	-
Total impuesto diferido pasivo	(218,101,796)	(237,676,519)
Total impuesto diferido, neto	(105,242,593)	(126,168,249)

Los movimientos de los impuestos diferidos activos y pasivos durante el año son los siguientes:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
Saldos al 1.º de enero	(126,168,249)	(112,640,634)
Crédito al estado de resultados	4,019,959	(4,585,461)
Crédito (cargo) a los otros resultados integrales	16,905,697	(8,942,154)
Saldo al 31 de diciembre	(105,242,593)	(126,168,249)

Los movimientos de los impuestos diferidos activos y pasivos durante el año son los siguientes:

	Pérdidas fiscales	Pasivo actuarial	Inventarios	Cuentas y documentos por cobrar	Proveedores	Arrendamientos	Otros activos	Total
Impuestos diferidos activos								
Saldo al 1.º de enero de 2022	98,853,289	5,982,525	7,709,327	7,316,280	2,779,683	541,682	-	123,182,786
(Cargo) crédito al estado de resultados	(5,795,790)	(5,982,525)	(3,782,966)	1,136,559	2,680,656	(4,685)	74,235	(11,674,516)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	93,057,499	-	3,926,361	8,452,839	5,460,339	536,997	74,235	111,508,270
(Cargo) crédito al estado de resultados	1,454,886	20,402,820	(815,605)	(214,818)	(1,960,875)	(536,997)	(72,781)	18,256,630
(Cargo) crédito a los otros resultados integrales	-	(16,533,853)	-	(371,844)	-	-	-	(16,905,697)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	94,512,385	3,868,967	3,110,756	7,866,177	3,499,464	-	1,454	112,859,203

	Propiedades, planta y equipo	Otros activos no financieros	Pasivos por provisiones	Arrendamientos	Otros pasivos	Total
Impuestos diferidos pasivos						
Saldo al 1.º de enero de 2022	(228,818,852)	(6,999,947)	-	-	(4,621)	(235,823,420)
(Cargo) crédito al estado de resultados	7,541,350	(3,499,973)	3,043,057	-	4,621	7,089,055
(Cargo) crédito a los otros resultados integrales	-	-	(8,942,154)	-	-	(8,942,154)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	(221,277,502)	(10,499,920)	(5,899,097)	-	-	(237,676,519)
(Cargo) crédito al estado de resultados	14,771,123	-	5,899,097	(694,793)	(400,704)	19,574,723
Saldo al 31 de diciembre de 2023	(206,506,379)	(10,499,920)	-	(694,793)	(400,704)	(218,101,796)

NOTA 7.

Propiedades, planta y equipo, neto

Las propiedades, planta y equipo comprenden lo siguiente:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
Propiedades, planta y equipo		
Costo	2,303,933,273	2,183,965,656
Depreciación	(1,037,995,210)	(947,006,317)
Total propiedades, planta y equipo	1,265,938,063	1,236,959,339

	Costo	Depreciación	Costo neto
Al 31 de diciembre de 2023			
Terrenos	174,542,708	-	174,542,708
Proyectos en curso (1)	119,889,692	-	119,889,692
Construcciones y edificaciones	278,617,030	(66,978,324)	211,638,706
Maquinaria y equipo	1,602,162,929	(898,595,296)	703,567,633
Flota y equipo de transporte	3,134,148	(2,670,283)	463,865
Equipo férreo	13,414,450	(11,664,075)	1,750,375
Muebles y enseres	2,645,175	(2,499,473)	145,702
Equipo de cómputo y comunicaciones	4,963,714	(3,867,605)	1,096,109
Plantaciones	14,789,421	(655,598)	14,133,823
Minas y canteras (3)	89,774,006	(51,064,556)	38,709,450
Total propiedades, planta y equipo	2,303,933,273	(1,037,995,210)	1,265,938,063

Al 31 de diciembre de 2022

	Costo	Depreciación	Costo neto
Terrenos	174,120,112	-	174,120,112
Proyectos en curso (1)	60,660,080	-	60,660,080
Construcciones y edificaciones	274,301,571	(59,232,003)	215,069,568
Maquinaria y equipo	1,547,231,819	(822,721,383)	724,510,436
Flota y equipo de transporte	3,205,444	(2,654,493)	550,951
Equipo férreo	12,883,281	(11,059,310)	1,823,971
Muebles y enseres	2,632,303	(2,489,502)	142,801
Equipo de cómputo y comunicaciones	4,411,583	(3,418,104)	993,479
Plantaciones	14,789,421	(653,177)	14,136,244
Minas y canteras (3)	89,730,042	(44,778,345)	44,951,697
Total propiedades, planta y equipo	2,183,965,656	(947,006,317)	1,236,959,339

Los movimientos durante el año terminado al 31 de diciembre de 2023 y de 2022 del costo y depreciación de propiedades, planta y equipo se presentan a continuación:

	Terrenos	Proyectos en curso (1)	Construcciones y edificaciones	Maquinaria y equipo	Flota y equipo de transporte	Equipo férreo	Muebles y enseres	Equipo de cómputo y comunicaciones	Plantaciones	Minas y canteras (3)	Total
Saldo costo al 31 de diciembre de 2022	174,120,112	60,660,080	274,301,571	1,547,231,819	3,205,444	12,883,281	2,632,303	4,411,583	14,789,421	89,730,042	2,183,965,656
Adiciones	-	116,102,499	-	65,445	-	-	-	-	-	-	116,167,944
Capitalizaciones	422,596	(56,872,887)	4,116,159	50,725,508	30,752	531,169	12,872	575,205	-	43,964	(414,662)
Bajas	-	-	-	(12,280)	(102,048)	-	-	(23,074)	-	-	(137,402)
Traslados y reclasificaciones	-	-	199,300	4,152,437	-	-	-	-	-	-	4,351,737
Total costo diciembre de 2023	174,542,708	119,889,692	278,617,030	1,602,162,929	3,134,148	13,414,450	2,645,175	4,963,714	14,789,421	89,774,006	2,303,933,273
Saldo depreciación acumulada 31 de diciembre de 2022	-	-	(59,232,003)	(822,721,383)	(2,654,493)	(11,059,310)	(2,489,502)	(3,418,104)	(653,177)	(44,778,345)	(947,006,317)
Depreciación (2)	-	-	(7,746,321)	(74,658,162)	(109,712)	(604,765)	(9,971)	(472,113)	(2,421)	(6,286,211)	(89,889,676)
Bajas (2)	-	-	-	9,087	93,922	-	-	22,612	-	-	125,621
Traslados y reclasificaciones	-	-	-	(1,224,838)	-	-	-	-	-	-	(1,224,838)
Total depreciación acumulada diciembre de 2023	-	-	(66,978,324)	(898,595,296)	(2,670,283)	(11,664,075)	(2,499,473)	(3,867,605)	(655,598)	(51,064,556)	(1,037,995,210)
Saldo a diciembre de 2023	174,542,708	119,889,692	211,638,706	703,567,633	463,865	1,750,375	145,702	1,096,109	14,133,823	38,709,450	1,265,938,063

	Terrenos	Proyectos en curso (1)	Construcciones y edificaciones	Maquinaria y equipo	Flota y equipo de transporte	Equipo férreo	Muebles y enseres	Equipo de cómputo y comunicaciones	Plantaciones	Minas y canteras (3)	Total
Costo al 1.º de enero de 2022	166,730,200	46,787,359	269,466,408	1,521,429,441	3,257,068	12,235,510	2,624,667	4,199,938	14,789,421	72,754,501	2,114,274,513
Adiciones	-	65,661,135	-	64,908	-	-	-	-	-	6,790,348	72,516,391
Capitalizaciones	7,744,578	(51,788,414)	4,835,163	25,776,989	104,190	647,771	8,171	214,259	-	11,504,154	(953,139)
Bajas	(354,666)	-	-	(39,519)	(155,814)	-	(535)	(2,614)	-	(1,318,961)	(1,872,109)
Total costo al 31 de diciembre de 2022	174,120,112	60,660,080	274,301,571	1,547,231,819	3,205,444	12,883,281	2,632,303	4,411,583	14,789,421	89,730,042	2,183,965,656
Depreciación acumulada al 1.º de enero de 2022	-	-	(52,204,387)	(748,481,044)	(2,720,049)	(10,478,780)	(2,470,297)	(2,898,413)	(615,391)	(33,325,968)	(853,194,329)
Depreciación (2)	-	-	(7,027,616)	(74,279,858)	(71,702)	(580,530)	(19,713)	(522,252)	(37,786)	(11,452,377)	(93,991,834)
Bajas (2)	-	-	-	39,519	137,258	-	508	2,561	-	-	179,846
Total depreciación acumulada al 31 de diciembre de 2022	-	-	(59,232,003)	(822,721,383)	(2,654,493)	(11,059,310)	(2,489,502)	(3,418,104)	(653,177)	(44,778,345)	(947,006,317)
Saldo neto al 31 de diciembre de 2022	174,120,112	60,660,080	215,069,568	724,510,436	550,951	1,823,971	142,801	993,479	14,136,244	44,951,697	1,236,959,339

(1) Al 31 de diciembre de 2023 los activos en curso corresponden principalmente a proyecto Task Force (Mantenimiento Alto Horno), mantenimiento/reparación de Estufa N°3, mantenimiento del sistema de compresión de aire (Planta de Oxígeno) y parada intermedia del Alto Horno, lo anterior, ha permitido mejorar la estabilidad operacional de los principales sistemas de activos de la planta y cumplir con los requerimientos ante las entidades ambientales.

Al 31 de diciembre de 2022, los activos en curso corresponden principalmente a la adquisición de equipos y materiales críticos, mantenimiento/reparación de la Estufa N°3 y la Caldera N°2, parada intermedia del Alto Horno e inversión en desarrollos mineros de la mina El Uvo.

(2) Al 31 de diciembre de 2023, el cargo a resultado producto de la depreciación es de \$91,114,514 y las bajas realizadas durante el período son de (\$125,621).

Al 31 de diciembre de 2022, el cargo a resultado producto de la depreciación es de \$93,991,834 y las bajas realizadas durante el período es de (\$179,846).

(3) El siguiente es el movimiento de minas y canteras para el año terminado el 31 de diciembre de 2023:

	Desarrollo minero	Abandono de minas	Total
Minas y canteras			
Costo			
Costo al 31 de diciembre de 2023	28,459,014	61,271,028	89,730,042
Capitalizaciones y adiciones	43,964	-	43,964
Costo al 31 diciembre de 2023	28,502,978	61,271,028	89,774,006
Amortizaciones			
Al 31 de diciembre de 2023	(12,012,256)	(32,766,089)	(44,778,345)
Amortizaciones	(2,844,744)	(3,441,467)	(6,286,211)
Al 31 de diciembre de 2023	(14,857,000)	(36,207,556)	(51,064,556)
Saldo neto al 31 de diciembre de 2023	13,645,978	25,063,472	38,709,450

El siguiente es el movimiento de minas y canteras para el año terminado el 31 de diciembre de 2022:

	Desarrollo minero	Abandono de minas	Total
Minas y canteras			
Costo			
Costo al 31 de diciembre de 2022	16,954,860	55,799,641	72,754,501
Capitalizaciones y adiciones	11,504,154	6,790,348	18,294,502
Bajas	-	(1,318,961)	(1,318,961)
Costo al 31 diciembre de 2022	28,459,014	61,271,028	89,730,042
Amortizaciones			
Al 31 de diciembre de 2022	(9,393,644)	(23,932,324)	(33,325,968)
Amortizaciones	(2,618,612)	(8,833,765)	(11,452,377)
Al 31 de diciembre de 2022	(12,012,256)	(32,766,089)	(44,778,345)
Saldo neto al 31 de diciembre de 2022	16,446,758	28,504,939	44,951,697

Cuando ocurren eventos o cambios y las circunstancias lo requieren, la Compañía evalúa la probabilidad de recuperar el costo de los activos de larga duración con base en sus expectativas de rentabilidad futura, flujos de efectivo descontados y los planes de la Administración con respecto a las

operaciones para determinar si el activo está deteriorado y sujeto a cancelación. La medición de cualquier pérdida por deterioro se basa en el exceso del valor en libros del activo sobre el valor razonable. Una vez concluida la evaluación, se determinó que no existe deterioro al 31 de diciembre de 2023.

NOTA 8.

Activos por derecho de uso y pasivos por arrendamientos

Los activos por derecho de uso comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Inmuebles	14,818,063	14,930,527
Maquinaria y equipo	33,493,671	53,463,376
Total activos por derecho de uso (1)	48,311,734	68,393,903

El pasivo generado por el arrendamiento de los derechos de uso comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Pasivo por arrendamiento corriente		
Inmuebles	1,009,010	2,699,575
Maquinaria y equipo	10,331,204	11,087,198
Total pasivo por arrendamiento corriente	11,340,214	13,786,773
Pasivo por arrendamiento no corriente		
Inmuebles	16,914,141	14,344,668
Maquinaria y equipo	13,524,515	38,134,423
Total pasivo por arrendamiento no corriente	30,438,656	52,479,091
Total pasivo por arrendamiento (2)	41,778,870	66,265,864

- (1) Los movimientos por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 de los activos por derechos de uso comprenden:

	Inmuebles	Maquinaria y equipo	Total
Saldo al 1.º de enero de 2023	14,930,527	53,463,376	68,393,903
Amortización	(1,473,550)	(8,562,954)	(10,036,504)
Ajuste de contratos	(481,632)	(8,552,092)	(9,033,724)
Incremento IPC	1,842,718	-	1,842,718
Nuevos contratos	-	72,940	72,940
Reclasificación a PPYE	-	(2,927,599)	(2,927,599)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	14,818,063	33,493,671	48,311,734

Los movimientos por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 de los activos por derechos de uso comprenden:

	Inmuebles	Maquinaria y equipo	Total
Saldo al 1.º de enero de 2022	16,254,752	60,316,523	76,571,275
Amortización	(1,324,225)	(9,208,691)	(10,532,916)
Renegociación de contratos	-	(317,152)	(317,152)
Nuevos contratos	-	2,672,696	2,672,696
Saldo al 31 de diciembre de 2022	14,930,527	53,463,376	68,393,903

- (2) Los movimientos por el período terminado el 31 de diciembre de 2023 del pasivo por arrendamientos comprenden:

	Inmuebles	Maquinaria y equipo	Total
Saldo al 1.º de enero de 2023	17,044,243	49,221,621	66,265,864
Intereses registrados	2,171,731	3,332,332	5,504,063
Ajustes contratos	2,143,310	(11,065,900)	(8,922,590)
Pagos realizados	(3,084,786)	(17,029,104)	(20,113,890)
Nuevos contratos	-	72,940	72,940
Variación cambiaria	-	(1,027,517)	(1,027,517)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	18,274,498	23,504,372	41,778,870

Los movimientos por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 del pasivo por arrendamientos comprenden:

	Inmuebles	Maquinaria y equipo	Total
Saldo al 1.º de enero de 2022	17,755,877	60,208,596	77,964,473
Intereses registrados	1,987,941	7,072,272	9,060,213
Renegociación de contratos	-	(335,371)	(335,371)
Pagos realizados	(2,699,575)	(20,396,572)	(23,096,147)
Nuevos contratos	-	2,672,696	2,672,696
Saldo al 31 de diciembre de 2022	17,044,243	49,221,621	66,265,864

NOTA 9.

Activos intangibles

Los intangibles comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Derechos patrimoniales de autor	1,590,000	2,120,000
Software	828,625	933,780
Total activos intangibles	2,418,625	3,053,780

El movimiento de los intangibles comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Saldo al 1.º de enero	3,053,780	148,739
Adiciones de derechos patrimoniales	-	2,650,000
Adiciones de software	414,662	953,139
Amortización	(1,049,817)	(698,098)
Saldo del período	2,418,625	3,053,780

NOTA 10.

Obligaciones financieras

Las obligaciones financieras comprenden lo siguiente:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
Obligaciones financieras corrientes		
Obligaciones financieras pagarés (1)	208,415,844	191,139,982
Total obligaciones financieras corrientes	208,415,844	191,139,982
Obligaciones financieras no corrientes (1)	12,318,091	10,104,167
Total obligaciones financieras no corrientes	12,318,091	10,104,167
Total obligaciones financieras	220,733,935	201,244,149

(1) Obligaciones financieras:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Obligaciones financieras corrientes		
Banco Santander	42,197,523	39,248,748
Banco Agrario	14,602,034	7,691,321
Banco Davivienda	71,555,034	56,238,037
Bancolombia	5,013,382	5,018,776
Banco de Occidente	1,005,456	6,211,843
Banco de Bogotá	52,576,971	53,283,728
Banco Itaú	21,465,444	23,447,529
Total obligaciones financieras corrientes	208,415,844	191,139,982
Banco Santander	4,766,666	6,666,667
Banco Agrario	7,551,425	3,437,500
Total obligaciones financieras no corrientes	12,318,091	10,104,167
Total obligaciones financieras	220,733,935	201,244,149

Las tasas de interés que las entidades financieras otorgaron a la Compañía oscilaron entre 12,24 % y 23,61 %, efectivo anual durante el año 2023 (13,14 % y 22,43 % efectivo anual para el año 2022).

NOTA 11.

Provisiones por beneficios a empleados

Las provisiones por beneficios a empleados comprenden lo siguiente:

Al 31 de diciembre de

2023

2022

Corriente

Prestaciones sociales y bonificaciones	7,127,514	5,611,265
Cesantías consolidadas	5,978,938	4,744,902
Vacaciones consolidadas	3,015,627	2,696,708
Sueldos por pagar	1,285,513	1,220,110
Intereses sobre cesantías	759,668	605,958
Total provisiones por beneficios a empleados corrientes	18,167,260	14,878,943

Al 31 de diciembre de

2023

2022

No corriente

Valor presente de planes de pensiones (1)	196,448,251	151,582,381
Valor razonable de activos del plan de pensiones (2)	(104,854,782)	(100,719,109)
Total provisiones por beneficios a empleados no corrientes	91,593,469	50,863,272

(1) El movimiento del valor presente de planes de pensiones comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Al 1.º de enero	151,582,381	182,659,244
Costos financieros reconocidos en el estado de resultados (nota 22)	18,687,903	14,282,209
Ganancias (pérdidas) actuariales reconocidas en otros resultados integrales	47,239,579	(25,549,011)
Beneficios pagados	(21,061,612)	(19,810,061)
Al 31 de diciembre	196,448,251	151,582,381

Las premisas actuariales usadas fueron las siguientes:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Tasa de descuento	9,75 %	13,25 %
Tasa de inflación (1)	3,00 %	12,63 %
Aumentos de planes de pensión futuros (1)	3,00 %	12,63 %
Número de personas cobijadas	2,941	3,042

- (1) La tasa de inflación para la situación financiera del año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2023 fue de 12,63 % el primer año; 8,07 % el segundo año; y 3,00 % del tercer año en adelante.

31 de diciembre de 2023
Impactos en obligaciones de beneficios definidos

Análisis de sensibilidad	Cambios en las premisas	Incremento en asunción	Decremento en asunción
Tasa de descuento	9,75 %	Decremento 3,26 %	Incremento 3,47 %
Incrementos pensionales	3,00 %	Incremento 3,92 %	Decremento 3,69 %
Expectativa de vida	1 año	Incremento 3,16 %	Decremento 3,18 %

31 de diciembre de 2022
Impactos en obligaciones de beneficios definidos

Análisis de sensibilidad	Cambios en las premisas	Incremento en asunción	Decremento en asunción
Tasa de descuento	0,50 %	Decremento 2,70 %	Incremento 2,85 %
Incrementos pensionales	0,50 %	Incremento 0,47 %	Decremento 3,17 %
Expectativa de vida	1 año	2,52 %	Decremento 2,58 %

- (2) Los activos del patrimonio autónomo comprenden lo siguiente:

	2023	2022
Derechos fiduciarios	65,073,734	66,221,165
Inversiones	39,243,853	33,460,469
Cuentas bancarias	1,708,509	1,572,174
Otros	(1,171,314)	(534,699)
Total activos del plan de pensiones	104,854,782	100,719,109

El movimiento del activo por el plan de pensiones comprende lo siguiente:

Activos del plan de pensiones	Por el año terminado el 31 de diciembre de	
	2023	2022
Al 1.º de enero	100,719,109	107,334,399
Ganancia (pérdida) esperada de los activos del plan	4,135,673	(6,615,290)
Al 31 de diciembre	104,854,782	100,719,109

La Compañía, en cumplimiento de las normas fiscales vigentes, ha realizado un cálculo de su pasivo por pensiones de acuerdo con el Decreto 2783 de 2001. El resultado de este cálculo al 31 de diciembre de 2023 fue de \$205,825,798 (\$186,282,565 al 31 de diciembre de 2022). Este pasivo aplica solo para efectos fiscales.

NOTA 12.

Otras provisiones

Las otras provisiones comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Corriente		
Provisión para contingencias (1)	28,647,601	28,403,743
Provisiones diversas	35,638	38,166
Total otras provisiones corrientes	28,683,239	28,441,909
No corriente		
Costos de abandono (2)	48,508,904	50,497,152
Total otras provisiones no corrientes	48,508,904	50,497,152
Total otras provisiones	77,192,143	78,939,061

(1) Las contingencias comprenden lo siguiente:

a) Laborales

Al 31 de diciembre de 2023, existen litigios y reclamos laborales en contra de la Compañía por aproximadamente \$29,092,752

(\$22,533,509 al 31 de diciembre de 2022), los cuales en su mayoría corresponden a indemnizaciones y otros beneficios laborales surgidos en el curso normal del negocio. Estas demandas se encuentran pendientes y, a la fecha, no se puede anticipar sus posibles efectos económicos, de haberlos.

La Compañía ha manejado y resuelto un número considerable de casos mediante la negociación entre las partes involucradas; actualmente sigue este proceso con la finalidad de resolver los reclamos y demandas introducidos por los ex empleados. Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, la Gerencia, con base en la opinión de sus asesores legales, ha estimado una provisión por \$11,507,158 y \$10,931,707; respectivamente, para cubrir cualquier posible contingencia.

b) Civiles y administrativas

Al 31 de diciembre de 2023, existen demandas de carácter civil por \$23,261,824 (\$25,510,007 en 2022). Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, la Gerencia de la Compañía, con base en la opinión de sus asesores legales, ha estimado una provisión de \$11,593,123 y \$11,924,716; respectivamente.

c) Tributarias

Al 31 de diciembre de 2023, existen demandas de carácter tributario. Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, la Gerencia de la Compañía, con base en la opinión de sus asesores tributarios, ha estimado una provisión de \$5,547,320 para los dos períodos. El movimiento de contingencias comprende lo siguiente:

	Laborales	Civiles y administrativas	Tributarias	Total
Saldo al 1.º de enero de 2022	10,476,679	15,725,216	5,547,320	31,749,215
Aumento (disminuciones)	642,559	(3,800,500)	-	(3,157,941)
Pagos	(187,531)	-	-	(187,531)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	10,931,707	11,924,716	5,547,320	28,403,743
Aumento	1,880,640	70,000	-	1,950,640
Pagos	(1,305,189)	(401,593)	-	(1,706,782)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	11,507,158	11,593,123	5,547,320	28,647,601

- (2) Los valores relacionados con los costos y las obras de medidas ambientales necesarias para el cierre de las operaciones, principalmente en las minas de caliza, carbón, mineral de hierro, trituradora de caliza y planta Santa Teresa, son los siguientes:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Minas de hierro	20,960,407	23,646,114
Minas de carbón	9,893,413	10,952,028
Minas de caliza	13,429,822	11,997,428
Plantas	4,225,262	3,901,582
Total costo de abandono	48,508,904	50,497,152

El movimiento de la provisión de costos de abandono comprende lo siguiente:

Saldo 1.º de enero de 2022	54,236,232
Aumentos	6,790,348
Pagos	(4,723,956)
Disminuciones	(2,044,901)
Actualización financiera (nota 22)	(3,760,571)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	50,497,152
Pagos	(4,196,032)
Actualización financiera (nota 22)	2,207,784
Saldo al 31 de diciembre de 2023	48,508,904

NOTA 13.

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

Las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Corriente		
Proveedores nacionales (1)	257,794,947	235,843,747
Proveedores del exterior (1)	52,825,439	11,513,160
Anticipos y avances recibidos de clientes	13,720,317	12,523,084
Acreedores varios	267,053	298,714
Retenciones y aportes de nómina	3,404,941	3,742,076
Intereses por pagar	6,660,260	3,967,924
Dividendos por pagar (2)	1,257,472	94,394,032
Total cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes	335,930,429	362,282,737

- (1) Las cuentas por pagar a proveedores nacionales y del exterior corresponden principalmente a la compra de servicios, energía, gas natural, servicio de transporte, alimentación, vigilancia, maquilado, compra de materia prima, repuestos, combustible, servicios, refractarios, producto terminado, gastos de importación, entre otros.

Esta partida incluye los saldos correspondientes a las transacciones de factoraje inverso en las cuales el banco paga a los proveedores por cuenta de la Compañía. El vencimiento de estas obligaciones oscila en promedio entre 30 y 120 días, y originó intereses entre el 19,69 % y el 26,00 % efectivo anual (14,50 % y 22,42 % efectivo anual para el año 2022).

Operaciones de factoraje inverso	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Banco Davivienda	43,782,956	34,882,727
Bancolombia	36,051,437	1,891,369
Banco Itaú	8,156,980	-
Grupo Factoring de Occidente (GFO)	5,322,876	4,919,788
Activos y rentas	4,822,065	-
Banco de Bogotá	2,644,956	2,883,063
Banco Santander	766,169	1,718,939
Finaktiva	-	4,873,832
Credicorp Capital	-	4,676,558
Corredores Davivienda	-	833,216
Total operaciones de factoraje inverso	101,547,439	56,679,492

La siguiente información indica la composición de estas partidas en moneda extranjera:



USD 14,399,341 al 31 de diciembre de 2023 y **USD 2,537,438** al 31 de diciembre de 2022.



EUR 233,418 al 31 de diciembre de 2023 y **EUR 104,722** al 31 de diciembre de 2022.



BRL 53,689 al 31 de diciembre de 2023 y **BRL 146,400** al 31 de diciembre de 2022.

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
USD	55,035,000	12,205,585
EUR	985,499	537,610
BRL	42,386	134,966
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	56,062,885	12,878,161

- (2) En la Asamblea General de Accionistas celebrada el 31 de marzo de 2022 se decretó distribuir la suma de \$80,000,000. El 30 de septiembre de 2022 se realizó el primer pago de dividendos por \$39,719,865; el día 18 de enero de 2023 se realizó pago del anticipo del 70 % de la segunda cuota por \$27,803,912 y el 30 de marzo de 2023 se realizó el pago del 30 % de la segunda cuota por \$11,919,254. Estos dividendos son no gravados para el accionista.

En Asamblea Extraordinaria de Accionistas, celebrada el 16 de diciembre de 2022, se decretó distribuir la suma de \$53,779,375 con el pago del dividendo (\$1,08 por acción) en 1 cuota. El 30 de junio de 2023 se realizó el pago por \$4,346,115; adicionalmente, se realizó un pago de \$6,400,000 con producto terminado y los accionistas mayoritarios realizaron un préstamo a la Compañía por \$42,667,279; correspondiente a sus dividendos (nota 16). Estos dividendos son no gravados para el accionista.

NOTA 14.

Otros pasivos no financieros

Los otros pasivos no financieros comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Corriente		
Contrato de disponibilidad (1)	9,941,792	13,188,115
Total otros pasivos no financieros corrientes	9,941,792	13,188,115
No corriente		
Contrato de disponibilidad (1)	21,300,024	34,241,816
Total otros pasivos no financieros no corrientes	21,300,024	34,241,816
Total otros pasivos no financieros	31,241,816	47,429,931

- (1) En el año 2008 la Compañía firmó un contrato de disponibilidad de escoria (subproducto generado en el proceso productivo) recibiendo un anticipo por valor de \$83,415,000, cuya amortización se realiza a 15 años, fecha en la cual se cumple el compromiso de entrega de esta escoria. Al 31 de diciembre de 2023 no se tiene saldo pendiente por amortizar (en 2022: \$3,246,323); durante el año 2023 el monto amortizado fue de \$3,246,323 (en el 2022: \$5,148,226), el cual se incluye en el estado de resultados en el rubro de otros ingresos (nota 21).

En el año 2008 la subsidiaria fusionada Minas Paz del Río S. A. firmó un contrato de disponibilidad de caliza generando un ingreso por anticipado por valor de \$186,094,006, de los cuales \$52,852,334 son amortizados a 27 años y \$133,241,672 amortizados a 17 años, fecha en la cual se cumple el compromiso de entrega de esta caliza. Al 31 de diciembre de 2023 se tenía un saldo por amortizar de \$30,782,182 (en 2022: \$40,723,974). Durante el año 2023, el monto amortizado fue de \$9,941,792 (en 2022: \$9,941,792), el cual se incluye en el estado de resultados en el rubro de otros ingresos (nota 21).

De acuerdo con lo establecido por la NIIF 15, durante 2023 y 2022 la Compañía realizó el registro de amortización del componente financiero identificado en los contratos de disponibilidad por un monto de \$4,458,740 y \$6,228,067, respectivamente (nota 22).

La amortización de los contratos de disponibilidad durante el año terminado el 31 de diciembre de 2023 fue de \$13,188,115 (\$15,090,018 al 31 de diciembre de 2022).

Patrimonio

Capital social

Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, el capital de la sociedad por \$496,915,537 se compone de 24,870,647,495 acciones ordinarias con un valor nominal cada una de \$10 y 24,820,906,200 acciones con dividendo preferencial sin derecho a voto con un valor nominal cada una de \$10.

Prima de emisión

Durante el primer semestre de 2012, la Compañía adelantó los trámites necesarios para la emisión de acciones ordinarias. Producto de este proceso, se adjudicaron 9,046,336,000 acciones ordinarias. La oferta pública de emisión de acciones fue autorizada por la Superintendencia Financiera, mediante la Resolución 574 del 19 de abril de 2012. El precio de suscripción de las acciones fue de \$30/acción, lo que generó una prima en colocación de acciones al cierre de \$194,795,377.

En reunión extraordinaria de la Asamblea de Accionistas, de fecha 6 de diciembre de 2019, se aprobó incrementar el capital autorizado de la Compañía de \$260,000,000 a \$500,000,000 y capitalizar la deuda neta que la Compañía mantenía con Votorantim S. A. por \$539,272,891;

a través de un incremento de capital social por \$248,209,062 y la emisión de 24,820,906,200 acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto, y la emisión de una prima en emisión de acciones por \$291,063,829.

Reserva legal

La Compañía está obligada a apropiar como reserva legal el 10 % de sus ganancias netas anuales hasta que el saldo de la reserva sea equivalente al 50 % del capital sus-

crito. La reserva no es distribuible antes de la liquidación de la Compañía, pero debe utilizarse para absorber o reducir pérdidas. Son de libre disponibilidad por la Asamblea General de Accionistas las apropiaciones hechas en exceso del 50 % antes mencionado. Durante el año 2023 se constituyeron reservas por \$4,263,896.

Utilidades acumuladas

Un detalle de las utilidades acumuladas es el siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Saldo al 1.º de enero	52,412,986	101,592,051
(Pérdida) ganancia neta del año	(30,021,061)	42,638,959
Reserva legal	(4,263,896)	(17,793,510)
Apropiación de reservas (1)	-	59,754,861
Dividendos decretados (2)	-	(133,779,375)
Saldo al 31 de diciembre	18,128,029	52,412,986

(1) En la Asamblea Extraordinaria de Accionistas se aprobó cambiar la destinación de la reserva de ganancias retenidas apropiadas a utilidades acumuladas. Esta reserva se había constituido con utilidades líquidas de ejercicios anteriores al año 2017 y su apropiación se realizó para dar cumplimiento de lo establecido en el artículo 130 del Estatuto Tributario (derogado por el artículo 376 de la Ley 1819 de 2016).

(2) Dividendos decretados en la Asamblea General de Accionistas celebrada el 31 de marzo de 2022 por \$80,000,000. Estos se pagarán en 3 cuotas de la siguiente manera: \$40,000,000 pagaderos el 30 de septiembre de 2022; \$28,000,000 pagaderos el 18 de enero de 2023; y \$12,000,000 pagaderos el 30 de marzo de 2023.

Los dividendos decretados en la Asamblea Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de diciembre de 2022 por \$53,779,375 se pagaron en 1 cuota el 30 de junio de 2023.

Otro resultado integral

La desegregación de otras reservas se detalla a continuación:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Saldo al 1.º de enero	2,395,541	(14,211,316)
(Pérdidas) ganancias actuariales por planes de beneficios definidos (1)	(47,239,579)	25,549,011
Impuesto diferido a las ganancias/pérdidas relativas a componentes del ORI (2)	16,905,697	(8,942,154)
Cambios en el valor razonable de coberturas	(1,062,412)	-
Saldo al 31 de diciembre	(29,000,753)	2,395,541

- (1)** Corresponde a la (pérdida) ganancia actuarial presentada en las pensiones de jubilación (nota 11).
- (2)** Corresponde al impuesto diferido originado por la ganancia (pérdida) actuarial y las coberturas (nota 6).

NOTA 16.

Operaciones con partes relacionadas

Las transacciones y los saldos de cuentas realizados con compañías relacionadas se detallan a continuación:

Por el año terminado el 31 de diciembre de 2023

	Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar (1)	Deudas con socios (2)	Gasto por intereses (3)	Compra de bienes y servicios	Donaciones	Dividendos pagados
Entidad controlante						
Trinity Capital S. A. S.	1,724,481	32,875,077	1,871,710	-	-	24,451,811
Entidad con influencia significativa						
Structure S. A. S. Banca de Inversión	510,678	9,792,202	557,509	-	-	10,839,086
Otras entidades relacionadas						
RC Carga S. A. S.	1,763,282	-	-	12,397,170	-	-
Coquecol S. A. S.	17,190	-	-	2,695,955	-	-
Trinity TCI Inc.	-	-	-	352,685	-	-
Fundación Social Acerías Paz del Río	-	-	-	-	1,585,205	-
Total operaciones con partes relacionadas	4,015,631	42,667,279	2,429,219	15,445,810	1,585,205	35,290,897

Por el año terminado el 31 de diciembre de 2022

	Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar (1)	Dividendos por pagar	Compra de bienes y servicios	Reembolso de gastos cobrados	Donaciones	Dividendos pagados
Entidad controlante						
Trinity Capital S. A. S.	-	57,326,888	1,955,000	-	-	24,451,811
Entidad con influencia significativa						
Structure S. A. S. Banca de Inversión	-	28,235,631	695,000	-	-	12,043,429
Otras entidades relacionadas						
RC Carga S. A. S.	467,404	-	1,807,832	-	-	-
Coquecol S. A. S.	6,752,216	-	7,880,803	-	-	-
Trinity TCI Inc.	-	-	316,985	-	-	-
Grupo Heroica S. A. S.	-	-	199,188	-	-	-
Fundación Social Acerías Paz del Río	230,164	-	-	16,415	1,406,948	-
Total operaciones con partes relacionadas	7,449,784	85,562,519	12,854,808	16,415	1,406,948	36,495,240

Las anteriores transacciones se realizaron en condiciones, plazos, riesgo y tasas de interés vigentes en el mercado.

- (1) Al 31 de diciembre de 2023, corresponde a compra de inventario, servicio de transporte, donaciones e intereses \$4,015,631 (\$7,449,784 al 31 de diciembre de 2022).
- (2) Al 31 de diciembre de 2023, corresponden a créditos otorgados por Trinity Capital S. A. S. y Structure S. A. S. Banca de Inversión por \$32,875,077 y \$9,792,202, respectivamente. Otorgados en junio de 2023 con plazo de 3 años con una tasa de interés del 12 % EA pagaderos semestralmente.
- (3) Al 31 de diciembre de 2023, corresponde a los intereses causados por los créditos otorgados por Trinity Capital S. A. S. y Structure S. A. S. Banca de Inversión por \$1,871,710 y 557,509, respectivamente.

Directivos claves de la Gerencia

Durante los años finalizados el 31 de diciembre de 2023 y de 2022, los miembros de la Junta Directiva recibieron una compensación equivalente a \$807,677 y \$609,000; respectivamente, por concepto de honorarios aprobados por la Asamblea General de Accionistas.

NOTA 17.

Ingresos de actividades ordinarias

Los ingresos de actividades ordinarias comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Venta de bienes (1)	1,527,469,603	1,596,736,539
Venta de bienes exportación (2)	11,401,380	13,945,940
Devoluciones	(5,670,619)	(5,156,283)
Descuentos comerciales	(5,397,987)	(1,601,878)
Total ingresos de actividades ordinarias	1,527,802,377	1,603,924,318

- (1) Al 31 de diciembre de 2023, las ventas de bienes están conformadas por venta de acero en un 96 % y venta de subproductos en un 4 %, principalmente de coque, abono y escoria (93 % y 7 %, respectivamente, para el mismo periodo del año 2022). La variación se origina por una disminución del precio de venta.
- (2) La variación corresponde a la disminución presentada en la tasa de cambio en el año 2023 respecto a 2022.

NOTA 18.

Costo de ventas

El costo de ventas comprende lo siguiente:

Al 31 de diciembre de

	2023	2022
Costos variables		
Chatarra (1)	391,784,771	401,237,641
Carbón (1)	187,499,718	204,197,528
Otros costos (2)	150,218,694	142,597,659
Mineral de hierro (3)	99,188,390	78,920,371
Gas natural (4)	65,536,062	59,151,251
Energía	63,185,199	70,558,033
Refractarios	55,079,368	63,197,576
Ferroaleaciones	50,740,945	54,731,567
Electrodos	10,375,099	13,043,722
Total costos variables	1,073,608,246	1,087,635,348
Costos fijos		
Otros (4)	178,585,192	168,227,528
Depreciación y amortización	100,859,356	105,236,857
Total costos fijos	279,444,548	273,464,385
Total costo de ventas	1,353,052,794	1,361,099,733

- (1)** La variación corresponde a la desaceleración del precio del acero impactando el valor de las principales materias primas.
- (2)** La variación corresponde principalmente a que a diciembre de 2022 se tuvieron 56 días de parada no programada de Alto Horno respecto a 33 días a diciembre de 2023.
- (3)** La variación entre diciembre de 2023 y el mismo periodo de 2022 corresponde principalmente a la disminución en los días de parada del Alto Horno, y al incremento en la negociación del flete del mineral de hierro de la mina Las Mercedes.
- (4)** La variación corresponde al incremento en el precio por inflación.

NOTA 19.

Gastos de administración

Los gastos de administración comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Gastos de personal (1)	31,293,984	35,828,019
Honorarios (2)	21,051,432	13,064,073
Mantenimientos y reparaciones (3)	3,293,170	10,789,838
Diversos	7,748,633	5,548,934
Servicios (4)	7,504,004	13,107,234
Impuestos	6,924,254	6,293,496
Seguros	6,710,261	5,706,580
Gastos de viaje y traslados (5)	5,580,928	3,988,338
Depreciación y amortización	2,128,769	1,376,742
Arrendamientos (6)	1,200,928	490,728
Contribuciones	813,911	627,486
Total gastos de administración	94,250,274	96,821,468

- (1) La variación a diciembre de 2023 respecto al mismo periodo del año anterior corresponde principalmente a la disminución en las gratificaciones entregadas a funcionarios por \$4,542,032.

- (2)** La variación a diciembre de 2023 respecto al mismo periodo del año anterior se origina principalmente en honorarios por asesorías jurídicas.
- (3)** La variación a diciembre de 2023 respecto al mismo periodo del año anterior corresponde principalmente a la disminución en el pago de mantenimiento y reparación de infraestructura de redes informáticas por \$7,115,985.
- (4)** La variación a diciembre de 2023 corresponde a disminución en el pago de servicios de informática por valor de \$5,134,683 y por disminución en la contratación de servicios de mantenimiento por valor de \$468,547.
- (5)** La variación de gastos de viaje con respecto al período anterior obedece principalmente al incremento en viajes de funcionarios para el desarrollo de nuevos proyectos.
- (6)** La variación corresponde al incremento en el alquiler de maquinaria, equipo y vehículos para adecuaciones de la mina La Chapa por \$232,434 e incremento en los cánones de arrendamiento por \$477,766.

NOTA 20.

Gastos de ventas

Los gastos de ventas comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Servicios (1)	41,505,578	39,475,162
Impuestos	13,090,279	13,794,273
Gastos de personal	7,468,311	7,284,067
Provisión de cartera	171,023	664,331
Diversos	542,383	560,947
Gastos de viaje y traslados	363,854	171,173
Depreciación y amortización	187,207	208,201
Honorarios	72,617	75,176
Mantenimientos y reparaciones	1,134	14,183
Arrendamientos	39,882	4,897
Seguros	293	320
Total gastos de administración	63,442,561	62,252,730

- (1) La variación a diciembre de 2023 se origina principalmente por el aumento en el servicio de transporte, fletes y acarreos por incrementos en el precio.

NOTA 21.

Otros ingresos y gastos, netos

Los otros ingresos y gastos comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Otros ingresos		
Otras ventas (1)	12,728,030	8,513,550
Ingresos por contrato de disponibilidad (2)	17,646,855	21,318,085
Diversos (3)	6,790,155	3,390,542
Arrendamientos	194,133	163,898
Total otros ingresos	37,359,173	33,386,075
Otros gastos		
Gastos extraordinarios (4)	(4,358,503)	(1,498,282)
Gastos diversos	(1,761,820)	(1,826,134)
Pérdida en venta de activos y depreciación	(11,781)	(359,290)
Total otros gastos	(6,132,104)	(3,683,706)
Total ingresos netos	31,227,069	29,702,369

- (1)** Al 31 de diciembre de 2023, incluyen ingresos por servicio de transporte por \$2,120,617; venta de excedentes por \$1,256,620; escoria por \$3,000,000; venta de títulos mineros por \$6,000,000 y otras ventas por \$1,607,413. Al 31 de diciembre de 2022, incluye ingresos por venta de títulos mineros por \$7,001,419; servicio de transporte por \$1,280,553; y otras ventas por \$231,578.
- (2)** Incluyen principalmente los ingresos generados por contrato de disponibilidad de escoria; la disminución corresponde a la amortización de los contratos de disponibilidad.
- (3)** Al 31 de diciembre de 2023, incluyen ingresos por intereses por \$2,012,907; gestión de servicios por \$1,706,463; prima de contratación por \$620,445; y otros ingresos por \$2,450,340. Al 31 de diciembre de 2022, incluyen ingresos por venta de predios por \$1,059,400; recuperación de actividades de costos de abandono por \$725,940; y otros ingresos por \$1,605,202.
- (4)** Al 31 de diciembre de 2023, incluye principalmente multas, sanciones y costos y gastos de ejercicios anteriores.

NOTA 22.

Gastos e ingresos financieros, netos

El resultado financiero comprende lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Gastos financieros		
Intereses (1)	60,832,257	29,032,448
Otros gastos financieros (2)	39,952,377	39,765,441
Comisiones	1,126,229	970,421
Diferencia de cambio	-	2,915,237
Total gastos financieros	101,910,863	72,683,547
Ingresos financieros		
Otros ingresos financieros (3)	10,635,684	4,567,068
Intereses	4,220,898	2,482,469
Diferencia de cambio	4,090,286	-
Descuentos comerciales	1,539,158	478,640
Total ingresos financieros	20,486,026	7,528,177
Gastos e ingresos financieros, neto	81,424,837	65,155,370

(1) Los gastos por intereses comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Intereses sobre obligaciones financieras	(41,321,086)	(16,806,227)
Intereses sobre otras cuentas por pagar	(19,511,171)	(12,226,221)
Total gastos por intereses	(60,832,257)	(29,032,448)

(2) Los otros gastos financieros comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Gasto financiero pasivo plan de pensiones	18,687,903	14,282,209
Valoración financiera contratos de disponibilidad	4,458,740	6,228,067
Valoración cuentas por cobrar a empleados	1,308,800	176,534
Valoración del pasivo por arrendamiento	5,541,531	9,060,214
Valoración financiera títulos mineros	-	3,153,888
Valoración financiera costos de abandono	2,207,784	-
Otros gastos financieros	7,747,619	6,864,529
Total otros gastos financieros	39,952,377	39,765,441

(3) Los otros ingresos financieros comprenden lo siguiente:

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Valoración financiera costos de abandono	-	3,760,571
Valoración financiera títulos mineros	5,131,007	-
Rendimiento del fondo de pensiones	5,504,677	806,497
Total otros ingresos financieros	10,635,684	4,567,068

NOTA 23.

Contingencias y compromisos

Todos los compromisos han sido adecuadamente registrados y divulgados en los estados financieros. Los directivos de la Compañía y sus asesores legales consideran que las provisiones contabilizadas son suficientes para atender los procesos que cursan en la actualidad.

NOTA 24.

Hechos posteriores a la fecha sobre **la que se informa**

Entre el 31 de diciembre de 2023 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros no se presentaron hechos relevantes adicionales que puedan afectar de manera significativa la situación financiera de Acerías Paz del Río S. A.

NOTA 25.

Aprobación de los **estados financieros**

Los estados financieros han sido autorizados para su divulgación por la Junta Directiva del 28 de febrero de 2024. Estos estados financieros van a ser puestos en consideración de la Asamblea de Accionistas, quien puede aprobar o improbar estos estados financieros.

Certificación del representante legal y de la contadora de la Compañía.

A los señores accionistas de
Acerías Paz del Río S. A.

28 de febrero de 2024

Que para la emisión del estado de situación financiera condensado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, y los correspondientes estados condensados de resultados integrales, los estados de resultados integrales y de cambios en el patrimonio neto y flujos de efectivo, que conforme al reglamento se ponen a disposición de los socios y terceros, se han verificado previamente las afirmaciones contenidas en ellos y las cifras son tomadas fielmente de los libros de contabilidad.

Dichas afirmaciones, explícitas e implícitas, son las siguientes:

Existencia: los activos y pasivos de Acerías Paz del Río S. A. existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante cada año.

Integridad: todos los hechos económicos realizados han sido reconocidos.

Derechos y obligaciones: los activos representan probables beneficios económicos futuros y los pasivos representan probables desembolsos económicos futuros, obtenidos a cargo de Acerías Paz del Río S. A. en la fecha de corte.

Valuación: todos los elementos han sido reconocidos por importes apropiados.

Presentación y revelación: los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados.



Fabio Hernando Galán Sánchez
Representante legal



Adriana Maritza Escobar Torres
Contadora pública
Tarjeta profesional n.º 175298-T

Señores Accionistas Acerías Paz del Rio SA.
Bogotá
20 de marzo de 2024

El suscrito Representante Legal de Acerías Paz del Rio S. A.

CERTIFICA:

Que los estados financieros y las operaciones de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 y 2022, contiene la información requerida por la Circular 012 de 2022 de la Superintendencia Financiera de Colombia en lo referente al informe periódico de fin de ejercicio y comprende todos los aspectos materiales del negocio.

Lo anterior se realizó dando cumplimiento al proceso de identificación y evaluación de los controles y procedimientos utilizados por Acerías paz del Rio SA concluyendo un resultado satisfactorio sobre el control interno para efectos de reportar el informe de fin de ejercicio a través del registro Nacional de Valores y Emisores.



Fabio Fernando Galán Sanchez
Representante Legal

INFORME DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CONTROL INTERNO DE INFORMACIÓN FINANCIERA.

ACERÍAS PAZ DEL RÍO S.A.

He auditado, de conformidad con las normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, los estados financieros de Acerías Paz del Río S.A. (la Entidad), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y flujo de efectivo por el año que terminó en esa fecha, y las notas relacionadas a los estados financieros, sobre el cual emití un informe el 1 de marzo de 2024.

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría vigentes en Colombia. Como parte de mi auditoría de acuerdo con dichas normas, obtengo un conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad. No obstante, de acuerdo con lo requerido por la Circular Básica Jurídica Parte III Título V Capítulo I Anexo I numeral 7.4.2.3.7. aplicable a emisores Grupo C, realicé procedimientos específicos adicionales para obtener seguridad razonable sobre si el control interno del reporte de información financiera de la Entidad fue efectivo en todos sus aspectos materiales al 31 de diciembre de 2023. Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional para que sean apropiados a las circunstancias. Conduje mi trabajo con base en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia. He cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos éticos establecidos en el Código de Ética para profesionales de la contabilidad aceptado en Colombia.

La administración de la Entidad es responsable por la preparación y correcta presentación de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores significativos, bien sea por fraude o error de acuerdo con los criterios establecidos en la Circular Básica Jurídica Parte I Título I Capítulo IV para las entidades vigiladas por la SFC. Asimismo, la administración es responsable por la razonabilidad de las declaraciones que se acompañan en el informe suscrito por el representante legal de acuerdo con lo requerido por el art. 47 de la Ley 964 de 2005 respecto a registrar, procesar, resumir y presentar adecuadamente la información financiera de los emisores de valores, así como reportar casos de fraude que hayan podido afectar la calidad de la información financiera. Estas responsabilidades incluyen el diseño, operación efectiva y evaluación del control interno relacionado con la preparación de información financiera.

El control interno de una entidad sobre la presentación de informes financieros es un proceso realizado por miembros del órgano de administración o equivalente, la administración y otro personal, diseñado para proporcionar seguridad razonable con respecto a la preparación de estados financieros confiables de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera aceptadas en Colombia. El control interno de una entidad sobre la presentación de informes financieros incluye las políticas y procedimientos que (1) se refieren al mantenimiento de registros que, en detalle razonable, reflejan precisa y equitativamente las transacciones y disposiciones de los activos de la entidad; (2) proporcionar garantías razonables de que las transacciones se registran según sea necesario para permitir la preparación de estados financieros de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera aceptadas en Colombia, y de que los ingresos y gastos de la entidad se realizan sólo de conformidad con dichas Normas y de conformidad con las autorizaciones de gestión y miembros del órgano de administración o equivalente; y (3) proporcionar seguridad razonable con respecto a la prevención, o la detección y corrección oportunas de la adquisición, uso o disposición no autorizados de los activos de la entidad que podrían tener un efecto importante en los estados financieros. Debido a sus limitaciones inherentes, control interno sobre

Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante “Entidades Relacionadas”) (colectivamente, la “organización Deloitte”). DTTL (también denominada como “Deloitte Global”) así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su Entidad Relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte www.deloitte.com/co/conozcanos para obtener más información.





informes financieros no puede prevenir, o detectar y corregir, declaraciones erróneas ya sea por fraude o error. Asimismo, las proyecciones de cualquier evaluación de la eficacia para períodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inadecuados debido a cambios en las condiciones, o de que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse.

Con base en la evidencia obtenida en desarrollo de mi revisoría fiscal, en mi opinión el control interno sobre el reporte de información financiera identificado por la administración de la Entidad de acuerdo con lo requerido por la Circular Básica Jurídica Parte III Título V Capítulo I Anexo I numeral 7.4.2.3.7. *aplicable a emisores Grupo C* opera razonablemente en todos sus aspectos significativos al 31 de diciembre de 2023.

ANDRÉS RICARDO SÁNCHEZ GARCÍA
Revisor Fiscal
T.P. 160046
Designado por Deloitte & Touche S.A.S.

20 de marzo de 2024.





PazdelRío
ES COLOMBIA 



AceríasPazdelRío S.A



AceríasPazdelRío



PazdelRío



PazdelRíoSA



AceríasPazdelRío

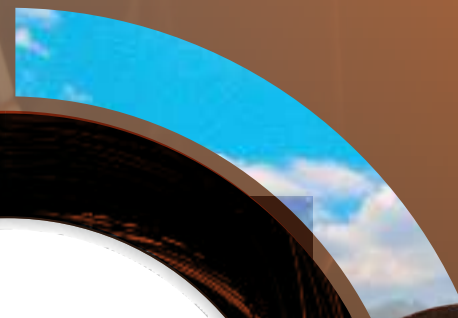


Informe de Gobierno Corporativo

20 23



PazdelRío
ES COLOMBIA 





Paz del Río
ES COLOMBIA 



Informe de
Gobierno
Corporativo

20
23





PazdelRío
ES COLOMBIA 

Contenido

Capítulo 1

Estructura de la propiedad



9

Capítulo 2

Estructura de la Administración



13

Capítulo 3

Operaciones con partes relacionadas



25

Capítulo 4

Sistemas de gestión de riesgos



31

Capítulo 5

Asamblea General de Accionistas



41





A la Junta Directiva de PazdelRío

El presente Informe Anual de Gobierno Corporativo resume el cumplimiento de los compromisos establecidos con el Código de Buen Gobierno.

Su objetivo es describir la forma en que Acerías Paz del Río S. A. adoptó y gestionó durante el año 2023 las recomendaciones planteadas por la Superintendencia Financiera, a través del Código de Mejores Prácticas Corporativas (Código País).

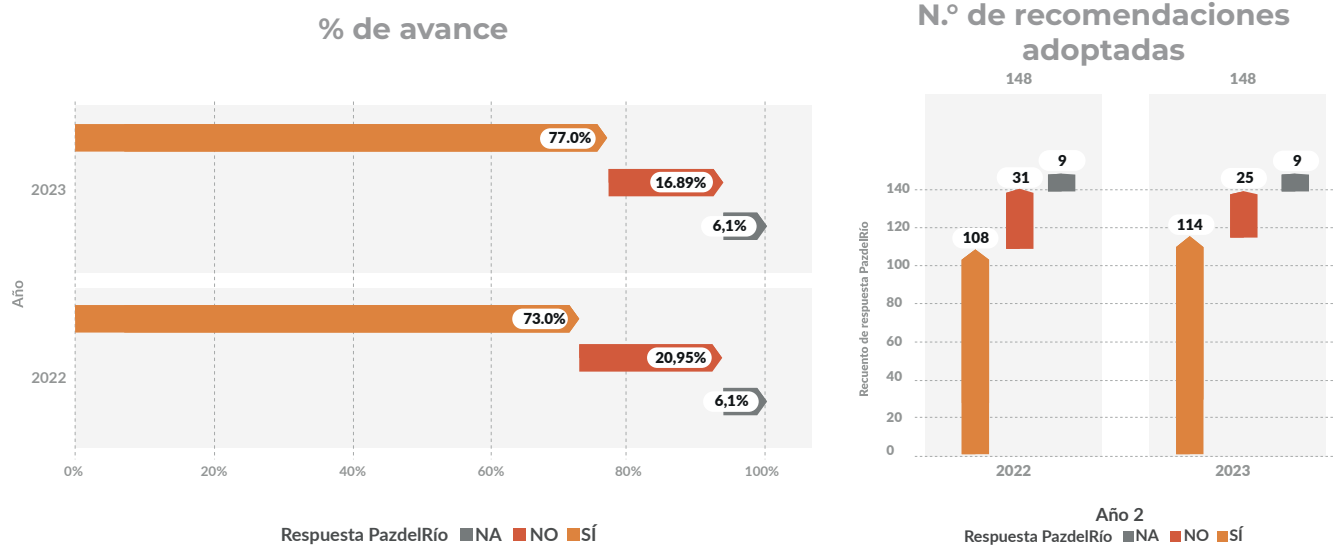
Para Acerías Paz del Río S. A. es fundamental resguardar los intereses de sus accionistas y grupos de interés en el largo plazo, por eso, ha establecido como uno de sus objetivos crear una estructura sólida de gobierno corporativo, dotada de herramientas que permitan una adecuada administración, control, eficiencia operativa y gestión de riesgos en atención a los procesos dinámicos y cambiantes. Esto es fundamental para el éxito y la sostenibilidad, a través de una gestión responsable, transparente y orientada hacia los intereses de nuestros *stakeholders*.

Es así como durante el año 2023 la Compañía continuó con la implementación de las recomendaciones de mejores prácticas corporativas (nuevo Código País), desarrolladas bajo el modelo de recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Adopción de buenas prácticas de Gobierno Corporativo

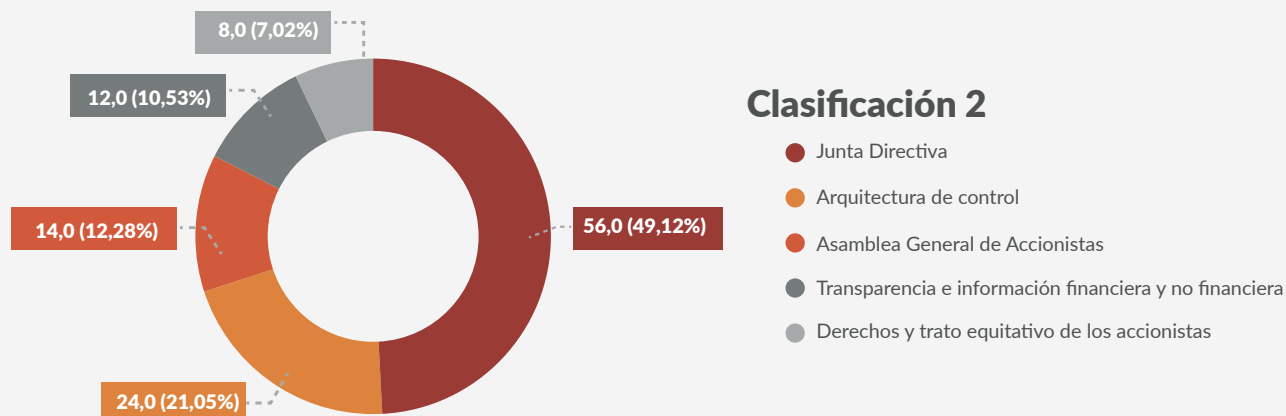
Dando cumplimiento a las buenas prácticas de gobierno corporativo, durante el 2023 PazdelRío revisó las recomendaciones indicadas en el Código País e impulsó la adopción de nuevas recomendaciones con un resultado global de **77 %**, avanzando en un **4,06 %** con relación al año anterior. Esto demuestra un compromiso en el desarrollo de acciones que denotan transparencia y solidez empresarial. Por la estructura organizacional existen prácticas que no aplican para su implementación.

Detalle de recomendaciones



**NA - Actividades para conglomerados o casa matriz.

Detalle de porcentaje de adopción





**Estructura de
la propiedad**

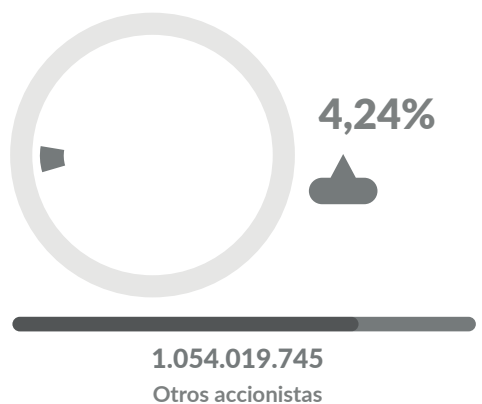
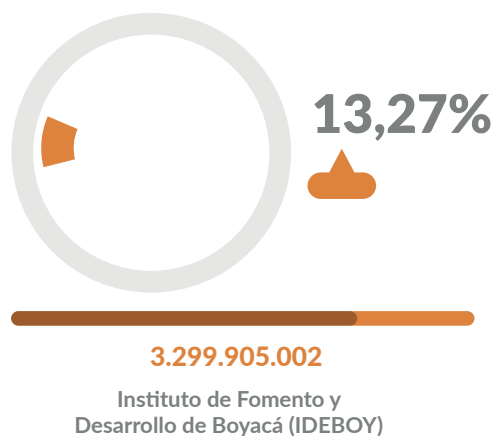
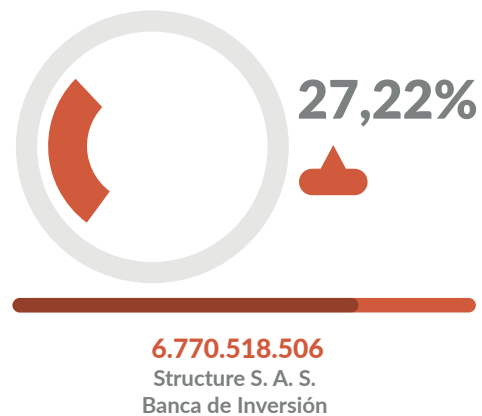
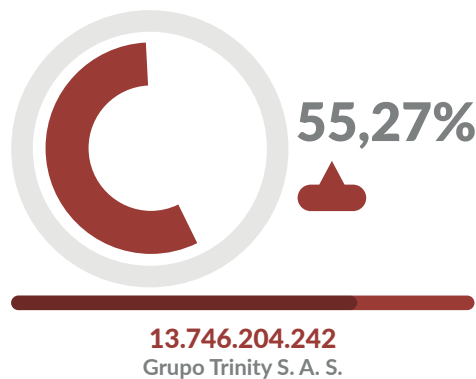
Capítulo 1

Composición accionaria

COMPOSICIÓN ACCIONARIA ACERÍAS PAZ DEL RÍO S. A.

Accionista	NIT	Acciones ordinarias		Acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto		Total acciones	Porcentaje total de participación accionaria
		Cantidad de acciones	Participación %	Cantidad de acciones	Participación %		
GRUPO TRINITY S. A. S.	900443255-7	13.746.204.242	55,27 %	16.630.007.154	67 %	30.376.211.396	61,13 %
STRUCTURE S. A. S. BANCA DE INVERSIÓN	900114663-8	6.770.518.506	27,22 %	8.190.899.046	33 %	14.961.417.552	30,11 %
INSTITUTO DE FOMENTO Y DESARROLLO DE BOYACÁ- IDEBOY	891800462-5	3.299.905.002	13,27 %	0	0	3.299.905.002	6,64 %
OTROS ACCIONISTAS	N/A	1.054.019.745	4,24 %	0	0	1.054.019.745	2,12 %
TOTAL ACCIONES		24.870.647.495	100 %	24.820.906.200	100 %	49.691.553.695	100 %

Acciones ordinarias





Estructura de la propiedad

Información de las acciones de las que directamente (a título personal) o indirectamente (a través de sociedades u otros vehículos) sean propietarios los miembros de la Junta Directiva y de los derechos de voto que representen.

Durante el 2023, los miembros de la Junta Directiva Omar González Pardo y Héctor Ulloa Jiménez mantuvieron la titularidad de las acciones emitidas por la Compañía, a través de las razones sociales Grupo Trinity S. A. S. y Structure S. A. S. Banca de Inversión, respectivamente. Los demás miembros de la Alta Gerencia no poseen acciones.

Relaciones de índole familiar, comercial, **contractual o societaria** entre los titulares de las participaciones significativas y la Compañía o entre los titulares de participaciones significativas entre sí.

En el 2023, la Compañía mantuvo relaciones con Grupo Trinity S. A.S., Structure S. A. S. Banca de Inversión, Fundación Acerías PazdelRío, RC Carga S. A. S., Coquecol S. A. S., Trinity TCI Inc. y del giro normal del negocio. Estas se realizaron en condiciones de mercado y en cumplimiento de las leyes colombianas y políticas de la compañía. Los detalles de las operaciones se encuentran en las notas de los estados financieros de la Compañía, presentados bajo las normas de contabilidad e información financiera aceptadas en Colombia.

Durante el año 2023, los miembros de la Junta Directiva y demás administradores no realizaron negociaciones con las acciones que mantienen titularidad.

El vicepresidente de Estrategia Corporativa e Innovación de la Compañía, Santiago González Oñate, posee titularidad de acciones del Grupo Trinity S. A. S., principal accionista.

Negociaciones que los miembros de la Junta Directiva, la Alta Gerencia y demás administradores han realizado con las acciones y los demás valores emitidos por la Compañía.

Durante el 2023, los miembros de la Junta Directiva, Alta Gerencia y demás administradores no mantuvieron titularidad de las acciones emitidas por la Compañía.

Síntesis de los acuerdos entre accionistas de los que se tenga conocimiento.

En el 2023 no se tuvo conocimiento de acuerdos entre accionistas. Además, la Administración de la Compañía no fue informada de algún convenio suscrito entre accionistas.

Acciones propias en poder de la Compañía.

Durante el año 2023, la Compañía no realizó ninguna operación de readquisición de acciones.





Estructura de la Administración

Capítulo 2

Composición de la Junta Directiva e identificación del origen o procedencia de cada uno de sus miembros y de los comités constituidos

Fecha del primer nombramiento y posteriores

La Junta Directiva de la Compañía se compone de 5 miembros principales:

2

Miembros
patrimoniales

3

Miembros
independientes

El 28 de enero del 2022 se celebró una Asamblea Extraordinaria de Accionistas, en la cual se realizó el nombramiento de la nueva Junta Directiva para el período 2022-2024.

Los miembros patrimoniales son accionistas de la Compañía. El presidente de la Junta Directiva es Omar González Pardo, miembro patrimonial.

Todos los miembros de la Junta poseen los requisitos exigidos en cuanto a formación académica, experiencia profesional y competencia, lo cual permite que este órgano de administración contribuya al cumplimiento del plan estratégico de la Compañía.



WWW.PAZDELRIO.COM.CO/ESTATUTOS-SOCIALES/

Yamile Andrea Acevedo Celis, primera operadora de montacarga y carro cal.

RYOTA

Perfiles profesionales de los miembros de la Junta Directiva para el período 2022-2024



Omar González Pardo
Miembro patrimonial / Nombramiento: 1.º de marzo del 2022

Comité al que pertenece
Presidente de la Junta Directiva
1. Gobierno Corporativo
2. Nombramientos y Remuneraciones (presidente)

Experiencia
• Presidente de Grupo Trinity S. A. S.
• Amplia trayectoria en los sectores empresarial, financiero y académico.

Formación
• Profesional en en Derecho Internacional y Diplomacia de la Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano.
• Posgrado en Finanzas de la Universidad del Rosario.
• Master of Science in International Logistics del Georgia Institute of Technology.
• PADE en INADE.
• CIDENAL 2007, Escuela Superior de Guerra.

Participación en otras juntas directivas
• Cl Carbones y Coques de Colombia (Coquecol).
• Grupo Heroica.
• Miembro del Consejo Directivo del CEAPI (Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica).
• ProBoyacá.
• Consejo Superior Universidad de La Sabana.



Héctor Ulloa Jiménez
Miembro patrimonial / Nombramiento: 1.º de marzo del 2022

Comité al que pertenece
1. Gobierno Corporativo

Experiencia
• Actualmente, se desempeña como presidente de Structure S. A. S. Banca de Inversión.
• Amplia experiencia en estructuración y financiación de proyectos, y en el sector académico.

Formación
• Abogado de la Pontificia Universidad Javeriana, con posgrado en Finanzas de la misma institución.
• Especialista en Finanzas de la Universidad de los Andes.
• Estudios en Valoración y Negociación de Productos Financieros Derivados de la Universidad de Harvard.

Participación en otras juntas directivas
• SMN Termocartagena.
• Sociedad Portuaria Central Cartagena.



Leonor Montoya Álvarez
Miembro independiente
Nombramiento: 1.º de marzo del 2022

Comité al que pertenece
1. Auditoría, Finanzas y Riesgos (presidenta)
2. Nombramientos y Remuneraciones

Experiencia
• Amplia experiencia en el sector público, entre otros, como directora general de Crédito Público.
• Viceministra de Hacienda y Crédito Público.

• Directora del Fondo de Garantías de Instituciones Financieras.
• Subgerente técnica del Banco de la República y presidenta del Banco de Colombia.

Formación
• Licenciada en Matemáticas Puras de la Universidad de los Andes.
• Máster en Economía de la Universidad de New Orleans.



Jairo Burgos de la Espriella
Miembro independiente
Nombramiento: 1.º de marzo del 2022

Comité al que pertenece
1. Auditoría, Finanzas y Riesgos
2. Nombramientos y Remuneraciones
3. Gobierno Corporativo (presidente)

Experiencia
• Vicepresidente de Gestión Humana del Grupo Bancolombia desde 1998 hasta 2011.
• Fundador y director de la empresa de servicios de consultoría Talento & Talante.

Formación
• Abogado de la Pontificia Universidad Javeriana.
• Estudios de posgrado en Derecho de Sociedades, Master of Science in Management de la Arthur D. Little School of Management y Master in Public Administration de la Universidad de Harvard.
• Estudios de posgrado en derecho de sociedades y derecho laboral.
• Curso Integral de Defensa y Seguridad Nacional, CIDENAL.

Participación en otras juntas directivas
• Fundación Mundo Mujer.
• Avianca Holdings.
• Banco Agrario de Colombia.
• Banco Mundo Mujer.
• Protección S. A.

Reconocimientos (otros)
• Integrante del Consejo Directivo de la Fundación Atarraya, red de estudios e investigaciones para el desarrollo sostenible de Córdoba.
• Profesor en la Pontificia Universidad Javeriana.



Rafael Santos Calderón
Miembro independiente
Nombramiento: 1.º de marzo del 2022

Comité al que pertenece
1. Auditoría, Finanzas y Riesgos

Experiencia
• Por varios años, trabajó en el periódico *El Tiempo* de la Casa Editorial El Tiempo.
• Fue consejero independiente de CEMEX Latam Holdings, S. A.
• Rector de la Universidad Central.

Formación
• Periodista de la Universidad de Kansas con estudios de la Universidad de Stanford y doctorado *honoris causa* de la Universidad Central.

Participación en otras juntas directivas
• Junta Directiva Coosalud.
• Miembro del consejo asesor de 2 ONG: Ayuda en Acción y Fundación Alisos.

Comités de apoyo a la Junta Directiva

La **Junta Directiva** cuenta con 3 comités de apoyo establecidos en el Código de Buen Gobierno (Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos; Comité de Gobierno Corporativo; y Comité de Nombramientos y Remuneraciones), en los cuales ha delegado algunas responsabilidades. Estos comités están conformados por miembros de la Junta Directiva, que reciben el apoyo de miembros de la Alta Gerencia de la Compañía.



Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

Este comité ordena y vigila que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, los objetivos, las metas y las estrategias determinados por la Compañía, y que dichos procedimientos se enmarquen en los objetivos del control interno, como eficiencia y efectividad en las operaciones, suficiencia y confiabilidad en la información financiera. Asimismo, el comité supervisa el cumplimiento del Programa de Auditoría, el cual se elabora teniendo en cuenta los riesgos del negocio, evalúa todas las áreas de la Compañía y se asegura de la correcta preparación, presentación y revelación de la información financiera. Además, efectúa recomendaciones en relación con el continuo mejoramiento del ambiente de control y el monitoreo de los riesgos estratégicos de la Compañía.



Comité de Gobierno Corporativo

Es el comité encargado de la implementación, la verificación y el ajuste de las normas contenidas en el Código de Buen Gobierno, los Estatutos de la Compañía, el Código de Ética PazdelRío y las políticas antifraude, anticorrupción y libre competencia. Además, verifica y hace seguimiento a la implementación del programa anual de Compliance.





Comité de Nombramientos y Remuneraciones

Este es el comité encargado de establecer, monitorear y aprobar las políticas de nombramientos y remuneraciones de los miembros de la Junta Directiva, y de vigilar la observancia de las reglas de gobierno corporativo, revisando periódicamente su cumplimiento en PazdelRío.

Actividades de los comités

Entre las principales actividades realizadas en el 2023 en los comités de apoyo de la Junta Directiva se destacan las que se exponen en los próximos apartados.



Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

- Aprobar el plan anual y revisar los resultados de los trabajos realizados.
- Aprobar el plan anual de trabajo de la Coordinación de Gobierno, Riesgo y Compliance (GRC).
- Realizar seguimiento a la ejecución de las revisiones de ambiente de control y los hallazgos identificados por la Coordinación de GRC.
- Verificar que la Alta Gerencia tuviera en cuenta las recomendaciones del revisor fiscal.
- Verificar el cumplimiento del plan anual de tomas físicas de inventarios.
- Verificar y evaluar el cumplimiento de las prácticas adoptadas de la ley Sarbanes-Oxley (SOX).
- Aprobar los estados financieros de períodos intermedios y del cierre del ejercicio, y la posterior presentación a la Junta Directiva.
- Revisar el plan anual de auditoría externa, sus resultados y su desempeño anual, siendo un facilitador para el desarrollo de sus funciones.
- Desarrollar y verificar la implementación de las actividades de Compliance programadas.



Comité de Gobierno Corporativo

- Aprobar el informe presentado por el oficial de cumplimiento sobre las actividades llevadas a cabo para la prevención del lavado de activos y del financiamiento del terrorismo.
- Realizar seguimiento al cumplimiento del Código de Ética PazdelRío y del sistema de denuncias anónimas o Línea Ética.
- Estudiar las propuestas de reforma a los Estatutos y al Código de Buen Gobierno.
- Propender a que los accionistas y el mercado en general tengan acceso de manera completa, veraz y oportuna a la información de la Compañía que deba revelarse.
- Revisar que las prácticas de gobierno corporativo de la Compañía, la conducta y el comportamiento empresarial y administrativo se ajusten a lo previsto en el Código de Gobierno y las demás normativas regulatorias e internas.
- Revisar y evaluar la manera en que la Junta Directiva dio cumplimiento a sus deberes durante el período.
- Supervisar que se cumplan los requisitos y procedimientos para la elección de los miembros de la Junta Directiva de la Compañía (competencias, inhabilidades, limitaciones, entre otros).
- Asegurarse del cumplimiento de lo dispuesto en los Estatutos Sociales de la Compañía y el Código de Buen Gobierno.
- Aprobar las políticas para avanzar en la implementación de las recomendaciones del Código País.





Comité de Nombramientos y Remuneraciones

- A solicitud del presidente de la Asamblea, el presidente del Comité de Nombramientos y Remuneraciones puede informar a la Asamblea General de Accionistas sobre aspectos concretos del trabajo realizado por el comité; por ejemplo, el seguimiento de las políticas de remuneración de la Junta Directiva y la Alta Gerencia.
- Liderar cada año la evaluación del desempeño del presidente de la Compañía y conocer las evaluaciones de los demás miembros de la Alta Gerencia.
- Informar a la Asamblea General de Accionistas sobre sus actuaciones y atender las cuestiones que planteen los accionistas en materias de su competencia.
- Evaluar periódicamente las competencias, los conocimientos y la experiencia de los miembros de la Junta Directiva de la Compañía.
- Proponer y revisar los criterios que se deben seguir para la composición de la Junta Directiva, y la evaluación de la idoneidad de los candidatos a miembros de la Junta propuestos por los accionistas.
- Informar, cuando corresponda, sobre la calificación de independiente de los candidatos a miembros de la Junta Directiva para su propuesta a la Asamblea General de Accionistas por parte de la Junta Directiva o directamente por los accionistas.

PazdelRío cuenta con un comité cuya función es decisoria y ejecutora de las disposiciones y recomendaciones de la Junta Directiva, sin reemplazar las atribuidas a esta.

Comité Ejecutivo (COMEX)

Este comité lo dirige el presidente de la Compañía. Tiene las finalidades de tomar decisiones estratégicas para la administración del negocio, evaluar el nivel de riesgo en las actividades y hacer seguimiento de los indicadores de gestión.

Está conformado por el presidente de la Compañía y sus 7 vicepresidentes: VP Financiero, Administrativo y Relación con los Inversionistas, VP Industrial, VP Jurídico, VP Talento y Cultura Organizacional, VP Minas, VP Estrategia Corporativa e Innovación y VP Comercial.

Datos de asistencia a las reuniones de la Junta Directiva y de los comités

Junta Directiva

Fecha de la reunión ordinaria

14/02/2023

02/03/2023

10/05/2023

10/07/2023

11/08/2023

10/10/2023

14/12/2023

Junta Directiva
ACERÍAS PAZ DEL RÍO S. A.



100%
de participación

Comités de apoyo a la junta directiva

Fecha de la reunión

Comité de Gobierno Corporativo	2/3/2023	11/5/2023	11/8/2023	5/12/2023
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos	2/3/2023	11/5/2023	11/8/2023	5/12/2023
Comité de Nombramiento y Remuneraciones	2/3/2023	11/5/2023	11/8/2023	5/12/2023



Presidente de la Junta Directiva (funciones y temas claves)

Los Estatutos de la Compañía indican que la Junta Directiva elegirá entre sus miembros principales a un presidente. Le corresponde al presidente dirigir las sesiones de la Junta, convocarlas y autorizar con su firma las actas y los demás documentos que de ellas se emitan.

Durante el 2023, el presidente de la Junta Directiva fue Omar González Pardo, quien principalmente llevó a cabo las siguientes funciones:

1. Colaborar con la implementación eficiente de la dirección estratégica de la Compañía.
2. Planificar y coordinar el plan de trabajo anual de la Junta Directiva.
3. Realizar convocatorias de reuniones de manera directa y virtual o por medio del secretario general.
4. Preparar el orden del día junto con el presidente de la Compañía y el secretario de la Junta Directiva.
5. Asesorar al presidente de la Compañía cuando él lo solicitó.
6. Presidir las reuniones y los debates.
7. Asegurarse de que se ejecutaran los acuerdos, decisiones y encargos a los que llegó la Junta Directiva.
8. Monitorear la participación de los miembros de la Junta Directiva y de sus comités de apoyo.

Secretario de la Junta Directiva (funciones y temas claves)

Los Estatutos de la Compañía indican que la Junta Directiva elegirá a su secretario general, cuyas facultades están definidas en el Código de Buen Gobierno.

Sus principales funciones son: realizar la entrega en tiempo y forma de información a los miembros de la Junta Directiva; organizar y velar por que las actuaciones de la Junta Directiva se ajusten a las normas aplicables y garantizar que sus procedimientos y reglas de gobierno sean respetados y regularmente revisados, de acuerdo con lo previsto en los Estatutos Sociales y demás normativas internas de la Compañía; actualizar y/o compilar en un solo texto el Estatuto Social vigente; guardar el archivo de las reformas efectuadas por la Asamblea de Accionistas; comunicar el Estatuto Social vigente; e informar a las autoridades pertinentes sobre los cambios y modificaciones, conforme a las aprobaciones de la Asamblea de Accionistas.

Asimismo, corresponde al secretario general expedir las certificaciones de vigencia y otras a lugar sobre los Estatutos Sociales y actos de la Compañía; e informar a la Junta Directiva sobre el sistema de registro de acciones y las situaciones de control en la entidad.

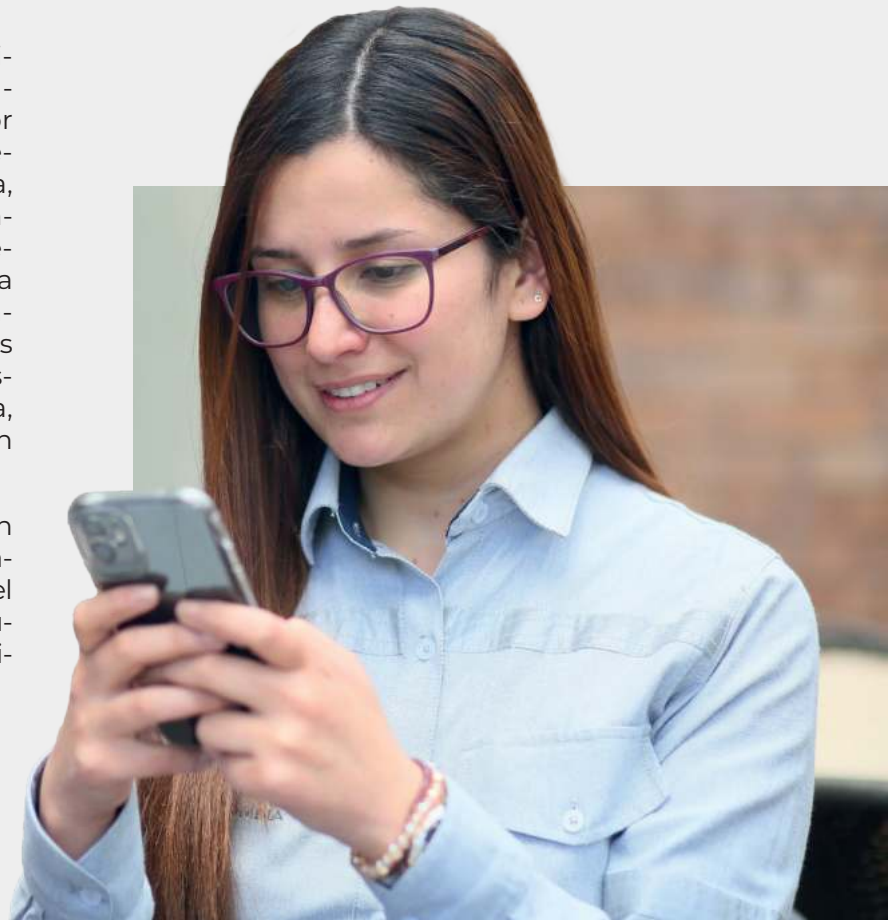
Durante el primer semestre del año 2023, el secretario general fue Fabio Hernando Galán Sánchez. Durante el segundo semestre el secretario general fue César Augusto Doncel Ballén. Además de lo establecido estatutariamente, llevaron a cabo las siguientes funciones señaladas en el Código de Buen Gobierno:

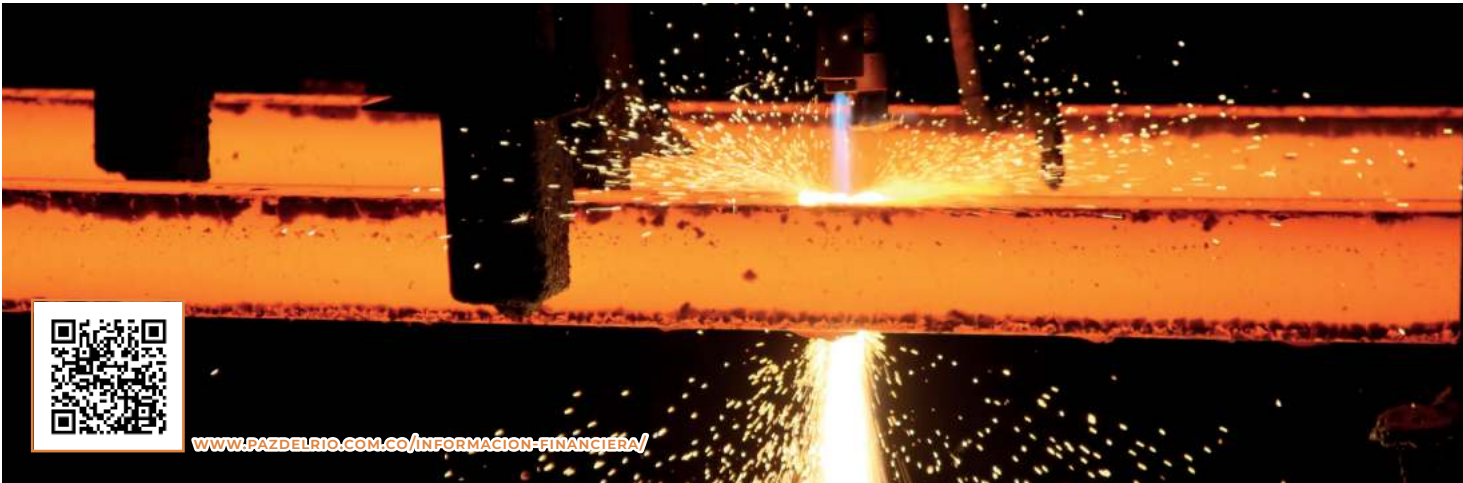
- Realizaron la convocatoria a las reuniones, de acuerdo con el plan anual aprobado por la Junta Directiva. Para cada punto del orden del día, adjuntaron documentos e información de soporte para que los miembros pudieran participar activamente y tomaran las decisiones de forma razonable.
- Realizaron la entrega en tiempo y forma de la información a los miembros de la Junta Directiva.
- Conservaron la documentación social, reflejada debidamente en los libros de actas del desarrollo de las sesiones, dando fe de los acuerdos de los órganos sociales.
- Velaron por que las actuaciones de la Junta Directiva se ajustaran a las normas aplicables y garantizaron que sus procedimientos y reglas de gobierno se respetaran y revisaran regularmente.
- Prestaron asesoría legal a la Junta Directiva y rindieron informes sobre los asuntos legales de importancia material para la actividad de la Compañía y la gestión de los administradores.

Relaciones durante el año de la Junta Directiva con el revisor fiscal, los analistas financieros, las bancas de inversión y las agencias de calificación

El relacionamiento entre el revisor fiscal y la Junta Directiva durante el 2023 se caracterizó por la participación activa en las reuniones del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, donde principalmente el revisor fiscal presentó los temas relevantes de la auditoría y las opiniones resultantes de las revisiones trimestrales y anuales realizadas sobre los estados financieros de la Compañía, las cuales no incluyeron ningún tipo de salvedad.

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos Sociales de la Compañía y el Código de Buen Gobierno, el revisor fiscal asistió a todas las reuniones del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.





Manejo de la información de la Junta Directiva y las actividades de sus comités de apoyo

Dando cumplimiento a las buenas prácticas de gobierno corporativo, los miembros de la Junta Directiva recibieron con antelación la información relacionada con los temas que se tratarían en las reuniones de la Junta. Esta información la preparó la Alta Gerencia mediante presentaciones, resúmenes de resultados y material de soporte de acuerdo con el orden del día.

Al finalizar la reunión de la Junta Directiva y de sus comités de apoyo, los secretarios de cada uno de estos se encargaron de realizar las actas de las reuniones y de custodiar la información asegurándose de incluir todas las decisiones importantes y los acuerdos a los que se llegaron.



Remuneración de la Junta Directiva y de los miembros de la Alta Gerencia

A la **Junta Directiva** no se le han asignado remuneraciones variables. Un componente importante de la remuneración a la Alta Gerencia corresponde a la compensación variable, que tiene como propósitos reconocer el logro de los objetivos organizacionales y estimular el comportamiento hacia los resultados. La Compañía ha definido una política en la que cada uno de los grupos salariales tiene asignada una cantidad de salarios básicos mensuales para recibir, según el nivel de meta alcanzado.



Política de remuneración de la Junta Directiva

Durante el año 2023, los miembros de la Junta Directiva recibieron una compensación anual equivalente a 807,677 millones, honorarios que fueron aprobados por la Asamblea General de Accionistas.

El valor de la remuneración de los miembros de la Junta Directiva se revela en las notas de los estados financieros de la Compañía. Estos se pueden consultar en la página web corporativa www.pazdelrio.com.co



Quorum de la Junta Directiva

Los Estatutos Sociales de la Compañía establecen que la Junta Directiva sesionará y deliberará válidamente con la concurrencia de 3 de sus miembros. Sus decisiones se adoptarán por lo menos con el voto favorable de la mitad más 1 de sus asistentes. Todas las reuniones de la Junta Directiva efectuadas durante el año 2023 contaron con el *quorum* necesario para llevarlas a cabo y tomar decisiones.

Desempeño y resultados de la Alta Gerencia

En el año 2023, la Compañía presentó varios retos que se enmarcaron principalmente en la reducción de precios del acero en el mercado colombiano.

Sin embargo, su desempeño y trabajo realizado en estabilidad operacional, el abastecimiento y la salud financiera permitieron generar un EBITDA positivo de 154.541 millones de pesos.

Objetivo que se logró gracias a la confianza depositada por nuestros clientes, quienes nos mantienen en el 24,5% de participación en el mercado del acero colombiano.



Alcanzar el flujo de caja operacional positivo: en el año 2023, la Compañía generó un flujo de caja operacional positivo de 179.768 millones de pesos, lo que se logró por la correcta administración del capital de trabajo. Asimismo, la comercialización asociada a la producción del acero generó flujos de caja adicionales que permitieron fortalecer el músculo financiero. Las entidades financieras siguen confiando en PazdelRío y le otorgaron financiamiento adicional por 14.443 millones de pesos. Por otro lado, en 2023 fueron destinados 115.753 millones de pesos a inversiones en planta en pro de alcanzar la estabilidad operacional, generando un flujo de efectivo neto positivo de 13.859 millones de pesos.

Realizar inversiones en CAPEX y mantenimiento necesario para la eficiencia operacional: Las inversiones en estos rubros se dirigieron principalmente al Alto Horno, considerado el corazón de la Compañía. Dichas inversiones generaron estabilidad en las operaciones durante el segundo semestre del año y las paradas de planta no programadas disminuyeron significativamente; de esta forma, se cumplió con el plan de producción planeado alcanzando un CAPEX de 127.400 millones de pesos.



Capítulo 3

Operaciones con partes relacionadas

Atribuciones de la Junta Directiva sobre este tipo de operaciones y situaciones de conflictos de intereses

De acuerdo con los Estatutos Sociales y la política de operaciones con partes relacionadas, todas las operaciones que celebre la Compañía con sus entidades vinculadas, accionistas, directivos y trabajadores o con familiares de estos se deberán realizar en condiciones normales de mercado, entendiendo por tales las condiciones de precio, forma de pago y garantías, entre otras, que la Compañía normalmente utiliza para la celebración de operaciones similares con terceros, respetando los principios de transparencia, equidad e igualdad.

Se considera que son vinculadas las personas o entidades que tengan la calidad de matrices o controlantes de estas, así como las subordinadas (filiales o subsidiarias) de la Compañía o de su matriz, en los términos de los artículos 260 y 261 del Código de Comercio, modificados por los artículos 26 y 27 de la Ley 222 de 1995.



De acuerdo con la política de operaciones con partes relacionadas, a continuación se detallan directrices para regular las diferentes operaciones realizadas entre sí:

- Para la aprobación de las operaciones relevantes se requerirá, además del informe del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, de una mayoría calificada en la Junta Directiva, integrada por el voto favorable de las tres cuartas partes de esta y el voto afirmativo de los miembros independientes.
- En ningún caso requerirán de autorización de la Junta Directiva las operaciones entre partes vinculadas recurrentes propias de su giro ordinario, realizadas en virtud de contratos marco generales, cuyas condiciones estén estandarizadas, se apliquen de forma masiva y se realicen a precios de mercado, fijados con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio del que se trate, y cuya cuantía individual no sea material.
- El conocimiento y valoración de las operaciones entre partes vinculadas corresponderá al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Las conclusiones de la valoración se consignarán en un informe de dicho comité, dirigido a la Junta Directiva.
- Todas las operaciones entre partes vinculadas deberán hacerse en condiciones de mercado y deberán ser aprobadas por la Junta Directiva, con la exclusión de la parte interesada, si fuera el caso. Cuando haya alguna operación relevante que no se realice en condiciones de mercado, y que eventualmente pueda llegar a alterar la igualdad de trato entre los accionistas, y si el volumen o complejidad lo ameritan, esta deberá ser aprobada por la Asamblea de Accionistas.
- Si PazdelRío ha tenido transacciones con partes vinculadas durante los períodos cubiertos por los estados financieros, se revelará la naturaleza de la relación con la parte, así como la información sobre las transacciones y los saldos pendientes, incluyendo los compromisos, que sea necesaria para que los usuarios comprendan el efecto potencial de la relación sobre los estados financieros.



Detalle de las operaciones con partes relacionadas más relevantes a juicio de la Compañía

Durante el año 2023,

se realizaron operaciones con partes relacionadas como se detalla a continuación:

POR EL AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2023						
	Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	Deudas con socios	Gasto por intereses	Compra de bienes y servicios	Donaciones	Dividendos pagados
Entidad controlante						
Trinity Capital S. A. S.	1,724,481	32,875,077	1,871,710	-	-	24,451,811
Entidad con influencia significativa						
Structure S. A. S. Banca de Inversión	510,678	9,792,202	557,509	-	-	10,839,086
Otras entidades relacionadas						
RC Carga S. A. S.	1,763,282	-	-	12,397,170	-	-
Coquecol S. A. S.	17,190	-	-	2,695,955	-	-
Trinity TCI Inc.	-	-	-	352,685	-	-
Fundación Acerías PazdelRío	-	-	-	-	1,585,205	-
Total operaciones con partes relacionadas	4,015,631	42,667,279	2,429,219	15,445,810	1,585,205	35,290,897

Las operaciones con partes relacionadas se encuentran reveladas en las notas de los estados financieros de la Compañía.



WWW.PAZDELRIO.COM.CO/INFORMACION-FINANCIERA/





Mecanismos para resolver conflictos de intereses y su aplicación durante el ejercicio

Los conflictos de intereses son tratados por el Comité de Ética, de acuerdo con lo establecido en el Código de Ética PazdelRío. La relación existente entre las partes y con grupos de interés es una característica común en un grupo de empresas; sin embargo, se deben observar los límites de actuación de modo que no existan conflictos de intereses, sometiendo el caso a la Junta Directiva.

El incumplimiento de lo establecido en el Código de Ética PazdelRío se ve como un asunto serio que debe reportarse y tratarse, y que puede llevar a una medida disciplinaria.

Durante el año 2023, la Compañía dio cabal cumplimiento a los lineamientos consagrados en la política de conflicto de intereses, la cual establece en términos generales las siguientes directrices para atender cualquier situación que se pueda presentar entre las empresas:

- Los conflictos de intereses de los trabajadores podrán ser dirimidos por el Comité de Ética y se informará a la Junta Directiva el resultado de estos.
- Los conflictos de los administradores deberán ser dirimidos por la Junta Directiva.
- Los conflictos de los accionistas deberán ser dirimidos por la Asamblea General de Accionistas.

Causales generadoras de conflictos

- Parentesco de administradores o trabajadores con contrapartes.
- Dualidad del contratante.
- Celebración de negocios con vinculados fuera de las condiciones de mercado.
- Relación con funcionarios públicos.
- Intereses personales.
- Ejercicio anterior en entidades públicas.

Canales para dirimir los conflictos de intereses

- Asamblea de Accionistas
- Junta Directiva
- Comité de Ética
- Secretario General
- Director de Contraloría



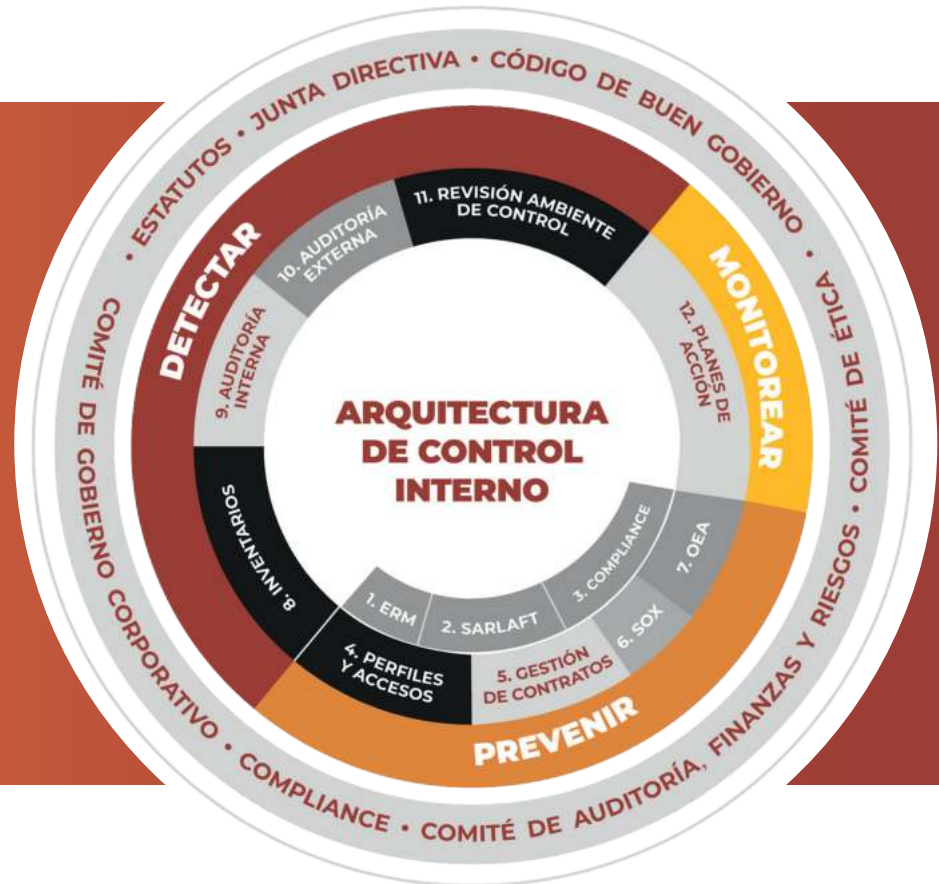
Conflictos de intereses presentados y actuación de los miembros de la Junta Directiva

En Asamblea Extraordinaria de Accionistas celebrada el día 24 de julio de 2023, se realizó la aprobación del levantamiento del conflicto de intereses manifestado por los representantes de Grupo Trinity S. A. S. y Structure S. A. S. Banca de Inversión, en virtud de la celebración de los negocios jurídicos en el marco del diseño, construcción, operación y mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Industriales – PTAI, al constituirse como operaciones con partes relacionadas que ostentan una participación mayoritaria en la composición del capital social de PazdelRío.



Sistemas de gestión de riesgos

Explicación del Sistema de Control Interno (SCI) de la Compañía y sus modificaciones durante el ejercicio



En el marco del gobierno corporativo, la Compañía ha adoptado las mejores prácticas para el diseño, implementación y monitoreo del SCI, cuyos objetivos son obtener información financiera correcta, salvaguardar los activos y la eficiencia en las operaciones, mediante el diseño de un plan de actividades destinadas a prevenir y detectar riesgos, así como monitorear los planes de acción para la mejora continua del ambiente de control de la Compañía.

En el 2023 se realizó un diagnóstico legal del SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE - ÉTICA Y TRANSPARENCIA con el apoyo de una firma externa. En este, se revisaron aspectos de gobierno corporativo, gestión de riesgos, Código de Ética, SAGRLAFT, corrupción, pérdidas y fraude, información relevante y tratamiento de datos. Se obtuvieron como resultados unas recomendaciones que serán implementadas a lo largo del 2024, con el fin de robustecer el sistema de gobierno corporativo y control interno.

En relación con las buenas prácticas, se realiza una actualización de la arquitectura del SCI, integrando lo correspondiente a operador económico autorizado (OEA) como importador vigente desde el 2020.



1. Gestión de riesgos empresariales

En el 2023 nuestra política de riesgos se convirtió en el Manual de Gestión de Riesgos, fortaleciendo los criterios de calificación en el impacto y probabilidad, definición para los seguimientos y monitoreos a los planes de acción, calificación en la escala del mapa de calor y riesgos críticos, los cuales son socializados al COMEX (comité ejecutivo de vicepresidentes) y la Junta Directiva para la toma de decisiones concertadas y oportunas.

Se estandarizó la taxonomía de riesgos con el detalle de los riesgos que pueden impactar a la Compañía junto con su descripción. Por otra parte, se creó la caracterización del proceso de gestión de riesgo detallando las entradas y salidas con base en el ciclo PHVA. En este Manual de Gestión de Riesgos de la Compañía se define y orienta el marco general para la gestión de los riesgos inherentes al negocio, tomando como contexto para el análisis el cumplimiento del plan estratégico y los objetivos organizacionales. En su implementación están involucrados la Alta Gerencia y los dueños de cada uno de los procesos.

PazdelRío dentro de su metodología de gestión de riesgos establece como base:

- Los objetivos estratégicos, la identificación de los riesgos.
- La asignación de responsables, la estructura de la evaluación y la definición del contexto (interno y externo).
- La evaluación del impacto con base en el apetito del riesgo financiero, el medio ambiente, de negocio, operacional, reputacional y social (clasificando el impacto en catastrófico, alto, moderado y bajo, y la probabilidad en muy probable, probable, posible y remoto), y en la definición del tratamiento. Esto con el fin de identificar los riesgos de mayor impacto y probabilidad, que serán clasificados como críticos e importantes, definiendo acciones de mitigación, todo basado en las mejores prácticas definidas en la ISO 31000 Administración-Gestión de Riesgos.

Asimismo, los clasifica acorde a la siguiente descripción:

Riesgos estratégicos

PazdelRío tiene identificados los relacionados con riesgos externos y de negocio, y de gobernanza, que enmarcan el cumplimiento de la estrategia, y aquellos relacionados con el entorno en que opera la Compañía y lo definido en la estructura, las políticas, las autoridades y los lineamientos de la Compañía.

Riesgos financieros

En **PazdelRío**, son aquellos con la capacidad de afectación en la liquidez, cambios variables del mercado financiero, como la tasa de cambio, instrumentos financieros, deuda en moneda extranjera o *commodities*.

Riesgos operativos

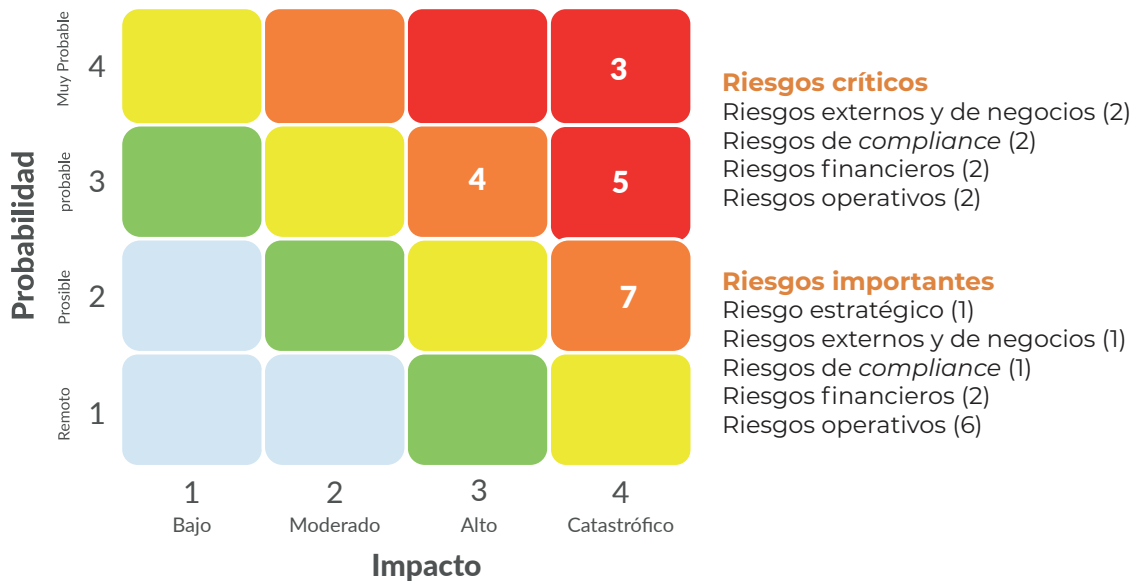
En **PazdelRío** están enmarcados en infraestructura, capacidad operacional, protección de los activos físicos, tangibles e intangibles, satisfacción de los clientes, riesgos de información y procesamiento de tecnología, costos, talento humano, jurídicos, de medio ambiente y de seguridad y salud en el trabajo.

Como resultado de los análisis mencionados,

los riesgos son ubicados en el mapa de calor, con el fin de lograr una gestión eficiente.

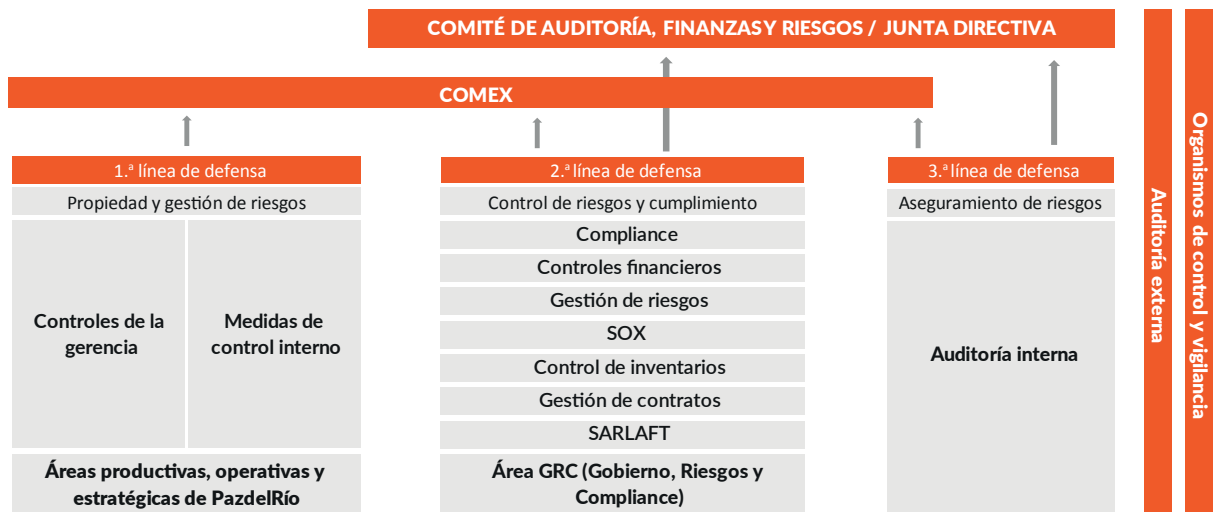
La Alta Dirección tuvo una participación directa en las reuniones de actualización y valoración de los riesgos, lo cual generó un compromiso directo con la gestión de cada uno de estos y facilitó un contexto de apropiación de la gestión de riesgos dentro de la cultura organizacional.

A continuación, se ven los principales riesgos identificados. Para ellos se definieron planes de acción e indicadores de monitoreo que permiten analizar periódicamente su materialización y posibles impactos.



Materialización de los riesgos durante el ejercicio

PazdelRío, dentro de la gestión de riesgos, establece 3 líneas de defensa, con el fin de estructurar y fortalecer su capacidad para gestionar de forma integral y en todos los niveles los riesgos de manera efectiva, evitando impactos negativos y disminuyendo su probabilidad de ocurrencia.





2. Sistema de autocontrol de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo

Con el objetivo de establecer un sistema de autocontrol del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT), la Compañía continúa con el sistema SARLAFT. Así, a través de procesos de aplicación de debida diligencia, se busca dar cumplimiento a las leyes y regulaciones en la prevención de operaciones con los aliados de negocios (clientes, proveedores, accionistas, empleados y personas públicamente expuestas). Además, se incluyen las responsabilidades del Sistema Integral para la Prevención del Lavado de Activos (SIPLA), recomendado para emisores de valores.

La gestión del riesgo en LA/FT está a cargo del oficial de Cumplimiento, con el apoyo de la Coordinación de GRC (Gobierno, Riesgos y Compliance), los responsables internos con funciones SARLAFT y trabajadores. La aprobación de las políticas y los recursos asociados al LA/FT está a cargo de la Junta Directiva (Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos), el presidente de la Compañía y los representantes legales; la evaluación del sistema es responsabilidad de la auditoría externa y la auditoría interna.

En el 2023 dentro del diagnóstico de SARLAFT realizado con asesoría externa se obtuvieron recomendaciones en búsqueda de las mejores prácticas y el fortalecimiento de controles para gestionar la materialización de los riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo.

En el año 2023, el oficial de Cumplimiento principal fue César Augusto Doncel, quien cumplió, entre otras, con las siguientes responsabilidades:

1. Realizar los reportes de operaciones sospechosas (ROS) ante la Unidad de Investigación de Activos Financieros (UIAF) de forma trimestral.
2. Realizar los informes de Compliance al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos respecto a las operaciones y coincidencias en las búsquedas efectuadas con terceros.
3. Investigar y aprobar todas las operaciones con terceros que implicaron una debida diligencia mejorada.
4. Aprobar el plan de comunicaciones internas a todos los trabajadores de la Compañía.

Estructura organizacional del SARLAFT, funciones y responsabilidades





3. Compliance

PazdelRío, dentro del programa de Compliance, busca asegurar el cumplimiento de los estándares internos y externos que son definidos por la organización y los entes de control gubernamental, y los propios del negocio, como la revisoría fiscal y la auditoría interna. El programa se encuentra enmarcado por los principios que buscan guiar su diseño, implementación y desarrollo; así, se convierte en un pilar fundamental del gobierno corporativo y favorece la ventaja competitiva y la sostenibilidad empresarial.

La implementación del programa de Compliance tiene como objetivos:

- Reforzar el comportamiento ético de los trabajadores y líderes de la Compañía.
- Fomentar la gestión estratégica de los riesgos de *compliance*.
- Proporcionar una base sólida para apoyar el proceso de toma de decisiones de acuerdo con las normas y directrices internas y externas.
- Mejorar la calidad y velocidad de la interpretación de las leyes y los reglamentos, así como las políticas y los procedimientos correspondientes.
- Mejorar la comunicación interna y los flujos de información sobre cuestiones de *compliance*.
- Contribuir a las sinergias esperadas entre las diferentes funciones de gobernanza (por ejemplo, legal, controles internos, gestión de riesgos y auditoría interna).
- Acompañar y apoyar las acciones de monitoreo para la mejora de procesos y corrección de debilidades.



4. Perfiles y accesos

La Compañía ha desarrollado herramientas tecnológicas para analizar y prevenir el riesgo de fraude, estableciendo una estrategia segura de acceso y administración de perfiles en sus sistemas operativos. Por otra parte, dentro de las estrategias de la Compañía en el fortalecimiento del control para cubrir los riesgos de segregación de funciones, conflictos de roles y perfiles del sistema operativo SAP, se implementa la división de tareas, de tal forma que el equipo de GRC (Gobierno, Riesgos y Compliance) realiza el análisis de riesgos y conflictos. Una vez garantizados los procesos, se escala al equipo de Tecnología de la Información para los ajustes correspondientes en SAP.

La Compañía cuenta con aplicativos que le permiten analizar conflictos de segregación de funciones y flujos adecuados de aprobaciones; con estas iniciativas ha logrado que los usuarios solo tengan acceso a registrar información para la cual están autorizados.



5. Gestión de contratos

Dentro de la arquitectura de control interno se fortalecen la administración y el control de la relación con los contratistas, a través de la actualización y el seguimiento del aplicativo interno GECON (Gestión de Contratos). Con este se depura la base de datos y se tiene información de los contratos de la Compañía en línea con la documentación de soporte del seguimiento a los controles realizados por los revisores de las áreas ambiental, legal, laboral y de seguridad industrial e interventores. Esto con el fin de garantizar el cumplimiento de los acuerdos contractuales y todo lo relacionado con normatividad legal, pólizas (responsabilidad civil, contractual y extracontractual) y políticas de la Compañía, asegurando el control de la documentación soporte que garantiza un adecuado control en el desarrollo de las actividades acordadas.



6. Sarbanes-Oxley (SOX)

En su esfuerzo por alinearse con las mejores prácticas, la compañía ha evaluado e implementado acorde al objeto social de PazdelRío algunas acciones recomendadas por la ley estadounidense Sarbanes-Oxley (SOX) para robustecer el SCl, que tiene como objetivo generar un marco de transparencia para las actividades y los reportes financieros de las empresas que cotizan en bolsa. Para ello, PazdelRío tiene establecidas las matrices de control SOX, donde se detallan los procesos críticos, la descripción de las actividades, los controles y las evidencias de soporte que garantizan un adecuado control, seguimiento y aprobación de acuerdo con las salidas de la matriz, que permiten prevenir, monitorear y detectar errores en la presentación de esta información.

Durante el 2023, se realizaron las actividades necesarias de elaboración de controles SOX para asegurar que la información financiera emitida esté libre de errores materiales.



7. Controles de inventarios

Alineada con uno de los objetivos principales de control interno: la salvaguarda de los activos, la Compañía durante el 2023 ejecutó la toma física de inventarios de acuerdo con la política establecida, cuyo objetivo fue evitar las pérdidas e impactos negativos a los estados financieros de forma significativa.

PazdelRío, dentro de las mejores prácticas de control de inventario, continúa efectuando control de los materiales mediante técnicas que garantizan la realidad del manejo de los materiales en el sistema SAP.

En el 2023 se ejecutaron 183 tomas físicas de inventarios con el acompañamiento de la Coordinación de GRC (Gobierno, Riesgos y Compliance), que es independiente del responsable de la custodia de los inventarios. Además, se ejecutaron 129 tomas físicas, lideradas por los responsables de los inventarios, cumpliendo con las políticas y los procedimientos para su debida ejecución; como soporte del ejercicio realizado la Compañía cuenta con herramientas tecnológicas que permiten controlar la programación, ejecución y aprobación de inventarios.





8. Auditoría interna

Durante el 2023 se llevó a cabo la planeación, ejecución y cierre del Plan Estratégico de Auditoría Interna anual, aprobado por la Junta Directiva. Se evaluaron los procesos de: mercadeo, acería, laminación, chatarra, maquilas, fletes y transportes

Asimismo, la Dirección de Contraloría, desde la coordinación de GRC, garantiza que los planes de acción identificados por el equipo auditor, sean implementados atendiendo las recomendaciones resultantes, de tal forma que garanticen un adecuado control interno, minimizando la materialización de los riesgos. Por otra parte, se realiza seguimiento a la ejecución de las acciones establecidas en su fecha de ejecución y cubrimiento, elaborando informes de seguimiento, presentados en los comités de Gobierno Corporativo y Auditoría, Finanzas y Riesgos.



9. Auditoría externa

La revisoría fiscal de la Compañía la ejecuta la firma Deloitte, que tiene la responsabilidad de expresar una opinión independiente sobre la razonabilidad de los estados financieros, de acuerdo con las normas de auditoría de información financiera aceptadas en Colombia, de cara al control interno de la Compañía y el cumplimiento de aspectos regulatorios.



10. Revisiones de ambientes de control

En búsqueda de la mejora continua y con el fin de garantizar el control de las operaciones, la Coordinación de GRC cada año diseña y ejecuta un programa de revisiones a los procesos clave y contratos significativos de la Compañía, enfocado en disminuir la probabilidad de la materialización en los riesgos inherentes al proceso.

En el año 2023 se realizó un *benchmarking* para el proceso de chatarra de forma integral, dividido en 7 focos importantes que contemplaron planeación de las necesidades, recepción, liquidación y pago, manejo de patios, consumo, infraestructura, necesidad de personal y tecnologías enfocadas en el proceso de chatarra.

Con este proyecto se identificaron oportunidades de mejora en los procesos de control, que van desde acciones operacionales hasta inversiones de tecnología que buscan automatizar procesos, auditoría continua y robustecer los controles, cuyo resultado generó planes de acción clasificados en estratégicos y de inversión; para la vigencia 2023 se implementaron las acciones estratégicas, las de inversión se ejecutarán a lo largo del 2024.

Asimismo, se continuó con el control de capital de trabajo a través del monitoreo y seguimiento del comportamiento de los materiales de MRO (materiales, repuestos y otros) validando compras, órdenes de mantenimiento, material con disponi-

bilidad de consumo e incrementos de inventarios. Se buscó principalmente optimizar el capital de trabajo y evitar la afectación del flujo de caja por compras que no serán empleadas.

El proceso de Carbones es una de las áreas claves de la Compañía, por ello, PazdelRío continúa con la implementación de controles en el sistema SAP, lo que garantiza la segregación de funciones. Estos están divididos en 2 fases: la primera (ya implementada) busca garantizar los acuerdos de negociación con los proveedores, formalizando las cantidades, las calidades, los tiempos de entrega y los precios de material, entre otros, dando transparencia a las negociaciones; la segunda busca garantizar la segregación de funciones en los procesos de ingresos, pesajes, calidad y recepción de carbones, fortaleciendo los controles en la operación.

En el 2023, para el proceso integral de mineral de hierro, se establecieron controles en la operación desde su explotación hasta la recepción y el manejo de materiales en la planta de Belencito. Así, se definieron responsables por proceso, identificación por tipo de material en las etapas de fabricación, incremento en los inventarios físicos y seguimiento de los planes de acción para mejorar el control y garantizar que las cantidades en físico reflejen la realidad del proceso.

11. Planes de acción

Monitorear el adecuado funcionamiento de los procesos organizacionales es un objetivo enmarcado en la arquitectura de control interno de la Compañía. Por ello, PazdelRío, en su planeación estratégica, enmarcada en el PAA (plan de acción anual), que cubre los principales proyectos de la Compañía, realiza seguimiento del cumplimiento de las actividades establecidas para el logro de los objetivos estratégicos.

En el año 2023 se implementaron mejoras en el ambiente de control de los procesos auditados, así como mejoras que respondieron a planes de acción definidos durante la revisión.



Código de Ética PazdelRío

Inspirado en los principios, el Código de Ética representa nuestro compromiso con la conducta empresarial íntegra. Asimismo, es un importante instrumento de gobernanza de PazdelRío y debe servir como una guía para que se comprenda la conducta que se espera de los trabajadores en el día a día de sus actividades.

El Código es de aplicación obligatoria entre los trabajadores y debe servir de referencia para los aliados de la Compañía.



Contiene:

- Trabajadores y ambiente de trabajo
- Relaciones con públicos externos
- Usos de los recursos de la empresa
- Ley anticorrupción



[HTTPS://ACORTAR.LINK/R2IVOP](https://acortar.link/R2IVOP)

Para conocer, analizar y resolver cualquier cuestión referente al Código de Ética, PazdelRío cuenta con un canal de Línea Ética, al que pueden acceder los públicos interno y externo para consultar y reportar conductas que no se ajusten a políticas, procedimientos y prácticas legales.

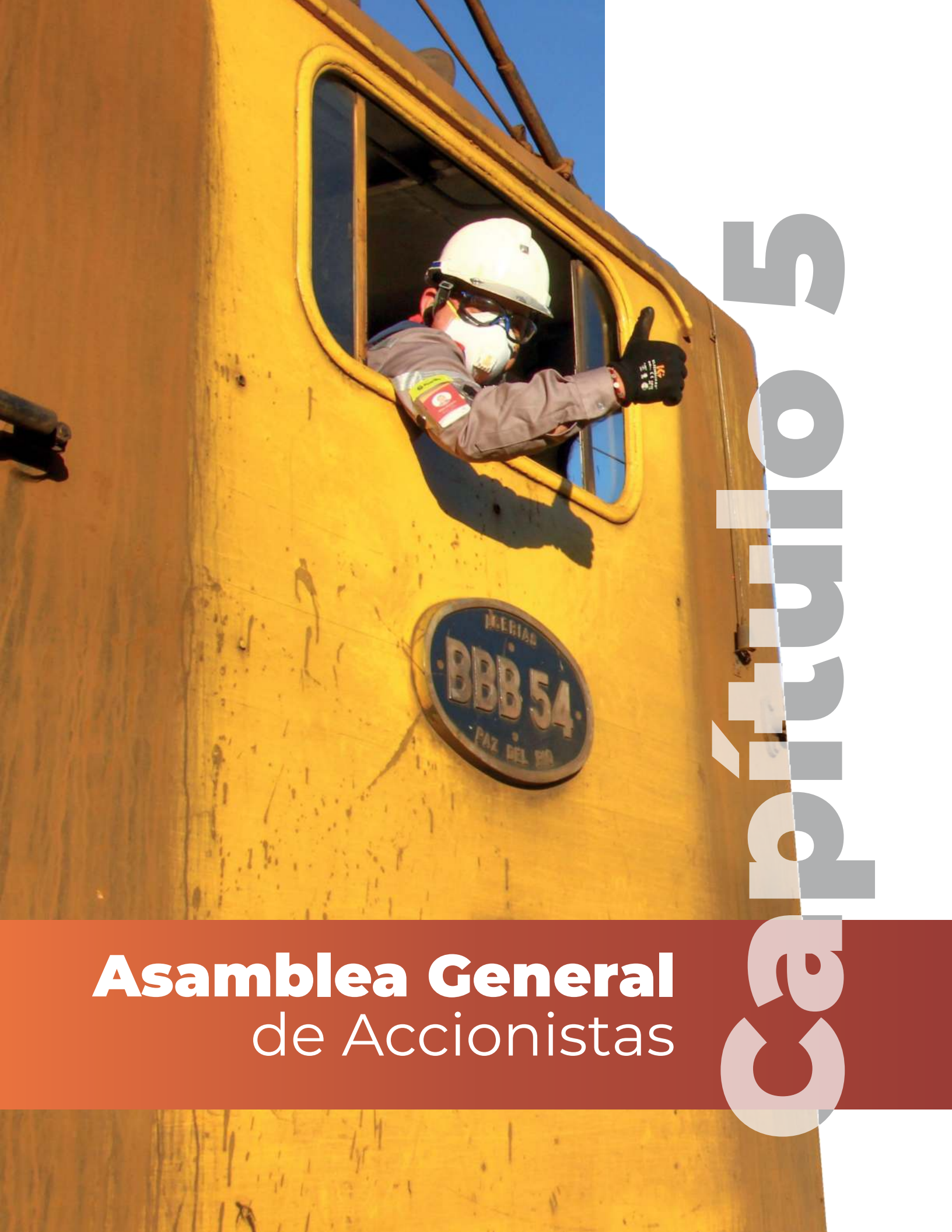
Transparente e imparcial, la Línea Ética asegura la confidencialidad de la información preservando la identidad de las personas involucradas y colabora para promover un ambiente mejor para todos. El servicio está a disposición en español e inglés.

En el 2023 se recibieron 44 casos a través de este canal, los cuales, de acuerdo con los protocolos establecidos en el Comité de Ética de la Compañía, fueron revisados y analizados evaluando el inicio de las investigaciones para aplicar las medidas necesarias.

En el 2023 se enviaron comunicaciones a los colaboradores de la Compañía para reforzar la importancia del uso de la Línea Ética y los canales disponibles para realizar denuncias.

Para reforzar la independencia de la Línea Ética, el auditor interno es el responsable de recibir los relatos y encaminar las investigaciones.

Por otra parte, como garantía y respaldo, PazdelRío cuenta con la Guía de Protección al Denunciante, la cual reglamenta la protección a cualquier persona que haya revelado información que ponga en evidencia una conducta o práctica ilegal o violatoria de los lineamientos éticos y organizacionales, y que debido a la información suministrada pueda ser susceptible de riesgo en su integridad laboral, física o emocional por diferentes tipos de amenazas o represalias.



Corporativo 5

Asamblea General
de Accionistas

Funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas y régimen de mínimos de la normativa vigente, el definido por los Estatutos Sociales y el Reglamento de la Asamblea de la Compañía

Durante el 2023, el funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas de Acerías Paz del Río S. A. se desarrolló con pleno seguimiento de la normatividad legal vigente, que enmarca el funcionamiento de dicho órgano social de la Compañía.

Se realizaron las correspondientes convocatorias a través de publicaciones en la prensa y la página web corporativa, y se reportaron de manera oportuna como informaciones relevantes al mercado público de valores para garantizar una mayor comunicación y transparencia frente a su realización.

En las convocatorias a las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea del 2023, la Compañía publicó todas las proposiciones que la Junta Directiva debía someter a aprobación de la Asamblea.



Medidas adoptadas durante el ejercicio para fomentar la participación de los accionistas

En el transcurso del año 2023, la Compañía cumplió a cabalidad las disposiciones contenidas en los Estatutos Sociales y en sus políticas corporativas, encaminadas a garantizar el suministro de información oportuna a nuestros accionistas y con la debida antelación a las reuniones de la Asamblea General. Esto para promover su asistencia y participación, a través de avisos de prensa y en nuestra página web, la atención de llamadas telefónicas, comunicaciones y correos electrónicos de consulta e inquietudes sobre las reuniones de este órgano social.

Asimismo, el sitio web corporativo www.pazdelrio.com.co cuenta con un enlace para la consulta fácil de los accionistas, lo cual permite una experiencia de navegación amigable que asegura la información de primera mano y hace más cómoda la participación de los accionistas, así como la comunicación con ellos.

La Compañía, en aras de fomentar la participación de los accionistas y garantizar el acceso a la información, realizó una modificación a sus Estatutos Sociales y permite participar de forma virtual, presencial y mixta en las reuniones. También definió en el Código de Buen Gobierno el procedimiento para proponer puntos por incluir en la agenda de la Asamblea y estableció vías de comunicación efectiva, las cuales se describen en los próximos apartados.

Información a los accionistas y comunicación con ellos

La **página web corporativa** se encuentra segmentada por clasificaciones para una navegación amigable. Allí, ellos pueden encontrar, entre otros, información empresarial y financiera, estructura e Informe de Gobierno Corporativo, Estatutos Sociales e información relevante publicada al mercado de valores. Así, este es el principal medio de comunicación con los accionistas para obtener la información concerniente a las decisiones de la Junta Directiva y las propuestas de agenda para la Asamblea General de Accionistas.

Además, la Compañía cuenta con una línea telefónica de atención al accionista (6517300, exts. 6307 y 4023), que otorga de manera efectiva la información que ellos requieren acerca del estado de sus acciones y los trámites de operaciones y transacciones referentes a estas. La Compañía también tiene 4 cuentas de correo electrónico para recibir solicitudes de información de los accionistas y resolver de manera eficaz y oportuna sus consultas e inquietudes:

Jaime Vianchá Rodríguez

jaime.viancha@pazdelrio.com.co

Juliana Chávez Rincón

judicantevpbog@pazdelrio.com.co
atencionalaccionista@pazdelrio.com.co

César Doncel Ballén

cesar.doncel@pazdelrio.com.co

Por otra parte, en el 2023 la Compañía realizó 4 reportes de resultados mediante *webinars* de acceso al público general con información trimestral, donde divulgó aspectos sobre el desempeño e información financiera, la cual fue publicada a través de la página web corporativa y de la Superintendencia Financiera de Colombia.



Transparencia, exactitud e integridad de la información

La Compañía reconoce el valor estratégico de la información y define lineamientos para su protección, uso y divulgación a todos sus *stakeholders*, a través de diferentes canales de comunicación internos, externos y digitales, y de la política de comunicaciones.

De esta manera, vela por la reputación y la marca de la organización, protege y asegura el correcto uso de la imagen corporativa, y garantiza una comunicación efectiva y transparente que permita crear una cultura organizacional con mensajes y contenidos asertivos para fortalecer las relaciones con todos los públicos.

Durante el 2023, en el ámbito externo se publicaron 10 notas de prensa, 5 reportajes en televisión y 5 radiales, y una entrevista a Omar González Pardo, presidente de la Junta Directiva en la *W Radio*. Además, hubo diferentes menciones y publicaciones en redes sociales de medios locales, como *Boyacá Sie7e Días*.

A nivel interno, en el marco del aniversario de los 75 años de la Compañía, diseñamos y ejecutamos una campaña de comunicaciones que contó con varias acciones en lo interno y externo.

Destacamos los siguientes hitos de comunicaciones:

1. Campaña interna de comunicaciones construida por los trabajadores, protagonistas de lo que somos, hacemos y proyectamos.
2. Lanzamiento de la nueva página web.
3. Construcción de la *landing page* PazdelRío, 75 años construyendo a Colombia.
4. Nuevo video manifiesto de la Compañía, en el que se mostró nuestro legado, sentido de pertenencia y construcción de país por 7 décadas y media.

En paralelo a tales acciones destacamos también estas iniciativas:

1. Creación y lanzamiento de la *fan page* PazdelRío en Facebook, con el objetivo de llegar a toda nuestra operación.
2. Continuidad con las publicaciones mensuales en carteleras físicas y digitales.
3. Divulgación de noticias, mensajes y comunicados estratégicos de la Compañía, mediante listas de difusión vía *mailing* y WhatsApp, a líderes y multiplicadores de información.

Cifras destacadas

1. Acompañamiento en la constitución de ProBoyacá.
2. Divulgación de 45 radares (*mailing* informativo interno), 107 comunicados internos y 43 videos corporativos.

3. Acompañamiento a 4 campañas de comunicación y 21 eventos en logística, producción audiovisual y cubrimiento en redes sociales.

Nuestro Ecosistema Digital

1. En el 2023 generamos 1.560 publicaciones.
2. El total de la comunidad fue de 66.383 seguidores. El porcentaje de crecimiento de seguidores del 2022 al 2023 fue de aproximadamente del 88,38 %.
3. Con apenas 9 meses de apertura, la *fan page* de PazdelRío cerró el 2023 con 6.272 seguidores logrados de manera orgánica y alcanzando a 903.515 personas.
4. Generamos conversación con nuestra comunidad, logrando 66.383 interacciones totales. De estas tuvimos: 26.850 likes, los contenidos se compartieron 5.382 veces y se generaron 728 comentarios totales.
5. Todo nuestro Ecosistema Digital alcanzó a 2.767.213 usuarios totales: crecimiento del 530,53 % con respecto al 2022.
6. En medios digitales y redes sociales, de manera general, se generaron 703 menciones totales durante el año.

En términos generales nuestras comunicaciones se divulgaron de manera oportuna, precisa y confiable, garantizando que los mensajes estuvieran alineados con el propósito corporativo y los 6 focos estratégicos de nuestra Compañía.

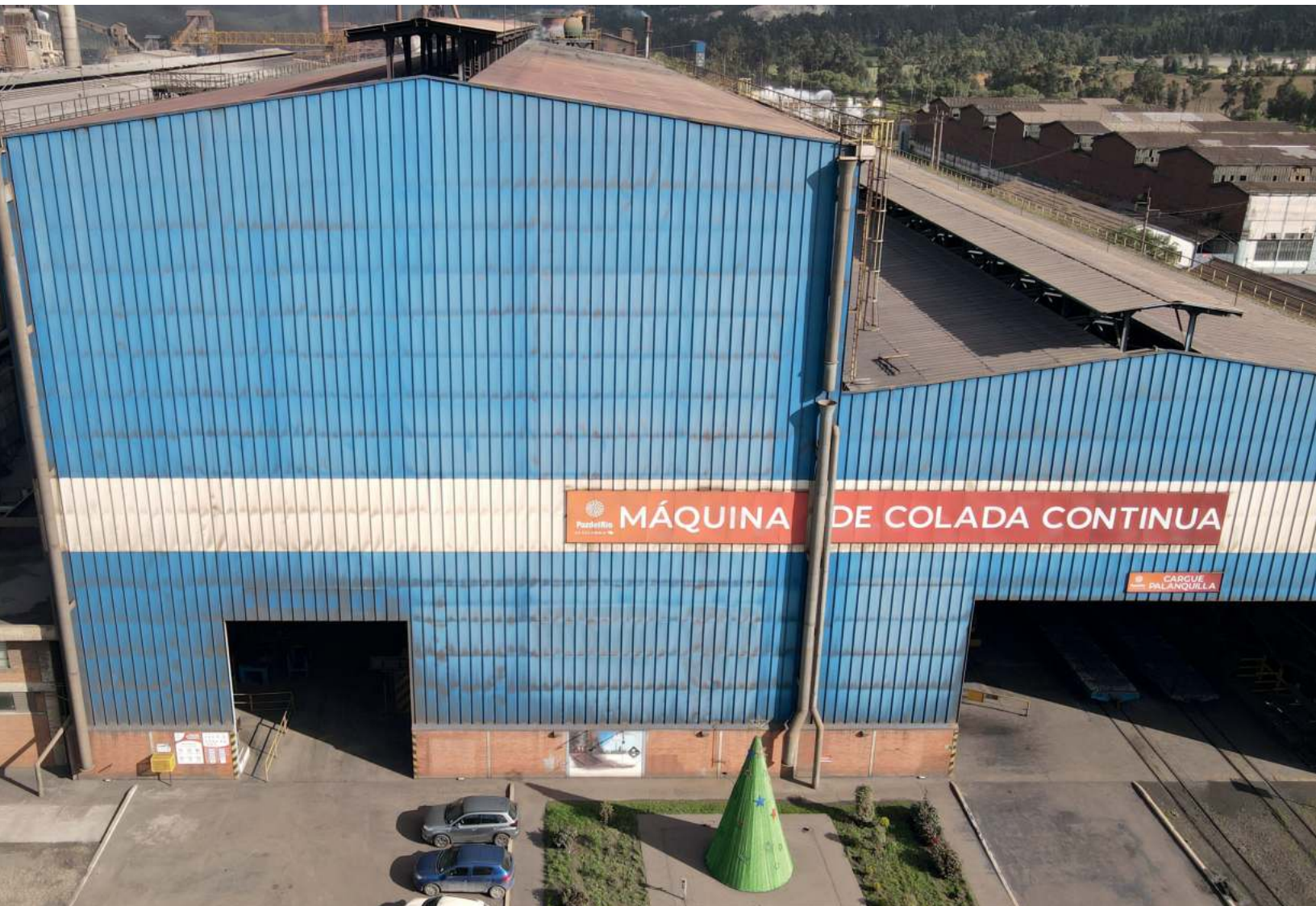


Número de solicitudes y materias sobre las cuales los accionistas han requerido información a la Compañía

Durante el 2023 la Compañía atendió de manera oportuna las solicitudes de sus accionistas:

- Solicitudes en derecho de petición recibidas de manera física y virtual: 606.
- Solicitudes de traspaso de acciones por sucesión: 9.
- Certificados emitidos: 386 (sobre respuestas de participación accionaria, certificación anual para efectos fiscales y procesos de traspasos de acciones).
- Reportes: 60 (sobre movimientos de acciones por parte del Depósito Centralizado de Valores - DECEVAL).

También hubo un gran número de llamadas telefónicas a través de nuestra línea de atención al accionista, cuyo motivo en general correspondió a la emisión de certificados tributarios, información sobre el estado de acciones, y el valor y la consulta sobre trámites de traspaso de acciones, entre otros.



Asistencia a la Asamblea General de Accionistas

Durante el 2023 se celebraron 2 reuniones:

30 de marzo: se realizó la reunión de la Asamblea Ordinaria de Accionistas, la cual contó con una participación de 23.883.356.729 acciones ordinarias, correspondientes al 96,0302 % de las acciones en circulación.

24 de julio: se dio la reunión de la Asamblea Extraordinaria de Accionistas, la cual contó con una participación de 23.853.419.053 acciones ordinarias, correspondientes al 95,9099 % de las acciones en circulación.

Detalles de las principales aprobaciones realizadas

En la reunión del 30 de marzo del 2023, la Asamblea Ordinaria de Accionistas aprobó:

- El Informe Integrado de Sostenibilidad de la Compañía y sus anexos (Estados Financieros Ejercicio 2022 e Informe de Gobierno Corporativo), correspondientes al ejercicio 2022.
- Se aprobaron unánimemente los estados financieros al 31 de diciembre del 2022, junto con sus notas respectivas, los cuales fueron debidamente certificados por el representante legal y el contador y, a su vez, dictaminados por el revisor fiscal de la Compañía.
- Se presentó y aprobó el Proyecto de Distribución de Utilidades 2022, el cual fue presentado como información relevante y se resume así:

“La Administración de Acerías Paz del Río S. A. manifiesta que en el ejercicio 2022 la Compañía tuvo una utilidad neta de COP\$ 42,639 millones.

La Junta Directiva, juntamente con los administradores y accionistas mayoritarios, propondrán a la Asamblea de Accionistas que en el proyecto de utilidades, las mismas no sean distribuidas y queden disponibles en las utilidades acumuladas con el objetivo de financiar los proyectos estratégicos 2023”.

- Se llevó a cabo la elección del revisor fiscal de la Compañía y aprobación de sus honorarios. A través de votación fue elegida la firma DELOITTE, NIT. 860.005.813-4.

En la reunión del 24 de julio del 2023, la Asamblea Extraordinaria de Accionistas aprobó:

El levantamiento de un potencial conflicto de interés que pudiera existir en la participación de sus 2 accionistas mayoritarios (Grupo Trinity S. A. S. y Structure S. A. S. Banca de Inversión) para coadyuvar a la Compañía en la financiación de la construcción de una nueva Planta de Tratamiento de Aguas Industriales (PTAI) para mejorar la eficiencia de su Alto Horno.



Informe de
Gobierno
Corporativo

20
23



Paz del Río
ES COLOMBIA